



# FINNVERA

Finnveran vuosikatsaus ja yritysvastuu 2021



Finnvera rahoittaa  
yritystoiminnan eri vaiheita  
lainoin, takauksin ja vientitakuin.  
Finnvera on valtion omistama  
erityisrahoitusyhtiö ja Suomen  
virallinen vientitakuulaitos.

### Finnveran vuosi 2021

Toimitusjohtajan katsaus ..... 4

### Strategia ja rooli yhteiskunnassa

Näin Finnvera luo arvoa ..... 7

Strategia ..... 8

Toimintaympäristö ..... 14

Hallinto ..... 17

Sidosryhmäyhteistyö ..... 20

### Vastuullinen rahoitustoiminta

Kotimaan rahoitus ..... 23

Viennin rahoitus ..... 27

Rahoitustoiminnan ympäristö-, sosiaalisten  
ja hallintoon liittyvien riskien hallinta ..... 31

Varainhallinta ..... 34

Avainluvut ..... 35

Riskienhallinta Finnverassa ..... 36

### Yritysvastuun johtaminen

Yritysvastuun johtaminen Finnverassa ..... 39

Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ..... 43

Hankinnat ja ympäristövaikutukset  
Finnveran toiminnassa ..... 45

Raportointiperiaatteet ..... 47

GRI Standards -sisältöindeksi ..... 48

Finnveran vuosikertomuksen PDF-  
dokumenttien toteuttamisessa on huomioitu  
verkkopalvelujen saavutettavuusvaatimukset  
mahdollisimman kattavasti, ja julkaisujen  
lukemisessa voi käyttää ruudunlukuohjelmaa.

# Finnveran vuosi 2021



## Poikkeusvuoden jälkeen kasvun vuosi

Kun taustalla oli täysin poikkeuksellinen koronavuosi 2020, talouden kuva näytti vuonna 2021 myönteiseltä. Talous ja vienti elpyivät. Yritykset eivät enää tarvineet rahoitusta niinkään koronavuosiin aiheuttamaan kuoppaan liiketoiminnassa, vaan patoutuneeseen kysyntään vastaamiseen. Kotimaan rahoitus oli edelleen korkealla tasolla, ja viennin rahoitusta myönnettiin edellisvuotta enemmän. Pitkittyneeseen koronapandemiaan liittyvä epävarmuus jatkui kuitenkin edelleen vuonna 2021.



## Suomen talous elpyi voimakkaasti

Suomalainen yrityskehitys on kestänyt poikkeustilannetta pääosin hyvin. Asiakasyritysten riskiluokitukset eivät merkittävästi heikentyneet. Osa toimialoista kärsi kuitenkin edelleen rajoitustoimista.

## Valtio pääomitti Finnveraa 400 miljoonalla eurolla

Jotta viennin rahoituksen toiminta voidaan pitää vakaana ja kansainvälisesti kilpailukykyisenä, valtio teki joulukuussa päätöksen Finnveran vientitakuu- ja erityis-takaustoiminnan pääomittamisesta 400 miljoonalla eurolla.

## Näkymät vuodelle 2022

Talouden kannalta näkyviin vaikuttavat globaalit tekijät, suhdannetilanne ja rahapolitiikka. Inflaatiopelko uhkaa vaikuttaa moniin toimialoihin. Finnveran kannalta keskeistä vuonna 2022 on telakka- ja varustamotoimialan näkymien kehittyminen.



## Rahoitusjärjestelmän toimivuus hyvä

Rahoitusjärjestelmä on toiminut Suomessa hyvin koko koronavuosiin ajan. Finnveran tuotteisiin koronatilanteessa vuonna 2020 tehdyt muutokset olivat voimassa vuoden 2021 ajan.

## Finnveran kokonaisvastuut

Finnveran kokonaisvastuut vuoden 2021 lopussa emoyhtiön kotimaan toiminta sekä vientitakuu- ja erityis-takaustoiminta mukaan lukien

**25,6**  
miljardia euroa  
(25,0)



Uusi strategia pyrkii vastaamaan yritysten rahoitustarpeeseen monipuolistamalla rahoitusratkaisuja kasvun varmistamiseksi. Vastuullisuuden painoarvo on kasvanut.

## Toimitusjohtajan katsaus

**Talouden kuva oli vuonna 2021 myönteinen. Taustalla oli täysin poikkeuksellinen koronavuosi 2020, jonka aikana yritysten kotimaan rahoituksen tarve kasvoi merkittävästi ja jolloin varustamosektorin vaikeudet näkyivät Finnveran tappiovarauksissa. Vuonna 2021 Finnveran tulos nousi voitolliseksi. Pitkittyneeseen koronapandemiaan liittyvä epävarmuus jatkui kuitenkin edelleen vuonna 2021, ja pandemiatilanne paheni jälleen aivan vuoden lopulla.**

Kotimaan rahoituksen volyyymi oli vuonna 2021 edelleen korkealla tasolla. Rahoitus kohdistui edellisvuotta enemmän uuden kasvun rahoittamiseen, mutta myönsimme rahoitusta myös suurten yritysten käyttöpääomatarpeisiin. Finnveralla oli käytettävissään poikkeuksellinen mandaatti kotimaan rahoituksen ja Euroopan Investointipankin EGF-takausohjelman kautta myöntää suuryrityksille kotimaan rahoitusta, mikä vaikeuttaa jonkin verran myöntölukujen vertailtavuutta vuosien välillä.

Suomalainen yrityskehitys on kestänyt poikkeustilannetta pääosin hyvin. Yritysten riskiluokitukset eivät merkittävästi heikentyneet. Samaan aikaan on todettava, että osa toimialoista, erityisesti matkailu- ja ravintola-ala sekä tapahtumateollisuus, kärsi edelleen suuresti rajoitustoimista.

Viennin rahoituksen kannalta keskeisistä toimialoista tele- ja metsäsektorit pystyivät

toimimaan vakaasti ja tekemään uusia investointeja. Tietoliikenne- ja pakkausmateriaaliteollisuus ovat olleet pandemia-ajan voittajia.

Kriittisintä on alus- ja telakkatoimialan toipuminen. Toimiala pääsi vuoden 2021 loppupuolella lupaavasti käynnistämään toimintaansa uudelleen. Jopa yli puolet maailman ja erityisesti Yhdysvaltain risteilykapasiteetista oli jo käytössä. Varustamojen näkymät ovat kuitenkin riippuvaisia pandemian käännteistä. Toimialalla on keskeinen vaikutus Finnveran tulokseen, sillä alusvastuut kattavat noin puolet vientitakuu- ja erityistakausvastuista.

Finnvera-konsernin tulos 2021 oli 153 miljoonaa euroa voitollinen (-748) ja pitkälti pandemiaa edeltävän vuoden 2019 kaltainen. Vaikka vientitakuutoiminnasta ei jouduttu tekemään uusia merkittäviä luottotappiovarauksia eikä olennaisia lopullisia tappioita toteutunut, perusteita vuonna 2020 tehtyjen mittavien tappiovarausten purkamiselle ei myöskään ollut. Kumulatiivinen itsekannattavuus on toteutunut tappiollisesta vuodesta 2020 huolimatta. Tappiovarausten takia Finnveran puskurivarat mahdollisten tulevien tappioiden varalle alenivat vuonna 2020 merkittävästi, mutta voitollisella tuloksella kerrytimme jälleen puskurivarojamme.

Jotta viennin rahoituksen toiminta voidaan pitää vakaana ja kansainvälisesti kilpailukykyisenä, valtio teki joulukuussa päätöksen Finnveran vientitakuu- ja erityistakaus toiminnan pääomittamisesta 400 miljoonalla eurolla. Tähän oli tehty varaus kesäkuussa valtion vuoden kolmannessa lisätalousarviossa.

### Uusi strategia katsoo eteenpäin

Finnveran tehtävä on täydentää rahoitusmarkkinoita yhteistyössä pankkien kanssa. Rahoitusjärjestelmä toimi hyvin, ja yritysten näkemys rahoituksen saatavuudesta

oli Pk-yritysbarometrin mukaan normaalivuosien tasolla. Merkillepantavaa kuitenkin oli, että Finnveraa tarvittiin erittäin usein varmistamaan etenkin voimakkaasti kasvuhakuisten yritysten rahoitusta. Pankkirahoitusta käyttäneistä yrityksistä 35 prosenttia kertoi barometrissa, että rahoituksen järjestäminen edellytti Finnveran takausta. Pk-vientirytyksistä ja voimakkaasti kasvuhakuisista yrityksistä osuus oli yli puolet.

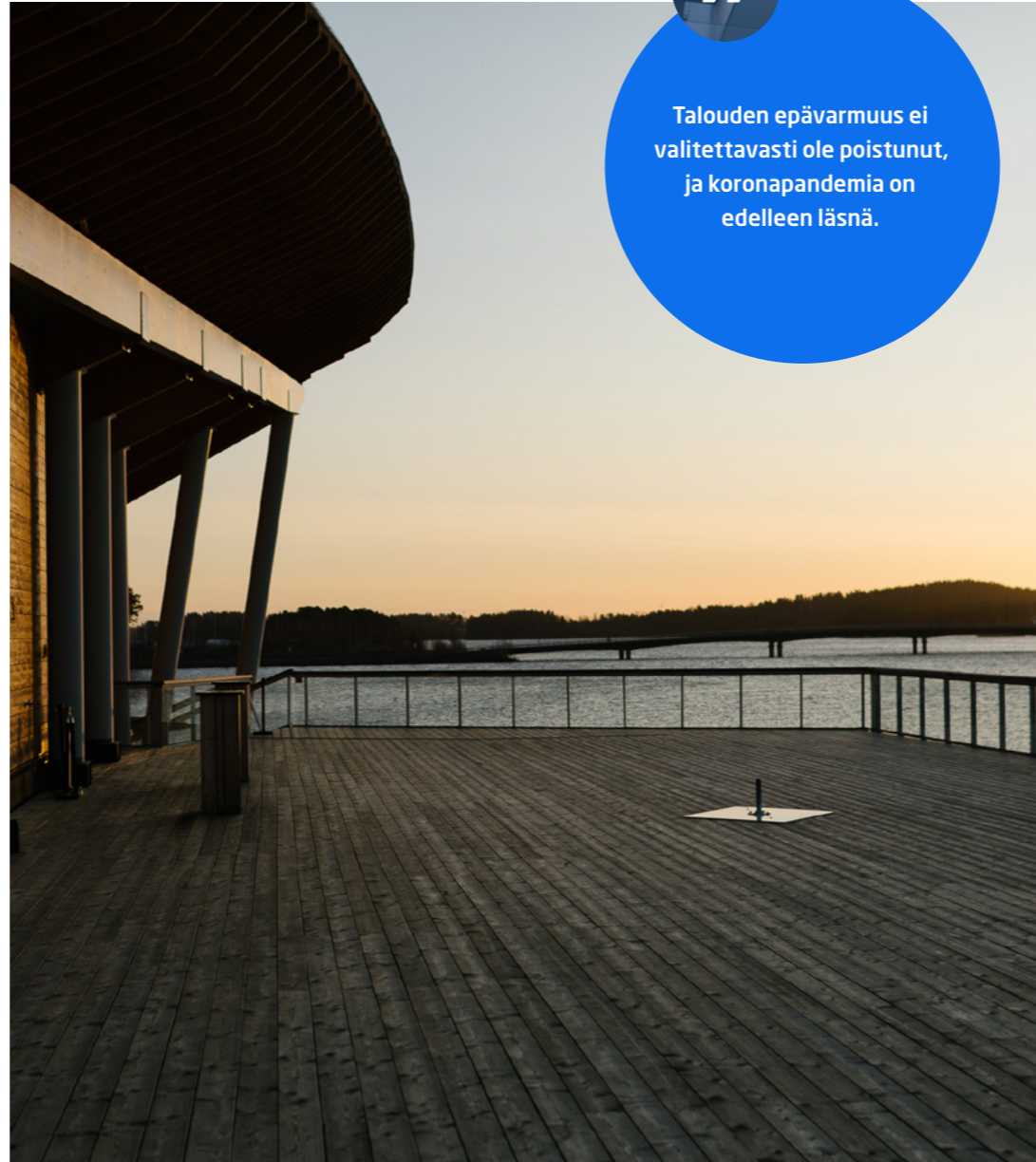
Vuonna 2021 päivitetty Finnveran uusi strategia pyrkii vastaamaan yritysten rahoitustarpeeseen muun muassa monipuolistamalla rahoitusratkaisuja kasvun varmistamiseksi. Muita päämääriämme ovat vakaa viennin edistäminen, asiakaskokemuksen vaaliminen ja toiminnan digitalisointi sekä kumppanuuksien vahvistaminen.

Omistajan ja linjaustemme mukaisesti vastuullisuuden ja erityisesti ilmastonmuutoksen painoarvo strategiassa on kasvanut, ja ryhdymme luomaan tuleville vuosille toimenpiteitä ja tavoitteita ilmastonmuutoksen torjumiseksi rahoituksen keinoin. Mittaamme myös oman toimintamme vaikutuksia, ja ensimmäinen askel oli alusrahoituksen hiilidioksidipäästöjen laskeminen Poseidon Principles -aloitteen mukaisesti.

### Asiakkaiden ja henkilöstön tyytyväisyys ilonaiheina

Organisaation kannalta vuosi oli edelleen poikkeuksellinen. Työtehtävät asiakastapaamisia myöten tehtiin pääosin etätyönä. Olen iloinen, että saavutimme asiakkaiden suositteluhalukkuutta mittaavilla NPS-mittareilla erittäin hyvät tulokset. Se kertoo, että onnistuimme toiminnallamme vastaamaan asiakkaiden tarpeisiin.

Työn merkityksellisyys on toistuvasti yksi finnveralaisten tärkeimmistä motivaation lähteistä. Tämä näkyi henkilöstön omistautuneisuudessa ja innostuksessa myös vuonna 2021.



Talouden epävarmuus ei valitettavasti ole poistunut, ja koronapandemia on edelleen läsnä.

Finnvera valittiin toista kertaa yhtiön historiassa yhdeksi Suomen innostavimmista työpaikoista Eezy Flown People Power -henkilöstötutkimuksessa 2021.

Poikkeustilanne tulee edelleen vaatimaan mukautumista ja toimenpiteitä sekä yritysrahoituksessa että työn tekemisen tavoissa.

### Työ yritysten hyväksi jatkuu

Talouden kannalta vuoden 2022 näkymiin vaikuttavat globaalit tekijät, suhdannetilanne ja rahapolitiikka. Keskuspankit ovat pyrkineet ratkaisemaan poikkeustilannetta rahapolitiikan keinoin, mutta Yhdysvalloista alkanut inflaatiopelko tuli loppuvuonna varjostamaan tulevaisuutta ja uhkaa vaikuttaa moniin toimialoihin.

Finnveran kannalta keskeistä on alus- ja telakkatoimialan näkymien kehittyminen.

Lämmin kiitos asiakkaillemme, henkilöstöllemme ja kaikille yhteistyökumppaneillemme vuodesta 2021. Talouden epävarmuus ei valitettavasti ole poistunut, ja koronapandemia on edelleen läsnä. Finnveran tehtävä on strategiansa mukaisesti tasoittaa epävarmuutta. Toimimme yritysten kansainvälistymisen ja viennin edistäjänä, rahoituspalvelujen täydentäjänä sekä positiivisen aluekehityksen myötävaikuttajana.

**Pauli Heikkilä**  
toimitusjohtaja

# Strategia ja rooli yhteiskunnassa



## Painopiste kriisin ohella uuden kasvun rahoittamiseen

Kun maailmantalous ja Suomen talous kääntyivät kasvuun alkuvuonna 2021, Finnvera saattoi palata kriisitoimien ohella uuden kasvun, investointien ja kansainvälistymisen painottamiseen. Normaalitylanteessa Finnveran strategisena tavoitteena on kohdentaa valtaosa rahoituksesta kasvaviin ja kansainvälistyviin yrityksiin, investointeihin, omistajanvaihdoksiin sekä vientiin. Roolia yhteiskunnassa ja rahoituksen vaikuttavuutta kuvataan seuraavan sivun arvonluontimallissa. Vuoden aikana rakennettiin uudistettu strategia vuosille 2021-2024.

**Strategia ja tavoitteet**  
Elinkeino- ja omistajapoliittiset tavoitteet ja Finnveran strategia tukevat toisiaan ja niitä tarkastellaan rinnakkain.

Rahoituksesta strategisille kohderyhmille kohdistui yli

**90 %**  
(tavoite 80 %)

1

### Finnvera on kasvun taustavoima

Finnveran yhteiskunnallinen rooli suomalaisen yritystoiminnan mahdollistajana ja kasvattajana on merkittävä. Viennin ratkaisujen kautta Finnvera on myös mukana viemässä suomalaista osaamista maailmalle.

2

### Toimintaympäristö vuonna 2021

Vuosi 2021 oli globaalin kasvun vuosi. Maailmantalouden tuotanto elpyi voimakkaasti, mikä tarkoitti myös maailmankaupan merkittävää palautumista. Suomi pienenä avotaloutena hyötyi maailmantalouden kasvusta.

3

### Valmius muuttaa toimintatapoja korkealla

Koronapandemian vaikutus näkyi edelleen Finnveran hallintoelinten ja johdon toiminnassa muun muassa etätyöjärjestelyiden ja hybridityöskentelyyn valmistautumisen myötä.

### Aktiivista sidosryhmätyötä

Finnvera on kyennyt vaikuttamaan yritysten rahoituksen järjestämiseen sekä yritysten kasvuun ja kehittämiseen, kävi ilmi laajasta asiakas-, pankki- ja sidosryhmätutkimuksesta. Asiakkaiden suosittelemuus ylitti tavoitteet. Aktiivinen ja saumaton yhteistyö pankkien ja rahoittajien kesken jatkui vuonna 2021.

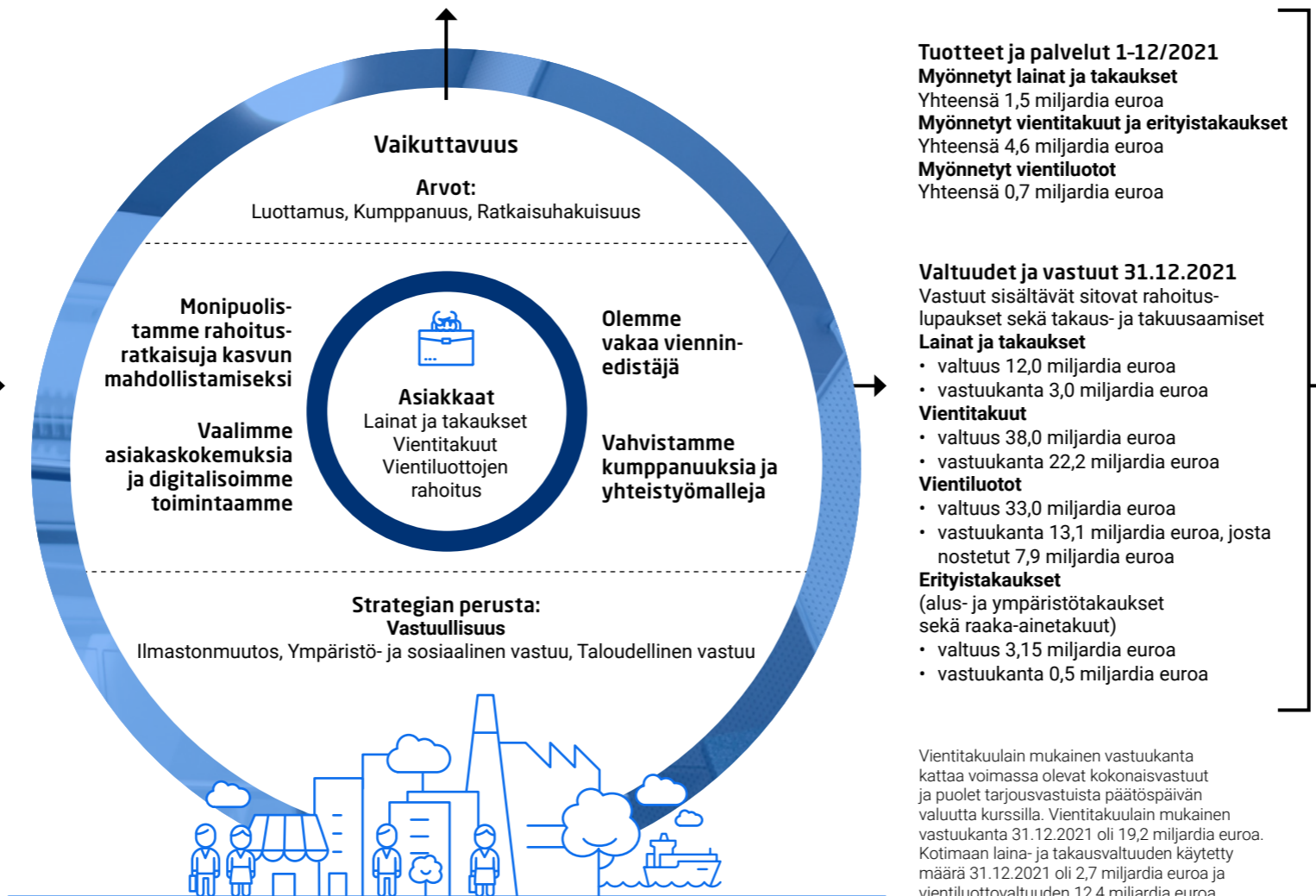
## Näin Finnvera luo arvoa

- Taloudelliset resurssit**
- Tase 12,2 miljardia euroa
  - Oma pääoma 0,9 miljardia euroa, josta vapaa oma pääoma 0,6 miljardia euroa
  - Varainhankinta kansainvälisiltä joukkovelkakirjamarkkinoilta 1,0 miljardia euroa/vuosi

- Henkilöstö**
- Keskimäärin 366 työntekijää 15 paikkakunnalla Suomessa
  - Työsuhteiden keskipituus 14,2 vuotta
  - Laaja kokemus ja osaaminen rahoitusalaista ja riskienarvioinnista

- Sidosryhmäsuhteet**
- 7 080 asiakas- ja sidosryhmätapaamista ja -kontaktia
  - Kumppaniverkostot pankkien ja yksityisten rahoittajien kanssa
  - Yritysten kansainvälistymistä edistävä Team Finland -verkosto
  - Kotimaiset järjestöt, kuten Suomen Yrittäjät, kaupparegisteri ja EK
  - Kansainväliset järjestöt, kuten Bernin Unioni, Montreal Group, OECD, EU Pariisin klubi, NEFI ja AECM

**Visiomme on:**  
Asiakkaidemme menestys vahvistaa Suomen taloutta



- Asiakasmäärä 31.12.2021: 25 800**
- Mikroyritykset: 87 %
  - Muut pk- ja midcap-yritykset: 13 %
  - Suuryritykset: 0,4 %

- Tuotteet ja palvelut 1-12/2021**  
**Myönnettyt lainat ja takaukset**  
Yhteensä 1,5 miljardia euroa  
**Myönnettyt vientitakuut ja erityistakaukset**  
Yhteensä 4,6 miljardia euroa  
**Myönnettyt vientiluotot**  
Yhteensä 0,7 miljardia euroa

- Valtuudet ja vastuut 31.12.2021**  
Vastuut sisältävät sitovat rahoituslupaukset sekä takaus- ja takuusaamiset
- Lainat ja takaukset**
- valtuus 12,0 miljardia euroa
  - vastuukanta 3,0 miljardia euroa
- Vientitakuut**
- valtuus 38,0 miljardia euroa
  - vastuukanta 22,2 miljardia euroa
- Vientiluotot**
- valtuus 33,0 miljardia euroa
  - vastuukanta 13,1 miljardia euroa, josta nostetut 7,9 miljardia euroa
- Erityistakaukset**  
(alus- ja ympäristötakaukset sekä raaka-ainetakuut)
- valtuus 3,15 miljardia euroa
  - vastuukanta 0,5 miljardia euroa

Vientitakuulain mukainen vastuukanta kattaa voimassa olevat kokonaisvastuut ja puolet tarjousvastuusta päätöspäivän valuutta kurssilla. Vientitakuulain mukainen vastuukanta 31.12.2021 oli 19,2 miljardia euroa. Kotimaan laina- ja takausvaltuuden käytetty määrä 31.12.2021 oli 2,7 miljardia euroa ja vientiluottovaltuuden 12,4 miljardia euroa.

- Yhteiskunnalliset & taloudelliset vaikutukset**
- Vahvistamme suomalaisten yritysten toimintaedellytyksiä ja kilpailukykyä
  - Rahoitetut, aloittavat yritykset 2 399 kpl
  - Kotimaan rahoituksella myötävaikutetut uudet työpaikat 8 599 kpl
  - 813 rahoitettua omistajanvaihdosta, 174 miljoonaa euroa
  - Vientitakuilla katettu vienti 2,5 miljardia euroa yli 90 maahan
  - Tavoitteena varmistaa taloudellisen itsekannattavuuden toteutuminen
  - Vienninrahoituksen hankkeiden kautta kohdemaiden kehittäminen

- Sosiaaliset vaikutukset**
- Henkilöstökulut 30 miljoonaa euroa ja koulutukseen 0,3 miljoonaa euroa
  - Henkilöstön työvirekartoituksen tulos 4,3/5
  - Sairauspoissaoloprosentti 1,2
  - Rahoitettavien hankkeiden sosiaalisia ja ihmisoikeuksia koskevien riskien arviointi ja niiden seuraaminen

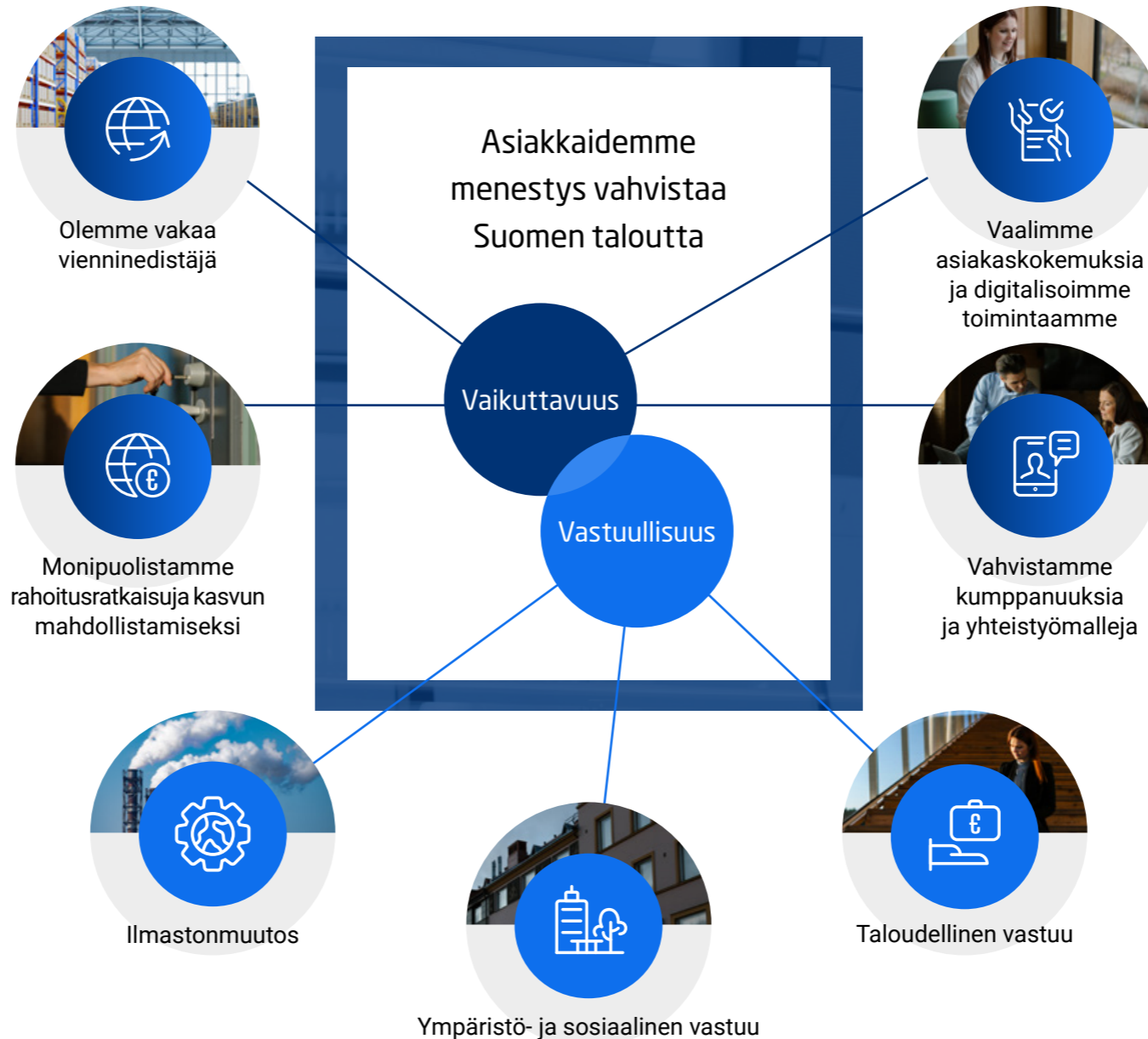
- Ympäristövaikutukset**
- Rahoitettavien hankkeiden ympäristöriskien arviointi ja niiden seuraaminen
  - Autamme yrityksiä hyötymään ilmastotoimien tuomista mahdollisuuksista
  - Oman toiminnan vaikutusten mittaaminen

- Vaikutukset sidosryhmäsuhteisiin**
- Jatkuva asiakaskokemuksen mittaus: suosittelemiskokemuksen (NPS) keskiarvo 67
  - Laaja asiakas- ja sidosryhmätyytyväisyystutkimus joka 2. vuosi: NPS:n keskiarvo 68,9 v. 2021

## Strategia

Finnvera siirtyi koronapandemian alkaessa poikkeustilanteen strategiaan, joka oli voimassa vuodet 2020-2021. Strategian mukaisesti rahoituksen kohdennusta laajennettiin yritysten toimintaedellytysten varmistamiseksi kotimaassa ja vientisektoreilla. Kotimaan rahoituksessa strateginen tavoite oli turvata elinkelpoisten yritysten lainarahoituksen saatavuus kriisin kaikissa vaiheissa. Viennin rahoituksen tavoitetilä oli ylläpitää vienninrahoituksen toimivuus kriisin yli.

Kun maailmantalous ja Suomen talous kääntyivät kasvuun alkuvuonna 2021, Finnvera saattoi palata kriisitoimien ohella uuden kasvun, investointien ja kansainvälistymisen painottamiseen. Normaalitylanteessa Finnveran strategisena tavoitteena on kohdentaa valtaosa rahoituksesta kasvaviin ja kansainvälistyviin yrityksiin, investointeihin, omistajanvaihdoksiin sekä vientiin. Finnveran tehtävä on täydentää rahoitusmarkkinoita sekä vauhdittaa kasvua ja vientiä, jotta suomalaisyritykset pääsevät mukaan maailmantalouden elpymiseen.





## Strategisten tavoitteiden toteutuminen 2021

### Viennin rahoituksessa edettiin tavoitteiden mukaisesti

Viennin rahoitusjärjestelmä toimi ja pysyi kilpailukykyisenä kriisin yli, ja uusia hankkeita kyettiin tekemään vuoden 2021 tavoitteiden mukaisesti. Finnvera osallistui meriteollisuuden rahoitukseen valtio-omistajan elinkeinopoliittisen linjauksen mukaisesti. Uusia jälleenvakuutuksia solmittiin, ja viennin rahoituksen jatkuvuussuunnitelma pääomien riittävydestä yhdessä omistajaohjauksen kanssa toteutui suunnitellusti. Eduskunta hyväksyi kesäkuussa varautumisen Finnveran vientitakuu- ja erityistakaustoiminnan pääomittamiseen 650 miljoonalla eurolla valtion lisätalousarviossa.

Finnvera toi tavoitteiden mukaisesti asiakkaiden käyttöön uusia EU-rahoitusta hyödyntäviä ratkaisuja. Euroopan Investointipankin Pan European Guarantee Fund -ohjelman myötä Finnvera voi myöntää EIP:n takaamana käyttöpääomailainoja suuryrityksille yhteensä 650 miljoonaa euroa. Takausohjelma on voimassa kesäkuun 2022 loppuun saakka. Sen sijaan InvestEU-ohjelman hyödyntäminen pk-yritysten rahoitusratkaisuihin on viivästynyt EU-komission aikataulusta johtuen.

### Järjestelmähankkeet tukevat asiakaskokemuksen parantamista

Vuoden tavoitteisiin kuului kolme keskeistä järjestelmähanketta. Finnveran rahoitusjärjestelmien laajamittainen uudistaminen käynnistettiin hankintamenettelyllä jo vuonna 2020. Hankinnan suunnittelu keskeytettiin maaliskuussa 2021, mutta käynnistettiin pian uudelleen. Finnveran asiakkaiden sähköisen asiointin uudistaminen kilpailutettiin vuonna 2021, ja asianhallinnan hanke eteni tavoitteiden mukaisesti kilpailutusvaiheeseen.

Digitalisaation eteenpäin vieminen asiakaskokemuksen ja Finnveran prosessien kehittämiseksi on yksi strategisista päämääristä myös jatkossa.

Kotimaan rahoituksessa asiakassegmenttien NPS-luvut ylittivät tavoitteet ja olivat: paikallisten pienyritysten NPS oli 57, kotimarkkinayritysten 65 ja kasvavien ja kansainvälistyvien yritysten 72. Suuryritysten tyytyväisyyttä mitattiin asiakas-, pankki- ja sidosryhmätutkimuksen tuloksilla, ja kokonaisarvio oli 3,72/5 eli tyytyväisyys pysyi lähes ennallaan.

Finnvera-lainsäädännön kokonaisuudistusta ja siihen liittyviä elementtejä, kuten rahoitusvalvonnan siirtoa Finanssivalvonnalle ja pienten vientikauppojen ostajaluottoja, valmisteltiin edelleen vuoden 2021 aikana.

Strategian vastuullisuuteen liittyvistä tavoitteista kerrotaan katsauksessa liiketoiminnan, varainhallinnan, riskienhallinnan ja yritys vastuun johtamisen yhteydessä.

### Uusi strategia luo tavoitteita liiketoiminnalle ja vastuullisuudelle

Vuoden aikana ryhdyttiin rakentamaan uudistettua strategiaa vuosille 2021–2024. Uuden strategian lähtökohtana on Finnveran perustehtävä: toimia yritysten kansainvälistymisen ja viennin edistäjänä, rahoituspalveluiden täydentäjänä sekä positiivisen aluekehityksen myötävaikuttajana.

Strategiassa on huomioitu rahoitusmarkkinoiden kansainvälinen kehitys, digitalisaation eteneminen sekä ilmastonmuutoksen torjunta.



### Finnvera ei rahoita uusia hiilivoimaloita

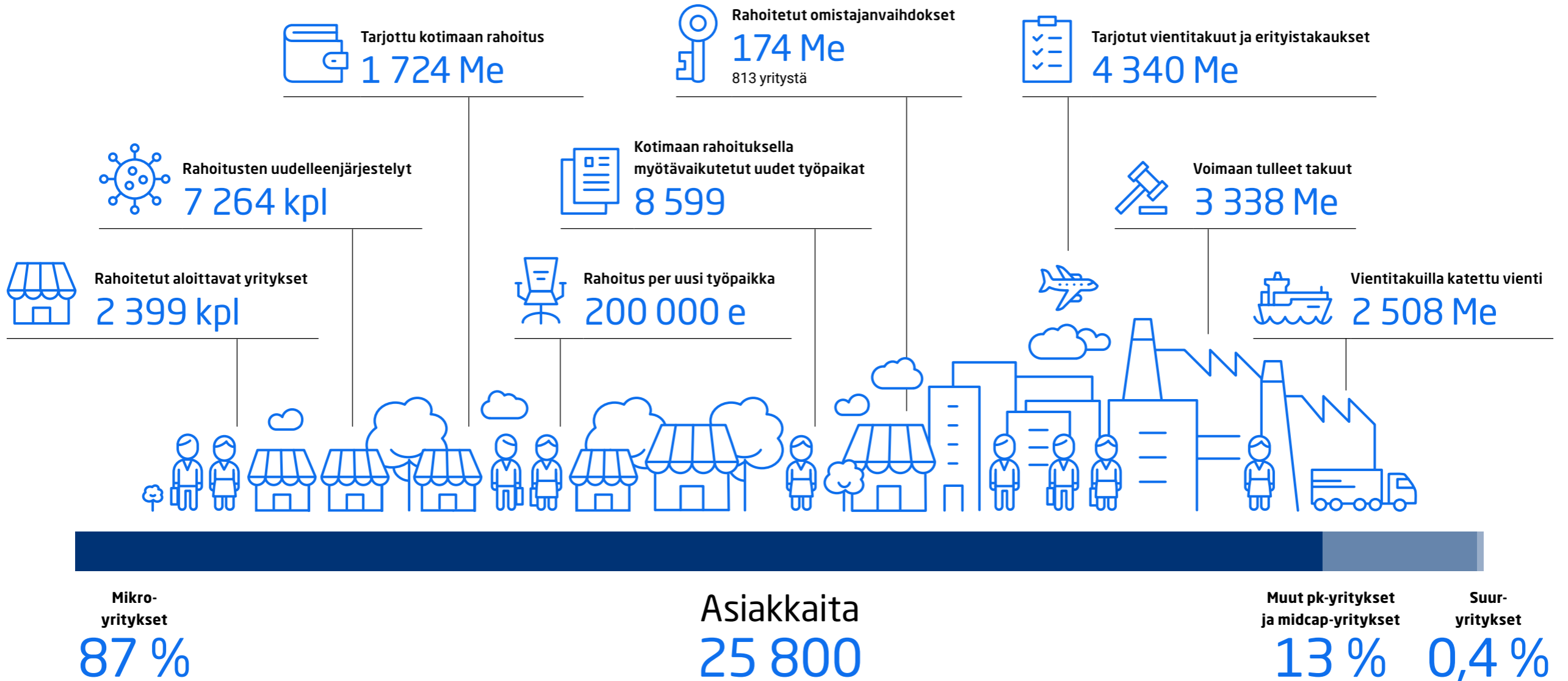
Finnvera ei uusien toimialinjaustensa mukaisesti osallistu hiilivoimaloiden tai niihin liittyvän infrastruktuurin rahoitukseen. Taustalla on OECD-maiden linjaus lopettaa vientiluottojen tarjoaminen uusiin hiilivoimaloihin. Lisäksi Finnvera rajaa pois hiilivoimaloihin liittyvän infrastruktuurin, lyhytaikaiset vientitakuut ja rahoituksen kotimaassa. Jatkossa Finnvera ei rahoita turvevoimalahankkeita ulkomailla. Kotimaassa rahoitustoiminnan ulkopuolelle on rajattu tiettyjä toimialoja Finnveran toimintaa ohjaavan lainsäädännön ja yhtiön linjausten mukaisesti. Finnveran rahoitus sopii useimmille toimialoille.

[Lue lisää >](#)

Aktiivinen ja strategian mukainen viestintä yhtiön rooleista ja ratkaisuista oli yksi vuoden 2021 yhtiötasoisista tavoitteista. Tavoitteeseen päästiin. Muun muassa alueellista viestintää aktivoitiin aluekatsausten kautta. Finnveran Rahoitus & kasvu LIVE -webinaareja järjestettiin jälleen syksyllä, ja ne tavoittivat asiakkaita ja muita sidosryhmiä hyvin.



## Finnveran rooli yhteiskunnassa





### Perheyrittäjä toteuttaa historiansa suurimman investoinnin

Koskisen Oy rakennuttaa uuden sahalinjan tontilleen Kärkölään. Kyseessä on yhtiön yli 100-vuotisen historian suurin investointi, jonka arvo on 48 miljoonaa euroa. Finnvera on mukana rahoittamassa hanketta. Kymmenen miljoonan euron luotolla on Euroopan investointipankin (EIP) EGF-takaus. Finnvera voi myöntää Euroopan investointipankin EGF-takausohjelman puitteissa käyttöpääoma- ja investointilainoja yhteensä 650 miljoonalla eurolla. Rahoitus on tarkoitettu pääasiassa suurten yritysten tarpeisiin. Rahoituksella on EIP:n 75 prosentin takaus.

[Lue lisää >](#)

Finnveran strategian kärki on vaikuttavuus. Rahoituksemme avulla asiakkaamme kasvattavat liikevaihtoaan ja tulostaan tavalla, joka ei olisi muuten mahdollista.

Uuden strategian neljä päämäärää ovat:

- Olemme vakaa vienninedistäjä
- Monipuolistamme rahoitusratkaisuja kasvun mahdollistamiseksi
- Vaalimme asiakaskokemusta ja digitalisoimme toimintaamme
- Vahvistamme kumppanuuksia ja yhteistyömalleja

Vastuullisuus ja sen osa-alueet, ilmastonmuutos, ympäristö ja sosiaalinen vastuu sekä taloudellinen vastuu ovat Finnveran strategian perusta, ja etenkin ilmastonmuutoksen

hillitsemiseen liittyvät toimet ja niiden kytkeytyminen Finnveran liiketoimintaan tuotiin päivitetystä strategiasta voimakkaasti esiin.

Aiheet nousivat vahvasti esille vuonna 2020 toteutetussa Finnveran olennaisuusanalysissä, johon haastateltiin yli tuhatta asiakasta ja muita sidosryhmien edustajia – myös henkilöstöä. Finnveralaiset olivat mukana strategiaprosessissa myös syksyllä 2021 ja saivat arvioida valittujen päämäärien ja toimenpiteiden painotuksia.

Vastuullisuudesta ja ilmastotoimista on kerrottu tarkemmin yritysvastuun johtamisen yhteydessä sivulla [39](#).

### Yhteiskunnallinen rooli kasvoi kriisissä, nyt huomio kestävään kasvuun

Finnveran rooli yhteiskunnassa ja rahoituksen vaikuttavuus nousivat koronan aiheuttamassa poikkeustilanteessa erittäin merkittäviksi. Lainojen lyhennysvapaat ja takaukset kannattelivat yrityksiä koronan aiheuttaessa loven liiketoimintaan. Vuonna 2021 yritykset tarvitsivat rahoitusta palautuneeseen kysyntään ja kasvuun. Finnveran strategian kärki on edelleen vaikuttavuus, ja rahoituksemme avulla asiakkaamme kasvattavat liikevaihtoaan ja tulostaan tavalla, joka ei olisi muuten mahdollista.

Finnveran visio on ”Asiakkaidemme menestys vahvistaa Suomen taloutta”. Jatkossa vaikuttavuuteen ja kasvuun liitetään vahvasti kestävä kasvun ja vihreän siirtymän tukeminen. Kannustamme yrityksiä tarttumaan ilmastonmuutoksen vastaisten toimien myötä avautuviin uusiin markkinoihin ja niiden tarjoamiin kasvun mahdollisuuksiin. Siirtyä vähäpäästöisempiin ratkaisuihin ja paluu koronakriisistä kasvattavat investointeja ja kauppaa. Investointeja ajaa tarve käyttää luonnonvaroja aiempaa kestävämmiin ja vähentää päästöjä. Siirtyä vähäpäästöisempiin ratkaisuihin tapahtuu usein teknologian asteittaisen kehittymisen avulla.

### Digitalisaatiolla vahva kytkös strategiaan

Kahdesti vuodessa päivitettävä digiagenda kuvaa Finnveran toiminnan ja palveluiden digitaalisen kehittämisen suunnan ja tavoitteet, joita yksiköt omassa vuosisuunnittelussaan toteuttavat. Digiagendan mukaisesti sähköiset palvelumme vahvistavat asiakaskokemusta, kumppanuuksia ja toiminnan tehokkuutta.

Vuoden aikana asiakkaille tuotuja uusia sähköisiä palveluja olivat e-laskun käyttöönotto ja vientikauppojen ilmoittaminen sähköisen asioinnin kautta. Finnveran sisäisistä työkaluista vuonna 2021 uudistettiin intranet ja tietoliikenneyhteydet.

Kehittämisen projektimuotoista toimintamallia ja resursointia kehitettiin ottamalla käyttöön uusi projektinhallintasovellus FinnThink. Kaikilla finnveralaisilla on pääsy sovellukseen, ja sillä pyritään lisäämään kehittämisen läpinäkyvyyttä ja tietoa projektien etenemisestä.

Digitalisaatio korostaa tiedonhallinnan merkitystä. Tiedonhallinnan kehittäminen eteni vuonna 2021, ja tavoitteena on rakentaa Finnveran tiedonhallintakulttuuria pitkäjänteisesti ja kokonaisvaltaisesti koko organisaatiossa.

Digitalisaation myötä IT-toiminnon rooli on kasvanut paitsi järjestelmien ylläpitäjänä, myös liiketoimintojen ja muiden yksiköiden kumppanina. IT-toimintoa vahvistettiin vuoden aikana muun muassa rekrytoinneilla. Finnveran strategisten tavoitteiden, tietoturva- ja suojavaateiden sekä tulevan pilvipalvelusiirtymän myötä IT-toiminnon vahvistaminen tulee jatkumaan.

Digitalisaatio ja toistuvien, yksinkertaisten tehtävien automatisointi liittyvät läheisesti myös strategiseen henkilöstösuunnitelmaan ja henkilöstön osaamisen kehittämiseen. Sisäisen toiminnan tehostamisella Finnvera pyrkii vapauttamaan asiantuntijoidensa aikaa vaativampien tehtävien hoitamiseen.

### Elinkeino- ja omistajapoliittiset tavoitteet ohjaavat toimintaa

Suomen valtio omistaa Finnveran koko osakekannan. Yhtiön omistaja- ja elinkeinopoliittisesta ohjauksesta vastaa työ- ja elinkeinoministeriön innovaatio- ja yritysrahoitusosasto. Ministeriö asettaa Finnveralle elinkeino- ja omistajapoliittiset tavoitteet, joiden määrittelyssä on otettu huomioon Suomen valtion hallitusohjelma, ministeriön konsernistratogia ja hallinnonalan tavoitelinjaukset sekä EU-ohjelmien tavoitteet.


Elinkeino- ja omistajapoliittiset tavoitteet ja Finnveran strategia tukevat toisiaan ja niitä tarkastellaan rinnakkain.



### Kun mikään ei ole varmaa, on kaikki mahdollista

Näin Finnveran roolista ja tehtävästä viestittiin vuonna 2021 henkilöstölle, asiakkaille ja muille sidosryhmille. Kampanjalla haluttiin kertoa, että jokainen kriisi voi olla mahdollisuus. Finnvera toimii kasvun taustavoimana ja muutoksen mahdollistajana.

[Lue lisää >](#)



Digitalisaatiolla on vahva kytkös strategiaan. Digiagenda kuvaa Finnveran toiminnan ja palveluiden digitaalisen kehittämisen suunnan ja tavoitteet. Digiagendan mukaisesti sähköiset palvelumme vahvistavat asiakaskokemusta, kumppanuuksia ja toiminnan tehokkuutta.

## Elinkeino- ja omistajapoliittisten tavoitteiden toteutuminen

Työ- ja elinkeinoministeriön vuodelle 2021 asettamista elinkeino- ja omistajapoliittisista tavoitteista neljä toteutui, neljä toteutui osittain ja kaksi ei toteutunut.

## Vuoden 2021 elinkeino- ja omistajapoliittisten tavoitteiden toteutumisen seuranta

|                                                                                     | Tavoite                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kotimaan rahoitus</b>                                                            | <p>Finnveran pk-rahoituksesta vähintään 80 % kohdennetaan normaalissa taloussuhdanteessa kasvaviin tai kansainvälistyviin yrityksiin, aloittavaan yritystoimintaan sekä investointeihin ja omistuksenvaihdoksiin. Koronapandemian aikana tämä tavoite ei ole voimassa vaan tavoitteena on kaikkien elinkeipoisten yritysten lainarahoituksen turvaaminen kriisin yli.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Tuottavuutta ja kilpailukykyä edistävissä investoinneissa Finnveran takausosuus voi olla vieraan pääoman ehtoista rahoituksesta hankekohtaisesti enintään 80 %, erityisesti kasvukeskusten ulkopuolella. Päärahoittajan asema edellyttää sitä, että Finnveran arvio yrityksen liiketoiminnan olevan kannattavaa, omarahoitusosuuden olevan riittävä sekä sitä, ettei hanke vääristä kilpailua yritysten välillä. Vuoden 2023 loppuun mennessä 50 % pk-rahoituksesta kohdistuu kasvaviin ja kansainvälistyviin (LTA3-segmentti) asiakkaisiin.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>EU-rahoitus</b>                                                                  | <p>EU:n komission edellyttämän pilariarvioinnin valmistuttua EU-rahoituksen asiantuntijuuden, tavoitteiden ja toimintatapojen rakentaminen käynnistetään vuoden 2021 aikana, mikäli Finnvera hyväksytään rahoituksen toteuttajaksi tai välittäjäksi.</p> <p>Mikäli Finnvera hyväksytään rahoituksen toteuttajaksi tai välittäjäksi, uudet EU-rahoitusyhteistyötä hyödyntävät ratkaisut tuodaan markkinoille tehtyjen päätösten mukaisesti vuoden 2021 aikana.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Vienninrahoitus</b>                                                              | <p>Finnvera-konserni jatkaa vienti- ja alusrahoitusjärjestelmän kehittämistä yhteistyössä TEM:n kanssa siten, että suomalaisilla viejillä olisi käytössään rahoitusehdotiltaan ja instrumenteiltaan mahdollisimman kilpailukykyinen vienninrahoituksen järjestelmä. Yhtiö samalla kehittää ja tehostaa riskienhallintaa siten, kuin jäljempänä esitetään.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vienninrahoituksen neuvontaa ja koulutusta pk-yrityksille kehitetään ja jatketaan, jotta vientiyritysten ja vienninrahoituksen palveluita (ml. yksityiset palvelut) käyttävien yritysten määrä kasvaa vuoden 2019 lopun tilanteesta 30 prosentilla vuoden 2023 loppuun mennessä. Yhtiö pyrkii edelleen kehittämään rahoitusinstrumenttejä pk-yrityksille ja pieniin vientikauppihin. Finnveran asiakkaat hyötyvät sen kansallisisista ja kansainvälisistä verkostoista. Lisätään tiedonvaihtoa ja yhteistyötä Business Finlandin, Finnfundin ja asiakasyritysten kanssa rahoitustarjonnasta suomalaisten yritysten vientihankkeiden edistämiseksi.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Riskienhallinta</b>                                                              | <p>Riskienhallinnalla Finnvera varmistaa itsekannattavuuden siten, että luottotappiot pysyvät useimpina vuosina tuloja pienempinä ja suuretkin odottamattomat tappiot pysyvät taseen ja valtiontakuurahaston muodostamia puskureita pienempinä.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Finnveran vienninrahoituksen lainmukaisten enimmäisvaluuttuksien ja vastuiden kasvun myötä on tunnistettu kasvavien riskikeskittymien syntyminen (alus-, tele- ja metsäsektori) ja niiden hallinnan tarve, jotta erityisesti alus- ja telesektoreilta tulevaan kasvavaan kysyntään voitaisiin vastata Suomen viennin ja siihen liittyvien huomattavien työllisyysvaikutusten varmistamiseksi. Erityisesti suurten hankkeiden kohdalla yhtiö arvioi osana päätöksentekoa hankkeen vaikutuksen riskipositioon ja tarvittavien puskurivarojen määrän tulevina vuosina, kun luotto tulee nostoon.</li> </ul> <p>Finnvera huolehtii mahdollisuuksien mukaan vastuukannan riskien pienentämisestä jälleenvakuutus- ja muilla suojausjärjestelyillä. Lisäksi yhtiö pyrkii jakamaan riskiä muiden maiden ECA-laitosten ja muiden rahoittajien kanssa.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Vaikutavuus</b>                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>● Finnvera esittää TEM:lle arviointikehikon 31.12.2020 mennessä. Finnveran toimittaa arviointikehikon perusteella tehtävän arvioinnin TEM:lle vuoden 2021 loppuun mennessä asiakasyritysten vuoden 2020 tilinpäätöksiin pohjautuvaan dataan perustuen.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Itsekannattavuus</b>                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>● Yhtiö hoitaa liiketoimintansa siten, että yhtiön toiminnasta saatavat tuotot kattavat toiminnasta aiheutuvat kustannukset yli suhdannekierron ulottuvalla aikavälillä. Pk-yritysrahoituksessa tarkastelujako on 10 vuotta, vienninrahoituksessa 20 vuotta.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Toiminnan tehokkuus</b>                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>● Finnvera kehittää toimintojaan hallitusohjelman ja sen toimeenpanosuunnitelman mukaisesti. Finnvera jatkaa toiminnan tehokkuuden tavoittelemista.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Vakavaraisuus, pääomien riittävyys ja riskinotto – kotimaan rahoitustoiminta</b> | <p>Yhtiön vakavaraisuuden kotimaan rahoitustoiminnan osalta tulee olla standardimenetelmän periaatteiden mukaisesti laskettuna vähintään 15 %. Jos vakavaraisuus uhkaa alittua, tulee yhtiön tehdä työ- ja elinkeinoministeriölle esitys toimenpiteistä, joilla vakavaraisuus säilyy vähintään vaaditulla tasolla.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Finnvera ottaa lisäksi käyttöön vuoden 2021 aikana expected shortfall (ES) mittarin, 99,5 % menetelmällä laskettuna. ES saa enimmillään olla normaalitilanteessa 90 % pääoman määrästä. Edellä olevat vakavaraisuuden ja pääomien riittävyyden mittarit eivät rajoita Finnveran elinkeinopoliittista tehtävää. Mittareiden tarkoituksena on varmistaa, että Finnvera kykenee toteuttamaan sille annettua tehtävää. Finnveran elinkeinopoliittinen tehtävä korostuu vaikeampina aikoina kuten finanssikriisi- tai pandemiatilanteissa.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Vakavaraisuus, pääomien riittävyys ja riskinotto – viennin rahoitus</b>          | <p>Vienninrahoituksen puskurivarojen riittävyyttä suhteessa nykyisiin ja tuleviin vastuisiin arvioidaan ensisijaisesti niin sanotuilla VaR 99,5 %, ES 99,5 % ja Expected Loss -malleilla, jotta pääomat olisivat riittävät normaalitilanteessa luottoriskien kattamiseen. Yhtiön tulee arvioida suurten hankkeiden osalta niiden vaikutusta riskipositiokehitykseen ja puskurivarojen riittävään määrään. Mikäli ennusteet näyttäisivät siltä, että puskurivarat olisivat riittämättömät kattamaan vastuista ja vastuuenusteesta aiheutuvat tappiot, tulee yhtiön informoida työ- ja elinkeinoministeriötä asiasta ja tehdä esitys mahdollisesti tarvittavista toimenpiteistä. Lisäksi vienninrahoitusvastuista laaditaan riskikenaariolaskelmia, ja suurimpia vastuita seurataan erikseen. Vientitakuutoiminta perustuu viime kädessä valtion taseeseen ja siihen liittyy kaupallisesta riskinotosta poikkeava riskinotto.</p> <p>Finnveralla on Suomen elinkeinorakenteesta johtuen toimiala- ja vastuuriskikeskittymiä. Finnveran vastuista on kesäkuun lopun 2020 tilanteen mukaan alus- ja telakkasektorilla 52 %, telekommunikaatiosektorilla 18 % ja metsäteollisuussektorilla 12 %. Finnvera voi jatkaa muiden toimialojen ohella myös edellä mainittujen toimialojen vienninrahoittamista, jotta suomalaisilla viejillä on samat mahdollisuudet muihin maihin verrattuna kilpailuun kansainvälisillä markkinoilla, mikäli rahoituksen edellytykset täyttyvät.</p> <p>Kuitenkin kaikki alus- ja telakkasektorin vientitakuuta koskevat yli 500 miljoonan euron rahoituspäätökset tulee toistaiseksi käsitellä valtion vientitakuista annetun lain 6 §:n mukaisena erityisriskinottona johtuen toimialan suuresta keskittymäriskistä. Meriteollisuuden aiheuttamasta riskikeskittymästä huolimatta omistaja pitää edelleen elinkeinopoliittisesti tärkeänä tämän sektorin rahoittamista.</p> <p>Normaalitilanteessa viennin rahoituksen expected shortfall 99,5 % saa enimmillään olla 90 % pääoman määrästä. Syksyn 2020 aikana, johtuen pandemia kriisistä, raja-arvo on ylittynyt, josta Finnvera on informoinut ministeriötä. Tällä hetkellä kysymys on ensisijaisesti tehdyistä luottotappiovarauksista vientitakuuvastuukantaan. Finnvera ja ministeriö seuraavat tehostetusti tilannetta. Finnveran tulee tehdä tarvittaessa esitys ja suunnitelma ministeriölle mahdollisesta vakavaraisuuden vahvistamisesta ja siitä, miten valtion ja Finnveran näkökulmasta tehokkaimmalla tavalla Finnvera kykenee suorittamaan sille annettua elinkeinopoliittista tehtävää ja tukemaan suomalaisia viejiä.</p> |
| <b>Finnveran rahoitusvalvonnan siirto Finanssivalvontaan</b>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>● Finnvera aloittaa vuonna 2021 tarvittavat valmistelut toimenpiteistä, joita tarvitaan, kun rahoitusvalvonta siirtyy työ- ja elinkeinoministeriöstä Finanssivalvontaan. Siirtymäsäännökset täsmennytyvät tulevassa lainsäädännössä.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

● Tavoite saavutettu   ● Tavoite osittain saavutettu   ● Tavoitetta ei saavutettu



## Toimintaympäristö

**Koronakriisin aiheuttama taloudellinen taantuma on ainakin toistaiseksi jäänyt Suomen osalta pelättyä pienemmäksi, ja koronaa edeltävä tuotannon taso saavutettiin vuoden 2021 lopulla. Suomen talous kasvoi Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan liki neljä prosenttia vuonna 2021.**

Suomen talouskasvun supistuminen oli vuonna 2020 Euroopan maiden pienimpiä toisaalta pandemian rajoitusstrategian onnistumisen ja nopeiden politiikkatoimien ansiosta, mutta myös Suomen kansantalouden erityispiirteiden takia. Suomen talous elpyi vuonna 2021 voimakkaasti ja sai vauhtia kotimaisen kysynnän kohenemisestä. Elpymisen odotetaan jatkuvan vuonna 2022, mutta pandemian kehitykseen liittyy kuitenkin edelleen riskejä.

Kotimaassa yhteiskunnan asteittaisella normalisoinnilla oli suuri merkitys erityisesti palvelusektorille, vaikkei vuotta 2021 voi vielä tavalliseksi liiketoimintavuodeksi sanoa. Vuoden lopulla maailmalla levinnyt koronaviruksen omikronmuunnos oli pettymys pandemian selättämisestä haaveilleille.

### Työllisyyskehitys, inflaatio ja rahapolitiikka keskiössä

Koronakriisin alkuvaiheessa lomautukset lisääntyivät voimakkaasti, mutta työttömyyden kasvu tyrehtyi suhteellisen nopeasti. Vuonna 2021 työllisten määrä ohitti jo edellisvuoden tason. Työttömyysaste on kuitenkin

Suomessa sitkeässä eikä se ole palautunut kriisiä edeltäneelle tasolle.

Valtio tuki yrityssectoria voimallisesti vuonna 2020 ja edelleen vuonna 2021. Osin tukipolitiikan ansiosta suomalaisten yritysten konkurssiaalto on pystytty välttämään. Myös kevyt rahapolitiikka on tukenut kehittyneiden maiden elpymistä, joskin samalla osake- ja asuntomarkkinoiden indeksit ovat nousseet poikkeuksellisen korkealle tasolle. Inflaatiosta on tullut taas puheenaihe.

Markkinoilla odotetaan rahapolitiikan kiristymistä, vaikkakin hitaalla aikataululla: joidenkin arvioiden mukaan kuluttajahintojen nousun kiihtyminen on pitkälti ohimenevä ilmiö. Toisaalta keskuspankit ovat jo viestineet rahapolitiikan kiristämisestä tänä vuonna.

Kokonaisuutena elpymisen alkuvaiheen koronashokista on ollut Suomessa monin tavoin reipasta – kansainvälisesti vertaillen erinomaistakin – mutta työttömyyden pysyvästi korkea taso herättää silti huolta.

### Rahoituksen saatavuus on hyvä, mutta investointeja toivotaan lisää

Rahoitusmarkkinaympäristö pysyi vuonna 2021 suhteellisen vakaana. Finnveran kotimaan rahoituksen kysyntä pysyi edellisvuoden tapaan korkealla tasolla. Erityisesti omistajanvaihdosten rahoitus kasvoi vuonna 2021, mikä kertoo yrityskentän uudistumisesta ja mahdollisesti koronakriisin vuoksi patoutuneiden yrityskauppojen toteutumisesta.

Toimialoista teollisuuden vastuut jatkoivat kasvuaan, kun taas muiden toimialojen vastuut pienivät. Matkailuun myönnettiin vuonna 2021 selvästi edellisvuotta vähemmän rahoitusta.

Kyselytutkimusten nojalla suomalaisten yritysten rahoituksen saatavuus on hyvällä tolalla. Euroopan

Keskuspankin yritysrahoitustutkimuksen (The Survey on the Access to Finance of Enterprises, SAFE) mukaan vain kuusi prosenttia suomalaisyrityksistä kokee rahoituksen saatavuuden suurimmaksi ongelmaksi toiminnassaan. Osuus on alentunut kahden vuoden takaisesta kahdeksasta prosentista.

Suomalaisten investointien määrästä ja laadusta on oltu huolissaan pitkään, eikä vuosi 2021 tuonut muutosta rakenteelliseen kohtalonkysymykseen. Syksyn Pk-yritysbarometrin mukaan ulkoisen rahoituksen avulla tehtyjen investointien määrä on kyllä nousussa, mikä on hyvä uutinen, vaikka investointeja tehdään edelleen selvästi vähemmän kuin vuonna 2019. Toinen hyvä uutinen on, että yritykset ovat tarvinneet vähemmän ulkoista, suhdanteista riippuvaa käyttöpääomarahoitusta.

### Vienti vetää maailmantalouden kasvun imussa - näin Finnveran suurimmat vastuumaat kehittyvät

Vuosi 2021 oli globaalin kasvun vuosi. Maailmantalouden tuotanto elpyi voimakkaasti, mikä tarkoitti myös maailmankaupan merkittävää palautumista koronan aiheuttamasta taantumasta. Suomi pienenä avotaloutena hyötyy maailmantalouden kasvusta, ja viennin odotetaan kehittyvän positiivisesti.

Sekä vienti- että tuontihinnat nousivat voimakkaasti erityisesti raaka-aine- ja komponenttipulan sekä toimitusvaikeuksien takia. Suomessa ja monissa muissa länsimaissa on odotettavissa myös palkkainflaatiota työvoimapulan vuoksi. Hintatason kohoaminen ei vielä vuonna 2021 osoittautunut ongelmaksi, vaikka loppuvuodesta Yhdysvalloissa inflaatio rikkoi seitsemän prosentin rajan ja oli euroalueellakin viiden prosentin tuntumassa.

Finnveran suurimpia vastuumaita Yhdysvaltain ja EU:n ulkopuolella ovat Latinalaisessa Amerikassa Chile ja Brasilia sekä muista maista Venäjä ja Turkki.

Venäjä on Suomen keskeisiä vientimarkkinoita yli viiden prosentin osuudella kokonaisviennistä. Vienti Venäjälle laski jyrkästi vuonna 2020, mutta palautui osittain vuonna 2021. Venäjän-kauppaan liittyvät pakotteet vaikuttavat Finnveran vientitakuisiin, ja Finnvera myöntää Venäjälle vientitakuuta yritys- ja pankkiriskeihin tapauskohtaisesti.

Myös vienti Brasiliaan ja Chileen toipui vuoden 2021 aikana. Kärkenä olivat erityisesti biotalouden ja kaivosteollisuuden hankkeet. Metsäteollisuuden hankkeet kasvattivat jälleen Finnveran vastuuta Brasiliassa, ja Brasilia ja Venäjä ovat Finnveran poliittisen riskin kärkeimmät vientitakuiden määrällä mitattuna. Chilen maavastuut ovat vain hivenen pienemmät.

Suomalaisten yritysten perinteisiin vientimarkkinoihin kuulunut Turkki oli vuoden 2021 lopussa Finnveran maavastuissa viiden suurimman joukossa. Maan taloudellinen ja poliittinen epävarmuus heijastuu kuitenkin viennin rahoitukseen, ja Finnvera voi harkita vientitakuiden ja rahoituksen myöntämistä maahan eri instrumenteilla lyhyen sekä keskipitkän tai pitkän maksuajan vientikaupoille.

Suomen merkittävistä vientimaista myös Kiinan talouskasvu kärsi vuonna 2020, mutta vuonna 2021 Kiinan kansantalous enemmän kuin täytti koronakasvuvoipan. Finnveran vastuumaista Kiina on sijalla 11. Afrikka puolestaan on kärsinyt koronaepidemiasta, eikä Suomen vienti Afrikkaan ole merkittävästi kasvanut.



Ilmastonmuutos on uhka, mutta sen torjumiseen tähtäävät investoinnit voivat tuoda työtä ja kasvua Suomeen. Mahdollisuuteen tarttuminen näkyy jo myös Finnveran Rahoitus & kasvu -katsauksessa: 61 prosenttia Finnveran rahoitusasiantuntijoista sanoo, että ilmasto- tai ympäristöratkaisuihin liittyvä liiketoiminta on lisääntynyt jonkin verran, kertoo Finnveran pääekonomisti Mauri Kotamäki.

[Lue lisää >](#)

Lähtulevaisuuden riskejä ovat virus-mutaatioiden takia aaltoileva koronatilanne, geopoliittinen liikehdintä eri puolilla maailmaa ja jännitteet suurvaltojen välillä, inflaation kiihtyminen ja siitä mahdollisesti seuraavat muutokset rahapolitiikkaan sekä ilmastomuutoksen ja ympäristökadon takia kiihtyvään tahtiin muuttuva taloudellinen toimintaympäristö.








**+3,9 %**

Suomen bruttokansantuote kasvoi Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan noin 3,9 prosenttia vuonna 2021.

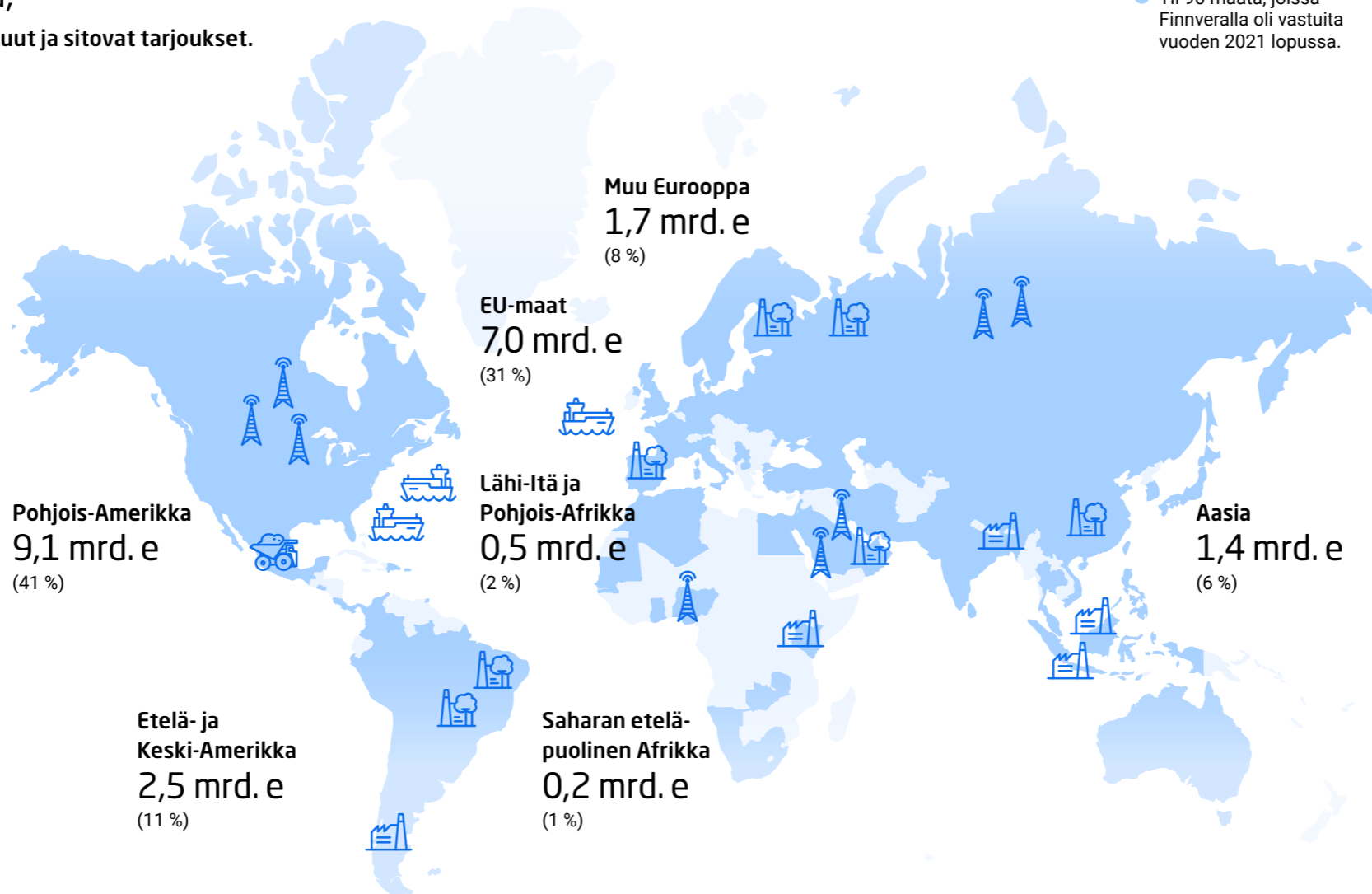
## Vientitakuu- ja erityistakaustoiminnan kokonaisvastuut 31.12.2021

22,4 miljardia euroa,  
sisältää voimassa olevat vastuut ja sitovat tarjoukset.

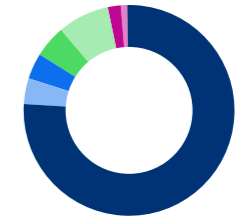
### Vastuut toimialoittain 31.12.2021

-  **Alus ja telakka**  
11,3 mrd. e  
(50 %)
-  **Metsäteollisuus**  
3,5 mrd. e  
(16 %)
-  **Tele**  
3,3 mrd. e  
(15 %)
- Muut\***  
2,1 mrd. e  
(10 %)
- Muu teollisuus**  
0,8 mrd. e  
(4 %)
-  **Kaivos ja metalli**  
0,7 mrd. e  
(3 %)
-  **Energia**  
0,6 mrd. e  
(3 %)

\* Sisältää muita riskejä  
kuten valtio- ja pankkiriskejä.

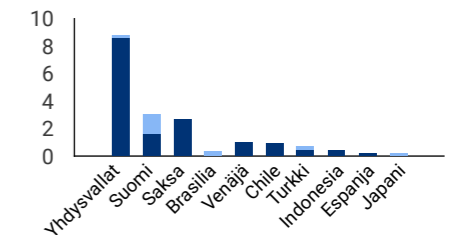


### Vastuut maariskiluokittain 31.12.2021



- 0 Kehittynyt talous, 77 %
- 1 Erinomainen maksukyky, 0 %
- 2 Hyvä maksukyky, 4 %
- 3 Riittävä maksukyky, 4 %
- 4 Kohtalainen maksukyky, 5 %
- 5 Välttävä maksukyky, 8 %
- 6 Heikko maksukyky, 2 %
- 7 Erittäin heikko maksukyky, 1 %

### Suurimmat vastuumaat 31.12.2021, mrd. e



| mrd. e      | Voimassa | Tarjous |
|-------------|----------|---------|
| Yhdysvallat | 8,6      | 0,2     |
| Suomi       | 1,6      | 1,5     |
| Saksa       | 2,7      | 0,0     |
| Brasilia    | 0,6      | 0,4     |
| Venäjä      | 1,0      | 0,0     |
| Chile       | 0,9      | 0,0     |
| Turkki      | 0,5      | 0,2     |
| Indonesia   | 0,5      | 0,0     |
| Espanja     | 0,3      | 0,0     |
| Japani      | 0,0      | 0,3     |



## Hallinto

**Koronapandemian vaikutus näkyi edelleen Finnveran hallintoelinten ja johdon toiminnassa muun muassa etätyöjärjestelyiden ja hybridi-työskentelyyn valmistautumisen myötä. Valmius muuttaa toimintatapoja tilanteen vaatiessa pysyi korkeana. Vuoden aikana päivitettiin myös sisäisen valvonnan politiikkaa, joka varmistaa yhtiön operatiivisen toiminnan tehokkuuden, tuloksellisuuden ja luotettavuuden.**

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat olennainen osa Finnveran toimintaa ja johtamista. Toimivan ja tehokkaan sisäisen valvonnan perustana ovat asianmukainen sisäinen valvontarakente, toimivat organisaatorakenteet sekä selkeät toimivallan ja vastuun jaot. Finnveran ja sen tytäryhtiöiden hallitukset ja ylin johto vastaavat sisäisen valvonnan järjestämisestä ja organisoinnista, ja niitä toteuttaa koko organisaatio. Esimiehet vastaavat omalla vastuualueellaan sisäisen valvonnan toimivuudesta.

Finnveran hallitus hyväksyi kesäkuussa 2021 päivitetyn Finnveran sisäisen valvonnan politiikan. Sisäisen valvontajärjestelmän avulla pyritään varmistamaan operatiivisen toiminnan tehokkuus ja tuloksellisuus, taloudellisten ja muiden tietojen luotettavuus sekä ulkoisten ja sisäisten säännösten sekä toimintaperiaatteiden noudattaminen. Politiikka päivitetään vuosittain.

### Koronatilanne näkyi hallinnon valmiustasossa

Taloudellisen toimintaympäristön vakiinnuttua ja rahoitusvolymien normalisoiduttua Finnveran hallituksen

kokousrytmi harveni edellisvuodesta, mutta oli edelleen tavanomaista tiiviimpi. Hallitus kokoontui vuoden aikana 25 kertaa. Etätyösuosituksen voimassaollessa kokoukset pidettiin virtuaalisesti.

Finnverassa noudatettiin valtioneuvoston etätyösuositusta, jonka mukaan organisaatio toimi täydessä etätyössä lokakuun lopulle saakka. Sen jälkeen siirryttiin niin sanottuun hybridityöhön. Marras–joulukuussa laaja etätyösuositus palasi jälleen kaikille leviämisalueille.

Maaliskuusta 2020 lähtien toiminut yhtiön jatkuvuussuunnitelman mukainen valmiusryhmä kokoontui kahden viikon välein, seurasi koronatilannetta ja sopi tarvittavista toimenpiteistä sekä viestinnästä.

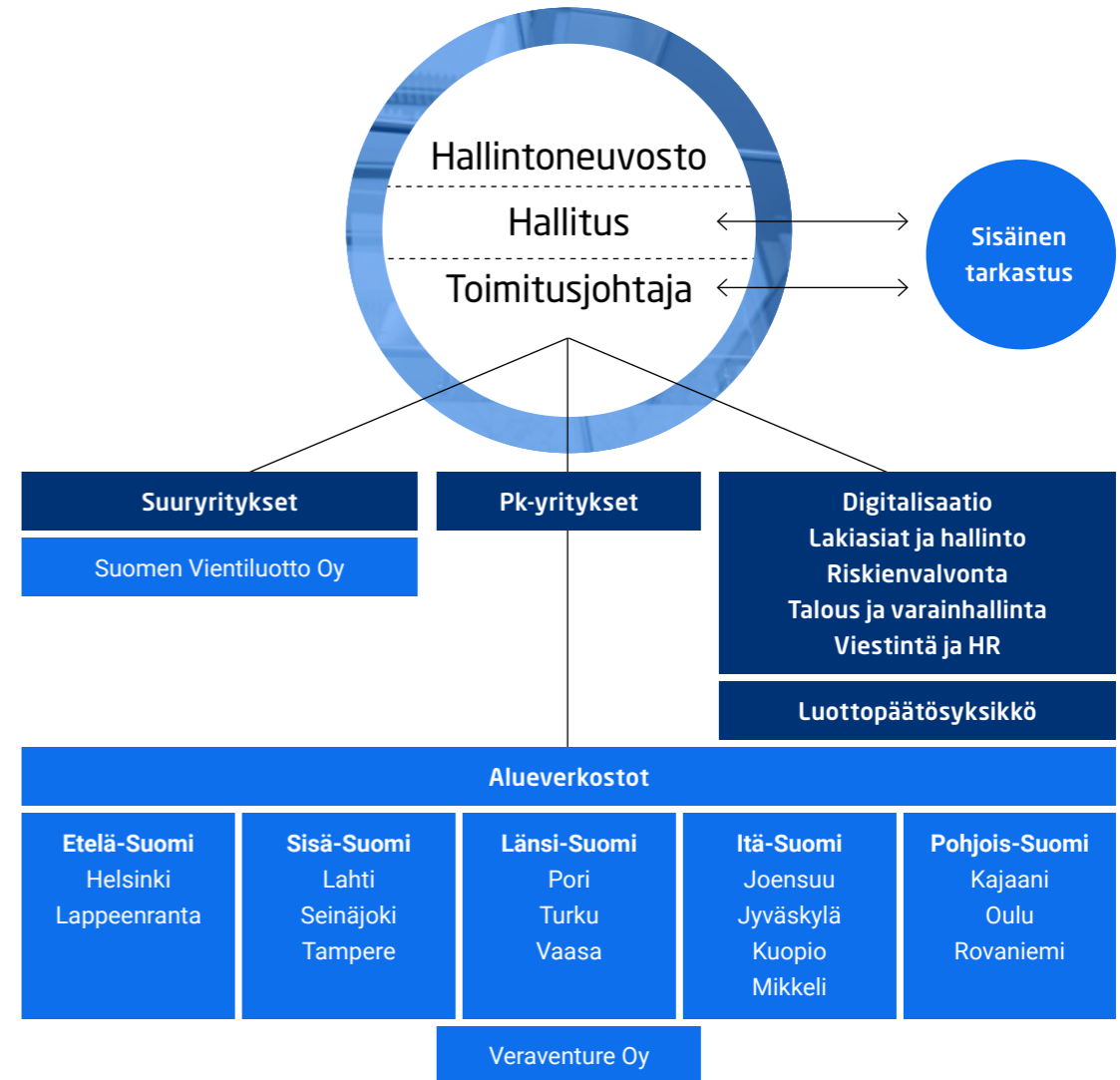
### Tiivistä yhteistyötä ministeriön kanssa

Finnveran toimintaa ohjaa työ- ja elinkeinoministeriön innovaatio- ja yritysrahoitusosasto. Yhteistyö ministeriön samoin kuin muiden ministeriöiden kanssa jatkui tiiviinä. Työ- ja elinkeinoministeriö jatkoi Finnveralle koronapandemiaan liittyen antamansa elinkeino- ja omistajapoliittisen ohjeistuksen voimassaoloa vuoden 2021 loppuun saakka. Myös Suomen hallitus linjasi puoliväli- ja kehysriihessään toimia, joilla Finnveran tuotteita kehittämällä ja käyttöä tehostamalla vauhditetaan yritysten vientiä ja kasvua.

Finnvera tekee rahoituspäätökset itsenäisesti perustuen kunkin hankkeen huolelliseen riskiarviointiin ja analyysiin sekä yhtiötä koskevan kansallisen ja kansainvälisen sääntelyn huomioiden. Finnveran hallitus tekee suurimmat vastuupäätökset itse ja on delegoinut muilta osin päätösvaltuudet toimivalle johdolle. Finnvera voi ottaa huomioon hankepäätöksissä myös valtion elinkeinopoliittisia tavoitteita ja tarvittaessa viedä hankkeita vientitakuulain erityisriskinottomenettelyyn piiriin.

### Organisaatio ja hallinto

Finnveran hallinnosta ja sen toiminnasta vastaavat yhtiökokous, hallintoneuvosto, hallitus ja toimitusjohtaja. Kaaviossa on kuvattu yhtiön liiketoiminta-alueet ja yksiköt sekä alueorganisaatio.



## Finnveran liiketoimintaperiaatteet ja keskeiset politiikat

Finnveran liiketoimintaperiaatteisiin kuuluvat hyvän hallinnon tavoite ja koko organisaation läpinäkyvyys. Yhtiön hallituksen vahvistama Code of Conduct kokoaa yhteen juridiset säännöt, vastuullisuuspolitiikat ja eettiset periaatteet, jotka koskevat kaikkia finnveralaisia ja hallintoelinten jäseniä.

Finnvera noudattaa ISO 9001 -toimintajärjestelmää, jonka voimassaolo vahvistettiin jälleen loppuvuonna.

Lue lisää keskeisistä politiikoistamme [Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä](#).

## Hallintoneuvosto ja hallitus

Finnveran yhtiökokous valitsi 12.3.2021 Finnveran hallituksen uudeksi puheenjohtajaksi DI Petri Ekmanin. Uutena jäsenenä hallitukseen valittiin KTM Hannu Jaatinen.

Hallitusta avustavat sille kuuluvien tehtävien hoitamisessa kolme valiokuntaa: tarkastus-, riski- ja palkitsemisvaliokunta. Finnveran hallituksessa on seitsemän jäsentä, jotka valitsevat keskuudestaan valiokuntien jäsenet. Palkkioita maksettiin vuonna 2021 yhteensä 219 500 euroa.

Finnveran hallintoneuvostoon valittiin uusina jäseninä ekonomisti Anni Marttinen SAK:sta, Suomen Ekonomien puheenjohtaja Martin Paasi ja kehityspäällikkö Arja Parkkinen Finnverasta.

Finnveran hallintoneuvostossa on 18 jäsentä. Vuonna 2021 palkkioita maksettiin yhteensä 61 800 euroa.

Hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenten palkkiot noudattavat valtioneuvoston linjauksia valtionyhtiöiden hallintoelinten palkkioista.

## Hallintoneuvosto 31.12.2021

### Puheenjohtaja

Sofia Vikman, kansanedustaja, Kansallinen Kokoomus

### Varapuheenjohtaja

Johannes Koskinen, kansanedustaja, Suomen Sosialidemokraattinen Puolue

### Jäsenet

**Eeva-Johanna Eloranta**, kansanedustaja, Suomen Sosialidemokraattinen Puolue

**Mari Holopainen**, kansanedustaja, Vihreä liitto

**Anne Kalmari**, kansanedustaja, Suomen Keskusta

**Juho Kautto**, kansanedustaja, Vasemmistoliitto

**Leila Kurki**, asiantuntija, Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry

**Kari Luoto**, toimitusjohtaja, Päivittäistavara kauppa ry

**Anni Marttinen**, ekonomisti, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry

**Veli-Matti Mattila**, johtaja, pääekonomisti, Finanssiala ry

**Anne Niemi**, Suomen Yrittäjien varapuheenjohtaja, Suomen Yrittäjät ry

**Martin Paasi**, Suomen Ekonomien puheenjohtaja, Suomen Ekonomit

**Arja Parkkinen**, kehityspäällikkö, Erityisrahoituksen ammatillaiset ERA Pro ry

**Juha Pylväs**, kansanedustaja, Suomen Keskusta

**Lulu Ranne**, kansanedustaja, Perussuomalaiset

**Wille Rydman**, kansanedustaja, Kansallinen Kokoomus

**Joakim Strand**, kansanedustaja, Suomen

ruotsalainen kansanpuolue

**Tommi Toivola**, johtaja, Elinkeinoelämän keskusliitto EK

## Hallitus 31.12.2021



Puheenjohtaja

### Petri Ekman

(1958), DI, yrittäjä

Finnveran hallituksen ja hallituksen palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja 12.3.2021 alkaen.



### Ritva Laukkanen

(1954), KTM

Finnveran hallituksen jäsen (2017–) ja hallituksen riskivaliokunnan puheenjohtaja.



I varapuheenjohtaja

### Antti Neimälä

(1963), OTK, varatuomari, ylijohdaja työ- ja elinkeinoministeriön työllisyys ja toimivat markkinat -osaston päällikkö

Finnveran hallituksen jäsen (2019–) sekä hallituksen palkitsemisvaliokunnan ja riskivaliokunnan jäsen.



### Pirkko Rantanen-Kervinen

(1949), ekonomisti

Finnveran hallituksen jäsen (2013–) ja hallituksen tarkastusvaliokunnan jäsen.



II varapuheenjohtaja

### Terhi Järvikare

(1970), KTL, valtiovarainministeriön vero-osaston ylijohdaja

Finnveran hallituksen jäsen (2017–) ja hallituksen tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja.



### Antti Zitting

(1956), DI, yrittäjäneuvos

Finnveran hallituksen jäsen (2015–) sekä hallituksen palkitsemisvaliokunnan ja tarkastusvaliokunnan jäsen.



### Hannu Jaatinen

(1957), KTM, eMBA

Finnveran hallituksen ja hallituksen riskivaliokunnan jäsen 12.3.2021 alkaen.

Kattava kuvaus hallinnosta ja palkitsemisesta löytyy Selvityksestä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

[Tutustu >](#)

### Johtoryhmä ja johtajisto

Finnveran johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja, pk- ja suuryritysten rahoituksesta vastaavat liiketoimintajohtajat, talousjohtaja, luottojohtaja, hallintojohtaja, kehitysjohtaja, viestintä- ja HR-johtaja sekä riskienhallintajohtaja.

Johtajistossa käsitellään Finnveran henkilöstöön laajasti vaikuttavia asioita. Johtajistoon kuuluivat vuonna 2021 johtoryhmän jäsenten lisäksi Kuopion ja alueverkoston edustaja sekä henkilöstöyhdistysten edustajat.

#### Johtoryhmä 31.12.2021

**Pauli Heikkilä** (1962) TkT, toimitusjohtaja

**Jussi Haarasilta** (1973) OTK, KTM liiketoimintajohtaja, suuryritykset, toimitusjohtajan sijainen

**Ulla Hagman** (1969) KTM, talousjohtaja, talous ja varainhallinta

**Juuso Heinilä** (1978) DI, KTM, liiketoimintajohtaja, pk-yritykset

**Risto Huopaniemi** (1975) OTK, hallintojohtaja, lakiasiat ja hallinto

**Tapio Jordan** (1967), KTM, MMK, luottopäätösyksikön johtaja

**Minna Kaarto** (1980), DI, kehitysjohtaja, (CDO, Chief Digitalisation Officer), digitalisaatio

**Tina Schumacher** (1967), KTM, CEFA, riskienhallintajohtaja, riskienvalvonta

**Tarja Svartström** (1971) MMM, viestintä- ja HR-johtaja

#### Johtajisto 31.12.2021

Johtajistoon kuuluivat johtoryhmän jäsenten lisäksi:

**Mika Johansson**, Erityisrahoituksen ammattilaiset ERA Pro ry:n edustaja

**Heikki Lähdesmäki**, Finnveran akavalaiset ry:n edustaja

**Ilse Salonen**, Finnveran toimihenkilöt ry:n edustaja

**Mikko Vanttinen**, Kuopion ja alueverkoston edustaja

### Alueorganisaatio

#### Etelä-Suomi

Helsinki, Lappeenranta

Aluejohtaja **Anna Karppinen**, KTM

#### Länsi-Suomi

Pori, Turku, Vaasa

Aluejohtaja **Seija Pelkonen**, YTM

#### Itä-Suomi

Joensuu, Jyväskylä, Kuopio, Mikkeli

Aluejohtaja **Mikko Vanttinen**, Yo-merkonomi, eMBA

#### Sisä-Suomi

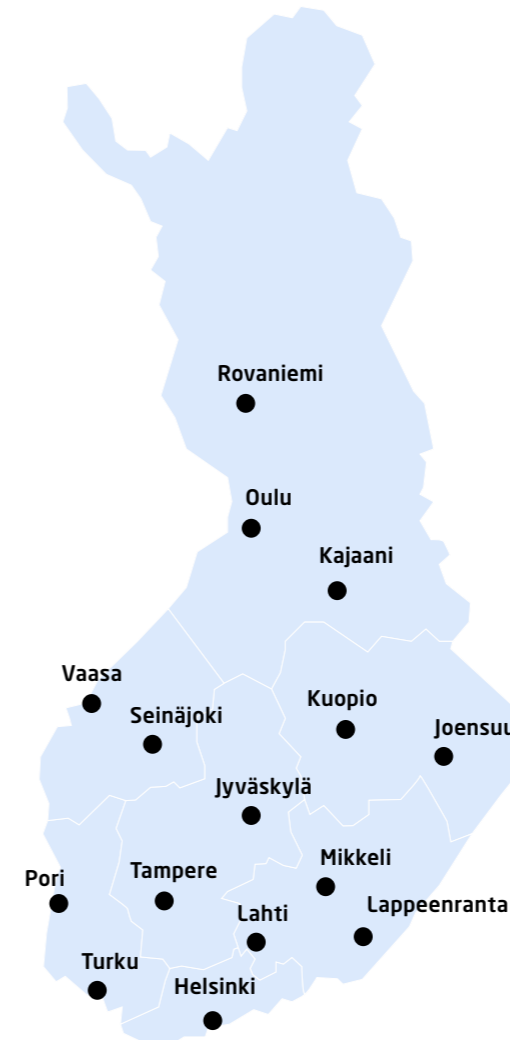
Lahti, Seinäjoki, Tampere

Aluejohtaja **Juha Ketola**, DI

#### Pohjois-Suomi

Kajaani, Oulu, Rovaniemi

Aluejohtaja **Pasi Vartiainen**, KTM



**Pääomasijoitus-toiminta siirtyi Tesille**  
Finnvera myi syyskuussa 2021 koko jäljellä olevan pääomasijoitustoimintansa valtion pääomasijoitusyhtiö Tesille. Järjestely selkeytti valtion pääomasijoitus-toimintaa ja viimeisteli työ- ja elinkeinoministeriön linjauksen mukaisen Finnveran asteittaisen, hallitun luopumisen pääomasijoitustoiminnasta. Kauppa sisälsi EAKR-Aloitusrahasto Oy:n koko osakekannan ja 19,71 prosentin osuuden Innovestor Kasvurahasto I Ky:ssä.

**Yhteistyö työ- ja elinkeinoministeriön samoin kuin muiden ministeriöiden kanssa jatkui tiiviinä.**

## Sidosryhmäyhteistyö

**Finnvera on kyennyt vaikuttamaan yritysten rahoituksen järjestämiseen sekä yritysten kasvuun ja kehittämiseen, kävi ilmi laajasta asiakas-, pankki- ja sidosryhmätutkimuksesta, joka toteutetaan joka toinen vuosi. Asiakkaiden suositteluhaluus ylitti tavoitteet. Asiakkaat, pankit ja muut rahoittajat ovat Finnveran keskeisimpiä sidosryhmiä omistajan, Team Finland -verkoston ja järjestöjen ohella.**

Asiakkaiden ja sidosryhmien kokemukset Finnveran toiminnasta ja palveluista ovat erittäin tärkeitä palautteita, joiden pohjalta palveluja kehitetään. Finnvera mittaa asiakkaiden suositteluhaluutta jatkuvasti asioinnin yhteydessä, ja suositteluhaluudelle on asetettu tavoitetaso vuositasoissa. Joka toinen vuosi liiketoiminnot teettävät laajan asiakas- ja sidosryhmätyytyväisyystutkimuksen. Vuonna 2021 Finnvera sai laajassa tutkimuksessa toiminnastaan hyviä tai erittäin hyviä arvioita, vaikka kokonaisuutena tyytyväisyys hieman aleni. Pk-yritysrahoituksen pankkeja edustavien vastaajien sekä vienninrahoituksen rahoittajatahojen ja muiden sidosryhmien tyytyväisyys nousi vuodesta 2019 ja muiden kohderyhmien pysyi lähes ennallaan.

### **Kasvat ja kansainvälistyvät yritykset ja rahoittajat tyytyväisiä Finnveran ammattitaitoon koronavuorissa**

Tyytyväisyys Finnveran ammattitaitoon ja osaamiseen nousi muun muassa kasvavien ja kansainvälistyvien yritysten,

pk-rahoituksen pankki- ja sidosryhmävastaajien sekä viennin rahoittajien ja sidosryhmien keskuudessa. Rahoittajatahot kokivat yhteistyön entistä hyödyllisemmäksi ja olivat tyytyväisiä yhteistyön hoitamiseen.

Pk-yritysten rahoituksen kohderyhmät kokivat, että rahoitustoiminnassa Finnvera on kyennyt vaikuttamaan tehokkaimmin yritysten rahoituksen järjestämiseen sekä yritysten kasvuun ja kehittämiseen. Finnveran mukanaoloa pidetään yrityksen rahoituksen järjestämisessä entistä tärkeämpänä. Pk-yritysten ja viennin rahoituksen rahoittajatahot olivat myös vahvimmin sitä mieltä, että Finnveralla on ollut merkittävä rooli koronavuorin vaikutusten hoidossa. Yritykset pitivät Finnveran roolia koronavuorissa vähäisempänä.

Finnveran tehtävä koronavuorissa oli keskittyä myöntämään takauksia pankkien lainoihin nopeuttaakseen ja helpottaakseen yritysten rahoituspäätösten saantia, jolloin Finnveran rooli näkyi selvimmin juuri pankeille.

### **Tavoitteena varmistaa kilpailukykyinen viennin rahoitus**

Vienninrahoituksen yritysasiakkaiden tyytyväisyys rahoitushakemuksen käsittelyyn laski, mutta oli edelleen hyvällä tasolla. Suurimmat yritykset arvioivat kriittisimmin viennin rahoituksen vaikuttavuutta esimerkiksi vientikauppojen toteutumiseen ja arvoon sekä myönteistä vaikutusta työllisyyteen Suomessa. Viennin rahoituksessa olennaisten muiden rahoittajien ja sidosryhmien näkemys Finnveran vienninrahoitustoiminnan vaikutuksista oli kuitenkin hyvin positiivinen.

Vienninrahoitusjärjestelmän kilpailukyky on yksi neljästä päämäärästä Finnveran uudessa strategiassa, ja sillä tähdätään erinomaiseen asiakaskokemukseen ja suomalaisen viennin vakaaseen edistämiseen.

### **Tärkeät sidosryhmämme**



#### **Asiakkaat**

Olemme olemassa asiakkaitamme varten. Rahoitamme yritystoiminnan eri vaiheita, jotta yritykset voivat saavuttaa tavoitteitaan.



#### **Pankit ja rahoittajat**

Täydennämme monipuolisesti rahoitusmarkkinoita. Kumppaneitamme ovat pankit ja muut yksityiset rahoittajat.



#### **Omistajaohjaus ja ministeriöt**

Finnveran toimintaa ohjaa työ- ja elinkeinoministeriön innovaatio- ja yritysrahoitusosasto.



#### **Kotimaiset järjestöt ja yhteistyökumppanit**

Järjestöjen kanssa tehtävä yhteistyö painottuu yritysten neuvontaan rahoitusvaihtoehdoista sekä Finnveran rahoituksen tunnetuksi tekemiseen.



#### **Team Finland**

Finnvera kuuluu yritysten kansainvälistymistä ja kasvua vauhdittavan verkoston ydintoimijoihin yhdessä Business Finlandin, ulkoministeriön ja ELY-keskusten kanssa.



#### **Kansainväliset järjestöt ja yhteistyö**

Vientivetoiselle maalle kansainvälisellä yhteistyöllä on iso merkitys. Finnvera on aktiivinen toimialansa foorumeilla, kuten OECD:ssä ja EU:ssa ja monissa järjestöissä.

**Kuuntelemme asiakkaitamme ja sidosryhmiä jatkuvasti muun muassa neuvottelukunnissa, joissa yritysten edustajat kertovat näkemyksiään rahoituksesta. Vuonna 2021 tapasimme sidosryhmiä yli 1 100 kertaa, mikä ylitti reilusti tavoitteen (900). Asiakkaat olivat mukana e-laskun pilotoinnissa ja heitä tullaan osallistamaan sähköisen asioinnin kehittämiseen ja tulevaan verkkosivuuudistukseen.**



### Yhteistyö rahoittajien kanssa laajeni

Aktiivinen ja saumaton yhteistyö pankkien ja rahoittajien kesken oli ratkaisevan tärkeää koronatilanteen hoitamisessa vuonna 2020. Vuonna 2021 yritysten rahoituskysyntä tasaantui. Finnveran ja pankkien välille luotu foorumi käytännön yhteistyön sujuvoittamiseksi jatkui kuitenkin vuonna 2021 ja painottui muun muassa yritys- ja rahoitussektorin ajankohtaisiin asioihin sekä tuote- ja palvelumuutoksiin. Finnvera haluaa kiittää kaikkia pankkeja hyvästä ja aktiivisesta yhteistyöstä suomalaisten yritysten hyväksi.

Rahoitusmarkkinoiden monipuolistumisen ja uusien yritysrahoittajien myötä Finnvera käynnisti pilotin kotimaan takausten edunsaajien laajentamisesta. Kesäkuussa 2021 uudeksi edunsaajaksi hyväksyttiin GOS Private Debt I Ky -velkarahasto ja marraskuussa vuoden pilottijaksolle laskurahoittaja Noja Rahoitus Oy, joiden myöntämiä luottoja Finnvera voi taata.

### Tasavallan presidentin kansainvälistymispalkinnot Relexille, Peikolle, Bayerille ja Maria 01:lle

Tasavallan presidentin kansainvälistymispalkinto myönnetään vuosittain tunnustuksena suomalaisille, kansainvälisesti menestyville yrityksille tai yhteisöille. Tänä vuonna palkittiin myös pitkäaikainen ulkomainen investoija. Ehdotuksen palkittavista yrityksistä ja yhteisöistä presidentille tekivät Team Finland -ydintoimijat, eli Business Finland, ELY-keskukset, Finnvera ja ulkoministeriö.

[Lue lisää >](#)

### Team Finland tiivistää verkostoaan

Team Finland -verkoston (TF) ydintehtävä on Suomessa toimivien yritysten viennin ja kansainvälisen kasvun vauhdittaminen. Finnvera kuuluu verkoston ydintoimijoihin Business Finlandin, ulkoministeriön, ELY-keskusten ja TE-toimistojen kanssa. Yhteistyötä ja asiakkuudenhoitoa pyrittiin edelleen tiivistämään TF-strategian mukaisesti. Verkkosivuilla olevan uuden yhteydenottopyynnön kautta asiakkaan yhteydenotto ohjautuu digitaalisesti tarpeeseen sopivimmalle TF-toimijalle. Verkoston jatkuva kehitystyö ja yhteinen asiakkuudenhallintajärjestelmä mahdollistavat kansainvälistyville asiakkaillemme entistä sujuvamman asiakaspolun.

Virtuaalinen Team Finland -päivä ja toimijoiden järjestämät TF Talks -webinaarit tekivät palveluja tutuiksi yrityksille ja kumppaneille. Finnvera kertoi rahoituksen hyödyistä etenkin pk-yritysten vientikaupoille ja viennin riskien hallinnasta. Vuoden lopussa jaettiin Tasavallan presidentin kansainvälistymispalkinto, johon TF-ydintoimijat tekivät ehdotuksen palkittavista yrityksistä.

### Kotimaassa järjestöyhteistyötä yritysten eduksi

Finnvera oli vuoden 2020 tapaan mukana Suomen Yrittäjien, Suomen Uusyrityskeskukset ry:n, Kuntaliiton ja Suomen Elinkeino- ja Kehitysyhtiöt SEKES ry:n organisoimissa koronainfoissa, joissa koulutettiin yritysneuvoja koronatilanteeseen liittyvistä rahoitusratkaisuista.

Muu yhteistyö kotimaisten järjestöjen kanssa painottui yritysten neuvontaan ja palveluihin rahoitusvaihtoehtoista esimerkiksi omistajanvaihdostilanteessa tai vientikaupassa. Keskeisiä yhteistyökumppaneita ovat Suomen Yrittäjät sekä Omistajanvaihdosfoorumi ja sen jäsenorganisaatiot. Sen rahoitus tulee puoliksi TEM:ltä ja puoliksi jäsenorganisaatioilta,

joihin Finnvera kuuluu, ja joita ovat Suomen Yrittäjien ja Elinkeinoelämän Keskusliiton ohella muun muassa Business Finland, Uusyrityskeskus, SEKES ja useat oppilaitokset.

Järjestöverkoston tiivyydestä kertoo, että samojen toimijoiden kesken tehdään yhteistyötä ja tuotetaan tietoa monissa yrityskehityksen hankkeissa. Omistajanvaihdosfoorumi julkaisi Omistajanvaihdosbarometrin, ja Suomen Yrittäjien ja TEM:n kanssa teetettiin kahdesti vuodessa Pk-yritysbarometri.

### Finnvera aktiivinen kansainvälisillä foorumeilla

Kansainvälisen yhteistyön tavoitteina on seurata rahoitustoiminnan toimintaympäristöä ja sääntökehikkoa, vaikuttaa siihen, että Finnveran ja Suomen näkemykset tulevat huomioituiksi sekä luoda kontaktit ja oppia parhaita käytäntöjä. Finnvera on kansainvälisesti ”kokoaan suurempi” toimija, sillä vastuukannalla mitattuna Finnvera on suurempi kuin monen bruttokansantuotteeltaan Suomea suuremman valtion vientitakuulaitos.

Alkuvuonna 2021 Finnvera liittyi Euroopan Investointipankin Pan-European Guarantee Fund -takausohjelmaan. Vastuullisen rahoituksen näkökulmasta tärkeää oli myös sitoutuminen alusrahoituksen ilmastovaikutuksia seuraavaan Poseidon Principles -aloitteeseen. Suomen valtion poliittiset sitoumukset Glasgow’n ilmastokokouksen yhteydessä ja valtion liittyminen E3F-koalitioon (The Export Finance for Future Coalition) luovat Finnveralle kehikon, jossa edistetään luopumista fossiilisten polttoaineiden vienninrahoituksesta. Finnveran kansainvälisten suhteiden päällikkö Pekka Karkovirta toimi syksyllä 2021 puheenjohtajana OECD:n vientiluottosopimusneuvotteluissa, joissa päästiin ratkaisuun uusien hiilivoimaloiden rahoituksen kieltämisestä vientiluotoilla.

**68,9**

Asiakkaiden suositteluhalukkuuden keskiarvo laajassa asiakas- ja sidosryhmätutkimuksessa oli 68,9 (2019: 74,8).

Omistajanvaihdosbarometri: Omistajanvaihdoksissa oletetaan ennakkoon olevan enemmän ongelmia kuin niissä todellisuudessa on.

[Lue lisää >](#)

# Vastuullinen rahoitustoiminta



## Kotimaan rahoitus pysyi korkealla, viennin rahoitus kasvoi

Vuosi oli kotimaan rahoituksessa yllättävän vilkas. Kasvun, kauppojen ja omistajanvaihdosten rahoitus nousi ennätystasolle. Investoinnit vauhdittuivat vuoden aikana. Finnvera myönsi vientitakuita ja erityistakauksia selvästi edellisvuotta enemmän. Monilla vientialoilla yritykset toteuttivat suuria investointihankkeita, ja Finnverassa tehtiin niihin liittyviä rahoituspäätöksiä. Vientitakuiden ohella rahoitimme aiempaa enemmän suurten yritysten toimintaa kotimaassa.

Finnveran  
asiakasmäärä  
vuoden 2021 lopussa  
**25 800**  
(2020: 26 500)

## Teollisuuden osuus kotimaan rahoituksesta suurin

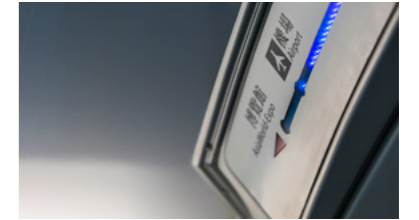
Rahoituksen suhteellinen jakautuminen eri toimialoille palautui muistuttamaan pandemiaa edeltävää aikaa. Teollisuuden osuus rahoituksesta oli 64 prosenttia, kun osuus vuonna 2020 oli poikkeuksellisesti hieman alle puolet.

## Viennin rahoituksessa tele- ja metsäsektorit vahvoja

Finnveran viennin rahoituksen kannalta keskeisistä toimialoista tele- ja metsäsektorit pystyivät toimimaan vakaasti ja tekemään uusia investointeja.

## Ilmastoteema esille

Ilmastoteema tuli vahvasti esiin vienninrahoituksen kansainvälisessä keskustelussa ja Finnveran strategiassa. Finnvera liittyi alusrahoituksen Poseidon Principles -aloitteeseen.



## Pk-yritysten viennin rahoitus kasvoi

Pk-yritysten vientiin liittyviä vientitakauksia ja -takuita myönnettiin 272 miljoonaa euroa (268), mikä oli korkeimmillaan kymmeneen vuoteen.

## EU-rahoitusinstrumentteja hyödynnettiin

Pankkien käytettävissä oli Finnveran 80 prosentin takaus ja lisäksi ennätysmäärä EU-instrumentteja. Myös Finnvera hyödynsi EU-rahoitusta. COSME-sopimuksen jatko Euroopan Investointirahaston kanssa mahdollistaa Finnveran pk-takauksen jatkon vuoden 2023 loppuun. Finnvera saattoi myöntää suurille yrityksille käyttöpääomalinana Euroopan investointipankin EGF-takausohjelman puitteissa.

## Kotimaan rahoitus

**Kotimaan rahoituksen volyymi oli vuonna 2021 korkealla, ja kokonaisuutena myönnetty rahoitus nousi jopa yli edellisvuoden ennätystason. Yritysten rahoitustarve siirtyi kriisitilanteesta uuden kasvun ja kansainvälistymisen rahoitukseen. Omistajanvaihdosten rahoitus nousi ennätysellisen korkealle.**

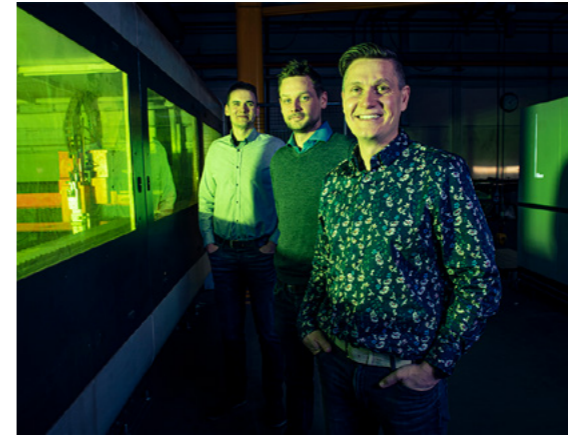
Finnvera myönsi yrityksille kotimaan rahoitusta yhteensä 1,7 miljardia euroa (1,7). Myönnetty rahoitus sisältää kotimaan rahoituksen lainat ja takaukset sekä pk- ja midcap-liiketoiminnassa myönnetty vientitakaukset ja -takuut. Pk- ja midcap-yrityksille myönnetyn rahoituksen määrä oli tavanomaista korkeammalla, ja lisäksi määrään sisältyy 516 miljoonaa euroa suurille yrityksille myönnettyä rahoitusta. Finnveralla oli talouspoliittisen ministerivaliokunnan päätöksellä mahdollisuus

koronatilanteessa myöntää käyttöpääomarahoitusta myös suurille yrityksille vuoden 2021 loppuun asti. Lisäksi Finnvera saattoi myöntää suurille yrityksille käyttöpääomailainaa Euroopan investointipankin (EIP) Pan-European Guarantee Fund (EGF) -takausohjelman puitteissa. Takausohjelma jatkuu kesäkuun 2022 loppuun.

### Toimialoista rahoitusta eniten teollisuuteen

Rahoituksen suhteellinen jakautuminen eri toimialoille palautui muistuttamaan pandemiaa edeltävää aikaa.

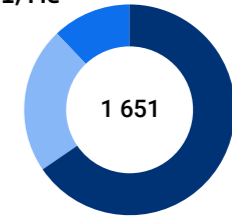
Euromääräisesti eniten rahoitusta myönnettiin teollisuuteen, yhteensä 1,1 miljardia euroa (787). Teollisuuden osuus rahoituksesta oli 64 prosenttia, kun osuus vuonna 2020 oli poikkeuksellisesti hieman alle puolet. Liike-elämän palveluihin rahoitusta myönnettiin 312 miljoonaa ja kauppaan ja kuluttajapalveluihin 174 miljoonaa euroa. Koronapandemiasta pahimmin kärsineen matkailualan osuus myönnetystä rahoituksesta palautui pandemiaa edeltäneen ajan tasolle 6 prosenttiin (11). Euromääräisesti alan rahoitus oli kuitenkin edelleen tavanomaista vuotta korkeammalla 92 miljoonassa eurossa (174).



Finnveran myöntämällä kasvulainalla oli ratkaiseva vaikutus siihen, että metalliteollisuuden yritys Laserkeskus siirtyi uusille omistajille. Juniorilainan rooli korostuu jatkossa, sillä omistajanvaihdosten määrän ennustetaan kasvavan lähivuosina.

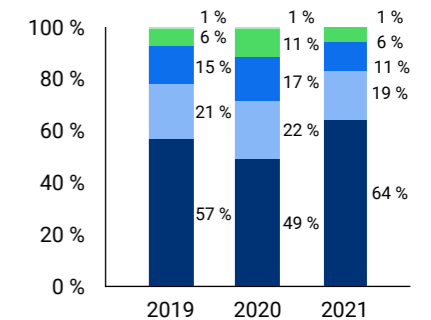
[Lue lisää >](#)

### Myönnetty kotimaan rahoitus 2021, Me



- Takaukset, 1 081 Me, 65 %
- Lainat, 371 Me, 22 %
- Vientitakaukset, 200 Me, 12 %

### Myönnetty kotimaan rahoitus päätoimialoittain, % myöntämisestä



- Teollisuus, 2021: 64 %
- Liike-elämän palvelut, 2021: 19 %
- Kauppa ja kuluttajapalvelut, 2021: 11 %
- Matkailu, 2021: 6 %
- Maaseutuelinkeinot, 2021: 1 %

Myönnetty  
kotimaan rahoitus

**1,7 mrd. e**  
(2020: 1,7)

Omistajanvaihdosten  
rahoitus

**174 milj. e**  
(2020: 141)

Pk-yritysten vientiin liittyviä  
vientitakauksia ja -takuita

**272 milj. e**  
(2020: 268)

Kotimaan rahoitus kohdentui yli 90-prosenttisesti strategian mukaisille kohderyhmille: aloittaville, kasvaville ja kansainvälistyville yrityksille, omistajanvaihdoksiin, investointeihin sekä vientiin ja toimituksiin. Rahoitus painottui edelleen käyttöpääomarahoitukseen, mutta sen osuus rahoituksen kokonaishankkeista aleni ja oli 53 prosenttia (58). Rahoitus kohdistui enemmän yritysten kasvun mahdollistamiseen, kun vuotta aiemmin rahoituksen painopiste oli koronapandemian aiheuttamissa yritysten käyttöpääomatarpeissa ja yritysten maksuvalmiuden turvaamisessa. Investointien euromääräinen osuus rahoitetuista kokonaishankkeista oli 31 prosenttia (26).

Taloukasvun kannalta tärkeiden kasvavien ja kansainvälistyvien yritysten osuus pk- ja midcap-rahoituksesta oli 52 prosenttia ja euromääräisesti 659 miljoonaa euroa.

Finnveran asiakasmäärä oli vuoden lopussa noin 25 800 (26 500). Kotimaan rahoituksen vastuukanta kasvoi, ja osa kasvusta tuli suuryritykset-liiketoiminnasta.

### Tuotteet ja palvelut

Kotimaan rahoituksesta 78 prosenttia oli takauksia pankkien myöntämiin lainoihin, kun osuus vuonna 2020 oli 93 prosenttia. Lyhennysvapaiden ja rahoitusten uudelleenjärjestelyjen määrä aleni reiluun 7 000 kappaleeseen (14 000) eli puoleen vuodesta 2020, jolloin yritykset käyttivät lyhennysvapaita erittäin paljon.

Rahoitusjärjestelmä on toiminut Suomessa hyvin koko koronakriisin ajan. Finnveran ja pankkien vuoden 2020 alussa luomia ketterän yhteistyön muotoja jatkettiin. Finnveran tuotteisiin koronatilanteessa vuonna 2020 tehdyt muutokset olivat voimassa vuoden 2021 ajan. Pankkien käytettävissä oli Finnveran 80 prosentin takaus ja lisäksi ennätysmäärä EU-instrumentteja. Myös Finnvera hyödynsi

EU-rahoitusta. Finnvera ja Euroopan Investointirahasto sopivat pk-yrityksille kohdennetun COSME LGF -vastatakaussopimuksen jatkamisesta, minkä ansiosta suomalaiset pk-yritykset voivat hyödyntää Finnveran pk-takausta vuoden 2023 loppuun saakka.

Finnvera allekirjoitti joulukuussa Euroopan komission kanssa CEF AFIF -ohjelman mukaisen täytäntöönpanokumppanisopimuksen. Ohjelman tavoitteena on tukea vaihtoehtoisten polttoaineiden käyttöönottoa ja myötävaikuttaa liikenteen hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen. Finnvera jatkoi komission kanssa valmisteluja InvestEU-ohjelman toteuttajakumppanuudesta.

Kasvu- ja kansainvälistymishankkeisiin sekä yritysjärjestelyihin tarkoitettun kasvulainan käyttöä pyrittiin edelleen kasvattamaan. Kasvulainan on niin sanottu juniorilaina, joka on lainarahoituksen yhteydessä pitkälti rinnastettavissa yrityksen omaan pääomaan ja joka helpottaa mahdollisuuksia saada ulkopuolista rahoitusta. Lainan ehtoja ja hinnoittelua kevennettiin edellisvuonna. Kasvulainan samoin kuin Finnveran rittäjälainan käyttöä pyritään lisäämään edelleen vuonna 2022.

### Omistajanvaihdosten rahoitus nousi ennätystasolle

Omistajanvaihdokset ovat tärkeitä yritysraenteen uudistumisen näkökulmasta. Omistajanvaihdoksiin myönnettiin vuonna 2021 rahoitusta 174 miljoonaa euroa (141). Rahoitus nousi korkeimmilleen kymmeneen vuoteen ja ylitti edellisen huippuvuoden 2019 tason 13 prosentilla. Myönteistä oli, että omistajanvaihdoksia tehtiin erityisesti kotimarkkinayritysten sekä kasvavien ja kansainvälistyvien yritysten

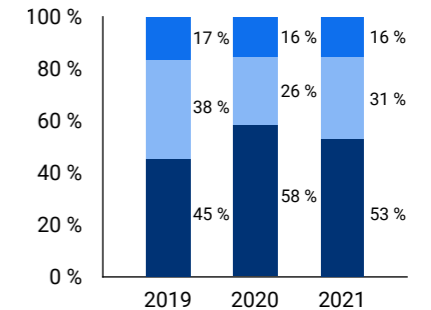


Lapinlahtelainen, kiintokalusteita valmistava Mellano Oy haastaa kansainväliset kilpailijat ketteryydellä ja huolella mietityllä, skaalattavalla konseptilla. Yritys löysi kasvun ja kansainvälistymisen.

[Lue lisää >](#)

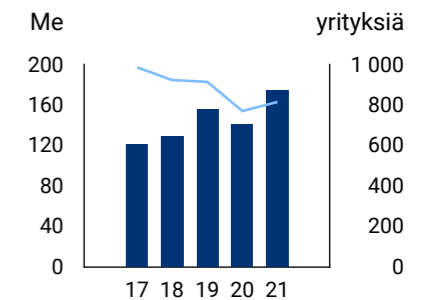
segmenteissä, ja omistajanvaihdokset liittyivät yhä enemmän kasvun hakemiseen yrityskaupalla. Rahoitettujen omistajanvaihdosten keskikoko kasvoi hieman. Finnvera oli mukana 813 yrityksen (768) omistajanvaihdoksen toteuttamisessa.

### Investointien ja käyttöpääoman osuus rahoitetuista kokonaishankkeista %, kotimaan rahoitus



- Käyttöpääoma, 2021: 53 %
- Investoinnit, 2021: 31 %
- Muut, 2021: 16 %

### Omistajanvaihdosten rahoitus



- Me, 2021: 174
- Yrityksiä, 2021: 813





### Pk-yritysten viennin rahoitus aiempaa korkeammalla

Pk-yritysten vientiin liittyviä vientitakauksia ja -takuita myönnettiin 272 miljoonaa euroa (268), mikä oli omistajanvaihdosten tavoin korkeimmillaan kymmeneen vuoteen. Finnveralla oli EU-komission poikkeusmandaatin johdosta edelleen mahdollisuus myöntää luottovakuutusta

myös läntisiin teollisuusmaihiin ja muun muassa EU-maihin. Finnveran pitkän ajan strategisena tavoitteena on lisätä viennin rahoituksen palveluja käyttävien yritysten määrää.

Vuoden aikana yrityksille järjestettiin yli 150 virtuaalista vientikaupan rahoituspajaa ja vientikaupan rahoitusneuvontaa yli 300 kertaa. Pajat ovat Finnveran maksutonta asiakasneuvontaa, ja niitä jatketaan vuonna 2022.



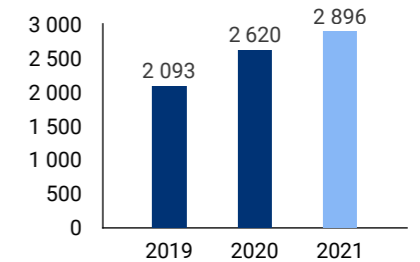
Viennin aloittaminen on tahtotila ja vaatii pitkäjänteistä työtä, mutta onnistuessaan kasvattaa liikevaihtoa tavalla, joka ei kotimaan markkinoilla onnistu. Jokainen markkina on erilainen, tietää liikevaihtonsa nelinkertaistanut ulkoporealasvalmistaja Nordic Spa.

[Lue lisää >](#)

Asiakasyhteydenottojen määrä palasi normaalille tasolle vuonna 2021. Finnveraan tuli reilut 12 500 puhelua (17 000) ja vastausprosentti oli 92. Eniten puheluita tuli maaliskuussa. Chatissa asiantuntijat kävivät 1 300 keskustelua. Myös yhteydenottojen aiheet normalisoituivat. Kyselyjä tuli omistajanvaihdoksista, yrityksen perustamisesta ja chatissa etenkin alkavan yrityksen rahoituksesta.

Pankit voivat hakea useita tuotteita ja ilmoittaa muutoksista yrityksen puolesta Finnveraan. Pankkien yhteydenotot lisääntyivät vuonna 2021, ja noin joka neljäs puhelu tuli pankeista.

### Vastuukannan kehitys, Me Lainat, takaukset ja vientitakaukset





**Juuso Heinilä**

liiketoimintajohtaja, pk- ja  
midcap-liiketoiminta

Asiakkaiden suosittelu-  
halukkuutta kuvaava  
NPS-indeksi oli keskimäärin

**67**

vuonna 2021.

## Liiketoimintajohtajan katsaus

# Epävarmuudesta huolimatta uuden kasvun vuosi

Talous ja vienti elpyivät vuonna 2021. Yritykset eivät enää tarvitse rahoitusta niinkään koronakriisin jälkien hoitamiseen, vaan patoutuneeseen kysyntään vastaamiseen ja uuteen kasvuun. Vuosi oli kotimaan rahoituksessa yllättävän vilkas.

### Minkälainen vuosi 2021 oli kotimaan rahoituksen näkökulmasta?

Pk-yritysten rahoitus kohdistui ennätystarkasti painopistealueillemme yritysten alkuun, kasvuun ja uudistumiseen sekä kansainvälistymiseen. Myöntämämme kotimaan rahoitus kohosi 1,7 miljardiin euroon, ja yhdessä suuryritysten kotimaan rahoituksen kanssa eurot jopa ylittivät ennätysellisen vuoden 2020 tason. Rahoitimme ennätysmäärin kasvua, kauppvoja ja omistajanvaihdoksia. Autoimme monia yrityksiä liikkeelle ja uuteen vauhtiin sumuisen ajan jälkeen.

Näimme yritysten ja toimialojen eriytymistä ja kohtasimme hyvin eri tilanteissa olevia yrittäjiä. Osa kiihdytti yrityksiään kasvuun, toiset kohtasivat haasteita puuttuvien komponenttien, työvoiman ja kohonneiden kustannusten vuoksi. Kolmansilla oli edelleen päällimmäisenä huolena selviytyminen yli kriisin. Rahoitimme jonkin verran matkailu- ja ravintola-alan järjestelyitä ja lyhennysvapaita,

mutta ilahduttavasti pääsimme rahoittamaan myös uusien yritysten alkua tällä toimialalla.

Pk- ja midcap-liiketoiminnan tulos vuonna 2021 oli 34 miljoonaa euroa (87).

### Miltä näytti suomalaisten yritysten investointihalukkuus vuonna 2021?

Investoinnit lähtivät liikkeelle vuoden aikana, ja olimme osarahoittamassa vuoden aikana yli miljardin euron investoinnit. Edelleen toivoisin näkeväni pk-yritysten investoivan enemmän. Vaikuttaa siltä, että kilpailijamaihin verrattuna suomalaiset yritykset eivät ole lähteneet yhtä rohkeasti investoimaan. Sekä kiinteitä investointeja että tuotekehitystä tarvitaan, jotta Suomen talous yltää pysyvämpään, kestäväan kasvuun.

Investoinnit lähtivät  
liikkeelle vuoden aikana,  
ja olimme osarahoittamassa  
vuoden aikana yli miljardin  
euron investoinnit.

### Mitkä olivat vuoden suurimmat onnistumiset ja haasteet?

Vuoden tärkein onnistuminen oli, että ylsimme asiakastytyväisyydessä erittäin korkeisiin suosittelulukuihin.

Luvut kertovat, että onnistuimme työssämme asiakkaiden hyväksi ja että asiakkaamme arvostavat palveluamme. Olen myös erittäin tyytyväinen siihen, että rahoituksemme kohdistui kasvuun ja kansainvälistymiseen. Myönsimme pk-yrityksille ennätysmäärän vientitakuuta.

Suurin haaste puolestaan oli näkymien epävarmuus. Lisäksi pk-yritysten viennin kehittymisen kannalta haaste oli, että suomalaiset yritykset eivät saa käyttöönsä vientikauppatilanteissa yhtä laajoja rahoitusratkaisuja kuin kilpailijamaiden yritykset. Tekeillä oleva suoran

luotonannon lainsäädäntöuudistus mahdollistaa meillekin uudenlaisen ratkaisun.

### Millaiset ovat näkymät vuodelle 2022?

Rahoitus- ja pankkitoiminnan sääntelyyn liittyvät uudet vaatimukset haastavat meitä. Toimimme entistä monipuolisemmin voidaksemme mahdollistaa suomalaisten yritysten toiminnan käynnistämisen, kasvun ja kansainvälistymisen. Täydennämme rahoitusmarkkinoita tiiviissä yhteistyössä yksityisten rahoittajien kanssa myös jatkossa. Uusina ratkaisuinamme valmistelemme uudenlaista viennin rahoituksen kokonaisuutta sekä valmiutta rahoittaa suoraan lainoin tietyissä tilanteissa myös kotimaassa.

### Miten vastuullisuus näkyy Finnveran liiketoiminnassa?

Erityisesti ilmastonmuutokseen liittyviin hankkeisiin olemme tuomassa lisää rahoituksellisia ratkaisuja. Haluamme vaikuttaa siihen, että suomalaisilla pk-yrityksillä on mahdollisuus olla ratkaisemassa ilmastoon liittyviä kriittisimpiä ongelmia omilla tuotteillaan ja edistää omaa liiketoimintaansa. Kannustamme yrityksiä myös tunnistamaan kasvavien vastuullisuusvaatimusten vaikutukset omaan liiketoimintaansa tulevaisuudessa.

## Viennin rahoitus

**Viennin rahoitus kasvoi euromääräisesti vuonna 2021. Luottovakuutusten kysyntään perustunut edellisvuoden kappalemääräinen kasvu sen sijaan tasaantui. Monet vientialat menestyivät hyvin koronapandemiasta huolimatta. Pandemiasta kärsinyt risteilytoimiala pääsi käynnistämään uudelleen toimintaansa maailmalla, mutta vuoden lopussa omikronmuunnoksen leviäminen heikensi näkymiä.**

Finnvera myönsi pääasiassa suuryritysten vientikauppoihin vientitakuuta ja erityistakauksia yhteensä 4,3 miljardia euroa (2,9). Määrä nousi 48 prosenttia edellisvuodesta. Vientiluottoja myönnettiin 0,7 miljardia euroa (1,1).

Viennin rahoituksen vuosittaiseen volyymiin vaikuttaa aina yksittäisten suurten vientikauppojen ajoittuminen, mistä syystä vuosivaihtelut ovat tyypillisesti suuria. Suurten yksittäisten hankkeiden puuttuminen näkyi viennin rahoituksen kysynnässä, ja sekä myönnettyjen vientitakuiden

että vientiluottojen volyymista osa liittyi olemassa olevien rahoitusten uudelleenjärjestelyihin. Edellisvuodesta kasvanutta myönnetyn rahoituksen määrää selittää osaltaan myös se, että Finnveralla oli mahdollisuus koronapandemian vuoksi jatkuneessa poikkeustilanteessa rahoittaa vientiyritysten hankkeita ja investointeja kotimaassa.

Finnvera saattoi taata koronan aiheuttamissa tilanteissa suuryritysten käyttöpääomatarpeita enintään 100 miljoonaan euroon asti 80 prosentin takauksella, kuitenkin siten, että Finnverasta ei tule päärahoittajaa. Huhtikuusta 2021 lähtien Finnveralla oli mahdollisuus myöntää suurille yrityksille yhteensä 650 miljoonaa euroa lainoja Euroopan investointipankin EGF-takausohjelman puitteissa. Takausohjelman alla myönnetty suurimmat rahoitukset kohdistuivat teräs- ja akkuteollisuuteen Outokummulle ja Valmet Automotivelle.

Finnvera myönsi vuonna 2021 rakennusaikaista rahoitusta muun muassa telakoille Suomessa.

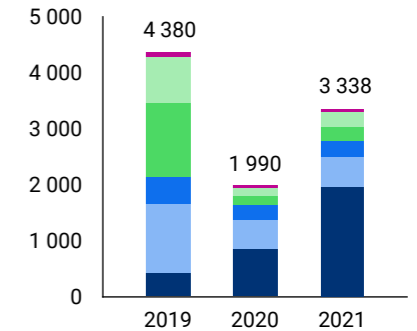
Myönnetty vientitakuut kohdistuivat aiempien vuosien tapaan alus- ja telakka-, tele- sekä metsäsektoreille. Suurimpia yksittäisiä rahoituksia oli vientitakuu Metsä Fibren Kemin biotuotetehtaan 500 miljoonan euron lainalle. Finnvera on hankkeen suurin yksittäinen vieraan pääoman rahoittaja.



Akkuklusteri elää voimakasta kasvuvaihetta Suomessa liikenteen sähköistymisen myötä. Rahoitus tukee Valmet Automotiven siirtymää liikenteen sähköistäjäksi. Muutoksella on merkittävä vaikutus suomalaiseen vientiin ja työllisyyteen. Finnvera on myöntänyt Valmet Automotivelle 100 miljoonan euron luoton, jolla on Euroopan investointipankin (EIP) EGF-takaus. Suomi tarjoaa toimintaympäristönä erinomaisia kasvumahdollisuuksia akkuliiketoiminnalle.

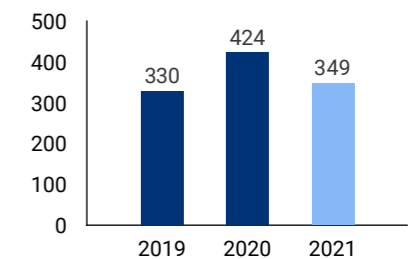
[Lue lisää >](#)

### Voimaan tulleet vientitakuut ja erityistakaukset alueittain, Me



- EU-maat, 2021: 58 %
- Muu Eurooppa, 2021: 16 %
- Pohjois-Amerikka, 2021: 9 %
- Etelä- ja Keski-Amerikka, 2021: 8 %
- Aasia, 2021: 8 %
- Lähi-Itä ja Pohjois-Afrikka, 2021: 1 %
- Saharan eteläpuolinen Afrikka, 2021: 0 %

### Myönnettyjen vientitakuiden ja erityistakausten lukumäärä



Myönnetty vientitakuut  
ja erityistakaukset

**4,3 mrd. e**  
(2020: 2,9)

Myönnetty  
vientiluotot

**0,7 mrd. e**  
(2020: 1,1)

Myönnetty luotto-  
vakuutustyyppiset takuut

**406 milj. e**  
(2020: 99)

Kaivossektorilla Finnvera myönsi Bolidenille raaka-ainetakuun 250 miljoonan dollarin suuruiselle luotolle, jolla yhtiö varmistaa kuparinsaantiaan Chilestä.

Finnveran viennin rahoituksen vastuista noin puolet liittyvät alus- ja telakkatoimialaan, johon pandemia edelleen vaikutti viennin rahoituksen toimialoista eniten. Varustamot pääsivät käynnistämään uudelleen risteilytoimintaansa eri puolilla maailmaa. Vuoden lopussa omikronmuunnoksen leviäminen kuitenkin heikensi risteilytoimialan näkymiä.

Myös pandemian aikana Suomesta luovutettiin uusia aluksia ostajille. Meyer Turun telakalta luovutettiin joulukuussa 2021 Costa Toscana -alus Costa Cruises -varustamolle ja Helsingin telakalta ensimmäinen kahdesta Swan Hellenic -varustamon tilaamasta risteilyaluksesta. Costa Toscanaan liittyvän vientitakuupäätöksen Finnvera teki jo vuonna 2017, mikä kuvastaa prosessien kestoa suuren mittaluokan vientihyödykkeissä.

Vaikka vientiteollisuuden tilaukset olivat yleisesti kasvussa, Finnveran uusien vientitakuiden kysyntä laski hieman edellisvuodesta, mikä kertoo uusien tilausten hidastumisesta erityisesti laivanrakennustoimialalla. Finnveran vienninrahoituksen kysyntään vaikuttaa myös muun muassa kansainvälisesti hyvä rahoituksen saatavuus muista lähteistä sekä kansalliset elvytystoimet eri maissa.

Vientitakuiden ja erityistakausten vastuukanta kasvoi, ja vuoden 2021 lopussa vientitakuu- ja erityistakaustoiminnan vastuista lähes puolet oli vientiyriyten tuleviin toimituksiin liittyviä sitovia rahoitustarjouksia tai -sopimuksia.

### Lyhyen riskiajan vientitakuiden kappalemääräinen kysyntä tasoittui

Myönnettyistä vientitakuista ostajaluottotakuiden osuus oli 2,1 miljardia euroa (1,6). Ostajaluottotakuiden kysyntä kuvaa Suomen viennin rakennetta ja sitä, että pääomahyödykkeiden

viennin rahoitus edellyttää pitkiä maksuaikoja ja pitkäaikaisia luottoja vientiyriyten ostaja-asiakkaille.

Pieniä ja keskisuuria vientikauppoja Finnvera edistää tyypillisesti luottovakuutusten ja remburssitakuun avulla, silloin kun takaisinmaksuaika on useimmiten alle kaksi vuotta. Finnveran EU-komissiolta saama poikkeusvaltuus myöntää lyhyen riskiajan vientitakuuta myös niin sanottuihin markkinakelpoisiin maihin, kuten EU-maihin, Japaniin ja Yhdysvaltoihin, jatkui vuoden 2021 yli. Valtuus perustuu EU-komission laajaan toimenpidepakettiin koronapandemiassa. Poikkeuslupa jatkuu maaliskuun 2022 loppuun.

Luottovakuutusten käyttö kasvoi vuonna 2020 kappalemääräisesti etenkin pk-yrityksissä, mutta vuonna 2021 kappalemäärät tasaantuivat. Finnvera myönsi luottovakuutustyyppisiä takuita eli vientisaatava-, laskusaatava- ja luottoriskitakuuta 199 kappaletta (266) kaikkiaan 406 miljoonalla eurolla (99). Euromääräinen kasvu tuli suuryrityksille myönnettyistä luottoriskitakuista. Vakuutusten avulla viejäyritys voi suojautua luottotappioilta ja parantaa kilpailukykyään antamalla ostajalle pidemmän maksuajan.

Remburssien käyttö kuvastaa Finnveran roolia vientikaupan poliittisten riskien jakajana ja kertoo siitä, että pankit ovat halunneet käyttää aiempaa enemmän Finnveraa riskien takaajana. Finnvera myönsi remburssitakuuta lähes edellisvuoden tapaan 107 kappaletta (111) ja 185 miljoonaa euroa (177).

### Luottovakuuttamisen palvelut ja tuotevalikoima uudistuivat

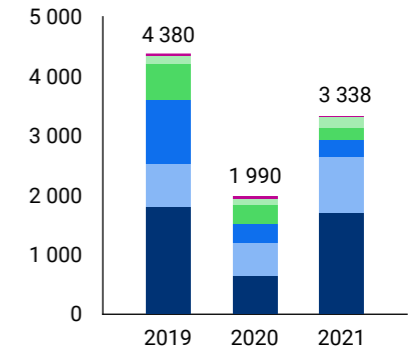
Finnvera uudisti toukokuussa luottovakuutusten sähköistä asiointia, jotta vientiyriykset voivat hoitaa vienti-ilmoitukset ja esimerkiksi uusien vientitakuiden hakemukset sujuvasti sähköisesti.



Fintoil Hamina Oy keräsi 70 miljoonan euron vihreän joukkovelkakirjarahoituksen. Finnvera osallistui joukkovelkakirjalainaan merkittäväällä osuudella ehdollisen merkintätakauksensa perusteella. Fintoil rakentaa HaminaKotkan satamaan biojalostamo, jonka myötä Fintoilista tulee maailman neljänneksi suurin raakamäntyöljyn jalostaja noin 10 prosentin markkinaosuudella.

[Lue lisää >](#)

### Voimaan tulleet vientitakuut ja erityistakaukset toimialoittain, Me



- Alus ja telakka, 2021: 51 %
- Metsäteollisuus, 2021: 28 %
- Kaivos ja metalli, 2021: 8 %
- Muut\*, 2021: 6 %
- Tele, 2021: 5 %
- Muu teollisuus, 2021: 1 %
- Energia, 2021: <1 %

\* Sisältää muita riskejä, kuten valtio- ja pankkiriskejä.

Uudistettu luottoriskitakuu korvaa vientisaatavatakuun ja entisen luottoriskitakuun, joiden käytöstä luovutaan vuoden 2022 aikana. Luottoriskitakuulla katetaan riskiä siitä, että ulkomainen ostaja ei maksaisikaan kauppasummaa tai että kauppa keskeytyisi valmistusaikana. Takuulla voidaan myös kattaa ostajan maasta aiheutuvaa poliittista riskiä sekä valtioon liittyvää riskiä. Uuteen luottoriskitakuuseen sisältyy myös tytäryhtiövakuuttaminen, jossa takuunottajana toimii suomalainen yhtiö ja viejänä sen ulkomaisia tytäryhtiöitä tai hallinnassa olevia yhtiöitä. Näin Finnvera pystyy palvelemaan entistä laajempaa viejäjoukkoa.

### Vientitakuu- ja erityistakausvastuita 93 maassa

Finnveralla oli vientitakuu- ja erityistakausvastuita 93 maassa. Noin 20 maassa vastuiden määrä ylitti 100 miljoonaa euroa. Lähes puolessa maista vastuiden määrä oli yli 10 miljoonaa euroa. Vuonna 2021 Finnveran viennin rahoituksen euromääräinen kysyntä oli Euroopan ulkopuolella vahvinta Latinalaisessa Amerikassa.

Alueellisesti vientitakuiden kokonaisvastuista hieman alle puolet oli Yhdysvalloissa. Luottovakuutuksia myönnettiin hyvin erilaisille toimialoille ja poikkeusvaltuuksien myötä lähes kaikkiin EU-maihin sekä muun muassa Isoon-Britanniaan. Afrikan mantereella takuita myönnettiin erityisesti Pohjois-Afrikan maihin.

Finnveran perinteiset suuren volyymin luottovakuutusmaat ovat Venäjä ja Turkki. Venäjä on Finnveran poliittisen riskin vastuumaista suurimpia. Perinteisesti vientitakuulaitosten rooli korostuu poliittisen riskin maihin kohdistuvissa vientihankkeissa, joista esimerkkejä vuonna 2021 olivat vientitakuut televerkon rakentamiseen Argentiinassa ja Turkissa.



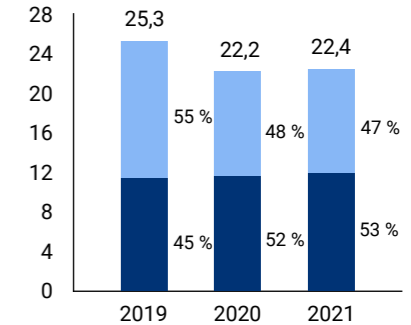
Kemiin tehtiin historiallinen investointi Suomen tulevaisuuteen. Vuonna 2023 toimintansa aloittavalla Kemijoen biotuotetehtaalla valettiin keväällä 2021 perustuksia. Kyseessä on Suomen metsäteollisuushistorian kaikkien aikojen suurin investointi kotimaahan. Investoinnin arvo on 1,6 miljardia euroa.

[Lue lisää >](#)

### Jälleenvakuutukset varmistivat riskien suojausta

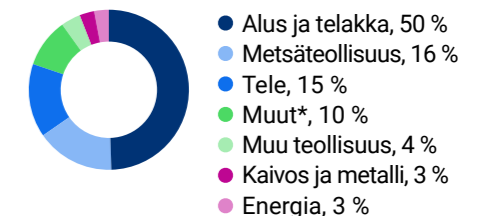
Finnveran kantamien riskien suojausta on kehitetty aktiivisesti useita vuosia. Finnveran jälleenvakuutusten enimmäiskorvausmäärä oli vuoden 2021 lopussa 1,2 miljardia euroa (1,3) eli 10 prosenttia nostetuista vastuista. Uusia jälleenvakuutuksia solmittiin yli 300 miljoonalla eurolla, mutta pandemian vuoksi osa suunnitelluista jälleenvakuutuksista jäi toteutumatta.

### Vientitakuu- ja erityistakaus- toiminnan vastuut, mrd. e



- Nostetut vastuut, 2021: 53 %
- Nostamattomat vastuut ja sitovat tarjoukset, 2021: 47 %

### Vastuukanta toimialoittain 31.12.2021, %, Vientitakuut ja erityistakaukset, yhteensä 22 405 Me



\* Sisältää muita riskejä, kuten valtio- ja pankkiriskejä.



**Jussi Haarasilta**  
liiketoimintajohtaja,  
suuryritykset-liiketoiminta

## Liiketoimintajohtajan katsaus

# Ilmastoteema tuli vahvasti mukaan viennin rahoitukseen

Sekä maailmalla että Suomen taloudessa elettiin vahvaa kasvukautta, mikä näkyi monilla vientialoilla tilausten lisääntymisenä. Koronapandemian pitkittyminen lisäsi kuitenkin epävarmuutta. Ilmastoteema tuli vahvasti esiin vienninrahoituksen kansainvälisessä keskustelussa ja Finnveran strategiassa.

### Minkäläinen vuosi 2021 oli viennin rahoituksen näkökulmasta?

Finnvera myönsi vientitakuita ja erityistakauksia selvästi edellisvuotta enemmän. Monilla vientialoilla yritykset toteuttivat suuria investointihankkeita, ja Finnverassa tehtiin niihin liittyviä rahoituspäätöksiä.

Viennin rahoituksen vuosittaiseen volyyymiin vaikuttaa aina yksittäisten suurten vientikauppojen ajoittuminen. Erittäin suuria yksittäisiä rahoituspäätöksiä, kuten alusrahoituksia, ei vuonna 2021 tehty. Suurimmista hankkeista Metsä Groupin Kemian biotuotetehtaan 500 miljoonan euron vientitakuu tuottaa kerrannaisvaikutuksineen merkittävästi työpaikkoja, kasvua ja vientiä Suomeen tulevina vuosina.

Vientitakuiden ohella rahoitimme aiempaa enemmän suurten yritysten toimintaa kotimaassa. Euroopan investointipankin EGF-takausohjelma laajentaa Finnveran mahdollisuuksia täydentää kaupallista rahoitusmarkkinaa.

**-7 %**

**Alusrahoituksen hiili-intensiteettitaso alitti tavoitteiden mukaisesti 7 %:lla Poseidon Principlesin tavoitetason, joka perustuu Kansainvälisen merenkulkujärjestön IMO:n merenkulun päästötavoitteisiin.**

Finnveran suuryritykset-liiketoiminnan erillistulos vuonna 2021 oli 73 miljoonaa euroa (-848), kun edellisen vuoden tulos oli luottotappiovarausten seurauksena merkittävästi tappiollinen.

Finnveran vientitakuuvastuiden kannalta merkittävä alus- ja telakkasektori kärsi edelleen pandemiasta. Risteilyvarustamat pääsivät käynnistämään toimintaansa uudelleen, mutta vuoden lopussa omikronmuunnos vaikeutti jälleen liiketoimintaa.

### Mitkä olivat vuoden suurimmat onnistumiset ja haasteet?

Kehitimme toimintaamme asiakaslähtöisemmäksi lisäämällä mahdollisuuksia sähköiseen asiointiin ja selkeytimme tuotevalikoimaamme, jotta yritysten on helpompi hyödyntää viennin rahoitusta.

Pandemian pitkittyminen lisäsi talouden epävarmuutta. Finnveran tehtävä rahoittajana on luoda vakautta. Suuret vientihankkeet ovat usein pitkiä prosesseja, jolloin rahoituksen pitkäjänteisyys on keskeinen tekijä siinä, että suomalaiset vientirytykset ja ulkomaiset ostajat voivat sitoutua suuriin vientikauppoihin.

### Millaiset ovat näkymät vuodelle 2022?

Maailmantalouden epävarmuudessa vientitakuulaitosten rooli tyypillisesti korostuu. Pyrimme vastaamaan tilanteeseen varmistamalla Finnveran vienninrahoituksen kilpailukyvyyn ja tuomalla uusia keinoja esimerkiksi pienten vientikauppojen rahoitukseen.



**Pandemian pitkittyminen lisäsi talouden epävarmuutta. Finnveran tehtävä rahoittajana on luoda vakautta.**

### Miten vastuullisuus näkyy Finnveran liiketoiminnassa?

Ilmastotoimet konkretisoituivat vahvasti vuonna 2021. Päivitimme rahoitustoiminnan toimialalinjauksia emmekä osallistu uusien hiilivoimaloiden tai niihin liittyvän infrastruktuurin rahoitukseen. Taustalla on OECD-maiden päätös lopettaa vientiluotot uusiin hiilivoimaloihin. Emme jatkossa rahoita myöskään turvevoimalahankkeita ulkomailla.

Viennin rahoituksen ja ilmastoteeman yhteensovittamista tukevat myös valtiotason aloitteet, joihin Suomi on sitoutunut. Valtion vientitakuulaitoksena Finnveralla on hyvät mahdollisuudet toimia ilmastomuutoksen hillitsemiseksi, sillä rahoitamme uusia investointeja ja teknologiaa. Alusrahoituksen ilmastovaikutusta mittaamme osana Poseidon Principles -aloitetta, johon liittyen laskimme alusrahoituksemme CO<sub>2</sub>-päästöt. Tulos oli rohkaiseva, alitimme kansainvälisen tavoitetason, mikä oli tavoitteenamme. Mittaustapa ei huomioi alusten metaanipäästöjä.

Uskomme, että rahoituksemme avulla voimme vaikuttaa siirtymään kohti aiempaa parempaa ja vähäpäästöisempää teknologiaa.

Jatkossa kannustamme yhä tavoitteellisemmin yrityksiä tarttumaan vihreän siirtymän mahdollisuuksiin, kehitämme vastuukantamme päästöjen mittausta ja osallistumme kansainväliseen yhteistyöhön viennin rahoituksen pelisäännöistä.

## Rahoitustoiminnan ympäristö-, sosiaalisten ja hallintoon liittyvien riskien hallinta

**Vuoden 2021 alusta alkaen kaikki Finnveran viennin rahoituksen hakemukset on seulottu ympäristö- ja sosiaalisten riskien osalta. Vuonna 2021 hakemuksia tuli 455 kappaletta. Vuoden aikana ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinnan prosessi uudistui, ja Finnveran veroparatiiseja ja verojen välttelyn estämistä koskevaa toimintapolitiikkaa täsmennettiin EU-vaatimusten mukaisesti.**

Ympäristö-, sosiaalisten ja hallintoon liittyvien, lyhyemmin ESG-riskien, hallinnalla Finnvera varmistaa rahoitustoimintansa vastuullisuutta. Rahoitettavien hankkeiden huolellinen arviointi liittyy Finnveran riskienhallintaan.

Vientitakuuhakemuslomakkeet uudistettiin vuodenvaihteessa 2021, ja hakemuksissa vientiyrityksiltä kysytään muun muassa vientituotteen käytöstä, sijainnista sekä mahdollisista ympäristö- ja sosiaalisista vaikutuksista ja riskeistä. Kysymyksillä kartoitetaan, millaiset luontoarvot hankealueella on ja voiko investoinnilla olla vaikutuksia alueella asuviin ihmisiin, erityisesti haavoittuviin ihmisryhmiin.

Muutoksista järjestettiin henkilöstölle ja yrityksille koulutuksia vuoden 2021 alussa.

### **Ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinnan prosessi uudistui vuonna 2021**

Vientitakuuhakemuksen sekä muiden mahdollisten tietolähteiden perusteella tunnistetaan ne hankkeet, joissa

mahdolliset ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset ja riskit ovat korkeat.

Riski-arvioinnin aihealueisiin kuuluvat muun muassa vientituotteen loppukäyttäjän maine, maan ihmisoikeudellinen ja poliittinen tilanne, maa-toimialayhdistelmän ympäristö- ja sosiaaliset riskit sekä sijainnin ympäristötekijät, kuten esimerkiksi luonnonsuojelualueiden tai alkuperäiskansojen alueiden läheisyys. Eri aihealueiden osalta on määritelty indikaattorit, joiden perusteella hakemukselle annetaan Finnveran määritelmän mukainen riskiluokka (A/B/C). Riskiluokituksen indikaattorit ovat kansainvälisesti tunnettuja luotettavia tietolähteitä, jotka pyrkivät tarjoamaan esimerkiksi valtion ihmisoikeustilanteesta puolueetonta tietoa.

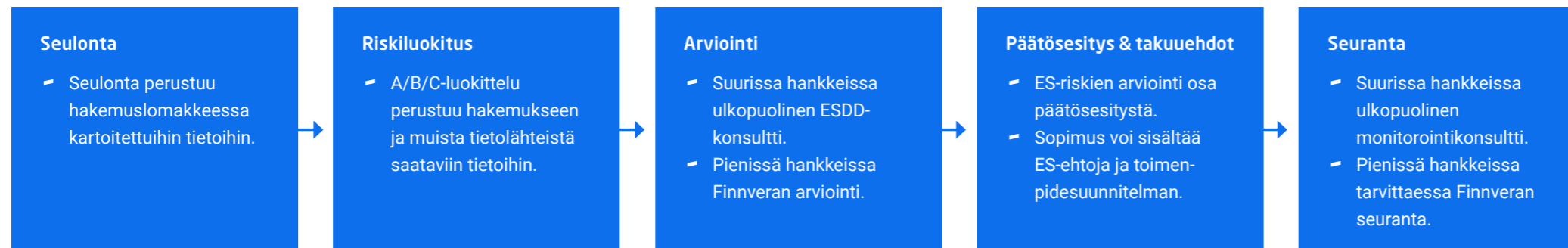
Jos toimialan riskit ovat korkeat ja kohdemaan ympäristö- ja sosiaalisiin riskeihin liittyvä lainsäädäntö tai sen toimeenpano on heikko, on Finnveralla korostunut velvollisuus huolehtia, että kansalliset ja

**Tarkempi kuvaus ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinnan prosessista löytyy Finnveran vientitakuutoiminta-sivulta.**

[Lue lisää >](#)



### Vientihankkeiden ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinnan prosessi



kansainväliset vaatimukset täyttyvät. Riskinhallintaan ja rahoituspäätökseen vaikuttaa myös se, millaiset vaikutusmahdollisuudet Finnveralla on hankkeen ympäristö- ja sosiaalisiin tekijöihin. Valtio Finnveran omistajana on ohjannut ottamaan rahoitushankkeiden arvioinnissa aiempaa enemmän huomioon YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia ohjaavat periaatteet (UNGP).

A-riskiluokkaan luokitellaan hakemus, johon liittyvään investointiin voi liittyä merkittäviä, pysyviä ja laajoja kielteisiä ympäristö- ja sosiaalisia vaikutuksia tai -riskejä, mukaan lukien ihmisoikeusriskit. B-riskiluokassa vaikutukset ovat vähäisempiä ja helpommin hallittavissa, paikallisia ja suurelta osin palautuvia. B-riskiluokassakin korkeamman riskin hankkeita arvioidaan perusteellisemmin. C-riskiluokan hakemuksiin ei liity kielteisiä ympäristö- ja sosiaalisia vaikutuksia tai ne ovat vähäisiä, jolloin C-riskiluokan hakemus ei edellytä ympäristö- ja sosiaalisten asioiden arviointia.

### Hakemusten seulonta vuonna 2021

Finnveraan vuonna 2021 tulleesta 455 hakemuksesta seulottiin ympäristö- ja sosiaalisten riskien osalta 309 hakemusta, joista 42 prosenttia sai suoraan riskiluokan C. Alle kahden vuoden maksuajan remburssi- ja pankkiriskitakuiden ympäristö- ja sosiaalisia riskejä arvioidaan jälkikäteen vuosittain. Näitä takuita oli 113 kappaletta. Ympäristö- ja sosiaalisten riskien asiantuntijat käsitelivät hakemukset, jotka eivät saaneet automaattisesti C-riskiluokkaa tai jotka eivät kuuluneet jälkikäteisarviointiin. Näitä hakemuksia oli 180 kappaletta ja niistä alustavan A-riskiluokan sai 37 prosenttia, B-riskiluokan 26 prosenttia ja C-riskiluokan 34 prosenttia. Suuria hankkeita näistä oli 35.

Arvioinneissa tehdään tiivistä yhteistyötä eri sidosryhmien – muun muassa muiden vientitakuulaitosten, vientiyri-tysten,

ostajatahojen ja pankkien kanssa. Suurissa A-luokan hankkeissa, jollaisia ovat esimerkiksi sellutehtaat, kaivokset tai voimalaitokset, käsittelyaika on tyypillisesti kuukausia tai jopa vuosia. Suurimmat arvioitavana olleet hankkeet vuonna 2021 sijaitsivat Brasiliassa, Chillessä ja Kiinassa.

Keskusteluissa vientikaupan osapuolten kanssa käydään läpi hankkeen toteutumisen edellytykset. Tavoitteena on toimia ennakoivasti ja ohjaten, jotta hanke voisi täyttää rahoituspäätöksen vaatimukset. Aina näin ei kuitenkaan käy. Vuoden aikana hylättiin yksi rahoitushakemus sosiaalisten ja ympäristöriskien vuoksi. Hylkäämisen syinä olivat erittäin vakavat puutteet hankkeen ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinnassa ja toimijan huono maine.

### Kohdevierailut koronatilanteessa mahdollisia

Suurissa hankkeissa hakemus- ja seulontavaiheen jälkeen due diligence -konsultti vierailee rahoitettavassa kohteessa ja tuottaa Environmental and Social Due Diligence (ESDD) -raportin. Raportissa arvioidaan, täyttääkö hanke Maailmanpankkiryhmän ympäristö-,

terveys- ja turvallisuusohjeistukset sekä IFC:n ympäristö- ja yhteiskuntavastuustandardit (Performance Standards) sekä Finnveran rahoitustoiminnan ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinnan politiikan edellytykset. Lisäksi listataan toimenpiteet, jotka vaaditaan niiden saavuttamiseksi.

Joissain tapauksissa myös Finnveran asiantuntija haluaa vieraillla kohteessa. Kohdekäynnillä arvioidaan toimijan asennetta, kykyä ja johtamistapoja riskien hallinnassa. Lisäksi selvitetään hankkeen vaikutusalueella olevien eri sidosryhmien, kuten kansalaisjärjestöjen, viranomaisten ja ihmisten mielipiteitä, jotta hankkeesta saadaan kattava kokonaiskuva ja paikalliset olosuhteet voidaan ymmärtää.

Koronan takia kohdevierailut eivät edelleenkaan olleet mahdollisia vuonna 2021. Joissain tapauksissa kohdevierailuja on järjestetty etäyhteyksien ja dronekameroiden avulla. Korkean riskin hankkeissa kohdevierailu on tavoitteena tehdä heti tilanteen salliessa. Luottosopimuksissa on pyritty varmistamaan, että Finnveran vierailuoikeudet hankealueella ovat riittävän laajat.



### Valmetilta laitteisto tekstiilien kierrätyslaitokselle Ruotsiin Finnveran takuulla

Rahoitushankkeella on positiivisia ympäristövaikutuksia, kun tekstiilien kierrätys ja jatkokäyttö tehostuu. Sellutehtaiden rahoitus on merkittävä osa Finnveran rahoitustoimintaa, mutta liukosellu on tuotteena uudempi Finnveralle.

[Lue lisää >](#)

**Finnveran vientitakuuhankkeiden vaikutusten ja riskien arviointi sekä hallinta ylittävät OECD:n Common Approaches -suosituksen minimitason, joka rajoittuu takaisinmaksuajaltaan yli kahden vuoden vientitakuusiin.**



**Finnvera teki ympäristö- ja sosiaalisten riskien arvioinnin**

**455**

vientitakuuhakemuksesta





Jos hanke täyttää vaatimukset myös ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinnan osalta, rahoituspäätös voidaan hyväksyä. Tämän jälkeen sovitaan hankkeen seurantasuunnitelmasta. Niissä hankkeissa, joissa riskit ovat erityisen korkeat, konsultti seuraa toimintaa koko lainan takaisinmaksun ajan. Ongelmatilanteisiin puututaan ensisijaisesti neuvotellen.

### Veroparatiiseja ja verojen välttelyä koskevaa toimintapolitiikkaa täsmennettiin

Asiakkaan tuntemisen prosessi (Know Your Customer) on olennainen osa rahoitushakemusten käsittelyä ja pitää sisällään yksilöintitiedot rahoitusta hakevasta yrityksestä, sen omistusrakenteesta, yritystoiminnan luonteesta sekä rahoituksen kohteesta. Hakemuksissa edellytetään myös

tietoa tosiasiallisista edunsaajista ja niin sanottuja PEP-tietoja eli onko asiakasyrityksen edunsaaja poliittisesti vaikutusvaltainen henkilö. Taustaselvitykset ulottuvat myös vientiyrityksen ostaja-asiakkaaseen ja tarvittaessa rahoitettavan hankkeen muihin osapuoliin useimmissa viennin rahoituksen tuotteissa.

Finnveran toimintapolitiikkoja arvioidaan ja päivitetään vuosittain. Vuonna 2021 veroparatiiseja ja verojen välttelyn estämistä koskevaa toimintapolitiikkaa täsmennettiin, jotta se vastaa EU-rahoituksen käyttöönoton edellyttämiä vaatimuksia verojen välttelyn tunnistamiseksi ja estämiseksi. Kanavoidessaan EU-rahoitusta Finnvera ei voi myöntää rahoitusta yritykselle, jos sen omistus sijaitsee edes osittain EU:n niin sanotun mustan listan veroparatiisivaltiossa.



### Finnvera takaa Valmetin ja Andritzin toimituksia Kiinaan

Alansa suurimpiin toimijoihin Kiinassa lukeutuva Sun Paper investoi yhteensä noin 2 miljardia euroa uuteen sellu- ja paperitehtaaseen Etelä-Kiinan Beihaiissa. Finnveran takaamat toimitukset liittyvät hankkeen ensimmäiseen vaiheeseen, joka keskittyy kirjoitus- ja painopaperin tuotantoon.

[Lue lisää >](#)

Finnveran vastuullisuuteen liittyvien politiikkojen, yhtiön liiketoimintaperiaatteiden - Code of Conductin, lahjonnanvastaisen toimintapolitiikan, rahoitustoiminnan ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinnan politiikan sekä veroparatiiseja ja verojen välttelyn estämistä koskevan toimintapolitiikan ajantasaisuus tarkistettiin, ja Finnveran hallitus hyväksyi politiikat.

# 37 %

Seulotuista vientihankkeista  
37 prosenttia sai riskiluokan A.

## Varainhallinta

**Koronapandemian vaikutus näkyi varainhankinnassa myös vuonna 2021. Erityisesti myönnettyjen vientiluottojen määrä oli edellisvuoden tapaan aiempia vuosia matalammalla tasolla. Tämän seurauksena Finnveran varainhankinta toteutettiin tavanomaista pienempänä.**

Finnvera toimii aktiivisesti kansainvälisillä pääomamarkkinoilla. Finnveran tyypillinen vuotuinen varainhankintamäärä on viime vuosina ollut noin 2,0 miljardia euroa ja pandemian aikana noin 1,0 miljardia euroa. Se on käytännössä tarkoittanut yhtä euromääräistä tai yhtä dollarimääräistä viitelainan liikkeeseenlaskua vuosittain.

Vuonna 2021 vienninrahoitustarve oli edellisen vuoden tapaan tavanomaista alempi. Finnvera laski liikkeeseen yhden viitelainan lokakuussa. Kyseessä oli vuonna 2026 erääntyvä 1,0 miljardin dollarin joukkovelkakirjalaina.

Finnvera toteuttaa varainhankintansa pääosin valtion takaaman EMTN-lainaohjelman ja vuoden 2022 alusta lähtien laajemmin myös valtion takaaman ECP-lainaohjelman puitteissa. Ohjelmalla tuodaan lisää työkaluja Finnveran maksuvalmiuden hoitoon. Joukkovelkakirjoja oli vuoden 2021 lopussa liikkeessä noin 10,0 miljardin euron arvosta (9,7) EMTN-lainaohjelman alla.

Rahoituksen kysyntään vaikuttavat etenkin pankkien kyky lainoittaa yrityksiä ja talouden kehitys maailmalla. Karkeat suunnitelmat varainhankinnan tarpeista tehdään vähintään vuodeksi etukäteen, ja ne perustuvat odotuksiin asiakkaiden rahoitustarpeista ja erääntyvistä velasta.



Vuoden 2022 arvioitu pitkän varainhankinnan määrä on 1,0 miljardia euroa yli vuoden pituista rahoitusta.

Finnvera käyttää hankkimiaan varoja vientiluottojen rahoitukseen. Varainhankinnan päämääränä on kilpailukykyisen rahoituksen mahdollistaminen suomalaisten vientiyritysten asiakkaille.

### Sijoittajaviestinnässä tulee korostumaan kestävän rahoituksen näkökulma

Finnveran joukkovelkakirjoihin sijoittavat kansainväliset institutionaaliset sijoittajat pääosin Euroopasta, Aasiasta ja Pohjois-Amerikasta. Suurin osa sijoittajista on rahalaitoksia, kuten pankkeja, keskuspankkeja, vakuutusyhtiöitä ja erilaisia rahastoja.

Finnvera on arvioinut toimintaansa pääomamarkkinoilla sekä liikkeeseenlaskijana että sijoittajana kestävyysnäkökulmasta. Sijoittajaviestinnässä korostetaan entistä enemmän informaatiota kestävän rahoituksen näkökulmasta. Lukuisat yritysvastuuseen ja kestäväan kehitykseen liittyvät raportointikehikot huomioidaan sijoittajaviestintää kehittäessä entistä paremmin vastaamaan sijoittajien kasvaviin vaatimuksiin.

Vuonna 2022 on tarkoitus luoda tarkempi kestävän sijoittamisen kehikko. Kehikossa kestäville ja vastuullisille sijoituksille määritellään ehdot ja allokoidaan pääomaa tavoitteellisesti kestäviin ja vastuullisiin sijoituskohteisiin.

Suomen valtion takaus viestii sijoittajille joukkovelkakirjan matalasta riskistä. Finnveran joukkovelkakirjojen ylimerkitseminen kertoo kasvaneesta kysynnästä ja siitä, että aiemmat liikkeeseenlaskut ja aktiivinen sijoittajasuhteydet ovat kasvattaneet Finnveran tunnettua kansainvälisillä pääomamarkkinoilla.



## Avainluvut

| Finnvera-konserni                                                                       | 2021   | 2020   | 2019   | 2018   | 2017   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>Keskeiset tuloslaskelmaerät</b>                                                      |        |        |        |        |        |
| Korkokate, Me                                                                           | 55     | 51     | 41     | 42     | 46     |
| Palkkiotuotot ja -kulut netto, Me                                                       | 167    | 143    | 141    | 135    | 127    |
| Liiketoiminnan muut tuotot, Me                                                          | 4      | 349    | 0      | 4      | 1      |
| - josta rahastomaksu valtiontakuurahastolta, Me                                         | -      | 349    | -      | -      | -      |
| Toimintakulut, Me                                                                       | -46    | -44    | -42    | -46    | -43    |
| - josta henkilöstökulut sisältäen henkilösivukulut, Me                                  | -30    | -29    | -29    | -28    | -29    |
| Toteutuneet luottotappiot ja odotettavissa olevien luottotappioiden muutos yhteensä, Me | -46    | -1 269 | -60    | -45    | -42    |
| Luottotappiokorvaus valtiolta, Me                                                       | 35     | 36     | 17     | 24     | 23     |
| Liikevoitto/ -tappio, Me                                                                | 164    | -740   | 100    | 100    | 109    |
| Tilikauden voitto/tappio, Me                                                            | 153    | -748   | 94     | 98     | 107    |
| <b>Keskeiset tase-erät</b>                                                              |        |        |        |        |        |
| Saamiset asiakkailta, Me                                                                | 7 404  | 7 088  | 8 083  | 6 876  | 5 846  |
| Sijoitukset, Me                                                                         | 3 323  | 3 474  | 3 231  | 2 665  | 3 084  |
| Velat, Me                                                                               | 11 356 | 11 946 | 11 202 | 9 681  | 9 023  |
| - josta yleiseen liikkeeseen lasketut velkakirjat, Me                                   | 10 285 | 10 379 | 10 138 | 8 783  | 6 483  |
| Oma pääoma, Me                                                                          | 863    | 727    | 1 463  | 1 358  | 1 314  |
| - josta vapaa oma pääoma, Me                                                            | 626    | 473    | 1 221  | 1 126  | 1 062  |
| Taseen loppusumma, Me                                                                   | 12 220 | 12 673 | 12 665 | 11 039 | 10 337 |
| <b>Tunnusluvut</b>                                                                      |        |        |        |        |        |
| Oman pääoman tuotto, ROE, %                                                             | 19,2   | -68,3  | 6,7    | 7,4    | 8,5    |
| Koko pääoman tuotto, ROA, %                                                             | 1,2    | -5,9   | 0,8    | 0,9    | 1,1    |
| Omavaraisuusaste, %                                                                     | 7,1    | 5,7    | 11,6   | 12,3   | 12,7   |
| Vakavaraisuussuhde, Tier 1, kotimaan toiminta, %                                        | 23,9   | 25,1   | 29,4   | 27,2   | 25,3   |
| Vakavaraisuussuhde, Tier 1, vientitakuu- ja erityistakaustoiminta, % <sup>1</sup>       | 3,4    | 1,3    | 6,9    | 6,8    |        |
| Kulu-tuotto-suhde, %                                                                    | 23,5   | 26,4   | 25,4   | 29,3   | 27,2   |
| Henkilöstö keskimäärin                                                                  | 366    | 360    | 364    | 372    | 383    |
| <b>Finnvera Oyj, kotimaan rahoitus</b>                                                  |        |        |        |        |        |
| Tarjotut lainat, takaukset, vientitakaukset ja vientitakuut, Mrd. e                     | 1,7    | 1,7    | 1,0    | 0,9    | 1,0    |
| Vastuukanta, Mrd. e                                                                     | 3,1    | 2,9    | 2,3    | 2,3    | 2,5    |
| Aloittavat yritykset, kpl                                                               | 2 400  | 2 700  | 2 400  | 2 600  | 3 100  |
| Myötävaikutetut uudet työpaikat, kpl                                                    | 8 600  | 9 100  | 8 400  | 7 900  | 9 300  |
| <b>Finnvera Oyj, viennin rahoitus</b>                                                   |        |        |        |        |        |
| Tarjotut vientitakuut ja erityistakaukset, Mrd. e                                       | 4,3    | 2,9    | 5,2    | 3,0    | 7,5    |
| Vastuukanta, Mrd. e                                                                     | 22,2   | 22,0   | 25,2   | 23,3   | 22,2   |
| <b>Finnvera Oyj, asiakkaat</b>                                                          |        |        |        |        |        |
| Asiakasmäärä, kotimaan rahoitus ja viennin rahoitus yhteensä                            | 25 800 | 26 500 | 24 500 | 25 700 | 27 300 |

<sup>1</sup> Vientitakuu- ja erityistakaustoiminnan Tier 1 -vakavaraisuuden julkistaminen aloitettiin vuonna 2019, jolloin julkistettiin myös vertailuvuoden 2018 luku. Finnveran viennin rahoituksen vakavaraisuudelle ei ole asetettu vaatimusta, koska viime kädessä valtio vastaa suurista vientitakuutappioista, joita toiminnasta kertyneet omat pääomat ja valtiontakuurahasto eivät riittäisi kattamaan. Siten pankkitoiminnan kaltainen vakavaraisuuslaskenta sopii Finnveralle huonosti, ottaen huomioon Finnveran erityinen elinkeinopoliittinen tarkoitus viennin edistäjänä.

### Tunnuslukujen laskentakaavat

|                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Oman pääoman tuotto-% (ROE)</b> | $\frac{\text{tilikauden voitto/tappio}}{\text{oma pääoma (tilikauden alun ja lopun arvojen keskiarvona)}} \times 100$                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Koko pääoman tuotto-% (ROA)</b> | $\frac{\text{liikevoitto/ -tappio} - \text{tuloverot}}{\text{taseen loppusumma keskimäärin (tilikauden alun ja lopun arvojen keskiarvona)}} \times 100$                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Omavaraisuusaste, %</b>         | $\frac{\text{oma pääoma} + \text{vähemmistön osuus} + \text{tilinpäätössiirtojen kertymä laskennallisella verovelalla vähennettynä}}{\text{taseen loppusumma}} \times 100$                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Vakavaraisuussuhde, Tier 1</b>  | laskettu Basel III:n standardimenetelmän laskentaperiaatteiden mukaan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Kulu-tuotto-suhde, %</b>        | $\frac{\text{toimintakulut} + \text{poistot ja arvonalentumiset aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä} + \text{liiketoiminnan muut kulut}}{\text{korkokate} + \text{nettopalkkiotuotot} + \text{voitot/tappiot käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista eristä ja valuuttatoiminnan nettotuotot} + \text{sijoitustoiminnan nettotuotot} + \text{liiketoiminnan muut tuotot pl. rahastomaksu valtiontakuurahastolta}} \times 100$ |
| <b>Henkilöstö keskimäärin</b>      | perustuu koko raportointikauden kuukausittaisiin keskiarvoihin                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

## Riskienhallinta Finnverassa

**Koronapandemian tuomat pahimmat uhkaskenaariot eivät toteutuneet vuonna 2021. Pandemian pitkittymiseen liittyvä epävarmuus kuitenkin jatkui ja tuli ajankohtaisemmaksi jälleen vuoden lopussa. Epävarmuus näkyi erityisesti Finnveran viennin rahoituksessa.**

Vuonna 2020 Finnveran tehtävä oli turvata rahoitusta laajasti ja varmistaa elinkelpoisten yritysten rahoitus kriisin yli. Pandemian vaikutus ei kuitenkaan näkynyt kotimaan rahoituksessa niin voimakkaasti kuin pandemian alkuvaiheessa ennustettiin. Luottoriskitaso pysyi vakaana vuonna 2021, ja yritysten maksukyky säilyi varsin hyvänä.

Finnveran kotimaan rahoituksen vastuukanta kasvoi, ja osa kasvusta kohdistui suuryritykset-liiketoimintaan. Pk- ja midcap-rahoituksen vastuukannasta lähes puolet sijoittui teollisuuteen. Matkailuyritysten osuus uudesta rahoituksesta nousi merkittävästi vuonna 2020, mutta palautui vuonna 2021 normaalille tasolle.

Finnveran kotimaan rahoituksen vastuukannasta 72 prosenttia oli riskiluokissa BB ja B, jotka Finnverassa ovat niin sanotusti normaalisti rahoitettavia riskiluokkia mutta joihin kuuluvilla yrityksillä saattaa olla haasteita saada markkinoilta rahoitusta. CCC-riskiluokan yritysten luokitus on yleensä heikentynyt alkuperäisen rahoituksen myöntämisen jälkeen, ja luottoriski on selvästi kohonnut. Näiden yritysten vastuita oli 11,6 prosenttia, ja D-luokassa olevia 3,5 prosenttia. Finnveran rahoituksen merkitys

luokassa BBB ja sitä paremmissa riskiluokissa on yleensä vähäisempi.

Kotimaan rahoituksen riskinotto- ja takauksen vaikutti keskeisesti se, että Finnveran kotimaan rahoitusvaltuus vuonna 2020 nostettiin 12 miljardiin euroon ja valtion luotto- ja takaustappiokorvaus 50 prosentista 80 prosenttiin. Tappiokorvauskorotus on voimassa toistaiseksi mutta enintään vuoden 2022 loppuun saakka.

### Viennin rahoituksen näkömyönteisyys jatkuu

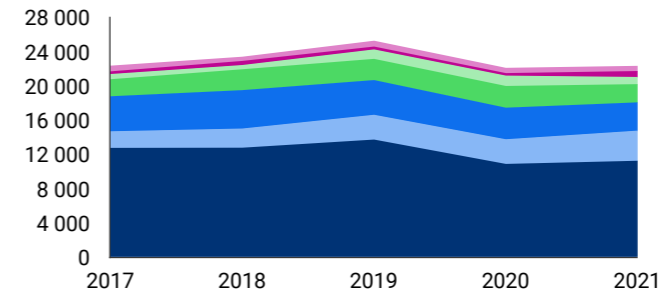
Finnvera-konsernin tulos oli voitollinen.

Vientitakuutoiminnasta ei jouduttu tekemään uusia merkittäviä luottotappiovarauksia eikä olennaisia lopullisia tappioita toteutunut. Perusteita vuonna 2020 tehtyjen mittavien tappiovarausten purkamiselle ei myöskään ollut, vaan luottotappiovaraukset pidettiin edellisvuoden tasolla. IFRS 9 -standardin mukaisesti luottotappiovarauksia on tehtävä ennakoivasti ja varovaisuusperiaatetta noudattaen.

Jotta uusien vientihankkeiden rahoittaminen olisi mahdollista, valtio päätti joulukuussa Finnveran vientitakuu- ja erityistakaustoiminnan pääomittamisesta 400 miljoonalla eurolla. Määrä perustui arvioon minimipääomitarpeesta, ja siinä otettiin huomioon koronapandemian pitkittymisen aiheuttama epävarmuus. Pääomitus toteutetaan siirtämällä varat valtiontakuurahastoon työ- ja elinkeinoministeriön päätöksellä. Valtiontakuurahasto on valtion talousarvion ulkopuolinen rahasto, joka kattaa vientitakuu- ja erityistakaustoiminnan tappiollista tulosta, jos yhtiön taseen rahaston varat eivät ole riittävät.

Finnveran viennin rahoituksen suurimmat toimialat ovat alus- ja telakkasektori, telesektori ja metsäteollisuus. Pandemia on jopa suosinut teletoimialaa verkkoliiketoiminnan ja metsäteollisuutta muun muassa pakkausteollisuuden kasvaneen kysynnän myötä. Alus- ja

### Vientitakuu- ja erityistakauskannan kehitys toimialoittain vuosina 2017-2021, Me



| Vastuukanta 31.12. | 2017          | 2018          | 2019          | 2020          | 2021          |
|--------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Alus ja telakka    | 12 814        | 12 835        | 13 786        | 10 938        | 11 308        |
| Metsäteollisuus    | 1 940         | 2 243         | 2 901         | 2 886         | 3 526         |
| Tele               | 4 092         | 4 487         | 4 055         | 3 688         | 3 303         |
| Muut*              | 1 993         | 2 440         | 2 478         | 2 539         | 2 129         |
| Muu teollisuus     | 611           | 497           | 1 108         | 1 215         | 840           |
| Kaivos ja metalli  | 310           | 478           | 332           | 290           | 693           |
| Energia            | 667           | 492           | 684           | 616           | 606           |
| <b>Yhteensä</b>    | <b>22 427</b> | <b>23 472</b> | <b>25 344</b> | <b>22 172</b> | <b>22 405</b> |

\* Sisältää muita riskejä, kuten valtio- ja pankkiriskejä.

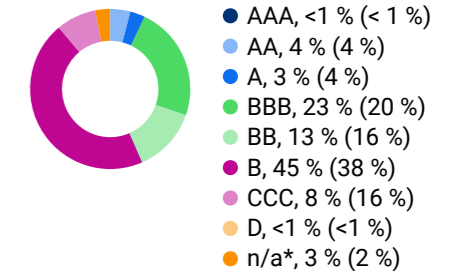
telakkasektorilla näkymät eivät ole kirkastuneet, ja vuosi 2021 oli risteilytoimialan kannalta edelleen vaikea.

Vientitakuiden kokonaisvastuista puolet liittyy alus- ja telakkatoimialaan. Finnveran alussektorin kokonaisvastuiden suuruuteen vaikuttaa pitkä tilauskanta, joka johtuu suureksi osaksi telakkoiden rajallisesta rakennuskapasiteetista. Hieman alle puolet kokonaisvastuista on vientiyritysten tuleviin toimituksiin liittyviä sitovia rahoitustarjouksia tai sopimuksia. Hieman alle puolet kokonaisvastuista sijaitsee alueellisesti Yhdysvalloissa.

**Finnveran riskienvalvonnan organisaatiosta kerrotaan selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.**

[Lue lisää >](#)

### Vientitakuu- ja erityistakauskanta riskiluokittain 2021, yhteensä 22 405 Me (31.12.2020: 22 172 Me)



\* Sisältää muita riskejä, kuten valtio- ja pankkiriskejä.



### ”Laita nimi Mikan syntymäpäiväkorttiin” - tietoturva testattiin mielenkiintoisin tavoin

Tietoturvaan ja järjestelmien kehittämiseen panostettiin vuonna 2021 IT-hankinnoissa, henkilöstön koulutuksissa ja harjoituksissa. Syksyllä järjestelmiä testattiin jatkuvuusharjoituksella, jossa Finnveran palvelinyhteydet katkaistiin hetkellisesti. Harjoitus osoitti, että järjestelmien kestävyys oli hyvällä tasolla ja palauttaminen pystyttiin toteuttamaan suunnitellusti.

Finnvera toteutti myös Red Team -harjoituksen, eli luvallisen hyökkäyksen, jolla testattiin organisaation, prosessien ja teknologian toimintaa tietoturvapoiikkeamatilanteessa. Harjoituksen pääpaino oli tiedustelussa ja tietojenkalastelussa, johon liittyi sosiaalisen median tietojenkalasteluharjoitus, kun henkilöstön valvutuneisuutta testattiin pyynnöllä ladata ”Mikan syntymäpäiväkortiksi” nimetty liitetiedosto. Finnveralaisille järjestettiin myös pakollinen Huolehdimme tiedosta -verkkokurssi.

Vientitakuu- ja erityistakaustoiminnan vastuukannasta 29 prosenttia oli investointitasoa olevassa BBB- tai sitä paremmissa riskiluokissa. Riskiluokitukset heikkenivät koronapandemian seurauksena erityisesti alus- ja telakkasektorilla useilla risteilyvarustamoilla.

Finnveran hallitus vahvistaa vuosittain konsernin riskienhallinnan periaatteet ja riskinottohalukkuuden sekä kaikki keskeiset riskipoliitikat. Nämä on kuvattu tilinpäätöksen **riskienhallinta**-osiossa.

### Riskienhallintaa arvioitiin ja kehitettiin

Finnveran vahvuus kriisin aikana on ollut kansainvälisestäkin vertaillen pitkään hyvällä tasolla ollut riskienhallinta. Vastuukannan kasvun myötä Finnvera on jatkuvasti kehittänyt riskienhallintaansa. Siinä ja jälleenvakuuttamisessa on huomioitu viennin rahoituksen erityispiirteet ja toimialakeskittymät, jotka kuvaavat suomalaisen viennin rakennetta. Riskienlaskentamenetelmiä arvioitiin ja validoitiin myös vuonna 2021 kahdessa erillisessä tarkastuksessa.

Finnvera valmistautui vuoden aikana sisäisesti rahoitusvalvonnan siirtoon Finanssivalvonnalle muun muassa riskienhallinnan arviointien avulla. Lisäksi Finnvera kartoitti oman riskienhallintatason suhteessa pankkisääntelyn voimassa oleviin ohjeisiin ja otti käyttöön sääntelyn mukaisen maksukyvyttömyysmääritelmän, jolla tunnistetaan ongelmasaamia luottoriskien hallinnassa. Finanssivalvontaan siirron aikataulu tarkentuu vuoden 2022 aikana.

### ESG-riskien vaikutusta luottoriskien selvitetään

Finnvera toteutti vuoden 2021 aikana selvityksen ilmastonmuutoksen vaikutuksista yritysten luottoriskien erityisesti viennin rahoituksessa. Selvityksen

### Energiasektorin vastuista selvitetään uusiutuvan ja fossiilisen energian osuudet

Finnvera tarkasteli ensimmäistä kertaa energiantuotantoon liittyvien rahoitusvastuiden jakautumista uusiutuvia ja fossiilisia polttoaineita käyttäviin.

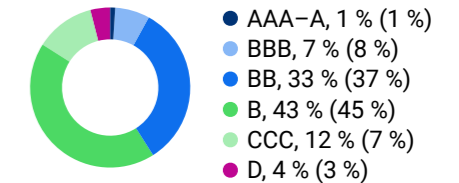
Viennin rahoituksen energiantuotantoon ja -jakeluun liittyvät vastuut olivat 758 miljoonaa euroa vuoden 2021 lopussa. Niistä 66 prosenttia liittyi fossiiliseen energiaan, 24 prosenttia uusiutuvaan energiaan ja 6 prosenttia turpeeseen, kun mukaan on luettu voimantuotantoon sekä sähkön- ja lämmön-jakeluun liittyvät takuut. Takuista 4 prosenttia on luokittelemattomia.

Kotimaan rahoituksessa energiantuotannon vastuut olivat 24 miljoonaa euroa vuoden 2021 lopussa. Vastuista valtaosa liittyi uusiutuvaan energiaan.

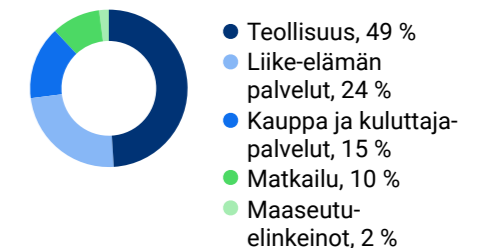
Tarkastelussa huomioitiin sähkön ja kaasun tuotantoon sekä lämmön ja kylmän tuotantoon ja jakeluun liittyvät toimialat.

perusteella ilmastonmuutoksella on jo nykyisellään konkreettisia vaikutuksia toimialojen luottoriskien esimerkiksi regulaatio- ja teknologiamuutosten kautta. Selvityksellä kartoitettiin malleja, miten ESG-riskejä mahdollisesti voitaisiin huomioida viennin rahoituksen riskiluokituksessa. Tällä hetkellä Finnvera soveltaa viennin rahoituksen vastuille riskiluokitusmallia, joka mahdollistaa epäsuorasti ilmastonmuutosvaikutusten huomioimisen.

Vastuut riskiluokittain 2021, %  
Lainat, takaukset, vientitakaukset  
Yhteensä 2 896 Me  
(31.12.2020: 2 620 Me)



Vastuukanta toimialoittain 2021, %  
Lainat, takaukset, vientitakaukset,  
yhteensä 2 896 Me



# Yritysvastuun johtaminen



## Vastuullisuus on toiminnan perusta

Vastuullisuuden olennaisuusanalyysi toimi hyvänä pohjana vuoden 2021 strategiatyölle, jonka tavoitteena oli valmistautua koronapandemian jälkeisen maailman haasteisiin ja vastata entistä paremmin sijoittajien kasvaviin ESG-tietotarpeisiin. Yksi merkittävimmistä yritysten toimintaan vaikuttavista haasteista on ilmastonmuutos ja kansainväliset tavoitteet hillitä ilmaston lämpenemistä. Finnveralla on tärkeä rooli tavoitteen saavuttamisessa erityisesti viennin rahoittajana. Rahoitustoiminnan vastuullisuus ja vaikuttavuus kytkeytyvät yhteen Finnveran strategiassa.

Viennin rahoituksen energiantuotantoon liittyvistä vastuista uusiutuvaan energiaan kohdistui

**24 %**

### Finnvera päivitti rahoitus-toiminnan toimialalinjauksia

Finnvera ei uusien toimialalinjaustensa mukaisesti rahoita uusia hiilivoimaloita tai niihin liittyvää infrastruktuuria. Finnvera ei myöskään rahoita turvevoimalahankkeita ulkomailla. Rahoitus sopii kuitenkin edelleen useimmille toimialoille.

### Mittaamme ilmastovaikutukset ja tunnistamme riskit

Jatkossa mittaamme ja raportoimme sidosryhmille toimintamme ilmastovaikutuksista. Asetamme tavoitteen vastuukantamme ilmastovaikutuksien pienentämisestä. Tunnistamme ilmastomuutoksen riskit.

### Sosiaalinen vastuu omassa toiminnassa ja rahoitushankkeissa

Finnvera haluaa huolehtia sosiaalisesta vastuustaan niin omassa toiminnassaan, henkilöstötyössään kuin rahoitettavissa hankkeissa.



### Autamme yrityksiä näkemään ilmastotoimet mahdollisuuksina

Finnveran tarjoama rahoitus kohdistuu valtaosin uusiin investointeihin. Tyypillisesti uudet investoinnit korvaavat vanhaa saastuttavampaa teknologiaa. Yhteistyössä asiakkaidemme kanssa pyrimme lisäämään hankkeita, jotka luovat ratkaisuja ilmastomuutokseen. Kannustamme asiakkaitamme näiden hankkeiden toteuttamisessa.

### Taloudellinen vastuu toiminnan kulmakivenä

Yksi toimintamme peruskulmakivistä on pitkän aikavälin itsekannattavuus, jonka varmistamme hallitulla riskinotolla.

## Yritysvastuun johtaminen Finnverassa

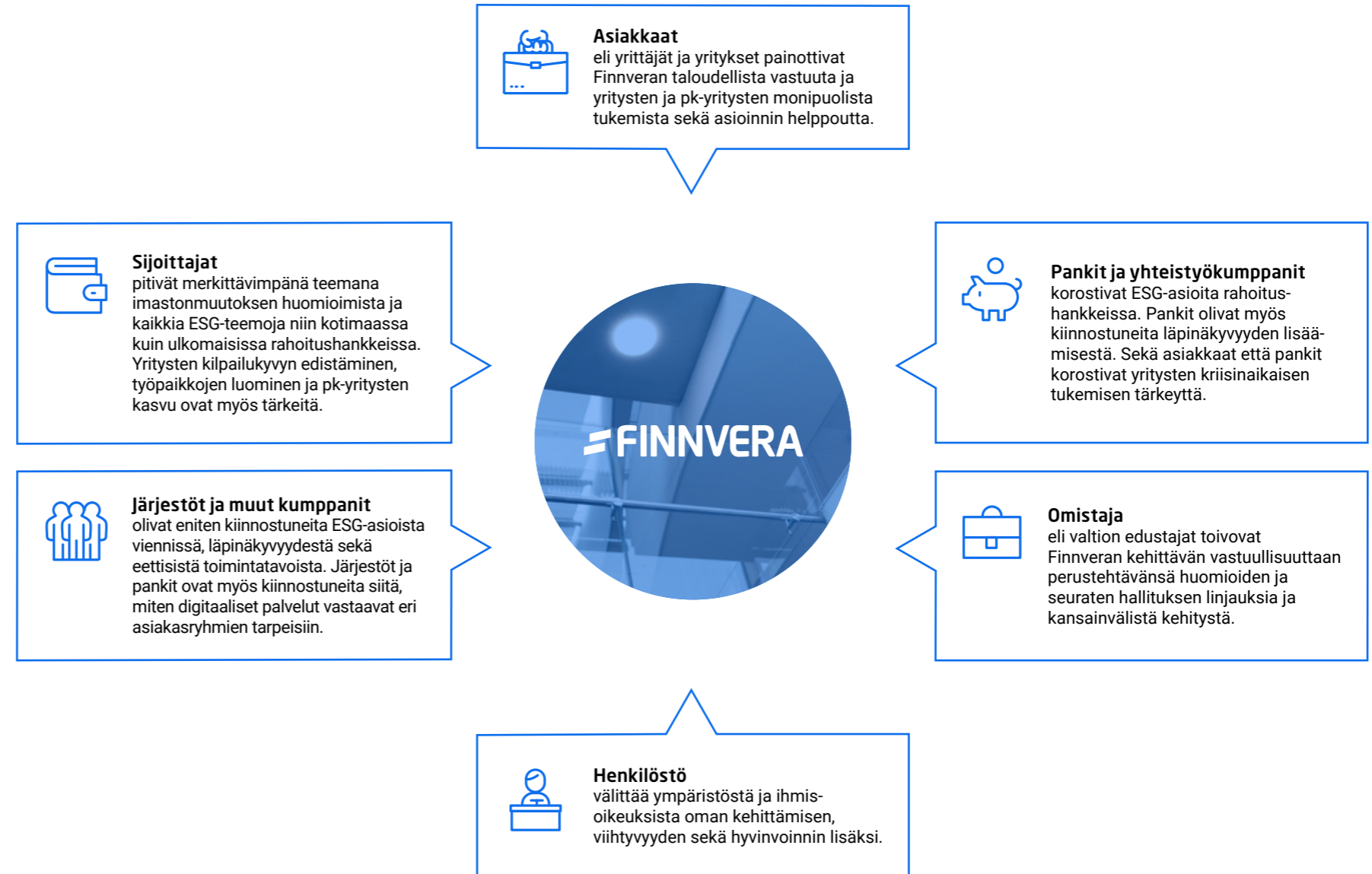
Vastuullisuus on Finnveran toiminnan perusta. Vuonna 2021 yhtiö valmisteli uutta, koronapandemian jälkeisen maailman haasteisiin vastaamaan pyrkivää strategiaansa, jonka yhä vahvempi tukipilari on vastuullisuus. Uudessa strategiassa ilmastonmuutos on nostettu erityiseksi yhtiön toimintaa ohjaavaksi tekijäksi - perinteisten vastuullisuusaiheiden säilyessä myös tärkeinä. Vuonna 2021 työ vastuullisuuden johtamisessa keskittyi pitkälti tavoitteiden ja mittareiden asettamiseen rahoitettavien hankkeiden ilmastovaikutuksiin liittyen.

### Ilmastonmuutoksen huomioiminen korostuu olennaisimmissa vastuullisuusaiheissa

Maailman muuttuessa nopeasti on tärkeää, että myös vastuullisuustyö pysyy muutoksessa mukana. Vuonna 2020 yhteistyössä Finnveran tärkeimpien sidosryhmien kanssa toteutetun olennaisuusanalyysin tavoitteena oli varmistaa, että yhtiön toiminta on tämänhetkisiä odotuksia vastaavaa ja keskittyy vaikutusten kannalta merkittävimpiin asioihin. Analyysin pohjalta määritellyt neljä Finnveran tärkeintä vastuullisuusteemaa ovat

1. vastuulliset toimintatavat,
2. Suomen talouden ja yritysten kilpailukyyn vahvistaminen,
3. henkilöstöstä ja ihmisoikeuksista huolehtiminen sekä
4. asiakaslähtöisyys.

### Sidosryhmien näkemykset Finnveran tärkeimmistä vastuullisuusaiheista



## Yritysvastuun aiheet

Yritysvastuun olennaiset aiheet perustuvat vuonna 2020 toteutettuun olennaisuusanalysiin, ja niitä on hieman tarkennettu strategia ja liiketoiminta huomioon ottaen:

### Vastuulliset toimintatavat

- Ympäristö- ja sosiaalinen vastuu rahoitushankkeissa
- Korruption, lahjonnan ja veroparatiisien torjunta
- Ilmastomuutoksen vastaiset toimet
- Kestävä rahoitus
- Oman toiminnan ja hankintojen ympäristövaikutusten minimointi
- Taloudellinen vastuu

### Suomen talouden ja yritysten kilpailukyyn vahvistaminen

- Pienyrittäjien ja pk-yritysten kasvun, kansainvälistymisen ja kilpailukyyn mahdollistaminen rahoitusratkaisulla
- Suomen viennin edistäminen vakaasti ja kestävästi
- Työpaikkojen luominen

### Henkilöstöstä ja ihmisoikeuksista huolehtiminen

- Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö
- Tietoturva
- Ihmisoikeuksien huomioiminen rahoitushankkeissa

### Asiakslähtöisyys

- Asiakslähtöisyys toiminnassamme, asiakaskokemuksen jatkuva parantaminen
- Kumppanuuksien ja yhteistyömallien vahvistaminen
- Avoin ja selkeä viestintä

Vastuullisuusaiheiden määrittely toimi hyvänä pohjana vuoden 2021 strategiatyölle, jonka tavoitteena oli valmistautua koronapandemian jälkeisen maailman haasteisiin ja vastata entistä paremmin sijoittajien kasvaviin ESG-tietotarpeisiin. Yksi merkittävimmistä yritysten toimintaan vaikuttavista haasteista on ilmastomuutos ja kansainvälisen yhteisön hyväksymä tavoite hillitä ilmaston lämpenemisen 1,5 asteeseen. Finnveralla on tärkeä rooli tavoitteen saavuttamisessa erityisesti viennin rahoittajana, ja yhtiön uudessa strategiassa ilmastomuutos onkin nostettu keskeiseksi tekemistä ohjaavaksi tekijäksi. Rahoitettavien hankkeiden negatiivisia ilmasto- ja ympäristövaikutuksia pyritään jatkossa minimoimaan yhä tehokkaammin, ja vaikutusten mittaamiseen ja raportointiin tullaan panostamaan tulevina vuosina kasvavaan kansainväliseen sääntelyyn, kuten EU:n kestävän rahoituksen taksonomiaan vastaamiseksi.

Esimerkkinä jo vuonna 2021 aloitetusta ilmastovaikutusten mittaroinnista toimii Poseidon Principles -aloitteeseen liittyminen. Lisää aloitteesta voit lukea sivulta [41](#).

### Vastuulliset toimintatavat kaiken perustana

Finnveran toimintaa ohjaa joukko hallituksen hyväksymiä yritysvastuun periaatteita. Periaatteet pohjautuvat vastuulliseen toimintaan kaikkien sidosryhmien kanssa sekä lakien, säännösten, eri viranomaisten suositusten ja kansainvälisten sitoumusten noudattamiseen yhtiön toiminnassa. Finnvera on myös itse määritellyt toiminnalleen sitovia politiikkoja vastuullisen toiminnan varmistamiseksi. Yhtiön yritysvastuusta vastaavat hallitus ja toimitusjohtaja, ja sen toteutumista valvoo johtoryhmä.

Finnveran Code of Conduct -liiketoimintaperiaatteet ovat tärkeä ohjenuora yhtiön jokapäiväisessä työssä. Code of Conduct kokoaa yhteen juridiset säännöt,

sisäiset vastuullisuuspolitiikat ja eettiset periaatteet, joihin kaikki finnveralaiset ovat sitoutuneet. Lisäksi Finnveran eettiset ohjeet, jotka koostuvat hyvän hallinnon periaatteista, päätöksenteon ja valmistelun puolueettomuuden varmistavasta toimintaohjeistuksesta sekä sisäpiiriohjeesta.

Vastuullisten toimintatapojen toteutumista seurataan muun muassa Finnveran käyttämään sertifioitua toimintajärjestelmään kuuluvan vuosittaisen johdon katselmuksen sekä sisäisten ja ulkoisen auditoinnin kautta. Myös Finnveran toimintaa ohjaava työ- ja elinkeinoministeriö arvioi yhtiölle asetettujen tavoitteiden toteutumista vuosittain. Finnveran hallitus arvioi johtoryhmän jäsenten suoriutumista, ja johto arvioi yksiköiden toimintaa. Vastuullisuustyötä kehitetään myös henkilöstö-, asiakas- ja sidosryhmäpalautteen pohjalta.

### Finnvera on vastuullinen kumppani

Rooli julkisena rahoittajana ja EU-varojen kanavoijana edellyttää Finnveralta tiukkoja korruption, lahjonnan ja veroparatiisien torjuntaan liittyviä toimintapolitiikkoja. Yhtiö on näihin liittyen sitoutunut noudattamaan OECD:n suosituksia, minkä lisäksi asianmukainen toiminta varmistetaan omien, vuosittain päivitettävien ohjeistusten kautta. Lahjontaan ja veronkierron ehkäisemiseen liittyvistä periaatteista viestitään aina myös viejäyrityksille rahoitushankekohtaisesti. Finnvera haluaa jatkossa tukea yhteistyökumppaneitaan yhä enemmän eettisten ja vastuullisten toimintatapojen kehittämisessä.

Finnvera pyrkii tarjoamaan entistä läpinäkyvämpää tietoa rahoitustoimintansa periaatteista. Läpinäkyvyyttä on parannettu muun muassa lisäämällä yhtiön verkkosivuille vastuullisten toimintatapojen kuvausta ja dokumentaatiota. Verkkosivuilta löytyy myös avoin whistleblowing-kanava,

Vuonna 2021 Finnvera keskittyi määrittelemään tavoitteita ja mittareita rahoitettavien hankkeiden ilmasto-vaikutuksiin liittyen.





jonka kautta eri sidosryhmät voivat ilmoittaa halutessaan anonyymisti havaitsemistaan väärinkäytöksistä. Vuonna 2021 kanavan kautta ei tullut yhtään ilmoitusta.

### Toimia Suomen talouden ja yritysten kilpailukyvyyn vahvistamiseksi

Finnveran ydintehtävänä on vahvistaa Suomen taloutta luomalla uusia yrityksiä ja työpaikkoja sekä edistämällä suomalaisyritysten vientiä. Finnveran tavoitteena on myös erityisesti pk-yritysten kasvattaminen yhteistyössä muiden julkisten rahoittajien kanssa. Viennin rahoituksessa yrityksiä kannustetaan yhä enemmän hakemaan kasvua ilmastoratkaisujen tuomista mahdollisuuksista.

Finnvera arvioi päätehtävässään onnistumista rahoituksen vaikuttavuuden eli asiakkaiden menestyksen kautta. Samaan aikaan Finnveran taloudelliseen vastuuseen kuuluu toiminnan itsekannattavuusperiaate. Vuonna 2021 jatkuneena poikkeusaikana Finnveran roolissa yritysten rahoittajana näkyi koronan negatiivisten vaikutusten minimoimisen rinnalla uuden kasvun tavoittelu.

Myös asiakaslähtöisyys on tärkeä Finnveran toimintaa ohjaava periaate, ja rahoituspalveluita ja -tuotteita pyritään kehittämään muuttuvien tarpeiden mukaan. Digitaalisten palveluiden monipuolistaminen ja asiointin helppous on nostettu uudessa strategiassa tärkeiksi kehityskohteiksi. Asiakkaiden ja sidosryhmien tyytyväisyyttä seurataan muun muassa joka toinen vuosi toteutettavalla laajalla kyselyllä, joka kattaa myös esimerkiksi rahoittajakumppaneiden vastaukset.

### Henkilöstö ja ihmisoikeudet sosiaalisen vastuun ytimessä

Finnvera haluaa huolehtia sosiaalisesta vastuustaan niin omassa toiminnassaan, henkilöstötyössään kuin

rahoitettavissa hankkeissa. Henkilöstön hyvinvoinnista, viihtyvyydestä ja ajantasaisesta ammatillisesta osaamisesta huolehtiminen ovat yhtiölle tärkeitä teemoja. Hyvien työelämäkäytäntöjen, johtamisen ja esimiestyön tavoitteena on työntekijöiden motivaation pitäminen mahdollisimman korkealla. Finnvera mittaa henkilöstön tyytyväisyyttä säännöllisesti – vuosittain pulssikyselyllä ja joka toinen vuosi laajemmalla työtyytyväisyyskyselyllä.

Ihmisoikeudet ovat tärkeä Finnveran yritys vastuun osa-alue rahoitettavien vientihankkeiden suuntautuessa usein maihin, joissa ihmisoikeudet eivät ole itseisarvo. Finnvera on sitoutunut rahoitustoiminnan ympäristö- ja sosiaalisten

riskien hallinnan toimintamallissaan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin (UNGP), ja rahoitushankkeiden arvioinnissa ja seurannassa otetaan huomioon ihmisoikeuksia koskevat riskit. Rahoitushankkeiden sosiaalisia vaikutuksia arvioidaan myös OECD:n määrittelemillä tavoilla. Aiheesta kerrotaan tarkemmin **rahoitustoiminnan ESG-riskien hallinnan** yhteydessä. Palveluiden digitalisoituessa nopeaa vauhtia myös asiakkaiden ja tietoturvan varmistaminen on noussut tärkeäksi vastuullisuusteemaksi Finnveran toiminnassa. Tietoturvanostokset näkyivät vuonna 2021 etenkin IT-hankinnoissa ja henkilöstön koulutuksissa.



### Poseidon Principles - seuranta ja toimia merenkulun päästöjen vähentämiseksi

Finnvera laski alusrahoituksensa suhteelliset CO<sub>2</sub>-päästöt ensimmäistä kertaa. Hiili-intensiteettitaso oli seitsemän prosenttia alle Poseidon Principlesin tavoitetason ja kuvastaa koronapandemian vuoksi poikkeuksellista vuotta, jolloin risteilyalukset olivat pääasiassa satamissa, mutta ylläpito tuotti silti päästöjä. Finnvera liittyi huhtikuussa 2021 kansainvälisten laivarahojajien Poseidon Principles -aloitteeseen, jonka tehtävänä on seurata alusrahoituksen ilmastovaikutuksia. Jäsenet ovat sitoutuneet puolittamaan merenkulun vuosittaiset kasvihuonepäästöt vuoteen 2050 mennessä vuoden 2008 tasosta.

[Lue lisää >](#)

**Vuonna 2021 jatkuneena poikkeusaikana Finnveran roolissa yritysten rahoittajana näkyi koronan negatiivisten vaikutusten minimoimisen rinnalla uuden kasvun tavoittelu.**

**Näin Finnvera seuraa ja toteuttaa vastuullisuutta**

Taulukkoon on koottu tavoitteita, seurattavia asioita ja toimenpiteitä, jotka kuvaavat vastuullisuutta Finnveran omassa toiminnassa, rahoitettavien hankkeiden ja niiden vaikutusten kautta.

|                                                                | <b>Yritysvastuun aihe</b>                                                                                        | <b>Näitä asioita seuraamme</b>                                                                    | <b>Mittari tai ohjaava periaate</b>                                                                                      | <b>2020</b>             | <b>2021</b>                                                                                               | <b>Huomioita</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Vastuulliset toimintatavat</b>                              | Ympäristö- ja sosiaalinen vastuu rahoitushankkeissa                                                              | Ulkomaille suuntautuvien hankkeiden ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten hallinta               | Hankkeiden seulonta ympäristö- ja sosiaalisten riskien mukaan, A- ja B-riskiluokan hankkeita haetuista vientitakuista, % | A: 5 %<br>B: 5 %        | A: 37 %<br>B: 25 %                                                                                        | Finnveran rahoitustoiminnan ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinnan politiikan mukaiset prosessit ja hankkeiden seulonta otettiin käyttöön 2021. V. 2020 luokittelua myönnettyistä vientitakuista ei määrältään tai määritelmältään vertailukelpoinen. Vienti- ja takuulaitoksilla on velvoite ottaa huomioon IMF:n ja Maailmanpankin alhaisen tulotason maille asettamat velanottorajoitukset. Finnveran lahjonnanvastainen sekä veroparatiiseja ja verojen välttelyä estävä politiikka päivitettiin 2021. |
|                                                                |                                                                                                                  | Kestävä luotonanto: Alhaisen tulotason maiden ylivelkaantumisen estäminen                         | OECD:n Sustainable Lending -käytännön noudattaminen                                                                      | ok                      | ok                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                | Korruption, lahjonnan ja veroparatiisien torjunta                                                                | Lahjonnan ja veroparatiisikykösten tunnistaminen rahoitettavissa hankkeissa                       | Finnveran ajantasaiset politiikat, EU:n ja OECD:n ohjeistukset                                                           | ok                      | ok                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                | Ilmastonmuutoksen vastaiset toimet                                                                               | Autamme yrityksiä hyötymään ilmastotoimien tuomista mahdollisuuksista                             | Ilmastomyönteisten hankkeiden rahoitus                                                                                   | -                       | -                                                                                                         | EU-takausta hyödyntävän digi- ja ilmastolainan käyttöönotto, ilmastomyönteisten hankkeiden lisääminen strategiakaudella 2022-2024. Poseidon Principlesin soveltaminen sekä energiasektorin vastuiden jako fossiilisiin ja uusiutuviin ensi kertaa v. 2021.                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                |                                                                                                                  | Mittaamme ilmastovaikutukset                                                                      | Alusrahoituksen CO <sub>2</sub> -taso, energiavastuiden jako                                                             | -                       | ok                                                                                                        | Vuonna 2021 tehtiin selvitys ilmastomuutoksen vaikutuksista yritysten luottoriskien erit. viennin rahoituksessa.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                |                                                                                                                  | Tunnistamme ilmastomuutoksen riskit                                                               | Ilmastonmuutoksen vaikutukset osaksi riskienhallintaa                                                                    | -                       | ok                                                                                                        | Vuonna 2022 on tarkoitus luoda tarkempi kestävän sijoittamisen kehikko.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                                | Kestävä rahoitus                                                                                                 | Kestävän sijoittamisen kehikko                                                                    | Ehdot ja tavoitteet kestäville ja vastuullisille sijoituksille                                                           | -                       | -                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                | Oman toiminnan ja hankintojen ympäristövaikutusten minimointi                                                    | Video- ja puhelinneuvottelut korvaamassa matkustamista, junaliikenteen suosiminen kotimaassa      | Kotimaan lentoja/ junamatkoja katsausvuonna                                                                              | 45/235                  | 32/109                                                                                                    | Finnveran matkustuspolitiikassa kotimaan lennot korvataan junilla helpoimmin korvattavilla reiteillä. Ulkomaan lentojen tarve määräytyy hankkeiden mukaan. Koronapandemian vuoksi virtuaalitaapaamiset korvasivat edelleen suuren osan koti- ja ulkomaanmatkoista. Toimistot ovat pääasiassa paperittomia ja asiakaspalvelussa käytössä muun muassa sähköinen asiointi ja sähköinen allekirjoitus.                                                                                                               |
|                                                                |                                                                                                                  | Digitaalisuus vähentämässä paperinkulutusta                                                       |                                                                                                                          | ok                      | ok                                                                                                        | Esim. matkatoimistopalveluissa, joissa ympäristökysymykset huomioidaan.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                                | Taloudellinen vastuu                                                                                             | Hanselin puitesopimuksien hyödyntäminen                                                           |                                                                                                                          | ok                      | ok                                                                                                        | PK- ja midcap-rahoituksessa itsekannattavuuden tarkastelujaksona pidetään 10 vuotta ja viennin rahoituksessa 20 vuotta. Finnveran pk- ja midcap-rahoituksen kumulatiivinen itsekannattavuus on toteutunut 10 vuoden jaksolla. Viennin rahoitus on ollut vastaavasti kumulatiivisesti itsekannattavaa Finnveran toiminnan ajan.                                                                                                                                                                                   |
|                                                                | Itsekannattavuus: Toiminnan menot voidaan pitkällä aikavälillä kattaa yhtiön toiminnasta saatavilla tuloilla     | Kumulatiivinen itsekannattavuus toteutunut                                                        | ok                                                                                                                       | ok                      |                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                | Vakavaraisuus: Kotimaan toiminnan vakavaraisuuden tulee olla vähintään 15 prosenttia                             | Vakavaraisuus %                                                                                   | 25,1 %                                                                                                                   | 23,9 %                  |                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Suomen talouden ja yritysten kilpailukyyn vahvistaminen</b> | Pienyrittäjien ja pk-yritysten kasvuun, kansainvälistymisen ja kilpailukyyn mahdollistaminen rahoitusratkaisulla | Rahoituksen kohdistuminen strategian mukaisille painopistealueille 80 %:sti                       | %                                                                                                                        | -                       | 91 %                                                                                                      | Rahoituksen kohdentumista ei seurattu vuonna 2020 koronapandemian poikkeusajan strategian aikana.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                                                |                                                                                                                  | Rahoitetut, aloittavat yritykset                                                                  | kpl                                                                                                                      | 2 697                   | 2 399                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                |                                                                                                                  | Tarjottu pk- ja midcap-rahoitus, ja kasvavien ja kansainvälistyvien yritysten osuus               | euroa/%                                                                                                                  | 1,7 mrd. e/<br>43 %     | 1,7 mrd. e/<br>52 %                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                |                                                                                                                  | Rahoitetut omistajanvaihdokset                                                                    | euroa/kpl                                                                                                                | 141 milj. e/<br>768 kpl | 174 milj. e/<br>813 kpl                                                                                   | Finnveran rahoittamien yrityskauppojen koko on kasvanut viime vuosina. Finnvera on rahoittamassa noin joka kolmatta omistajanvaihdosta Suomessa vuosittain.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                                                                | Suomen viennin edistäminen vakaasti ja kestävästi                                                                | Voimaan tulleet takuut                                                                            | euroa                                                                                                                    | 2,0 mrd. e              | 3,3 mrd. e                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                | Tarjotut vientitakuut ja erityistakaukset                                                                        | euroa                                                                                             | 2,9 mrd. e                                                                                                               | 4,3 mrd. e              |                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                | Vientitakuilla katetun viennin osuus Suomen kokonaisviennistä                                                    | %                                                                                                 | 5,50 %                                                                                                                   | 3,66 %                  | Perustuu Tullin tavaroiden ulkomaankaupan ennakkotilastoon.                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Työpaikkojen luominen                                          | PK- ja midcap-rahoituksella myötävaikutetut uudet työpaikat                                                      | kpl                                                                                               | 8 717                                                                                                                    | 8 599                   |                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                | Rahoituksen osuus yhtä työpaikkaa kohden                                                                         | euroa/uusi työpaikka                                                                              | 194 000 e                                                                                                                | 200 000 e               |                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Henkilöstöstä ja ihmis-oikeuksista huolehtiminen</b>        | Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö                                                                                  | Koulutusten määrä vuosittain                                                                      | h/ työntekijä/ vuosi                                                                                                     | 12,2                    | 8,4                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                |                                                                                                                  | Kehityskeskustelut koko henkilöstölle osaamisen ja hyvinvoinnin tukena                            | osallistumis-%                                                                                                           | 92 %                    | 90 %                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                |                                                                                                                  | Henkilöstökyselyindeksi                                                                           | People Power -indeksi                                                                                                    | -                       | 76,8                                                                                                      | Mitataan joka toinen vuosi. V. 2019 indeksi oli 72. Vuosittain mitattava työviere oli 4,3/5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                                                                |                                                                                                                  | Sairauspoissaolot                                                                                 | %                                                                                                                        | 1,70 %                  | 1,2 %                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                |                                                                                                                  | Syrjintätapaukset                                                                                 | kpl                                                                                                                      | 0                       | 0                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Tietoturva                                                     | Tietoturvan, järjestelmien ja tietoturvaosaamisen pitäminen ajan tasalla                                         | Järjestelmien testaus ja henkilöstön koulutukset                                                  | ok                                                                                                                       | ok                      |                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Ihmisoikeuksien huomioiminen rahoitushankkeissa                | Ulkomaille suuntautuvien hankkeiden ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten hallinta                              | Hankkeiden luokittelu ympäristö- ja sosiaalisten riskien mukaan, mukaan lukien ihmisoikeusriskit. | ok                                                                                                                       | ok                      | Rahoitushankkeiden arvioinnissa huomioidaan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia ohjaavat periaatteet (UNGP). |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Asiakas-lähtöisyys</b>                                      | Asiakaslähtöisyys kaikessa toiminnassamme sekä asiakaskokemuksen jatkuva parantaminen                            | Asiakkaiden suositteluhallukkuus                                                                  | NPS-indeksiluku                                                                                                          | 56                      | 67                                                                                                        | Suositteluhallukkuutta seurataan jatkuvasti.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                                                                |                                                                                                                  | Asiakastytyväisyys                                                                                | NPS-indeksiluku liiketoiminta-alueittain, keskiarvo                                                                      | -                       | 68,9                                                                                                      | Laaja asiakas- ja sidosryhmätutkimus tehdään joka toinen vuosi.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                | Kumppanuuksien ja yhteistyömallien vahvistaminen                                                                 | Aktiivinen sidosryhmädialogi, sidosryhmätyytyväisyys                                              | Kyselyt sidosryhmille, asiakas- ja sidosryhmätapaamiset ja kontaktit                                                     | ok                      | ok                                                                                                        | Laaja asiakas- ja sidosryhmätutkimus tehdään joka toinen vuosi. V. 2021 asiakas- ja sidosryhmätapaamisia ja -kontakteja oli yli 7 000 kpl.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Avoin ja selkeä viestintä                                      | Finnvera julkaisee yritystarinoita ja tietoja taatuista vientikaupoista, kun julkaisuluvat osapuolilta saatu.    | Julkaisut Finnvera.fi-sivulla                                                                     | ok                                                                                                                       | ok                      |                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

## Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi

Finnveran 370 eri alojen asiantuntijaa muodostavat yhtiön liiketoiminnan sydämen. Vuonna 2021 henkilöstötyötä määrittävät edelleen vahvasti koronapandemian poikkeusolot, mutta henkilöstön kehittämisen ja hyvinvoinnin eteen tehtiin tästä huolimatta merkittäviä toimia muun muassa laajan Finnveralaiset 2025 -henkilöstösuunnitelman muodossa.

### Työtapojen kehittämistä henkilöstöä kuunnellen

Motivoitunut ja osaava henkilöstö on Finnveran toiminnan kannalta tärkeä menestystekijä, ja finnveralaisten ammattitaidon kehittämistä tuetaan yhtiössä monin tavoin. Henkilöstön hyvinvoinnin kannalta myös johtamisella on suuri vaikutus. Finnveran henkilöstöjohtaminen perustuu rohkeaan kehittämisen kulttuuriin, luottamuksen ilmapiiriin ja innostavaan tulevaisuuteen. Tärkeitä johtamisen ja esimiestyön periaatteita ovat myös tasapuolisuus, reiluus ja oikeudenmukaisuus.

Vuonna 2021 jatkunut koronapandemia piti Finnveran henkilöstön edelleen etätöissä. Etätöissä jaksamista selvitettiin henkilöstölle tehdyn kyselyn avulla ja tuettiin erilaisilla työergonomiaan keskittyvillä luennoilla, virtuaalitapahtumilla sekä tarjoamalla työterveyspsykologin palveluja niitä haluaville. Yhtiössä valmistauduttiin myös jo pandemian jälkeiseen ”uuteen normaaliin” siirtymiseen selvittämällä henkilöstön toiveita

tuleviin työtapoihin liittyen ja luomalla työtilakonsepti sekä hybridityömalli.

### Muuttuva työ vaatii uudenlaista osaamista

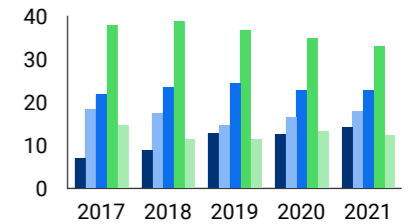
Työntekijöiden osaamisesta huolehtiminen on tärkeä osa Finnveran henkilöstötyötä. Vuonna 2021 henkilöstön kehittäminen liittyi vahvasti ”Finnveralaiset 2025” -henkilöstösuunnitelmaan, jonka tavoitteena oli kartoittaa tulevaisuuden työelämän osaamistarpeita. Suunnitelma toteutettiin tarjoamalla koko henkilöstölle mahdollisuus pohtia digitaalisen työkalun avulla, millainen työ tulee tulevaisuudessa korostumaan ja millainen puolestaan vähenemään. Digitaalisten keskusteluiden ja johdon työpajojen pohjalta muodostettiin kokonaiskuva siitä, mitkä osaamisalueet ovat kriittisiä Finnveran strategian ja digiagendan menestyksen kannalta.

Identifioituja kriittisimpiä osaamisalueita tullaan käymään läpi koko henkilöstön kattavissa kehityskeskusteluissa sekä tiimi- että henkilökohtaisesti, määrittelemällä kunkin tiimin ja yksittäisen työntekijän kohdalla olennaisimmat osaamisen kehityskohdat tuleville vuosille. Kehityssuunnitelmissa tullaan huomioimaan se, että jotkin työtehtävät saattavat digitalisoitumisen myötä muuttua merkittävästikin. Finnvera haluaa olla hyvissä ajoin tukemassa henkilöstöään tässä muutoksessa ja tarjota vaihtoehtoisia kehityspolkuja. Vuonna 2022 henkilöstösuunnitelman edistämistä jatketaan uuden strategian mukaisen yrityskulttuurin määrittelytyön yhteydessä.

Vuonna 2021 henkilöstöä koulutettiin yhteensä keskimäärin 8,4 tuntia henkilöä kohden (naiset 5 tuntia ja miehet 3,4 tuntia). Osana jatkuvaa henkilöstön kehittämistä Finnvera laatii uusille työntekijöilleen omat, osaamiskohtaiset perehdytyspolut, ja perehdytysprosessiin kuuluu runsaasti

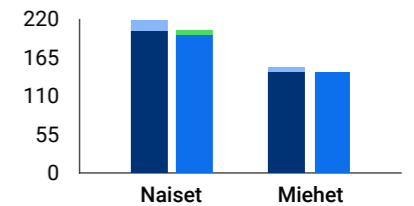
### Henkilöstön ikäjakauma, %

|            | 2017  | 2018  | 2019  | 2020  | 2021  |
|------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Alle 31-v. | 7,01  | 8,96  | 12,82 | 12,50 | 14,09 |
| 31–40-v.   | 18,33 | 17,37 | 14,81 | 16,67 | 17,89 |
| 41–50-v.   | 21,83 | 23,25 | 24,22 | 22,78 | 22,76 |
| 51–60-v.   | 38,01 | 38,94 | 36,75 | 34,72 | 33,06 |
| Yli 60-v.  | 14,82 | 11,48 | 11,40 | 13,33 | 12,20 |



### Työsuhteen muoto vuonna 2021, hlöä

|               | Naiset | Miehet |
|---------------|--------|--------|
| Vakituisen    | 202    | 144    |
| Määräaikainen | 16     | 7      |
| Kokoaikainen  | 197    | 144    |
| Osa-aikainen  | 5      | 0      |



### Henkilöstön vaihtuvuus vuonna 2021

| Tulovaihtuvuus / Uudet työntekijät | Miehet, hlöä (%) | Naiset, hlöä (%) | Yhteensä, hlöä (%) |
|------------------------------------|------------------|------------------|--------------------|
| Alle 30-v.                         | 2 (0,6)          | 2 (0,6)          | 4 (1,2)            |
| 30–50-v.                           | 6 (1,7)          | 10 (2,9)         | 16 (4,6)           |
| Yli 50-v.                          | 0                | 0                | 0                  |
| <b>Yhteensä</b>                    | <b>8 (2,3)</b>   | <b>12 (3,5)</b>  | <b>20 (5,8)</b>    |

| Lähtövaihtuvuus / Lähteneet työntekijät | Miehet, hlöä (%) | Naiset, hlöä (%) | Yhteensä, hlöä (%) |
|-----------------------------------------|------------------|------------------|--------------------|
| Alle 30-v.                              | 0                | 0                | 0                  |
| 30–50-v.                                | 3 (0,9)          | 3 (0,9)          | 6 (1,8)            |
| Yli 50-v.                               | 4 (1,2)          | 12 (3,5)         | 16 (4,7)           |
| <b>Yhteensä</b>                         | <b>7 (2,1)</b>   | <b>15 (4,4)</b>  | <b>22 (6,5)</b>    |

Finnvera valittiin vuonna 2021 yhdeksi Suomen innostavimmista työpaikoista Eezy Flown People Power -henkilöstötutkimuksessa.



digitaalisesta opintoportaalista löytyvää oppimismateriaalia. Vuoden 2021 aikana yhtiössä aloitti 20 uutta vakituista työntekijää. Kesätyöntekijöitä yhtiössä oli 12.

### Työvire korkealla työn merkityksellisyyden ansiosta

Finnvera huolehtii henkilöstönsä hyvinvoinnista tarjoamalla hyvät työskentelyedellytykset: asianmukaiset työvälineet, tilat ja kilpailukykyisen palkan. Myös henkilöstön työterveydestä pidetään huolta kattavilla työterveyspalveluilla, jotka sisältävät muun muassa säännölliset ikäkausitarkastukset, laboratoriotutkimukset ja fysioterapiamahdollisuuden. Poikkeusoloissa henkilöstölle on tarjottu myös henkiseen jaksamiseen ja työergonomiaan liittyvää koulutusta ja valmennusta. Vuonna 2021 sairauspoissaoloprosentti oli 1,2 (1,7).

Vuosittain toteutettavan työvirekyselyn mukaan finnveralaisten työvire oli vuonna 2021 jatkuneesta koronapandemiasta huolimatta erittäin hyvällä tasolla 4,3 (+0,1). Yhtiön historian paras työviretulos pohjautui pitkälti henkilöstön kokemukseen Finnveran tärkeästä roolista ja oman työn merkityksellisyydestä kriisiaikana. Kyselyn mukaan myös asiantuntijatyön tekeminen etänä on toiminut hyvin ja esimiehet ovat onnistuneet tukemaan tiimejään poikkeusoloissa erinomaisesti. Myös Finnveran eNPS-suosittelemiseksi pysyi korkeana eli 34 (-1) pisteessä, ja yhtiö valittiin yhdeksi Suomen innostavimmista työpaikoista Eezy Flown People Power -henkilöstötutkimuksessa.

Koronapandemian myötä pitkittynyt etätyöskentely on nostanut esiin huolen yhteisöllisyyden ja kulttuurin säilymisestä. Finnverassa huoleen on pyritty vastaamaan kehittämällä uusia lähestymistapoja tiimien yhteydenpidolle ja yhteishengen kohottamiselle erilaisten epämuodollisten tilaisuuksien kautta.



### Hybridityölle pelisäännöt

Finnverassa valmistauduttiin siirtymiseen etätyöskentelystä hybridityöhön ja luotiin hybridityön pelisäännöt. Esimiehille järjestettiin syksyllä valmennukset hybridityön johtamisesta. Valmennuksessa käsiteltiin psykologista turvallisuutta, kehittämistä, tiimikohtaisten periaatteiden laadintaa sekä johtamisen periaatteita etä-, hybridi- ja läsnätyössä.





## Hankinnat ja ympäristövaikutukset Finnveran toiminnassa

**Valtioneuvoston periaatepäätöksen mukaisesti julkisissa hankinnoissa on edistettävä kestäviä valintoja. Valtioneuvosto edellyttää, että julkisissa hankinnoissa tavoitteena on kokonaisratkaisu, joka ekologisesti ja taloudellisesti parhaalla tavalla vastaa kysyntään.**

Finnvera soveltaa hankintalakia, jonka tavoitteena on tehostaa julkisten varojen käyttöä, edistää laadukkaiden, innovatiivisten ja kestävien hankintojen tekemistä sekä turvata yritysten ja muiden yhteisöjen tasapuolisia mahdollisuuksia tarjota tavaroita ja palveluita julkisten hankintojen tarjouskilpailuissa.

Finnveran hankintatiimin esimiehenä toimii lakiasianpäällikkö, hankinnoista vastaa hankintapäällikkö ja tiimissä on kaksi hankinta-asiantuntijaa. Vuonna 2021 suurimmat hankinnat liittyivät erityisesti IT-järjestelmiin. Team Finland -hankintayhteistyönä toteutettiin yhdessä Business Finlandin kanssa vuokratilaidustuksen hankinta, joka liittyy Helsingin-toimipisteen tilahakuun.

Finnvera käyttää mahdollisuuksien mukaan valtion yhteishankintayksikkö Hanselin puitesopimuksia. Puitesopimuksia hyödynnettiin vuonna 2021 myös muun muassa strategisessa henkilöstösuunnittelussa ja ohjelmistorobotiikan asiantuntijaresursoinnissa. Suunnitelmallisilla, pitkäjänteisillä ja yksikkö- ja

vastuualuerajat ylittävillä hankinnoilla pyritään alentamaan kokonaiskustannuksia. Finnvera hyödyntää hankinnoissaan noin kahdensadan, pääasiassa kotimaisen toimittajan palveluita.

Lisäksi vuoden aikana tehtiin pienempiä hankintoja, kuten kartoitus Finnveran palvelujen saavutettavuudesta. Joitakin hankintoja lykättiin, koska koronatilanne muutti tarpeita. Työpisteisiin hankittiin maskeja ja käsidesiä, mutta kulutus oli vähäistä etätyön aikana.

### Finnveran ympäristövaikutukset

Yhtiön suorat ympäristövaikutukset liittyvät normaalitilanteessa pääosin kiinteistöjen energiankulutukseen ja työmatkustamiseen kotimaassa sekä kansainvälisissä rahoitushankkeissa. Finnveralla on toimipisteet 15 paikkakunnalla moderneissa toimitiloissa. Toimipisteistä suurin sijaitsee Helsingin Ruoholahden Team Finland -talossa, jossa noudatetaan vastuullisen ja kestäväen toimistoympäristön periaatteita.

Vuonna 2021 voimassa olleen etätyösuositusten myötä Finnveran toimitilat eri puolilla maata olivat vajaakäytöllä. Tämä vaikutti esimerkiksi paperinkulutukseen, ja Team Finland -talon yhdeksästä kopiokoneesta kuusi oli poissa käytöstä. Toimitiloissa noudatettiin ohjeita turvaväleistä ja maskien käytöstä, ja tehostettua siivousta jatkettiin. Toimipisteisiin asennettiin myös hygieniää parantava valokatalyysipinnoitus.

Helsingissä työympäristökonsepti päivitettiin, ja loppuvuonna tilat sovitettiin vastaamaan sitä. Konseptissa huomioitiin tulevan hybridityöskentelyn tarpeet. Koko henkilöstölle keväällä tehdyn työympäristökyselyn mukaan joustavat etätyökäytännöt, paikkariippumattomuus ja itseohjautuvuus ovat tärkeimmät toiveet tulevaisuuden työtavoissa. Vastaajat arvioivat, että tulevaisuudessa

etätyön osuus voisi olla jopa 3,5 työpäivää viikossa. Kolme tärkeintä syytä tulla toimistolle ovat tapaamiset työkavereiden kanssa, kiinteistön palvelut, kuten liikunta ja lounas sekä toimiston parempi ergonomia.

Finnvera pyrkii minimoimaan oman suoran toimintansa ympäristövaikutuksia. Kotimaan matkustuspolitiikan mukaisesti muut kuin välttämättömät työmatkat korvataan virtuaalitapaamisilla ja kotimaanmatkoilla suositaan raideliikennettä. Yhtiön ulkomaanmatkat liittyvät normaaliaikana etenkin ulkomaille suuntautuviin rahoitushankkeisiin, joihin liittyy usein käyntejä kohteissa sekä ulkomaisten ostaja-asiakkaiden ja rahoittajakumppanien luona. Käyntien tarve harkitaan aina tarpeen mukaan. Työmatkustaminen sekä kotimaassa että ulkomaille oli edelleen merkittävästi tavanomaista vähäisempää etätyösuosituksen vallitessa.



### Lentojen määrä ja päästöt alenivat

Työmatkustaminen oli edelleen merkittävästi pandemiaa edeltävää aikaa vähäisempää. Ulkomaan lentojen määrä vuonna 2021 oli 20 ja kotimaan lentojen määrä 32, kun vuonna 2019 ulkomaan lentoja tehtiin 386 ja kotimaan lentoja 448. Finnveran lentojen hiilidioksidipäästöt olivat vuonna 2021 yhteensä 19,4 t CO<sub>2</sub>e-hiilidioksidiekvivalenttia, kun määrä vuonna 2019 oli 324,6 t CO<sub>2</sub>e.

### Finnvera ryhtyi kartoittamaan rahoitustoimintansa ilmastovaikutuksia

Finnveran merkittävimmät vaikutukset ilmastoon ja ympäristön näkökulmasta tapahtuvat erilaisten viennin rahoitushankkeiden kautta. Aiheutuvia negatiivisia vaikutuksia arvioidaan ja seurataan systemaattisesti osana hankkeiden ympäristö- ja sosiaalisten riskien kartoituksia. Yhtiön uudessa strategiassa rahoitustoiminnan ilmastovaikutusten tarkempi tunnistaminen, mittaaminen ja raportointi on asetettu yhdeksi ilmastomuutoksen vastaiseksi toimeksi.

Toimintasuunnitelman mukaisesti Finnveran vastuukannan ilmastovaikutusten pienentämiselle asetetaan mitattavat tavoitteet, ja niiden toteutumisesta raportoidaan kansainvälisesti tunnettujen standardien mukaisesti. Ilmastovaikutusten mittaaminen käynnistyy vuonna 2022 ja tavoite vaikutusten pienentämiseksi asetetaan vuonna 2023. Työ ilmastovaikutusten mittaroimiseksi aloitettiin jo vuonna 2021 Poseidon Principles -aloitteeseen liittymisen myötä.

Finnvera laski alusrahoituksen CO<sub>2</sub>-päästöt ensimmäistä kertaa. Aiheesta kerrotaan tarkemmin **Vastuullinen rahoitustoiminta** -osiossa. Finnvera laski ensimmäistä kertaa myös energiantuotantoon ja -jakeluun liittyvien vastuiden jakautumisen uusiutuvaan ja fossiiliseen energiaan. Aiheesta lisää **Riskienhallinta**-osiossa.



### Verojalanjälki

Finnvera-konsernin verojalanjälki vuonna 2021 oli yhteensä 19 miljoonaa euroa (15). Emoyhtiö Finnvera Oyj ei maksa toiminnastaan tuloveroa, sillä valtion erityisrahoitusyhtiönä Finnvera on tuloverolaissa vapautettu tuloverosta. Yhtiön positiivinen tulos rahastoidaan vuosittain mahdollisia tulevia tappioita varten. Finnvera mittaa toimintansa yhteiskunnallista vaikuttavuutta arvioimalla muun muassa, millaista kasvua, vientiä ja työllisyyttä yritykset saavat Finnveran rahoituksella aikaan. Finnveran tytäryhtiöillä ei ole vastaavaa tuloverovapautta.



## Raportointiperiaatteet

Tämä raportti on laadittu GRI Standards -yritysvastuuraportointiviitekehyksen perusvaatimusten (Core) mukaisesti. Raportin tiedot kattavat Finnvera Oyj:n oman toiminnan taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristöön kohdistuvat vaikutukset tilikaudelta 1.1.–31.12.2021.

Vuoden 2021 raportissa rahoitustoiminnan vastuullisuudesta raportoidaan Vastuullinen Rahoitustoiminta -osiossa, ja Yritysvastuun johtaminen Finnverassa -osiossa kerrotaan vastuullisuuden johtamiskäytännöistä sekä Finnveran toiminnan omista suorista vaikutuksista. Raportin tiedoissa, laajuudessa tai laskentarajoissa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia verrattuna edellisvuosiin. Finnvera raportoi vastuullisuudesta kalenterivuositain, ja edellinen raportti ilmestyi 23.2.2021. Raporttia ei ole varmennettu ulkoisesti.

### Lisätietoja:

Viestintäpäällikkö

Tiina Riippa

tiina.riippa@finnvera.fi

## GRI Standards -sisältöindeksi

| Tunnus                               | Sijainti                                                  | Lisätiedot                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>GRI 102: Yleinen sisältö 2016</b> |                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Organisaatio</b>                  |                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 102-1                                | Raportoivan organisaation nimi                            | Finnvera-konsernin toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 6                                                                                                                                                                                                  |
| 102-2                                | Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut                  | Finnveran vuosi 2021, s. 3; Strategia ja rooli yhteiskunnassa, s. 6–13                                                                                                                                                                                    |
| 102-3                                | Organisaation pääkonttorin sijainti                       | GRI-sisältöindeksi<br>Porkkalankatu 1<br>PL 1010, 00101 Helsinki +<br>Kallanranta 11, PL 1127, 70111 Kuopio                                                                                                                                               |
| 102-4                                | Toimintamaat                                              | Näin Finnvera luo arvoa, s. 7;<br>Toimintaympäristö, s. 14–16                                                                                                                                                                                             |
| 102-5                                | Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto                | Hallinto, s. 17–19; Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021, s. 2–4                                                                                                                                                                               |
| 102-6                                | Markkina-alueet, toimialat                                | Näin Finnvera luo arvoa, s. 7;<br>Toimintaympäristö, s. 14–16;<br>Vastuullinen rahoitustoiminta, s. 22; Kotimaan rahoitus s. 23–25;<br>Viennin rahoitus, s. 27–29                                                                                         |
| 102-7                                | Raportoivan organisaation koko                            | Näin Finnvera luo arvoa, s. 7;<br>Avainluvut, s. 35; Finnvera-konsernin toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 2–5                                                                                                                                           |
| 102-8                                | Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä            | Näin Finnvera luo arvoa, s. 7;<br>Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi, s. 43–44; Finnvera-konsernin toimintakertomus ja tilinpäätös – Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 16, 79–80                                                          |
| 102-9                                | Toimitusketju                                             | Hankinnat ja ympäristövaikutukset Finnveran toiminnassa, s. 45–46                                                                                                                                                                                         |
| 102-10                               | Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa | Toimitusjohtajan katsaus, s. 4–5;<br>Strategia ja rooli yhteiskunnassa, s. 6;<br>Hallinto, s. 19; Kotimaan rahoitus, s. 23–25; Viennin rahoitus, s. 27–29;<br>Finnvera-konsernin toimintakertomus ja tilinpäätös – Hallituksen toimintakertomus, s. 16–17 |
| 102-11                               | Varovaisuusperiaatteen soveltaminen                       | Rahoitustoiminnan ympäristö-, sosiaalisten ja hallintoon liittyvien riskien hallinta, s. 31–33; Hankinnat ja ympäristövaikutukset Finnveran toiminnassa, s. 45–46                                                                                         |

| Tunnus                          | Sijainti                                                                                   | Lisätiedot                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                               |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| 102-12                          | Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet | Hallinto, s. 17–18;<br>Sidosryhmäyhteistyö, s. 21;<br>Rahoitustoiminnan ympäristö-, sosiaalisten ja hallintoon liittyvien riskien hallinta, s. 31; Yritysvastuun johtaminen Finnverassa, s. 40–42; Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 2–11                                                                                                                                                                                                         |                                                               |
| 102-13                          | Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa                                    | Sidosryhmäyhteistyö, s. 20–21                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                               |
| <b>Strategia</b>                |                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                               |
| 102-14                          | Toimitusjohtajan katsaus                                                                   | Toimitusjohtajan katsaus, s. 4–5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                               |
| 102-15                          | Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet                                            | Näin Finnvera luo arvoa, s. 7;<br>Strategia, s. 8–12; Toimintaympäristö, s. 14–15; Rahoitustoiminnan ympäristö-, sosiaalisten ja hallintoon liittyvien riskien hallinta, s. 31–33;<br>Riskienhallinta Finnverassa, s. 36–37; Yritysvastuun johtaminen Finnverassa, s. 39–42; Hankinnat ja ympäristövaikutukset Finnveran toiminnassa, s. 46; Finnvera-konsernin toimintakertomus ja tilinpäätös – Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 15–16, 39–42 |                                                               |
| <b>Liiketoiminnan eettisyys</b> |                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                               |
| 102-16                          | Arvot ja liiketoimintaperiaatteet                                                          | Näin Finnvera luo arvoa, s. 7; Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 3–11                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                               |
| 102-17                          | Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen                                                   | Yritysvastuun johtaminen Finnverassa, s. 40–41; <a href="https://www.finnvera.fi/whistleblowing">https://www.finnvera.fi/whistleblowing</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                               |
| <b>Hallinto</b>                 |                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                               |
| 102-18                          | Hallintorakenne                                                                            | Hallinto, s. 17–19; Yritysvastuun johtaminen Finnverassa, s. 40; Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021, s. 4–11                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                               |
| 102-22                          | Hallituksen kokoonpano                                                                     | Hallinto, s. 18; Finnvera-konsernin toimintakertomus ja tilinpäätös – Hallituksen toimintakertomus, s. 16; Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021, s. 5–6                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia.               |
| 102-23                          | Hallituksen puheenjohtaja                                                                  | Hallinto, s. 18; Finnvera-konsernin toimintakertomus ja tilinpäätös – Hallituksen toimintakertomus, s. 16; Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021, s. 6                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Hallituksen puheenjohtaja on riippumaton toimivasta johdosta. |



| Tunnus                         | Sijainti                                                                       | Lisätiedot                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 102-24                         | Hallituksen valinta                                                            | Hallinto, s. 17–18; Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021, s. 5                                                                                                                                            |
| 102-35                         | Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen                                    | Finnvera-konsernin toimintakertomus ja tilinpäätös – Tilinpäätöksen liitetiedot, s. 79–80; Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021, s. 8–9                                                                   |
| <b>Sidosryhmävuorovaikutus</b> |                                                                                |                                                                                                                                                                                                                      |
| 102-40                         | Luettelo organisaation sidosryhmistä                                           | Sidosryhmäyhteistyö, s. 20                                                                                                                                                                                           |
| 102-41                         | Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö    | GRI-sisältöindeksi 94 (94) prosenttia Finnveran henkilöstöstä koskee työehtosopimus.                                                                                                                                 |
| 102-42                         | Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet                                   | Sidosryhmäyhteistyö, s. 20–21                                                                                                                                                                                        |
| 102-43                         | Sidosryhmätoiminnan periaatteet                                                | Sidosryhmäyhteistyö, s. 20–21; Yritysvastuun johtaminen Finnverassa, s. 40–41                                                                                                                                        |
| 102-44                         | Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet                  | Sidosryhmäyhteistyö, s. 20; Yritysvastuun johtaminen Finnverassa, s. 39; Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi, s. 43–44; <a href="https://www.finnvera.fi/whistleblowing">https://www.finnvera.fi/whistleblowing</a> |
| <b>Raportointikäytäntö</b>     |                                                                                |                                                                                                                                                                                                                      |
| 102-45                         | Konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt                                      | Finnvera-konsernin toimintakertomus ja tilinpäätös – Tilinpäätös, s. 29–30                                                                                                                                           |
| 102-46                         | Raportin sisällön sekä olennaisten aiheiden vaikutusten määrittely             | Yritysvastuun johtaminen Finnverassa, s. 39–41                                                                                                                                                                       |
| 102-47                         | Olennaiset aiheet                                                              | Yritysvastuun johtaminen Finnverassa, s. 40                                                                                                                                                                          |
| 102-48                         | Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa                                      | GRI-sisältöindeksi Ei muutoksia.                                                                                                                                                                                     |
| 102-49                         | Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja aiheiden vaikutusten rajauksessa | GRI-sisältöindeksi Ei merkittäviä muutoksia.                                                                                                                                                                         |
| 102-50                         | Raportointijakso                                                               | Raportointiperiaatteet, s. 47                                                                                                                                                                                        |
| 102-51                         | Edellisen raportin päiväys                                                     | Raportointiperiaatteet, s. 47                                                                                                                                                                                        |
| 102-52                         | Raportin julkaisu tiheys                                                       | Raportointiperiaatteet, s. 47                                                                                                                                                                                        |
| 102-53                         | Yhteystiedot raportointiin liittyen                                            | Raportointiperiaatteet, s. 47                                                                                                                                                                                        |
| 102-54                         | GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus                                | Raportointiperiaatteet, s. 47                                                                                                                                                                                        |
| 102-55                         | GRI-sisältöindeksi                                                             | GRI-sisältöindeksi, s. 48–50                                                                                                                                                                                         |
| 102-56                         | Raportoinnin varmennus                                                         | Raportointiperiaatteet, s. 47 Raporttia ei ole varmennettu ulkoisesti.                                                                                                                                               |

| Tunnus                                                  | Sijainti                                                                                    | Lisätiedot                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>GRI 103: Johtamistavan kuvaus 2016</b>               |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 103-1                                                   | Olennaiset aiheet ja niiden vaikutukset                                                     | Yritysvastuun johtaminen Finnverassa, s. 39–42                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 103-2                                                   | Johtamistapa ja sen osa-alueet                                                              | Yritysvastuun johtaminen Finnverassa, s. 40, 42                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 103-3                                                   | Johtamistavan arviointi                                                                     | Hallinto, s. 17; Yritysvastuun johtaminen Finnverassa, s. 40; Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021, s. 9–11                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>GRI 200: Taloudelliset standardit</b>                |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>GRI 201 Taloudelliset tulokset 2016</b>              |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 201-1                                                   | Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen                                         | Näin Finnvera luo arvoa, s. 7; Finnveran rooli yhteiskunnassa, s. 10; Avainluvut, s. 35; Finnvera-konsernin toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 2–4                                                                                                                                                                                                                                 |
| 201-4                                                   | Julkiselta sektorilta saatu taloudellinen avustus                                           | Finnvera-konsernin toimintakertomus ja tilinpäätös, s. 2, 8, 11, 19, 35, 38                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>GRI 203 Väilliset taloudelliset vaikutukset 2016</b> |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 203-2                                                   | Keskeiset väilliset taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus                             | Finnveran vuosi 2021, s. 3; Strategia ja rooli yhteiskunnassa, s. 6; Näin Finnvera luo arvoa, s. 7; Strategia, s. 8–9; Finnveran rooli yhteiskunnassa, s. 10; Kotimaan rahoitus, s. 23–26; Viennin rahoitus, s. 27–30                                                                                                                                                               |
| <b>GRI 205 Korruptionvastaisuus 2016</b>                |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 205-2                                                   | Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus | Rahoitustoiminnan ympäristö-, sosiaalisten ja hallintoon liittyvien riskien hallinta, s. 33; Yritysvastuun johtaminen Finnverassa, s. 40–42                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                         |                                                                                             | Henkilöstöä koskeva lahjat ja vieraanvaraisuus -ohjeistus on viestitty ja koulutettu Code of Conduct -verkkokoulutuksen yhteydessä 100 % Finnveran henkilöstöstä. Finnveran toimintapolitiikkoja arvioidaan ja päivitetään vuosittain. Vuonna 2021 veroparatiiseja ja verojen välttelyn estämistä koskevaa toimintapolitiikkaa täsmennettiin EU-rahoituksen vaatimusten mukaisesti. |
| <b>GRI 206 Kilpailun rajoittaminen 2016</b>             |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 206-1                                                   | Kilpailuoikeudellisiin ja monopoliasemaan liittyvien oikeustapausten määrä                  | GRI-sisältöindeksi Ei tapauksia 2021.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

| Tunnus                                                           | Sijainti                                                                                                        | Lisätiedot                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>GRI 300: Ympäristöstandardit</b>                              |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>GRI 307: Ympäristölakien ja -sääntöjen noudattaminen 2016</b> |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 307-1                                                            | Ympäristölakien ja -sääntöjen rikkominen                                                                        | GRI-sisältöindeksi<br>Ei rikkomuksia 2021.                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Oma indi-<br>kaattori                                            | Ympäristö- ja sosiaalisten riskien mukaan luokiteltujen vientihankkeiden määrä                                  | Rahoitustoiminnan ympäristö-, sosiaalisten ja hallinnollisten riskien hallinta, s. <b>31–33</b> ; Yritysvastuun johtaminen, s. <b>42</b>                                                                                                                                                       |
| Oma indi-<br>kaattori                                            | Kotimaan lentomat kustamisen vähentäminen                                                                       | Yritysvastuun johtaminen Finnverassa, s. <b>42</b> ; Hankinnat ja ympäristövaikutukset Finnveran toiminnassa, s. <b>46</b>                                                                                                                                                                     |
|                                                                  |                                                                                                                 | Uudet riskiluokitukset otettiin käyttöön vuonna 2021.                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                                  |                                                                                                                 | Matkustuspolitiikan mukaisesti kotimaan lennot pyritään korvaamaan virtuaalitapaamisilla ja junamatkoilla. Koronan takia kotimaan lentomat kustaminen pysyi edelleen alhaisena vuonna 2021.                                                                                                    |
| <b>GRI 400: Sosiaaliset standardit</b>                           |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>GRI 401 Työsuhteet 2016</b>                                   |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 401-1                                                            | Uudet työntekijät ja henkilöstön vaihtuvuus                                                                     | Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi, s. <b>43</b>                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>GRI 403 Työterveys ja -turvallisuus 2018</b>                  |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 403-1                                                            | Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät                                                            | Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi, s. <b>43–44</b>                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                                  |                                                                                                                 | Työterveyttä johdetaan HR-toiminnosta työsuojelu mukaan lukien, ja talotason turvallisuudesta vastaa päätoiminen turvallisuuspäällikkö. Työterveyden järjestelmän piiriin kuuluu koko Finnveran oma henkilöstö, ja turvallisuuden osalta järjestelmä kattaa kaikki Finnverassa työskentelevät. |
| 403-2                                                            | Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi ja tapausten tutkinta                                                 | Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi, s. <b>43–44</b> ; Finnvera-konsernin toimintakertomus ja tilinpäätös, s. <b>41</b>                                                                                                                                                                       |
| 403-3                                                            | Työterveyspalvelut                                                                                              | Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi, s. <b>43–44</b>                                                                                                                                                                                                                                          |
| 403-4                                                            | Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvissä asioissa | Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi, s. <b>43–44</b>                                                                                                                                                                                                                                          |
| 403-5                                                            | Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvä koulutus työntekijöille                                              | Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi, s. <b>43–44</b>                                                                                                                                                                                                                                          |
| 403-6                                                            | Työntekijöiden terveyden edistäminen                                                                            | Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi, s. <b>43–44</b>                                                                                                                                                                                                                                          |
| 403-7                                                            | Liiketoimintaan suoraan liittyvien työterveys- ja -turvallisuushaittojen ehkäisy                                | Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi, s. <b>43–44</b>                                                                                                                                                                                                                                          |
| 403-9                                                            | Työtapaturmat                                                                                                   | Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi, s. <b>43–44</b>                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                                  |                                                                                                                 | Raportoitu osittain.                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                  |                                                                                                                 | Raportoitu osittain.                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                  |                                                                                                                 | Raportoitu osittain.                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                  |                                                                                                                 | Finnveran toimintaan ei liity vaaralliseksi luokiteltuja töitä.                                                                                                                                                                                                                                |
|                                                                  |                                                                                                                 | Raportoitu osittain.                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                  |                                                                                                                 | Raportoitu osittain.                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                  |                                                                                                                 | Vuonna 2021 sattui yksi työtapaturma.                                                                                                                                                                                                                                                          |

| Tunnus                                                   | Sijainti                                                                                                            | Lisätiedot                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>GRI 404 Koulutus ja henkilöstön kehittäminen 2016</b> |                                                                                                                     |                                                                                                                                    |
| 404-1                                                    | Keskimmääiset koulutustunnit työntekijää kohden                                                                     | Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi, s. <b>43</b>                                                                                 |
| 404-2                                                    | Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat                                               | Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi, s. <b>43–44</b>                                                                              |
| 404-3                                                    | Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit                                                                        | Yritysvastuun johtaminen Finnverassa, s. <b>42</b>                                                                                 |
| <b>GRI 412 Ihmisoikeusarviointit 2016</b>                |                                                                                                                     |                                                                                                                                    |
| 412-3                                                    | Merkittävät investoinnit ja sopimukset, joissa huomioidaan ihmisoikeudet tai suoritettiin ihmisoikeuksien arviointi | Rahoitustoiminnan ympäristö-, sosiaalisten ja hallinnollisten riskien hallinta, s. <b>31–33</b>                                    |
| <b>GRI 419 Määräystenmukaisuus 2016</b>                  |                                                                                                                     |                                                                                                                                    |
| 419-1                                                    | Lakien ja säädösten rikkomukset sosiaalisten ja taloudellisten tekijöiden osalta                                    | GRI-sisältöindeksi<br>Ei rikkomuksia 2021.                                                                                         |
| <b>G4 Rahoitustoimialan tuotevastuu</b>                  |                                                                                                                     |                                                                                                                                    |
| G4-FS6                                                   | Tuotesalkun jakauma alueen, koon ja toimialan mukaan                                                                | Toimintaympäristö, s. <b>14–16</b> ; Finnveran rooli yhteiskunnassa, s. <b>10</b> ; Vastuullinen rahoitustoiminta, s. <b>23–37</b> |
|                                                          |                                                                                                                     | Raportoitu osittain.                                                                                                               |



Finnvera parantaa ja monipuolistaa suomalaisten yritysten rahoitusmahdollisuuksia lainoin, takauksin ja vienninrahoituspalveluin. Valtionyhtiönä Finnvera täydentää rahoitusmarkkinoita ja edistää yritystoiminnan ja viennin kehitystä.

[finnvera.fi](https://finnvera.fi)

 **FINNVERA**