

Finnvera

Vuosikatsaus 2013



Sisällysluettelo

Finnvera lyhyesti	4
Rooli ja toiminnan merkitys	6
Strategia	12
Rahoituspalvelut	18
Lainat	20
Takaukset	21
Vientitakuut ja vientiluottojen rahoitus	22
Pääomasijoitukset	23
Asiantuntijat palvelevat myös alueellisesti	24
Asiakkaat	25
Riskinotto	28
Hankearviointi	34
Terveyttäminen	36
Varainhankinta	39
Sidosryhmät	
Kotimainen sidosryhmäyhteistyö	40
Kansainvälinen sidosryhmäyhteistyö	45
Toimitusjohtajan katsaus	48
Toimintaympäristö	51
Avainluvut	53
Liiketoiminta	54
Pk-yrittäjärahoitus	56
Viennin rahoitus	63
Pääomasijoitukset	73
Vastuullisuus	77
Katsaus vastuullisuuteen	79

Olennaisuusarviointi	80
Taloudellinen vastuu	83
Sosiaalinen vastuu	87
Ympäristövastuu	93
GRI-vertailu	97
<hr/>	
Johdanto	105
<hr/>	
Toimintaperiaatteet	108
<hr/>	
Riskienhallinta	111
<hr/>	
Hallintoneuvosto	113
<hr/>	
Hallitus	114
<hr/>	
Johtoryhmä ja johtajisto	119
<hr/>	
Alueorganisaatio	122

Finnvera lyhyesti

Finnvera on Suomen valtion omistama erityisrahoitusyhtiö, joka täydentää pankkien ja muiden rahoittajien tarjoamia rahoituspalveluja. Finnvera on Suomen virallinen vientitakuulaitos, Export Credit Agency (ECA).

Autamme suomalaisia yrityksiä menestymään kilpailussa tarjoamalla lainoja, takauksia, vientitakuuta, vientiluottojen rahoitusta ja korontasausta sekä pääomasijoituksia. Asiakkainamme on aloittavia ja kannattavaa kasvua tavoittelevia yrityksiä sekä ulkomaisille markkinoille pyrkiviä tai niillä jo toimivia yrityksiä.

Emme myönnä avustuksia tai suoria yritystukia, vaan rahoitus on vastikkeellista ja asiakas maksaa siitä riskiä vastaavan hinnan. Voimme olla rahoituksellamme mukana hankkeissa, joissa nähdään menestymisen mahdollisuuksia.

Luotonantoon tarvitsemamme varat hankimme rahoitusmarkkinoilta.

Toimintaamme ohjaavat Finnveraa koskeva lainsäädäntö, kansainväliset sopimukset sekä valtion asettamat elinkeino- ja omistajapoliittiset tavoitteet.

Finnvera-konserni

Viennin rahoitus

Suomen
Vientiluotto Oy

Pk- ja kansain-
välistymisrahoitus

Pääoma-
sijoittaminen

Aloitusrahasto
Vera Oy
Veraventure Oy

Riskienhallinta

Viestintä ja
markkinointi

Hallinto

Talous ja IT

PALVELUALUEET

ETELÄ-SUOMI

Helsinki
Lahti
Lappeenranta

LÄNSI-SUOMI

Pori
Seinäjoki
Tampere
Turku
Vaasa

KESKI- JA ITÄ-SUOMI

Joensuu
Jyväskylä
Kuopio
Mikkeli

POHJOIS-SUOMI

Kajaani
Oulu
Rovaniemi

Rooli ja toiminnan merkitys

Finnvera edistää yritystoimintaa

Finnvera edistää rahoituksen keinoin pk-yritysten toimintaa, yritysten vientihankkeita ja kansainvälistymistä sekä valtion aluepoliittisten tavoitteiden toteutumista.

Finnveran toimintaa ohjaa ja valvoo työ- ja elinkeinoministeriö, joka asettaa toiminnalle myös vuosittaiset tavoitteet. Tavoitteita määriteltäessä otetaan huomioon Suomen valtion hallitusohjelma, ministeriön konsernistrategia ja hallinnonalan tavoitelinjaukset sekä EU-ohjelmien tavoitteet.

Vuonna 2013 tavoitteet painottuivat muun muassa aloittavien ja kansainvälistymällä kasvua hakevien yritysten rahoitukseen sekä vienninrahoituspalveluiden kehittämiseen.

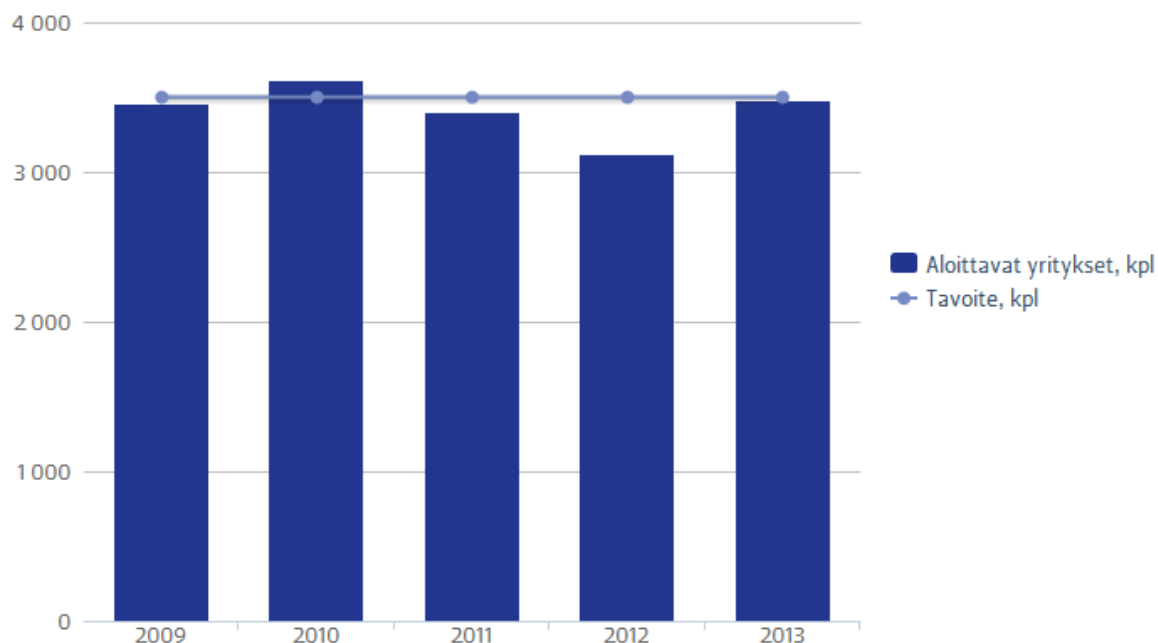
Tavoitteiden saavuttamisen mittarina on muun muassa kasvuyritysten saaman rahoituksen osuus Finnveran myöntämästä pk-rahoituksesta. Lisäksi seurataan aluepoliittisille tukialueille suunnatun rahoituksen määrää ja vientitakuilla katetun viennin osuutta Suomen kokonaisviennistä sekä esimerkiksi Finnveran rahoituksen avulla syntyneiden uusien yritysten ja myötävaikutettujen uusien työpaikkojen määrää.

Vetoapua yritystoiminnan alkuun ja laajentamiseen sekä vientiin

Epävarmassa taloustilanteessa aloittavien yritysten voi olla vaikeampaa saada rahoitusta yksityisiltä rahoitusmarkkinoilta. Finnvera voi ottaa enemmän riskiä kuin yksityiset rahoituslaitokset ja edistää näin uuden yritystoiminnan syntymistä. Ilman Finnveran osallistumista aloittavien yritysten rahoitukseen voisi seurauksena olla, että yrityksiä ei syntyisi samassa määrin tai niiden kasvu ja kehitys olisivat merkittävästi hitaampia.

Finnvera on vuosittain mukana rahoittamassa noin 3 500 aloittavaa yritystä. Tämä vastaa keskimäärin noin kymmentä prosenttia Suomessa vuosittain perustettavista yrityksistä.

Aloittavat yritykset

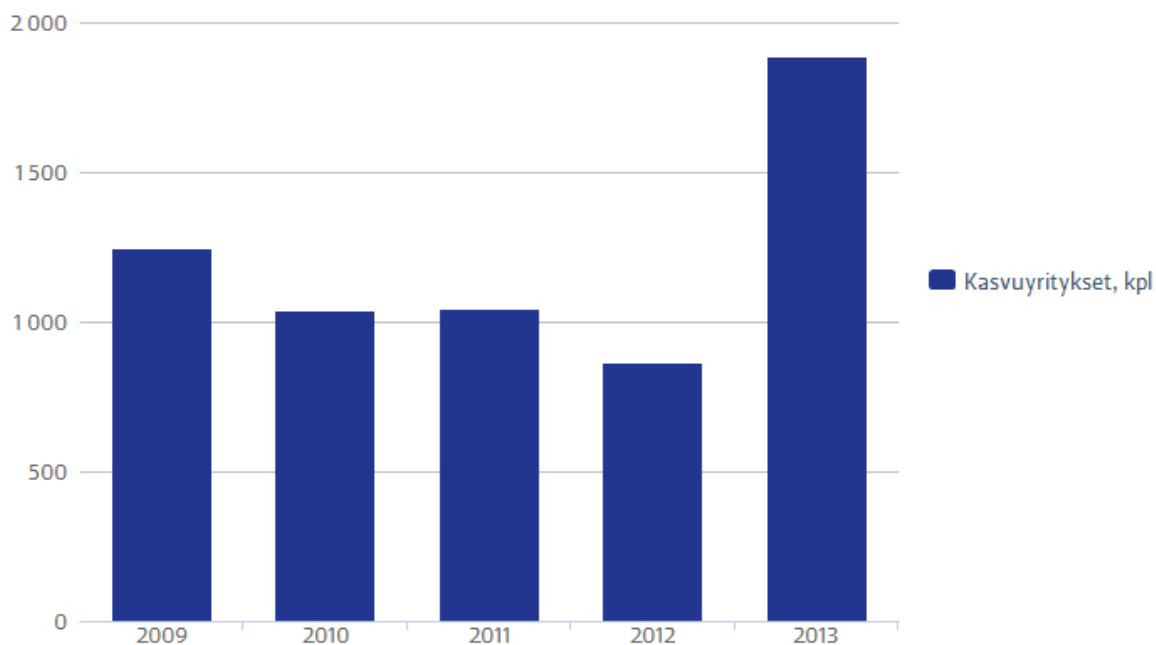


Vuonna 2013 Finnvera myönsi rahoitusta yhteensä 3 473 aloittavalle yritykselle.

Pääomasijoitustoiminnassa rahoitusratkaisut rakennetaan niin, että alkuvaiheen yrityksistä syntyisi 2–5 vuodessa yrityksiä, jotka kiinnostaisivat myös yksityisiä sijoittajia ja rahoittajia. Keskipitkällä aikavälillä toiminnan tavoitteena on saada aloittavista yrityksistä keskisuuria yrityksiä, jotka osaltaan tukevat Suomen taloutta esimerkiksi työnantajina ja tulevana vientiyrittäjinä.

Finnvera auttaa kansainvälistymällä kasvua hakevia yrityksiä laajentamaan liiketoimintaansa tarjoamalla kansainvälisen kaupan ja sitä tukevien investointien rahoitusmahdollisuuksia. Kansainvälistyvien yritysten rahoituksessa Finnvera voi myös ottaa tavanomaista enemmän riskiä. Vuonna 2013 kasvuyrityksille myönnetty rahoitus muodosti 50 prosenttia Finnveran pk-yritysrahoituksesta.

Kasvuyritykset

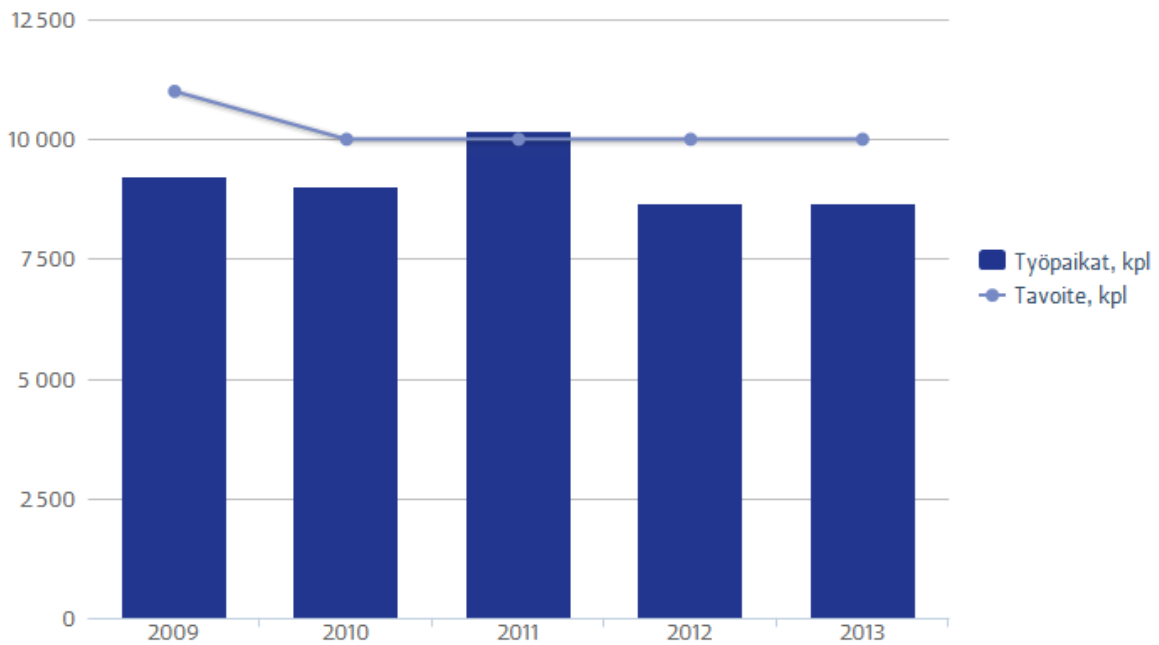


Kansainvälistymällä kasvua hakevan yrityksen liikevaihto ja/tai vienti kasvavat 50 % vuoteen 2015 mennessä. Kasvuyritysmääritelmän muutoksen vuoksi vuoden 2013 luku ei ole täysin vertailukelpoinen aiempiin vuosiin.

Finnvera on rahoituksellaan mukana myös kotimarkkinoille keskittyvien suomalaisten pk-yritysten kilpailukykyä lisäävissä muutostilanteissa, kuten omistajanvaihdoksissa. Vaikka nämä yritykset eivät tähtää kansainväliseen kasvuun, on niiden merkitys Suomen kansantaloudelle merkittävä muun muassa työllistäjinä. Finnvera pyrkii rahoituksen keinoin lieventämään alueellisen rakennemuutoksen kielteisiä vaikutuksia ja pitämään alueet elinvoimaisina.

Finnvera tekee yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa äkillisen rakennemuutoksen alueilla. Toimenpiteitä tarvitaan esimerkiksi alueen suuren työllistäjän lopettaessa toimintansa. Vuonna 2013 Suomessa oli yhdeksän äkillisen rakennemuutoksen aluetta. Finnvera myönsi rahoitusta näiden alueiden yrityksille yhteensä 67 miljoonaa euroa.

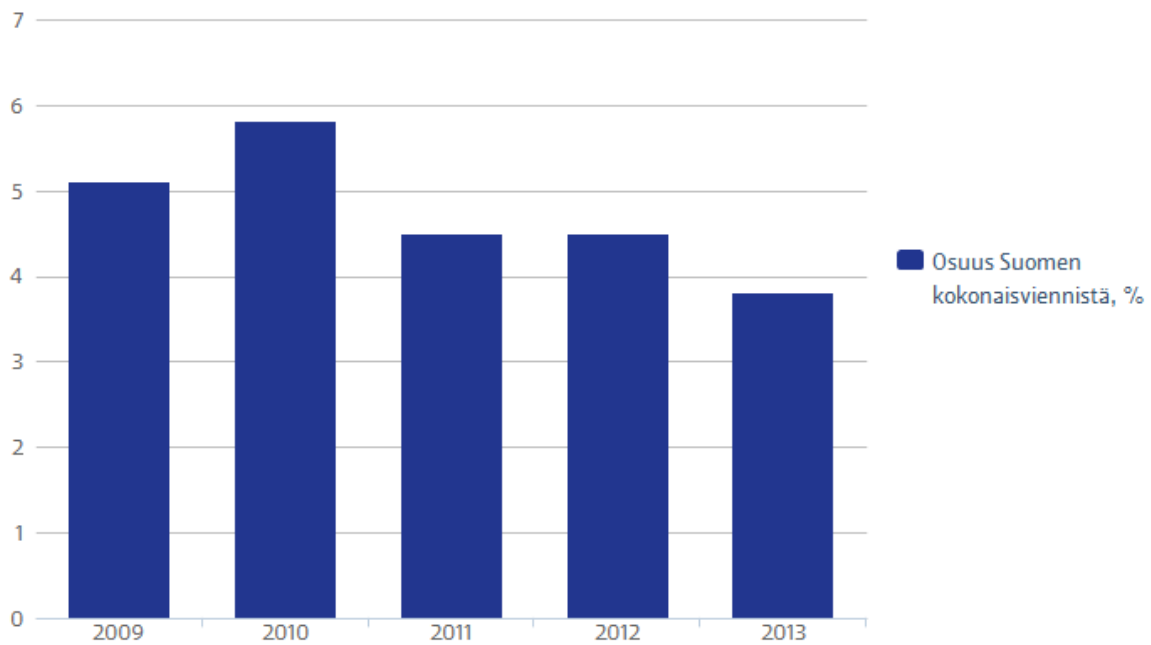
Työllisyysvaikutukset



Vuonna 2013 Finnveran rahoituksella myötävaikutettiin 8 663 uuden työpaikan syntyyn Suomessa.

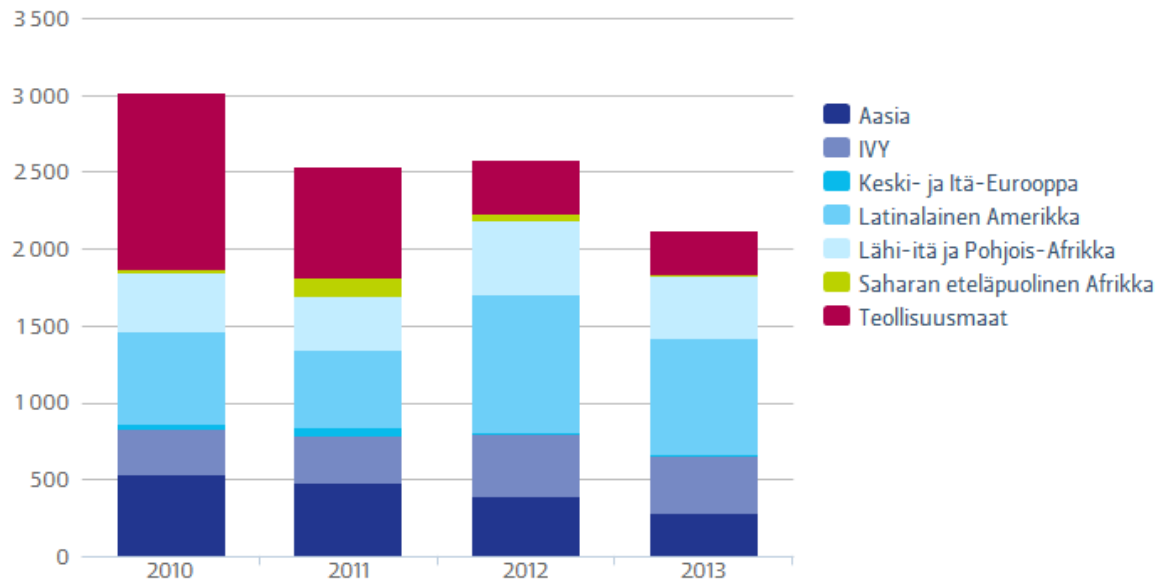
Vientitakuilla taattavan viennin on täytettävä edellytys suomalaisesta intressistä, mikä tarkoittaa vientihankkeiden tarkastelua Suomen kansantalouden näkökulmasta. Rahoituksen järjestäminen saattaa vaikuttaa ratkaisevasti vientikaupan syntymiseen. Viennin rahoituksella on välillisesti suuri merkitys Suomen kansantaloudelle ja sitä kautta suomalaisten hyvinvoinnille.

Vientitakuilla katettu vienti, % Suomen viennistä



Finnveran vientitakuilla katetun viennin arvo oli 8 151 miljoonaa euroa, mikä vastasi 3,8 prosenttia Suomen kokonaisviennistä.

Ulkomainen riskinotto, takuilla katettu vienti alueittain 31.12., Me



Strategia

Finnveraa koskeva lainsäädäntö määrittelee tehtävät, joilla yhtiö vaikuttaa yritystoiminnan ja työllisyyden kehittymiseen Suomessa. Työ- ja elinkeinoministeriön vahvistamat elinkeino- ja omistajapoliittiset tavoitteet koskevat muun muassa yhtiön toiminnan suuntaamista, vaikuttavuutta, kustannustehokkuutta ja vakavaraisuutta.

Rahoitustoiminta perustuu Finnveraa koskevaan lainsäädäntöön, valtioneuvoston luotto- ja takaustappiositoumukseen sekä yhtiön hallituksen vahvistamaan luotto- ja takuupolitiikkaan.

Finnveran arvojen, vision ja strategian sekä yhtiön toimintajärjestelmän lähtökohtina ovat asiakkaiden rahoitustarpeet.

Finnverassa toimitaan asiakassegmenteille määriteltyjen palvelutapojen ja ISO 9001 -sertifioidun toimintajärjestelmän mukaisesti. Toimintajärjestelmää ja sen vaikuttavuutta arvioidaan säännöllisesti sekä sisäisillä että ulkoisilla arvioinneilla. Näistä saatujen havaintojen perusteella toimintajärjestelmää kehitetään jatkuvasti. Myös mahdollisiin poikkeamiin puututaan.

Vuonna 2013 Finnveran strategiaa täsmennettiin niin, että toiminnan painopiste on aiempaa vahvemmin yritysten kasvun, kilpailukyvyn ja kansainvälistymisen rahoittamisessa sekä aloittavien yritysten rahoitusmahdollisuuksien parantamisessa.

Visio, arvot ja strategia lyhyesti

Tehtävä:

- ▶ Finnvera täydentää rahoitusmarkkinoita ja edistää rahoituksen keinoin pk-yritysten toimintaa, yritysten vientihankkeita ja kansainvälistymistä sekä valtion aluepoliittisten tavoitteiden toteutumista.

Visio:

- ▶ Finnvera rakentaa aktiivisesti yhdessä kumppaniensa kanssa asiakkailleen menestymismahdollisuuksia tarjoamalla kansainvälisesti kilpailukykyiset riskirahoitusratkaisut.

Asiakaslupaus:

- ▶ Osaamisellamme ja aktiivisella asiakastyöllä autamme luomaan menestystarinoita.

Arvot:

- ▶ Asiakkaan Arvostama Asiantuntija kuvaa Finnveran tapaa toimia. Yhtiön arvopohjan perusteina ovat luottamus, kumppanuus ja ratkaisuhakuisuus.

Tavoitetila:

- ▶ Kasvun, kilpailukyvyn ja kansainvälistymisen rahoittaja, joka palvelun, osaamisen ja joukkuepelin kautta takaa viiteryhmän parhaan asiakaskokemuksen.

Strategia tähtää kohti parempaa asiakaskokemusta, vaikuttavuutta ja joukkuepeliä

Asiakaskokemus:

- ▶ Tunnistamme markkinapuutteet ja otamme huomioon erilaiset suhdannetilanteet.
- ▶ Toimintamme on selkeää, ratkaisuhakuista ja muutoksia ennakoivaa.
- ▶ Toimintamme kasvattaa Suomen vetovoimaa toimintaympäristönä.
- ▶ Asiakaspalvelumme on viiteryhmän parasta.

Vaikuttavuus:

- ▶ Suomalaiset yritykset uudistuvat, kasvavat, kansainvälistyvät ja voittavat markkinoita.
- ▶ Rakennemuutoksissa syntyy uutta nopeammin kuin vanhaa häviää.
- ▶ Yrityksille on tarjolla kansainvälisesti kilpailukykyinen vientikaupan rahoituksen keinovalikoima.
- ▶ Vaikutukset kansantalouteen ja työllisyyteen ovat merkittäviä.

Joukkuepeli:

- ▶ Yhteisellä asialla, yhdellä strategialla.
- ▶ Olemme aktiivinen aloitteentekijä ja hyvä joukkuepelaaja.
- ▶ Parannamme tuottavuutta ja asiakastyytyväisyyttä tehokkailla toimintatavoilla ja sähköistä asianhallintaa hyödyntämällä.
- ▶ Varmistamme kansainvälisesti kilpailukykyisen osaamisen työyhteisön ja henkilöstön jatkuvalla kehittämisellä.

Finnveran strategiamatka

Maailmantalouden painopiste siirtyy yhä voimakkaammin kehittyneistä maista kehittyville markkinoille. Globaali kilpailu kovenee, jolloin yksittäisen yrityksen kilpailukyvyllä oleellisen tärkeää ovat strategiset valinnat ja kyky toteuttaa niitä.

Pankkimarkkinat toimivat Euroopassa pk-yritysten rahoituksen selkärankana myös tulevaisuudessa, vaikka viime vuosikymmenen jälkeen nämä markkinat vastaavatkin ”uutta normaalia” muun muassa rahoituksen hinnan suhteen. Pankkimarkkinoiden rinnalle kehittyy uusia rahoitusmuotoja, kuten sijoitusrahastoja ja pk-yritysten hyödyntämiä joukkolainoja.



Strategiatyö on jatkuvaa

Finnveran strategiaa päivitetään vuosittain. Prosessi käynnistyy alkuvuodesta, kun yhtiön hallitus tarkastelee edellisen vuoden tavoitteiden toteutumista ja keskustelee uusista tavoitteista. Työhön tarvittavat lähtötiedot saadaan toimintaympäristöanalyysistä, asiakaskyselyistä ja -odotuksista, henkilöstökyselyistä, kilpailijaseurannasta ja viimeksi vuonna 2012 Finnverasta tehdystä [ulkoisesta arvioinnista](#).

Työ- ja elinkeinoministeriön konsernistrategia valmistuu vuosittain helmikuun lopussa, ja siitä johdetaan linjaukset Finnveran strategiatyölle. Tämän jälkeen liiketoiminta- ja tukiyksiköt valmistelevat omat vuositavoitteensa, joita täsmennetään syksyllä vuosisuunnittelun ja budjetoinnin yhteydessä ja joissa huomioidaan työ- ja elinkeinoministeriön Finnveralle asettamat elinkeino- ja omistajapoliittiset tavoitteet. Finnveran hallitus vahvistaa strategian ja vuositavoitteet joulukuussa.

Näin toteutimme strategiaamme vuonna 2013

Finnveran asiakkaana on noin joka viides kaikista niistä suomalaisista yrityksistä, joilla on ulkoista rahoitusta. Finnveran rahoituksen avulla toimintansa aloitti 3 473 yritystä, ja 1 886 kansainvälistymällä kasvua hakevaa yritystä sai osarahoitusta Finnveralta. Aloittavien ja kansainvälistyvien yritysten rahoituksessa Finnvera voi ottaa tavanomaista enemmän riskiä, sillä näistä mahdollisesti tulevista tappioista valtio korvaa muuhun rahoitukseen verrattuna suuremman osan. Suurempi riskinotto voi tarkoittaa esimerkiksi heikompia vakuuksia tai suurempaa rahoitusosuutta.

Finnveran rahoitus sisältää valtion tukea, eikä yhtiön ole tarkoitus korvata pankkirahoitusta tai kilpailla pankkien kanssa. Jotta kotimainen kilpailu ei vääristyisi, Finnvera pyrkii toimintansa vakiinnuttaneiden kotimarkkinayritysten osalta välttämään pitkäaikaisia asiakkuuksia ja ohjaamaan yrityksiä markkinarahoituksen piiriin.

Suomalaisia investointitavaroita valmistavat vientiyritykset pyrkivät voittamaan kauppoja kilpailijamaiden tavoin kokonaisratkaisulla, joihin kuuluu ulkomaisen ostajan edellyttämä pitkäaikainen rahoitus. Finnvera turvasi näiden vientiyritysten kilpailukykyä muiden maiden tavoin tarjoamalla paitsi vientitakuita, myös rahoittamalla pankkien ulkomaisille ostajille myöntämiä vientiluottoja.

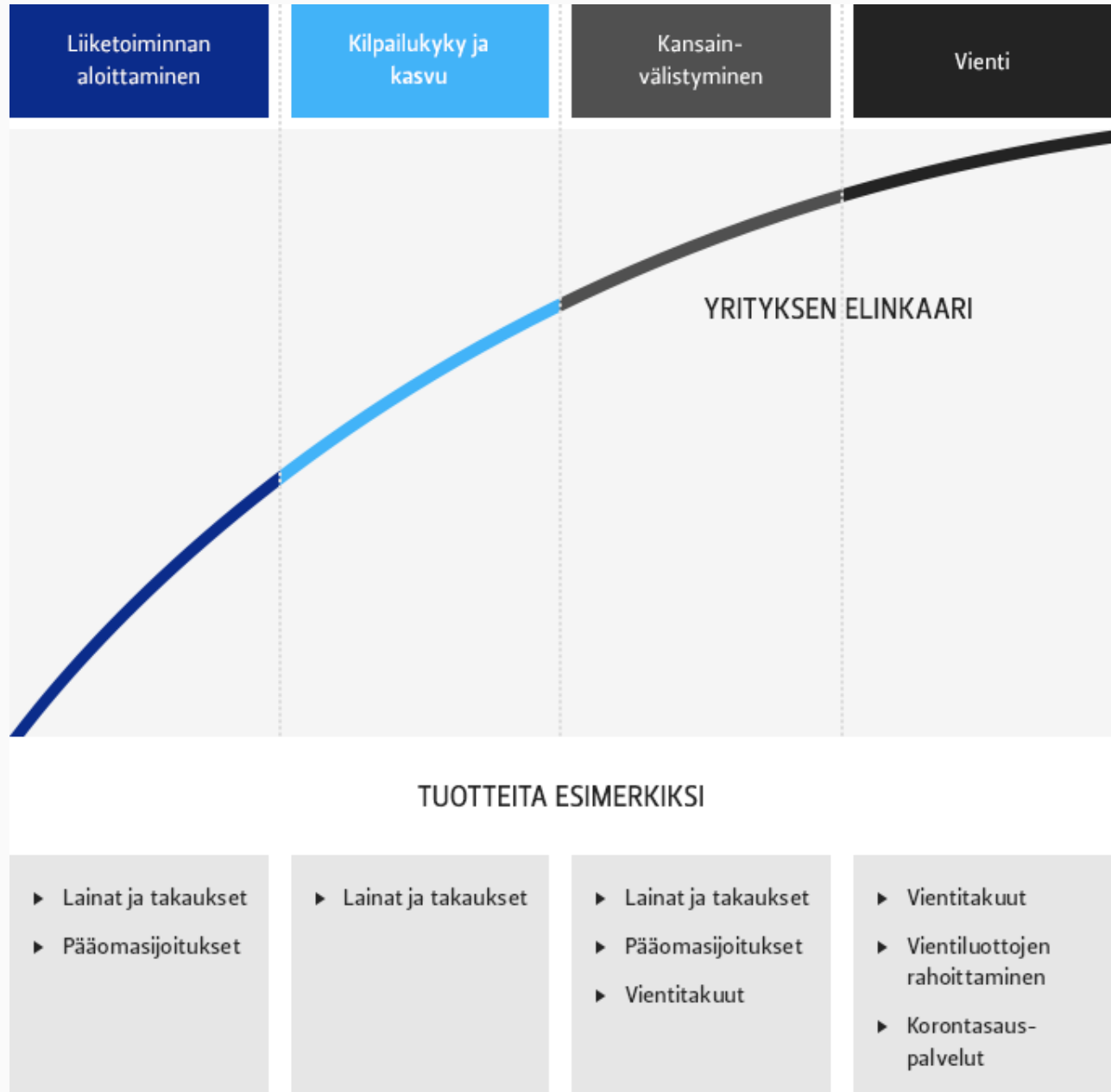
Rahoituspalvelut

Finnvera voi olla mukana rahoittamassa aloittavia, kasvua tavoittelevia, ulkomaisille markkinoille pyrkiviä tai niillä jo toimivia yrityksiä, joilla on mahdollisuudet kannattavaan liiketoimintaan. Finnveran lainoilla ja takauksilla voidaan rahoittaa hankkeita, joissa nähdään menestymisen mahdollisuuksia. Haluamme olla mukana aloittavien yritysten lisäksi erilaisissa muutostilanteissa, joissa pyritään kasvuun, kansainvälistymiseen tai uudistumiseen esimerkiksi sukupolvenvaihdoksen tai muun yritysjärjestelyn kautta. Rahoitus perustuu yrityksen luottokelpoisuuden arviointiin ja riskinjakoon muiden rahoittajien kanssa.

Vienninrahoituspalveluilla Finnvera tarjoaa yrityksille mahdollisuuden suojautua vientikauppaan liittyviltä riskeiltä. Finnveran tytäryhtiö Suomen Vientiluotto tarjoaa vienti- ja alusluottojen rahoitusta ja hallinnoi julkisesti tuettujen vientiluottojen korontasausjärjestelmää.

Finnvera tekee pääomasijoituksia tytäryhtiöidensä Veraventure Oy:n ja Aloitusrahasto Vera Oy:n sekä vuoden 2013 joulukuuhun asti Matkailunkehitys Nordia Oy:n kautta.

Yrityksen elinkaari ja Finnveran rahoituspalvelut

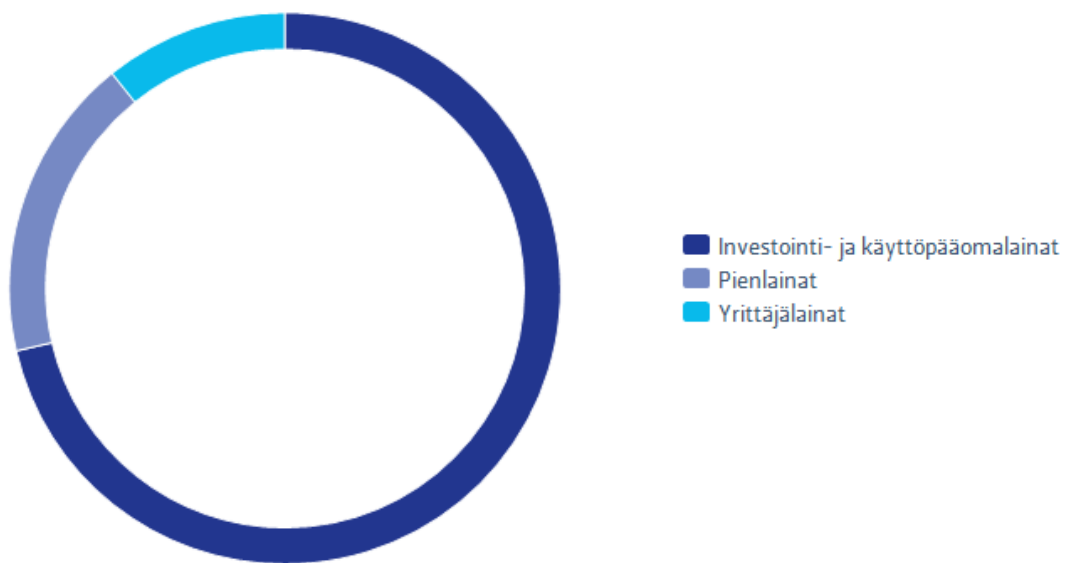


Finnvera voi olla mukana yrityksen elinkaaren eri vaiheissa.

Lainat

Finnvera tarjoaa lainarahoitusta muun muassa yrityksen perustamiseen, investointeihin, kasvuun ja toiminnan muuhun kehittämiseen.

Myönnetyt lainat tuotteittain 2013, Me

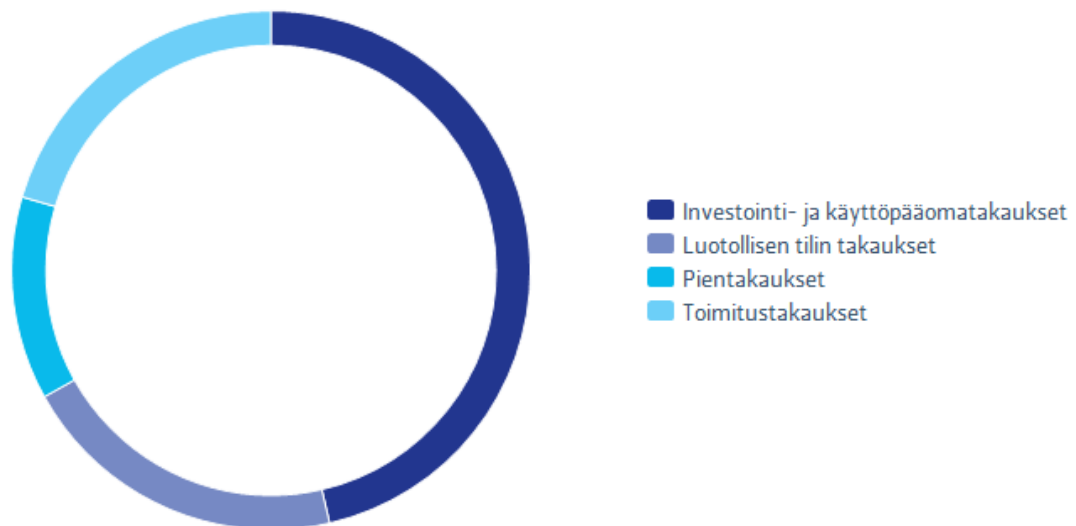


Takaukset

Finnvera voi antaa takauksia yritystoiminnan eri tilanteisiin kuten perustamiseen, investointeihin, kasvuun tai kaupankäyntiin.

Pk-yritys voi käyttää Finnveran takauksia vakuutena pankeilta ja rahoitus- tai vakuutusyhtiöiltä saamilleen luotoille sekä muille vastuusitoumuksille.

Myönnetyt takaukset tuotteittain 2013, Me



Vientitakuut ja vientiluottojen rahoitus

Finnveran monipuolisesta vientitakuuvalikoimasta vientiyrietykset ja rahoittajat löytävät ratkaisun vientikaupan maksuriskien kattamiseen ja rahoitusongelmien helpottamiseen.

Pääomasijoitukset

Finnvera-konserniin on keskitetty julkinen aikaisen vaiheen pääomasijoitustoiminta. Finnvera tekee suoria sijoituksia aikaisen vaiheen innovatiivisiin yrityksiin ja kehittää alueellista pääomasijoitustoimintaa tekemällä sijoituksia alueellisiin osakeyhtiömuotoisiin pääomarahastoihin sekä Vigo-kiihdyttämörahastoihin.

Työ- ja elinkeinoministeriön linjauksen mukaisesti Finnvera luopuu vähitellen rahastosijoitustoiminnasta, ja Tekes on aloittanut valmistelut toiminnan käynnistämiseksi. Finnvera jatkaa suoraa sijoitustoimintaa aikaisen vaiheen teknologiapainotteisiin pieniin yrityksiin ensi- ja jatkosijoituksilla vuoden 2017 loppuun saakka.

Finnveran pääomasijoitustoiminnan rahoitustuotteita ovat suorat osakepääomasijoitukset ja niiden rinnalla pääomalainat. Sijoitukset tehdään vähemmistösjoituksina. Rahaston omistusosuus vaihtelee 10 ja 40 prosentin välillä. Ensisijoitus on enintään 500 000 euroa.

Asiantuntijat palvelevat myös alueellisesti

Finnveralla on 15 aluekonttorin verkosto. Aluekonttorit tarjoavat rahoitusratkaisuja yhteistyössä muiden julkisten ja yksityisten rahoittajien kanssa.

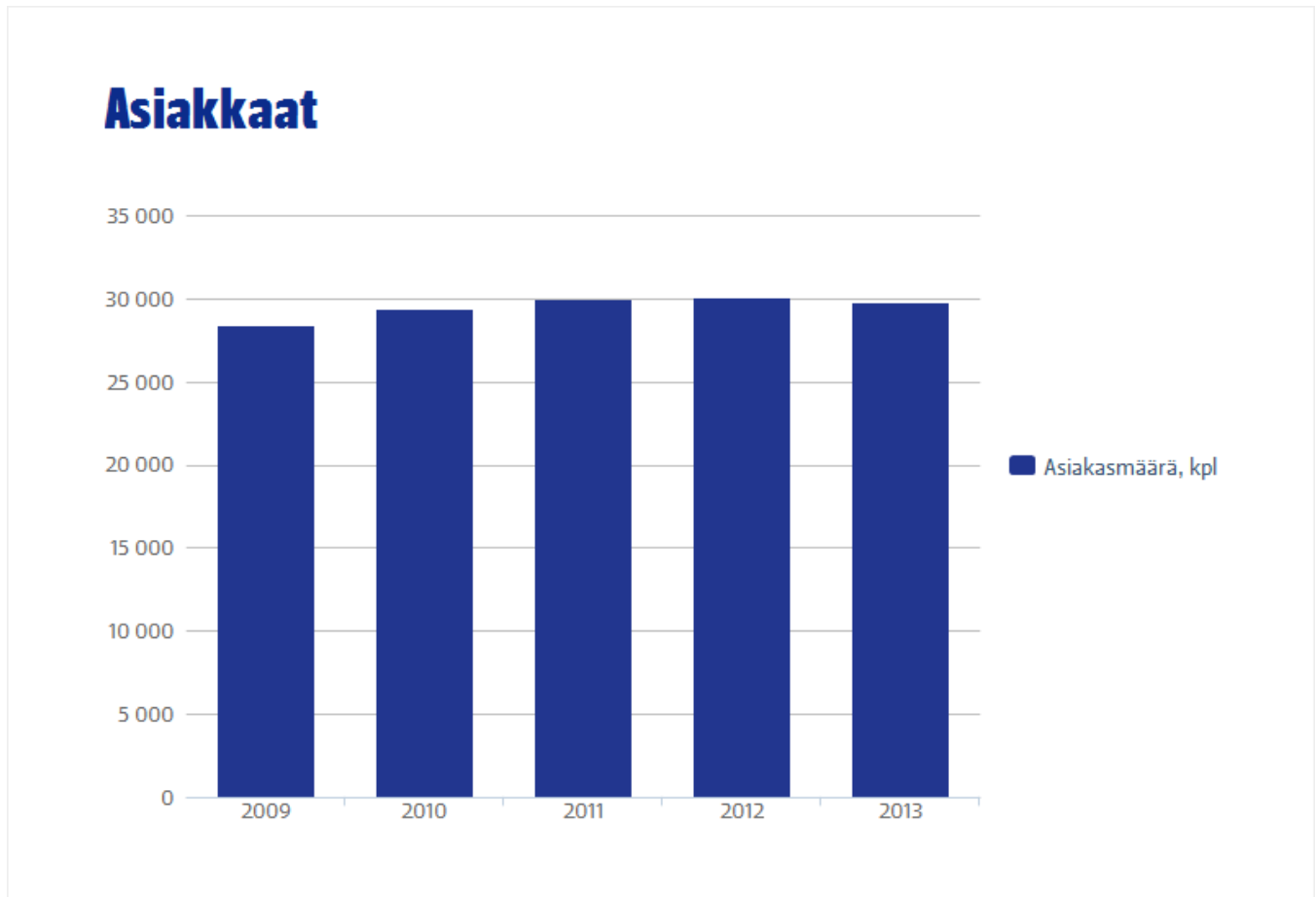
Pienrahoituksessa Finnvera toimii tiiviissä yhteistyössä seudullisten yritysneuvontaorganisaatioiden, kuten uusyrityskeskusten ja kuntien elinkeinoyhtiöiden, kanssa.

Vuonna 2013 näiltä yhteistyökumppaneilta saadut 1 102 rahoituskelpoisuuslausuntoa nopeuttivat aloittavien yritysten rahoitushakemusten käsittelyä. Myös yhteistyö pankkien kanssa pienyritysten rahoittamisessa oli aktiivista. Vuonna 2013 Finnvera myönsi pankkien pienyritysluotoille hakemia pientakauksia 20 prosenttia edellisvuotta enemmän.

Viennin rahoitus -yksikkö palvelee Suomessa toimivia suuria vientiyrityksiä ja vastaa Finnveran ulkomaisesta riskinotosta. Yksikön asiantuntijat työskentelevät Helsingissä ja tarjoavat vientiyrityksille ja heidän ulkomaisille ostaja-asiakkailleen viennin rahoitukseen liittyviä palveluja yhdessä suomalaisten ja kansainvälisten rahoittajien kanssa.

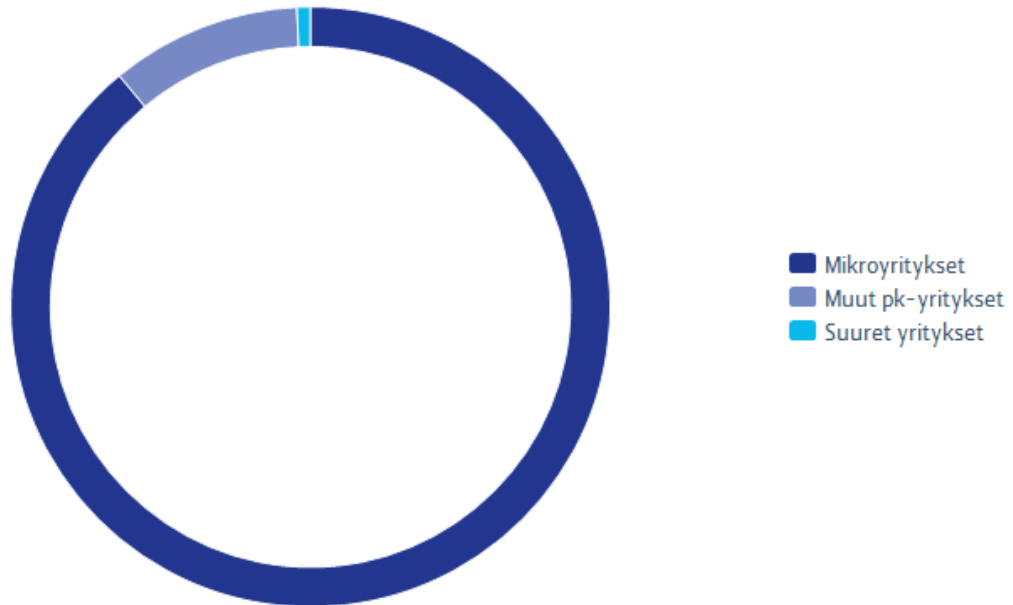
Asiakkaat

Finnveran asiakasmäärä pysytteli 30 000:n tuntumassa ja oli vuoden lopussa 29 715. Asiakkaista 69 prosenttia oli mikroyrityksiä, 10 prosenttia muita pk-yrityksiä, vajaa prosentti suuryrityksiä ja 20 prosenttia yrittäjiä, joille on myönnetty esimerkiksi yrittäjälainaa sijoitettavaksi yrityksen osakepääomaksi tai yhtiöpanokseen. Merkittävimmin asiakasmäärä kasvoi Tampereen, Jyväskylän ja Kuopion alueilla.



Finnveran asiakkaita ovat niin suomalaiset aloittavat mikroyritykset kuin kotimarkkinoilla toimivat tai kansainvälistymällä kasvua hakevat pk-yrityksetkin. Viennin rahoituksen asiakkaita ovat suomalaiset vientikauppaa harjoittavat suuryritykset, näiden ulkomaiset ostaja-asiakkaat sekä kotimaiset ja ulkomaiset viennin rahoittajapankit.

Asiakkaat yrityskokoluokittain 31.12.2013, %



Yritykset tarvitsevat ulkopuolista rahoitusta erilaisiin tilanteisiin, kuten liiketoiminnan aloittamiseen, kilpailukyvyyn parantamiseen, kasvuun ja kansainvälistymiseen tai vientitoimintaan. Finnvera voi olla mukana rahoitusjärjestelyissä silloin, kun yrityksellä on edellytykset kannattavaan liiketoimintaan, mutta rahoitus ei järjesty kaupallisilta markkinoilta esimerkiksi riittämättömien vakuuksien vuoksi. Viennin rahoituspalveluilla mahdollistetaan vientikauppoja ja suojaudutaan niihin liittyviltä riskeiltä.

Tamperlainen Tamturbo on saanut Finnveran rahoituksen avulla kehitettyä toimintaansa ja kilpailukykyään. Finnveran rahoitusratkaisut ovat olleet mukana yrityksen kaikissa vaiheissa.

Tamturbon kilpailukyvyille vauhtia Finnveran rahoituksella

Tamperlainen Tamturbo on saanut Finnveran rahoituksen avulla kehitettyä toimintaansa ja kilpailukykyään. Finnveran rahoitusratkaisut ovat olleet mukana yrityksen kaikissa vaiheissa.

Tamturbo valmistaa öljyttömiä paineilmakompressoreita vaativiin teollisuussovelluksiin. Yrityksen asiakkaita ovat Pohjoismaiden ulkopuolella jo markkinoilla olevat kompressorivalmistajat, Pohjoismaissa tuotteet löytävät loppuasiakkaille jälleenmyyntiverkoston kautta. Yritys on perustettu vuonna 2010, ja Finnvera on ollut mukana toiminnan rahoituksessa alusta asti.

– Finnveran rahoitus on auttanut yrityksen kaikissa vaiheissa: aina toiminnan käynnistämisestä tuotekehitykseen ja kilpailukykyyn kehittämiseen, kertoo toimitusjohtaja Jaakko Säiläkivi.

Yrityksen toiminnan kehittämisessä on hyödynnetty muun muassa Finnveran yrittäjälainaa, siltarahoitusta Tekesin tuotekehitysavustuksille sekä pääomasijoituksia Finnveran tytäryhtiön, Aloitusrahasto Veran kautta. Jaakko Säiläkivi on yhteistyöhön tyytyväinen.

– Finnveran ja Aloitusrahasto Veran rahoituksella on ollut merkittävä vaikutus yrityksemme toiminnan ja kilpailukykyyn kehittämiseen. Jatkossakin tulemme hyödyntämään Finnveran rahoituspalveluja, muun muassa osallistumalla Vientikaupan rahoitus -ohjelmaan.

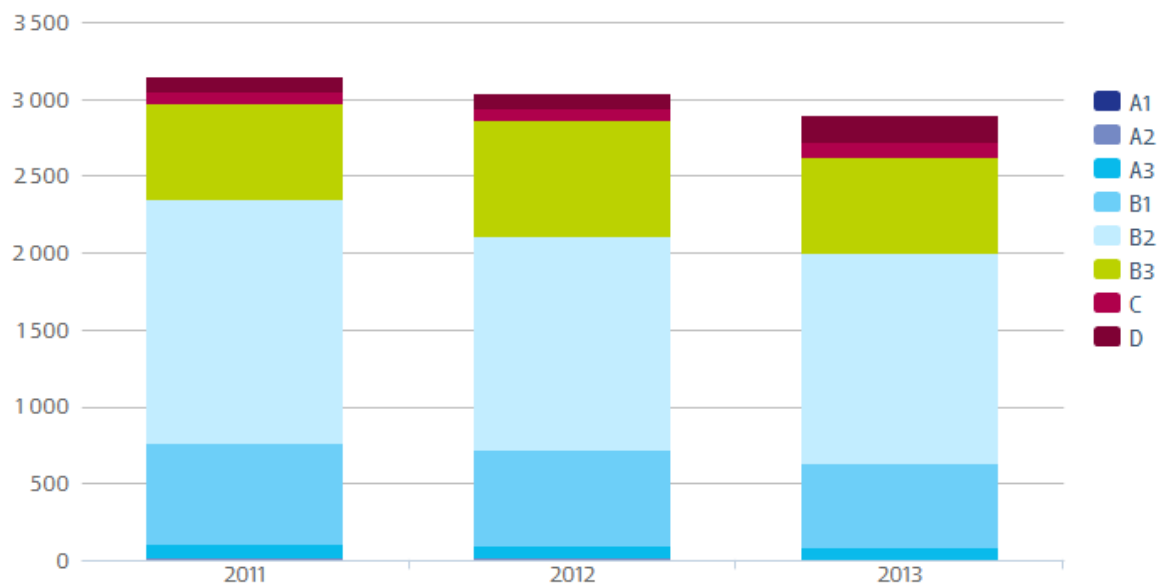
Riskinotto

Hallittu riskinotto on oleellinen osa Finnveran toimintaa. Finnveran toiminnalle on asetettu itsekannattavuustavoite, jonka mukaan Finnveran tulee pitkällä aikavälillä kattaa omat toimintakustannuksensa sekä vastuullaan olevat luotto- ja takaustappiot liiketoiminnastaan saamallaan tuloilla.

Finnvera toimii viime kädessä valtion vastuulla ja pystyy ottamaan yksityisiä rahoituslaitoksia enemmän riskiä. Valtio korvaa Finnveralle noin puolet pk-rahoituksessa syntyneistä luottotappioista. Tästä toiminnasta luottotappiokorvauksen jälkeen mahdollisesti aiheutuva tappio katetaan taseessa olevasta kotimaan toiminnan rahastosta. Valtioneuvoston vuonna 2012 tekemän päätöksen mukaan aloittaville ja kasvuyrityksille myönnetystä rahoituksesta syntyneistä luottotappioista valtio korvaa 75 prosenttia.

Finnvera jakaa rahoitusriskiä muiden rahoittajien kanssa. Finnvera myöntää lainoja ja takauksia lähes aina ilman turvaavia vakuuksia ja perustaa rahoituksensa riskien ja yrityksen menestymismahdollisuuksien arviointiin.

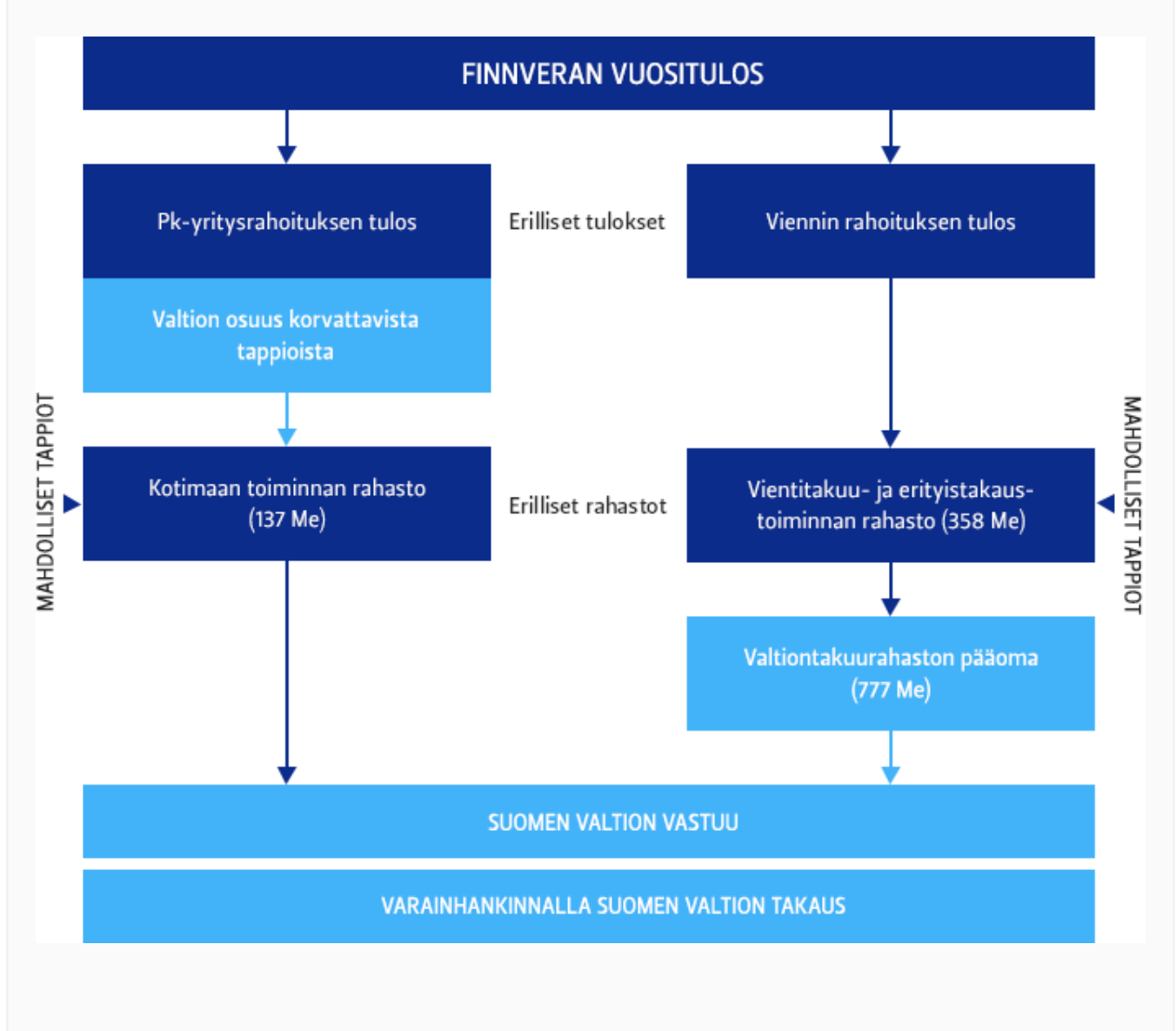
Pk-yritysrahoitus: vastuukanta riskiluokittain 31.12., Me



Finnveran tarjoama rahoitus hinnoitellaan rahoituksen saajan liiketoimintariskien ja käytettävissä olevien vakuuksien arvioinnin perusteella. Viime vuosina Finnvera on lisännyt riskinottoaan sekä yritysten kotimaan toimintojen että vientikaupan rahoituksessa. Epävarmana jatkuneen yleisen taloustilanteen takia monien asiakasyritysten taloudellinen tila oli heikko, mikä näkyi muun muassa järjestämättömien sekä erääntyneiden saatavien suhteellisen korkeana määränä. Finnveran toteutuneet luottotappiot ovat vuosittain noin 2,0–3,5 prosenttia vastuukannasta. Vuonna 2013 pk-yritysrahoituksen luotto- ja takaustappiot sekä saamisten arvonalentumiset ennen valtion luottotappiokorvausta olivat 99 miljoonaa euroa (113).

Viennin rahoituksen mahdollinen tappiollinen tulos katetaan ensisijaisesti toiminnasta aikaisempina tilikausina syntyneistä voitoista, jotka on siirretty yhtiön taseessa olevaan viennin rahastoon.

Suomen valtion taloudellinen vastuu Finnveran toiminnasta



Finnveran vientitakuilla katetun viennin osuus on viime vuosina kasvanut. Vientitakuilla katetaan sekä poliittisia että kaupallisia riskejä.

Vientitakuun hinnoittelu perustuu riskinkohteen luottoriskiä heijastavaan riskiluokkaan. Takuunalaisen viennin osuus kokonaisviennistä vuonna 2013 oli 3,8 prosenttia, ja osuus viennistä poliittisen riskin maihin 8,2 prosenttia. Vientitakuu- ja erityistakaustoiminnan tappiot ja tappiovaraukset olivat vuonna 2013 yhteensä 11 miljoonaa euroa (10).

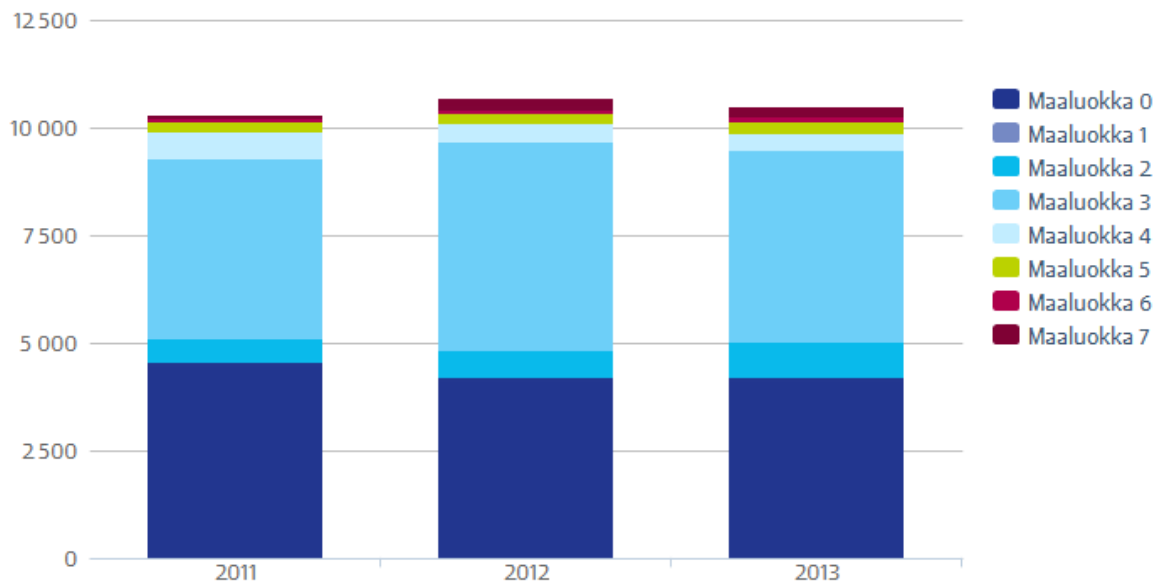
Talouskasvu heikkeni vuoden 2013 aikana koko maailmassa. Teollisuusmaiden keskuspankit tukevat edelleen talouksia historiallisen alhaisilla koroilla. Kesällä arveltiin Yhdysvaltojen talouden kääntyvän kasvuun ja maan keskuspankin ryhtyvän kiristämään rahapolitiikkaa. Tämän seurauksena pääomaliikkeet nouseville markkinoille supistuivat, ja maiden valuuttoihin kohdistui paineita. Useiden maiden valuutat heikkenivät jyrkästi.

Talouskasvu osoitti jo alkuvuodesta hiipumisen merkkejä nousevien markkinoiden suurimmissa maissa eli Kiinassa, Intiassa ja Venäjällä. Vaimea kasvu ja korkeat työttömyysluvut ovat pitäneet inflaation kurissa teollisuusmaissa, EU:n alueella kasvoi huoli deflaatiosta.

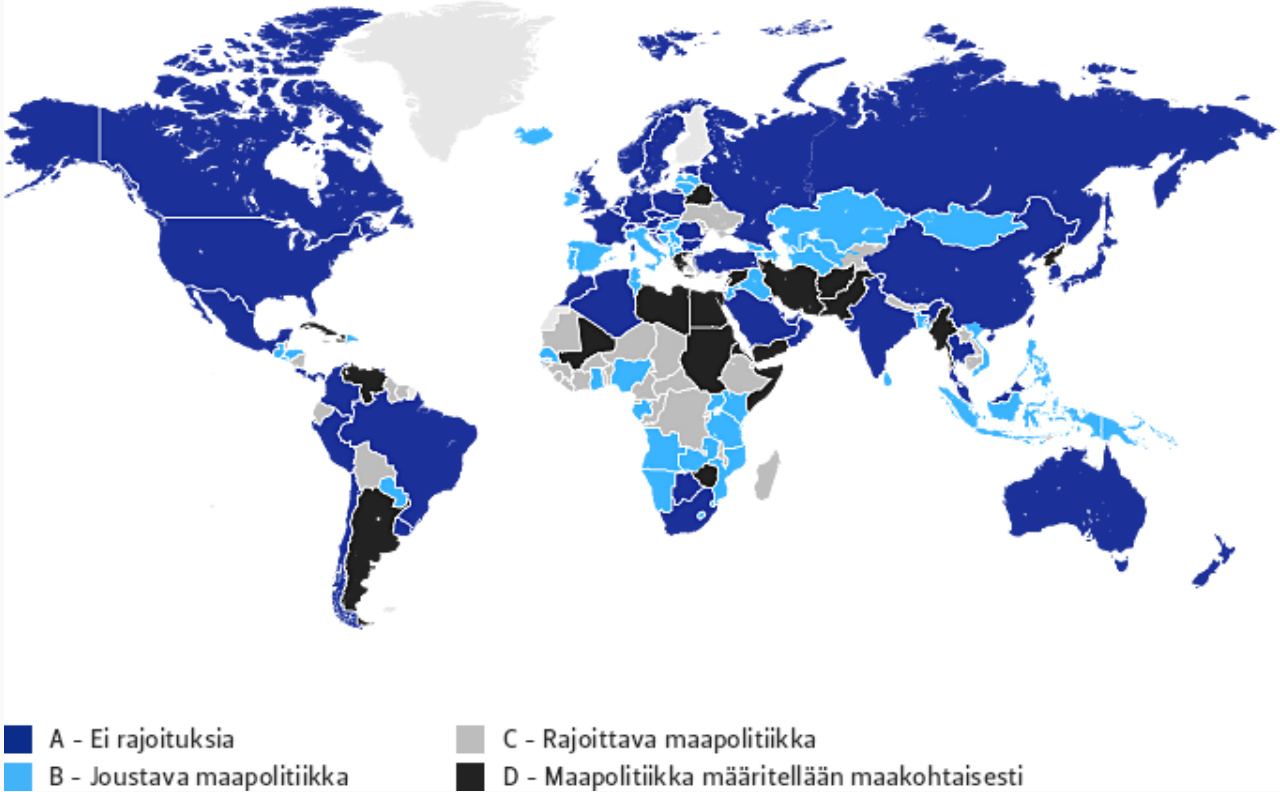
Lähi-idän ja Pohjois-Afrikan levottomuudet eivät ota laantuakseen. Poliittisen turbulenssin laajeneminen on edelleen uhka. Alueen maiden riskiluokitukset heikkenivät vuoden aikana: poliittisesti sekavan Egyptin maariskiluokka heikkeni luokkaan 6 (6/7), kun maa kriisiä edeltävinä vuosina oli luokassa 3/7.

Muun maailman kärsiessä heikosta kasvusta monet Afrikan maat ovat onnistuneet kääntämään taloutensa vahvemmalle kasvu-uralle. Kasvua tukevat ulkomaiset investoinnit sekä monen maan vapautuminen vuosikymmenten velkataakasta julkisten velkojien kanssa toteutettujen velkajärjestelyjen avulla.

Ulkomainen riskinotto: vastuukanta maaluokittain 31.12., Me



Finnveran takuutarjonta 31.12.2013



Finnveran takuupolitiikassa maat on ryhmitelty neljään ryhmään: A, B, C ja D. A- ja B-ryhmiin kuuluvien maiden takuutarjonta on monipuolista, C- ja D-ryhmiin kuuluvissa maissa on rajoitteita hyväksyttävissä vastapuolissa ja maksuajoissa.

Hankearviointi

Yritystutkimus on pk-yritysten luottoriskien hallinnan peruskivi

Finnvera arvioi yrityksen edellytyksiä kannattavaan liiketoimintaan jokaisen rahoitushakemuksen yhteydessä. Aloittavien pienyritysten liiketoiminnan arvioinnissa käytetään apuna seudullisten yhteistyökumppanien lausuntoja.

Yritystutkimus on yrityksen liiketoiminnan kokonaisvaltaista arvioimista ja ymmärtämistä: yrittäjän ja Finnveran välistä luottamuksellista keskustelua yrityksen suunnitelmista, nykytilasta, tulevaisuuden odotuksista ja rahoitustarpeista.

Näkemyks rahoituksen myöntämisen edellytyksistä ja siihen liittyvistä riskeistä syntyy tapaamisen, käytettävissä olevan materiaalin sekä Finnveran rahoitus- ja toimialatuntemuksen avulla. Finnvera neuvottelee tarvittaessa muiden rahoittajien kanssa parhaan mahdollisen kokonaisrahoitusratkaisun löytämiseksi. Yrittäjän kanssa keskustellaan myös, mitä velkapääoman lisääminen merkitsee yrittäjälle henkilökohtaisesti.

Yritystutkimus on yksi Finnveran luottoriskien hallinnan peruskivistä. Sen merkitys korostuu erityisesti taloudellisesti haastavina aikoina.

Yritystutkimus ja lukuisista samanlaisista hankkeista saatu kokemus auttavat reagoimaan vaikeuksiin riittävän ajoissa. Mitä aiemmassa vaiheessa yrityksen liiketoiminnan haasteet tunnistetaan ja niihin puututaan, sitä paremmat edellytykset yrityksellä on kannattavaan toimintaan tulevaisuudessa.

Osa Finnveran myöntämästä rahoituksesta edellyttää yrittäjän omavelkaista takausta ja vakuuksia yritykseltä. Rahoituksen saaminen Finnveralta ei kuitenkaan perustu vakuuksiin, vaan arvioon yrityksen liiketaloudellisista toimintaedellytyksistä.

Maapolitiikka ja maaluokitusjärjestelmä ovat kokonaisarvion perusta

Finnvera tekee kokonaisarvion taattavaksi haettuun vientikauppaan liittyvistä riskeistä. Hankearvioinnin perusta on Finnveran maapolitiikka ja kahdeksanportainen (0–7) maaluokitusjärjestelmä. Maapolitiikkaa varten analysoidaan kohdemaiden liiketoimintaympäristöä, rahoitussektoria, valtion maksukykyä ja näihin liittyviä riskejä.

Kunkin hankkeen yhteydessä selvitetään sen rahoitusrakenne, luotonsaajan ja/tai ostajan luottokelpoisuus sekä kohdemaasta ja toimintaympäristöstä aiheutuvat tekijät.

Erikseen tehtävässä ympäristöarviossa tarkastellaan kohdemaassa toteutettavan hankkeen ympäristönsuojeluun liittyvien toimenpiteiden tasoa ja niihin mahdollisesti liittyviä riskejä. Arvio perustuu hankkeesta tehtyihin ympäristöselvityksiin. Hanketta verrataan kohdemaan kansallisiin ympäristönormeihin sekä kansainvälisiin standardeihin.

Terveyttäminen

Ammattilaiset apuna vaikeinakin aikoina

Asiakasyritysten taloudellisen ja toiminnallisen tilanteen seuranta on osa Finnveran riskienhallintaa. Jos taloudellisia ongelmia havaitaan, niitä selvitetään yhdessä asiakkaan ja muiden rahoittajien kanssa. Toiminnasta käytetään nimitystä ”terveyttäminen”.

Finnveran tavoitteena on reagoida asiakasyrityksen tilan heikentymiseen mahdollisimman aikaisessa vaiheessa turvatakseen omat saatavansa. Jos yrityksen normaalit kehittämistoimet eivät tuota toivottua tulosta, on perusteltua käyttää ulkopuolisten ammattilaisten apua. Finnveran sisäiset terveyttämisammattilaiset auttavat avun etsimisessä. Finnvera on kilpailuttanut vuoden 2013 aikana terveyttämiskonsulttipalvelut ja LIBR-analysien toimittajat.

Terveyttämisen avulla yritys selviää parhaassa tapauksessa taloudellisista vaikeuksistaan ja jatkaa toimintaansa kannattavana ja kilpailukykyisenä.

Finnveralle onnistunut terveyttäminen merkitsee pienempiä luottotappioita. Nopea ja asiantunteva terveyttäminen on myös yhteiskunnallisesta näkökulmasta hyvä, sillä sen avulla voidaan välttää yrityksen mahdollinen konkurssi ja työpaikkojen menetykset.

On kuitenkin hyväksyttävä, että jokaista asiakasyritystä ei voida terveyttää, varsinkaan silloin, jos ongelmiin on reagoitu liian myöhään. Vaikeassa taloustilanteessa on erityisen tärkeää huolehtia, että yrityksen oma raportointi on luotettavaa ja ajan tasalla sekä toiminta ennustettavaa.

Pitkään jatkunut talouden taantuma on saattanut esimerkiksi johtaa tilanteisiin, joissa asiakasyritys kykenee hoitamaan lainojensa korot, mutta ei pysty investoimaan, kehittämään toimintaansa eikä kansainvälistymään. Yritys on hyvin altis myös erilaisille ulkopuolisille häiriötekijöille, kuten korkojen nousulle. Terveyttämisessä asenne ratkaisee. Finnvera etsii eteenpäin pyrkiville yrityksille yhdessä muiden rahoittajien kanssa rahoitusratkaisut, jos yritys on turvannut oman pääomansa ja terveyttämissuunnitelma on realistinen.

Yrityksiltä edellytetään myös omaa aktiivisuutta: yrityksen ja sen sidosryhmien on sitouduttava sovittuihin toimenpiteisiin. Terveyttämistyössä hyödynnetään usein asiantuntevia, kokeneita konsultteja, taloushallinnon osajia ja lakimiehiä. Teknisesti terveyttäminen voidaan toteuttaa kolmella eri tavalla:

- ▶ vapaaehtoinen terveyttäminen
- ▶ yrityssaneerauslain tarkoittama virallinen saneeraus
- ▶ hallittu konkurssi.

Yllä mainituista eniten käytettyjä ovat vapaaehtoinen terveyttäminen ja yrityssaneeraus. Hallittujen konkurssien tapauksissa insolvenssilakimies ja terveyttäjä muodostavat luontaisen työparin. Merkittävässä konkurssissa realisoidaan tyypillisesti elinkelpoisia liiketoiminnan osia. Tällöin lakimiehen oikeudellisen näkemyksen lisäksi tarvitaan terveyttäjän mahdollisesti tarjoamaa rahoituksesta riippumatonta liiketoiminnallista näkemystä.

Terveyttämistoimet auttoivat kasvuun tähtäävää vientiyrittystä

Esimerkkiyritys menetti suuren osan liikevaihdostaan kahden pääasiakkaan lopetettua toimintansa, ja sen liikevaihto painui 10 miljoonaan euroon. Yritys ei heti reagoinut tilanteeseen, vaan koetti sopeutua liikevaihdon muutokseen.

Puutteelliset seurantajärjestelmät ja myynnin hallinta kuitenkin aiheuttivat kriisitilanteen, ja yritys hakeutui yrityssaneeraukseen. Yrityssaneerausohjelmaan otettiin vaatimukset omistuspohjan laajentamisesta, hallitustyön kehittämisestä ja ulkopuolisen terveyttäjän (Chief Restructuring Officer) käyttämisestä.

Yritys karsi virheelliseksi osoittautunutta tuotevalikoimaansa ja panosti uusiin vientiavauksiin. Koska seurantajärjestelmät alkoivat tuottaa oikeaa tietoa, sidosryhmien luottamus alkoi palautua ja kommunikaatio toimia. Saneerausohjelman noudattaminen on käynnistynyt hyvin ja aiemmin Suomessa auringonlaskun alaksi mielletty toiminta on muuttunut kannattavaksi.

Varainhankinta

Finnveran pitkäaikainen varainhankinta toteutetaan laskemalla liikkeelle joukkovelkakirjalainoja pääomamarkkinoilla.

Finnvera hankkii pitkäaikaista rahoitusta pääasiassa laskemalla liikkeelle velkakirjoja Suomen valtion takaaman Euro Medium Term Note -lainaohjelman (EMTN) puitteissa. Sekä Moody's että Standard & Poor's ovat antaneet lainaohjelmalle parhaan mahdollisen luottoluokituksen.

Lainaohjelma mahdollistaa nopean reagoinnin Finnveran varainhankintatarpeisiin sekä markkinatilanteiden muutoksiin. Lisäksi kansainvälisten pääomamarkkinoiden käytäntöjen mukainen lainaohjelma vahvistaa yhtiön asemaa sijoittajien keskuudessa. Tavoitteena on yhtiön varainhankinnan hajauttaminen eripituisiin laina-aikoihin ja sijoittajalähteisiin.

Kesäkuussa Finnvera laski ohjelman alla liikkeelle 300 miljoonan Yhdysvaltain dollarin eli noin 226 miljoonan euron määräisen kolmen vuoden vaihtuvakorkoisen lainan. Lokakuussa puolestaan laskettiin liikkeelle 2 miljardin Ruotsin kruunun eli noin 228 miljoonan euron määräinen viiden vuoden vaihtuvakorkoinen laina.

Finnvera käyttää hankkimiaan varoja sekä pk-yritysrahoitukseen että vientiluottojen rahoitukseen. Hankkimansa varat yhtiö muuntaa valuutan- ja koronvaihtosopimuksilla joko euro- tai dollarimääräisiksi varojen lopullisen käyttötarkoituksen mukaan. Finnvera käyttää valuutta- ja korkojohdannaistuotteita vain suojaustarkoituksessa.

Sidosryhmät

Kotimainen sidosryhmäyhteistyö

Finnvera tekee tiivistä yhteistyötä muiden julkisten yrityspalveluorganisaatioiden kanssa, esimerkiksi Yritys-Suomen ja Kasvuväylän palveluihin liittyen. Palveluissa ovat Finnveran lisäksi mukana ELY-keskukset, Tekes, Finpro ja Suomen Teollisuussijoitus sekä muutamia muita toimijoita. Erityisen tiivistä yhteistyö on esimerkiksi pankkien sekä uusyrityskeskusten ja seudullisten yrityspalveluiden kanssa.

Finnveralla on yhteistyösopimukset useiden yritystoimintaa edistävien organisaatioiden, kuten Suomen Yrittäjien, Perheyrittysten liiton ja Suomen Yrittäjänaiset ry:n kanssa. Yhteistyön tavoitteena on edistää Finnveran tunnettuutta, asiakashankintaa ja rahoituksen kysyntää.

Finnveran aluekonttoreilla on yritysjohtajista ja alueen järjestöjen edustajista koostuvat alueelliset neuvottelukunnat. Lisäksi pääkonttorilla ja viennin rahoituksella on omat neuvottelukuntansa. Niiden tavoitteena on ollut lisätä vuorovaikutusta asiakkaiden ja Finnveran välillä. Alueellisista neuvottelukunnista luovutaan vuonna 2014 ja pääkonttorin neuvottelukunta muuttuu Finnveran neuvottelukunnaksi. Se toimii asiakkaiden ja yhtiön välisenä vuorovaikutuskanavana edustaen niin yhtiökooltaan, toimialaltaan kuin maantieteelliseltä kattavuudeltaan yhtiön asiakaskuntaa ja keskeisimpiä sidosryhmiä. Alueellista vuorovaikutusta asiakkaiden suuntaan kehitetään muilla tavoin.

Finnvera pitää yllä avoimia ja aktiivisia suhteita myös eri tiedotusvälineiden edustajiin ja järjestää heidän kanssaan tapaamisia sekä alueellisesti että valtakunnallisesti.

Finnveran kotimaiset sidosryhmät



Tiiviisti mukana tapahtumissa

Vuonna 2013 Finnvera osallistui yhdessä muiden Yritys-Suomi-toimijoiden kanssa Oma Yritys 2013 - tapahtumaan. Finnvera oli mukana myös syksyllä toteutetussa yritys- ja omistusjärjestelyjen asiantuntijoille tarkoitetussa Omistajanvaihdos 2013 -konferenssissa. Lisäksi Finnvera osallistui Perheyriyksen liiton Perheyriystaytapahtumaan Finlandia-talolla.

Finnvera on tehnyt jo usean vuoden ajan yhteistyötä Suomen Yrittäjien ja sen alue- ja paikallisjärjestöjen kanssa. Päätaphtuma Valtakunnalliset Yrittäjäpäivät, jonka yhteistyökumppaneihin Finnvera kuuluu, järjestettiin vuonna 2013 Lappeenrannassa. Tapahtuman kansainvälistymiseen liittyvä teema oli ”Ylitä rajasi”, ja se keräsi yli 1 500 osallistujaa.

Finnvera oli mukana myös Suomen Yrittäjien vetämässä Ravistajat-kampanjassa, jossa etsitään omaa toimialaansa eniten ravistelleita suomalaisia yrityksiä. Asiantuntijaraati valitsee kymmenen finalistin joukosta ravistavimman yrityksen vuoden 2014 keväällä. Finnverasta raatiin kuuluu liiketoimintajohtaja Annamarja Paloheimo.

Finnvera osallistui yhteistyökumppanina Kauppalehden järjestämälle Kasvajet-kiertueelle. Huhti-toukokuussa Finnveran asiantuntijat olivat mukana viidessä kasvuyrittäjille suunnatussa tilaisuudessa eri puolilla Suomea. Tilaisuudet keräsivät yhteensä noin 320 osallistujaa. Vuoden Kasvajaksi valittiin senttihuutokaupan ja verkkokaupan yhdistänyt DealDash.

Finnveran asiakas- ja sidosryhmätutkimus toteutettiin jälleen vuonna 2013. Finnveran saama kokonaisarvosana yhteistyösuhteen hoitamisesta asteikolla yhdestä viiteen oli pk-yritysrahoituksen sidosryhmien keskuudessa 3,9 ja viennin rahoituksen sidosryhmien osalta 4.

Yhteistyöllä tietoa yritysten rahoitustilanteesta

Finnvera, Suomen Yrittäjät sekä työ- ja elinkeinoministeriö tekevät kaksi kertaa vuodessa pk-yritysten suhdannetilannetta selvittävän Pk-yritysbarometrin. Vuonna 2013 julkistetut barometrit mittasivat pk-yritysten näkemyksiä omaan toimintaansa vaikuttavien taloudellisten tekijöiden muutoksista. Syksyn barometrin tuloksista kävi ilmi esimerkiksi, että yleisestä matalasuhdanteesta huolimatta teollisuuden rahoitussuunnitelmissa on nähtävissä positiivisia merkkejä, kun laajennusinvestointeihin ja kehityshankkeisiin aiotaan hakea rahoitusta aiempaa useammin.

Yhdessä Elinkeinoelämän keskusliiton, Suomen Yrittäjien, Suomen Pankin, Finanssialan Keskusliiton sekä työ- ja elinkeinoministeriön kanssa toteutettiin loppuvuodesta myös yritysrahoituskysely. Siinä selvitettiin yritysten kokemuksia rahoituksen saatavuudesta sekä rahoitukseen liittyvistä ongelmista.

Joukkuepeliä osana Team Finlandia

Finnvera on osa helmikuun 2013 alussa käynnistynyttä Team Finland -verkostoa, jonka tavoitteena on edistää Suomen taloudellisia ulkosuhteita, maakuva, yritysten kansainvälistymistä ja Suomeen suuntautuvia ulkomaisia investointeja. Team Finlandissa toimivat tiiviisti myös Finnveran sisarorganisaatiot Tekes ja Finpro.

Team Finland -teemaan liittyen Finnvera osallistui vuoden 2013 aikana esimerkiksi KIVINET-kiertueelle (Kilpailukykyä kansainvälistymisestä ja viennistä), joka järjestettiin jo viidettä kertaa. Lisäksi Finnvera oli mukana Team Finland -messuosastolla Moskovassa loka–marraskuun vaihteessa järjestetyssä Open Innovations Forumissa.

Case

Finnvera mukana Slushissa

Finnvera osallistui yhdessä Team Finland -toimijoiden kanssa marraskuussa Helsingissä järjestettyyn Slush-tapahtumaan. Kasvuyritystapahtuma on suunnattu startup-yrityksille ja sijoittajille, ja se keräsi yli 5 000 osallistujaa. Finnveralaiset kertoivat tapahtumassa rahoitusmahdollisuuksista aloittaville ja kansainvälistyville yrityksille.



Pääministeri Jyrki Katainen vieraili Team Finland -ständillä. Finnveran tiedottaja Jonna Myllykangas opasti Multitouch-näytön käytössä.

Yhteistyötä pääomasijoittajien kanssa

Finnveran hallinnoima bisnesenkelitoiminta siirrettiin vuoden 2013 alussa suomalaisten bisnesenkeleiden vuonna 2011 perustamalle FiBAN ry:lle (Finnish Business Angels Network). Toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi Finnvera on vuoden aikana tukenut FiBAN:ia bisnesenkelitoiminnan kehittämisessä.

Koti- ja ulkomaisille sijoittajille suunnattu tapahtuma, Enterprise Finland Venture Forum, järjestettiin tammikuussa. Pääjärjestäjänä oli Technopolis Oyj, ja Finnveran lisäksi järjestelyihin osallistuivat Tekes sekä Suomen Teollisuussijoitus. Tilaisuudessa oli mukana noin 40 pääomasijoittajaa.

Kansainvälinen sidosryhmäyhteistyö

Finnvera osallistuu oman toimialansa kansainväliseen yhteistyöhön muun muassa OECD:ssa ja EU:ssa, valtiollisten velkojen yhteisessä Pariisin klubissa, eurooppalaisten pk-rahoituslaitosten NEFI-verkostossa (Network of Financial Institutions for SMEs) sekä vientitakuulaitosten kansainvälisessä yhteistyöjärjestössä Bernin unionissa.

Finnveran kansainvälisten suhteiden apulaisjohtaja Pekka Karkovirta valittiin toiselle kaudelle OECD:n vientiluottoasioita käsittelevien kahden työryhmän puheenjohtajaksi vuodelle 2014. Työryhmissä neuvotellaan rahoitusehdoista ja käsitellään muun muassa vientiluotoilla rahoitettavien hankkeiden ympäristövaatimuksia, lahjonnanvastaisia toimenpiteitä ja kestävän rahoituksen ehtoja.

Valtioiden välistä yhteistyötä

WTO – Maailman kauppajärjestö

OECD – Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestö, jossa vientiluottoryhmä ja vientiluottosopimuksesta neuvotteleva ryhmä

EU – EU:n neuvoston vientiluottoryhmä: EU:n kannat OECD-työtä varten

Pariisin klubi – julkisten velkojen yhteistyöfoorumi

Rahoituslaitosten välistä yhteistyötä

BU – Bernin unioni: vientitakuu- ja investointitakuulaitosten kansainvälinen yhteistyöjärjestö

Kahdenvälinen yhteistyö muiden takuulaitosten kanssa – jälleenvakuutus- ja yhteistyösopimukset

NEFI – Euroopan pk-yritysten erityisrahoittajien yhteistyöverkosto

EMN – Euroopan pienluotottajien verkosto

EIF – Euroopan investointirahasto

EIB – Euroopan investointipankki

Suomi sai poikkeusluvan vakuuttaa lyhyen maksuajan vientikauppoja läntisiin teollisuusmaihin

EU-komission 6.3.2013 myöntämän poikkeusluvan ansiosta Finnvera voi vakuuttaa yksityisen luottovakuuttajan hylkäämiä, lyhyen maksuajan vientikauppoja EU-maihin ja tiettyihin muihin läntisiin teollisuusmaihin. Vakuuttaminen on mahdollista, jos kyseessä on sellaisen pk-yrityksen kauppa, jonka vuotuinen vientiliikevaihto on korkeintaan kaksi miljoonaa euroa tai jos kyseessä on yksittäinen vientikauppa, jonka riskiaika on ainakin 181 päivää ja enintään kaksi vuotta. Lupa on voimassa vuoden 2015 loppuun saakka. Kreikkaan Finnvera voi vakuuttaa vientikauppoja tietyin ehdoin vuoden 2014 loppuun asti.

NEFI-verkosto edistää pk-yritysten rahoituksen saatavuutta Euroopassa

Eurooppalaisten pk-yritysten erityisrahoittajien yhteistyöverkostossa (Network of European Financial Institutions for SMEs, NEFI) on mukana julkisia rahoituslaitoksia 17 EU:n jäsenmaasta. NEFI-verkoston keskeisenä tavoitteena on edistää pk-yritysten rahoituksen saatavuutta Euroopassa. Vuonna 2013 NEFI:n toiminta keskittyi EU:n ohjelmakauden 2014–2020 säännösuudistuksiin. NEFI antoi lausuntonsa

esimerkiksi komission de minimis -tuen säädösehdotukseen sekä komission ehdotukseen vaikeuksissa olevan yrityksen pelastamis- ja rakenneuudistustukea koskevien suuntaviivojen muuttamisesta. NEFI:n tavoitteena on myös edistää tiedon vaihtoa ja parhaita käytäntöjä eurooppalaisten pk-rahoittajien keskuudessa. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi verkoston pk-rahoituksen asiantuntijat kokoontuvat säännöllisesti. Finnvera isännöi syksyllä 2013 NEFI:n asiantuntijakokousta Helsingissä.

Finnveran pääomasijoitustoiminnassa kansainvälisten yhteyksien merkitys kasvaa

Kuluneen vuoden aikana pääomasijoitustoiminnan kohdeyhtiöistä Powerkiss Oy, RapidBlue Solutions Oy ja Sensinode Oy myytiin ulkomaisille ostajille. Ostajat ovat olleet kiinnostuneita suomalaisesta teknologiasta ja panostaneet lisää ostokohteidensa kehittämiseen. Myös ulkomaiset pääomasijoittajat ovat olleet aktiivisia. Finnveran kohdeyhtiöt ovat saaneet sijoituksia Saksasta, Sveitsistä, Ranskasta, Belgiasta, Tanskasta, Englannista, Virosta ja Yhdysvalloista.

Myös bisnesenkeleiden toiminta kansainvälistyy, ja kohdeyhtiöihin saatiin muun muassa ensimmäinen enkelisijoitus Kiinasta. Ulkomaisten sijoitusten määrä oli yhteensä noin 20 miljoonaa euroa.

Finnveran pääomasijoitustoiminnan kohdeyhtiöt ja managerit osallistuivat aktiivisesti erilaisiin sijoittajatapahtumiin Euroopassa ja Yhdysvalloissa. Finnvera on yksi International Venture Clubin perustajajäsenistä. Verkostossa on noin 50 pääomasijoittajajäsentä eri puolilta Eurooppaa sekä joitakin suuryrityksiä sponsoroimassa toimintaa. Finnvera on myös jäsenenä Nordic Seed Capital -hankkeessa, joka tiivistää pohjoismaisten julkisten sijoittajien yhteistyötä. Finnvera on Suomen pääomasijoitusyhdistyksen (FVCA), Euroopan pääomasijoitusjärjestön (EVCA) ja Euroopan bisnesenkeliverkoston (EBAN) jäsen.

Toimitusjohtajan katsaus

Alavireisyydestä ylöspäin

Maailmantalouden epävarmuus jatkui jo viidettä vuotta, mutta edellisvuoden tapaisia nopeita käännteitä suuntaan tai toiseen ei enää ollut. Syksyllä oli nähtävissä jo elpymistä, vaikka esimerkiksi Yhdysvaltojen syksyinen budjettikriisi ja eurokriisin lopullisten ratkaisujen puuttuminen horjuttivat luottamusta.

Suomessa taloustilanne oli vielä alavireinen. Tähän vaikuttivat investointien vähyyt sekä Suomen teollinen rakenne ja kilpailukyvyyn heikkeneminen, jotka molemmat heijastuivat Suomen vientiin. Lisäksi jatkuvat uutiset

yt-neuvotteluista vaikuttivat kuluttajien luottamukseen sekä erityisesti kaupan alan epävarmuuteen.

Maailmanmarkkinoilla oli nähtävissä pientä piristymistä, ja siinä imussa osa suomalaisyrityksistä pärjäsi oikein hyvin.

Rahoitusmarkkinat ovat osaltaan sopeutuneet sääntelyn tuomiin muutoksiin, ja pankkirahoitus toimii Suomessa edelleen kohtuullisen hyvin. Toisaalta pankit ovat muuttaneet strategioitaan, mikä näkyi muun muassa kasvaneina vakuus- ja omarahoitusvaatimuksina. Myös riskien hinnoittelua on tarkistettu. Tämän seurauksena uusien pankkiluottojen marginaalit ovat levenneet.

Kysyntä painottui vientiin ja pieniin hankkeisiin

Yleisestä taloustilanteesta johtuva varovaisuus ja odottelu heijastuivat yritystoimintaan ja asiakkaidemme kautta myös meidän toimintaamme. Pankkisektorin muutokset näkyivät erityisesti viennin rahoituksen kysynnässä, joka pysyi korkealla tasolla. Finnveran voimassa olevilla vientivastuilla on laissa määritellyt enimmäismäärät. Voimassa olevat vastuukannat huomioituina vientitakuiden ja -luottojen kysyntämäärät jopa ylittivät nämä enimmäismäärät vuonna 2013.

Pk-yritykset tarvitsivat ensisijaisesti toimituksiin liittyvää käyttöpääomarahoitusta. Myös jo toteutuneiden tappioiden kattamiseen haettiin rahoitusta. Siihen Finnvera kykenee vastaamaan vain, jos pankki on rahoituksessa mukana ja hakijayritys pystyy tarvittaessa vahvistamaan omaa pääomaansa.

Pääomasijoitustoimintamme hankevirta pysyi suunnilleen aiemmalla tasolla siitä huolimatta, että toiminnan on kerrottu siirtyvän Tekesille.

Viennin rahoituksessa säästyimme suurilta tappioilta, samoin kuin muiden maiden vientitakuulaitoksetkin ovat raportoineet. Vaikka pk-rahoituksessa tappioita oli edelleen paljon, teimme uusia arvonalentumiskirjauksia aiempia vuosia vähemmän. Tämä kertoo siitä, että salkkumme on aiempaa

paremmassa kunnossa. Sen ansiosta pk-rahoituksen tulos oli positiivinen, ja omistajan Finnveralle asettama kymmenen vuoden kumulatiivinen itsekannattavuustavoite toteutui. Viennin rahoitus on ollut itsekannattavaa koko Finnveran 15 toimintavuoden ajan.

Finnveralle uusia tehtäviä

Vuoden kolmannessa lisätalousarviossa Finnveralle esitettiin uusia tehtäviä. Muutosten yhteinen tavoite on rahoitusmarkkinoiden toiminnan parantaminen. Tarkoitus on hakea uusia keinoja ja monipuolistaa rahoitusvaihtoehtoja muun muassa tuomalla joukkovelkakerjäläisiä vaihtoehtoksi myös pk-yrityksille.

Teimme tarkennuksia viime vuonna uudistamaamme strategiaan. Keskitymme aloittavien sekä kansainvälistymällä kasvua hakevien yritysten rahoitukseen ja haemme aktiivisesti uusia tapoja näiden yritysten löytämiseksi. Olemme mukana myös kotimarkkinayritysten rahoituksessa silloin, kun rahoituksemme avulla voidaan parantaa yrityksen kilpailukykyä.

Uudistamme alueellista organisaatiotamme, jotta voimme entistä paremmin vastata nykyisten ja tulevien asiakkaidemme tarpeisiin ja jatkuvasti muuttuvan toimintaympäristön asettamiin haasteisiin.

Eteenpäin

Taloustilanteen häilyvyys aiheuttaa edelleen haasteita asiakasyrityksillemme ja omalle toiminnallemme. Haluamme tavoittaa sekä aloittavia yrittäjiä että kilpailukykyisiä ja kansainvälistyviä yrityksiä ja jakaa rahoitukseen liittyviä riskejä yhdessä muiden rahoittajien kanssa. Yksikään toteuttamiskelpoinen ja kannattava hanke ei saa jäädä vaille rahoitusta.

Kiitän lämpimästi asiakkaitamme sekä kumppaneitamme ja kaikkia sidosryhmiämme luottamuksesta sekä rakentavasta yhteistyöstä. Kiitos myös finnveralaisille, jotka omalla panoksellaan auttavat synnyttämään uusia suomalaisia menestystarinoita. Viritetään Suomen taloutta yhdessä vahvemmaksi!

Pauli Heikkilä

”Keskitymme aloittavien sekä kansainvälistymällä kasvua hakevien yritysten rahoitukseen ja haemme aktiivisesti uusia tapoja näiden yritysten löytämiseksi.”



Toimintaympäristö

Kitulias talouskasvu piristyi hiukan

Maailmantalous kasvoi vuonna 2013 odotettua hitaammin. Loppuvuonna oli epävarmuudesta huolimatta havaittavissa jo lieviä piristymisen merkkejä. Luottamusta horjuttivat syksyllä Yhdysvaltojen budjettiin liittyvät ongelmat ja Euroopan taluskriisin pitkittyminen.

Teollisen rakenteen ja kilpailukyvyn heikentymisen vuoksi Suomen tilanne ei ollut vielä yhtä lupaava. Tullin ennakkotilaston mukaan Suomen tavaravienti laski vuonna 2013 kaksi prosenttia. Vienti EU-maihin lisääntyi jonkin verran, mutta supistui EU:n ulkopuolisiin maihin.

Taloustilanne toi haasteita sekä kotimarkkinoilla toimiville että vientiyrityksille. Epävarma maailmantalouden tilanne heikensi investointihalukkuutta, kasvusuunnitelmia ja riskinottoa.

Pankkirahoitus toimi Suomessa kohtuullisen hyvin

Rahoitusmarkkinat sopeuttivat toimintaansa sääntelyn ja pankkivalvonnan tuomiin muutoksiin. Syksyllä tehdyn Pk-yritysbarometrin mukaan rahoituksen saatavuus ei kokonaisuutena vaikeutunut. Kuitenkin yli 40 prosenttia kyselyyn vastanneista rahoitusta ottaneista yrityksistä katsoi, että rahoittajien luottopolitiikka oli kiristynyt ja rahoitusmarkkinoiden tilanne heijastunut rahoitusehtoihin joko erittäin paljon tai melko paljon. Kyselyn mukaan vakuusvaatimusten kiristymisen ja lainamarginaalin nousun lisäksi rahoitusta hakevilta yrityksiltä vaadittiin aikaisempaa suurempaa omarahoitusosuutta. Lähes joka kolmas yritys toimialasta riippumatta mainitsi omarahoitusvaatimusten kiristyneen.

Finnveran käsityksen mukaan pankkirahoitus toimi Suomessa kohtuullisen hyvin, vaikka pankkien vakuus- ja omarahoitusvaatimukset sekä rahoituksen hinta nousivat.

Julkinen keskustelu erityisesti pk-yritysten rahoituksen heikosta saatavuudesta lisäsi yritysten näkemyksiä siitä, että investointi-ilmapiiiri ei ole suotuista.

Suomen Pankin mukaan yrityslainoja nostettiin selvästi edellisvuotta enemmän, mutta ne jäivät kuitenkin huippuvuoden 2010 tasoa pienemmiksi. Teollisuusyritykset nostivat suurista yrityslainoista neljänneksen, kun taas pieniä ja keskisuuria yrityslainoja nostettiin edellisvuotta vähemmän. Tämä näkyi myös Finnverassa, sillä suomalaisia investointitavaroita vievät yritykset tarvitsivat isoja vientitakuita ja -luottoja ulkomaisten ostajien edellyttämiin pitkäaikaisiin rahoituksiin. Pk-yritysten rahoituskysyntä liittyi valtaosin pienehköihin käyttöpääomatarpeisiin. Myös aiempiin rahoituksiin liittyviä uudelleenjärjestelyjä tehtiin paljon.

Avainluvut

Finnvera-konserni	2013	2012	2011	2010	2009
Korkokate sekä palkkiotuotot ja -kulut (netto), Me	189,8	174,6	157,9	154,2	136,1
Hallintokulut, Me	42,8	42,7	42,0	41,4	42,7
Saamisten arvonalentumiset sekä takaus- ja takuutappiot, Me	111,6	125,0	87,3	74,6	96,4
Luottotappiokorvaus valtiolta, Me	48,0	49,7	31,9	25,4	32,2
Liikevoitto tai -tappio, Me	75,1	54,1	62,3	62,0	18,3
Tilikauden tulos, Me	74,5	53,4	59,7	62,9	17,7
Oman pääoman tuotto, %	9,3	7,3	9,3	10,5	3,2
Koko pääoman tuotto, %	1,8	1,6	2,4	2,4	0,8
Omavaraisuusaste, %	18,4	20,3	24,7	23,8	22,4
Vakavaraisuussuhde, %	17,6	16,3	15,5	14,6	15,0
Kulu-tuotto-suhde, %	27,0	27,6	29,2	30,4	32,3
Taseen loppusumma, Me	4 603,5	3 807,8	2 890,2	2 664,1	2 539,4
Oma pääoma, Me	848,5	771,8	714,8	633,5	569,0
- josta vapaat rahastot, Me	594,8	513,3	455,8	374,6	310,4
Henkilöstömäärä tilikauden päättyessä	399	411	413	418	432
Finnvera Oyj, pk-yritysrahoitus					
Myönnetty rahoitus, Me	756,5	853,4	977,0	913,7	1 194,7
Taseen mukainen vastuukanta tilikauden päättyessä					
- Luottokanta, Me	1 540,0	1 555,2	1 660,2	1 731,1	1 663,9
- Takaukanta, Me	1 046,9	1 068,1	1 092,8	1 065,3	1 007,0
Aloittavat yritykset, kpl	3 473	3 123	3 397	3 611	3 457
Uudet työpaikat, kpl	8 663	8 660	10 159	8 994	9 214
Finnvera Oyj, viennin rahoitus					
Tarjotut vientitakuut ja erityistakaukset, Me	3 397,5	5 351,0	3 795,6	2 379,6	4 449,7
Voimaan tulleet takuut, Me	2 737,8	2 414,2	3 158,7	2 642,4	3 759,8
Kokonaisvastuut, Me	11 003,5	11 203,4	10 365,2	8 930,2	9 665,0
Finnvera Oyj, asiakkaat ja henkilöstö					
Asiakasmäärä, pk-yritysrahoitus ja viennin rahoitus yhteensä	29 700	30 000	29 900	29 300	28 400
Henkilöstömäärä tilikauden päättyessä	382	393	391	397	411

Liiketoiminta

Epävarma maailmantalouden tilanne heikensi pk-yritysten investointihalukkuutta, kasvusuunnitelmia ja riskinottoa. Lisäksi julkinen keskustelu erityisesti pk-yritysten rahoituksen heikosta saatavuudesta lisäsi yritysten näkemyksiä siitä, että investointi-ilmapiiri ei ole suotuisa.

Pk-rahoituksen kysyntä oli maltillista ja jäi hiukan edellisvuotta matalammalle tasolle. Rahoitusta haettiin yhteensä 1,8 miljardin euron kokonaishankkeisiin. Kysyntä painottui edellisvuoden tapaan käyttöpääomaan. Lyhennysten lykkäyksiä sekä muita rahoituksen uudelleenjärjestelyjä tehtiin paljon.

Finnvera myönsi lainoja ja takauksia pk-yrityksille kotimaassa yhteensä 756 miljoonaa euroa, mikä on 11 prosenttia vähemmän kuin vuonna 2012. Finnvera oli vuoden aikana mukana rahoittamassa 970 yrityksen omistusjärjestelyä (944) yhteensä lähes 108 miljoonalla eurolla (118).

Viennin rahoituksen takuiden kysyntä nousi edellisvuodesta ja oli 8 447 miljoonaa euroa eli 21 prosenttia korkeampi kuin vuotta aiemmin (6 961). Kysyntään vaikuttivat paitsi yksittäisten pääomatavarakauppojen tarjouskilpailuihin liittyvät kausivaihtelut, myös vuoden 2008 rahoituskriisi ja sitä seurannut kiristynyt pankkisääntely, joka edelleen vauhditti pankkien tarvetta pienentää taseitaan ja rahoituksensa riskipitoisuutta. Suuria vientiluottoja oli vaikea saada ilman Finnveran mukanaoloa, mikä osaltaan lisäsi sekä vientitakuiden että -luottojen kysyntää. Suomalaiset vientiyritykset pyrkivät voittamaan kauppia kilpailijamaiden tavoin kokonaisratkaisulla, joihin kuuluu myös ostajan edellyttämä pitkäaikainen rahoitus.

Vientiluottoja kysyttiin suurten pääomatavaravientikauppojen lisäksi myös aikaisempaa pienempien kauppojen rahoitukseen. Muutokseen vaikuttivat erityisesti uusiutuvan energiasektorin luottojen pitkät luottoajat.

Tarjottujen vientitakuiden ja erityistakausten määrä laski 36 prosenttia edellisvuodesta yhteensä 3 398 miljoonaan euroon (5 351). Vientitakausten määrä laski vastaavasti 12 prosenttia 70 miljoonaan euroon (80). Ulkomaisen riskin osuus tarjotuista vientitakuista ja erityistakauksista oli 80 prosenttia eli 2 705 miljoonaa euroa. Tästä valtaosa eli 34 prosenttia kohdistui teollisuusmaihin suuntautuvaan pääomatavaravientiin, 24 prosenttia Lähi-itään ja Pohjois-Afrikkaan ja 20 prosenttia Aasiaan .

Voimaan tulleiden vientitakuiden määrä nousi 13 prosenttia edellisvuodesta 2 738 miljoonaan euroon (2 414). Takuut tulevat voimaan, kun vientikauppa on lopullisesti tehty. Vastuut jakautuivat 85 maahan. Suurimmat yksittäiset vastuumaat olivat Yhdysvallat, Brasilia ja Venäjä. Yksittäisistä maista Espanjaan suuntautuviin kauppoihin liittyvä vientitakuuvastuukanta kasvoi eniten edelliseen vuoteen verrattuna.

Suorien **pääomasijoitusten** määrä oli 16 miljoonaa euroa (17), ja niitä tarjottiin yhteensä 85 yritykselle (76). Vuoden aikana tehtiin 19 ensisijoitusta (23) yhteensä 5 miljoonalla eurolla (7). Jatkosijoituksia tehtiin 66 (53) yhteensä 11 miljoonalla eurolla (10).

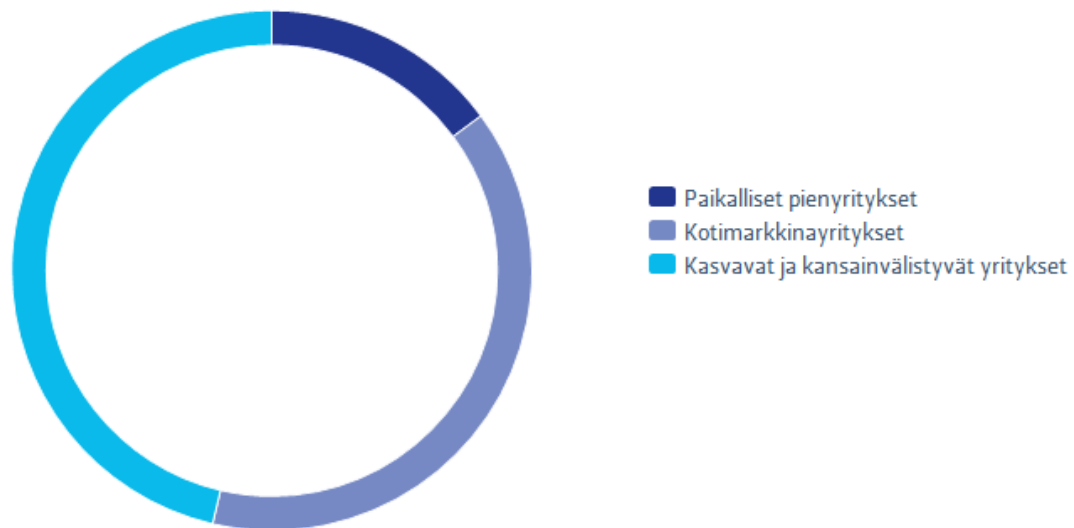
Yhteenveto liiketoiminta-alueittain

	Tarjotut lainat, takaukset ja vientitakaukset	Tarjotut vientitakuut	Yhteensä 1.1.–31.12.2013	Vastuukanta 31.12.2013	Asiakasmäärä 31.12.2013
	Me	Me	Me	Me	Kpl
Paikalliset pienyritykset	112,4	0,4	112,7	344,3	18 838
Kotimarkkinayritykset	293,5	4,0	297,5	1 567,5	9 196
Kasvatavat ja kansainvälistyvät yritykset	350,5	65,8	416,3	1 211,0	1 560
Viennin rahoitus	0	3 327,4	3 327,4	10 651,9	121
Yhteensä	756,5	3 397,5	4 154,0	13 774,7	29 715

Pk-yritysrahoitus

Finnveran pk-yritysrahoituksen asiakkaina on paikallisia pienyrityksiä, kotimarkkinoille keskittyviä yrityksiä sekä kansainvälistymällä kasvua hakevia yrityksiä.

Myönnetty pk-yritysrahoitus liiketoiminta-alueittain 2013, Me



Pk-yritysrahoituksessa rahoitustarpeet liittyvät pääosin joko investointeihin tai käyttöpääomaan. Rahoitustarpeen määrä kuitenkin vaihtelee, ja siihen vaikuttavat yrityksen ja hankkeen koko sekä yrityksen elinkaaren vaihe.

Aloittava yritys hakee rahoitusta alkuinvestointeihin ja toiminnan käynnistämiseen, kuten alkuvaraston hankintaan tai kalustoinvestointeihin. Finnveran keskimääräinen aloittavan yrityksen rahoitus tai takaus pankkilainalle on noin 20 000 euroa.

Myös **kotimarkkinoilla toimivat yritykset** hakevat usein rahoitusta kasvuun ja investointeihin tai erilaisiin muutostilanteisiin, kuten sukupolvenvaihdoksiin tai muihin omistusjärjestelyihin.

Kasvuyritys saattaa tarvita rahoitusta esimerkiksi:

- ▶ koneen tai laitteen hankintaan
- ▶ käyttöpääomaan, johtuen muun muassa kausivaihteluista ja myyntivaraston ylläpitämisestä
- ▶ tuotteen tai palvelun kehittämiseen
- ▶ vientimarkkinoille suuntaamiseen.

Kansainvälistyvällä yrityksellä puolestaan on tarve rahoittaa laajentuminen Suomen ulkopuolelle esimerkiksi yritysoston kautta tai perustamalla ulkomainen tytäryhtiö, yhteisyritys tai toimipaikka. Käyttöpääoman ohella Finnvera rahoittaa kasvavien ja kansainvälistyvien yritysten vientikauppoihin liittyviä toimitusvakuuksia sekä valmistuksen aikana että toimituksen jälkeen.

Finnveran kasvuun ja kansainvälistymiseen tarjoama rahoitus tai takaus on keskimäärin 800 000–900 000 euroa, mutta tarpeet vaihtelevat. Suurimmat asiakasvastuut saattavat olla useita miljoonia euroja.

”Pyrimme omalla toiminnallamme huolehtimaan pk-yritysrahoituksen saatavuudesta myös taloudellisesti haastavina aikoina.”



Annamarja Paloheimo, liiketoimintajohtaja

Finnvera jakaa riskiä muiden rahoittajien kanssa, ja pankeilla on suuri rooli rahoitusjärjestelyissä. Ennen rahoituspäätöstä Finnvera arvioi yrityksen menestymismahdollisuuksia, liiketoimintaa, kilpailukykyä sekä kykyä selvitä taloudellisista velvoitteistaan. Rahoituspäätös ja päätös Finnveran rahoitusosuudesta tehdään tämän arvioinnin perusteella.

Hylättyjä hakemuksia oli vuonna 2013 noin 2 600. Hylkäysten perusteena voi olla muun muassa tarvittavan omarahoitusosuuden puuttuminen, häiriöt yrittäjän tai yrityksen luottotiedoissa, toimialan kireä kilpailutilanne tai se, että yrityksellä ei katsota olevan edellytyksiä kannattavaan toimintaan.

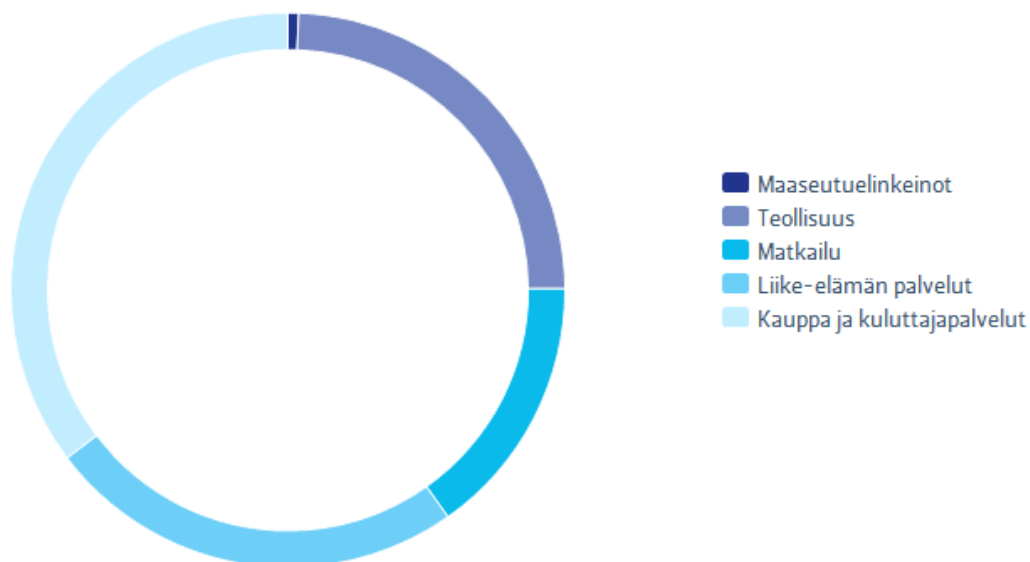
Pk-yritysrahoituksen vastuukanta vuoden 2013 lopussa oli yhteensä 2,9 miljardia euroa (3,0).

Käyttöpääoman rahoitus ja maksuaikajärjestelyt leimasivat vuotta 2013

Pk-rahoituksen kysyntä oli vuonna 2013 epävarmasta taloustilanteesta huolimatta kohtuullista, vaikka laskikin edellisvuodesta. Myönnetystä rahoituksesta suurin osa oli käyttöpääoman rahoittamista ja maksuaikajärjestelyjä. Investointeihin ja yritysjärjestelyihin haettiin rahoitusta edellisvuotta vähemmän.

Vuonna 2013 paikallisille pienyrityksille myönnettiin rahoitusta 112 miljoonaa euroa. Määrä laski 9 prosenttia edellisvuodesta. Lasku johtui pääasiassa aiempaa pienemmästä aloittavien yritysten rahoituskysynnästä, sillä jatkunut taloudellinen epävarmuus ja kulutuskysynnän heikkeneminen vähensivät uusien yritysten perustamista.

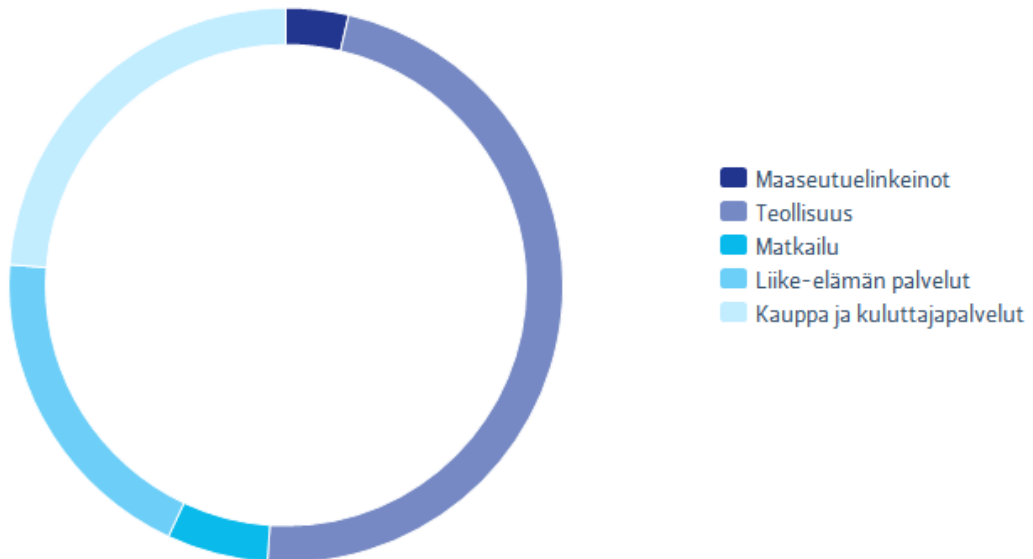
Paikallisille pienyrityksille myönnetty rahoitus toimialoittain 2013, Me



Kotimarkkinayrityksille myönnetyn rahoituksen määrä vuonna 2013 oli 294 miljoonaa euroa, jossa laskua oli noin neljännes vuoteen 2012 verrattuna.

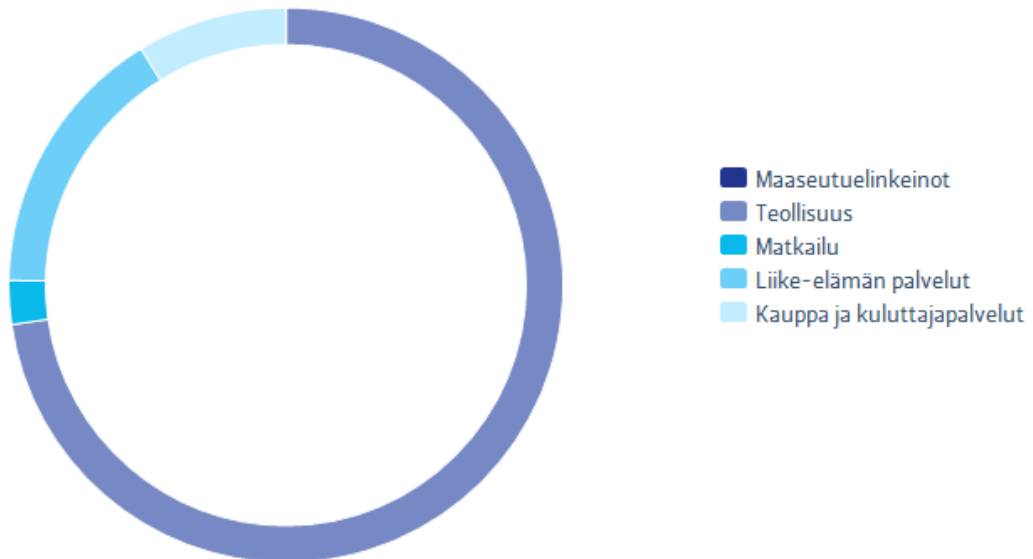
Vuoden 2013 aikana Suomessa oli yhdeksän äkillisen rakennemuutoksen aluetta. Finnvera oli yhdessä muiden julkisten ja yksityisten toimijoiden kanssa rahoittamassa näitä alueita yhteensä 67 miljoonalla eurolla.

Kotimarkkinayrityksille myönnetty rahoitus toimialoittain 2013, Me



Myönnetyn kasvu- ja kansainvälistymisrahoituksen määrä vuonna 2013 oli 351 miljoonaa euroa. Myönnetty rahoitus kasvoi neljä prosenttia vuoteen 2012 verrattuna.

Myönnetty kasvu- ja kansainvälistymisrahoitus toimialoittain 2013, Me



Vuonna 2008 alkaneen finanssikriisin seuraukset näkyivät edelleen Finnveran pk-yritysrahoituksen asiakaskunnassa, ja 481 asiakasyritystä (438) ajautui konkurssiin vuoden 2013 aikana.

Finnvera jatkoi edelleen vuonna 2012 käynnistettyä, pk-yrityksille suunnattua Vientikaupan rahoitus -ohjelmaa. Ohjelman tavoitteena on parantaa yritysten vientikauppoihin liittyvää rahoitusosaamista, ja siihen on osallistunut vuoden loppuun mennessä noin 100 suomalaisyritystä. Ohjelma toteutetaan tiiviissä yhteistyössä Suomessa toimivien pankkien kanssa, ja sen painopiste on konkreettisissa vientihankkeissa ja niiden rahoitusratkaisussa.

Case

Viola Systems löysi oikeat instrumentit vientikaupan rahoitukseen

Viola Systemsin viiden miljoonan euron liikevaihto muodostuu lähes kokonaan viennistä. Yritys osallistui Finnveran Vientikaupan rahoitus -ohjelmaan.

– Olemme tehneet pitkään kauppaa Intiaan, ja erilaisia projekteja on siellä hoidettu menestyksellisesti. Meillä oli kuitenkin tarve järjestää suora toimitussuhde erääseen suureen asiakkaaseen, jolle piti myös pystyä tarjoamaan järkevät maksuehdot, valottaa Viola Systemsin toimitusjohtaja **Jyrki Penttonen**. Tässä Finnvera ja Vientikaupan rahoitus -ohjelma astuivat kuvaan. Yhdessä asiantuntijoiden kanssa selvitettiin, miten yrityksen liiketoiminnan laajentamista Intiassa voitaisiin edistää rahoituksen keinoin. Jyrki Penttonen oli tyytyväinen asioiden etenemiseen:

– Lähdimme mukaan Vientikaupan rahoitus -ohjelmaan alkusyksystä ja loppusyksystä olimme jo saaneet sovittua rahoitusjärjestelyt Finnveran ja pankin kanssa. Ohjelmaan osallistumisesta oli meille konkreettista hyötyä, sillä löysimme oikeat instrumentit rahoitukseen.

Kohti entistäkin parempaa asiakaspalvelua

Vuoden 2013 loppupuolella pk- ja kansainvälistymisrahoitus -yksikössä on valmistauduttu korkotukien poistumiseen vuoden 2014 alusta lähtien sekä käynnistetty asiakaspalvelun rakenneuudistusta koskeva projekti. Sen tarkoituksena on parantaa Finnveran asiakaspalvelua entisestään strategisten tavoitteiden mukaisesti.

Viennin rahoitus

Finnveran viennin rahoituksen tarkoituksena on edesauttaa suomalaisten yritysten mahdollisuuksia tehdä vientikauppaa. Finnvera tarjoaa vientiyrityksille ja vientiä rahoittaville pankeille kansainvälisesti kilpailukykyisiä palveluja: vientitakuuta vienti- ja projektiriskien kattamiseen, vientiluottojen rahoitusta ja korontasausta sekä luottovakuutuksia lyhyen maksuajan vientiin. Takuilla voidaan pienentää vientiin liittyviä poliittisia ja kaupallisia riskejä ja parantaa näin vientikauppojen rahoitusmahdollisuuksia.

Vientitakuu- ja vientiluottotoiminta on kansainvälisesti säänneltyä. OECD:n vientiluottosopimuksessa sovitaan julkisesti tuettujen, kaksi vuotta tai sitä pidempien vientiluottojen ehdoista, muun muassa käteismaksuosuudesta ja luottoajan pituudesta. Tietyille toimialoille ja hankkeille, kuten alusluotoille ja uusiutuvan energiasektorin luotoille, on omat erilliset säännöksensä. Finnvera voi myöntää vientitakuuta vain luottokelpoisiin hankkeisiin ja tutkii kohdemaan sekä ostajien luottokelpoisuuden aina tapauskohtaisesti. Edellytyksenä on, että rahoitettavista kaupoista on hyötyä Suomen kansantaloudelle.

Finnveran myöntämät vientitakuut eivät sisällä tukea. Asiakkaat maksavat niistä takuumaksun, joka perustuu riskinkohteen luottokelpoisuuteen ja riskiaikaan.

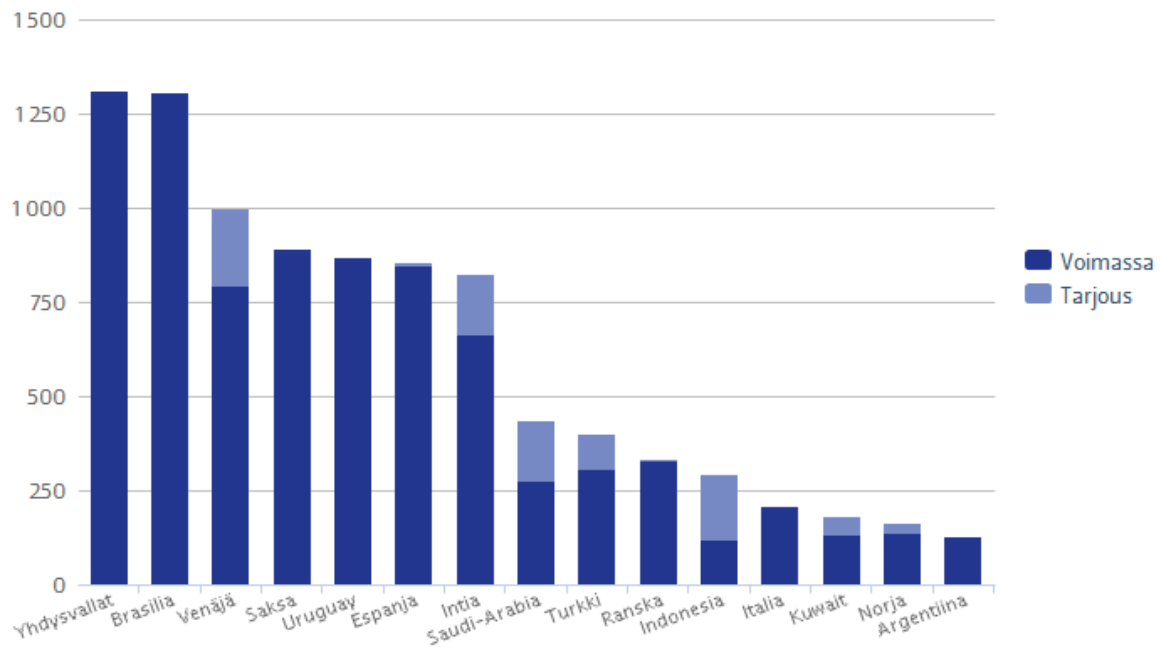
Finnveran tytäryhtiö Suomen Vientiluotto voi tarjota Finnveran varainhankintaan perustuvaa kiinteä- tai vaihtuvakorkoista vienti- ja alusluottojen rahoitusta.

Suomen Vientiluotto hallinnoi lisäksi julkisesti tuettujen vientiluottojen korontasausjärjestelmää, jonka avulla vahvistetaan rahoituslaitosten mahdollisuuksia järjestää viennille pitkäaikainen, kiinteäkorkoinen rahoitus. Vientiluoton järjestäjänä toimiva pankki rahoittaa luoton ja tekee Suomen Vientiluoton kanssa korontasaus sopimuksen.

Viennin rahoituksen asiakaskunta jakautuu usealle eri toimialalle. Se kattaa kaikki suuret suomalaiset pääomatavaraviejät sekä lukuisia pienempiä yrityksiä. Vuoden 2013 lopussa Finnveran vientitakuiden ja erityistakausten vastuukanta oli yhteensä 10,9 miljardia euroa, missä oli 2 prosenttia laskua vuodentakaiseen verrattuna. Vuoteen 2007 verrattuna vastuukanta oli yli kaksi kertaa suurempi. Kasvuun ovat vaikuttaneet kansainvälinen rahoitusmarkkinakriisi, pankkeja koskeva sääntely ja viejien välinen kiristynyt kansainvälinen kilpailu.

Finnvera ja Suomen Vientiluotto ovat Suomen virallisia vientitakuulaitoksia (Export Credit Agency, ECA).

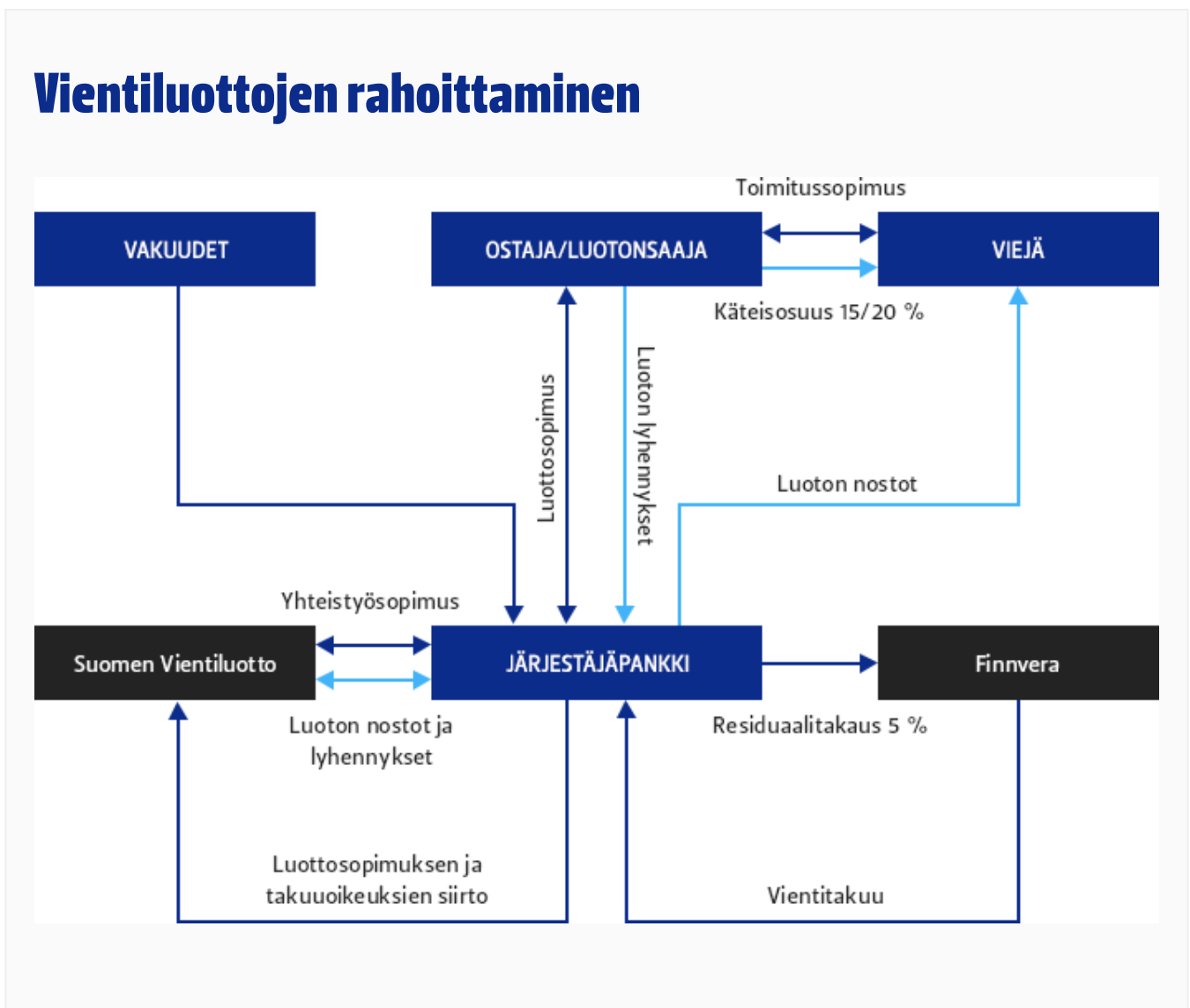
Suurimmat vastuumaat 31.12.2013, Me



Vientiluottojen rahoitus on Finnveran ja pankkien yhteistyötä

Vientiluottojen rahoitus helpottaa suomalaisia pääomatavaroita ostavien ulkomaisten asiakkaiden rahoitusjärjestelyjä. Pankeilla on vientikauppojen rahoituksen järjestämisessä keskeinen tehtävä: ostajan valitsema pankki järjestää asiakkaalle pitkäaikaisen OECD-ehdoisen vientiluoton. Pankki neuvottelee Finnveran ja Suomen Vientiluoton ehdot täyttävän luottosopimuksen sekä hallinnoi luottoa. Järjestelyssä pankki siirtää vientiluoton Suomen Vientiluoton rahoitettavaksi. Rahoituksen edellytyksenä on aina Finnveran ostajaluottotakuu.

Vientiluottojen rahoittaminen



- ▶ Vientiluoton rahoitusta tulee hakea aina ennen toimitussopimuksen allekirjoittamista.
- ▶ Viejä allekirjoittaa toimitussopimuksen ulkomaisen ostajan kanssa.
- ▶ Vientiluottojärjestelyssä ostaja on luotonsaaja. Ostaja valitsee luoton järjestäjäpankin, jonka kanssa se tekee luottosopimuksen. Pankki neuvottelee Finnveran ja Suomen Vientiluoton ehdot täyttävän luottosopimuksen ja hallinnoi luottoa.
- ▶ Pankki ja Suomen Vientiluotto tekevät yhteistyösopimuksen, ja pankki siirtää luoton Suomen Vientiluoton rahoitettavaksi.
- ▶ Finnvera myöntää takuun luoton järjestäneelle pankille. Finnvera tekee takuupäätöksen normaalien riskinottokriteeriensä mukaan, ja takuu kattaa enintään 95 prosenttia luoton määrästä pankin kantaessa riskistä 5 prosenttia.
- ▶ Luoton järjestänyt pankki antaa Finnveralle riskiosuuttaan vastaavan residuaalitakauksen. Pankki siirtää oikeutensa ostajaluottotakuukorvaukseen Suomen Vientiluotolle, jolla on Finnveran takuuturva luotolle.
- ▶ Luoton nostot ja takaisinmaksut kulkevat järjestäjäpankin kautta luotonsaajan ja Suomen Vientiluoton välillä.

Case

Finnvera takaa ja Suomen Vientiluotto rahoittaa vientiluottojärjestelyä Saudi-Arabiaan

Finnvera takaa ostajaluottoa, jolla rahoitetaan Nokia Solutions and Networksin telelaitetoimituksia Etihad Etisalat Companylle ("Mobily") Saudi-Arabiaan.

Taattavan luoton määrä on enintään 325 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria. Finnveran takuu kattaa 95 prosenttia luotosta. Finnveran takuun edunsaajana on Deutsche Bank, jonka Mobilylle järjestämän luoton Suomen Vientiluotto rahoittaa. Järjestelijäpankkina Deutsche Bankin rinnalla toimii Crédit Agricole Corporate and Investment Bank.

Mobily on Saudi-Arabian toiseksi suurin teleoperaattori 40 prosentin markkinaosuudella. Mobily perustettiin vuonna 2004 ja sen strategisena omistajana 27,4 prosentin osuudella on Emirates Telecommunications Corp. ("Etisalat"), joka on Persianlahden alueen suurimpia teleoperaattoreita.



Nokia Solutions and Networks toimittaa telelaitteita Etihad Etisalat Companylle. Kuva on toimitukseen liittyvän vientiluottojärjestelyn sopimusten allekirjoitustilaisuudesta. Vasemmalta toimitusjohtaja Anita Muona, Suomen Vientiluotto sekä toimitusjohtaja Khalid Omar Al Kaf, Etihad Etisalat Company ja toimitusjohtaja Rajeev Suri, NSN.

Kysyntä pysyi korkealla tasolla

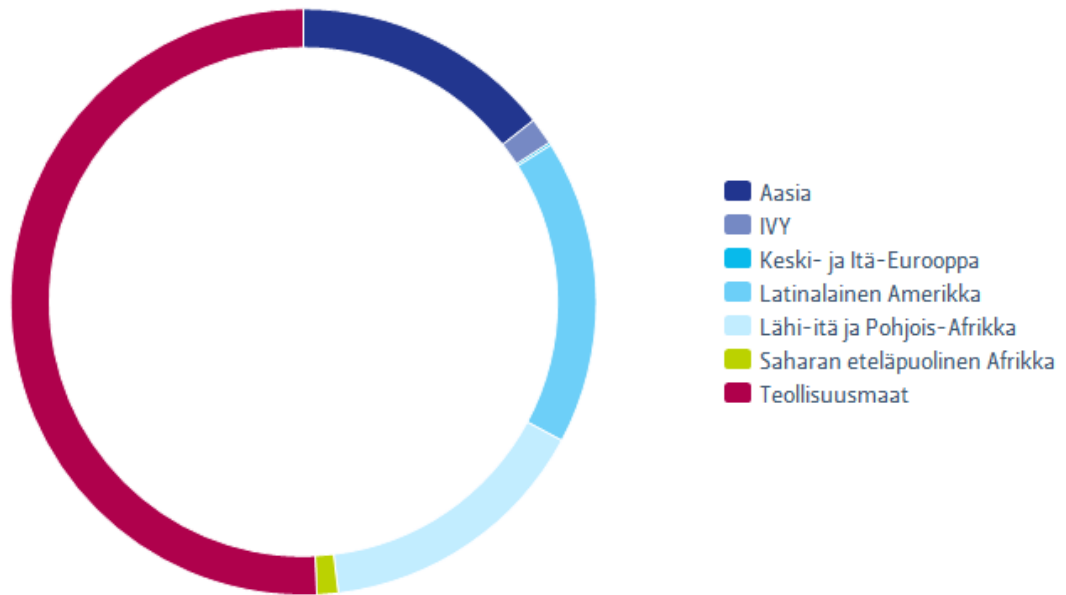
Viennin rahoituksessa kansainväliset, pitkäaikaisen rahoituksen saantiin liittyvät ongelmat pitivät vuonna 2013 saatujen hakemusten määrän korkealla tasolla. Suurinta kysyntä oli yli seitsemän vuoden takaisinmaksuajan vientihankkeissa. Suunnitelluista kaupoista kuitenkin vain osasta tehdään lopulliset vientikaupat.

Vuonna 2013 vientitakuu- ja erityistakaustarjouksia annettiin yhteensä 3,4 miljardia euroa (5,3), mikä oli 36 prosenttia vähemmän kuin vuotta aiemmin.

Tarjotuista takuista 70 prosenttia koski Suomen pääomatavaraviennin perinteisiä toimialoja, kuten telekommunikaatiota, energia-, metsä- ja laivanrakennusteollisuutta. Eniten edellisvuodesta kasvoi Lähi-idän ja Pohjois-Afrikan alue, jonka osuus annetuista tarjouksista oli yhteensä 24 prosenttia. Suurimmat yksittäiset maat, joihin takuita tarjottiin, olivat Suomen lisäksi Espanja ja Saudi-Arabia.

Vuonna 2013 takuita tuli voimaan yhteensä 2,7 miljardia euroa (2,4), mistä valtaosa eli 74 prosenttia liittyi ulkomaiseen riskinottoon. Hankkeiden lukumäärässä, koossa tai asiakaskunnassa ei tapahtunut merkittävää muutosta edellisvuoteen verrattuna.

Voimaan tulleet vientitakuut alueittain 2013, Me



Voimaan tulleet vientitakuut toimialoittain 2013, Me



Vuosikymmenten takaisia saatavia saatiin perittyä

Viennin rahoituksesta katsauskaudella syntyneet tappiot olivat suureen vastuukantaan nähden alhaisella tasolla.

Vuonna 1989 konkurssiin menneen Wärtsilä Meriteollisuuden konkurssipesä saatiin vuoden 2013 marraskuussa lopullisesti selvitettyä, 24 vuotta ja kuukausi konkurssin jälkeen. Finnvera hoitaa edeltäjiensä Valtiontakuukeskuksen ja sitä edeltäneiden Vientitakuulaitoksen ja Valtiontakauslaitoksen 31.12.1998 voimassa olleita, valtiontakuurahaston vastuulle siirrettyjä takuu- ja takausvastuita. Konkurssipesä maksoi valtiontakuurahastolle selvityksen päätyttyä vuonna 2013 Wärtsilä Meriteollisuudelta olevia saatavia 9 miljoonaa euroa.

Suomelle jäi perittäväksi noin miljardin euron velka epätasapainossa olleen clearing-kaupan seurauksena vuonna 1992, kun Neuvostoliitto romahti. Velasta noin 600 miljoonaa euroa oli katettu vientitakuilla. Osa velasta on hoidettu maiden välisillä velan konvertointisopimuksilla ja osa Venäjän Suomelle maksamalla käteismaksulla. Viimeisestä 23 miljoonan euron konversiosta tavarantoimituksia oli 19 miljoonaa euroa, ja 4 miljoonan euron erän Venäjä maksoi Suomelle käteisellä marraskuussa 2013. Finnvera hoiti asiaa valtiontakuurahaston puolesta.

”Tarkastelemme viennin rahoituksen itsekannattavuutta 20 vuoden jaksolla. Wärtsilä Meriteollisuuden konkurssin selvittäminen vei yli 24 vuotta ja Neuvostoliiton velan periminen 21 vuotta. Nämä osoittavat, että tarkastelujakso on perusteltu.”



Topi Vesteri, varatoimitusjohtaja

Finnveran ja Vientiluoton toimintoja yhtenäistettiin

Finnveran tehtävä on tarjota suomalaisille vientiyrityksille kilpailukykyiset vienninrahoituspalvelut. Tämä edellyttää toiminnan jatkuvaa kehittämistä. Viennin rahoituksessa keskityttiin vuonna 2013 Finnveran ja Suomen Vientiluoton toimintojen yhdistämiseen.

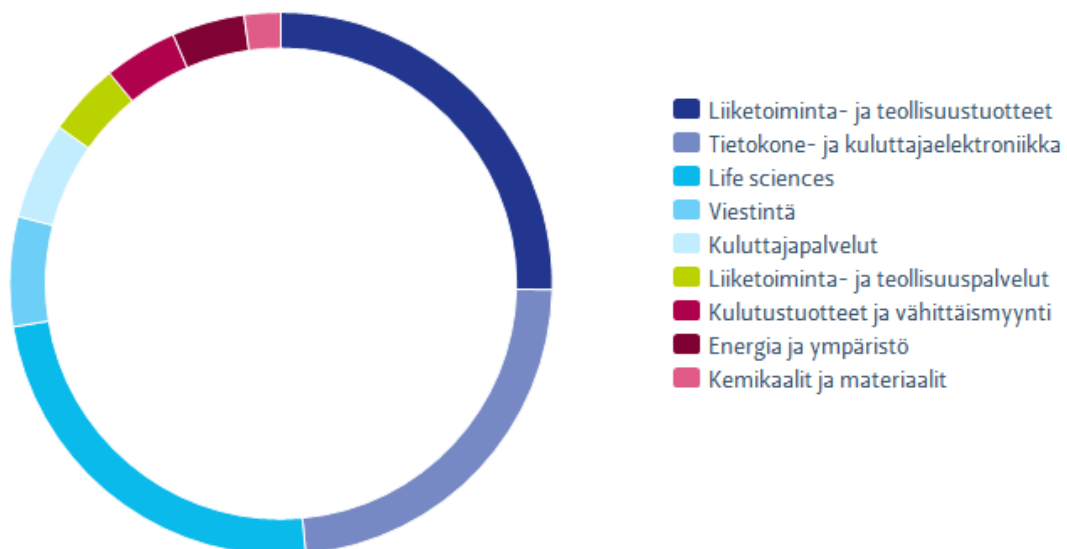
Tärkeimpien kilpailijamaiden jatkuvaa seuranta hoidettiin vertaamalla Finnveran palveluita kilpailijamaissa käytössä oleviin vastaaviin järjestelmiin.

Pääomasijoitukset

Finnveran pääomasijoitustoiminta mahdollistaa, käynnistää ja nopeuttaa aikaisen vaiheen yritysten kasvua ja kansainvälistymistä vahvistamalla kohdeyritysten omaa pääomaa. Sijoitukset tehdään teknologiayrityksiin sekä teknologiaintensiivisiin tai innovatiivisiin palveluyrityksiin, joilla on mahdollisuudet kehittyä kansainvälisiksi kasvuyrityksiksi.

Finnveran toiminta tähtää kohdeyrityksen omistaja-arvon aktiiviseen kasvattamiseen, ja Finnvera osallistuu muun muassa kohdeyritysten hallitustyöskentelyyn. Finnvera toimii sijoituskohteissaan vähemmistösjoittajana ja rahoituskierroksella on aina mukana myös muita rahoittajia. Vuosina 2006–2013 Finnvera on tehnyt suoria pääomasijoituksia yhteensä 215 kohdeyritykseen. Finnveran kohdeyritykset keräsivät vuoden aikana uutta, yksityistä pääomaa 50 miljoonaa euroa.

Aikaisen vaiheen kohdeyritykset toimialoittain 31.12.2013, %



Finnvera tekee sijoituksia myös alueellisiin, yksityisten tahojen hallinnoimiin rahastoihin ja Vigo-yrityskiihdyttämöjen yhteyteen perustettaviin rahastoihin. Vuonna 2013 Finnvera teki sijoituspäätöksen neljään uuteen Vigo-rahastoon. Vuoden 2013 lopussa Finnveralla oli rahastosijoituksia yhteensä 13

alueellisessa rahastossa sekä viidessä kiihdyttämörahastossa. Rahastosijoitustensa kautta Finnvera oli vuoden 2013 lopussa välillisesti osakkaana noin 160 suomalaisessa pk-yrityksessä.

Finnveran sijoitukset kohdeyhtiöihin ovat kumulatiivisesti hieman yli 100 miljoonaa euroa. Yksityiset sijoittajat ovat tehneet sijoituksia samoihin kohdeyrityksiin yli 200 miljoonalla eurolla.

Finnveran hallinnoima bisnesenkelitoiminta siirrettiin vuoden 2013 alussa suomalaisten bisnesenkeleiden vuonna 2011 perustamalle FiBAN ry:lle (Finnish Business Angels Network). Toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi Finnvera on tukenut FiBAN:ia bisnesenkelitoiminnan kehittämisessä. FiBAN:in bisnesenkeliverkostolle tarjotaan mahdollisia sijoituskohteita FiBAN:in oman hankevirran lisäksi Finnveran ja Vigo-kiihdyttämöiden hankevirrasta sekä Tekesin Nuoret Innovatiiviset Yritykset -ohjelmasta.

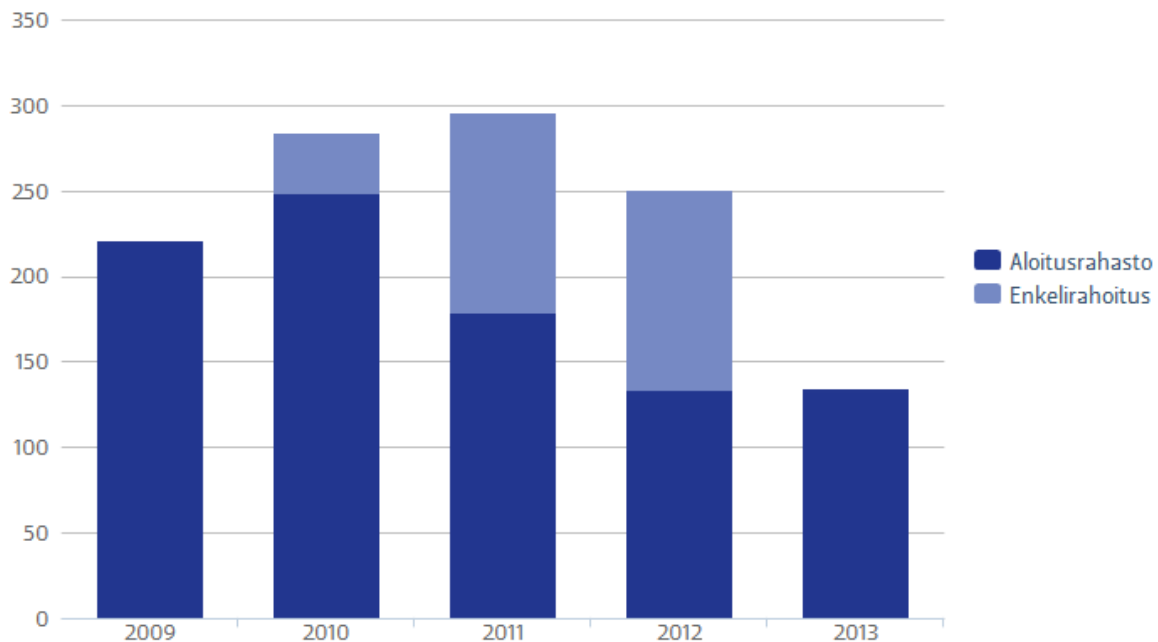
Vuonna 2013 bisnesenkelit tekivät sijoituksia yhteensä 12 miljoonalla eurolla Finnveran sijoituskohteisiin.

Pääomasijoitustoiminta on organisoitu Finnveran tytäryhtiöiden, Veraventure Oy:n (omistusosuus 100 %) ja Aloituserahasto Vera Oy:n (93 %) kautta. Pääomasijoitustoimintaa koskeneiden työnjakolinjausten jälkeen ja osana tehtävää rakennejärjestelyä Finnveran hallitus linjasi, että yhtiö pyrkii irtaantumaan pääomasijoitustoiminnoista kokonaisuudessaan. Osana tätä järjestelyä Finnveran omistamat Matkailunkehitys Nordia Oy:n osakkeet myytiin joulukuussa 2013.

Pääomasijoitusten määrä kasvoi

Pääomasijoitusrahoituksen kysyntä on ollut tasaisen korkeaa toiminnan alusta vuodesta 2005 alkaen. Vuonna 2013 sijoitusta hakeneita yrityksiä oli yhteensä 134 (133 vuonna 2012, ilman bisnesenkeleille ohjattuja hakemuksia).

Suoran sijoitustoiminnan hankevirta, kpl



Tehtyjen sijoitusten määrä kasvoi hieman edellisvuodesta ja suoria pääomasijoituksia tehtiin 85 kappaletta (76). Euromääräisesti sijoituksia tehtiin hieman edellisvuotta vähemmän eli 16 miljoonaa euroa (17). Rahoitetuista hankkeista 19 (23) oli ensisijoituksia, joiden kokonaissumma oli yhteensä 5 miljoonaa euroa (7). Jatkosijoituksia tehtiin 66 (53), yhteensä 11 miljoonaa euroa (10).

Euroopan bisnesenkeliverkostojen kattojärjestö EBAN valitsi Finnveran hallinnoiman Aloitusrahasto Vera Oy:n vuoden 2013 parhaaksi aikaisen vaiheen rahastoksi Euroopassa.

Vuonna 2013 tehtiin yhteensä 17 kokonaista tai osittaista irtaantumista, joissa kohdeyritys myytiin eteenpäin joko teolliselle ostajalle tai toiselle pääomasijoittajalle. Kohdeyrityksistä 8 ajautui konkurssiin.

Finnvera pääomitti Aloitusrahasto Vera Oy:tä valtion lisäbudjetista saamallaan 10 miljoonalla eurolla vuonna 2013.

Sijoitustoiminta aikaisen vaiheen yrityksiin jatkuu aktiivisena

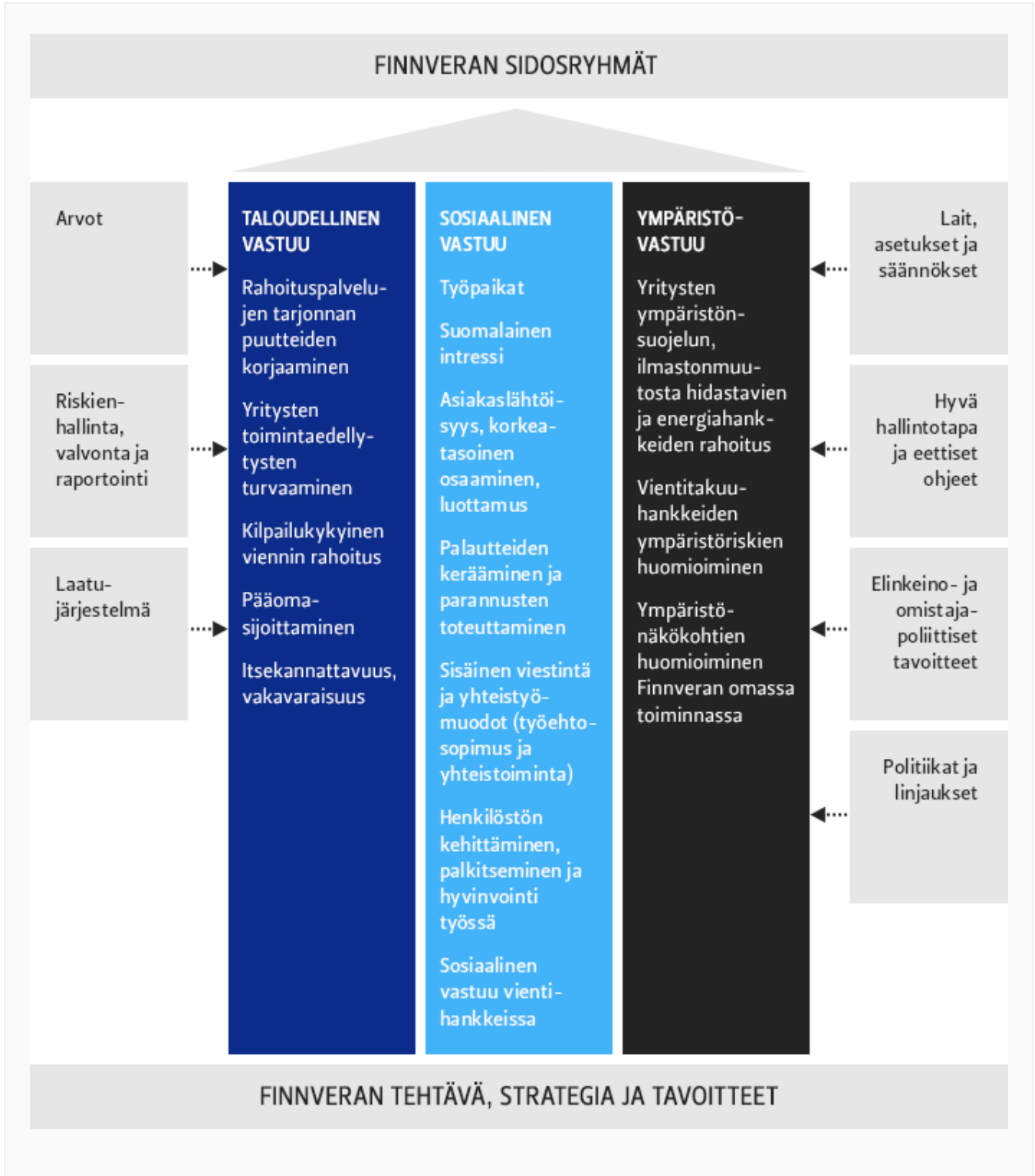
Syksyllä 2012 tehdyn linjauksen mukaisesti Finnveran aikaisen vaiheen rahastosijoitustoiminta siirtyy vähitellen Tekesiin. Finnveran omistamat rahasto-osuudet Vigo-kiihdyttämörahastoissa siirretään vuoden 2014 aikana Tekesin hallinnoiman pääomasijoitusyhtiön haltuun. Finnvera neuvottelee osakeyhtiömuotoisten rahastojen omistusosuuksien myynnistä yksityisille tahoille.

Finnvera jatkaa suoraa sijoitustoimintaa aikaisen vaiheen teknologiapainotteisiin pieniin yrityksiin tehden ensi- ja jatkosijoituksia vuoden 2017 loppuun saakka.

Vastuullisuus

Finnveran hallituksen hyväksymät yhtiön yritys vastuun periaatteet:

- ▶ Yritysvastuu merkitsee Finnveralle vastuullisten toimintatapojen noudattamista sen kaikkia sidosryhmiä kohtaan.
- ▶ Finnvera toteuttaa tehtävänsä ja strategiaansa yhtiön toimintaa ohjaavien lakien, säännösten sekä elinkeino- ja omistajapolitiittisten tavoitteiden mukaisesti.
- ▶ Finnveran yritys vastuun rakentuu yhtiön arvojen ja hyvän hallintotavan pohjalle ja ilmenee käytännössä taloudellisena, sosiaalisena ja ympäristövastuuna.
- ▶ Vastuullisuuden toteuttamisen päivittäisiä työkaluja Finnverassa ovat asiakokohtaiset politiikat, linjaukset ja ohjeet sekä toimintajärjestelmä, joita pidetään ajan tasalla.



Katsaus vastuullisuuteen

Yritysvastuu merkitsee Finnveralle lakien, kansainvälisten sopimusten ja vastuullisten toimintatapojen noudattamista kaikkia asiakkaitamme ja sidosryhmiämme kohtaan. Vaikutamme toiminnallamme suomalaisten yritysten syntymiseen, kasvuun, kilpailukykyyn ja kansainvälistymiseen.

Luomme omalta osaltamme rahoituksen keinoilla yrityksille menestysmahdollisuuksia yhteistyössä muiden rahoittajien kanssa. Julkisenä toimijana meidän on huolellisesti varmistettava, ettei rahoituksemme vääristä yritysten keskinäistä kilpailua.

Toiminnallamme on laaja vaikutus suomalaiseen yritystoimintaan ja työllisyyteen ja tätä kautta koko yhteiskuntaan.

Olemme edistämässä pk-yritysten vientikauppaan liittyvää rahoitusosaamista viime vuonna kumppaniemme kanssa käynnistämämme Vientikaupan rahoitus -ohjelman avulla. Tulevana vuonna aloitamme yhdessä Tekesin ja Finpron kanssa uuden, kasvaville pk-yrityksille suunnatun palvelun. Tavoittemme on, että kasvuyritykset voisivat tavoittaa kolmen toimijan palvelut yhdellä hakemuksella.

Toiminta perustuu hallittuun riskinottoon

Vastuullinen hankearviointi ja hallittu riskinotto ovat rahoitustoimintamme perusta. Olemme mukana paitsi kotimaassa myös ympäri maailmaa toteutettavissa suurissa hankkeissa. Arvioimme hankkeiden ympäristö- ja sosiaaliset riskit sekä hankkeiden taloudelliset onnistumismahdollisuudet. Luonnollisesti noudatamme tarkasti toimintaamme liittyviä kansallisia ja kansainvälisiä säädöksiä.

Viennin rahoituksemme vastuukanta on 10,9 miljardia ja pk-yritysrahoituksen 2,9 miljardia. Hankkeet on toteutettu erilaisissa toimintaympäristöissä, ja väistämättä osa riskeistä toteutuu tappioina. Henkilöstömme joutuu arvioimaan hyvin erityyppisiä hankkeita, minkä vuoksi oman toimintamme ja henkilöstön osaamisen kehittäminen on meille menestymisen edellytys.

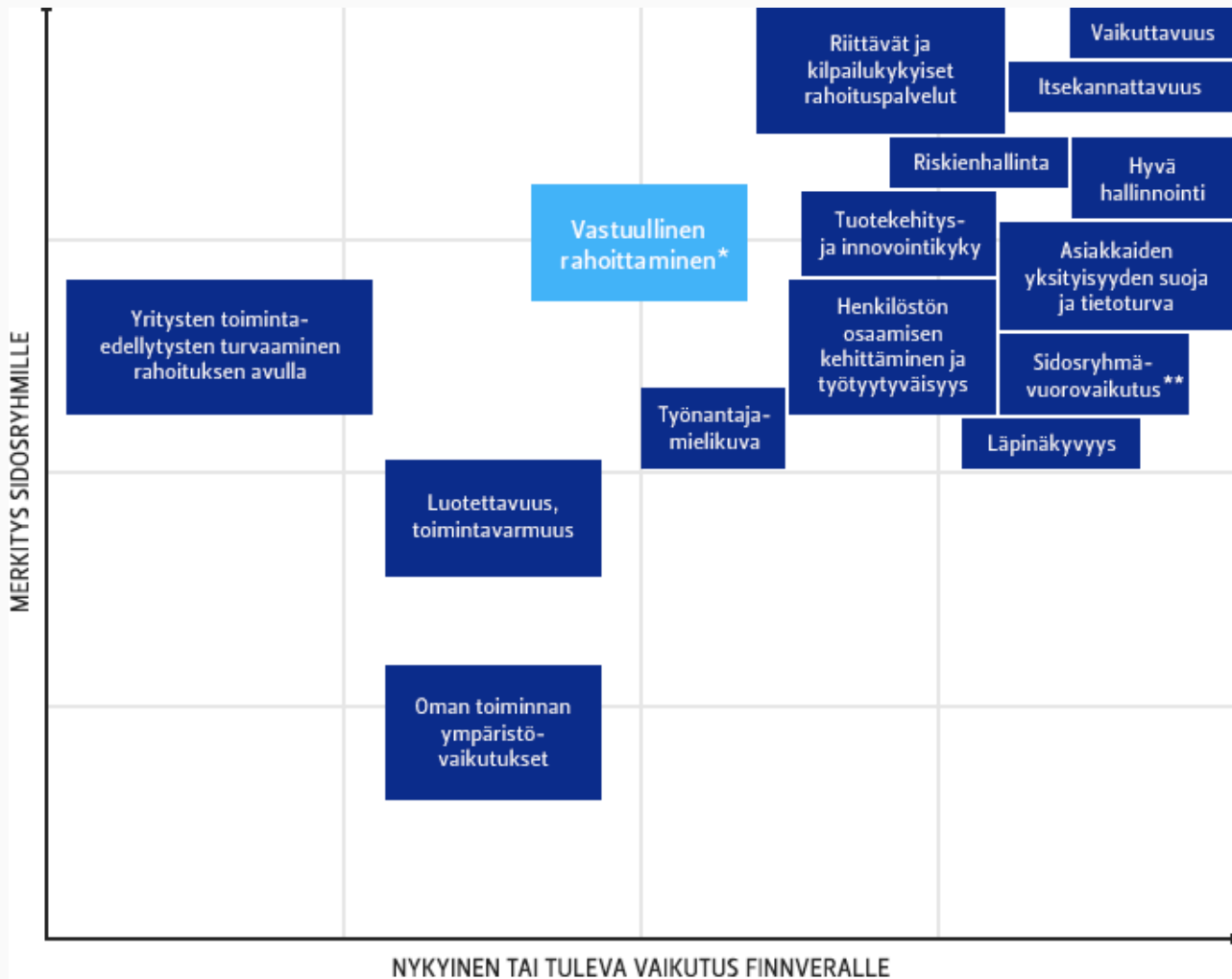
Pauli Heikkilä, toimitusjohtaja

Olennaisuusarviointi

Finnvera on määritellyt yhtiön olennaiset yritys vastuuasiat, jotka liittyvät sidosryhmien odotuksiin ja niiden vaikutuksiin yhtiön liiketoimintaan. Näiden näkökohtien tunnistamiseksi tehtiin arviointi, joka perustuu asiakas- ja sidosryhmätutkimuksista saatuun palautteeseen, hallituksen puheenjohtajan ja ylimmän johdon haastatteluihin sekä työpajan tuloksiin, johon osallistui asiantuntijoita eri puolilta Finnveraa. Arviointi tehtiin yhteistyössä PricewaterhouseCoopers Oy:n yritys vastuuseen erikoistuneiden asiantuntijoiden kanssa.

Finnveran olennaisuusmatriisissa on ryhmitelty arvioinnin perusteella olennaisimmat asiat sidosryhmien ja yhtiön kehityksen kannalta.

Finnveran vastuullisuuden olennaisuusmatriisi



* Eettiset ja moraaliset toimintaperiaatteet, huolellinen hankearviointi, Finnveran ESG-kriteerien tarkentaminen, OECD-säännökset, hyvä liiketapa ja lahjonnan vastaiset periaatteet.

** Viestintä sidosryhmille, läpinäkyvyys, yhteistyömuodot.

SeAMK:n tutkimus: Omistajanvaihdoksen toteutus ja onnistuminen ostajan ja jatkajan näkökulmasta

Yritys- ja liiketoimintaostot ovat erinomainen keino sekä ryhtyä yrittäjäksi että kasvattaa jo olemassa olevaa yritystoimintaa. Peräti 83 prosenttia ostajista ja jatkajista pitää omistajanvaihdosta onnistuneena, mikä on huomattavasti enemmän kuin yleinen näkemys omistajanvaihdosten ja yrityskauppojen onnistumisesta. Tiedot käyvät ilmi Seinäjoen ammattikorkeakoulun tekemästä tutkimuksesta.

”Finnveran rahoitus korostuu tutkimuksen tuloksissa. Finnvera on keskiössä maakunnissa siinä, tapahtuuko omistajanvaihdoksia vai ei. Finnvera on koko Suomessa vaa’ankieliasemassa omistajanvaihdosten rahoituksessa.”

Dosentti, KTT Elina Varamäki, Seinäjoen ammattikorkeakoulu

Taloudellinen vastuu

Finnveran toiminta perustuu taloudellisen vastuun periaatteeseen. Toiminnallaan Finnvera-konserni korjaa rahoituspalvelujen tarjonnassa esiintyviä puutteita ja vahvistaa suomalaisten yritysten toimintaedellytyksiä ja kilpailukykyä tarjoamalla lainoja, takauksia, vientitakuita, vientiluottojen rahoitusta ja korontasausta sekä pääomasijoituksia.

Finnveran omistaja, Suomen valtio, asettaa työ- ja elinkeinoministeriön toimesta yhtiölle vuosittain elinkeino- ja omistajapoliittiset tavoitteet. Yhtiön onnistumista mitataan ja arvioidaan yritystoiminnan aloittamisen, yritysten kasvun ja kansainvälistymisen sekä viennin edistäjänä.

Toteuttamalla perustehtävänsä ja hoitamalla omaa liiketoimintaansa vastuullisesti Finnvera vaikuttaa toiminnallaan koko Suomen kansantalouden kehitykseen:

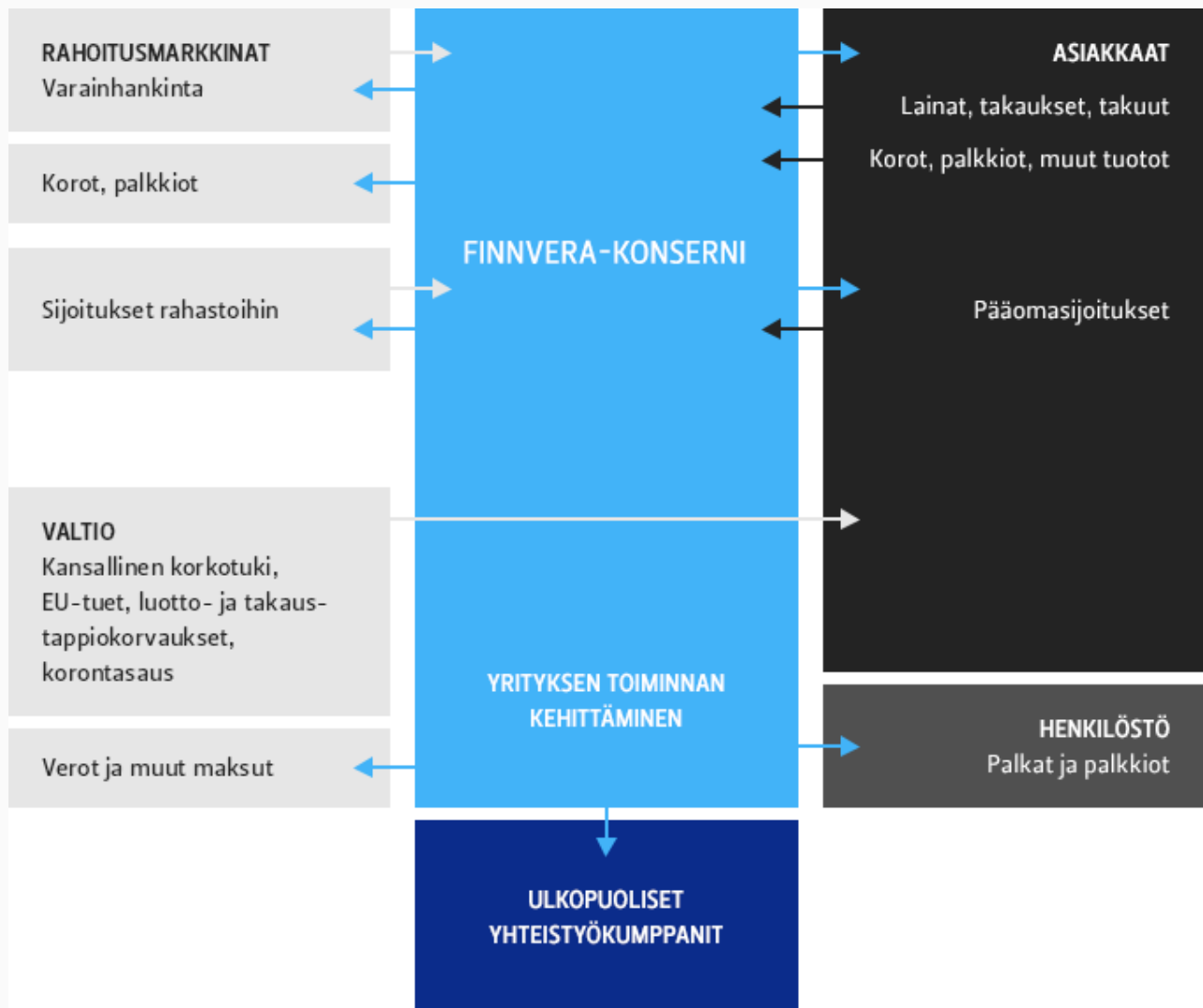
- ▶ Finnvera on mukana rahoittamassa vuosittain noin 3 500 aloittavaa yritystä, mikä vastaa keskimäärin kymmentä prosenttia Suomessa vuosittain perustettavista yrityksistä.
- ▶ Vuosittain rahoitetaan keskimäärin 20–30 kotimaista pk-yritystä, jotka laajentavat toimintaansa ulkomaille. Rahoituksen aktiivinen suuntaaminen kansainvälistymällä kasvua hakeville yrityksille vaikuttaa osaltaan Suomen kansantalouden kasvuun.
- ▶ Finnveran palveluilla helpotetaan kotimarkkinoilla toimivien, muutostilanteissa olevien suomalaisten pk-yritysten mahdollisuuksia saada rahoitusta. Niiden merkitys Suomen kansantaloudelle muun muassa työllistäjänä on merkittävä.
- ▶ Finnveran pk-yritysrahoituksen myötävaikutuksella pyritään hidastamaan ja lieventämään alueellisen rakennemuutoksen kielteisiä vaikutuksia ja synnyttämään uutta yritystoimintaa nopeammin kuin vanhaa häviää.
- ▶ Finnveran takuilla katetun viennin osuus on noin neljä prosenttia Suomen kokonaisviennistä, ja yrityksille on tarjolla kansainvälisesti kilpailukykyinen vientikaupan rahoituksen keinovalikoima. Viennin rahoituksella on myös välillisesti suuri merkitys Suomen kansantaloudelle ja sitä kautta suomalaisten hyvinvoinnille.
- ▶ Pääomasijoitustoiminnan tavoitteena on keskipitkällä aikavälillä saada aloittavia innovatiivisia yrityksiä kasvamaan ja näin osaltaan tukemaan Suomen taloutta esimerkiksi työnantajina ja tulevana vientiyrityksinä.

Finnveran toiminnan vaikuttavuus

	2013	2012	2011	2010	2009
Pk-yritysrahoitus					
Tarjotut lainat, takaukset ja vientitakaukset	756,5	853,4	977,0	913,7	1 194,7
- tukialueille, milj. euroa	323,4	337,4	407,5	403,8	476,2
Rahoituksen avulla syntyneet aloittavat yritykset, kpl	3 473	3 123	3 397	3 611	3 457
Finnveran rahoituksella syntyneet työpaikat, kpl	8 663	8 660	10 159	8 994	9 214
Rahoitus/uusi työpaikka, 1 000 euroa	87	99	96	102	130
Viennin rahoitus					
Tarjotut vientitakuut ja erityistakaukset, milj. euroa					
- pk-yrityksille	78,3	60,4	79,1	100,3	79,6
- suuryrityksille	3 319,2	5 290,5	3 716,6	2 279,3	4 370,2
Yhteensä	3 397,5	5 351,0	3 795,7	2 379,6	4 449,7
- josta ulkomainen riski	2 705,0	3 746,8	3 705,7	1 899,6	4 127,8
Voimaan tulleet takuut, milj. euroa					
- pk-yrityksille	80,3	31,9	42,8	79,7	73,8
- suuryrityksille	2 657,5	2 382,4	3 115,9	2 562,8	3 686,0
Yhteensä	2 737,8	2 414,2	3 158,7	2 642,4	3 759,8
- josta ulkomainen riski	2 028,8	2 127,2	2 883,7	2 642,4	2 446,6
Vientitakuilla katettu vienti, %					
- osuus Suomen kokonaisviennistä	3,8	4,5	4,5	5,8	5,1
- osuus viennistä poliittisen riskin maihin	8,2	9,7	8,2	9,5	8,0
Asiakasmäärä	29 700	30 000	29 900	29 300	28 400

Taloudelliset vaikutukset ja tunnusluvut

Oman varsinaisen toimintansa ohella Finnveran toiminnalla on myös välillisiä taloudellisia vaikutuksia ympäröivään yhteiskuntaan.



Taloudellisen vastuun tunnusluvut

Me	2013	2012
Tuotot		
- korkokate ja palkkiotuotot ja -kulut	184,0	170,0
Tuet ja tappiokorvaukset		
- asiakkaille ohjattu korkotuki ja muu korkotuki	8,7	12,2
- luotto- ja takaustappiokorvaukset	48,0	49,7
Saamisten arvonalentumiset, takaus- ja takuutappiot	109,9	123,4
Toimintakulut		
- henkilöstökulut	27,7	28,0
- muut hallintokulut	11,7	11,8
Liiketoiminnan muut kulut	6,6	6,5

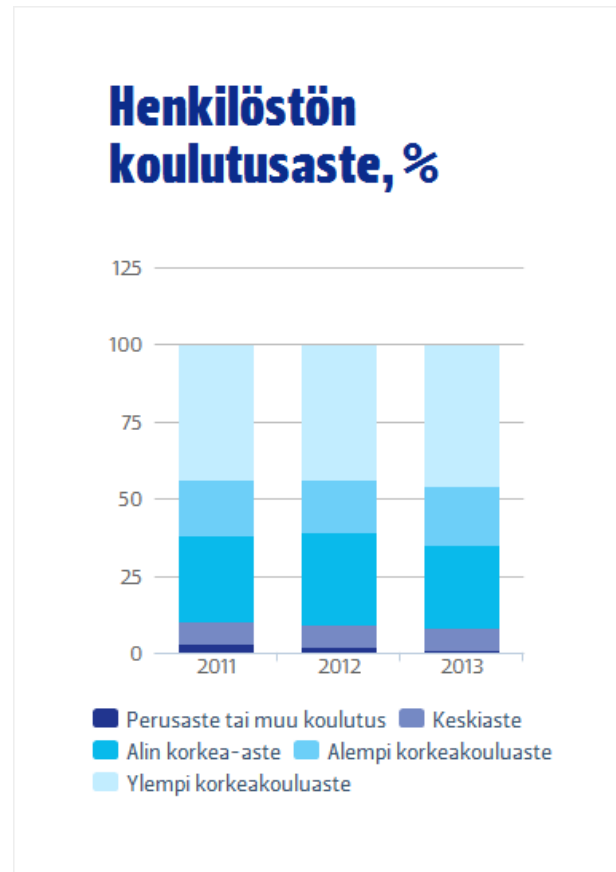
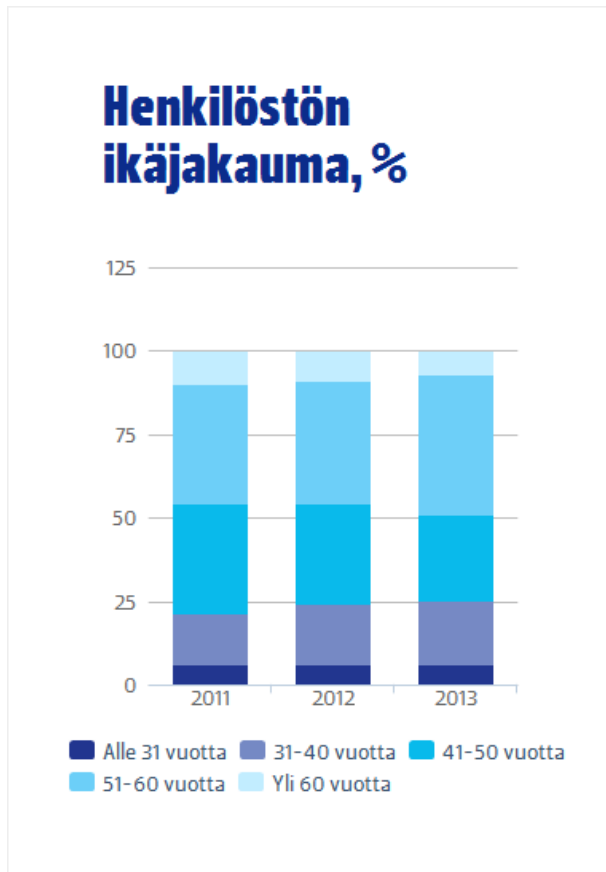
Itsekannattavuus ja vakavaraisuustavoitteet saavutettiin

Finnveran toiminnalle on asetettu itsekannattavuustavoite, jonka mukaan yhtiön tulee pitkällä aikavälillä kattaa toimintakulunsa sekä yhtiön vastuulla oleva osuus luotto-, takaus- ja takuutappioista liiketoiminnastaan saamalla tuloilla. Vuonna 2013 pk-yritysrahoitus saavutti itsekannattavuustavoitteen kymmenen vuoden tarkastelujaksolla. Myös viennin rahoitus on ollut itsekannattavaa 15 toimintavuoden ajan. Mikäli viennin rahoituksen kannattavuustarkastelussa huomioidaan viennin rahoituksen edeltäjän Valtiontakuukeskuksen maksuperusteinen tulos viimeisiltä toimintavuosilta, toteutuu itsekannattavuus myös 20 vuoden tarkastelujaksolla.

Finnveran vakavaraisuuden tulee olla riittävä yhtiön riskinkantokyvyn varmistamiseksi ja rahoituksen hankintakulujen pitämiseksi mahdollisimman kohtuullisina. Yhtiön tulee suunnitella toimintansa siten, että se voi säilyttää vähintään 12 prosentin vakavaraisuuden. Finnvera-konsernin vakavaraisuus vuoden 2013 lopussa oli 17,6 prosenttia. Vastaava luku vuotta aiemmin oli 16,3 prosenttia.

Sosiaalinen vastuu

Henkilöjohtamisen lähtökohtia Finnverassa ovat keskinäinen luottamus, yhteisiin tavoitteisiin sitoutuminen, yhteistyö sekä korkeatasoisen osaamisen turvaaminen.



Finnvera osallistui vuonna 2013 Suomen lasten ja nuorten säätiön (SLNS) järjestämään Vastuullinen kesäduuni-kampanjaan. Kampanjan tavoitteena oli edistää vastuullisen suomalaisen kesätyökulttuurin kehittymistä ja nuorten pääsyä hyvään työelämään.

Henkilöstö mukana päätöksenteossa

Finnveran tapa toimia on aito vuorovaikutus, henkilöstön kuuleminen ja ottaminen mukaan päätöksentekoon. Työsuhteiden ehdoista sovitaan työnantajaliiton ja kolmen työntekijäliiton allekirjoittamassa yrityskohtaisessa työehtosopimuksessa. Sopimus perustuu niin sanottuun jatkuvaan neuvottelumenettelyyn.

Henkilöstöllä on yksi edustaja yhtiön hallintoneuvostossa ja kolme edustajaa johtajistossa. Johtajisto käsittelee kaikki henkilöstöä laajasti koskevat asiat, joiden valmisteluun myös luottamushenkilöt osallistuvat. Yhteistoimintaneuvottelukunta käsittelee asiat, joilla on henkilöstövaikutuksia.

Tehtävien vaatimuksia arvioidaan vuosittain

Jokaisen henkilön palkkaus perustuu tehtävien vaativuuteen ja henkilökohtaiseen työsuoritukseen. Työtehtävien vaativuus arvioidaan vuorovaikutteisessa prosessissa yhteistyössä luottamushenkilöiden, esimiesten ja henkilöstöhallinnon kesken. Vuonna 2013 toteutettiin mittava uusien ja muuttuneiden tehtävien vaatuuksien arviointi. Päivitysprojektissa avattiin ja konkretisoitiin vaatvuusarvioinnin perusteita ja menetelmää sekä esimiehille että muulle henkilöstölle pitämällä useita tilaisuuksia sekä sitouttamalla esimiehiä viestimään asiasta. Tehtävien vaatimuksia päivitetään jatkossa vuosittain.

Vuonna 2013 toteutettiin mittava uusien ja muuttuneiden tehtävien vaatuuksien arviointi.

Henkilökohtainen työsuoritus ja siihen liittyvä osaaminen arvioidaan kehityskeskusteluissa, jotka käydään oman esimiehen kanssa vuosittain. Arvioinnissa käytetään apuna suoriutumisen ja osaamisen arviointiin kehitettyä matriisia.

Palkkausjärjestelmässä sovitaan vaatvuusryhmien palkkojen vaihteluvälit ja tavat, joilla ansiokehitystä seurataan sisäisesti sekä suhteessa ulkoihin palkkamarkkinoihin. Palkitsemispolitiikan tavoitteena on pitää palkkaus rahoitussektorin palkkamediaanin tuntumassa.

Kertaluonteisilla kannustinpalkkioilla voidaan palkita poikkeuksellisen hyviä työsuorituksia, osallistumista projekteihin, kouluttautumista tai muuten esimerkillistä toimintaa. Vuonna 2013 kannustepalkkioita jaettiin myös pidempiaikaiseen sisäiseen työkiertoon siirtymisestä. Kannustinpalkkioihin on budjetoitu noin yksi prosentti palkkasummasta, ja yksittäinen henkilö voi saada kalenterivuodessa korkeintaan neljän viikon

palkkaa vastaavan palkkion.

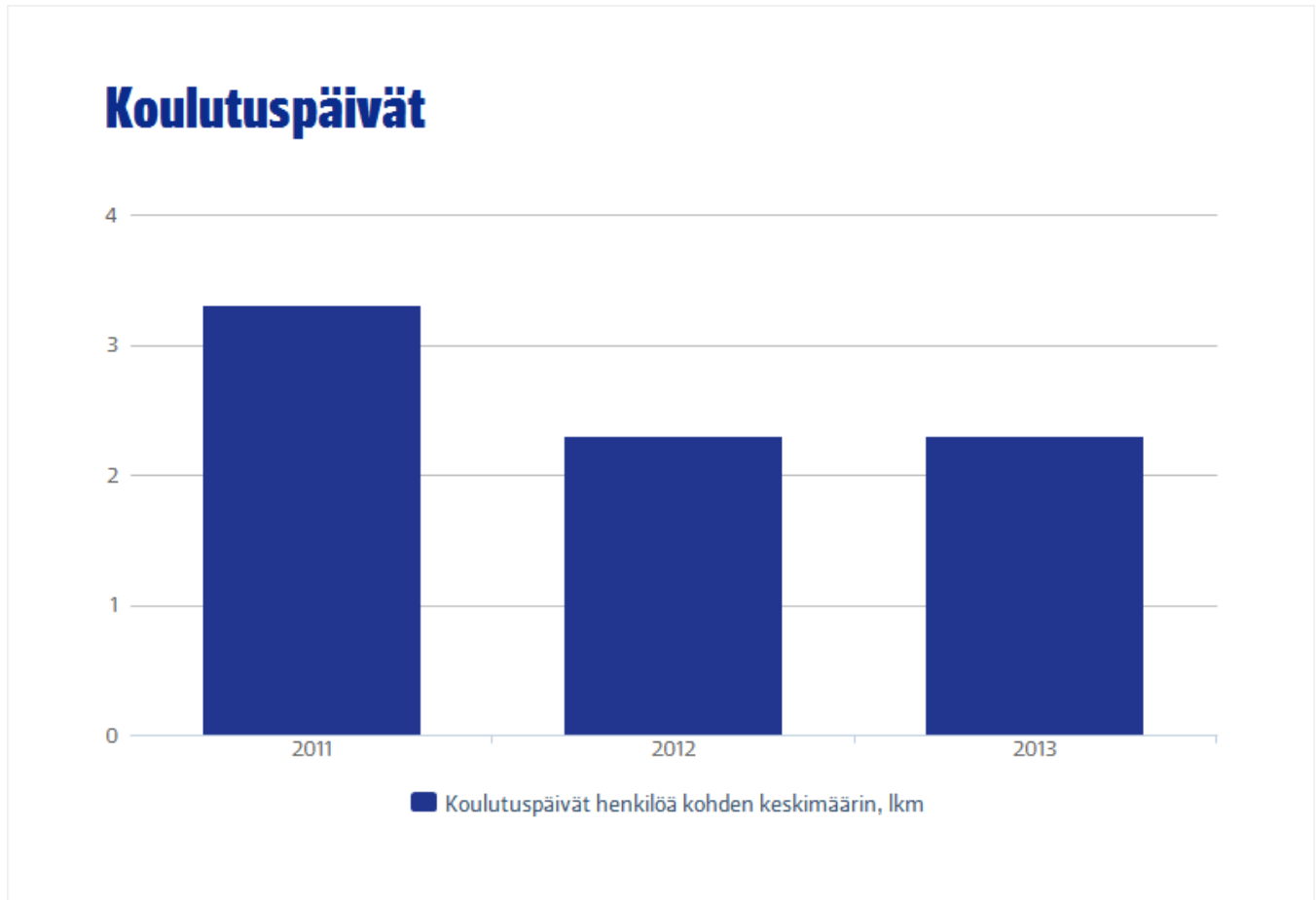
Osaamista kehitetään koulutuksilla ja työkierrolla

Johtoryhmä ja hallitus ovat määritelleet Finnveran ydinosamisalueet, joiden vahvistamiseen kehittäminen ja koulutus konsernitasolla kohdennetaan. Suurimmille ammattiryhmille suunnitellut omat sisäiset tutkintotyypiset valmennusohjelmat saatiin päätökseen vuonna 2013. Ohjelmien kohderyhmään kuului noin 60 prosenttia finnveralaisista.

Ammattiryhmäkohtaiset räätälöidyt ohjelmat ovat vahvistaneet henkilöstön osaamista ja yhteisten toimintatapojen hallintaa. Ne ovat myös antaneet Finnveran asiantuntijoille mahdollisuuden kehittyä sisäisinä kouluttajina. Sisäisen koulutuksen lisäksi henkilöstöllä on mahdollisuus osallistua ulkopuolisten tahojen järjestämään ammatilliseen koulutukseen.

Sisäisen koulutuksen osallistujapäiviä oli vuonna 2013 kaikkiaan noin 950.

Tekesin kanssa on sovittu asiantuntijoiden vaihto-ohjelmasta, joka antaa molempien organisaatioiden asiantuntijoille mahdollisuuden työskennellä määräajan toisessa organisaatiossa.



Vahvuutena työhyvinvoinnista huolehtiminen

Finnvera seuraa henkilöstönsä työtyytyväisyyttä vuosittain toteutettavalla henkilöstötutkimuksella. Vuonna 2013 tutkimukseen vastasi 91,2 prosenttia finnveralaisista. Keskeisimmät tutkimuksesta saatavat seurantamittarit ovat erilaiset henkilöstön sitoutumista, johtamista sekä suorituskykyä mittaavat indeksit.

Kaikki Finnveran indeksit ovat tilastollisesti erittäin merkitsevästi tutkimuslaitoksen käyttämän Suomen asiantuntijanormin yläpuolella. Työhyvinvoinnista huolehtiminen on Finnveran merkittävin vahvuus muihin asiantuntijaorganisaatioihin verrattuna. Finnveran sitoutumisindeksi oli 74,7, johtamisindeksi 71,9 ja suorituskykyindeksi 71,4. Henkilöstön omistautumista kuvaava engagement-indeksi oli 79,1. Engagement-indeksi kertoo, kuinka myönteistä ja horjumatonta henkilöstön suhtautuminen on omaan työhönsä, organisaatioon ja sen edustamiin arvoihin sekä kuinka valmis henkilöstö on tarvittaessa tekemään ylimääräisiäkin ponnistuksia yhtiön tavoitteiden saavuttamiseksi.

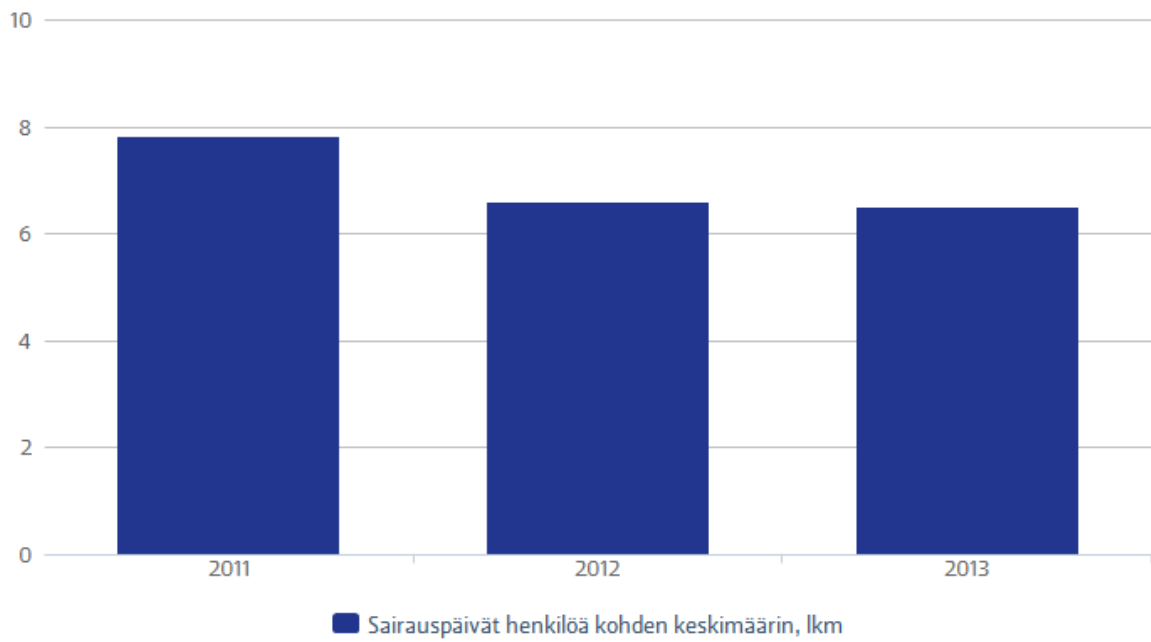
Indeksi	2013	2012	Asiantuntijanormi 2013
Sitoutumisindeksi	74,7	75,2	68,4
Johtamisindeksi	71,9	72,1	66,0
Suorituskykyindeksi	71,4	72,2	61,2
Engagement-indeksi	79,1	78,6	72,5

Finnverassa työskentelytapoja kehitetään jatkuvasti. Työmotivaatiota pyritään vahvistamaan valtuuttavalla ja avoimella johtamistavalla sekä osallistamalla henkilöstöä. Ammattitaidon jatkuva kehittäminen ja mahdollisuus oppia ja uudistua parantavat työssä jaksamista. Työn ja vapaa-ajan tasapaino ja korkeatasoiset työterveyshuollon palvelut tukevat osaltaan työhyvinvointia.

Henkilökunnan terveydentilaa arvioidaan säännöllisesti tehtävillä terveystarkastuksilla, yksilön terveyttä, terveystyö- ja toimintakykyä arvioivilla ja seuraavilla kartoituksilla sekä sairaanhoidon kautta saatavan tiedon perusteella. Ennaltaehkäisevään työhön kuuluvat muun muassa työpisteiden ergonomiatarkastukset.

Työajoissa joustetaan mahdollisuuksien mukaan, ja koko henkilöstö kuuluu liukuvan työajan piiriin.

Sairauspoissaolot



Ympäristövastuu

Finnvera osallistuu ympäristönsuojelua edistävien sekä ilmastonmuutosta hidastavien energiahankkeiden rahoitukseen

Ilmastonmuutosta hidastavat hankkeet ja muu ympäristönsuojelu tarjoavat kasvumahdollisuuksia suomalaisille

pk-yrityksille, joilla on esimerkiksi uusiutuvaan energiaan tai jätteiden käsittelyyn liittyvää vahvaa teknologista osaamista. Kotimaisen kysynnän lisäksi ala tarjoaa myös lupaavia kansainvälistymis- ja vientimahdollisuuksia suomalaisille pk-yrityksille. Kansantalouden kannalta näiden alojen liiketoiminnan edistäminen on tärkeää, sillä puhtaan teknologian kehittämiseen erikoistuneiden yritysten eli cleantech-sektorin arvioidaan muodostuvan nykyistäkin merkittävämmäksi kasvualaksi Suomessa.

Finnveran yksi keskeinen strateginen ja omistajapoliittinen tavoite on edistää rahoituksen keinoin puhtaan ja uusiutuvan energian käyttöä ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi.

Tarkoitus on myös olla mukana hankkeissa, jotka säästävät energiaa ja edistävät ympäristönsuojeluinvestointien toteuttamista.

Finnvera on osallistunut kannattavan liiketoiminnan edellytykset omaavien ympäristöhankkeiden rahoitukseen yhdessä muiden rahoittajien kanssa. Näin Finnvera edistää suomalaisen ympäristötoimialan kehittymistä, kasvua ja kansainvälistymistä. Kotimaassa toteutettujen uusiutuvaan energiantuotantoon liittyvien hankkeiden lisäksi Finnvera on rahoittanut yritysten ympäristöteknologian vientihankkeita. Pk-yrityksille tarkoitetun lainarahoituksen lisäksi Finnveralla on mahdollisuus myöntää ympäristötakauksia suurille yrityksille. Takaukset soveltuvat paitsi ympäristöinvestointeihin, myös uusiutuvan energian investointeihin ja energiatehokkuutta parantaviin hankkeisiin.

Finnveran rahoitus uusiutuvan energian ja ympäristöliiketoiminnan hankkeisiin kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna. Muutos johtui valtaosin siitä, että seurantaan kuuluivat aiemmasta poiketen myös edellä

mainittujen alojen yritysten kone- ja laitehankinnat sekä -toimitukset. Rahoituskysynnän näihin hankkeisiin odotetaan lähivuosina edelleen vilkastuvan, kun yleinen taloustilanne on parantunut.

Finnvera haluaa olla rahoittamassa ympäristöliiketoimintaa ja cleantech-hankkeita. Tämän alan yritykset ovat yleensä aloittavia, kasvavia ja kansainvälistyviä, ja niiden rahoituksessa Finnvera voi ottaa enemmän riskiä. Tämä voi tarkoittaa esimerkiksi tavanomaista suurempaa rahoitusosuutta.

Hankkeiden ympäristö- ja sosiaaliset näkökohdat huomioidaan viennin rahoituksessa

Viennin rahoituksessa huomioidaan hankkeiden*) ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset osana kokonaisriskiarviointeja. Arvioinnissa selvitetään hankkeen sijainti, sen ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset sekä niiden mahdollisesti sisältämät taloudelliset tai maineriskit.

Arvioinnin työkaluja ovat hankepolitiikka ja vaikutusten arviointijärjestelmä. Niiden kehitystyössä on huomioitu vientitakuulain periaatteet ja OECD:n suositukset ympäristö- ja sosiaalisten näkökohtien huomioimisesta vientiluotoissa. OECD-maiden vientitakuulaitoksia koskevilla periaatteilla taataan eri maiden vientiyriyksille tasavertainen asema.

Hankepolitiikka määrittää arvioitaviksi tulevat takuuhakemukset. Arvioinnin laajuus perustuu mahdollisten kielteisten ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten merkittävyyteen. Hankeluokat **) A, B, C ja ”Ei hanke” kuvaavat vaikutusten määrää. A-luokassa vaikutukset ovat suurimmat.

*) Finnveran hankepolitiikan mukaan hankkeella tarkoitetaan rakennustyön, laitoksen tai suunnitelman toteuttamista tai muuta luonnonympäristöön tai maisemaan kajoamista mukaan lukien maaperän luonnonvarojen hyödyntäminen. Uudet laitokset ja merkittävät laitosten laajennukset tai muutokset ovat hankkeita.

**) Hankeluokat: A – mahdollisesti merkittävät kielteiset ympäristö- ja/tai sosiaaliset vaikutukset, B – kohtalaiset kielteiset ympäristö- ja/tai sosiaaliset vaikutukset, C – ei kielteisiä ympäristö- tai sosiaalisia vaikutuksia tai ne ovat vähäiset, ”Ei hanke” – esim. varaosatoimitus tai korvausinvestointi, joka ei kasvata tuotantokapasiteettia, päästömääriä tai raaka-aineiden käyttöä.

Vientihankkeiden hankearvio laajeni

OECD:n neuvosto hyväksyi 28.6.2012 päivitetyn ympäristösopimuksen. Sen myötä vientitakuilla ja -luotoilla tuettujen hankkeiden hankearvioinnissa huomioidaan ympäristövaikutusten rinnalla entistä voimakkaammin myös sosiaaliset vaikutukset eli vaikutukset työntekijöihin ja paikallisiin yhteisöihin.

Finnvera on päivittänyt oman viennin rahoitusta koskevan hankepolitiikkansa uuden sopimuksen mukaiseksi, ja sitä on sovellettu vuoden 2013 alusta alkaen.

Arvioinnissa pyritään entistä tarkemmin huomioimaan hankkeen sosiaalisia ja ihmisoikeuksiin kohdistuvia vaikutuksia. Näitä ovat muun muassa työolot ja työelämän oikeudet, työntekijöiden ja hankkeen vaikutusalueella elävien ihmisten terveys ja turvallisuus, maanhankinta ja mahdolliset pakkomuutot, alkuperäiskansat, kulttuuriperintö sekä mahdollinen pakkotyö tai lapsityövoiman käyttö.

Osana uutta sopimusta OECD-maat vaihtavat tietoja hankkeiden kasvihuonekaasupäästöistä. Pitkän tähtäimen tavoitteena on kehittää vientiluottomailmaan sopiva yhteinen ja yhtenäinen tapa laskea ja raportoida hankkeiden hiilijalanjälkeä.

Viennin rahoituksen hankearviot perustuvat hankkeista muualla tehtyihin ympäristö- ja sosiaalisiin selvityksiin, jotka rahoituksen hakijat toimittavat Finnveralle. Arvioinnissa selvitetään, täyttävätkö hankkeet sekä kohdemaan että kansainvälisten standardien asettamat vaatimukset.

Finnvera julkaisee tietoja hankkeiden ympäristö- ja sosiaalisista vaikutuksista asianomaisten suostumuksella. A-hankeluokan osalta tietoja julkaistaan jo ennen takuun myöntämistä. Myös osasta voimaan tulleita takuita julkaistaan tietoja.

Finnvera seuraa tiettyjen hankkeiden ympäristö- ja sosiaalisia vaikutuksia, kunnes vientitakuuseen liittyvä luotto on maksettu takaisin. Seurattavia asioita voivat olla esimerkiksi päästöt ilmaan ja vesistöihin sekä niiden ympäristövaikutukset, pohjaveden tila, melu, hankkeen raaka-ainehankinta, johtamisjärjestelmien toteutuksen tila, työtapaturmat sekä hankkeen ympäristöasioista julkisuudessa käytävä keskustelu.

Lupauskampanja vauhdittaa ympäristöliiketoimintaa

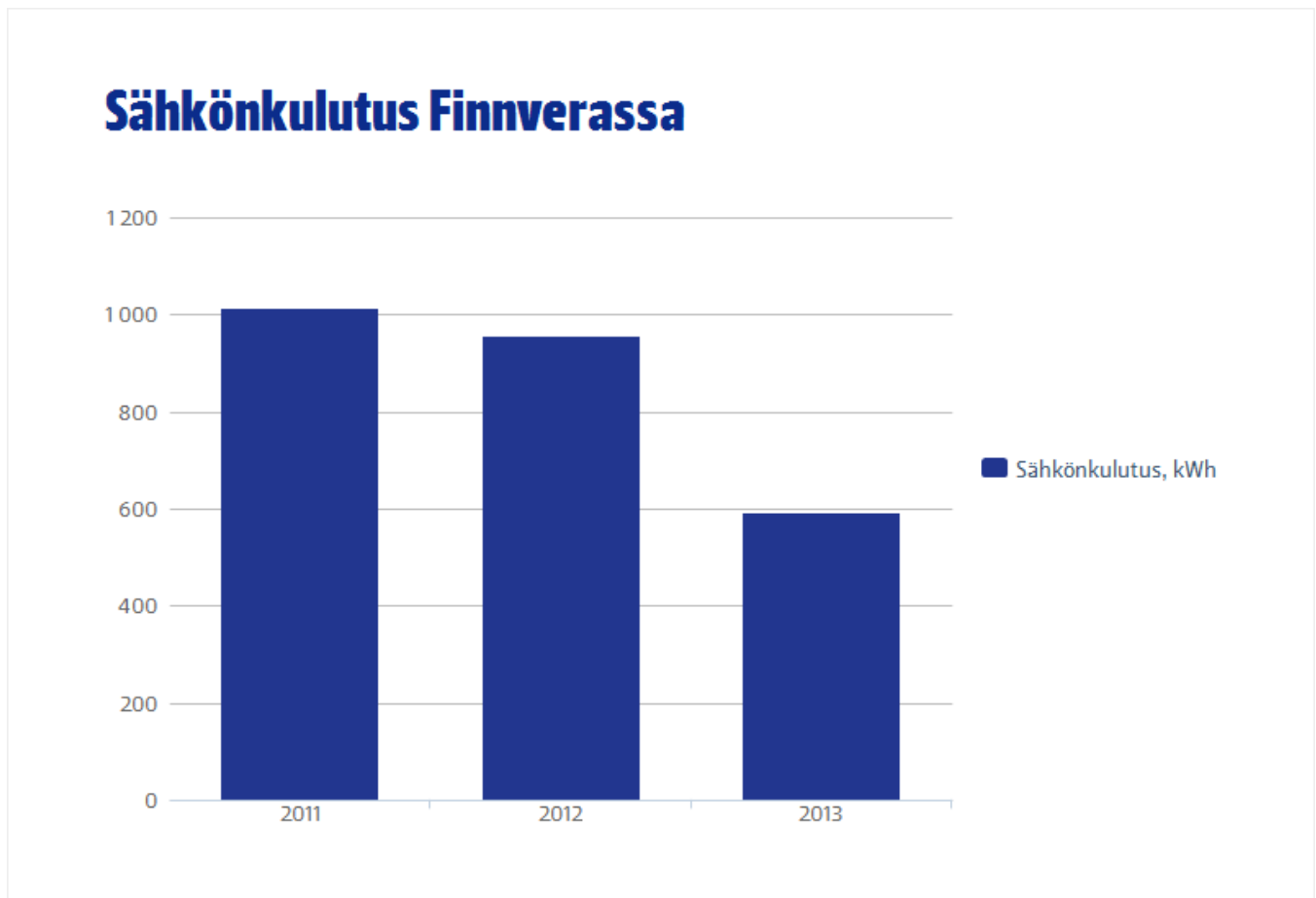
Finnvera on luvannut olla mukana rahoittamassa ympäristöliiketoimintaa, jolla on kannattavuuden edellytykset ja joka edistää yritysten kestävästä kasvusta, kansainvälistymisestä sekä vientiä. Lupaus on osa työ- ja elinkeinoministeriön ja Tekesin käynnistämää haastekampanjaa, jossa eri organisaatioilta pyydettiin kesällä 2012 konkreettisia lupauksia siitä, millä tavalla ne sitoutuvat edistämään Suomen edelläkävijyyttä ympäristöliiketoiminnassa osana kestävästä talouskasvusta.

Finnvera on tarjonnut erilaisia rahoitusratkaisuja alan yrityksille, osallistunut aktiivisesti alan tapahtumiin sekä kertonut rahoitusmahdollisuuksista cleantech-yrityksille, rahoittajille ja toimialajärjestöille. Lisäksi Finnvera, työ- ja elinkeinoministeriö, ELY-keskukset, Tekes ja Finpro ovat lisänneet keskinäistä vuoropuhelua, jotta ympäristöalojen yrityksille voitaisiin tarjota laaja-alaisempia palvelukokonaisuuksia. Yhteistyötä tiivistetään edelleen samalla, kun Finnvera lupaa jatkaa näiden alojen kannattavan toiminnan edellytykset omaavien yritysten rahoitusta.

Ympäristöasioiden huomioiminen omassa toiminnassa

Ympäristöasiat on otettu huomioon myös Finnveran omassa toiminnassa. Finnveran Kuopion-pääkonttorin uusissa tiloissa on käytössä Green Lease -vuokrasopimus, jossa omalla ympäristövastuullisella toiminnalla voidaan pienentää vuokratkustannuksia. Kaikissa yhtiön 15 toimipisteessä on videoneuvottelumahdollisuus, jota käytetään ahkerasti matkustamisen vaihtoehtona. Tämä vähentää toiminnasta aiheutuvia hiilidioksidipäästöjä.

Hankinnoissa hyödynnetään Hanselin puitejärjestelyjä, joiden kilpailuttamisessa ympäristönäkökohdat on huomioitu. Jätteiden lajittelua on tehostettu ja kierrätystä lisätty. Paperinkulutusta on vähennetty sähköisillä dokumenteilla ja asiakirjanhallinnalla.









Sähkönkulutuksen laskuun vaikutti eniten Finnveran muutto uusiin toimitiloihin Kuopiossa.

GRI-vertailu

PricewaterhouseCoopers Oy totesi vuoden 2012 raportoinnin täyttävän GRI-ohjeiston C-tason vaatimukset. Vuonna 2013 raportointi noudattaa edellisvuoden raportointia, joten itsearviointimme mukaisesti noudatamme C-tason vaatimuksia.

Finnveran raportoinnin GRI-vertailu






-  Kyllä
 Osittain







	GRI:N SISÄLTÖ	RAPORTOITU	SIVU	SIVU	HUOMIO
1	Strategia ja analyysi				
1.1	Toimitusjohtajan katsaus		Toimitusjohtajan katsaus	Katsaus vastuullisuuteen	
1.2	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet		Visio, arvot ja strategia	Rooli ja toiminnan merkitys	
2	Organisaation kuvaus				
2.1	Organisaation nimi		Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä		
2.2	Tärkeimmät tuotteet, palvelut ja tavaramerkit		Finnvera lyhyesti	Rahoituspalvelut	
2.3	Operatiivinen rakenne		Finnvera lyhyesti		
2.4	Organisaation pääkonttorin sijainti		Yhteystiedot		
2.5	Toimintojen maantieteellinen sijainti			Rahoituspalvelut	
2.6	Organisaation omistus ja juridinen muoto		Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä		
2.7	Markkinoiden kuvaus		Rooli ja toiminnan merkitys	Asiakkaat	
2.8	Organisaation toiminnan laajuus		Avainluvut		

2.9	Merkittävät muutokset organisaation koossa, rakenteessa tai omistuksessa raportointikaudella	○		Ei merkittäviä muutoksia raportointikaudella
2.10	Raportointikaudella saadut palkinnot	○	Pääomasijoitukset	Eurooppalaisten bisnesenkeleiden Early Stage Fund of the Year -palkinto
3 Raportointiperiaatteet				
Raportin kuvaus				
3.1	Raportointiajanjakso	○	Tietoa palvelusta	
3.2	Edellisen raportin ilmestymisajankohta	○	Tietoa palvelusta	
3.3	Raportointitiheys	○	Tietoa palvelusta	
3.4	Yhteystiedot	○	Tietoa palvelusta	
Raportin laajuus ja rajaukset				
3.5	Raportin sisällön määrittely (olennaisuus, asiakokonaisuuksien priorisointi ja raporttia käyttävät sidosryhmät)	○	Olennaisuusmatriisi	
3.6	Raportin laskentarajat ja kattavuus	○	Tietoa palvelusta	
3.7	Erietyiset rajoitukset raportin laajuudessa tai rajauksessa	○	Tietoa palvelusta	
3.8	Raportointiperiaatteet yhteisyritysten, tytäryhtiöiden, vuokrakohteiden, ulkoistettujen toimintojen raportoinnille ja tietojen vertailukelpoisuus	○	Tietoa palvelusta	
3.10	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	○		Ei muutoksia aiemmin raportoiduissa tiedoissa.
3.11	Merkittävät muutokset raportin kattavuudessa, rajauksissa tai mittausmenetelmissä	○		Ei merkittäviä muutoksia raportin kattavuudessa, rajauksissa tai mittausmenetelmissä.
GRI-sisältövertailu				
3.12	GRI-sisältövertailu	○		

4 Hallintokäytännöt, sitoumukset ja vuorovaikutus				
Hallinto				
4.1	Organisaation hallintorakenne	○	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	
4.2	Hallituksen puheenjohtajan asema	○	Hallitus	Hallituksen puheenjohtaja on riippumaton toimivasta johdosta.
4.3	Hallituksen jäsenten riippumattomuus	○	Hallitus	Kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia.
4.4	Osakkeenomistajien ja henkilöstön vaikutusmahdollisuudet hallituksen toimintaan	○	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	Sosiaalinen vastuu
4.5	Organisaation tulosten vaikutus hallituksen ja johdon palkitsemiseen	○	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	
4.6	Eturistiriitojen ehkäiseminen hallitustyöskentelyssä	○	Hallinnointi	
4.7	Hallituksen jäsenten pätevyys strategisen johtamisen ja yhteiskuntavastuun alueilla	○	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	
4.8	Missio, arvot ja eettiset periaatteet	○	Visio, arvot ja strategia	Hallinnointi
4.9	Hallituksen tavat seurata yhteiskuntavastuun johtamista, mukaan lukien riskienhallinta	○	Vastuullisuus	Hallinnointi
4.10	Hallituksen oman toiminnan arviointi	○		Hallitus arvioi omaa toimintaansa vuosittain.
Ulkopuoliset sitoumukset				
4.13	Jäsenyydet järjestöissä, yhdistyksissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	○	Sidosryhmät	
Sidosryhmävuorovaikutus				
4.14	Organisaation sidosryhmät	○	Sidosryhmät	
4.15	Sidosryhmien tunnistaminen ja valinta	○	Vastuullisuus	
4.16	Sidosryhmävuorovaikutuksen muodot	○	Sidosryhmät	

Taloudellisen vastuun tunnusluvut				
	Lähestymistapa taloudellisen vastuun johtamiseen		Riskienhallinta	Tavoitteet ja toteutuminen
Taloudelliset tulokset				
EC1*	Taloudellisen lisäarvon luominen ja jakautuminen sidosryhmien kesken		Taloudelliset vaikutukset ja tunnusluvut	
EC2*	Ilmastonmuutoksen taloudelliset vaikutukset ja riskit sekä mahdollisuudet			
EC3*	Eläkesitoumusten kattavuus		Tilinpäätöksen liitetiedot	Selvitys hallinto ja ohjausjärjestelmästä
EC4*	Valtiolta saatu taloudellinen tuki		Tilinpäätös	(Linkki tilinpäätökseen: Valtiolta saatu luotto- ja takaustappiokorvaus sekä valtiolta saatu, asiakkaiden rahoituskustannuksia suoraan alentava korkotuki)
Välilliset taloudelliset vaikutukset				
EC9	Välilliset taloudelliset vaikutukset		Taloudellinen vastuu	
Ympäristövastuun tunnusluvut				
	Lähestymistapa ympäristövastuun johtamiseen		Ympäristövastuu	
Energia				
EN4*	Välillinen energiankulutus		Ympäristövastuu	
EN7	Aloitteet välillisen energiankulutuksen vähentämiseksi ja saavutettu vähennys energiankulutuksessa		Ympäristövastuu	
Päästöt ja jätteet				
EN18	Aloitteet, toimet ja saavutukset kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi		Ympäristövastuu	

Määräystenmukaisuus				
EN28*	Merkittävien ympäristölainsäädännön ja -säännösten rikkomiseen liittyvät sakot ja sanktiot		Ei sakkoja tai sanktioita raportointikaudella	
Sosiaalisen vastuun tunnusluvut				
Työntekijät ja työolosuhteet				
	Lähestymistapa henkilöstöjohtamiseen		Sosiaalinen vastuu	
Työvoima				
LA1*	Henkilöstön jakautuminen työsuhteen (koko-/osa-aikainen) ja työsopimuksen (vakituinen/määräaikainen) mukaan sekä alueittain		Hallituksen toimintakertomus	
Työntekijöiden ja työnantajan väliset suhteet				
LA4*	Työehtosopimuksen piirissä olevien työntekijöiden osuus työvoimasta		Sosiaalinen vastuu	94 % henkilöstöstä on työehtosopimuksen piirissä
LA5*	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika			Finnvera noudattaa Suomen YT-lainsäädäntöä.
Työterveys- ja turvallisuus				

LA6	Työsuojelutoimikunnissa edustetun henkilöstön osuus kokonaistyövoimasta			Finnveralla on työsuojelun valvontalain mukainen työsuojeluorganisaatio, joka laatii työsuojelun toimintaohjelman. Työnantaja edustaa työsuojelupäällikkö ja työntekijöitä edustavat työsuojeluvaleissa valitut työsuojeluvaltuutetut ja varavaltuutetut. Työturvallisuuslakia sovelletaan kaikkiin työsuhteessa oleviin ja yleissäädöksen mukaan työnantajan on tarpeellisin toimenpitein huolehdittava kaikkien työntekijöidensä turvallisuudesta ja terveydestä työssä.
LA7*	Tapaturmataajuus, ammattitaudit, menetetyt työpäivät, poissaolot, kuolemaan johtaneet tapaturmat		Sosiaalinen vastuu	
LA8*	Työntekijöiden, perheiden ja paikallisyhteisön jäsenten valistus vakavista sairauksista		Sosiaalinen vastuu	
Koulutus				
LA10*	Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden		Sosiaalinen vastuu	
LA11	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat		Sosiaalinen vastuu	
LA12	Kehityskeskustelujen ja suoritusarviointien piirissä oleva henkilöstö		Sosiaalinen vastuu	Koko henkilöstö on kehityskeskustelujen ja suoritusarviointien piirissä.
Ihmisoikeudet				

Syrjinnän kieltö				
HR4*	Syrjintätapausten lukumäärä ja toteutetut toimenpiteet			Ei syrjintätapauksia raportointikaudella.
Yhteiskunta				
	Lähestymistapa yhteiskuntaan liittyvien asioiden johtamiseen		Hallinnointi	Tavoitteet ja toteutuminen
Paikallisyhteisöt				
SO1*	Paikallisyhteisöihin kohdistuvien vaikutusten arviointi ja hallintaan liittyvät ohjelmat		Ympäristövastuu	
Korruptio				
SO4*	Korruptiotapausten yhteydessä toteutetut toimenpiteet			Ei korruptiotapauksia raportointikaudella.
Poliittinen vaikuttaminen				
SO6	Poliittisille puolueille, instituutioille ja poliitikoille annetut lahjoitukset			Finnvera ei anna tukia tai lahjoituksia poliittisille tahoille.
SO7	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määrävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet			Ei oikeustoimia raportointikaudella.
Määrystenmukaisuus				
SO8*	Merkittävät lakien ja säännösten rikkomuksiin liittyvät sakot ja muut sanktiot			Ei sakkoja tai sanktioita raportointikaudella.
GRI:n rahoitusalan toimialaohjeen indikaattorit				
	Lähestymistapa rahoitusalan tuotteiden ja palveluiden johtamiseen			
FS2	Ympäristö- ja sosiaalisen vastuun riskien arviointi liiketoiminnoissa		Ympäristövastuu	Seuranta ja raportointi

FS3	Menettelytavat, joilla valvotaan asiakkaiden sosiaalisten ja ympäristövaatimusten käyttöönottoa ja sopimuksenmukaisuutta		Ympäristövastuu
FS5	Vuorovaikutus asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden tai sijoittajien kanssa liittyen ympäristö- ja sosiaalisen vastuun riskeihin ja mahdollisuuksiin		Ympäristövastuu
Tuotesalkku			
FS6	Tuotesalkun jakauma alueen, koon ja toimialan mukaan		Liiketoiminta
FS8	Erityistä ympäristöhyötyä tuottavien tuotteiden ja palveluiden kokonaisarvo jaoteltuna käyttötarkoituksen ja liiketoiminnan mukaan		Ympäristövastuu

Johdanto

Tavoitteena toiminnan läpinäkyvyys

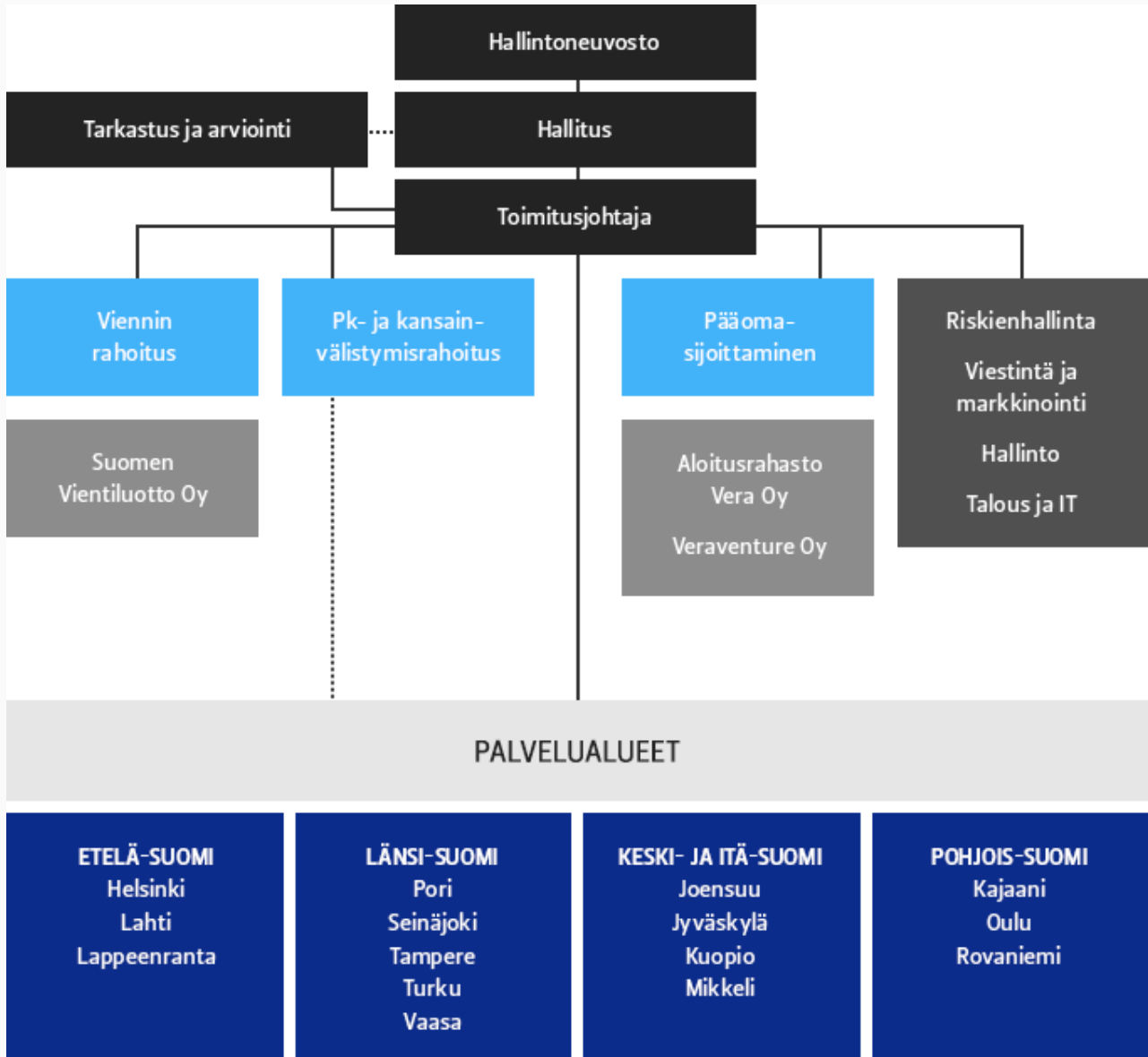
Suomen valtio omistaa Finnveran koko osakekannan. Yhtiön omistaja- ja elinkeinopoliittisesta ohjauksesta vastaa työ- ja elinkeinoministeriön elinkeino- ja innovaatio-osasto.

Finnveran hyvän hallintotavan tavoitteena on toiminnan läpinäkyvyys koko organisaatiossa. Finnveran hallitus hyväksyy yhtiön toimintaa ohjaavat keskeiset periaatteet ja ohjeistukset. Hallituksen vahvistamat hyvän toiminnan periaatteet ohjaavat henkilöstöä toimimaan siten, että se vahvistaa Finnveran tehtävää erityisrahoittajana ja asiakkaan arvostamana asiantuntijana.

Esteellisyysperiaatteet ja sisäpiiriohjeistus ovat osa Finnveran eettistä ohjeistusta.

Finnveran hallinnosta ja sen toiminnasta vastaavat toimitukset ovat yhtiökokous, hallintoneuvosto, hallitus ja toimitusjohtaja.

Finnvera-konserni



Yhtiökokous voi päättää laeissa ja yhtiöjärjestyksessä yhtiökokoukselle määritellyistä tehtävistä. Se valitsee sekä hallintoneuvoston että hallituksen jäsenet sekä molempien puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat.

Hallintoneuvosto valvoo yhtiön hallintoa. Se antaa lausunnon tilinpäätöksestä ja

tilintarkastuskertomuksesta sekä ohjeistaa hallitusta asioissa, jotka koskevat yhtiön toiminnan huomattavaa supistamista, laajentamista tai organisaation olennaista muuttamista. Hallintoneuvosto antaa lisäksi ohjeita hallitukselle laajakantoisista tai periaatteellisesti tärkeistä asioista.

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus hyväksyy yhtiön strategian ja vuosisuunnitelmat, osavuosikatsaukset ja vuositilin päätöksen sekä riskienhallinnan periaatteet. Hallitus edistää yhtiön kehitystä ja varmistaa, että toiminta on lainmukaista ja täyttää omistajan sille asettamat tavoitteet. Myös yksittäiset, merkittävät rahoitusratkaisut kuuluvat hallituksen toimivaltaan. Hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimivaa johtoa sekä nimittää ja erottaa toimitusjohtajan sekä muut ylimpään johtoon kuuluvat henkilöt. Hallitus on asettanut keskuudestaan tarkastus- ja palkitsemisvaliokunnat, jotka avustavat hallitusta sille kuuluvien tehtävien hoitamisessa.

Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön operatiivista hallintoa hallituksen ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtajaa avustavat osakeyhtiölain mukaisten tehtävien hoidossa johtoryhmä ja johtajisto.

Toimintaperiaatteet

Finnverassa noudatettavat politiikat

Finnveran toiminnassa noudatettavia keskeisiä ohjeita, periaatteita ja linjauksia ovat muun muassa:

- ▶ omistajapolitiikka
- ▶ maa- ja takuupolitiikka
- ▶ luottopolitiikka
- ▶ riskienhallinnan periaatteet
- ▶ vientitakuutoiminnan ympäristö- ja julkaisupolitiikka
- ▶ henkilöstölinjaukset
- ▶ eettiset ohjeet
- ▶ IT-linjaukset
- ▶ viestinnän linjaukset
- ▶ yhteistyösopimusperiaatteet
- ▶ hankinnan ohjeet ja menettelyt.

Valtaosa vuoden 2013 tavoitteista toteutui

Työ- ja elinkeinoministeriö ohjaa ja valvoo Finnveran toimintaa ja asettaa vuosittain yhtiölle elinkeino- ja omistajapoliittiset tavoitteet. Tavoitteita määritettäessä on otettu huomioon Suomen valtion hallitusohjelma, ministeriön konsernistrategia ja hallinnonalan tavoitelinjaukset sekä EU-ohjelmien tavoitteet.

Asetettujen tavoitteiden perusteella arvioidaan Finnveran onnistumista muun muassa yritystoiminnan, yritysten kasvun ja kansainvälistymisen sekä viennin edistäjänä.

Finnveran toiminnan vaikuttavuus yritysten kansainvälistymiseen ja vientitoimintaan	Finnvera lisää tärkeiden elinkeinopolitiikkaan tai kilpailukykyyn liittyvien perusteiden nojalla tapahtuvaa riskinottoa vientitakuutoiminnassa hallitusohjelmassa asetetun tavoitteen pohjalta ja vientitakuulain muutoksen sallimalla tavalla. Finnveran varainhankintaan perustuva vienti- ja alusluottojärjestelmä saadaan toimimaan sujuvasti. Yhtiö jatkaa vienninrahoitusjärjestelmän kehittämistä työ- ja elinkeinoministeriön kanssa siten, että suomalaisilla viejillä olisi käytössään mahdollisimman kilpailukykyinen vienninrahoituksen järjestelmä.	○
Suuret yritykset (kotimaan toiminta)	Suurille yrityksille tukialueiden ulkopuolella myönnetään rahoitusta siten, että sen määrä voi olla ilman tappiokorvausta enintään 10 % Finnveran myöntämän rahoituksen määrästä.	○
SAAVUTIMME OMISTAJAPOLIITTISET TAVOITTEET LÄHES KOKONAAN		
Finnveran toiminnan tehokkuus	Finnvera toimii tehokkaasti. Finnvera kehittää työn tuottavuuden mittaamiskäytäntöjä ja parantaa näihin perustuen työn tuottavuutta 3 % vuonna 2013.	○
Finnvera-konsernin vakavaraisuus	Finnvera-konsernin vakavaraisuussuhde on 12–20 %.	○

Riskienhallinta

Rooli ja vastualueet

Riskienhallinnalla on keskeinen merkitys yhtiön riskinotto- ja säilyttämiskyvyn säilyttämisessä ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisessa pitkällä aikavälillä. Riskienhallinnan tavoitteena on omalta osaltaan turvata edellytykset strategian toteuttamiselle.

Yhtiön hallitus ja ylin johto vastaavat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä sekä organisoinnista. Hallitus hyväksyy päätöksentekovaltuudet, riskienhallinnan periaatteet ja riskinoton linjaukset. Hallitus ja sen tarkastusvaliokunta seuraavat säännöllisen neljännesvuosiraportoinnin avulla riskienhallinnan toteuttamista.

Yhtiön liiketoiminnoista riippumattoman riskienhallintatoiminnon vastuulla ovat riskienhallinnan menetelmien ja ohjeiden kehittäminen sekä yhtiön riskiaseman seuranta. Riskienhallintatoiminto raportoi toimitusjohtajalle. Sisäinen tarkastus tarkastaa ja valvoo hallituksen hyväksymien ohjeiden noudattamista. Riskienhallintaan liittyvät käytännön toimenpiteet ovat osa päivittäistä johtamista, ja niitä toteuttavat koko Finnveran organisaatio ja konserniyhtiöt.

Riskienhallintatoiminto vastaa myös riskiluokitusjärjestelmien kehittämisen ja ylläpidon koordinoinnista ja luokitusjärjestelmien toimivuuden seurannasta.

Prosessi ja riskien luokittelu

Finnveran hallitus vahvistaa konsernin riskienhallinnan periaatteet, riskinoton tavoitteet, noudatettavat politiikat ja riskinoton linjaukset sekä päätösvaltuudet.

Finnveran riskit voidaan ryhmitellä seuraavasti:

- ▶ luotto-, takaus- ja takuuriskit
- ▶ operatiiviset riskit
- ▶ rahoitus- ja markkinariskit
- ▶ muut riskit.

Taloudelliseen raportointiin liittyviä operatiivisia riskejä tunnistetaan, arvioidaan ja valvotaan osana

operatiivisten riskien hallintaa. Tietotekniikan hyödyntämisellä ja toimintojen laatuun panostamisella on keskeinen rooli taloudellisessa raportoinnissa.

Riskienhallinnan sisäinen raportointi toimii konsernin kaikilla tasoilla. Emoyhtiö hallitsee tytäryhtiöissä syntyviä riskejä omistajaohjauksella ja pitämällä kaikki tytäryhtiöt konsernissa noudatettavan riskienhallinnan ja sisäisen tarkastuksen piirissä.

Hallintoneuvosto

Finnveran hallintoneuvostoon kuuluu vähintään kahdeksan ja enintään 18 jäsentä. Yhtiökokous valitsee jäsenet. Hallintoneuvoston toimikausi on yksi vuosi.

Jäsenten palkkiot noudattavat työ- ja elinkeinoministeriön suositusta valtionyhtiöiden hallintoelinten palkkioista. Vuonna 2013 palkkioita maksettiin yhteensä 62 600 euroa.

Jäsenet 31.12.2013

Puheenjohtaja

Johannes Koskinen, kansanedustaja (SDP)

Varapuheenjohtaja

Lauri Heikkilä, kansanedustaja (Perussuomalaiset)

Jäsenet

Paula Aikio-Tallgren, yrittäjä, Virvatuli-Valaisimet Oy

Kaija Erjanti, johtaja, Finanssialan Keskusliitto ry

Helena Hakkarainen, rahoituspäällikkö, Finnvera Oyj

Lasse Hautala, kansanedustaja (Keskusta)

Miapetra Kumpula-Natri, kansanedustaja (SDP)

Leila Kurki, työllisyyspoliittinen asiantuntija, Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry

Esko Kurvinen, kansanedustaja (Kokoomus)

Kasper Launis, puheenjohtaja, Suomen Ekonomiliitto SEFE ry

Anna Lavikkala, työmarkkinajohtaja, Suomen Kaupan Liitto SK ry

Jari Myllykoski, kansanedustaja (Vasemmistoliitto)

Lea Mäkipää, kansanedustaja (Perussuomalaiset)

Antti Rantakangas, kansanedustaja (Keskusta)

Osmo Soininvaara, kansanedustaja (Vihreät)

Timo Vallittu, puheenjohtaja, TEAM teollisuusalojen ammattiliitto ry

Sofia Vikman, kansanedustaja (Kokoomus)

Antti Zitting, hallituksen puheenjohtaja, Sacotec Components Oy

Hallitus

Finnveran hallitukseen kuuluu vähintään kuusi ja enintään yhdeksän jäsentä. Yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet yhdeksi vuodeksi kerrallaan.

Hallituksen tarkastusvaliokunta avustaa yhtiön hallitusta sille kuuluvien valvontatehtävien hoitamisessa. Hallitus valitsee keskuudestaan tarkastusvaliokunnan jäsenet ja puheenjohtajan vuodeksi kerrallaan. Vuoden 2013 varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen valittuun tarkastusvaliokuntaan kuuluivat Kirsi Komi (puheenjohtaja), Risto Paaermaa, Pirkko Rantanen-Kervinen ja Marianna Uotinen.

Hallituksen palkitsemisvaliokunta avustaa yhtiön hallitusta ylimmän johdon nimityksiin, työehtoihin ja palkkaukseen sekä johdon ja henkilöstön palkitsemis- ja kannustinjärjestelmiin liittyvien asioiden hoidossa. Hallitus valitsee keskuudestaan palkitsemisvaliokunnan jäsenet ja puheenjohtajan vuodeksi kerrallaan. Vuoden 2013 varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen valittuun palkitsemisvaliokuntaan kuuluivat Markku Pohjola (puheenjohtaja), Vesa Luhtanen ja Pekka Timonen.

Hallituksen jäsenten palkkiot noudattavat työ- ja elinkeinoministeriön suositusta valtionyhtiöiden hallintoelinten palkkioista. Vuonna 2013 palkkiot olivat yhteensä 184 300 euroa.

Jäsenet 31.12.2013

MARKKU POHJOLA **(1948)** **ekonomi**

puheenjohtaja

Markku Pohjola on ollut hallituksen jäsen ja puheenjohtaja 30.3.2012 alkaen. Hän on myös muun muassa Tieto Oyj:n hallituksen puheenjohtaja ja Onvest Oy:n hallituksen jäsen. Pohjola työskenteli vuosina 1972–2008 Nordean ja sen edeltäjäpankkien johtotehtävissä, viimeksi varakonsernijohtajana ja Nordea Pankki Suomen toimitusjohtajana.



PEKKA TIMONEN **(1960)** **OTT**

I varapuheenjohtaja

Pekka Timonen on ollut Finnveran hallituksen jäsen vuodesta 2013. Hän on työskennellyt Helsingin yliopistossa tutkimus- ja opetustehtävissä vuosina 1984–2001, kauppa- ja teollisuusministeriön neuvottelevana virkamiehenä omistajaohjaustehtävissä 2001–2007, valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosaston päällikkönä 2007–2012 sekä vuoden 2013 alusta työ- ja elinkeinoministeriön Työelämä ja markkinat -osaston päällikkönä.



MARIANNA UOTINEN (1957) varatuomari

II varapuheenjohtaja

Marianna Uotinen on ollut yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2013. Hän on työskennellyt valtiovarainministeriön rahoitusmarkkinaosaston säädösvalmistelutehtävissä vuodesta 2007. Vuosina 1985–2001 hän toimi Nordeassa ja vuosina 2001–2006 Nokia Oyj:ssä muun muassa rahoitus- ja arvopaperimarkkinoihin liittyvissä asiantuntija- ja esimiestehtävissä.



KIRSI KOMI (1963) OTK

Kirsi Komi on toiminut Finnveran hallituksessa huhtikuusta 2013. Hän toimii myös seuraavien yhtiöiden hallituksissa: Metsä Board Oyj, Citycon Oyj, Martela Oyj, Patria Oyj (varapuheenjohtaja), Docrates Oyj (puheenjohtaja) ja Veripalvelu (puheenjohtaja). Vuosina 1992–2010 Komi oli Nokia-konsernin palveluksessa ensin lakimiehenä, sittemmin Nokia Networks'in lakiasianjohtajana ja viimeksi Nokia Siemens Networks'in lakiasianjohtajana ja johtoryhmän jäsenenä.



VESA LUHTANEN **(1961)** **BScBA**

Vesa Luhtanen on ollut Finnveran hallituksen jäsen huhtikuusta 2013 alkaen. Hän toimii myös seuraavien organisaatioiden hallituksissa: Lahden Teollisuusseura (puheenjohtaja), PHP Liiketoiminta Oyj ja PHP Holding Oy, Tekstiili- ja muotialat TMA, Suomen Muotoilusäätiö (puheenjohtaja) sekä Tekstiili- ja vaateusteollisuus ry Finatex. Luhtanen on L-Fashion Groupin toimitusjohtaja ja neljännen polven yrittäjä.



RISTO PAAERMAA **(1946)** **varatuomari, OTL**

Risto Paaermaa on ollut Finnveran hallituksessa vuodesta 2012. Hän toimii myös seuraavien organisaatioiden hallituksissa: Juho Vainion säätiö (puheenjohtaja) ja Oy Langh Ship Ab. Paaermaa on toiminut työ- ja elinkeinoministeriön elinkeino- ja innovaatio-osaston esikunnassa johtajana 30.11.2012 saakka. Vuodesta 1972 lähtien hän toimi ulkoasiainministeriön, kauppa- ja teollisuusministeriön, liikenne- ja viestintäministeriön sekä työ- ja elinkeinoministeriön eri tehtävissä sekä vuosina 1987–1989 Suomen pysyvässä OECD-edustustossa Pariisissa.



PIRKKO RANTANEN- KERVINEN (1949) ekonomi



Pirkko Rantanen-Kervinen on ollut hallituksen jäsen huhtikuusta 2013 lähtien.

Hän on myös Raisio Oyj:n hallituksen jäsen ja LähiTapiola Uusimaan hallituksen puheenjohtaja. Rantanen-Kervinen työskenteli vuosina 1974–2010 Saga Furs Oyj:n johtotehtävissä, viimeksi toimitusjohtajana.

Johtoryhmä ja johtajisto

Johtoryhmä

Finnveran johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja, varatoimitusjohtaja, liiketoimintajohtaja, pääomasijoitustoimintaa hoitavan tytäryhtiön toimitusjohtaja, talous-, hallinto- ja viestintäjohtajat sekä palvelualuejohtajat. Johtoryhmässä käsitellään strategiaan, liiketoimintaan ja asiakastyön linjauksiin sekä omistajaohjaukseen liittyviä asioita. Johtoryhmä kokoontuu kerran kuukaudessa.

Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön operatiivista hallintoa hallituksen ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtajaa avustavat osakeyhtiölain mukaisten tehtävien hoidossa johtoryhmä ja johtajisto.

Jäsenet

Pauli Heikkilä (1962)

TkT
toimitusjohtaja

Topi Vesteri (1956)

VT
varatoimitusjohtaja, viennin rahoitus

Annamarja Paloheimo (1964)

VT, LL.M. (Amsterdam)
liiketoimintajohtaja, pk- ja kansainvälistymisrahoitus

Leo Houtsonen (1958)

ekonomi
toimitusjohtaja, pääomasijoittaminen

Ulla Hagman (1969)

KTM
talousjohtaja, talous ja IT

Risto Huopaniemi (1975)

OTK

hallintojohtaja, hallinto

Tarja Svartström (1971)

MMM

viestintäjohtaja, viestintä ja markkinointi

John Erickson (1956)

FM

palvelualuejohtaja, Länsi-Suomi

Pentti Kinnunen (1954)

ekonomi

palvelualuejohtaja, Pohjois-Suomi

Hannu Puhakka (1959)

DI

palvelualuejohtaja, Keski- ja Itä-Suomi

Kari Villikka (1955)

DI

palvelualuejohtaja, Etelä-Suomi

Johtajisto

Finnveran johtajisto avustaa toimitusjohtajaa osakeyhtiölain mukaisten tehtävien hoidossa ja käsittelee Finnveran henkilöstöön laajasti vaikuttavia asioita. Johtajistoon kuuluu johtoryhmän jäsenten lisäksi tytäryhtiö Suomen Vientiluotto Oy:n toimitusjohtaja. Johtajistossa ovat edustettuina myös henkilöstöyhdistykset. Johtajisto kokoontuu joka toinen kuukausi.

Jäsenet

Heikki Lähdesmäki (1961)

KTM

rahoituspäällikkö

Anita Muona (1957)

OTK, LL.M. (Helsinki)

toimitusjohtaja, Suomen Vientiluotto Oy

Tuija Saari (1952)

OTK

yhteyshenkilö

Ilse Salonen (1959)

merkonomi

rahoitusassistentti

Alueorganisaatio

Finnveran alueorganisaatio jakautuu neljään palvelualueeseen. Palvelualuejohtaja toimii myös aluejohtajana omalla toimialueellaan.

Etelä-Suomen palvelualue

Palvelualuejohtaja **Kari Villikka**, DI, Helsinki

Aluejohtajat:

Markus Laakkonen, OTK, Lappeenranta

Pasi Pirinen, DI, Lahti

Keski- ja Itä-Suomen palvelualue

Palvelualuejohtaja **Hannu Puhakka**, DI, Joensuu

Aluejohtajat:

Tarja Tikkanen, VT (15.10.2013 asti),

Kimmo Korhonen, varatuomari (vt. aluejohtaja 1.9.2013 alkaen), Kuopio

Jukka-Pekka Jordan, ekonomi, Mikkeli

Asko Saarinen, DI, eMBA, Jyväskylä

Länsi-Suomen palvelualue

Palvelualuejohtaja **John Erickson**, FM, Vaasa

Aluejohtajat:

Kari Hytönen, MMM, Seinäjoki

Juha Ketola, DI, Tampere

Pia Kiuru, KTM, Pori

Seija Pelkonen, YTM, Turku

Pohjois-Suomen palvelualue

Palvelualuejohtaja **Pentti Kinnunen**, ekonomi, Oulu

Aluejohtajat:

Pauli Piilma, VT, Kajaani

Kari Tuominen, KTM, Rovaniemi