



FINNVERA

Finnveran vuosikatsaus ja vastuullisuusraportti 2022

Finnvera rahoittaa yritystoiminnan eri vaiheita lainoin, takauksin ja vientitakuin. Finnvera on valtion omistama erityisrahoitusyhtiö ja Suomen virallinen vientitakuulaitos.

Finnveran vuosi 2022

Toimitusjohtajan katsaus	4
Toimintaympäristö	6

Strategia ja rooli yhteiskunnassa

Strategia	10
Näin Finnvera luo arvoa	14
Sidosryhmäyhteistyö	15
Hallinto	17

Vastuullisuus Finnverassa

Vastuullisuuden johtaminen	22
Henkilöstö	27
Ympäristövaikutukset	30

Rahoitustoiminta vuonna 2022

Kotimaan rahoitus	34
Viennin rahoitus	39
Rahoitustoiminnan ESG-riskien hallinta	44
Avainluvut	46
Varainhallinta	47

GRI-liite

Raportointiperiaatteet	48
GRI-sisältöindeksi	49

Finnveran vuosikertomuksen PDF-dokumenttien toteuttamisessa on huomioitu verkkopalvelujen saavutettavuusvaatimukset mahdollisimman kattavasti, ja julkaisujen lukemisessa voi käyttää ruudunlukuohjelmaa.

Finnveran vuosi 2022

Toimintaympäristön dramaattisista muutoksista ja epävarmuudesta huolimatta Finnveran kotimaan ja viennin rahoitus olivat vuonna 2022 korkealla tasolla. Käynnissä on suuria projekteja, joita on suunniteltu useita vuosia ja niiden toteutus jatkui. Finnveran kotimaan rahoitus kohdistui strategiamme mukaisesti valtaosin aloittaville, kasvaville ja kansainvälistyville yrityksille sekä niiden kasvu-, investointi-, omistajanvaihdos- ja vientihankkeisiin. Epävarmuuden jatkuminen jarruttanee kuitenkin tulevia kasvuhankkeita.

Finnvera-konsernin
tulos vuonna 2022

55 Me

(2021: 153 Me)

Emoyhtiö Finnvera Oyj:n
kokonaisvastuut
vuoden 2022 lopussa

26,6 Mrd. e

(2021: 25,6 Mrd. e)

Asiakasmäärä vuoden
2022 lopussa

24 400

(2021: 25 800)

Toimintaympäristö muuttui voimakkaasti

Vahvan kasvuvuoden 2021 jälkeen odotettiin toista hyvää vuotta, mutta sen sijaan vuotta 2022 leimasi Venäjän hyökkäyksestä Ukrainaan seurannut epävarmuus, energiakriisi ja kiihtynyt inflaatio. Epävarmuus-tekijät heikensivät yritysten ja kuluttajien luottamusta, mutta työllisyys säilyi hyvänä.

Vienti Venäjälle pysähtyi

Vientitakuiden myöntäminen Venäjälle pysäytettiin helmikuussa 2022. Finnveran kokonaisvastuut Venäjällä yli puolittuivat vuoden aikana 422 miljoonaan euroon, mutta vastuiden luottoriskin ja tappiovarustarpeen ei arvioida olennaisesti pienentyneen.

Näkymät vuodelle 2023

Ennusteet odottavat Suomen talouden taantumaa. Parhaimmillaan vuosi 2023 on hitaan kasvun vuosi, ja vuonna 2024 talouden odotetaan taas kasvavan normaalisti. Vaikeasti ennustettavat ja äkilliset tapahtumat ovat kuitenkin mahdollisia. Finnveran kannalta keskeistä on telakka- ja varustamotoimialan näkymien sekä Venäjän vastuiden kehittyminen.

Toimitusjohtajan katsaus

Rahoitus pysyi korkealla, vaikka toimintaympäristö muuttui

Koronapandemian, Venäjän aloittaman hyökkäys-sodan ja epävarman toimintaympäristön sekä inflaation vaikutuksista huolimatta suomalaiset yritykset toimivat hyvin aktiivisesti vuonna 2022, ja Finnveran kotimaan ja viennin rahoitukset olivat korkealla tasolla. Vaikka varovaisuus leimaa tulevia näkymiä, energiakriisin myötä esimerkiksi vihreän siirtymän hankkeista avautuu yhä enemmän uusia kasvumahdollisuuksia yrityksille. Vastuullisuus ja ilmastonmuutoksen torjunta ovat Finnveran strategian keskiössä ja yhä tiiviimpi osa rahoitustoimintaa.

Maailmantalouden hiipussa Suomen talous reagoi viiveellä ja myös toipuu suhdannelaskusta hitaammin. Yritysten nykyinen tilauskanta yltää vielä eteenpäin, mutta epävarmuuden seurauksena uusien hankkeiden suunnittelu hidastuu.

Finnveran kotimaan rahoitus kohdistui yli 90-prosenttisesti strategiamme mukaisille kohderyhmille eli aloittaville, kasvaville ja kansainvälistyville yrityksille sekä niiden kasvu-, investointi-, omistajanvaihdos- ja vientihankkeisiin.

Venäjän hyökkäystä Ukrainaan ja sodan välillisiä talousvaikutuksia seurasi epävarmuus, johon monet yritykset reagoivat lykkäämällä investointeja tai omistajanvaihdoksia. Silti rahoitimme myös monia investointeja vuonna 2022. Olemme varautuneet mahdollisiin kasvaviin lyhennysvapaa-kyselyihin ja käyttöpääomarahoitukseen kysyntään, ja Finnvera pystyy rahoitusvaltuuksiensa puitteissa vastaamaan yritysten rahoitustarpeisiin.

Uusi kasvu ja vientipotentiaali liittyvät entistä enemmän energiamurrokseen ja vihreään siirtymään. Niiden vauhdittamiseksi ja strategiamme ilmastotavoitteiden edistämiseksi kehitimme InvestEU-takausohjelmaa hyödyntäviä lainatuotteita, jotka tuodaan yritysten käyttöön vuonna 2023. Kannustamme yrityksiä tarttumaan ilmastonmuutosta hillitsevien toimien tuomiin liiketoimintamahdollisuuksiin ja kehittämään uusia kestäviä ratkaisuja myös digitalisaation ja innovaatioiden kautta.

Suomen taloudelle tärkeän vientiyritysten joukon kasvatamiseksi lanseeraamme vientikauppojen vauhdittamiseen tarkoitettun suoran vientiluoton ulkomaisille ostajille helmikuussa 2023, kun sen mahdollistava lakimuutos on tullut voimaan.

Finnveran vuosi taloudellisesti

Finnvera-konsernin tulos 2022 oli 55 miljoonaa euroa (153). Tulokseen vaikuttivat erityisesti muutokset luotto- ja takaustappiovarauksen määrissä. Risteilyvarustamoiden liiketoimintanäkymät ovat parantuneet ja Finnveran vastuiden luottoriskin arvioidaan pienentyneen, minkä perusteella ensimmäisenä koronavuonna 2020 tehtyjä mittavia vientitakuu- ja erityistakaustoiminnan tappiovarauksia purettiin 150 miljoonaa euroa. Sodan ja pakotteiden takia tehtyjen järjestelyjen myötä Finnveran vastuut Venäjällä yli puolittuivat vuoden aikana 422 miljoonaan euroon, mutta

Kannustamme yrityksiä tarttumaan ilmastotoimien tuomiin liiketoimintamahdollisuuksiin ja kehittämään uusia kestäviä ratkaisuja myös digitalisaation ja innovaatioiden kautta.



luottoriskin ja tappiovaraustarpeen ei kuitenkaan arvioida olennaisesti pienentyneen.

Kotimaan rahoituksen tulos oli tappiollinen, mikä johtui valtion luotto- ja takaustappiokorvauksen palauttamisesta 50 prosenttiin vuoden 2023 alusta lähtien. Tappiokorvaus korotettiin koronapandemian alkuvaiheessa vuonna 2020 väliaikaisesti 80 prosenttiin.

Korottamisen ansiosta pystyimme alentamaan kotimaan rahoituksemme hintaa erityisesti pk-yritysten kannalta kriittisessä tilanteessa vuonna 2020. Tappiokorvauksen palauttaminen 50 prosenttiin edellyttää hinnoittelumme palauttamista osittain pandemiaa edeltävälle tasolle, jotta varmistamme itsekannattavuutemme myös tulevaisuudessa. Aloittaville ja kasvaville pk-yrityksille suunnattujen takaustuotteidemme, alkutakauksen ja pk-takauksen, hinnat pysyvät ennallaan, mikä vahvistaa osaltaan yritystoiminnan edellytyksiä.

Finnveralle asetetun tavoitteen mukaisesti yhtiön on pitkällä tähtäimellä katettava toimintansa kulut rahoitustoiminnasta saatavilla tuotoilla. Tämä kumulatiivinen itsekannattavuus on toteutunut.

Uudet arvot toiminnan ohjenuorana

Yhdessä henkilöstön kanssa työstetyt Finnveran uudet arvot lanseerattiin kesän kynnyksellä. On ollut ilo huomata, että arvot on omaksuttu hyvin osaksi jokapäiväistä työtämme. Haluamme toimia hyvällä asialla, yhdessä paremmin, tarttua tuumasta toimeen, ja meillä on rohkeus ratkaista. Uskon, että arvot näkyvät asiakastytytyväisyydessämme, joka oli erinomaisella tasolla myös vuonna 2022.

Jatkoimme Team Finland -yhteistyön kehittämistä, ja saimme asiakkailta ennätysellisen positiivista palautetta siitä, että olemme onnistuneet antamaan tietoa verkoston kasvu- ja kansainvälistymispalveluista. Tämän eteen olemme tehneet työtä, ja olemme tuloksesta erittäin iloisia.



Uskon, että uudet arvot näkyvät asiakastytytyväisyydessämme, joka oli erinomaisella tasolla myös vuonna 2022.

Toiminnan jalanjälki ja kädenjälki selvemmin näkyviin

Vastuullisuus ja ilmastonmuutoksen torjunta ovat Finnveran strategian keskiössä ja yhä tiiviimmin osa rahoitustoimintaamme. Julkisenä rahoittajana ja joukkovelkakirjojen liikkeeseenlaskijana kiinnostus toimintamme käden- ja jalanjälkeen on kasvanut, ja vastaamme odotuksiin kehittämällä oman toimintamme vaikutusten seurantaa. Vuoden 2023 alusta lähtien erityisesti suurten rahoitushankkeiden riskiluokituksessa huomioidaan myös ympäristövaikutukset.

Aloitimme rahoittamiemme hankkeiden ja oman toimintamme CO₂-päästöjen laskennan, ja seuraamme laivoihin liitetyvän vastuukantamme päästöjä Poseidon Principles -aloitteen mukaisesti. Raportoimme vientitakuuvastuidemme jakautumasta fossiiliseen ja uusiutuvaan energiaan osana valtioiden välistä E3F-koalitiota.

Yhtä tärkeää on toimintamme kädenjälki ja vaikuttavuus. Pyrimme rahoituksellamme siihen, että yritykset saavuttavat kasvua ja uudistumista, joka muuten ei olisi mahdollista. Kannustamme strategiamme mukaisesti yrityksiä yhä enemmän hakemaan kasvua niin ympäristön ja ilmaston kuin taloudelliselta kannalta kestävästä investoinneista sekä kotimaassa että vientisektoreilla.

Lämmin kiitos asiakkaillemme, henkilöstöllemme ja kaikille yhteistyökumppaneillemme vuodesta 2022. Finnveran tehtävä on strategiansa mukaisesti tasoittaa epävarmuutta ja mahdollistaa yritysten kasvua, kansainvälistymistä ja vientiä. Tätä työtä jatkamme visiomme mukaisesti: Asiakkaidemme menestys vahvistaa Suomen taloutta.

Pauli Heikkilä
toimitusjohtaja

Toimintaympäristö

Pandemiaa seurasi uusi kriisi ja epävarmuus

Vahvan kasvuvuoden 2021 jälkeen odotettiin toista hyvää vuotta, mutta sen sijaan vuotta 2022 leimasi Venäjän hyökkäyksestä Ukrainaan seurannut epävarmuus, energiakriisi ja kiihtynyt inflaatio. Epävarmuustekijät heikensivät yritysten ja kuluttajien luottamusta, mutta työllisyys säilyi hyvänä.

Kysynnän aleneminen, yleinen kustannustason ja korkojen nousu vaikuttivat monen yrityksen talouteen. Huoli näkyi etenkin pienemmissä yrityksissä, jotka kysyivät jo ennakoivasti joustoja rahoitukselle. Näihin Finnvera myös varautui.

Epävarmuuden kasvu vähentää investointihaluja, mikä on Suomen talouden kannalta huolestuttavaa. Toimialojen välillä oli edelleen suuria eroja. Finnveran Rahoitus ja kasvu -katsauksen ja siihen liittyvän kyselyn mukaan rahoituksen kysynnän ja näkömien odotettiin kehittyvän positiivisimmin teollisuudessa, kun taas rakentamisessa odotukset olivat heikoimmat.

Varovaisen positiivista oli myös se, että Venäjän-markkinoilta poistuneet yritykset löysivät yllättävän hyvin uusia markkinoita, erityisesti Euroopasta ja Yhdysvalloista. Suomen viennin arvon odotetaan pysyvän edellisvuotta korkeammalla tasolla. Maailmantalouden liikkeet heijastuvat Suomen vientiin viiveellä ja negatiivinen vaikutus on todennäköisesti vasta edessä.

Kasvuodotukset hyytyivät loppuvuonna

Keskuspankit nostivat tuntuvasti ohjaukorkojaan kiihtyneen inflaation takia, vaikka inflaatio oli suureksi osaksi seurausta ulkoisista tekijöistä eli energian hinnan noususta. Varsinkin kaasun hinnan nousun taustalla on Venäjän hyökkäys Ukrainaan ja sen poliittiset seuraukset.

Vuoden 2022 jälkipuoliskolla hintatason nousun ja nousvien korkojen yhdistelmä alkoi purra talouskasvuun. Kolmannella vuosineljänneksellä kasvu hidastui, ja vuoden lopulla kasvuodotukset olivat entistä pessimistisempiä.

Talouden näkymät vuodelle 2023

Tuoreimmat ennusteet vuodelle 2023 odottavat Suomen talouskasvun kääntyvän negatiiviseksi tai ainakin normaalia hitaammaksi. Toistaiseksi Suomen työllisyysaste on korkeammalla kuin pitkään aikaan. Myös yritykset tekevät edelleen kohtalaista tulosta, ja yritysten tase on keskimäärin hyvä. Kotitalouksillakin on ollut puskureita korona-aikana karttuneiden säästöjen kautta.

Parhaimmillaan vuosi 2023 on hitaan kasvun vuosi, mutta jo vuonna 2024 talouden odotetaan taas kasvavan normaalisti tai jopa nopeammin. Vaikeasti ennustettavat ja äkilliset tapahtumat ovat kuitenkin mahdollisia. Esimerkiksi hitaamman talouskasvun Kiina on arvaamaton toimija.

Näin Finnveran suurimmat vastuumaat kehittyivät

Venäjän asema Suomen keskeisenä vientimarkkinana muuttui dramaattisesti Venäjän hyökättyä Ukrainaan. Finnvera pysäytti vientitakuiden myöntämisen Venäjälle ja myös Ukrainaan helmikuussa 2022. Sodan ja pakotteiden takia vuoden aikana tehtyjen järjestelyjen myötä Finnveran vastuut Venäjällä yli puolittuivat vuoden aikana.

Suomalaisten yritysten perinteisiin vientimarkkinoihin kuulunut Turkki oli vuoden 2022 lopussa Finnveran



Vihreä siirtymä isossa roolissa lähivuosina

Yrityssektorin rahoitukseen vaikuttaa tulevaisuudessa entistä voimakkaampi siirtymä vihreää taloutta kohti. Vihreä siirtymä tulee koskemaan kaikenkokoisia yrityksiä. Kysymys ei enää ole tuleeko vihreä siirtymä, vaan kuinka nopeasti se tulee.

- Yritykset tulevat kohtaamaan haasteita niin kustannusten kuin tiukentuvan sääntelynkin kautta.
- Samaan aikaan vihreä siirtymä on valtava mahdollisuus suomalaisille yrityksille.
- Nyt on aika tiedostaa tilanne ja paikata informaatio- ja osaamiskuilut.
- Rahoitustarjonta on todennäköisesti hyvällä tasolla lähiaikoina – varsinkin vihreän talouden hankkeisiin.
- Finnvera auttaa rahoituksen keinoin yrityksiä hyötymään ilmastotoimien tuomista mahdollisuuksista. Rajoitamme rahoituksen myöntämistä ympäristölle haitallisimpiin hankkeisiin.



-0,5 %

Suomen Pankin ennusteen mukaan Suomen BKT supistuu 0,5 % vuonna 2023. Kasvu elpyy 1,1 %:iin vuonna 2024.



Pandemia, inflaatio, taantuma... Mitä vielä edessä?

Yritysten näkymiä leimasivat vuonna 2022 suuret haasteet. Koronapandemiasta toipuvaa taloutta kiristi inflaatio ja taantumapelko. Eurooppaa ravisteli energiakriisi ja irtautuminen Venäjän fossiilisesta energiasta. Vientiriippuvaisena maana Suomi ottaa globaalin suhdannevaikutuksen viiveellä vastaan. Millä vahvuksilla maailmantalouden liikkeiden vaikutuksia Suomen talouteen voidaan pehmentää? Näitä teemoja ja rahoituksen vaikutusta yritysten kehityshankkeiden mahdollistamisessa käsiteltiin Finnveran Rahoitus & kasvu -katsauksissa ja aiheista keskusteltiin erittäin suosituissa Rahoitus & kasvu LIVE -webinaareissa.

[Lue lisää >](#)

maavastuissa kuudentena. Maan taloudellinen ja poliittinen epävarmuus heijastuu kuitenkin viennin rahoitukseen, ja Finnvera voi harkita vientitakuiden ja rahoituksen myöntämistä maahan eri instrumenteilla lyhyen sekä keskipitkän tai pitkän maksuajan vientikaupoille.

Finnveran suurimpia nostettujen vientitakuiden vastuumaita Latinalaisessa Amerikassa ovat Brasilia ja Chile. Latinalaisen Amerikan talouskasvu oli ennakoitua parempaa vuonna 2022. Maailmantalouden epävarmuus heikentää kuitenkin alueen tulevia kasvunäkymiä. Finnveran takuukäyntä painottui metsäteollisuuteen sekä energia- ja kaivossektoreille. Metsäteollisuuden hankkeet kasvattivat jälleen Finnveran vastuita Brasiliassa. Chilen maavastuut ovat hieman Brasiliassa alhaisemmat.

Suomen merkittävistä vientimaista Kiina on tärkeä kaupan ja investointien kannalta, ja sen rakenteellisesti hidastuva kasvu voi heikentää Aasian maiden vienti- ja rahoitusmahdollisuuksia. Finnveran vastuumaista Kiina on sijalla 11. Kaakkois-Aasian maista Finnveran tärkein vastuumaa on Indonesia, joka hyötyi kaivannaisten hintojen noususta.

Suomen tavoitteena on kasvattaa vientiä Afrikkaan, mutta toistaiseksi Finnveran vientitakuuvastuut Afrikassa eivät ole merkittävästi kasvaneet. Kehittyvistä markkinoista varsinkin pienet valtiot, joukossa useita Saharan eteläpuolisen Afrikan maita, kärsivät kohoavista velkakustannuksista ja inflaatiosta samalla, kun raaka-aineiden hinnat heittelevät epävarmuuden vuoksi.



Toimiala-analyysi:

Risteilytoimiala toipuu vähitellen pandemiasta

Risteilytoimialan voimakas kasvuvaihe pysähtyi koronapandemiaan vuonna 2020. Täyteen elpymiseen on matkaa, vaikka toimialan aluskanta saatiin pääosin vesille vuoden 2022 jälkipuoliskolla.

Alusten täyttöasteet lähestyivät tavanomaista Pohjois-Amerikassa, joka on maailman suurimpien risteilyvarustamojen päämarkkina-alue. Suurimpien risteilyvarustamojen vuositason liikevaihdot ovat kuitenkin vielä kaukana koronakriisiä edeltäneistä vuosista. Kannattavuus kärsi korkeasta inflaatiosta, joka heijastui erityisesti kohonneisiin polttoainekustannuksiin.

Koronakriisin ensivaiheessa varustamot keskittyivät likviditeetin vahvistamiseen ja pyrkivät sopeuttamaan kassavirtaansa esimerkiksi rahoitussopimusten ja maksuohjelmien uudelleen neuvotteluilla. Suomi ja Finnvera olivat mukana viiden Euroopan maan kahden vuoden mittaisessa debt holiday -lyhennysvapaaajärjestelyssä.






Vuonna 2023 yhtiöiden liikevaihdon ja kannattavuuden arvioidaan elyvän lähemmäs koronapandemiaa edeltäneitä tasoja. Epävarmuutta luovat heikkenevä talouskehitys ja kuluttajien luottamus, eikä riskiä uusista tartunta-aalloista voi täysin sulkea pois. Esimerkiksi Kiinassa oli vuoden 2022 lopussa edelleen voimassa koronasulkuja, eikä risteilyjä ollut aloitettu uudelleen. Yhtiöiden taserakenteet ovat heikentyneet, ja tarve velkavastuiden jälleenrahoitukselle jatkuu myös lähivuosina.

Pidemmällä tähtäimellä alan kehitykseen vaikuttaa myös se, miten tarjonta pystyy vastaamaan kuluttajien ja sidosryhmien toiveisiin. Kuluttajien kasvanut ympäristötietoisuus sekä päättäjien ja institutionaalisten sijoittajien fokus ESG-asioihin ovat merkittäviä tekijöitä.

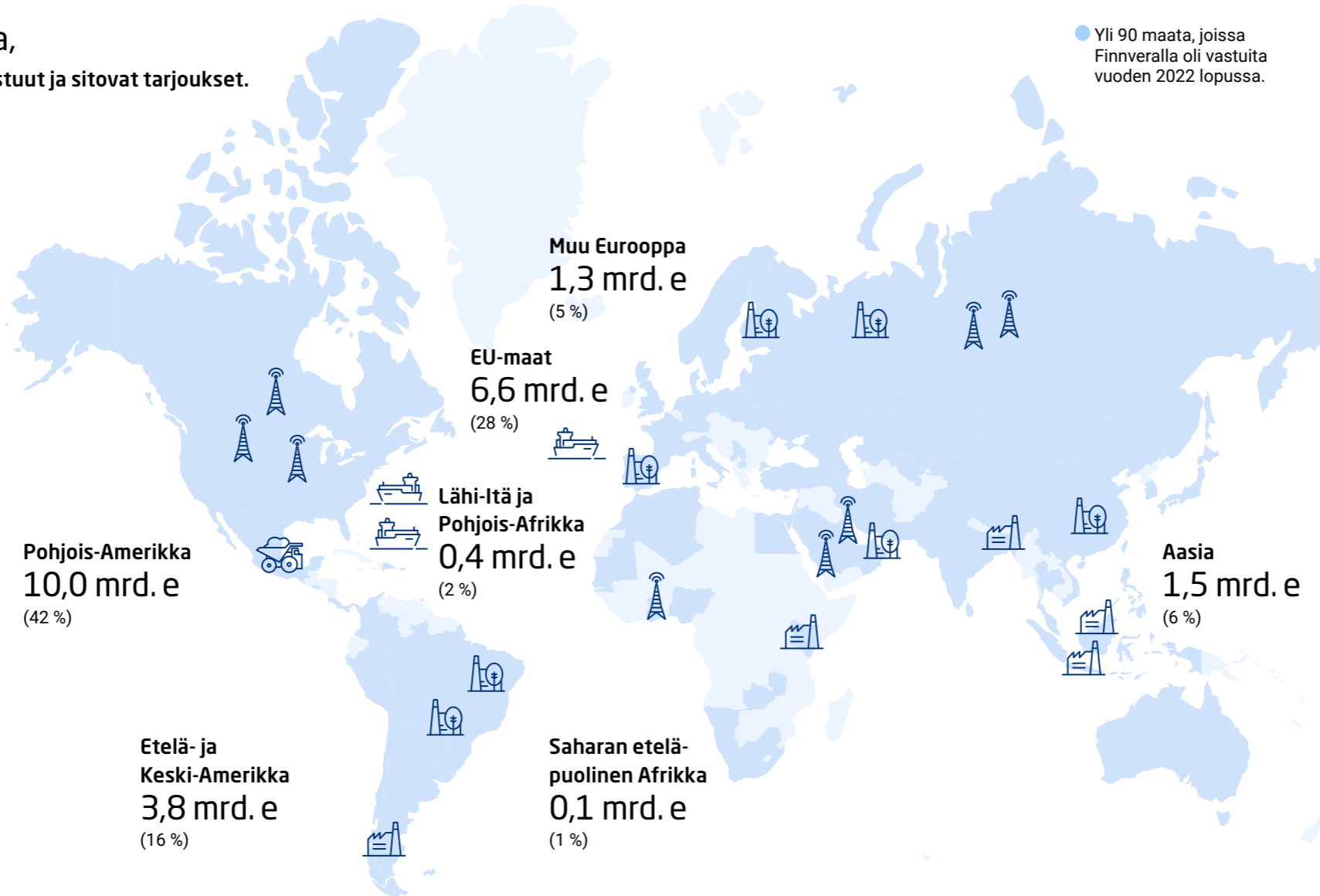
Vientitakuu- ja erityistakaustoiminnan kokonaisvastuut 31.12.2022

23,7 miljardia euroa,
sisältää voimassa olevat vastuut ja sitovat tarjoukset.

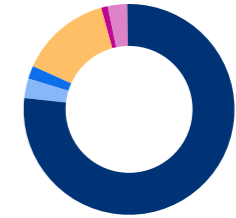
Vastuut toimialoittain 31.12.2022

-  **Alus ja telakka**
12,3 mrd. e
(52 %)
-  **Metsäteollisuus**
4,0 mrd. e
(17 %)
-  **Tele**
3,3 mrd. e
(14 %)
- Muut***
2,4 mrd. e
(10 %)
-  **Kaivos ja metalli**
0,7 mrd. e
(3 %)
-  **Energia**
0,6 mrd. e
(2 %)
- Muu teollisuus**
0,4 mrd. e
(2 %)

* Sisältää muita riskejä, kuten valtio- ja pankkiriskejä sekä jälleenvakuutusten riskinsiirron määrän.

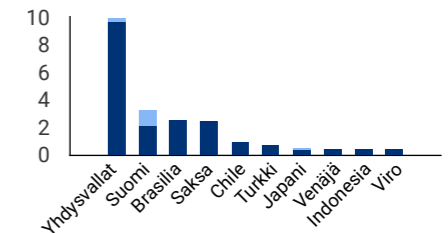


Vastuut maariskiluokittain 31.12.2022



- 0 Kehittynyt talous, 77 %
- 1 Erinomainen maksukyky, 0 %
- 2 Hyvä maksukyky, 3 %
- 3 Riittävä maksukyky, 2 %
- 4 Kohtalainen maksukyky, 0 %
- 5 Välttävä maksukyky, 14 %
- 6 Heikko maksukyky, 1 %
- 7 Erittäin heikko maksukyky, 3 %

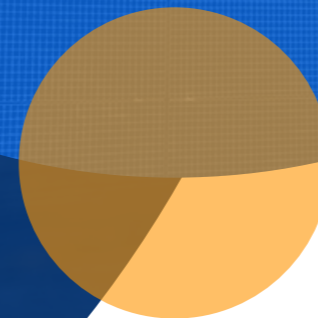
Suurimmat vastuumaat 31.12.2022, mrd. e



mrd. e	Voimassa	Tarjous
Yhdysvallat	9,6	0,3
Suomi	2,0	1,2
Brasilia	2,5	0,0
Saksa	2,4	0,0
Chile	0,9	0,0
Turkki	0,7	0,0
Japani	0,3	0,2
Venäjä	0,4	0,0
Indonesia	0,4	0,0
Viro	0,4	0,0

Strategia ja rooli yhteiskunnassa

Finnveran strategian kärki on vaikuttavuus, ja sen perusta on vastuullinen toiminta. Strategian lähtökohtana on Finnveran perustehtävä: toimia yritysten kansainvälistymisen ja viennin edistäjänä, rahoituspalveluiden täydentäjänä sekä positiivisen aluekehityksen myötävaikuttajana. Keskeisiksi Finnveran toimintaan ja sen kehittämiseen vaikuttaviksi muutosvoimiksi on tunnistettu rahoitusalan sääntely, digitalisaatio, vastuullisuus, asiakaskäyttäytyminen sekä ilmastonmuutos.



Strategia

Kasvun ja kansainvälistymisen uudistuva ja vastuullinen rahoittaja

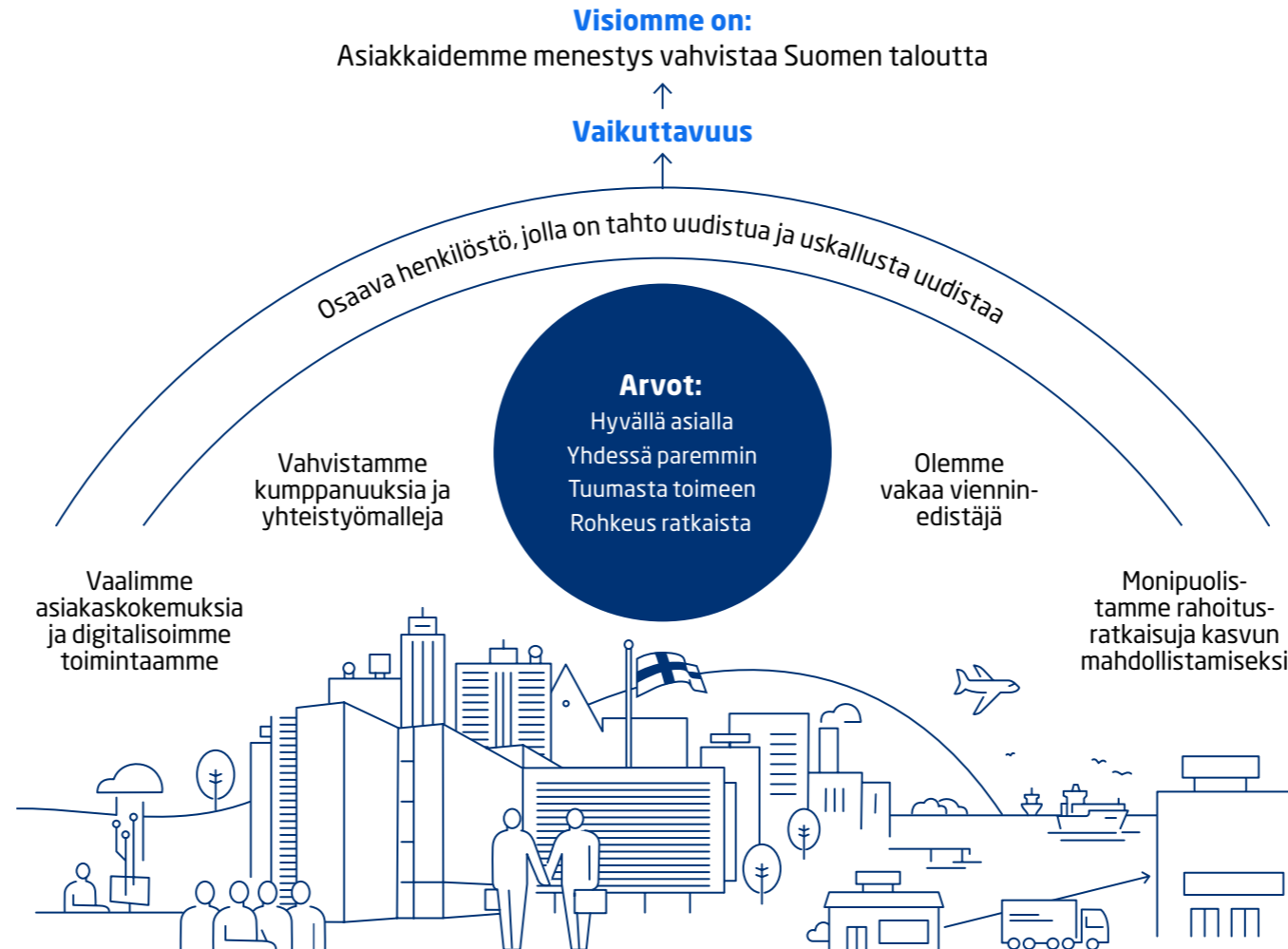
Finnvera palasi strategiassaan vuonna 2022 yritysten uuden kasvun, investointien ja kansainvälistymisen painottamiseen. Finnveran tehtävä on täydentää rahoitusmarkkinoita sekä vauhdittaa kasvua ja vientiä, jotta suomalaisyritykset pääsevät mukaan maailmantalouden elpymiseen. Venäjän hyökkäys Ukrainaan ja kiihtynyt inflaatio muuttivat talousnäkyymiä, mutta pitkällä tähtäimellä huomio on kestävä kasvun mahdollistamisessa. Arvojen uudistus vei Finnveran kulttuuria uuteen suuntaan.

Finnvera siirtyi koronapandemian poikkeusajan lyhyen aikavälin strategiasta jälleen pidempään suunnittelujaksoon. Strategian lähtökohtana on Finnveran perustehtävä: toimia yritysten kansainvälistymisen ja viennin edistäjänä, rahoituspalveluiden täydentäjänä sekä positiivisen aluekehityksen myötävaikuttajana.

Strategian päämäärät ohjaavat konkreettisia tavoitteita

Keskeisiksi Finnveran toimintaan ja sen kehittämiseen vaikuttaviksi muutosvoimiksi on tunnistettu rahoitusalan sääntely, digitalisaatio, vastuullisuus, asiakaskäyttäytyminen sekä ilmastonmuutos.

Finnveran strategia



Finnveran strategian kärki on vaikuttavuus. Rahoituksemme avulla asiakkaamme kasvattavat liikevaihtoaan ja tulostaan tavalla, joka ei olisi muuten mahdollista. Visionimme on: Asiakkaidemme menestys vahvistaa Suomen taloutta.

Strategian perustana vastuullinen toiminta
Ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu, hyvä hallintotapa, taloudellinen vastuu, riskienhallinta

Strategian neljä päämäärää ovat:

- Olemme vakaa vienninedistäjä
- Monipuolistamme rahoitusratkaisuja kasvun mahdollistamiseksi
- Vaalimme asiakaskokemusta ja digitalisoimme toimintaamme
- Vahvistamme kumppanuuksia ja yhteistyömalleja

Vastuullisuus ja sen osa-alueet, ilmastonmuutos, ympäristö- ja sosiaalinen vastuu sekä taloudellinen vastuu ovat Finnveran strategian perusta, ja etenkin ilmastonmuutoksen hillitsemiseen liittyvät toimet ja niiden kytkeytyminen Finnveran liiketoimintaan ovat saaneet lisää painoarvoa. Vastuullisuuden perustaan kuuluvat myös hyvä hallintotapa ja riskienhallinta.

Strategian toteutumisen varmistaa osaava henkilöstö, jolla on tahto uudistua ja uskallusta uudistaa toimintaa.

Finnveran strategian kärki on vaikuttavuus, ja rahoituksemme avulla asiakkaamme kasvattavat liikevaihtoaan ja tulostaan tavalla, joka ei olisi muuten mahdollista. Visiomme on: Asiakkaidemme menestys vahvistaa Suomen taloutta.

Tavoitteiden toteutuminen

Finnveran strategia tarkistetaan vuosittain. Strategiasta johdetut liiketoimintojen, yksiköiden ja prosessien tavoitteet sekä näiden toteuttamista mahdollistava budjetti asetetaan syksyisin. Strategian toteutumista seurataan erikseen määritellyillä tavoitteilla, jotka raportoidaan yhtiön hallitukselle.

Kotimaan rahoituksessa ratkaisujen monipuolistamista

Finnveran strategisena tavoitteena on kohdentaa vähintään 80 prosenttia kotimaan rahoituksesta aloitaviin, kasvaviin ja kansainvälistyviin yrityksiin sekä investointeihin,

omistajanvaihdoksiin ja vientiin. Tavoite toteutui myös vuonna 2022, kun jopa yli 90 prosenttia rahoituksesta kohdentui painopistealueille.

Rahoitustarjonnan monipuolistamisella tuemme entistä vahvemmin suomalaisten yritysten perustamista, omistajanvaihdoksia, kasvua ja kansainvälistymistä. Finnveran yrittäjälaina uudistettiin ehdoiltaan joustavammaksi, jotta laina palvelee yhä useampaa yrittäjäksi aikovaa. Yrittäjälaina tarjoaa toimivan ratkaisun muun muassa yritysten omistajanvaihdosten rahoittamiseen. Omistajanvaihdosten vauhdittaminen on yksi Finnveran painopisteistä, joilla yrityskehityksen elinvoimaisuutta pyritään vahvistamaan.

Erityisesti pk-yritysten viennin ja pienempien vientikauppojen vauhdittamiseksi Finnvera on käynnistävässä niin sanotun suoran vientiluoton myöntämisessä. Vientiluotto on tarkoitettu suomalaisten vientiyritysten ulkomaisille ostajille helpottamaan vientikauppojen rahoitusjärjestelyjä. Myöntäminen voi alkaa, kun sen mahdollistava lakimuutos hyväksytään eduskunnassa. Finnveran valmisteluprojekti eteni vuonna 2022 aikataulussa.

Myös EU-komission käynnistämän InvestEU-ohjelman tarjoamaa riskinjakoa hyödyntävän lainan käyttöönottoa valmisteltiin rahoitustarjontaan 2022. Tuote kohdistuu innovatiivisten ja digitaalisten yritysten sekä kestävä kehityksen mukaisten ilmastohankkeiden rahoittamiseen, ja sen on määrä tulla yritysten saataville vuonna 2023.

Rahoituksen monipuolistamiseen liittyy myös uusien rahoituskumppanuuksien solmiminen. Finnvera pyrkii varmistamaan, että yrityksillä on vaihtoehtoja pankkirahoitukselle. Suurten yritysten osalta Finnvera oli mukana Euroopan Investointipankin Pan-European Guarantee Fund (EGF)-takausohjelmassa. Ohjelma päättyi vuoden 2022 lopussa.



Robottiikan hyödyntämisessä harppauksia, Ronja-robotti siirtyi eläkkeelle

Finnveran robotiikan pilottihankkeena vuodesta 2019 toiminut Ronja-robotti siirtyi ansaituille eläkepäiville. Ronja toimi Finnveran ensimmäisenä robotiikkatoteutuksena ja kevensi analyytikkojen työaakkaa yritysten tilinpäätöstiedon analysoinnissa.

Vuoden 2022 aikana ketterän kehityksen avulla kehitettiin ja saatiin tuotantoon kuusi uutta robottia asiakastiedon ja hakemusten käsittelyyn. Tällä hetkellä toiminnassa on yhteensä 10 robottia.

Digitalisaation eteenpäin vieminen asiakaskokemuksen ja Finnveran prosessien kehittämiseksi on yksi strategisista päämääristä.

Viennin rahoituksen vaikuttavuuden ja vaikutusten seuranta

Finnveran tavoitteena on tarjota suomalaisille vientiyriyksille kilpailukykyinen vienninrahoitusjärjestelmä, joka on riskinotossa ja hinnoittelussa keskeisten kilpailijamaiden tasolla. Finnvera toteutti vientiluottojen rahoitusta koskevan kilpailijaselvityksen, joka toimii mallina tuleville kehityshankkeille.

Finnvera kannustaa yrityksiä uuteen kasvuun ja avaamaan uusia markkinoita. Tavoitteena on auttaa yrityksiä löytämään kauppaa ilmastonmuutoksen vastaisten toimien tuomista investoinneista. Tavoitteena on myös avata vientiä aiempaa enemmän Afrikkaan Suomen valtion Afrikka-strategian mukaisesti.

Finnvera toimi tiiviisti kansainvälisissä viennin rahoituksen yhteenliittymissä, kuten vihreää siirtymää edistävissä E3F-maiden koalitiossa. Finnvera raportoi osana koalitiota fossiilisen energian osuudesta viennin rahoituksen vastuukannassaan ja tarkensi vientitakuulinjauksiaan öljy- ja kaasutoimialoille. Vastuukannan ilmastovaikutusten ja CO₂-päästöjen laskenta käynnistyi.

Vastuullisuudesta, ilmastotoimista ja oman toiminnan vaikutusten seuraamisesta on kerrottu tarkemmin vastuullisuusosiossa sivulla 20.

Arvojen ja yrityskulttuurin uudistuksella kohti hyvää työntekijä- ja asiakaskokemusta

Vuoteen 2022 kuului olennaisesti Finnveran arvojen ja yrityskulttuurin uudistaminen. Uudet arvot ovat: hyvällä asialla, tuumasta toimeen, yhdessä paremmin ja rohkeus ratkaista. Arvot kuvaavat tapaamme tehdä ja toimia niin asiakkaita ja muita sidosryhmiä kuin toisiamme kohtaan Finnverassa.

Arvot lanseerattiin henkilöstölle ja osaksi toimintatapaa yhteisesti, ja johtamisen periaatteet määritel-

tiin niiden mukaisesti. Syksyllä toteutetuissa Työvirekyselyssä ja johdon 360-arviossa arvojen arvioitiin toteutuneen erinomaisesti.

Asiakastyytyväisyyttä mitattiin aiempaan tapaan suositushalukkuutta mittaavalla NPS-indeksillä. Etenkin kotimaan rahoituksessa asiakastyytyväisyys oli ennätyskorkealla tasolla. Myös Team Finland -asiakastyytyväisyys oli hyvällä tasolla. Asiakastyytyväisyydestä tarkemmin sidosryhmäosiossa.

Digitalisaatiokehityshankkeet strategian tavoitteiden tukena

Kahdesti vuodessa päivitettävä digiagenda kuvaa Finnveran toiminnan ja palveluiden digitaalisen kehittämisen suunnan ja tavoitteet, joita yksiköt omassa vuosisuunnittelussaan toteuttavat. Digiagendan mukaisesti sähköiset palvelumme vahvistavat asiakaskokemusta, kumppanuuksia ja toiminnan tehokkuutta.

Finnveran kolmen keskeisen järjestelmähankkeen eteenpäinvienti jatkui vuonna 2022. Asiakkaiden sähköisen asioinnin uudistusta kehitettiin low-code-tekniikan avulla. Teknologisen kehityksen ohella hankkeessa on hyödynnetty palvelumuotoilua käytettävyyden ja erinomaisen asiakaskokemuksen saavuttamiseksi. Finnveran uuden sähköisen asioinnin käyttöönoton on määrä alkaa asteittain vuoden 2023 alkupuolella.

Nykyisen sähköisen asioinnin palveluja laajennettiin vuoden aikana, kun Finnveran vientitakuiden hakeminen uudistui käyttäjäystävällisemmäksi Finnveran sähköisessä asioinnissa.

Finnveran asianhallintaprojekti eteni, ja tuleva asianhallintajärjestelmä sai finnveralaisille järjestetyssä äänestyksessä nimekseen Aarni. Hankkeen tavoitteena on kehittää tiedonhallintaa ja tiedon elinkaaren hallintaa sekä

Finnveran digikypsyys eteni positiivisesti

Osana työ- ja elinkeinoministeriön (TEM) hallinnonalan digitalisaation dTEM-toimenpideohjelman seuranta hallinnonalan organisaatiossa toteutettiin digikypsyysarviointi syksyllä 2022. Finnveran digikypsyys oli edistynyt kahdeksassa kymmenestä mittarista vuodesta 2020. Korkeimmat arviot Finnvera sai kyberturvasta ja tietosuojasta sekä digivisiosta ja -strategiasta, joissa taso oli 5-portaisella asteikolla 4 tai parempi. Positiivinen kehitys näkyy myös asiakaslähtöisyydessä, palveluissa ja prosesseissa, digitalisaation johtamisessa, henkilöstössä ja digiosaamisessa, organisaatiossa ja kulttuurissa sekä tiedonhallinnassa.



tiedon laatua ja luotettavuutta. Aarnista tulee Finnveran tiedonhallintalain mukainen asiarekisteri ja tiedon säilytys- ja arkistointipaikka.

Finnveran rahoitusjärjestelmien laaja uudistus-hanke eteni vuoden aikana osaprojekteina tavoit- teiden mukaisesti. Ensimmäisenä otettiin käyttöön asiakirjageneroinnin järjestelmä.

Digitalisaatio asiakaskokemuksen ja sisäisen tehokkuuden työkaluna myös jatkossa

Digitalisaation eteenpäin vieminen asiakaskokemuksen ja Finnveran prosessien kehittämiseksi on yksi strategi- sista päämääristä myös jatkossa. Sisäistä tehokkuutta haetaan toistuvien, yksinkertaisten tehtävien automa- tisoinnilla. Tämä on huomioitu strategisessa henkilös- tösuunnitelmassa ja henkilöstön osaamisen kehittämi- sessä. Sisäisen toiminnan tehostamisella Finnvera pyrkii vapauttamaan asiantuntijoidensa aikaa vaativampien tehtävien hoitamiseen.

Vallitsevaan toiminta- ja turvallisuusympäristöön liit- tyen tietoturva- ja suojavaateiden kasvava merkitys näkyi IT-toiminnon roolissa tavanomaisen järjestelmien ylläpidon ja kehittämisen ohella. Finnveralaisten valmiutta tunnistaa tietoturvariskejä vahvistettiin koulutusten avulla.

Finnveran verkkosivut uudistuivat asiakaslähtöisesti

Asiakaskokemus syntyy entistä useammin verkossa, ja etätyöskentelyn ja -asiainnin yleistymisen on vahvistanut kehitystä. Finnvera toteutti vuoden 2022 aikana verkkosi- vujen sisältö- ja ulkoasu-uudistuksen, jonka konseptoin- nissa ja alkuvaiheen käytettävyydestä asiakkaat ja sidosryhmät olivat mukana. Uudistetulla verkkosivus- tolla tavoitellaan asiakaslähtöisempää palvelukokemusta, puhuttelevia ja ymmärrettäviä sisältöjä asiakkaan kielellä. Rahoitusratkaisusta kerrotaan tarvelähtöisesti, ei tuote- tai organisaatiolähtöisesti.

Elinkeino- ja omistajapoliittiset tavoitteet ohjaavat toimintaa

Suomen valtio omistaa Finnveran koko osakekannan. Yhtiön omistaja- ja elinkeinopoliittisesta ohjauksesta vastaa työ- ja elinkeinoministeriön innovaatio- ja yritysrahoitusosasto. Ministeriö asettaa Finnveralle elinkeino- ja omistajapoliittiset tavoitteet, joiden määrittelyssä on otettu huomioon Suomen valtion hallitusohjelma, ministeriön konsernistategia ja hal- linnonalan tavoitelinjaukset sekä EU-ohjelmien tavoitteet.

Elinkeino- ja omistajapoliittiset tavoitteet ja Finnveran strategia tukevat toisiaan ja niitä tarkastellaan rinnakkain. Elinkeino- ja omistajapoliittisissa tavoitteissa seuratta- vina asioina ovat kotimaan rahoitus, EU-rahoitus, vienninra- hoitus, riskienhallinta, vaikuttavuus, itsekannattavuus, toi- minnan tehokkuus, vakavaraisuus, pääomien riittävyys ja riskinotto kotimaan rahoitustoiminnassa sekä viennin rahoit- tuksessa ja Finnveran rahoitusvalvonnan siirto Finanssival- vontaan. Vuodelle 2022 asetetuista 12 tavoitteesta 10 toteu- tui ja 2 toteutui osittain.



Painopistevalinnoilla vaikuttavuutta TKI-panostuksiin

Vuoden 2023 alusta voimaan tullut T&K-rahoitus- laki tarkoittaa merkittävää valtion lisäpanostusta tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintaan (TKI). Business Finland, Suomen Akatemia, VTT, Sitra ja Finnvera pitävät parlamentaarisen TKI-työryhmän tekemää luonnosta Suomen monivuotisesta T&K- rahoituksen suunnitelmasta kannatettavana. Erityi- sesti haluamme kiinnittää huomiota siihen, että lisääntyvä rahoitus kohdennetaan vaikuttavasti.

[Lue lisää >](#)

Finnveran henkilöstön strategiset osaamiset on tunnistettu, ja niiden kehit- täminen on korkealla yhtiön tavoitteissa. Henkilöstöstra- tegiasta ja Finnverassa määritellyistä tulevaisuu- den osaamisista on kerrottu Henkilöstö-osiossa sivulla [27](#).

Näin Finnvera luo arvoa

Resurssit



Taloudelliset resurssit

Tase 12,6 miljardia euroa ja oma pääoma 0,9 miljardia euroa, josta vapaa oma pääoma 0,7 miljardia euroa. Varainhankinta kansainvälisiltä joukkovelkakirjamarkkinoilta 1–2 miljardia euroa vuodessa.



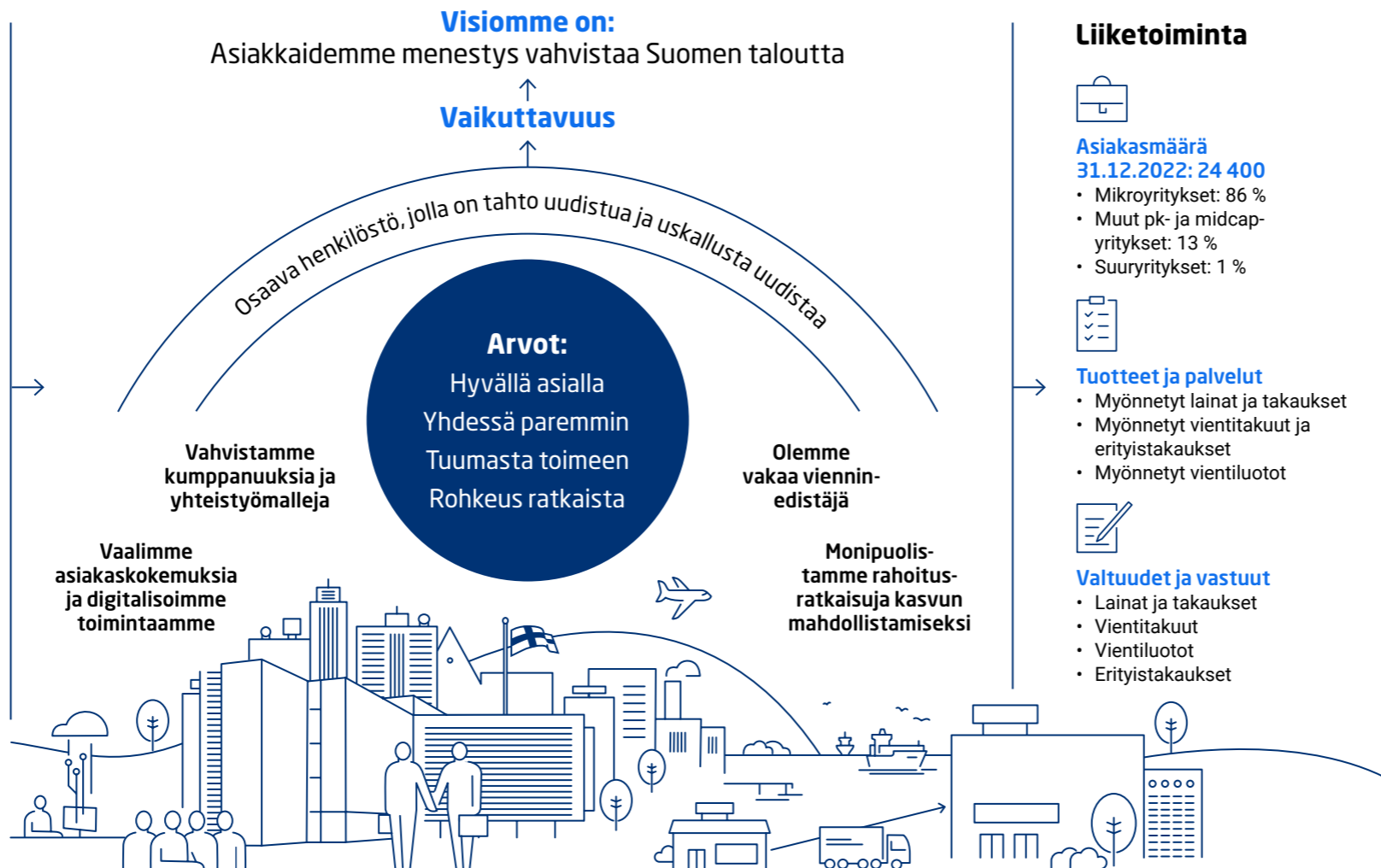
Henkilöstö

365 työntekijää yhteensä 15 paikkakunnalla Suomessa. Laaja kokemus ja osaaminen rahoitusalaista ja riskienarvioinnista.



Sidosryhmäsuhteet

Aktiivinen asiakas- ja sidosryhmätyö. Team Finland -verkosto. Kumppaniverkostot pankkien ja yksityisten rahoittajien kanssa. Kotimaiset ja kansainväliset yrittäjä-, yritys- ja rahoittajajärjestöt sekä -verkot.



Strategian perustana vastuullinen toiminta

Ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu, hyvä hallintotapa, taloudellinen vastuu, riskienhallinta

Vaikutukset



Yhteiskunnalliset & taloudelliset vaikutukset

Vahvistamme rahoituksellamme suomalaisten yritysten toimintaedellytyksiä, työpaikkoja ja kilpailukykyä sekä vientiä. Finnveran tavoitteena varmistaa toimintansa itsekannattavuus. Vienninrahoituksen hankkeiden kautta kohdemaiden kehittäminen.



Sosiaaliset vaikutukset

Henkilöstön osaamisesta ja työhyvinvoinnista huolehtiminen. Rahoitettavien hankkeiden sosiaalisia ja ihmisoikeuksia koskevien riskien arviointi ja niiden seuraaminen.



Ympäristövaikutukset

Rahoitettavien hankkeiden ympäristöriskien arviointi ja niiden seuraaminen. Kannustamme yrityksiä hyötymään vihreän siirtymän tuomista liiketoimintamahdollisuuksista. Mittaamme oman toimintamme vaikutukset.



Vaikutukset sidosryhmäsuhteisiin

Seuraamme asiakkaiden suosittehalukkuutta (NPS) jatkuvasti. Keskiarvo v. 2022 oli 72. Tutkimme asiakkaiden ja sidosryhmien tyytyväisyyttä laajasti joka toinen vuosi. Kehitämme toimintaamme palautteiden pohjalta.

Sidosryhmäyhteistyö

Aktiivinen dialogi ja yhteistyö korostuvat epävarmoina aikoina

Aktiivinen dialogi ja hyvä yhteistyö sidosryhmien kanssa korostuvat epävarmoina aikoina. Toimintaympäristön nopea muutos haastoi erityisesti pienempiä pk-yrityksiä, ja tämä näkyi lisääntyvinä yhteydenottoina. Asiakkaiden ja sidosryhmien kokemukset Finnveran toiminnasta ja palveluista ovat erittäin tärkeitä palautteita, joiden pohjalta palveluja kehitetään.

Finnvera mittaa asiakkaiden suositteluhalukkuutta jatkuvasti asioinnin yhteydessä, ja suositteluhalukkuudelle on asetettu tavoitetaso vuositavoitteissa. Joka toinen vuosi liiketoimintot teettävät laajan asiakas-, pankki- ja sidosryhmätyytyväisyystutkimuksen. Seuraavan kerran kysely toteutetaan vuonna 2023.

Yhteistyö rahoittajien kanssa tiivistyi ja monipuolistui

Pandemian aikana Finnveran ja pankkien välille luotu foorumi käytännön yhteistyön sujuvoittamiseksi jatkui vuonna 2022, ja painottui muun muassa yritys- ja rahoitussektorin ajankohtaisiin asioihin sekä tuote- ja palvelumuutoksiin.

Finnveran strategisena tavoitteena on monipuolistaa rahoitusmarkkinoita kasvun mahdollistamiseksi. Finnvera neuvottelee usean rahoitusalan toimijan kanssa kotimaan takauksen edunsaajajoukon laajentamiseksi.

Vuonna 2021 käynnistynyt pilotti Noja Rahoitus Oy:n kanssa päättyi vuonna 2022. GOS Private Debt I Ky -velkarahaston kanssa yhteistyö jatkuu.

Vuoden aikana käynnistettiin kiertue vihreän siirtymän rahoitusmahdollisuuksista yhteistyössä Business Finlandin, Ilmastorahaston ja Tesin sekä paikallisten toimijoiden kanssa.

Team Finland -palvelupolku kuvaa verkoston tarjontaa

Finnvera kuuluu yritysten viennin ja kansainvälistymistä vauhdittavan Team Finland -verkoston ydintoimijoihin Business Finlandin, ulkoministeriön, ELY-keskusten ja TE-toimistojen kanssa. Yhteistyötä ja asiakkuudenhoitoa pyrittiin edelleen tiivistämään TF-strategian mukaisesti. Uusi Team Finland -palvelupolku visualisoi yrityksille verkoston tarjoamia keskeisiä viennin ja kansainvälistymisen palveluja. Team Finland -päivä ja toimijoiden järjestämät webinaarit tekivät palveluja tutuiksi yrityksille ja kumppaneille. Finnvera kertoi rahoituksen hyödyistä etenkin pk-yritysten vientikaupoille ja viennin riskien hallinnasta. Vuoden lopussa jaettiin Tasavallan presidentin kansainvälistymispalkinto, johon TF-ydintoimijat tekivät ehdotuksen palkittavista yrityksistä.

Kotimaassa järjestöyhteistyötä yritysten eduksi

Finnvera osallistui Suomen Yrittäjien, Suomen Uusyrityskeskukset ry:n, Kuntaliiton ja Suomen Elinkeino- ja Kehitysyhtiöt SEKES ry:n infotilaisuuksiin, joissa koulutettiin yritysneuvoja koronatilanteeseen liittyvistä rahoitusratkaisuista.

Vuonna 2022 TEM perusti Yrittäjien neuvottelukunnan, jossa kohtaavat yrittäjien ja julkisten toimijoiden edustajat. Finnvera on aktiivisesti mukana edustajanaan aluejohtaja Anna Karppinen.

Muu yhteistyö kotimaisten järjestöjen kanssa painottui yritysten neuvontaan ja palveluihin rahoitusvaihtoehdoista

Tärkeät sidosryhmämme



Asiakkaat

Olemme olemassa asiakkaitamme varten. Rahoitamme yritystoiminnan eri vaiheita, jotta yritykset voivat saavuttaa tavoitteitaan.



Pankit ja rahoittajat

Täydennämme monipuolisesti rahoitusmarkkinoita. Kumppaneitamme ovat pankit ja muut yksityiset rahoittajat.



Omistajaohjaus ja ministeriöt

Finnveran toimintaa ohjaa työ- ja elinkeinoministeriön innovaatio- ja yritysrahoitusosasto.



Kotimaiset järjestöt ja yhteistyökumppanit

Järjestöjen kanssa tehtävä yhteistyö painottuu yritysten neuvontaan rahoitusvaihtoehdoista sekä Finnveran rahoituksen tunnetuksi tekemiseen.



Team Finland

Finnvera kuuluu yritysten kansainvälistymistä ja kasvua vauhdittavan verkoston ydintoimijoihin yhdessä Business Finlandin, ulkoministeriön ja ELY-keskusten kanssa.



Kansainväliset järjestöt ja yhteistyö

Vientivetoiselle maalle kansainvälisellä yhteistyöllä on iso merkitys. Finnvera on aktiivinen toimialansa foorumeilla, kuten OECD:ssä ja EU:ssa ja monissa järjestöissä.

Kuuntelemme asiakkaitamme ja sidosryhmiä jatkuvasti muun muassa neuvottelukunnissa, joissa yritysten edustajat kertovat näkemyksiään rahoituksesta. Vuonna 2022 tapasimme sidosryhmiä yli 1 040 kertaa, mikä ylitti reilusti tavoitteen. Osallistimme asiakkaita aktiivisesti tuotteisiin, sähköiseen asiointiin ja verkkosivuston kehittämiseen liittyvissä kehitysprojekteissa sekä hankkeissa.

Asiakassegmenttien NPS-luvut olivat korkealla ja ylittivät tavoitteet vuonna 2022:

Paikalliset pienyritykset: **72**

Kotimarkkina-yritykset: **69**

Kasvat ja kansainvälistyvät yritykset: **77**

Suuryritykset: **71**

esimerkiksi omistajanvaihdostilanteessa tai vientikaupassa. Keskeisiä yhteistyökumppaneita ovat Suomen Yrittäjät sekä Omistajanvaihdosfoorumi ja sen jäsenorganisaatiot. Omistajanvaihdosfoorumi julkaisi Omistajanvaihdosbarometrin, ja Suomen Yrittäjien ja TEM:n kanssa teetettiin kahdesti vuodessa Pk-yritysbarometri.

Finnvera aktiivinen kansainvälisillä foorumeilla

Kansainvälisen yhteistyön tavoitteina on seurata rahoitustoiminnan toimintaympäristöä ja sääntökehikkoa, vaikuttaa siihen, että Finnveran ja Suomen näkemykset tulevat huomioituiksi sekä luoda kontaktit ja oppia parhaita käytäntöjä. Finnvera on kansainvälisesti ”kokoaan suurempi” toimija, sillä vastuukannalla mitattuna Finnvera on suurempi kuin monen bruttokansantuotteeltaan Suomea suuremman valtion vientitakuulaitos.

Finnvera on mukana Euroopan Investointipankin Pan-European Guarantee Fund -takausohjelmassa ja alusrahoituksen ilmastovaikutuksia seuraavassa Poseidon Principles -aloitteessa. Suomen valtion poliittiset sitoumukset Glasgow’n ilmastokokouksen yhteydessä ja valtion liittyminen E3F-koalitioon (The Export Finance for Future) luovat kehikon, jossa edistetään luopumista fossiilisten polttoaineiden vienninrahoituksesta.

Finnvera on aktiivinen jäsen kansainvälisissä eurooppalaisten takausorganisaatioiden kattojärjestö AECM (European Association of Guarantee Institutions), NEFI (Network of European Financial Institutions for Small and Medium Sized Enterprises) ja The Montreal Group -järjestöissä. Finnveralla on nimetyt edustajat järjestöjen hallituksissa ja työryhmissä. Kansainvälisten suhteiden päällikkö Pekka Karkovirta valittiin OECD-vientiluottokokousten puheenjohtajaksi edelleen vuodelle 2023.



Tasavallan presidentin kansainvälistymispalkinnot Kempowerille, K. Hartwallille, Andritzille ja Kasvuryhmä Suomelle

Tasavallan presidentin kansainvälistymispalkinto myönnetään vuosittain tunnustuksena suomalaisille, kansainvälisesti menestyville yrityksille, yhteisöille sekä pitkäaikaisille ulkomaisille investoijille. Kansainvälisen menestyksen lisäksi arvioinnissa painotettiin vuonna 2022 kestävästä kehityksestä ja toiminnan eettisyyttä, vaikutuksia suomalaiseen osaaamiseen, innovointiin, työllisyyden kehittämiseen sekä ulkomaisiin investointeihin.

[Lue lisää >](#)



Kansainväliset asiantuntijat koolla Finnverassa

Finnvera isännöi kesäkuussa Helsingissä eurooppalaisen yhteistyöorganisaation AECM:n (European Association of Guarantee Institutions) koulutusseminaaria. Aiheena olivat erilaiset luottoriskien luokittelumetodologiat. Tapahtuman yhteydessä erillisessä tilaisuudessa Finnvera, EU-komissio, Euroopan Investointirahasto ja muut osallistujat jakoivat tietoa viennin rahoituksen työkaluista ja tuotteista.

Marraskuussa Finnvera isännöi Bernin Unionin seminaaria, jonka aiheena oli luottoriskien luokittelu ja hinnoittelu. Seminaariin osallistui noin 50 edustajaa 21 eri maasta.



4/5

Finnveran kasvavien ja kansainvälistyvien yritysten tyytyväisyys tiedonsaantiin TF-verkoston palveluista ja niiden tuottamasta liiketoimintahyödyistä parani. Molemmilla mittareilla päästiin tavoitteeseen, jonka mukaan asiakaskokemus on vähintään 4/5.

Hallinto

Hyvän hallinnon ja riskienhallinnan merkitystä tähdennettiin

Finnveran organisaatio palasi koronapandemian jälkeen läsnä- ja hybridityöhön. Samaan aikaan Euroopassa alkanut sota vaikutuksineen nosti uudenlaisia uhkia, kuten kasvanut riski kyberhyökkäyksiin ja energian riittävyys, joihin myös Finnverassa varauduttiin. Organisaation valmiustaso ja jatkuvuudenhallinta pysyivät korkeana.

Vuoden 2022 lopulla päivitettyssä strategiassa hyvän hallintotavan ja riskienhallinnan merkitystä strategian ja Finnveran toiminnan perustana tähdennettiin ja nostettiin näkyvämmiin esille.

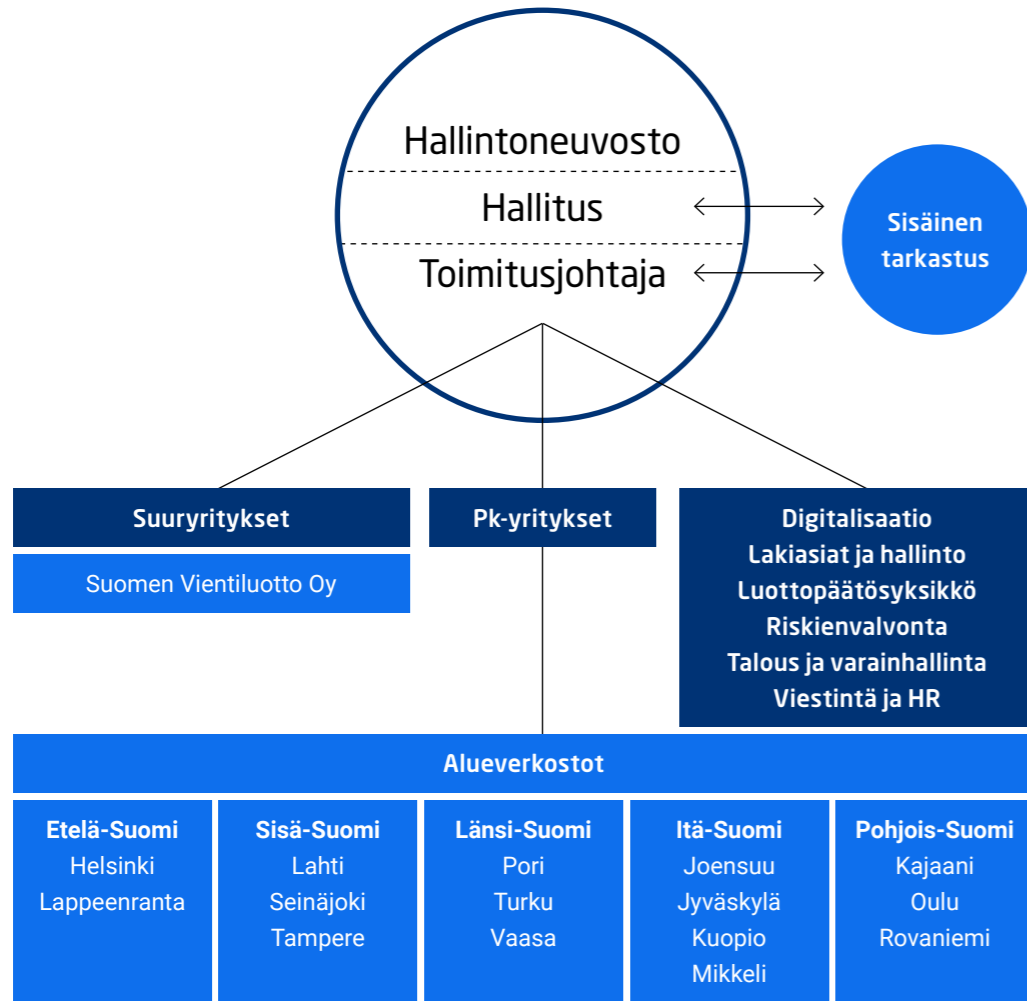
Finnvera-konserni noudattaa hyvää hallinnointitapaa, ja tavoitteena on toiminnan läpinäkyvyys kaikilla organisaatio-tasoilla. Hyvän hallintotavan periaate on sisällä Finnveran toimintamallissa, mutta asian merkitystä korostaen yhtiön strategiaan kirjattiin näkyviin tavoite vaalia hyvää hallintotapaa, asiakkaan tuntemista ja sisäisten käytäntöjen kehittämistä.

Finnveran hallitus on hyväksynyt yhtiön operatiivista toimintaa ohjaavat keskeiset politiikat, linjaukset, periaatteet ja ohjeistukset. Finnveran toimintaa ohjaavat hallituksen vahvistamat liiketoimintaperiaatteet eli Code of Conduct, joka kokoaa yhteen toiminnan vastuullisuuden, eettiset periaatteet ja juridiset säännöt. Code of Conduct sisältää Finnveran



Organisaatio ja hallinto

Finnveran hallinnosta ja sen toiminnasta vastaavat yhtiökokous, hallintoneuvosto, hallitus ja toimitusjohtaja. Kattava kuvaus Finnveran hallinnosta, keskeisistä toimintaa ohjaavista politiikoista ja palkitsemisesta löytyy Selvityksestä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.



yhteiskunnallisessa roolissa korostuvat toiminnan yleiset linjaukset ja vastuullisen rahoitustoiminnan periaatteet, toimintamme luottamuksellisuutta koskevat lähtökohdat sekä työyhteisöä koskevat periaatteet.

Operatiivisten riskien hallintaa vahvistettiin

Riskienhallinta on Finnveran ydintekemistä ja sen rooli rahoitustoiminnalle on erittäin merkittävä. Viime vuosien kriisitilanteet suorine ja epäsuorine vaikutuksineen ovat korostaneet riskienhallinnan tärkeyttä.

Yhtiön hallitus hyväksyi Finnveran operatiivisten riskien hallinnan politiikan. Poliitikassa on kuvattu keskeiset operatiiviset riskit ja tärkeimmät riskienhallintamenetelmät. Operatiivisia riskejä voi ilmetä toiminnassa, prosesseissa, tehtävissä, järjestelmissä ja palveluissa. Operatiivisten riskien hallinta liittyy kiinteästi Finnveran kokonaisvaltaisesti toiminnan laadun, toimintaa ohjaavien prosessien ja toimintajärjestelmän kehittämiseen.

Kaikki finnveralaiset, johto mukaan lukien, ovat vastuussa operatiivisten riskien tunnistamisesta, riskien hallinnasta ja riskien raportoinnista omalla vastualueellaan ja liittyen omaan toimintaansa.

Finnveran hallitukseen uusia jäseniä

Finnveran hallitukseen tuli vuonna 2022 useampia henkilövaihdoksia, kun yhtiökokous valitsi maaliskuussa hallitukseen uusina jäseninä KTM Elina Piispasen ja DI Petri Viertion. Samalla pitkäaikaiset hallituksen jäsenet, ekonomi Pirkko Rantanen-Kervinen ja yrittäjäneuvos Antti Zitting, jäivät pois hallituksesta. Syksyllä hallitusta täydennettiin vielä yrittäjäosaamisella, kun hallitukseen nimettiin uutena jäsenenä yrittäjä Anne Nurminen.

Finnveran hallinnon ja ylimmän johdon työskentely normalisoitui koronapandemian jälkeen, ja kokousrytmi palasi normaalivuosien tasolle. Hallitus kokoontui vuoden aikana 20

Pia Peltoniemi Suomen Vientiluoton toimitusjohtajaksi

Suomen Vientiluotto Oy:n hallitus nimitti OTM, EMBA Pia Peltoniemen yhtiön toimitusjohtajaksi 15.9.2022–14.9.2024 väliseksi ajaksi nykyisen toimitusjohtajan jäädessä eläkkeelle. Finnvera-konserniin kuuluva Suomen Vientiluotto hoitaa vientiluottojen rahoittamista ja korontasausta.

kertaa. Etätyösuositusten poistuttua hallituksen ja johtoryhmän kokoukset pidettiin jälleen virtuaalitaapaamisten sijaan kasvokkain. Koronapandemian seurantaan ja varautumiseen nimetyn valmiusryhmän toiminta päättyi kesäkuussa 2022, ja yhtiössä palattiin tältä osin normaalitilaan.

Yhteisesti sovittu hybridityömalli otettiin täysimääräisesti käyttöön syksyllä 2022. Sen mukaan tiimit ja yksiköt määrittelevät läsnäolon ja etätyön suhteen itse, mutta tavoitteena on, että jokainen finnveralainen työskentelee toimipisteellä keskimäärin yhdestä kahteen päivään viikossa.

Lakiesityksiä Finnveran rahoituksen kehittämiseksi

Finnveran toimintaa ohjaa työ- ja elinkeinoministeriön Innovaatiot ja yritysrahoitus -osasto. Yhteistyö ministeriön samoin kuin muiden ministeriöiden kanssa jatkui tiiviinä. Vuonna 2022 yhteistyössä työ- ja elinkeinoministeriön kanssa näkyivät muun muassa Finnveran rahoitustoimintaan ja valvontaan liittyvät lakiesitykset. Lakimuutokset Finnveran suorasta luotonannosta kotimaisten vientiyriyten ulkomaisille ostaja-asiakkaille sekä vientitakuulain niin sanotun erityisriskinotto sääntelyn muutoksesta etenivät eduskunnan käsittelyyn.

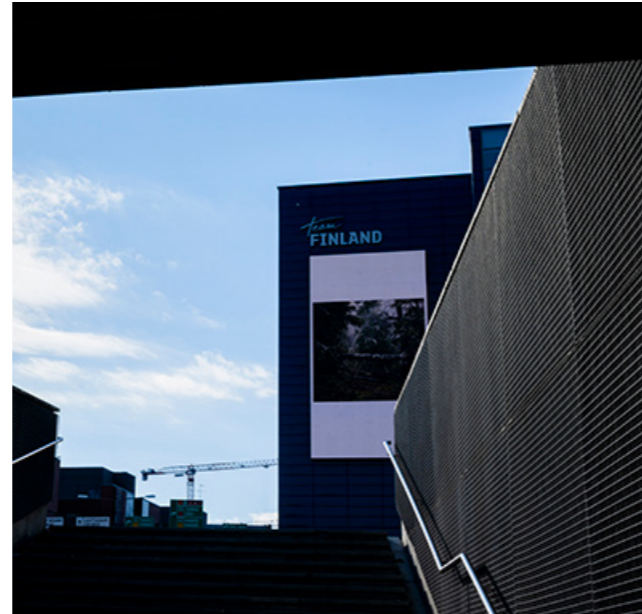
Valtioneuvosto päätti palauttaa valtion luotto- ja takaus-tappiokorvaukset 50 prosenttiin vuoden 2023 alusta alkaen.

Korvaus korotettiin koronapandemian alkuvaiheessa vuonna 2020 väliaikaisesti 80 prosenttiin. Myös valmistelut Finnveran rahoitusvalvonnan siirrosta Finanssivalvontaan jatkuivat vuonna 2022. Asiaa koskeva hallituksen esitys annettiin eduskunnalle joulukuussa 2022. Finnvera on valmistautunut siirtoon sisäisesti muun muassa kehittämällä riskienhallintaa. Finanssivalvontaan siirtyminen tulee hallituksen esityksen mukaan toteutumaan vuoden 2024 alussa.

Rahoitustoiminnassaan Finnvera tekee rahoituspäätökset itsenäisesti perustuen kunkin hankkeen huolelliseen riskiarviointiin ja analyysiin sekä yhtiötä koskevan kansallisen ja kansainvälisen sääntelyn huomioiden. Finnveran hallitus tekee suurimmat vastuupäätökset itse ja on delegoinut muilta osin päätösvaltuudet yhtiön rahoitusjohtoryhmälle. Finnvera voi ottaa huomioon hankepäätöksissä myös valtion elinkeinopoliittisia tavoitteita ja tarvittaessa viedä hankkeita vientitakuulain erityisriskinottomenettelyn piiriin.

Finnveran ISO 9001 -standardin jatko vahvistettiin

Finnvera noudattaa ISO 9001 -toimintajärjestelmää, jonka voimassaolo vahvistettiin jälleen kolmeksi vuodeksi. Arvioinnissa ei löydetty yhtään poikkeamaa standardin vaatimuksesta, ja esiin tulleita positiivisia havaintoja, kommentteja ja kehittämismahdollisuuksia viedään eteenpäin osana toimintajärjestelmän jatkuvaa parantamista.



Veraventure Oy sulautui Finnveraan

Finnveran pääomasijoitustoimintaa hallinnoineen tytäryhtiön Veraventure Oy:n sulautuminen emoyhtiö Finnveraan toteutettiin 31.7.2022. Finnveran pääomasijoitustoiminta päättyi vuonna 2021, kun Finnvera myi jäljellä olleen pääomasijoitustoimintansa Suomen Teollisuussijoitus Oy:lle. Myynti viimeisteli Finnveran luopumisen pääomasijoitustoiminnasta työ- ja elinkeinoministeriön linjauksen mukaisesti. Veraventuren palveluksessa ei sulautumishetkellä ollut enää henkilöstöä.

Finnvera keskittyy rahoitusratkaisuilleen yritysten perustamisen, kasvun, uudistumisen sekä kansainvälistymisen ja viennin mahdollistamiseen.

Finnveran hallitus vahvistaa vuosittain konsernin riskienhallinnan periaatteet ja riskinottohalukkuuden sekä kaikki keskeiset riskipolitiikat. Nämä on kuvattu tilinpäätöksen riskienhallintaosiossa.

[Lue lisää >](#)

Energia ja kyberturva pinnalla - kriisivalmiutta testattiin ja vahvistettiin eri tavoin

Energiakriisin vaikutuksiin ja mahdolliseen ajoittaiseen sähköpulaan valmistauduttiin organisaatitasolla ja toimipisteissä. Mahdollisia sähkökatkoja varten luotiin toimintamalli, joka viestittiin finnveralaisille yhteisessä virtuaalitalaisuudessa.

Helsingin kiinteistöissä, jossa Finnvera toimii, kiinteistön varavoiman toimintaa testattiin hallitulla sähkökatkolla. Kiinteistöissä alennettiin lämpötilaa, ja henkilöstölle annettiin ohjeita valtionhallinnon Astetta alemmas -energiansäästökampanjan mukaisesti.

Finnvera osallistui julkisen sektorin organisaatioille ja niiden sidosryhmille suunnattuun, Suomen suurimpaan

digitaalisen turvallisuuden Taisto-harjoitukseen. Taisto on tietosuoja- ja tietoturvaloukkauksia simuloiva valtakunnallinen harjoitus. Digi- ja väestötietoviraston toteuttama harjoitus auttaa kehittämään digitaalisen turvallisuuden johtamista, hallintaa ja viestintää. Harjoituksen sisältö on suunniteltu yhteistyössä keskusrikospoliisin, Kuntaliiton, Kyberturvallisuuskeskuksen ja tietosuoja-valtuutetun toimiston kanssa.

Kyber- ja tietoturvaan varauduttiin myös koulutuksien, ja finnveralaiset saivat perehtyä kyberturvallisuuteen ja tietoturvaan kaikille pakollisten, käytännön tilanteita mallintavien verkkokurssien avulla.

Vastuullisuus Finnverassa

Vastuullisuus ja ilmastonmuutoksen torjunta ovat Finnveran strategian keskiössä ja yhä tiiviimmin osa rahoitusprosessejamme. Julkisenä rahoittajana ja joukkovelkakirjojen liikkeeseenlaskijana kiinnostus toimintamme vaikutuksiin on kasvanut. Kehitimme oman toimintamme vaikutusten seuranta ja rahoitettavien hankkeiden ESG-riskien arviointia.

Viennin rahoituksen energiantuotantoon liittyvistä vastuista uusiutuvaan energiaan kohdistui

34 %

(2021: 24 %)

Uudet arvot toiminnan ohjenuorana

Vuotta 2022 määritteli yhdessä tehty työ yrityskulttuurin kehittämiseksi ja uusien arvojen lanseeraaminen. Arvomme ovat: hyvällä asialla, yhdessä paremmin, tuumasta toimeen ja rohkeus ratkaista. Finnveralaisten työvire oli edelleen erittäin hyvällä tasolla.

Vastuullisuus ja vaikuttavuus strategian ytimessä

Finnveran yhteiskunnallinen rooli suomalaisen yritystoiminnan mahdollistajana on merkittävä. Yhtiön suurimmat vaikutukset ympäristöön ja ihmisiin syntyvät sen rahoittamien teollisten vientihankkeiden kautta. Vastuullisuustavoitteita edistetään systemaattisella johtamisella.

Oman toiminnan vaikutukset näkyviin

Aloitimme rahoittamiemme hankkeiden ja oman toimintamme CO₂-päästöjen laskennan. Seuraamme laivoihin liittyvän vastuukantamme päästöjä Poseidon Principles -aloitteen mukaisesti. Vuoden 2023 alusta suurten rahoitushankkeiden riskiluokituksessa huomioidaan myös ympäristövaikutukset.

Tutustu vastuullisuusteemoihimme

Finnveran vastuullisuuden olennaiset aiheet perustuvat sidosryhmien odotuksiin. Tutustu olennaisiin aiheisiimme [katsauksessa](#).

Finnveran rooli ja vaikutukset yhteiskunnassa

Suluissa vertailuvuoden 2021 luvut.



Yhteiskunnalliset & taloudelliset vaikutukset

Tarjottu kotimaan rahoitus:

1 260 Me

(1 724 Me)

Rahoitetut aloittavat yritykset:

1 931 kpl

(2 399 kpl)

Kotimaan rahoituksella

myötävaikutetut uudet työpaikat:

6 001

(8 599)

Rahoitetut omistajanvaihdokset:

130 Me, 771 yritystä

(174 Me, 813 yritystä)

Tarjotut vientitakuut

ja erityistakaukset:

5 676 Me

(4 340 Me)

Vientitakuilla katettu vienti:

3 521 Me

(2 508 Me)



Sosiaaliset vaikutukset

Henkilöstökulut:

30 Me

(30 Me)

Henkilöstön koulutus:

0,4 Me

(0,3 Me)

Henkilöstön työviire:

4,3/5

(4,3/5)



ESG-arviointi,
myönnetyt vientitakuut:

295 kpl

(349 kpl)



Ympäristövaikutukset

Oman toiminnan päästöt:

637 t CO₂



Rahoitettujen hankkeiden päästöt:

9 Mt CO₂

Suomalainen vienti:

94 maahan

(93)

Viennin energiantuotantoon
liittyvistä vastuista uusiutuviin:

34 %

(24 %)



Sidosryhmäsuhteet

Asiakas- ja
sidosryhmätapaamisia:

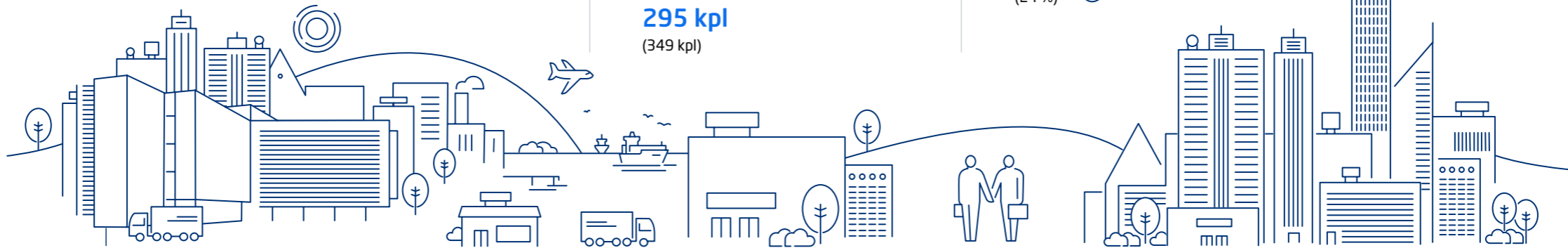
5 500 kpl

(7 080 kpl)

Asiakkaiden suositte-
lushalukkuus, keskiarvo:

72

(67)



Mikro-
yritykset: 86 %
(87 %)

Asiakasmäärä 31.12.2022: 24 400
(25 800)

Muut pk-yritykset
ja midcap-yritykset: 13 %
(13 %)

Suur-
yritykset: 1 %
(0,4 %)

Vastuullisuuden johtaminen

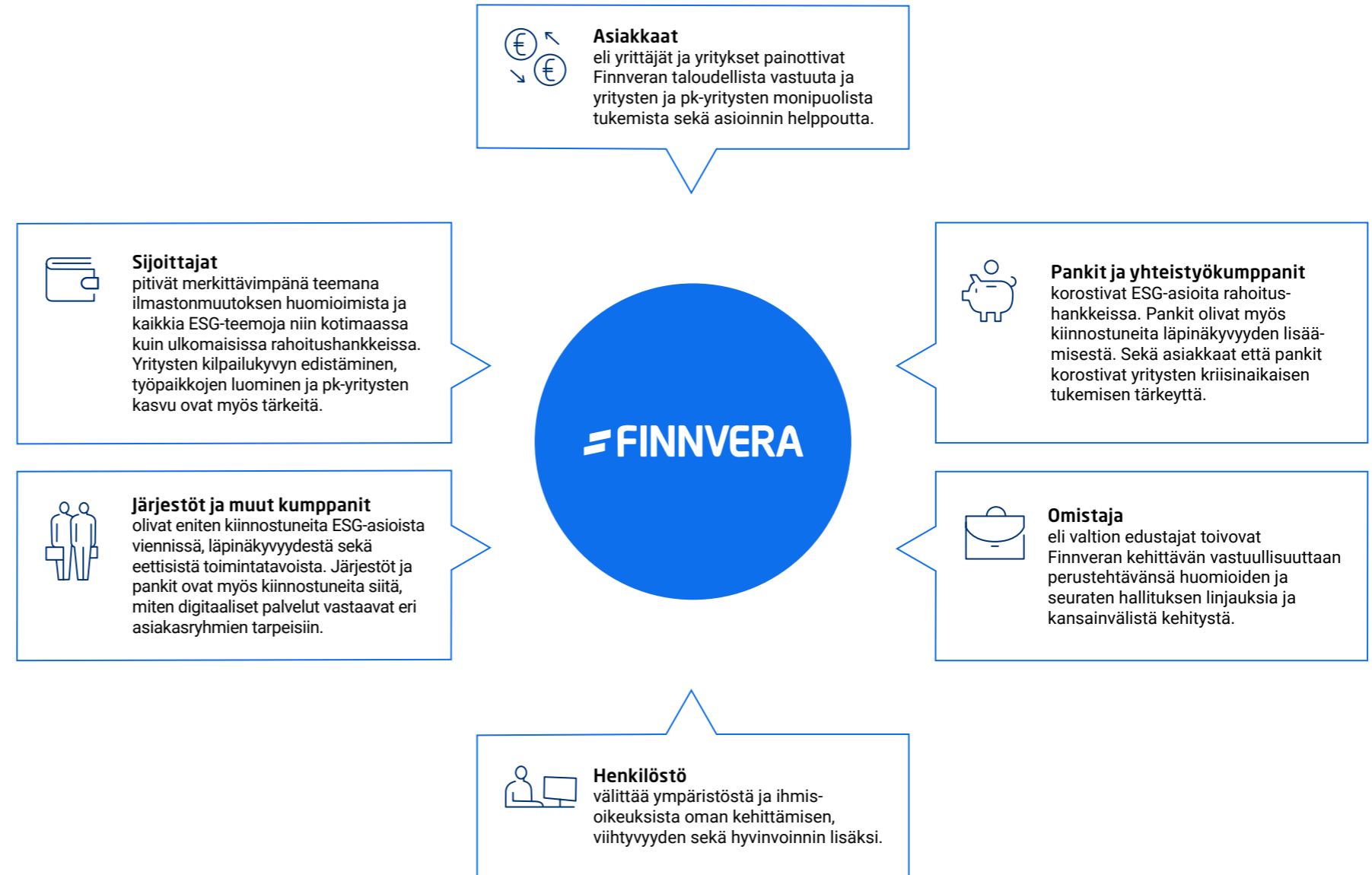
Vastuullisuuden johtaminen yhä systemaattisempaa

Vastuullisuus ja vaikuttavuus muodostavat Finnveran strategian ytimen. Yhtiön tehtävänä on rahoituksen kautta auttaa asiakkaitaan menestymään ja kasvattamaan liiketoimintaa, joka on myös ympäristöä ja ihmisiä kohtaan vastuullista. Vastuullisuus koskee jokaista finnveralaista, ja vastuullisuustavoitteita edistetään systemaattisten johtamiskäytäntöjen kautta.

Finnveran yhteiskunnallinen rooli suomalaisen yritystoiminnan mahdollistajana ja kasvattajana on merkittävä. Yhtiön suurimmat vaikutukset ympäristöön ja ihmisiin syntyvät sen rahoittamien teollisten vientihankkeiden kautta. Hankkeet luovat työpaikkoja ja niiden kautta suomalaista osaamista viedään kohdemaiden käyttöön. Vientitakuulaitoksena Finnvera rahoittaa ensisijaisesti uusia hankkeita ja uutta teknologiaa, joka yleensä korvaa vanhaa saastuttavampaa teknologiaa. Näin Finnvera voi rahoituksen avulla vaikuttaa siirtymään kohti aiempaa parempaa ja vähäpäästöisempää teknologiaa.

Rahoitettujen hankkeiden aiheuttamia negatiivisia vaikutuksia hallitaan tarkkojen hankekohtaisten ympäristö-, sosiaalisten ja hallintoon liittyvien (ESG) riskien arviointien ja seurannan avulla. Lue lisää [Finnveran ESG-riskien hallintaprosessista raportin rahoitusosiossa](#).

Sidosryhmien näkemykset Finnveran tärkeimmistä vastuullisuusaiheista



Finnvera on tunnistanut toimintansa kannalta tärkeimmiksi vastuullisuusteemoiksi 1. vastuulliset toimintatavat, 2. Suomen talouden ja yritysten kilpailukyyn vahvistamisen, 3. henkilöstön ja ihmisoikeuksien kunnioittamisen sekä 4. asiakaslähtöisyyden. Teemat on valittu vuonna 2020 tehdyn olennaisuusanalyysin pohjalta. Analyysissä selvitetiin Finnveran tärkeimpien sidosryhmien odotuksia laajan verkkokyselyn sekä haastatteluiden kautta. Analyysissä huomioitiin lisäksi kotimaan ja EU-tason vastuullisuuskeskustelu sekä vaatimusten muutokset. Kun olennaisuusanalyysi seuraavan kerran päivitetään, olennaisia aiheita ja vaikutuksia tullaan tarkastelemaan entistä enemmän niin sanotun kaksoisolennaisuuden kautta eli huomioiden sekä Finnveran vaikutukset talouteen, ympäristöön ja ihmisiin, että yhteiskunnan vaikutukset Finnveraan.

Vastuullisen toiminnan periaatteet ohjaavat työtä

Suuntaviivat Finnveran vastuullisuudelle asettaa työ- ja elinkeinoministeriö omistajaohjauksen linjausten kautta. Yhtiön toimintaa ohjaavat periaatteet korostavat vastuullista toimintaa kaikkien sidosryhmien kanssa sekä lakien, säännösten, eri viranomaisten suositusten ja kansainvälisten sitoumusten noudattamista yhtiön toiminnassa. Finnveran vastuullista toimintaa koskevat politiikat valmistelevat johtoryhmä, rahoitusjohtoryhmä ja varainhallintatoimikunta, ja ne hyväksyy hallitus.

Valtion omistajaohjaus edellyttää, että valtionyhtiöt seuraavat yleisiä vastuullisuussopimuksia ja -periaatteita. Linjauksen mukaisesti Finnvera noudattaa YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita (UNGP) ja pyytää takuunottajia huomioimaan OECD:n monikansallisille yrityksille antamat toimintasuositukset. Finnvera kehittää vastuullisuustavoitteitaan ja -mittareita ja seuraa viitekehyksiä, kuten YK:n kestävän kehityksen (Global Compact) tavoit-

teita, toimintansa ja raportoinnin pohjana. Finnveran Code of Conduct -liiketoimintaperiaatteet ovat tärkeä ohjenuora yhtiön jokapäiväisessä työssä. Code of Conduct kokoaa yhteen juridiset säännöt, sisäiset vastuullisuuspolitiikat ja eettiset periaatteet, joihin kaikki finnveralaiset ovat sitoutuneet. Eettiset periaatteet ja Code of Conduct tulevat tutuksi henkilöstölle jo perehdytyksessä. Vuonna 2022 toteutettu verkkokoulutus perehdytti kaikki finnveralaiset vastuullisuuden toteutumiseen ja periaatteisiin yhtiön toiminnassa.

Rahoitustoimintaa ohjaavat politiikat määrittelevät sitä, miten Finnvera voi osallistua hankkeiden rahoitukseen. Ne velvoittavat osaltaan myös kumppanuuksia. Keskeinen keino rahoitettujen hankkeiden vaikutusten hallintaan on Finnveran rahoitustoiminnan ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinnan politiikka. Rooli julkisena rahoittajana ja EU-varojen kanavojana edellyttää Finnveralta myös tiukkoja korruption, lahjonnan ja veroparatiisien torjuntaan liittyvää toimintapolitiikkaa. Näihin liittyen Finnvera noudattaa OECD:n suosituksia, minkä lisäksi asianmukainen toiminta varmistetaan omien, vuosittain päivitettävien ohjeistusten kautta. Lahjontaan ja veronkierron ehkäisemiseen liittyvistä periaatteista viestitään aina myös viejäyrityksille rahoitushankekohtaisesti.

Finnvera pyrkii tarjoamaan läpinäkyvästi tietoa rahoitustoimintansa periaatteista. Yhtiön verkkosivuilta löytyy kuvaus vastuullisista toimintatavoista sekä tähän liittyvä dokumentaatio. Verkkosivuilta löytyy myös avoin whistleblowing-kanava, jonka kautta eri sidosryhmät voivat ilmoittaa halutessaan anonymisti havaitsemistaan väärinkäytöksistä. Kanavan kautta ei saatu vuonna 2022 yhtään väärinkäytösilmoitusta.

Ihmisoikeudet ovat tärkeä Finnveran vastuullisuuden osa-alue rahoitettavien vientihankkeiden suuntautuessa usein maihin, joissa ihmisoikeudet eivät ole itsestäänselvyyttä. Rahoitushankkeiden sosiaalisten riskien arvioinneissa

Olennaiset aiheet

Yritysvastuun olennaiset aiheet perustuvat vuonna 2020 toteutettuun olennaisuusanalyysiin, ja niitä on sen jälkeen tarkennettu strategia ja liiketoiminta huomioon ottaen:

Vastuulliset toimintatavat

- Ympäristö- ja sosiaalinen vastuu rahoitushankkeissa
- Korruption, lahjonnan ja veroparatiisien torjunta
- Ilmastonmuutoksen vastaiset toimet
- Kestävä rahoitus
- Oman toiminnan ja hankintojen ympäristövaikutusten minimointi

Taloudellinen vastuu

- Suomen talouden ja yritysten kilpailukyyn vahvistaminen
- Pienyrittäjien ja pk-yritysten kasvun, kansainvälistymisen ja kilpailukyyn mahdollistaminen rahoitusratkaisulla
- Suomen viennin edistäminen vakaasti ja kestävästi
- Työpaikkojen luominen

Henkilöstöstä ja ihmisoikeuksista huolehtiminen

- Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö
- Tietoturva ja tietosuojat
- Ihmisoikeuksien huomioiminen rahoitushankkeissa

Asiakaslähtöisyys

- Asiakaslähtöisyys toiminnassamme, asiakaskokemuksen jatkuva parantaminen
- Kumppanuuksien ja yhteistyömallien vahvistaminen
- Avoin ja selkeä viestintä

Finnvera lisäsi resursseja vastuullisuustyöhön. Finnvera liittyi yritysvaluuttaverkosto FIBS:in jäseneksi. Vuonna 2023 yhtiöön muodostetaan eri osa-alueiden vastuuhenkilöistä koostuva poikkihallinnollinen ryhmä, jota johtaa vastuullisuuspäällikkö.

Ihmisoikeudet ovat tärkeä osa rahoitettavien hankkeiden riskiarvioita.

erityishuomion kohteena ovat haavoittuvassa asemassa olevat ihmisryhmät ja hankkeita arvioidaan sekä työoikeuksien että paikallisasukkaisiin kohdistuvien vaikutusten näkökulmasta. Lue lisää [rahoitustoiminnan ESG-riskien hallinnan osiosta](#).

Lisää resursseja vastuullisuustyöhön

Finnveran vastuullisuudelle asetetut tavoitteet hyväksyy yhtiön hallitus. Vastuullisuustavoitteet täsmennetään muiden strategisten tavoitteiden ohessa osana vuosisuunnittelua. Kokonaisvastuu tavoitteiden toteutumisesta on hallituksella sekä toimitusjohtajalla. Tavoitteiden etenemistä eri yksiköissä valvoo Finnveran johtoryhmä, joka raportoi etenemisestä hallitukselle vähintään kvartaaleittain. Vastuullisuustavoitteissa suoriutuminen on omistajaohjauksen linjauksesta sidottu johtoryhmän palkitsemiseen. Lue lisää Finnveran ylimmän johdon palkitsemisesta hallinto- ja ohjausjärjestelmäselvityksestä.

Vastuullisuustavoitteiden etenemistä seurataan muun muassa Finnveran käyttämään sertifioituun toimintajärjestelmään kuuluvan vuosittaisen johdon katselmuksen sekä sisäisten ja ulkoisen auditoinnin kautta. Vastuullisuustyötä kehitetään myös henkilöstö-, asiakas- ja sidosryhmäpalautteen pohjalta.

Vastuullisuusraportointia koskevat kansainväliset velvoitteet ovat lähivuosina kasvamassa merkittävästi. Vuonna 2022 Finnvera selvitti toimivimpia organisoitumismalleja vastuullisuuden ja raportoinnin ympärillä ja tunnisti vaikutustensa kannalta tärkeimmät liiketoiminta-alueet, joiden raportointia tullaan jatkossa kehittämään. Vuodesta 2023 lähtien Finnveraan muodostetaan eri osa-alueiden vastuuhenkilöistä koostuva poikkihallinnollinen ryhmä, jota johtaa vastuullisuuspäällikkö.

Finnvera liittyi yritysvastuuverkosto FIBS:in jäseneksi. Järjestön tarjoamat koulutukset kasvattavat kaikkien

finnveralaisten osaamista vastuullisuusteemoissa, antavat tietoa uusista vaatimuksista sekä vastuullisuusallalla tapahtuvasta kehityksestä.

Kestävät valinnat tärkeitä hankinnoissa

Valtioneuvoston periaatepäätöksen mukaisesti julkisissa hankinnoissa on edistettävä kestäviä valintoja ja että tavoitteena on kokonaisratkaisu, joka ekologisesti ja taloudellisesti parhaalla tavalla vastaa kysyntään. Finnvera soveltaa hankintalakia, jonka tavoitteena on tehostaa julkisten varojen käyttöä, edistää laadukkaiden, innovatiivisten ja kestävien hankintojen tekemistä sekä turvata yritysten ja muiden yhteisöjen tasapuolisia mahdollisuuksia tarjota tavaroita ja palveluita julkisten hankintojen tarjouskilpailuissa. Vuonna 2022 suurimpia hankintoja olivat rahoitusjärjestelmän uudistukseen liittyvä vastuiden hallinnan järjestelmä, sähköisen asioinnin arkkitehtuurin uudistus ja asianhallinta.

Finnvera käyttää mahdollisuuksien mukaan valtion yhteishankintayksikkö Hanselin puitesopimuksia. Puitesopimuksia hyödynnettiin vuonna 2022 muun muassa media-seurannan ja siivouspalveluiden hankinnoissa. Suunnitelmalisilla, pitkäjänteisillä ja yksikkö- ja vastuualueajat ylittävillä hankinnoilla pyritään alentamaan kokonaiskustannuksia. Finnvera hyödyntää hankinnoissaan noin 200 pääasiassa kotimaisen toimittajan palveluita.

Vuoden 2023 voimaan tulevan hankintalain uudistuksen myötä selvitämme erityisesti laatua koskevien muutosten käytännön vaikutuksia tarjouspyyntöön ja hankintapäätökseen sekä sitä, mahdollistaako lakimuutos ympäristö- ja sosiaalisten näkökohtien huomioimisen entistä enemmän Finnveran hankinnoissa. Hankinnat on huomioitu myös Finnveran oman toiminnan vaikutusten laskennassa. Ympäristönäkökulma on huomioitu muun muassa Finnveran työsuhdeautoissa, joille on asetettu enimmäispäästöraajat.

Finnveran toiminnasta ulkoinen ESG-arvio

Finnvera teetti vuonna 2022 ulkopuolisen arvioinnin Morningstar-ryhmään kuuluvalla Sustainalyticsillä oman toimintansa ESG-kriteerien mukaisuudesta sijoittajien näkökulmasta. Finnvera sai ESG-tunnusluvaksi 12,2, jonka perusteella ESG-riskien taso on matala.

[Lue lisää >](#)



Verkkokoulutuksella konkretiaa vastuullisuustavoitteille

Vastuullisuudella on Finnveran uudessa strategiassa merkittävä painoarvo. Tämän myötä tavoitteeksi on asetettu vastuullisuuteen ja kestävytyteen liittyvän osaamisen kasvattaminen koko organisaatiossa. Vuonna 2022 koko henkilöstölle järjestettiin verkkokoulutus Finnveralle olennaisiksi tunnistetuista vastuullisuusteemoista. Kaikille finnveralaisille pakollinen koulutus toi esiin konkreettisia toimia, joita Finnvera ja jokainen yksilönä voi tehdä vastuullisuudelle asetettujen tavoitteiden eteen.



Finnvera-konsernin
verojalanjälki vuonna
2022 oli yhteensä

17 Me

(2021: 19 Me)

Emoyhtiö Finnvera Oyj on valtion erityisrahoitusyhtiönä tuloverolaissa vapautettu tuloverosta. Yhtiön positiivinen tulos rahastoidaan vuosittain mahdollisia tulevia tappioita varten. Finnvera mittaa toimintansa yhteiskunnallista vaikuttavuutta arvioimalla muun muassa, millaista kasvua, vientiä ja työllisyyttä yritykset saavat Finnveran rahoituksella aikaan. Tytäryhtiö Suomen Vientiluotolla ei ole vastaavaa tuloverovapautta.

Näin Finnvera seuraa ja toteuttaa vastuullisuutta

Taulukkoon on koottu tavoitteita, seurattavia asioita ja toimenpiteitä, jotka kuvaavat vastuullisuutta Finnveran omassa toiminnassa, rahoitettavien hankkeiden ja niiden vaikutusten kautta.

	Yritysvastuun aihe	Näitä asioita seuraamme	Mittari tai ohjaava periaate	2021	2022	Huomioita
Vastuulliset toimintatavat	Ympäristö- ja sosiaalinen vastuu rahoitushankkeissa	Ulkomaille suuntautuvien hankkeiden ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten hallinta Kestävä luotonanto: Alhaisen tulotason maiden ylivelkaantumisen estäminen	Hankkeiden seulonta ympäristö- ja sosiaalisten riskien mukaan, A- ja B-riskiluokan hankkeita haetuista vientitakuista, % OECD:n Sustainable Lending -käytännön noudattaminen myönnettyistä vientitakuista, kpl	A: 37 % B: 25 % ok	A: 36 % B: 29 % ok	Finnvera seuloo kaikki viennin rahoituksen hakemukset ympäristö- ja sosiaalisten riskien osalta. V. 2022 vientitakuuhakemuksia tuli 371 kpl, joista kolmannes käsiteltiin ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinnan tiimissä. Vientiluotto- ja takuulaitoksilla on velvoite ottaa huomioon IMF:n ja Maailmanpankin alhaisen tulotason maille asettamat velanottorajoitukset.
	Korruption, lahjonnan ja veroparatiisien torjunta	Lahjonnan ja veroparatiisikytkösten tunnistaminen rahoitettavissa hankkeissa Finnveran lahjonnan- ja veroparatiisien vastaisten toimintapolitiikkojen mukaisesti	Finnveran ajantasaiset politiikat, EU:n ja OECD:n ohjeistukset	ok	ok	Finnveran toimintapolitiikkoja arvioidaan ja päivitetään vuosittain. V. 2022 rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen vastaiset toimenpiteet otettiin osaksi operatiivisten riskien hallinnan politiikkaa.
	Ilmastonmuutoksen vastaiset toimet	Autamme yrityksiä hyötymään ilmastotoimien tuomista mahdollisuuksista	Ilmastomyönteisten hankkeiden rahoitus	-	ok	EU:n CEF AFIF -rahoitusohjelman hyödyntäminen v. 2022. EU-takausta hyödyntävien ilmasto- ja ympäristölainan sekä digi- ja innovaatiolainan valmistelu. Käyttöönotto H1/2023.
		Mittaamme ilmastovaikutukset	Alusrahoituksen CO ₂ -taso, energia- vastuiden jakautuminen, Finnveran Scope 1–3 -päästöjen laskenta	ok	ok	Poseidon Principlesin soveltaminen, energiasektorin vastuiden jako fossiilisiin ja uusiutuviin lähteisiin. Scope 1–3 CO ₂ -päästöjen laskenta ensi kertaa v. 2022 (v. 2021 tasosta).
		Tunnistamme ilmastonmuutoksen riskit	Ilmastonmuutoksen vaikutukset osaksi riskienhallintaa ja rahoitettavien hankkeiden riskiluokitusta	ok	ok	Ilmastonmuutoksen ja muiden ESG-tekijöiden sisällyttäminen rahoitettavien hankkeiden riskiluokitukseen erit. viennin rahoituksessa. Riskiluokitusmalli otetaan käyttöön 1/2023 alkaen.
	Kestävä rahoitus	Kestävän sijoittamisen kehikko	Ehdot ja tavoitteet kestäville ja vastuullisille sijoituksille	-	ok	V. 2022 hyväksyttiin Finnveran kestävä varainhankinnan ja sijoittamisen kehikko.
	Oman toiminnan ja hankintojen ympäristö-vaikutusten minimointi	Video- ja puhelinneuvottelut korvaamassa matkustamista, junaliikenteen suosiminen kotimaassa	Kotimaan/ulkomaan lentoja katsausvuonna	32/20	199/414	Finnveran matkustuspolitiikassa kotimaan lennot korvataan junilla helpoimmin korvattavilla reiteillä. Ulkomaan lentojen tarve määräytyy hankkeiden mukaan. Ennen matkaa harkittava, onko matkan tekeminen välttämätöntä vai voiko olla virtuaalisesti yhteydessä. Finnveran työsuhteautoille on asetettu enimmäispäästörajat.
		Digitaalisuus vähentämässä paperinkulutusta		ok	ok	Toimistot ovat pääasiassa paperittomia ja asiakaspalvelussa käytössä muun muassa sähköinen asiointi ja sähköinen allekirjoitus.
		Hanselin puitesopimuksien hyödyntäminen		ok	ok	Hankintalain mukaan julkisissa hankinnoissa edistettävä kestäviä valintoja. Hansel-puitesopimukset esim. matkatoimistopalveluissa, joissa ympäristökysymykset huomioitu.
	Taloudellinen vastuu	Itsekannattavuus: Toiminnan menot voidaan pitkällä aikavälillä kattaa yhtiön toiminnasta saatavilla tuloilla	Kumulatiivinen itsekannattavuus toteutunut	ok	ok	Kotimaan rahoituksessa itsekannattavuuden tarkastelujaksona pidetään 10 vuotta ja viennin rahoituksessa 20 vuotta. Finnveran kotimaan rahoituksen kumulatiivinen itsekannattavuus on toteutunut 10 vuoden jaksolla. Viennin rahoitus on ollut vastaavasti kumulatiivisesti itsekannattavaa Finnveran toiminnan ajan.
Vakavaraisuus: Kotimaan toiminnan vakavaraisuuden tulee olla vähintään 15 prosenttia		Vakavaraisuus %	23,9 %	25,7 %		

	Yritysvastuun aihe	Näitä asioita seuraamme	Mittari tai ohjaava periaate	2021	2022	Huomioita
Suomen talouden ja yritysten kilpailukyvyv vahvistaminen	Pienyrittäjien ja pk-yritysten kasvun, kansainvälistymisen ja kilpailukyvyv mahdollistaminen rahoitusratkaisulla	Rahoituksen kohdistuminen strategian mukaisille painopistealueille 80 %:sti	%	86 %	91 %	Kotimaan rahoitus kohdistui valtaosin aloittaville, kasvaville ja kansainvälistyville yrityksille sekä niiden kasvu-, investointi-, omistajanvaihdos- ja vientihankkeisiin.
		Rahoitetut, aloittavat yritykset	kpl	2 399	1 931	
		Tarjottu pk- ja midcap-rahoitus sekä kasvavien ja kansainvälistyvien yritysten osuus	euroa/%	1,7 mrd. e / 52 %	1,3 mrd. e / 51 %	
		Rahoitetut omistajanvaihdokset	euroa/kpl	174 milj. e / 813 kpl	130 milj. e / 771 kpl	
	Suomen viennin edistäminen vakaasti ja kestävästi	Voimaan tulleet takuut	euroa	3,3 mrd. e	5,3 mrd. e	
		Tarjotut vientitakuut ja erityistakaukset	euroa	4,3 mrd. e	5,7 mrd. e	
		Vientitakuilla katetun viennin osuus Suomen kokonaisviennistä	%	3,66 %	4,32 %	Perustuu Tullin tavaroiden ulkomaankaupan ennakkotilastoon.
Työpaikkojen luominen	Pk- ja midcap-rahoituksella myötävaikutetut uudet työpaikat	kpl	8 599	6 001		
Henkilöstöstä ja ihmisoikeuksista huolehtiminen	Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö	Koulutusten määrä vuosittain	h/työntekijä/vuosi	8,4	20,6	
		Kehityskeskustelut koko henkilöstölle osaamisen ja hyvinvoinnin tukena	osallistumis-%	90 %	89 %	
		Henkilöstökyselyindeksi	Työvirekysely People Power -indeksi	4,3/5 76,8	4,3/5 -	Työvirekysely toteutetaan vuosittain ja People Power -indeksi joka toinen vuosi. V. 2021 indeksi oli 76,8 (2019: 72).
		Sairauspoissaolot	%	1,2 %	2,5 %	
		Syrjintätapaukset	kpl	0	0	
	Tietoturva ja tietosuoja	Tietoturvan ja tietosuojan, järjestelmien ja tietoturvaosaamisen pitäminen ajantasalla	Järjestelmien testaus ja henkilöstön koulutukset	ok	ok	Kyber- ja tietoturvakoulutukset koko henkilöstölle. Finnvera osallistui valtionhallinnon Taisto-digiturvallisuusharjoitukseen.
Ihmisoikeuksien huomioiminen rahoitushankkeissa	Ulkomaille suuntautuvien hankkeiden ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten hallinta	Hankkeiden luokittelu ympäristö- ja sosiaalisten riskien mukaan, mukaan lukien ihmisoikeusriskit	ok	ok	Rahoitushankkeiden arvioinnissa huomioidaan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia ohjaavat periaatteet (UNGP). Finnvera osallistui julkisten rahoittajien kehityshankkeeseen (Shift), jonka loppuraportti julkaistiin 12/2022.	
Asiakaslähtöisyys	Asiakaslähtöisyys kaikessa toiminnassamme sekä asiakaskokemuksen jatkuva parantaminen	Asiakkaiden suositteluhaluus	NPS-indeksiluku	67	72	Suositteluhalukkuutta seurataan jatkuvasti. Asiakkaiden suositteluhaluus oli ennätyskorkealla v. 2022.
		Asiakastytyväisyys	NPS-indeksiluku liiketoiminta-alueittain, keskiarvo	68,9	-	Laaja asiakas- ja sidosryhmätutkimus tehdään joka toinen vuosi. Seuraava tutkimus toteutetaan v. 2023.
	Kumppanuuksien ja yhteistyömallien vahvistaminen	Aktiivinen sidosryhmädialogi, sidosryhmätytyväisyys	Kyselyt sidosryhmille, asiakas- ja sidosryhmätapaamiset ja kontaktit	ok	ok	V. 2022 erilaisia asiakas- ja sidosryhmätapaamisia ja -kontakteja oli yli 5 500 kpl.
	Avoin ja selkeä viestintä	Yritystarinat ja tiedot julkaistuista vientihankkeista	Julkaisut Finnvera.fi-sivulla	ok	ok	Finnvera julkaisee yritystarinoita ja tietoja taatuista vientikaupoista, kun julkaisuluvat osapuolilta saatu.

Henkilöstö

Uudistetut arvot yrityskulttuurin ja henkilöstön kehittämisen ohjenuorana

Vuotta 2022 määritteli yhdessä tehty työ yrityskulttuurin kehittämiseksi sekä Finnveran uusien arvojen lanseeraaminen. Myös jälleennäkeminen Finnvera-päivässä pitkien kokoontumisrajoitusten helpottaessa antoi positiivisen leimansa vuoteen.

Motivoitunut ja osaava henkilöstö on Finnveran toiminnan kannalta tärkeä menestystekijä, ja finnveralaisten ammattitaidon kehittämistä tuetaan monin tavoin. Myös henkilöstön hyvinvointiin panostetaan niin fyysistä kuin henkistä terveyttä tukemalla. Keskeiset Finnveran henkilöstöjohtamista koskevat linjaukset ovat avoin palkitseminen, systemaattinen osaamisen johtaminen ja henkilöstösuunnittelu sekä työnantajakuvasta huolehtiminen.

Finnverassa työskentelee noin 365 eri alojen asiantuntijaa 15 eri paikkakunnalla Suomessa. Valtaosa finnveralaisista työskentelee Helsingin pääkonttorilla. Seuraavaksi suurimmat toimipisteet sijaitsevat Kuopiossa, Turussa ja Tampereella. Vuoden 2022 aikana Finnverassa aloitti 28 uutta vakituista työntekijää. Kesätyöntekijöitä yhtiössä oli 17.

Viimeisten kolmen vuoden aikana Finnvera on tullut yhteensä lähes 80 uutta työntekijää korvaamaan eläkkeelle siirtymisiä tai täysin uusiin tehtäviin esimerkiksi digitalisaa-

tion myötä. Samaan aikaan Finnveran perinteisesti pitkät keskimääräiset työurat ovat lyhentyneet – keskipituus oli 13,4 vuotta vuonna 2022. Tämä osaltaan uudistaa Finnvera ja yhtiön kulttuuria.

Finnveran uudet arvot vievät yrityskulttuuria eteenpäin

Finnveran henkilöstötyötä leimasi vahvasti yrityskulttuurin ja arvojen uudistaminen. Tarkoituksena oli varmistaa, että Finnveralla on yhtiön tavoitteita tukeva kulttuuri. Arvojen uudistaminen aloitettiin kartoittamalla henkilöstön ajatuksia työn merkityksellisimmistä asioista ja siitä, miten työn koetaan vastaavan odotuksiin. Kyselyn lisäksi henkilöstöä ja johtoa osallistettiin laajasti haastatteluihin, joissa pohdittiin Finnverassa työskentelyn ydintä ja tulevaisuuden suuntaa.

Finnveran uudet arvot ovat: yhdessä paremmin, hyvällä asialla, tuumasta toimeen ja rohkeus ratkaista. Arvot lanseerattiin keväällä Finnvera-päivän yhteydessä.

Finnveran johtamisperiaatteet päivitettiin uudistettujen arvojen mukaisiksi: Esihenkilötyötä tehdään hyvässä hengessä, yhteisön voimalla ja tekemisen meiningillä – esihenkilön vastuu ja rooli työnantajan edustajana ymmärtäen. Uudet arvot otettiin näkyvästi myös osaksi Finnveran sisäistä viestintää ohjeistusten ja työnantajamielikuvaa rakentavien videoiden muodossa.

Henkilöstön kehittämistä tulevaisuuden osaamistarpeet huomioiden

Finnveran henkilöstön kehittämisen keskiössä on tulevaisuuden työelämän osaamistarpeista huolehtiminen. Erittäin strategiaan vahvasti kytköksissä oleva digitalisaatio tulee muuttamaan työtehtäviä merkittävästi, ja Finnvera haluaa tukea hyvissä ajoin henkilöstöään muutoksessa ja tarjota vaihtoehtoisia kehityspolkuja.



Koko Finnvera yhdessä koolla

Finnveran koko henkilöstö on perinteisesti kokoontunut joka toinen vuosi Finnvera-päivään. Vuonna 2020 Finnvera-päivää ei päästy koronapandemian takia viettämään, ja päivä toteutui toukokuussa 2022.

Tilaisuuden keskeisin anti oli uusien arvojen ja yrityskulttuurin lanseeraus. Kulttuuria ja uusien arvojen mukaista toimintaa havainnollistettiin työyhteisöteatterin keinoin. Johtoryhmä kertoi henkilökohtaisten tarinoiden kautta, miten arvot ovat heidän elämäänsä näkyneet.

Pitkään jatkuneiden kokoontumisrajoitusten ja lähes täysimittaisen etätyöskentelyjakson jälkeen päivä helpotti osaltaan paluuta päivittäisiin kohtaamiin ja hybridityöskentelyyn.





Finnveran uudet arvot ovat: yhdessä paremmin, hyvällä asialla, tuumasta toimeen ja rohkeus ratkaista.

Vuonna 2021 laaditussa Finnveralaiset 2025 -henkilöstösuunnitelmassa yhtiö määritteli strategiansa kannalta olennaiset osaamisalueet, joihin henkilöstön kehittämisessä tulaa keskittymään. Vuonna 2022 jokaiselle osaamisalueelle määriteltiin vastuuhenkilö ja toimenpidesuunnitelma. Jokaiselle finnveralaiselle valittiin myös henkilökohtaiset kehitysalueet konsernitason tärkeiden osaamisalueiden pohjalta.

Henkilöstölle järjestettiin koulutuksia vuonna 2022 yhteensä keskimäärin 20,6 tuntia henkilöä kohden (naiset 19,9 tuntia ja miehet 21,6 tuntia). Koulutukset liittyivät vahvasti määriteltyihin strategisiin osaamisalueisiin. Koko hen-

kilöstölle tarjottiin koulutusta projektijohtamiseen ja oman työn johtamiseen. Lisäksi toteutettiin kaikille pakolliset vastuullisuuden ja kyberturvallisuuden verkkokoulutukset. Työtehtäväkohtaisia koulutuksia järjestettiin esimerkiksi esimiestehtäviin sekä asiakkuustyöhön liittyen.

Vuonna 2022 Finnveran johtoryhmälle teetettiin niin kutsuttu 360-arviointi, jossa arvioitiin jäsenten johtamisosaamista ja johtamisperiaatteiden noudattamista. Arviointien pohjalta johtoryhmän jäsenille laadittiin henkilökohtaiset kehityssuunnitelmat. Vuonna 2023 vuorossa ovat kaikki yhtiön esihenkilöt.



Helsingin ja Kuopion toimitilat uudistumassa

Finnverassa vietiin läpi mittavia toimitilahankkeita, kun Finnvera ja Business Finland käynnistivät syksyllä 2021 yhteisiä Helsingin toimitiloja koskevan tilahaun. Lokakuussa 2022 yhtiöt solmivat vuokrasopimuksen jatkamisesta tammikuuhun 2028 saakka Keskinäisen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen kanssa niin sanotussa Team Finland -talossa.

Uuden vuokrasopimuksen myötä osasta tiloista luovuttiin. Tiloissa tullaan huomioimaan entistä paremmin hybridityön mukanaan tuomat vaatimukset. Henkilöstö pääsi vaikuttamaan sekä tilatarpeiden kartoittamiseen tilahaun alkaessa että uusien toimitilojen ilmeeseen.

Lokakuussa käynnistyi Finnveran Kuopion-toimipisteen tilahaku. Henkilöstön näkemyksiä kerättiin työympäristökyselyllä ja pienryhmähaastattelulla. Alustavan aikataulun mukaan uusi vuokrasopimus allekirjoitetaan keväällä 2023, ja mahdollinen muutto on vuoden 2023 lopussa.

Finnveran liiketoiminta-periaatteissa on linjattu, että Finnvera on tasa-arvoinen ja turvallinen paikka työskennellä.

Henkisten voimavarojen tukeminen tärkeää - finnveralaisten työvire korkealla

Finnveran yrityskulttuurin yhteinen kehittäminen ja kevään henkilöstöpäivä vahvistivat yhteenkuuluvuuden tunnetta. Etätösuosituksen päätyttyä keväällä siirryttiin hybridityön malliin tavoitteena yhdistää etä- ja läsnätyön parhaat puolet. Virtuaalikalvihetkien lisäksi finnveralaiset tapasivat yhä enemmän myös kasvotusten.

Finnvera huolehtii henkilöstönsä hyvinvoinnista kattavilla työterveyspalveluilla, jotka sisältävät ikäkausitarkastukset, laboratoriotutkimukset ja fysioterapiamahdollisuuden. Vuonna 2022 sairauspoissaoloprosentti oli 2,5 (1,2). Työturvallisuuden edistämiseksi henkilöstölle tarjottiin alkuvuodesta tietoa matkustusturvallisuudesta. Vuosittaisten työturvallisuuspäivien yhteydessä Finnveran pääkonttorilla Helsingissä tutustuttiin väestötiloihin sekä järjestettiin alku-sammutus- ja ensiapukoulutusta.

Henkisten voimavarojen tukeminen epävakaa maailmantilanteessa on myös korostunut. Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan aiheutti hetkellisesti epävarmuuden ja työn merkityksettömyyden tunnetta. Henkilöstöä tuettiin kriisissä tarjoamalla yhteinen tila keskustelulle sekä psykologin keskusteluapua sitä kaipaaville.

Vuosittaisessa työvirekyselyssä finnveralaisten työvire oli vuonna 2022 epävarmasta maailmantilanteesta huolimatta edelleen erittäin hyvällä tasolla 4,3/5 (4,3/5). Kyselyn mukaan Finnveran eNPS-suositeluindeksi pysyi viime vuosien tapaan korkeana eli 33 (35) pisteessä. Kyselyssä selvitettiin myös uusien arvojen toteutumisesta finnveralaisten arjessa. Arvoista parhaiten arvioitiin toteutuvan hyvällä asialla, ja eniten kehittämistä nähtiin rohkeudessa ratkaista. Osaltaan piirre liittyy työn erityisluonteeseen riskien analysoijana. Tilaa ratkaisuille pyritään luomaan erilaisia ohjeistuksia keventämällä.



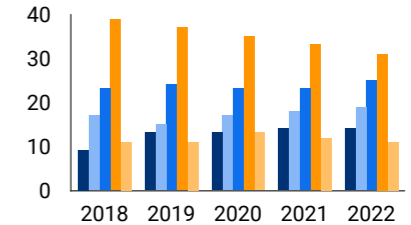
Seuraamme ja raportoimme tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisesta eri työelämän osa-alueilta, tehtäviin sijoittumisesta, työ- ja yksityiselämän yhteensovittamisesta, koulutuksesta ja urakehityksestä, työpaikkakiusaamisesta ja sukupuolisesta häirinnästä sekä palkkatasa-arvosta. Tietojen perusteella näillä osa-alueilla sukupuolten välinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuus toteutuvat Finnverassa.

Työpaikallamme noudatetaan ja kunnioitetaan työntekijöiden oikeutta ja vapautta järjestäytyä ja liittyä haluamiinsa heitä edustaviin järjestöihin. Kunnioitamme toiminnassamme kansainvälisen työjärjestön ILO:n yleissopimuksia. Noudatamme myös kansallista työaikalakia.

[Lue lisää Finnveran Code of Conductista >](#)

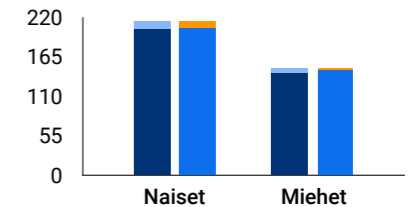
Henkilöstön ikäjakauma, %

	2018	2019	2020	2021	2022
Alle 31-v.	9 %	13 %	13 %	14 %	14 %
31–40-v.	17 %	15 %	17 %	18 %	19 %
41–50-v.	23 %	24 %	23 %	23 %	25 %
51–60-v.	39 %	37 %	35 %	33 %	31 %
Yli 60-v.	11 %	11 %	13 %	12 %	11 %



Työsuhteen muoto vuonna 2022, hlöä

	Naiset	Miehet
Vakituinen	203	142
Määräaikainen	12	8
Kokoaikainen	206	146
Osa-aikainen	9	4
Nollatuntisopimus	0	0



Työsuhteen muoto vuonna 2022, hlöä toimipaikoittain

	Vakituinen	Määräaikainen	Kokoaikainen	Osa-aikainen	Nollatunti
Helsingin pääkonttori ja aluetoimipiste	192	8	191	9	0
Joensuu	5	0	5	0	0
Jyväskylä	11	1	12	0	0
Kajaani	4	0	4	0	0
Kuopion pääkonttori ja aluetoimipiste	37	6	42	1	0
Lahti	6	0	6	0	0
Lappeenranta	8	0	8	0	0
Mikkeli	6	0	6	0	0
Oulu	13	0	13	0	0
Pori	8	0	7	1	0
Rovaniemi	5	0	5	0	0
Seinäjoki	5	1	6	0	0
Tampere	19	3	21	1	0
Turku	19	1	19	1	0
Vaasa	7	0	7	0	0
Yhteensä	345	20	352	13	0

Henkilöstön vaihtuvuus vuonna 2022

Tulo- vaihtuvuus / Uudet työntekijät	Miehet, hlöä (%)	Naiset, hlöä (%)	Yhteensä, hlöä (%)	Lähtö- vaihtuvuus / Lähteneet työntekijät	Miehet, hlöä (%)	Naiset, hlöä (%)	Yhteensä, hlöä (%)
Alle 30-v.	2 (0,6 %)	3 (0,9 %)	5 (1,5 %)	Alle 30-v.	1 (0,3 %)	0	1 (0,3 %)
30–50-v.	12 (3,5 %)	9 (2,6 %)	21 (6,1 %)	30–50-v.	11 (3,2 %)	10 (2,9 %)	21 (6,1 %)
Yli 50-v.	1 (0,3 %)	1 (0,3 %)	2 (0,6 %)	Yli 50-v.	13 (3,8 %)	9 (2,6 %)	22 (6,4 %)
Yhteensä	15 (4,4 %)	13 (3,8 %)	28 (8,1 %)	Yhteensä	25 (7,3 %)	19 (5,5 %)	44 (12,8 %)

Ympäristövaikutukset

Ilmastovaikutusten tunnistamisessa ja raportoinnissa harppaus eteenpäin

Yksi Finnveran yhtiötason päätavoitteista vuodelle 2022 oli päästölaskennan kehittäminen ja laajempi raportointi. Päästöraportoinnin lisäksi edistysaskelia otettiin myös kansainvälisen ilmastoyhteistyön tiivistämisessä.

Finnveran merkittävimmät vaikutukset ilmaston ja ympäristön näkökulmasta tapahtuvat erilaisten viennin rahoitushankkeiden kautta. Monet rahoitettavista teollisuuden aloista kuluttavat luonnonvaroja ja tuottavat päästöjä, mutta suomalaista huipputeknologiaa hyödyntämällä hankkeiden ympäristökuormaa voidaan toisaalta myös pienentää.

Keskeinen väline rahoitustoiminnan negatiivisten ympäristövaikutusten minimoimiseksi on Finnveran rahoitustoiminnan ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallintapolitiikka. Käytännön tasolla vaikutukset huomioidaan vientihankkeiden rahoituspäätösten yhteydessä tehtävien ESG-riskikartoitusten kautta. Ympäristön kannalta erityisesti luontoarvoiltaan herkille alueille kohdistuvat hankkeet arvioidaan korostuneen huolellisesti. Finnvera myös osana OECD:n vientiluottosopimusta sitoutunut ottamaan luonnon monimuotoisuutta koskevat riskit huomioon rahoitustoiminnassaan.

Aktiivista osallistumista kansainväliseen ilmastoyhteistyöhön

Finnveran strategiassa tavoitteeksi on asetettu rahoitustoiminnan ilmastovaikutusten tarkempi tunnistaminen, mittaaminen ja raportointi. Vientirahoituksessa toimivien CO₂-laskennan pelisääntöjen löytämiseksi on tärkeää osallistua kansainväliseen yhteistyöhön menetelmien vakiinnuttamiseksi.

Vuonna 2022 Finnvera liittyi EU:n ECA (Export Credit Agency) summit -yhteistyöjärjestöön, jonka yhtenä tavoitteena on vientirahoituksen yhteisistä CO₂-laskennan käytännöistä sopiminen. Finnvera jatkoi puheenjohtajuutensa kautta myös aktiivista vaikuttamista OECD:n vientiluottoneuvotteluissa, joissa keskeinen teema vuonna 2022 oli ilmastomyönteisten hankkeiden kannustimien lisääminen vientirahoituksessa. Lisäksi Suomi valtiona liittyi Finnveran aloitteesta mukaan kansainväliseen E3F-koalitioon (The Export Finance for Future), joka pyrkii ohjaamaan rahoitusta ilmaston kannalta myönteisiin hankkeisiin.

Energiasektorin vastuista selvitettiin uusiutuvan ja fossiilisen energian osuudet

Energiantuotantoon liittyvät rahoitusvastuut jakautuivat uusiutuviin ja fossiilisiin polttoaineisiin seuraavasti.

Viennin rahoituksen energiantuotantoon ja -jakeluun liittyvät vastuut olivat 782 miljoonaa euroa (758) vuoden 2022 lopussa. Niistä 57 prosenttia (66) liittyi fossiiliseen energiaan, 34 prosenttia (24) uusiutuvaan energiaan ja 5 (6) prosenttia turpeeseen, kun mukaan on luettu voimantuotantoon sekä sähkön- ja lämmönjakeluun liittyvät takuut. Takuista 4 prosenttia (4) on luokittelemattomia.

Kotimaan rahoituksessa energiantuotannon vastuut olivat vuoden lopussa 12 miljoonaa euroa (24). Vastuista valtaosa liittyi uusiutuvaan energiaan. Tarkastelussa



Viennin rahoitusta fossiilisiin polttoaineisiin vähennetään kansainvälisin sopimuksin

Finnvera jatkoi rahoituksen toimialalinjausten päivittämistä rajoittamalla öljy- ja kaasuhankeiden vientitakuita. Jatkossa vientitakuita myönnetään vain huoltovarmuuden kannalta tärkeisiin voimaloihin tai hankkeisiin, jotka tukevat uusiutuvaa energiaa tai korvaavat suurempipäästöistä tuotantoa. Linjaus pohjautuu Export Finance for Future (E3F) koalition ja Glasgow'n ilmastokokouksen tavoitteisiin lopettaa fossiilisten polttoaineiden julkinen tuki.

[Lue lisää >](#)

Osana Finnveran riskienhallintaa vuonna 2022 selvitettiin ilmastomuutoksesta aiheutuvien riskien vaikutus yritysten ja rahoitettavien hankkeiden riskiluokitusjärjestelmään. Turvaamme oman toimintamme edellytykset tunnistamalla ilmastomuutoksen riskit ja mahdollisuudet luottoriskin arvioinnissa ja varainhallinnassamme. Valitun riskiluokitusmallin avulla tuomme ilmastomuutoksen vaikutukset osaksi rahoituspäätöksiä ja riskienhallintaa tammi-kuusta 2023 lähtien.

huomioitiin sähkön ja kaasun tuotantoon sekä lämmön ja kylmän tuotantoon ja jakeluun liittyvät toimialat.

Laivoihin liittyvän vastuukannan päästöt laskettiin osana Poseidon Principlesä

Finnvera laski laivoihin liittyvän vastuukannan hiili-intensiteettitason toista kertaa. Tulos oli 57,3 prosenttia yli tavoitetasoa, joka perustuu Kansainvälisen merenkulkujärjestön IMO:n päästötavoitteisiin. Tulos poikkeaa selvästi edellisvuodesta, jolloin Finnvera alitti kansainvälisen tavoitetasoa 7 prosentilla. Laskentatapa perustuu kaavaan, joka huomioi alusten vuoden aikana liikennöimän matkan. Koronapandemian aikana laskenta aiheutti toimijoille haasteita, kun risteilyalukset olivat pääasiassa satamissa, mutta ylläpito tuotti silti päästöjä.

Nyt raportoitava taso on laskettu vuoden 2021 tiedoista, jolloin pandemia vaikutti jossain määrin risteilytoimialaan, vaikka alukset palasivat osittain liikenteeseen. Vuoden 2023 odotetaan olevan risteilytoimialan ja sen myötä päästövaikutusten laskennassa vakaampi vuosi, kun alukset liikennöivät täysimääräisesti.

Vientitakuukannan päästöjen laskennassa iso askel eteenpäin

Yksi Finnveran vuodelle 2022 asettamista päätavoitteista oli saada noin puolet Finnveran vientitakuuportfoliosta kattavan alusrahoituksen lisäksi muu vastuukanta CO₂-päästö-laskennan piiriin. Finnvera keskittyi kehittämään päästö-laskentansa menetelmiä. Yhtiö raportoi ensi kertaa suorien CO₂-päästöjensä lisäksi myös merkittävimmistä epäsuorista (Scope 2–3) päästöistään.

Koko kotimaan ja viennin rahoitukselle on laskettu päästöt. Tiedot poimittiin yrityksiltä, jotka ovat raportoineet päästönsä (Scope 1 ja 2). Muut laskettiin arvioimalla kustannus-

perusteisesti. Laskenta aloitettiin vuoden 2021 tasosta, sillä vuoden 2022 lukuja ei vielä ollut kattavasti saatavilla.

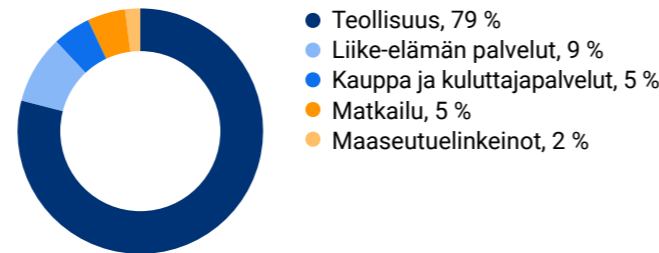
Finnveran päästöjen laskennassa on noudatettu kansainvälistä GHG-protokollan laskentametodologiaa ja rahoitetujen päästöjen osalta on PCAF-standardin tarkennettuja ohjeistuksia. Finnveran hiilijalanjälki vuonna 2021 oli 9 Mt CO₂e. Päästöistä 99,993 prosenttia koostui rahoitetuista päästöistä. Finnveran oman toiminnan hiilijalanjälki oli vuonna 2021 yhteensä 637,11 t CO₂e.

Vuonna 2023 päämääränä on asettaa tavoite toimintamme ilmastovaikutusten pienentämiseksi.

Finnveran oman toiminnan ympäristövaikutukset

Finnveran suorat ympäristövaikutukset liittyvät pääosin kiinteistöjen energiankulutukseen ja työmatkustamiseen kotimaassa sekä kansainvälisissä rahoitushankkeissa. Yhtiöllä on toimipisteet 15 paikkakunnalla moderneissa toimiloissa. Toimipisteistä suurimmassa, Helsingin Ruoholahden Team Finland -talossa noudatetaan Green Officen periaatteita. Vuonna 2022 kiinteistöissä, joissa Finnvera toimii,

Rahoitetut kotimaan päästöt 2021 toimialoittain, yhteensä 1 370 616 t CO₂e



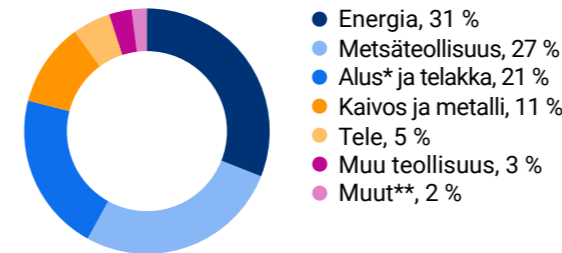
varauduttiin toimiin energian riittävyyden turvaamiseksi muun muassa harjoittelemalla pidemmän sähkökatkon vaikutuksia. Suuri osa kiinteistöistä, joissa finnveralaiset työskennelevät, ilmoittivat laskevansa lämpötilojaan.

Finnvera pyrkii minimoimaan toimintansa ympäristövaikutuksia. Kotimaan matkustuspolitiikan mukaisesti muut kuin välttämättömät työmatkat korvataan virtuaalitapaamisilla, ja suositaan raideliikennettä. Ulkomaan matkat liittyvät etenkin ulkomaille suuntautuvien rahoitushankkeiden kohteisiin tutustumiseen ja vierailuihin ulkomaisten ostaja-asiakkaiden sekä rahoittajakumppaneiden luona. Käyntien tarve harkitaan aina tarpeen mukaan.

Finnveran oman toiminnan hiilijalanjälki 2021, yhteensä 637,11 t CO₂

Scope	Päästöt t CO ₂	% hiilijalanjäljestä
Scope 1	80,17	13 %
Scope 2	359,36	56 %
Scope 3	197,58	31 %
Yhteensä	637,11	100 %

Rahoitetut viennin päästöt 2021 toimialoittain, yhteensä 7 671 461 t CO₂e



* Päästöt laskettu aluskohtaisesti (muissa toimialoissa yritys päästöinä)
** Sisältää valtio- ja pankkivastuiden päästöjä

Lentojen päästöt 2022
249 t CO₂e
(2021: 19,4 t CO₂e)

Työmatkustaminen lisääntyi pandemian ja rajoitusten kevennyttyä. Vuonna 2022 Finnverasta tehtiin ulkomaan lentoja 414 (20) ja kotimaan lentoja 199 (32). Vertailun vuoksi, vuonna 2019 lentojen päästöt olivat 325 t CO₂e.

Ilmastonmuutoksen hillitseminen Finnveran toiminnassa



Kannustaminen

Autamme asiakkaitamme hyötymään ilmastonmuutoksen tuomista mahdollisuuksista rahoittamalla kasvua, vientiä ja investointeja.

- Tuomme InvestEU-takausohjelmaa hyödyntävät digi- ja ilmastolainat pk-yrityksille
- Tavoitteenamme on lisätä ilmastomyönteisten hankkeiden osuutta



Rajoittaminen

Toimialalinjaukset sulkevat pois ilmaston kannalta kaikkein haitallisimmat hankkeet.

- Rajaamme hiilivoiman ja ulkomaiset turvehankkeet Finnveran rahoituksesta
- Rajoitamme vientitakuuta öljy- ja kaasutoimialoille



Mittaaminen ja raportointi

Asetamme tavoitteet sekä mittaamme ja raportoimme rahoitustoimintamme ja oman toimintamme ilmastovaikutuksista.

- Raportoimme alusvastuiden päästöistä Poseidon Principlesin mukaisesti
- Laskemme toimintamme suorat ja epäsuorat CO₂-päästöt
- Asetamme tavoitteen ilmastovaikutusten pienentämiseksi



Vaikuttaminen

Vaikutamme vienninrahoituksen sääntökenttään.

- Vaikutamme ja toimimme OECD-vientiluottoneuvottelussa
- Vaikutamme ja toimimme osana E3F-koalitiota



Riskienhallinta

Tuomme ilmastonmuutoksesta aiheutuvat riskit osaksi merkittävimpiä rahoituspäätöksiä ja riskienhallintaa.

- Lisäämme ESG-elementin rahoitettavien hankkeiden riskiluokitusmalliin



Osaaminen

Vastuullisuus on yksi strategisista osaamisista.

- Lisäämme vastuullisuusosaamista koulutusten kautta

Finnveran strategassa tavoitteeksi on asetettu rahoitustoiminnan ilmastovaikutusten tarkempi tunnistaminen, mittaaminen ja raportointi.

Rahoitustoiminta vuonna 2022

Pk-yritysten vuosi käynnistyi kasvun merkeissä, ja rahoituksen kysyntä oli aivan vuoden alussa ennätysellistä. Maailmantilanteen muutoksesta seurannut epävarmuus näkyi investointien lykkäytymisenä. Finnvera rahoitti kuitenkin edelleen vahvasti yritysten kasvua ja kansainvälistymistä. Viennin rahoituksen kysyntä jatkui vakaana, ja Finnvera turvasi suomalaista vientiä maailmalle.



Rahoitusta eniten teollisille toimialoille

Kotimaan rahoitusta myönnettiin perinteiseen tapaan eniten teollisuuteen. Kaupan ja kuluttajapalvelujen toimialalle myönnetty rahoitus kasvoi edellisvuodesta. Finnveran viennin rahoitus painottui tele- ja metsäsektoreille.

Uusi vientiluotto yrityksille

Finnvera valmisteli vientikauppojen vauhdittamiseen tarkoitetun suoran vientiluoton lanseerausta ulkomaisille ostajille. Uusi vientiluotto otetaan käyttöön helmikuussa 2023, kun sen mahdollistava lakimuutos on tullut voimaan. Rahoituksella on merkittävä rooli Suomen taloudelle tärkeän vientiyritysten joukon kasvattamisessa.

Asiakkaat olivat tyytyväisiä Finnveran palveluihin

Asiakaspalaute ja asiakaskokemus olivat ennätysellisen korkealla. Myös asiakkaiden antama palaute Team Finland -yhteistyön hyödyistä oli ennätysellisen hyvä. Yhdessä henkilöstön kanssa työstetyt Finnveran uudet arvot tuotiin vuonna 2022 osaksi toimintatapojamme.

Kotimaan rahoitus

Epävarmuudesta huolimatta rahoituksen määrä oli korkealla

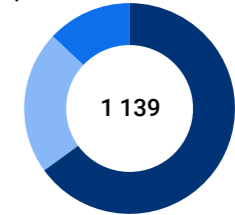
Vuonna 2021 käynnistynyt yritysten kasvun, kansainvälistymisen ja investointien positiivinen trendi jatkui vielä vuoden 2022 alussa, ja kotimaan rahoituksen volyymit olivat korkeita. Venäjän hyökkäystä Ukrainaan seurannut toimintaympäristön muutos ja epävarmuus alensivat rahoituskysyntää, mutta koko vuoden tasolla kotimaan rahoitus ylsi silti yli miljardiin euroon.

Kokonaisuudessaan kotimaan rahoitus oli edelleen koronapandemiaa edeltänyttä aikaa korkeammalla tasolla. Finnvera myönsi yrityksille kotimaan lainoja, takauksia ja vientitakauksia yhteensä 1,1 miljardia euroa (1,7). Myönnetyn rahoituksen määrä oli 1,3 miljardia euroa (1,7), kun mukaan luetaan myös pk-yrityksille myönnetyt vientitakuut.

Kotimaan rahoitukseen sisältyy 196 miljoonaa euroa (516) suurille yrityksille myönnettyä rahoitusta. Finnvera myönsi suurille yrityksille käyttöpääomaa Euroopan investointipankin (EIP) Pan-European Guarantee Fund (EGF) -takausohjelman puitteissa. Takausohjelma jatkui vuoden 2022 loppuun.



Myönnetty kotimaan rahoitus 2022, Me



- Takaukset, 743 Me, 65 %
- Lainat, 247 Me, 22 %
- Vientitakaukset, 149 Me, 13 %

Myönnetty kotimaan rahoitus

1,1 Mrd. e

(2021: 1,7)

Omistajanvaihdosten rahoitus

130 Me

(2021: 174)

Pk-yritysten vientiin liittyviä vientitakauksia ja -takuita

270 Me

(2021: 272)

Eniten rahoitusta teollisuuteen - kaupan ja kuluttajapalvelujen rahoitus kasvoi

Toimialoittain tarkasteltuna teollisuuteen myönnettiin euromääräisesti eniten rahoitusta, yhteensä 616 miljoonaa euroa (1 055), ja toimialan suhteellinen osuus rahoituksesta oli 54 prosenttia. Teollisuuden suhteellinen osuus rahoituksesta laski selvästi edellisvuoden 64 prosentista. Eroa selittää osaltaan vuoden 2021 mittava rahoitus suurille yrityksille pääasiassa teollisuuteen.

Liike-elämän palveluihin rahoitusta myönnettiin 251 miljoonaa (312), mikä oli 22 prosenttia rahoituksesta. Vuonna 2022 kauppa ja kuluttajapalvelut oli ainoa päätoimiala, jolla myönnetty rahoitus kasvoi edellisvuodesta. Kauppaan ja kuluttajapalveluihin myönnettiin rahoitusta 206 miljoonaa euroa (174), ja suhteellinen osuus rahoituksesta nousi 18 prosenttiin. Matkailualan osuus myönnetystä rahoituksesta oli 52 miljoonaa euroa (92) ja osuus rahoituksesta 5 prosenttia.

Toimialatarkastelussa ei ole mukana pk-yrityksille myönnettyjä vientitakuuta.

Kotimaan rahoitus kohdentui yli 90-prosenttisesti strategian mukaisille yrityksille ja kohderyhmille: aloittaville, kasvaville ja kansainvälistyville yrityksille sekä investointeihin, omistajanvaihdoksiin, vienti- ja toimitushankkeisiin sekä pk-takaushankkeisiin.

Rahoitus painottui käyttöpääomarahoitukseen, mutta sen osuus rahoitetuista kokonaishankkeista pieneni selvästi edellisvuodesta ja oli 47 prosenttia (53). Toimintaympäristön epävarmuus vähensi investointien rahoitusta vuoden loppupuolella. Positiivista oli, että aiemmin käynnistettyjä investointeja toteutettiin vuoden aikana epävarmuudesta huolimatta. Investointien euromääräinen osuus rahoitetuista kokonaishankkeista oli 34 prosenttia (31).

Taluskasvun kannalta tärkeiden kasvavien ja kansainvälistyvien yritysten osuus myönnetystä pk- ja midcap-rahoituksesta oli 51 prosenttia (52).

Rahoitustuotteita uudistettiin ja monipuolistettiin

Finnveran ensisijainen rahoitusmuoto on takaus pankin tai muun rahoituslaitoksen myöntämään lainaan. Vuonna 2022 kotimaan rahoituksesta takauksia oli 65 prosenttia. Lainojen osuus oli 22 prosenttia ja vientitakausten 13 prosenttia rahoituksesta. Saapuneista rahoitushakemuksista 85 prosenttia hyväksyttiin.

Yritysten rahoituksen saatavuus oli edelleen hyvällä tasolla, ja Finnvera pyrki monipuolistamaan rahoitusvaihtoehtoja muun muassa kartoittamalla uusia rahoittajakumppaneita, jotka voivat myöntää yrityksille rahoitusta Finnveran takauksella.

Finnvera uudisti yrittäjälainansa ehtoja lokakuun 2022 alusta alkaen. Omarahoitusosuutta ei jatkossa edellytetä, ja yrittäjän omistusosuudeksi kohdeyrityksessä riittää jopa viisi prosenttia. Lainan määrä harkitaan aina tapauskohtaisesti, ja uudistuksen myötä lainaa voidaan käyttää myös aiempaa suuremmissa hankkeissa. Lisäksi laina soveltuu jatkossa tilanteisiin, joissa lainansaajan omistus kohdistuu pk-yritystä suurempaan yritykseen. Finnveran yrittäjälaina on henkilökohtainen laina, jonka avulla voidaan rahoittaa yrityksen osakkeiden ostamista, tehdä sijoituksia osakeyhtiön osakepääomaan tai sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Laina sopii esimerkiksi yrityskauppatilanteisiin.

Vuoden aikana Finnvera valmistautui suorien vientiluottojen myöntämiseen suomalaisten vientiyritysten ulkomaisille ostajille. Uudessa tuotteessa Finnveran tytäryhtiö Suomen Vientiluotto Oy myöntää vientiluoton Finnveran takaamana, eikä järjestelyyn liity pankkia. Taustaselvitysten perusteella rahoituksen saanti pk-yritysten vientikauppoihin on hankalaa ja viennin kehittymistä jarruttaa se, että suomalaisilla

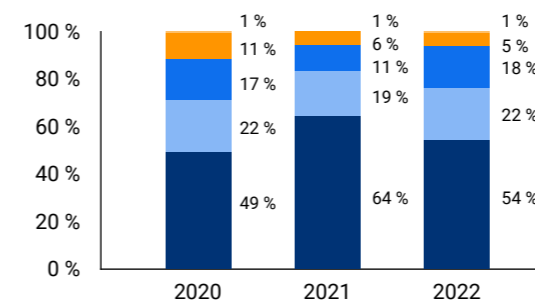


Kasvua vihreän siirtymän ytimessä

Energisen on erinomainen esimerkki yrityksestä, joka on onnistunut tekemään oikeita ratkaisuja oikeaan aikaan. Kasvun taustalla ovat myös onnistuneet yrityskaupat, jotka ovat vahvistaneet Energisen asemaa vihreän siirtymän ytimessä. Finnvera on ollut pörssiyrityksen rahoituskumppanina useissa hankkeissa.

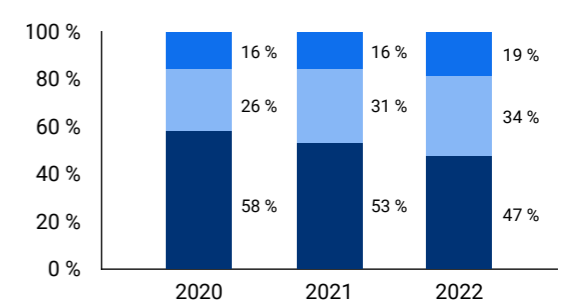
[Lue lisää >](#)

Myönnetty kotimaan rahoitus päätoimialoittain, % myöntämisestä



- Teollisuus, 2022: 54 %
- Liike-elämän palvelut, 2022: 22 %
- Kauppa ja kuluttajapalvelut, 2022: 18 %
- Matkailu, 2022: 5 %
- Maaseutuelinkeinot, 2022: 1 %

Investointien ja käyttöpääoman osuus rahoitetuista kokonaishankkeista %, kotimaan rahoitus



- Käyttöpääoma, 2022: 47 %
- Investoinnit, 2022: 34 %
- Muut, 2022: 19 %

yrittäjillä ei ole käytössään vientikauppatilanteissa yhtä laajaa rahoitusratkaisuja kuin kilpailijamaiden yrityksillä. Erityisesti pk-yritysten viennin ja alle 20 miljoonan euron vientikauppojen vauhdittamiseen tarkoitettua suoran vientiluoton myöntäminen ostajille käynnistyy heti, kun sen mahdollistava lakimuutos on tullut voimaan.

EU-rahoitusta hyödynnettiin monipuolisesti

Finnveran tuotteisiin koronatilanteessa vuonna 2020 tehdyt muutokset olivat edelleen voimassa. Pankkien käytävissä oli Finnveran 80 prosentin takaus ja entistä enemmän EU-rahoitusinstrumentteja. Myös Finnvera hyödynsi EU-rahoitusta. Finnveran vakuudettoman pk-takauksen mahdollistava sopimus Euroopan investointirahaston COSME LGF -vastatakauksesta jatkuu vuoden 2023 loppuun saakka.

Finnvera sopi Euroopan investointirahaston kanssa InvestEU-ohjelman toteuttajakumppanuudesta ja ottaa uudet ohjelman tukemat lainatuotteet käyttöön vuoden 2023 ensimmäisellä puoliskolla. Ohjelmasta saadun takauksen turvin Finnvera tuo markkinoille yritysten ilmasto- ja ympäristöpositiivisiin investointeihin tarkoitettua ilmasto- ja ympäristölainan sekä liiketoiminnan kehittämiseen tarkoitettua digitaalisuutta- ja innovaatiolainan.

Finnvera toimii EU-komission Verkkojen Eurooppa -ohjelman (CEF) Vaihtoehtoiset polttoaineet -alaohjelman (AFIF) toteuttajakumppanina. Vuonna 2022 Finnvera myönsi ohjelman puitteissa kaksi lainaa, jotka mahdollistivat yhteensä yli 10 miljoonan euron EU-avustukset ja kaikkiaan yli 30 miljoonan euron investoinnit liikenteen vähäpäästöisyyteen.

Kasvu- ja kansainvälistymishankkeisiin sekä yritysjärjestelyihin tarkoitettua kasvulainan käyttöä pyrittiin edelleen strategian tavoitteiden mukaisesti kasvattamaan. Kasvulainan on niin sanottu juniorilaina, joka on lainarahoituksen yhteydessä pitkälti rinnastettavissa yrityksen omaan pääomaan ja joka



Yrityskaupan toteutuminen vaatii ulkopuolista rahoitusta, Finnveran yrittäjälaina ratkaisi kaupan

Oululainen Haurun Jäteauto Oy siirtyi kolmannen sukupolven omistukseen. Uusien omistajien tavoitteena on muuttaa jätehuollon vanhat toimintatavat. Ilman Finnveran yrittäjälainaa sukupolvenvaihdos olisi ollut vaikea viedä päätökseen.

[Lue lisää >](#)

helpottaa mahdollisuuksia saada ulkopuolista rahoitusta. Lainan ehtoja ja hinnoittelua kevennettiin edellisvuonna.

Epävarmuus jarrutti omistajanvaihdoksia

Omistajanvaihdokset ovat tärkeitä yritysrajoitusten uudistamisen ja yritysrajoitusten elinvoimaisuuden näkökulmasta, mutta yritysrajoitusten reagoi herkästi suhdanteiden heikkenemiseen. Näkyvien epävarmuus ja kustannustason nousu jarruttivat omistajanvaihdosten toteutusta vuonna



Liikenteen sähköistyminen lisää latauspisteiden tarvetta, EU-tukiohjelma vauhdittaa

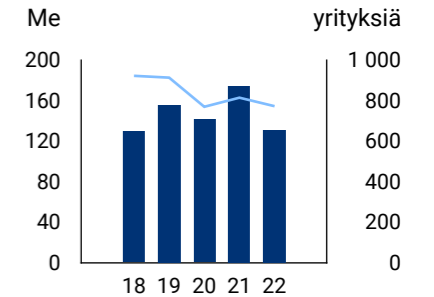
Suomeen on myönnetty rahoitusta sähköautojen latausverkoston laajentamiseen Verkkojen Eurooppa -välineen liikenneohjelmasta. Neste rakentaa uusia latausasemia eri puolille maata EU-rahoituksen vauhdittamana.

[Lue lisää >](#)

2022, ja ennätysvuoden edellisvuoden jälkeen Finnveran rahoitus omistajanvaihdoksiin laski 130 miljoonaan euroon (174). Finnvera oli mukana 771 yrityksen (813) omistajanvaihdoksen toteuttamisessa. Myös rahoitettujen omistajanvaihdosten keskipalkko aleni. Omistajanvaihdoksissa oli alueellisia eroja. Etelä-Suomessa ja etenkin Uudellamaalla niitä tehtiin edelleen vilkkaasti.

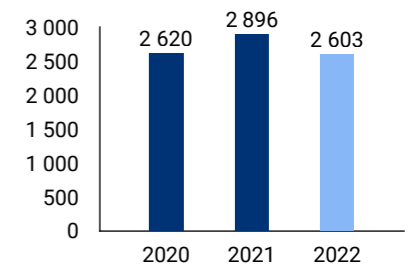
Omistajanvaihdosten rahoitus on yksi Finnveran strategisista painopisteistä, ja aktiivinen yhteistyö omistajanvaihdosten

Omistajanvaihdosten rahoitus



● Me, 2022: 130
— Yrityksiä, 2022: 771

Vastuukannan kehitys, Me Lainat, takaukset ja vientitakaukset



ja yrityskauppojen vauhdittamiseksi jatkui laajapohjaisen Omistajanvaihdosfoorumien puitteissa.

Pk-yritysten viennin rahoitus lähes edellisvuoden tasolla

Pk-yritysten vientiin liittyviä vientitakauksia ja -takuita myönnettiin 270 miljoonaa euroa (272). Finnveralla oli EU-komission poikkeusmandaatin johdosta edelleen mahdollisuus myöntää luottovakuutusta myös läntisiin teollisuusmaihiin ja muun muassa EU-maihin.

Finnveran pitkän ajan strategisena tavoitteena on lisätä viennin rahoituksen palveluja käyttävien yritysten määrää. Yhtenä toimenpiteenä viennin kasvattamista tulee tukemaan Finnveran suora vientiluotto alle 20 miljoonan euron vientikaupoihin. Vuoden aikana yrityksille järjestettiin yli 140 vientikaupan rahoituspajaa ja tarjottiin vientikaupan rahoitusneuvontaa noin 230 kertaa. Pajat ovat Finnveran maksutonta asiakasneuvontaa, ja niitä jatketaan vuonna 2023.

Vastuukanta aleni - yritysten maksukyky pysyi varsin hyvänä

Finnveran kotimaan lainojen ja takausten vastuukanta oli 2,6 miljardia euroa (2,9). Vastuukanta aleni edellisvuodesta, mikä johtui suurista takaisinmaksuista ja koronarahoitusten lyhennyksistä. Koronavuosien jälkeen kotimaisten yritysten tilanne oli vuonna 2022 pitkälti normalisoitunut, eikä Venäjän sodalla Ukrainassa ollut merkittäviä suoria vaikutuksia suomalaisiin yrityksiin. Luottoriskitaso pysyi vakaana ja yritysten maksukyky varsin hyvänä vuonna 2022.

Pk- ja midcap-rahoituksen vastuukannasta lähes puolet sijoittuu teollisuuteen, noin neljäsos liike-elämän palveluihin ja vajaa viidennes prosenttia kaupan ja kuluttajapalvelujen alalle. Matkailualan osuus myönnetystä rahoituksesta nousi hetkellisesti merkittävästi koronapandemian seurauksena,

mutta osuus vastuukannasta on pysynyt viime vuodet ennallaan noin 10 prosentissa.

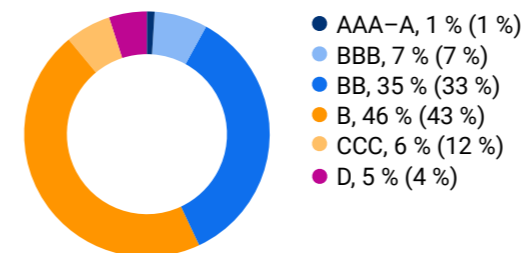
Finnveran kotimaan rahoituksen vastuukannasta 82 prosenttia oli riskiluokissa BB ja B, jotka Finnverassa ovat niin sanotusti normaalisti rahoitettavia riskiluokkia, mutta joihin kuuluvilla yrityksillä saattaa olla haasteita saada markkinoilta rahoitusta. CCC-riskiluokan yritysten luokitus on yleensä heikentynyt alkuperäisen rahoituksen myöntämisen jälkeen, ja sen myötä luottoriski on selvästi kohonnut. Näiden yritysten vastuita oli 6 prosenttia ja D-luokassa olevia 5 prosenttia. Finnveran rahoituksen merkitys luokassa BBB ja sitä paremmissa riskiluokissa on yleensä vähäisempi.

Asiakasyhteydenottojen määrä ja ratkaisuprosentti korkealla

Finnveran asiakaspalveluun tuli vuonna 2022 reilut 14 500 puhelua (12 500), ja vastausprosentti oli 92. Jopa 87 prosentissa puheluista asiakkaan asia hoitui suoraan puhelun aikana. Eniten yhteydenottoja tuli alkuvuonna, ja maaliskuu oli edellisvuoden tapaan vilkkaampi kuukausi puhelujen määrässä. Puhelujen määrä kasvoi edellisvuodesta, mutta oli kuitenkin alempi kuin koronavuonna 2020, jolloin puheluita tuli 17 000. Sähköposteihin vastattiin vuonna 2022 yli 6 150 kertaa ja chat-keskusteluja käytiin yli 800 kertaa. Aiheina olivat erityisesti aloittavan ja toimivan yrityksen rahoitusneuvonta.



Vastuut riskiluokittain 31.12.2022, %
Lainat, takaukset, vientitakaukset
Yhteensä 2 603 Me (31.12.2021: 2 896 Me)



Vastuukanta toimialoittain 31.12.2022, %
Lainat, takaukset, vientitakaukset,
yhteensä 2 603 Me



**Juuso Heinilä**

liiketoimintajohtaja,
pk- ja midcap-liiketoiminta

Asiakkaiden
suosittelemuutta
kuvaava NPS-indeksi
oli keskimäärin

72

vuonna 2022.

Liiketoimintajohtajan katsaus

Kotimaan rahoitus ja asiakaskokemus korkealla tasolla

Vuosi oli pk-yritysten näkökulmasta kasvun ja palautumisen vuosi, mutta epävarmuus näkyi investointien lykkääntymisenä. Finnvera rahoitti edelleen vahvasti yritysten kasvua ja kansainvälistymistä.

Minkälainen vuosi 2022 oli kotimaan rahoituksen näkökulmasta?

Pk-yritysten näkökulmasta vuosi lähti erittäin vilkkaasti käyntiin, ja rahoituksen kysyntä oli ennätyksellisen korkeaa. Kysyntä liittyi pääasiassa yritystoiminnan käynnistämiseen, kasvuun ja kansainvälistymiseen. Investointien rahoituskysyntä alkoi vilkkaana, mutta Venäjän hyökkäyssodan seurauksena rahoituksen myöntäminen hidastui loppuvuotta kohti. Myönteinen havainto oli, että kotimaiset pk-yritykset pystyivät hoitamaan koronapandemian aikana ottamiaan vastuita.

Suuryrityksille myönnetty rahoitus kotimaassa oli selvästi edellisvuotta vähäisempää. Normaalioloissa Finnvera ei pääsääntöisesti rahoita suuryrityksiä kotimaassa.

Miltä näytti suomalaisten yritysten investointihalukkuus vuonna 2022?

Sekä investointien että omistajavaihdosten osalta toimintaympäristön muuttuminen hyvin epävarmaksi on vähentä-

nyt näihin liittyvien rahoitushankkeiden määrää ja rahoituksen kysyntää. Vuoden aikana käynnistettiin kuitenkin useita investointeja, joiden rahoituspäätökset tehtiin jo edellisenä vuonna. Tulevaisuuteen suuntautuvien hankkeiden lykkääntyminen on huolestuttavaa. Rohkaisemme yrityksiä investoimaan myös epävarmoissa oloissa, jotta kasvu nousukauden alkaessa on mahdollinen.

Mitkä olivat vuoden suurimmat onnistumiset ja haasteet?

Suurimpana onnistumisena pidän saamaamme asiakaspalautetta ja ennätyksellisen korkealla olevaa asiakaskokemusta. Myös asiakkaidemme antama palaute Team Finland -yhteistyön hyödyistä oli historiallisen hyvä. Olemme panostaneet paljon siihen, että pystymme auttamaan innovatiivisia suomalaisia yrityksiä kasvamaan ja kansainvälistymään tiivistämällä yhteistyötä Business Finlandin, ELY-keskusten ja ulkoministeriön kanssa, ja muutos näkyy asiakaspalautteessa myönteisesti. Onnistumisena pidän myös henkilöstömme työvirettä, joka pysyi erinomaisella tasolla muutoksista huolimatta.

Suurin haaste oli ehdottomasti toimintaympäristön dramaattinen muutos. Omassa toiminnassamme olemme varautuneet siihen, että asiakkaat saavat tarvitsemansa palvelun ja rahoitusratkaisut muuttuneesta ympäristöstä huolimatta.

Millaiset ovat näkymät vuodelle 2023?

Toimintaympäristön osalta näkymät ovat valitettavan epävarmat. Kuluttajien luottamuksen voimakas lasku näkyy

yritysten odotuksissa. Energian hinnan ja korkojen nousu vaikuttavat sekä kuluttajien että yritysten toimintaan. Tällä hetkellä suomalaiset yritykset eivät ole akuuteissa taloudellisissa vaikeuksissa ja Finnveran asiakkaat ovat hoitaneet vastuitaan normaaliin tapaan. Haluamme olla mahdollistamassa kasvua ja kansainvälistymistä, mutta tiedostamme, että toimintaympäristö on nyt poikkeuksellisen vaativa ja hankalasti ennustettava.

Miten vastuullisuus näkyy Finnveran pk-liiketoiminnassa?

Jo perustehtävämme on vastuullinen eli olemme olemassa siksi, että yritykset voivat aloittaa liiketoiminnan, kasvaa ja kansainvälistyä. Pk-liiketoiminnassa ryhdyimme laskemaan rahoituskantamme hiilijalanjälkeä. Ensi vuonna haluamme mennä pidemmälle, ja tuomme ESG-arvioinnin osaksi hankekäsittelyä. Se tarkoittaa, että hyödynnämme tietoa rahoitusta hakevan yrityksen vastuullisuudesta kaikista julkisista lähteistä. Jos huomaamme vakavia ongelmia, se estää rahoituksen. Tämän lisäksi pyrimme myötävaikuttamaan omilla rahoitusratkaisuilamme yrityksiin, jotka ovat ratkomassa esimerkiksi ilmastonmuutokseen liittyviä ongelmia. Tuomme yritysten käyttöön ilmasto- ja ympäristölainan sekä digi- ja innovaatiolainan. Lainojen tavoitteena on edistää kestäviä investointeja ja hankkeita, joilla suomalaiset yritykset voivat auttaa ratkomaan maailmanlaajuisia vaikeita haasteita ja hakea samalla kasvua.

Tulevaisuuteen suuntautuvien hankkeiden lykkääntyminen on huolestuttavaa. Rohkaisemme yrityksiä investoimaan myös epävarmoissa oloissa tulevaisuuden kasvun varmistamiseksi.

Viennin rahoitus

Vienninrahoituksen vakaa kysyntä kertoo viennin pitkäjänteisyydestä

Toimintaympäristön dramaattisista muutoksista ja epävarmuudesta huolimatta vienninrahoituksen kysyntä oli varsin vakaata vuonna 2022, ja rahoitusta myönnettiin edellisvuotta enemmän. Tämä kertoo suomalaisen teollisuuden ja viennin rakenteesta, jossa investoinnit ovat suuria ja pitkäjänteisiä. Koronapandemian jäljet, Venäjän hyökkäys Ukrainaan ja kiihtyvä inflaatio loivat epävarmuutta viennin näkyymiin.

Finnvera myönsi pääasiassa suuryritysten vientikauppoihin vientitakuuta ja erityistakauksia yhteensä 5,8 miljardia euroa (4,3). Määrä nousi 31 prosenttia edellisvuodesta. Finnvera myöntää vientitakuuta pankkien rahoittamiin vientikauppoihin. Osan hankkeista Finnvera rahoittaa tytäryhtiö Suomen Vientiluotto Oy:n vientiluotoilla, joilla on Finnveran takuu. Vientiluottoja myönnettiin 0,9 miljardia euroa (0,7). Vientiluotoissa kasvua oli 35 prosenttia edellisvuodesta, mutta taso oli kuitenkin edelleen selvästi koronapandemiaa edeltävää aikaa alempi.

Viennin rahoituksen vuosittaiseen volyyymiin vaikuttaa aina yksittäisten suurten vientikauppojen ajoittuminen, mistä syystä suuretkin vuosivaihtelut ovat mahdollisia. Myönnetyt vientitakuut kohdistuivat aiempien vuosien tapaan erityisesti tele- ja metsäsektoreille. Vuoden suurin yksittäinen rahoitushanke oli 800 miljoonan dollarin vientiluotto ja -takuu Andritzin toimituksiin Brasiliaan. Finnvera myönsi metsäsektorilla myös yhteensä noin 450 miljoonan dollarin vientitakuun Valmetin ja Andritzin yhteistoimituksiin Brasiliaan. Telesektorilla suurimpia olivat Nokian



Taattua vientiä eri puolille maailmaa

Finnvera takaa suomalaisten viejien poliittisia ja kaupallisia riskejä, ja Finnveralla on vientitakuuvastuita yli 90 maassa. Se kuvaa suomalaisen viennin ja kohdemaiden monipuolisuutta. Tutustu Finnveran takaamiin kauppoihin.

[Lue lisää >](#)

Myönnetyt vientitakuut
ja erityistakaukset

5,8 mrd. e

(2021: 4,3)

Myönnetyt
vientiluotot

0,9 mrd. e

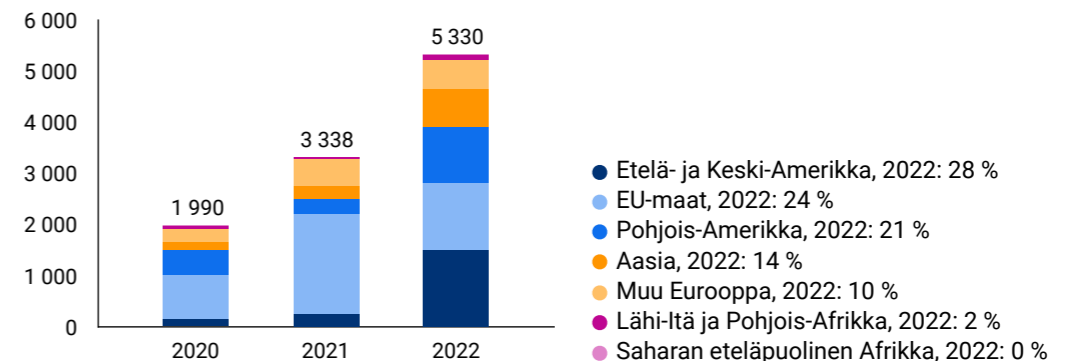
(2021: 0,7)

Myönnetyistä vientitakuista
ostajaluottotakuuta

2,3 mrd. e

(2021: 2,1)

Voimaan tulleet vientitakuut ja erityistakaukset alueittain, Me



verkkolaitetoimituksiin liittyvät 500 miljoonan dollarin vientitakuut operaattoreille Yhdysvaltoihin ja 250 miljoonan euron vientitakuu Japaniin.

Viime vuodet koronapandemiasta kärsineellä alus- ja telakkasektorilla ei tehty uusia alustilauksia. Saksalainen MW Werftenin telakka omistajineen ajautui selvitystilaan, mistä tulee aiheutumaan tappioita myös Finnveralle. Finnvera takasi vuonna 2019 suomalaisten yritysten toimintakustannuksia telakalle, ja Finnveran vastuiden määrä oli vuoden 2022 lopussa noin 112 miljoonaa euroa. Tappioiden lopullinen suuruus selviää myöhemmin. Globaalisti alus- ja telakkatoimialalla näkyy kuitenkin merkkejä toipumisesta. Toimiala-analyysi risteilyalasta löytyy katsauksen toimintaympäristö-osiosta.

Vientitakuiden lisäksi Finnveralla oli vuoden 2022 loppuun saakka mahdollisuus myöntää suurille yrityksille lainoja kotimaisiin hankkeisiin Euroopan investointipankin EGF-takausohjelman puitteissa. Finnvera myönsi takausohjelman alla lainoja eri yrityksille yhteensä 301 miljoonaa euroa vuosien 2021–2022 aikana.

Ostajaluottotakuiden määrä korkealla, lyhyen maksuajan vientitakuiden euromäärät kasvoivat

Myönnettyistä vientitakuista 40 prosenttia eli 2,3 miljardia euroa (2,1) oli ostajaluottotakuita. Ostajaluottotakuiden kysyntä kuvaa Suomen viennin rakennetta ja sitä, että pääomahyödykkeiden viennin rahoitus edellyttää pitkiä maksuaikoja ja pitkäaikaisia luottoja vientiyritysten ostaja-asiakkaille.

Helmikuussa 2023 voimaan tulleen lakimuutoksen myötä Finnvera voi myöntää jatkossa vientiluottoja myös suoraan ilman pankkia suomalaisten vientiyritysten ulkomaisille ostajille. Vientiluotto on tarkoitettu noin 1–20 miljoo-



Suomen meriteollisuus aikoo voittaa kilpajuoksun laivojen kehitystyössä

Uudet energianlähteet ja laivojen ympäristökuormituksen pienentäminen ovat avainasemassa, kun suomalainen meriteollisuus hakee etulyöntiasemaa kilpailijoihin. Kehitystyön vetureina toimivat alan jättiläiset Meyer Turku ja Wärtsilä. Merenkulun kasvihuonepäästöjen vähentäminen on tärkeää myös Finnveralle, joka on sitoutunut alusrahoituksen ilmastovaikutuksia seuraaviin Poseidon Principles -periaatteisiin.

[Lue lisää >](#)

nan euron pääomatavarakauppoihin Suomesta. Vientiluotto monipuolistaa Finnveran viennin rahoituksen ratkaisuja ja mahdollistaa myös pienempien vientikauppojen vauhdituksen rahoituksen keinoin.

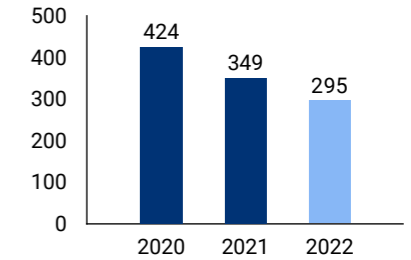
Pieniä ja keskisuuria vientikauppoja Finnvera edistää tyypillisesti luottovakuutusten ja remburssitakuun avulla, silloin kun takaisinmaksuaika on useimmiten alle kaksi vuotta. Finnveran EU-komissiolta saama poikkeusvaltuus myöntää lyhyen riskiajan vientitakuita myös niin sanottuihin markkinakelpoihin maihin, kuten EU-maihin, Japaniin ja Yhdysvaltoihin, sai jatkoa aina vuoden 2025 loppuun saakka.

Finnvera myönsi luottovakuutustyyppisiä takuita eli vientisaatava-, laskusaatava- ja luottoriskitakuita 96 kappaletta (199) kaikkiaan 1,1 miljardilla eurolla (421). Suurta euromääräistä kasvua selittää pääosin yksittäinen

merkittävä vuodelle 2022 ajoittunut luottoriskitakuu. Vientitakuiden myöntäminen Venäjälle pysähtyi helmikuussa 2022 sodan seurauksena, mikä pienensi myönnettyjen vientitakuiden kappalemäärää. Vientitakuumäärän pienentymiseen vaikutti myös koronapandemian aikaisen EU-komission poikkeusluvan päättymisen, minkä jälkeen Finnvera ei voinut myöntää lyhyen maksuajan vientitakuita ilman rajoituksia EU-maihin ja muihin läntisiin teollisuusmaihiin.

Luottovakuutusten avulla viejäyritys voi suojautua luottotappioilta ja parantaa kilpailukykyään antamalla ostajalle pidemmän maksuajan. Finnvera uudisti luottoriskitakuun ehtoja vuoden 2021 lopulla, ja uusi luottoriskitakuu korvasi vientisaatavatakuun ja entisen luottoriskitakuun vuoden 2022 aikana. Luottoriskitakuulla voidaan kattaa ostajan maasta aiheutuvaa poliittista riskiä sekä valtion

Myönnettyjen vientitakuiden ja erityistakausten lukumäärä



liittyvää riskiä. Uuteen luottoriskitakuuseen sisältyy myös tytäryhtiövakuuttaminen, jossa takuunottajana toimii suomalainen yhtiö ja viejänä sen ulkomaisia tytäryhtiöitä tai hallinnassa olevia yhtiöitä. Näin Finnvera pystyy palvelemaan entistä laajempaa viejäjoukkoa.

Remburssien käyttö kuvastaa Finnveran roolia vientikaupan poliittisten riskien jakajana ja kertoo siitä, että pankit ovat halunneet käyttää aiempaa enemmän Finnveraa riskien takaajana. Finnvera myönsi remburssitakuuta selvästi edellisvuotta enemmän eli 168 kappaletta (107) ja 426 miljoonaa euroa (188). Vahvan remburssitakuukysynnän takana oli metsäteollisuuden tuotteiden hyvä menekki Turkkiin sekä perinteisiin Pohjois-Afrikan remburssimaihin Algeriaan ja Tunisiaan.

Vientitakuu- ja erityistakausvastuita 94 maassa

Finnveralla oli vuoden 2022 lopussa vientitakuu- ja erityistakausvastuita 94 maassa. 17 maassa vastuiden määrä ylitti 100 miljoonaa euroa. 38 maassa vastuiden määrä oli yli 10 miljoonaa euroa. Alueellisesti vientitakuiden kokonaisvastuista noin puolet oli Yhdysvalloissa. Vuonna 2022 Finnveran viennin rahoituksen euromääräinen kysyntä oli Euroopan ulkopuolella vahvinta Latinalaisessa Amerikassa.

Luottovakuutuksia myönnettiin hyvin erilaisille toimialoille ja poikkeusvaltuuksien myötä lähes kaikkiin EU-maihin sekä muun muassa Isoon-Britanniaan. Afrikan mantereella takuita myönnettiin erityisesti Pohjois-Afrikan maihin.

Perinteisesti Finnveran suurimman volyymin luottovakuutusmaat ovat olleet Venäjä ja Turkki. Finnveran Venäjä-vastuut yli puolittuivat vuoden aikana 422 miljoonaa euroon pakotteiden ja vastuiden takaisinmaksujen seurauksena.

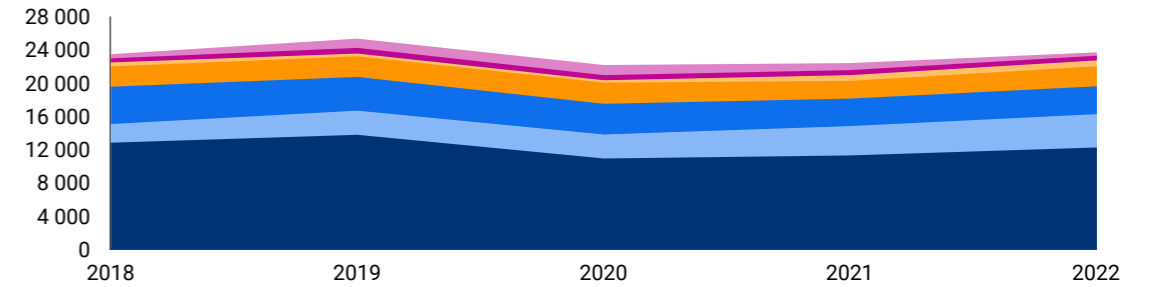


Maat ja markkinat -katsaus kuvaa maita viennin näkökulmasta

Markkinoiden tunteminen on erittäin tärkeää sekä viejille että vientitakuulaitokselle. Vuoden toisen Maat ja markkinat -katsauksen fokuksessa oli Latinalainen Amerikka, joka on suomalaiselle viennille merkittävä kasvumarkkina ja alue, jossa Finnveran vientitakuille on ollut paljon kysyntää.

[Lue lisää >](#)

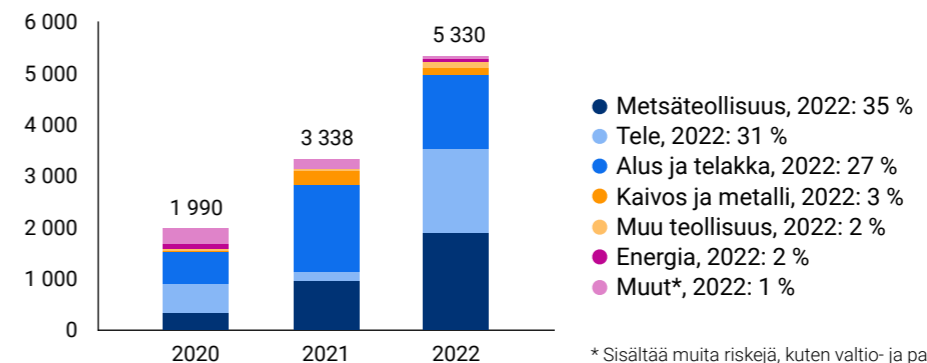
Vientitakuu- ja erityistakauskanta toimialoittain vuosina 2018-2022, Me*



	2018	2019	2020	2021	2022
Vastuukanta 31.12.	23 473	25 344	22 172	22 405	23 697
Alus ja telakka	12 835	13 786	10 938	11 308	12 262
Metsäteollisuus	2 243	2 901	2 886	3 526	4 008
Tele	4 487	4 055	3 688	3 303	3 345
Muut*	2 440	2 478	2 539	2 129	2 409
Kaivos ja metalli	478	332	290	693	707
Energia	492	684	616	606	559
Muu teollisuus	497	1 108	1 215	840	407

* Sisältää muita riskejä, kuten valtio- ja pankkiriskejä sekä jälleenvakuutusten riskinsiirron määrän.

Voimaan tulleet vientitakuut ja erityistakaukset toimialoittain, Me



* Sisältää muita riskejä, kuten valtio- ja pankkiriskejä.

Alus- ja telakkasektorilla suuri painoarvo vastuukannassa

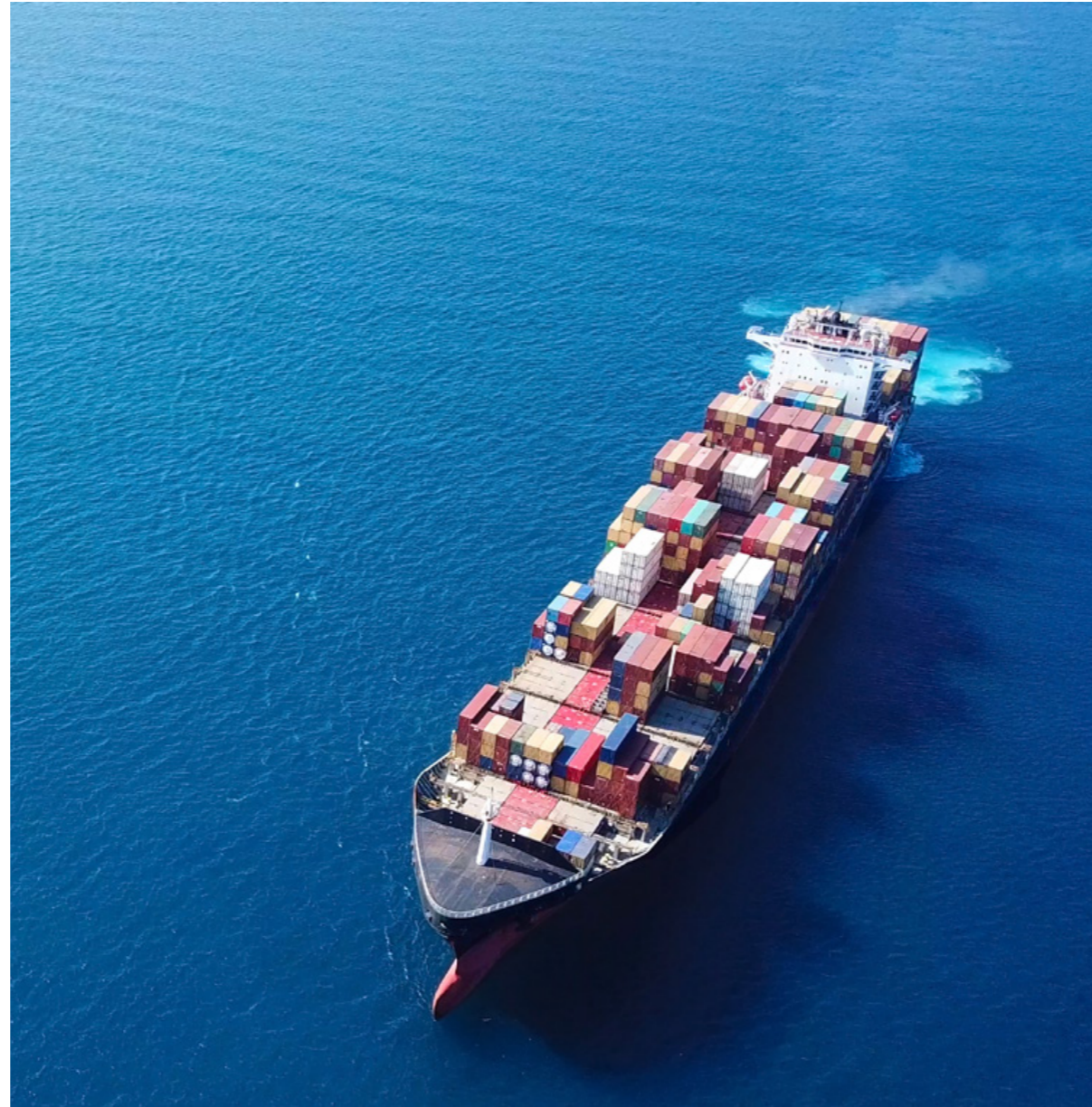
Finnveran vientitakuiden ja erityistakausten vastuukanta oli 23,7 miljardia euroa (22,4). Viennin rahoituksen suurimmat toimialat ovat alus- ja telakkasektori, metsäteollisuus ja telesektori. Näiden osuus kokonaisvastuukannasta oli yli 80 prosenttia. Vientitakuiden kokonaisvastuista puolet liittyy alus- ja telakkatoimialaan. Finnveran alussektorin kokonaisvastuiden suuruuteen vaikuttaa pitkä tilauskanta, joka johtuu suureksi osaksi telakkoiden rajallisesta rakennuskapasiteetista.

Kokonaisvastuista 43 prosenttia on vientiyritysten tuleviin toimituksiin liittyviä sitovia rahoitustarjouksia tai sopimuksia.

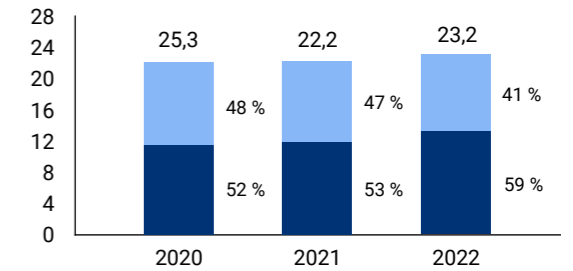
Vientitakuu- ja erityistakaustoiminnan vastuukannasta 30 prosenttia oli investointitasoa olevassa BBB- tai sitä paremmissa riskiluokissa. Vastuukannan kasvun myötä Finnvera on jatkuvasti kehittänyt riskienhallintaansa. Siinä ja jälleenvakuuttamisessa on huomioitu viennin rahoituksen erityispiirteet ja toimialakeskittymät, jotka kuvaavat suomalaisen viennin rakennetta.

Jälleenvakuutukset varmistivat riskien suojausta

Finnveran kantamien riskien suojausta on kehitetty aktiivisesti useita vuosia. Finnveran jälleenvakuutusten enimmäiskorvausmäärä oli vuoden 2022 lopussa 1,4 miljardia euroa (1,2) eli noin 6 prosenttia nostetuista vastuista. Uusia jälleenvakuutuksia solmittiin noin 600 miljoonalla eurolla. Koronapandemian vuoksi osa suunnitelluista jälleenvakuutuksista on jäänyt toteutumatta.

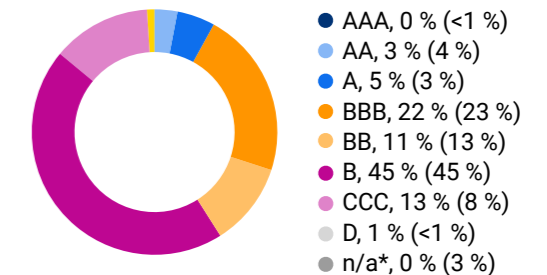


Vientitakuu- ja erityistakaustoiminnan vastuut, mrd. e



- Nostettavat vastuut, 2022: 59 %
- Nostamattomat vastuut ja sitovat tarjoukset, 2022: 41 %

Vientitakuu- ja erityistakauskanta riskiluokittain 31.12.2022, %, yhteensä 23 697 Me (31.12.2021: 22 405 Me)



* Sisältää muita riskejä, kuten valtio- ja pankkiriskejä.



Jussi Haarasilta
liiketoimintajohtaja,
suuryritykset-liiketoiminta

Finnveran vastuut
Venäjällä vuoden
2022 lopussa

422 Me

(2021: 977)

Liiketoimintajohtajan katsaus

Kahtiajakoinen toimintaympäristön muutosten ja uusien hankkeiden vuosi

Epävarmuuden kasvaessa vientitakuulaitosten rooli viennin rahoituksessa tyypillisesti kasvaa. Rahoituksen kysyntä jatkui vakaana myös vuonna 2022, ja pystyimme turvaamaan suomalaisten yritysten vientiä maailmalle. Viennillä on suuri merkitys Suomen taloudelle.

Minkälainen vuosi 2022 oli viennin rahoituksen näkökulmasta?

Vuosi oli hyvin kahtiajakoinen. Rahoituksen kysyntä oli vakaata, suomalaisen teollisuuden jälkisyklisyys näkyi selvästi ja pitkäkantaiset hankkeet kantoivat yli suhdanteen. Toisaalta koronapandemia ja Venäjän aloittama hyökkäyssota vaikuttivat Finnveran vastuukantaan. Lopetimme vientitakuiden myöntämisen Venäjälle helmikuussa ja Suomelle aiemmin varsin tärkeä Venäjän vientimarkkina käytännössä hävisi kokonaan. Tällä oli konkreettisia vaikutuksia suomalaisiin viejiin. Yritykset ovat kuitenkin löytäneet hyvin korvaavia markkinoita eikä suuria

hankkeita ole kokemuksemme mukaan jouduttu perumaan Venäjän hyökkäyssodan seurauksena.

Mitkä olivat vuoden suurimmat onnistumiset ja haasteet?

Haasteet ja onnistumiset kytkeytyivät vahvasti yhteen. Koronapandemia ei vielä ollut täysin ohi, ja sen vaikutukset heijastuivat toimialoihin eri tavalla. Uutena haasteena tulivat Venäjän aloittaman sodan vaikutukset erityisesti Venäjän markkinoilla toimiville yrityksille. Positiivista oli, että yritykset pystyivät löytämään uusia korvaavia markkinoita.

Pidän suurimpana onnistumisena sitä, että toimintamme on jatkunut vakaana haasteellisissa oloissa: takasimme merkittävän määrän rahoitusta uusiin vientihankkeisiin ja pystyimme merkittävästi alentamaan Venäjän vastuuta. Lisäksi hyödynsimme Euroopan investointipankin EGF-takausohjelmaa suurten yritysten käyttöpääomarahoituksessa.

Millaiset ovat näkymät vuodelle 2023?

Arvioimme, että kokonaiskysyntä tulee pysymään samanlaisena kuin vuonna 2022.

Rahoitusmarkkina säilyy varmasti melko haasteellisena ja yleisennusteen mukaisesti liu'umme taantumaan. Rahoitustilanteessa tämä tulee näkymään eri toimialoilla eri tavoin. Toivomme, että vihreä siirtymä luo kysyntää suomalaiselle teknologia-osaamiselle, ja saamme olla osana niitä hankkeita. Maantieteellisesti rahoitustilanteen kiristyminen tulee vaikuttamaan tyypillisesti erityisesti kehittyvillä markkinoilla. Vientitakuulaitoksella

Pidän suurimpana onnistumisena sitä, että toimintamme on jatkunut vakaana haasteellisissa oloissa, ja pystyimme turvaamaan saatavia ja merkittävästi alentamaan Venäjän vastuuta.

on perinteisesti tärkeä rooli kehittyvien markkinoiden hankkeiden rahoittajina.

Miten vastuullisuus näkyy Finnveran liiketoiminnassa?

Vastuullisuus näkyy entistä enemmän lisääntyneenä läpinäkyvyytenä. Finnvera raportoi toista kertaa laivoihin liittyvien rahoitusvastuiden hiilidioksidipäästöistä Poseidon Principles -aloitteen mukaisesti. Alusrahoituksen mitta-kaava huomioon ottaen laskenta antaa meille arvokasta tietoa rahoituksemme ilmastovaikutuksista ja merenkulun vaikutuksista toimialana. Se tukee myös Finnveran oman toiminnan vaikutusten seuraamista.

Finnvera on mukana lukuisissa kansainvälisissä sitoumuksissa ja samalla haluamme vaikuttaa kestävä kehityksen linjauksiin paitsi itse myös kansainvälisten foorumien kautta. Suomi on sitoutunut E3F-koalitioon, ja osana sitä rajasimme vientitakuiden myöntämistä öljy- ja kaasuhankkeisiin. Linjaus oli jatkoa vuonna 2021 tehdylle päätökselle, että emme enää osallistu uusien hiilivoimaloiden tai niihin liittyvän infrastruktuurin rahoitukseen tai turvevoimailoihin ulkomailla.

Toimialarajaukset ovat yksi tapa vaikuttaa rahoituksen kestävään kohdentumiseen. Toinen tapa on kannustaa rahoituksen keinoin yrityksiä hankkeisiin, jotka edistävät vihreää siirtymää. Pidän tätä yhtä lailla tärkeänä.

Valtion vientitakuulaitoksena Finnveralla on hyvät mahdollisuudet toimia ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi, sillä rahoitamme uusia investointeja ja teknologiaa. Uskomme, että rahoituksemme avulla voimme vaikuttaa siirtymään kohti aiempaa parempaa ja vähäpäästöisempää teknologiaa.

Rahoitustoiminnan ESG-riskien hallinta

Finnvera panostaa ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallintaan

Finnvera seuloa kaikki viennin rahoituksen hakemukset ympäristö- ja sosiaalisten riskien osalta. Käytäntö alkoi vuonna 2021. Vuonna 2022 vientitakuuhakemuksia tuli kaikkiaan 371 kappaletta, joista seulonnan jälkeen kolmannes päättyi ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinnan tiimin käsiteltäväksi. Hankkeiden huolellinen arviointi liittyy Finnveran riskienhallintaan, ja arviointi on osa rahoitusprosessia hakemuksesta lähtien.

Vientitakuuhakemuksissa vientiyrityksiltä kysytään muun muassa vientituotteen käytöstä, sijainnista sekä mahdollisista ympäristö- ja sosiaalisista vaikutuksista ja riskeistä. Kysymyksillä kartoitetaan esimerkiksi sitä, millaiset luontoarvot hankealueella on ja voiko investoinnilla olla vaikutuksia alueella asuviin ihmisiin, erityisesti haavoittuviin ihmisryhmiin.

Uudistettu ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinnan prosessi vakiintui käyttöön

Vientitakuuhakemuksen sekä muiden mahdollisten tietolähteiden perusteella Finnvera tunnistaa ne hankkeet, joissa mahdolliset ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset ja riskit ovat korkeat. Riskiarvioinnin aihealueisiin kuuluvat muun muassa vientituotteen loppukäyttäjän maine, maan ihmisoikeudellinen ja poliittinen tilanne, maa-toimiala-yhdistelmän ympäristö- ja sosiaaliset riskit, sijainnin ympäristötekijät, kuten luonnonsuojelualueet, sekä alkuperäiskansat.

Eri aihealueiden osalta on määritelty indikaattorit, joiden perusteella hakemukselle annetaan Finnveran määritel-

män mukainen riskiluokka (A/B/C). A-riskiluokkaan luokitellaan hakemus, johon liittyvään investointiin voi liittyä merkittäviä, pysyviä ja laajoja kielteisiä ympäristö- ja sosiaalisia vaikutuksia tai -riskejä, mukaan lukien ihmisoikeusriskit. B-riskiluokassa vaikutukset ovat vähäisempiä ja helpommin hallittavissa, paikallisia ja suurelta osin palautuvia. B-riskiluokassakin korkeamman riskin hankkeita arvioidaan perusteellisemmin. C-riskiluokan hakemuksiin ei liity kielteisiä ympäristö- ja sosiaalisia vaikutuksia tai ne ovat vähäisiä, jolloin C-riskiluokan hakemus ei edellytä ympäristö- ja sosiaalisten asioiden arviointia.

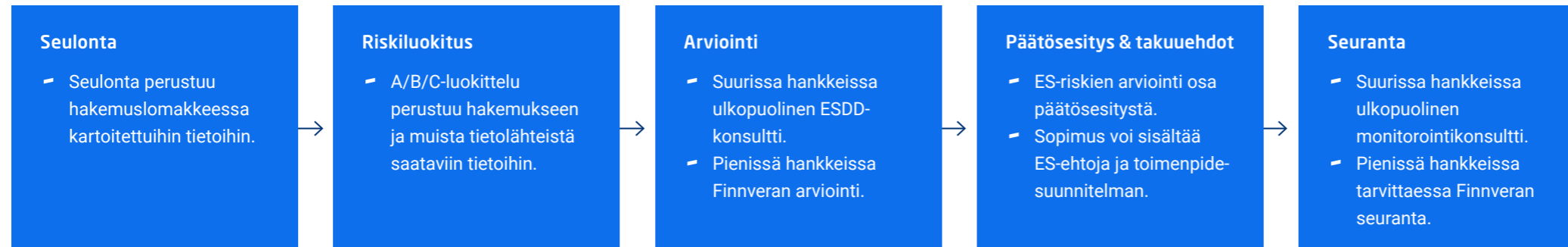
Riskiluokituksen pohjana käytetään kansainvälisesti tunnettuja ja luotettavia tietolähteitä, jotka tarjoavat puolueetonta tietoa esimerkiksi valtion ihmisoikeustilanteesta. Jos toimialan riskit ovat korkeat ja kohdemaan ympäristö- ja sosiaalisiin riskeihin liittyvä lainsäädäntö tai sen toimeenpano heikkoa, Finnveralla on korostunut velvollisuus huolehtia, että kansalliset ja kansainväliset vaatimukset täyttyvät.

Riskienhallintaan ja rahoituspäätökseen vaikuttaa myös se, millaiset vaikutusmahdollisuudet Finnveralla on hankkeen ympäristö- ja sosiaalisiin tekijöihin.

Kaikkissa Finnveran vienninrahoituksen päätösesityksissä tuodaan esiin ympäristö- ja sosiaaliset riskit. Kun hanke täyttää Finnveran vaatimukset ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinta mukaan lukien, rahoitusesitys voidaan hyväksyä. Tarkempi kuvaus ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinnan prosessista löytyy Finnveran vientitakuutoiminnan sivulta.

[Lue lisää >](#)

Vientihankkeiden ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinnan prosessi



Rahoitushankkeiden arvioinnissa huomioidaan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia ohjaavat periaatteet (UNGP). Finnvera oli mukana valtionhallinnon toimijoiden kehityshankkeessa, jossa haettiin käytäntöjä tuoda ihmisoikeuksien huomiointi osaksi suomalaisten julkisen sektorin rahoittajien toimintaa. Kansainvälisen asiantuntijaorganisaatio Shiftin johtaman hankkeen loppuraportti julkaistiin joulukuussa 2022.

Hakemusten seulonta vuonna 2022

Finnveraan tuli vuonna 2022 yhteensä 371 (455) vientitakuuhakemusta. Näistä 47 prosenttia oli lyhyen maksuajan remburssi- ja pankkiriskitakuita, joiden ympäristö- ja sosiaaliset riskit arvioidaan jälkikäteen vuosittain. 15 prosenttia hakemuksista oli kulutus- ja raaka-ainetuotteisiin kohdistuvia takuita, joiden osapuolista ei riskihauissa löytynyt merkittäviä riskejä. Nämä takuut saivat suoraan vähäisten riskien luokan C.

Loput 118 (32 %) lähinnä pääomatavaroihin kohdistuvaa hakemusta arvioitiin Finnveran ympäristö- ja sosiaalisten riskien asiantuntijoiden tiimissä. Niistä alustavan A-riskiluokan sai 36 prosenttia, B-riskiluokan 29 prosenttia ja C-riskiluokan 19 prosenttia. Vuonna 2022 myönnettiin 295 vientitakuuta, joista 98 prosenttia käsiteltiin uuden prosessin mukaisesti.

Suuria, korkean riskin hankkeita, joista tarvitaan laaja riskiselvitys, oli vuonna 2022 tulleista vientitakuuhakemuksista 9 kappaletta eli 2 prosenttia. Suurten hankkeiden rahoitussopimuksiin sisällytetään vaatimuksia, joilla pyritään vähentämään ja ennaltaehkäisemään hankkeen ympäristö- ja sosiaalisia vaikutuksia ja riskejä. Osana rahoitussopimusta sovitaan myös hankkeen seurantasuunnitelmasta. Hankkeissa, joissa riskien arvioidaan olevan erityisen korkeat, konsultti seuraa toimintaa koko lainan takaisinmaksun ajan.

Arvioinneissa tehdään tiivistä yhteistyötä eri sidosryhmien – muun muassa muiden vientitakuulaitosten, vientiyritysten, ostajatahojen ja pankkien kanssa.

Keskusteluissa vientikaupan osapuolten kanssa käydään läpi hankkeen toteutumisen edellytykset. Tavoitteena on toimia ennakoivasti ja ohjaten, jotta hanke voisi täyttää rahoituspäätöksen vaatimukset. Vuonna 2022 Finnvera ei hylännyt yhtään rahoitushakemusta ympäristö- ja sosiaalisten riskien vuoksi.

Kohdevierailut käynnistyivät jälleen

Suurissa hankkeissa riippumaton konsultti vieraillee arviointivaiheessa rahoitettavassa kohteessa ja laatii Environmental and Social Due Diligence (ESDD) -raportin. Raportissa arvioidaan, täyttääkö hanke Maailmanpankkiryhmän ympäristö-, terveys- ja turvallisuusohjeistukset, IFC:n ympäristö- ja yhteiskuntavastuustandardit (Performance Standards) sekä muut mahdolliset Finnveran edellytykset. Lisäksi raportissa esitetään toimenpiteet, jotka vaaditaan niiden saavuttamiseksi. Joissain tapauksissa myös Finnveran asiantuntija vieraillee kohteessa.

Koronapandemian vuoksi kohdevierailuja ei voitu kahteen vuoteen järjestää, mutta vuonna 2022 kohdevierailut olivat jälleen mahdollisia. Finnveran ympäristö- ja sosiaalisten asioiden asiantuntija vieraili kahdessa rahoitettavassa kohteessa. Kohdekäynnillä asiantuntija arvioi toimijan asennetta, kykyä ja johtamistapoja riskien hallinnassa. Lisäksi käynnin yhteydessä asiantuntija selvittää hankkeen vaikutusalueella olevien eri sidosryhmien, kuten kansalaisjärjestöjen, viranomaisten ja ihmisten mielipiteitä, jotta hankkeesta saadaan kattava kokonaiskuva ja paikalliset olosuhteet voidaan ymmärtää.

Finnveran rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen vastaiset toimenpiteet osaksi uutta operatiivisten riskien hallinnan politiikkaa

Finnveran toimintapolitiikkoja arvioidaan ja päivitetään vuosittain. Vuonna 2022 Finnveran rahanpesun ja terrorismin

rahoittamisen vastaiset toimenpiteet otettiin osaksi uutta operatiivisten riskien hallinnan politiikkaa. Poliitiikan mukaiset toimenpiteet kattavat etenkin asiakkaan tuntemisen periaatteet sekä pakotteiden noudattamisen lähtökohdat rahoitustoiminnassa.

Rahanpesusääntelyyn perustuva asiakkaan tuntemisvelvoite (Know Your Customer) on olennainen osa rahoitushakemusten käsittelyä Finnverassa, ja se pitää sisälleen yksilöintitiedot rahoitusta hakevasta yrityksestä, sen omistusrakenteesta, yritystoiminnan luonteesta sekä rahoituksen kohteesta. Finnvera edellyttää hakemuksissa myös tietoa tosiasiallisista edunsaajista ja siitä, onko asiakasyrityksen edunsaaja poliittisesti vaikutusvaltainen henkilö. Taustaselvitykset ulottuvat myös vientiyrityksen ostaja-asiakkaaseen ja tarvittaessa rahoitettavan hankkeen muihin osapuoliin useimmissa viennin rahoituksen tuotteissa.

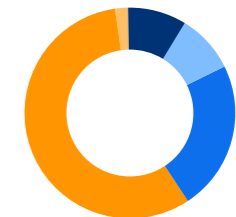
Finnveran rahoitustoimintaa ohjaavat vastuullisuuspolitiikat ovat

- Code of conduct
- Lahjonnanvastainen toimintapolitiikka viennin rahoituksessa
- Veroparatiiseja ja verojen välttelyn estämistä koskeva toimintapolitiikka
- Rahoitustoiminnan ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinnan politiikka

Vuoden 2023 tavoitteena on kehittää Finnveran rahoittamien hankkeiden ympäristö- ja sosiaalisten riskien seuranta ja raportointia kokonaisuutena.

Suurissa A-luokan hankkeissa, jollaisia ovat esimerkiksi sellutehtaata, kaivokset tai voimalaitokset, hakemusten käsittelyaika on tyyppillisesti kuukausia tai jopa vuosia. Suurimmat vuonna 2022 arvioidut hankkeet sijaitsivat Brasiliassa.

Myönnettyt vientitakuut Finnveran ES-riskiluokituksen mukaisesti 2022, yhteensä 295 kpl



- Riskiluokka A, 9 %
- Riskiluokka B, 9 %
- Riskiluokka C, 23 %
- Jälkikäteisarviointi, 57 %
- Vanha luokittelu*, 2 %

* Hakemus tullut ennen 1.1.2021.

Avainluvut

Finnvera-konserni	2022	2021	2020	2019	2018
Keskeiset tuloslaskelmaerät					
Korkokate, Me	69	55	51	41	42
Palkkiotuotot ja -kulut netto, Me	204	167	143	141	135
Liiketoiminnan muut tuotot, Me	0	4	349	0	4
-josta rahastomaksu valtiontakuurahastolta, Me	-	-	349	-	-
Toimintakulut, Me	-49	-46	-44	-42	-46
-josta henkilöstökulut sisältäen henkilösivukulut, Me	-30	-30	-29	-29	-28
Toteutuneet luottotappiot ja odotettavissa olevien luottotappioiden muutos yhteensä, Me	-176	-46	-1 269	-60	-45
Luottotappiokorvaus valtiolta, Me	29	35	36	17	24
Liikevoitto/ -tappio, Me	64	164	-740	100	100
Tilikauden voitto/tappio, Me	55	153	-748	94	98
Keskeiset tase-erät					
Saamiset asiakkailta, Me	6 979	7 404	7 088	8 083	6 876
Sijoitukset, Me	3 165	3 323	3 474	3 231	2 665
Velat, Me	11 726	11 356	11 946	11 202	9 681
-josta yleiseen liikkeeseen lasketut velkakirjat, Me	9 663	10 285	10 379	10 138	8 783
Oma pääoma, Me	909	863	727	1 463	1 358
-josta vapaa oma pääoma, Me	682	626	473	1 221	1 126
Taseen loppusumma, Me	12 635	12 220	12 673	12 665	11 039
Tunnusluvut					
Oman pääoman tuotto, ROE, %	6,3	19,2	-68,3	6,7	7,4
Koko pääoman tuotto, ROA, %	0,4	1,2	-5,9	0,8	0,9
Omavaraisuusaste, %	7,2	7,1	5,7	11,6	12,3
Vakavaraisuussuhde, Tier 1, kotimaan toiminta, %	25,7	23,9	25,1	29,4	27,2
Vakavaraisuussuhde, Tier 1, vientitakuu- ja erityistakaustoiminta, % 1)	3,2	3,4	1,3	6,9	6,8
Kulu-tuotto-suhde, %	20,7	23,5	26,4	25,4	29,3
Henkilöstö keskimäärin	368	366	360	364	372
Finnvera Oyj, kotimaan rahoitus					
Tarjotut lainat, takaukset, vientitakaukset ja vientitakuut, Mrd. eur	1,3	1,7	1,7	1,0	0,9
Vastuukanta, Mrd. eur	2,6	3,1	2,9	2,3	2,3
Aloittavat yritykset, kpl	1 900	2 400	2 700	2 400	2 600
Myötävaikutetut uudet työpaikat, kpl	6 000	8 600	9 100	8 400	7 900
Finnvera Oyj, viennin rahoitus					
Tarjotut vientitakuut ja erityistakaukset, Mrd. eur	5,7	4,3	2,9	5,2	3,0
Vastuukanta, Mrd. eur	23,0	22,2	22,0	25,2	23,3
Finnvera Oyj, asiakkaat					
Asiakasmäärä, kotimaan rahoitus ja viennin rahoitus yhteensä	24 400	25 800	26 500	24 500	25 700

1 Finnveran vientitakuu- ja erityistakaustoiminnan Tier 1 -vakavaraisuudelle ei ole asetettu vaatimusta, koska viime kädessä valtio vastaa suurista vientitakuutappioista, joita toiminnasta kertyneet omat pääomat ja valtiontakuurahasto eivät riittäisi kattamaan. Siten pankkitoiminnassa käytetty vakavaraisuuslaskenta sopii Finnveralle huonosti, ottaen huomioon Finnveran erityinen elinkeinopoliittinen tarkoitus viennin edistäjänä.

Tunnuslukujen laskentakaavat

Oman pääoman tuotto-% (ROE)	$\frac{\text{tilikauden voitto/tappio}}{\text{oma pääoma (tilikauden alun ja lopun arvojen keskiarvona)}} \times 100$
Koko pääoman tuotto-% (ROA)	$\frac{\text{liikevoitto/ -tappio} - \text{tuloverot}}{\text{taseen loppusumma keskimäärin (tilikauden alun ja lopun arvojen keskiarvona)}} \times 100$
Omavaraisuusaste, %	$\frac{\text{oma pääoma} + \text{vähemmistön osuus} + \text{tilinpäätössiirtojen kertymä laskennallisella verovelalla vähennettynä}}{\text{taseen loppusumma}} \times 100$
Vakavaraisuussuhde, Tier 1	laskettu Basel III:n standardimenetelmän laskentaperiaatteiden mukaan
Kulu-tuotto-suhde, %	$\frac{\text{toimintakulut} + \text{poistot ja arvonalentumiset aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä} + \text{liiketoiminnan muut kulut}}{\text{korkokate} + \text{nettopalkkiotuotot} + \text{voitot/tappiot käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista eristä ja valuuttatoiminnan nettotuotot} + \text{sijoitustoiminnan nettotuotot} + \text{liiketoiminnan muut tuotot pl. rahastomaksu valtiontakuurahastolta}} \times 100$
Henkilöstö keskimäärin	perustuu koko raportointikauden kuukausittaisiin keskiarvoihin

Varainhallinta

Kestävän varainhallinnan kehittämisen vuosi

Finnvera panosti vahvasti kestävän rahoitustoiminnan kehikon rakentamiseen ja teetti toiminnastaan ESG-arvioinnin sijoittajien näkökulmasta. Arvion mukaan Finnveran ESG-riskit ovat verrattain alhaiset. Finnvera laski liikkeeseen ensimmäisen euromääräisen joukkovelkakirjalainan vuoden 2020 jälkeen.

Varainhankintasuunnitelman mukaisesti vuodelle 2022 arvioitu varainhankinnan määrä oli 1,0–1,5 miljardia euroa. Finnvera laski syyskuussa 2022 liikkeeseen 1 miljardin euron joukkovelkakirjalainan, joka erääntyy maaliskuussa 2028. Sijoittajia oli yli 115, ja joukkovelkakirja ylimerkittiin nelinkertaisesti. Sijoittajakunta oli erittäin laaja painottuen keskieurooppalaisiin ja pohjoismaalaisiin instituutiosijoittajiin. Suuri kiinnostus kertoo sijoittajien vahvasta luottamuksesta Finnveran luottokelpoisuuteen ja Suomen valtion takaukseen haastavassakin markkinatilanteessa.

Finnvera käyttää hankkimiaan varoja vientiluottojen rahoitukseen. Varainhankinnan päämääränä on kilpailukykyisen rahoituksen mahdollistaminen suomalaisten vientiyriyten asiakkaille. Ostjarahoituksen järjestäminen ulkomaisille ostajille on usein edellytys vientikaupan syntymiselle. Näin



varainhankinta edistää Finnveran rahoitustoiminnan vaikuttavuutta ja mahdollistaa kauppia suomalaisille vientiyriyksille. Finnvera valmistautui vuoden 2022 aikana käynnistämään uutena rahoitustuotteena suorien vientiluottojen myöntämisen suomalaisten vientiyriyten ostaja-asiakkaille alle 20 miljoonan euron arvoisiin vientikaappoihin.

Finnvera laskee pitkäaikaisia velkoja liikkeeseen pääasiassa 15 miljardin euron EMTN-velkaohjelman alla. Lyhytaikaista varainhankintaa on toteutettu vuoden 2022 alusta lähtien 3 miljardin euron ECP-ohjelman alla. Molemmilla lainaohjelmilla on Suomen valtion takaus. ECP-lainaohjelma täydentää Finnveran maksuvalmiuden hallinnan työkaluja.

Joukkovelkakirjoja oli vuoden 2022 lopussa liikkeessä noin 10,1 miljardin euron arvosta (10,0) EMTN-lainaohjelman alla.

Kestävän rahoituksen kehikko hyväksyttiin

Finnveran tavoitteena on luoda varainhankinnalle ja sijoittamiselle kestävän rahoitustoiminnan kehikko, joka yhtäältä vastaa sijoittajien kestävyysvaatimuksiin ja ESG-mittareihin liittyviin tiedon tarpeisiin ja toisaalta määrittelee kestävän sijoittamisen kriteerit osana Finnveran sijoitussuunnitelmaa. Kehikossa määritellään ehdot kestäville ja vastuullisille sijoituksille, ja pääomaa kohdennetaan tavoitteellisesti kestäviin ja vastuullisiin sijoituskohteisiin.

Finnveran hallitus hyväksyi linjaukset joulukuussa 2022.

Sijoittajien odotukset ESG-tiedolle huomioon

Finnvera toimii aktiivisesti kansainvälisillä pääomamarkkinoilla, ja instituutiosijoittajien kasvaneet odotukset ESG-tiedon tarjoamiselle on tunnistettu. Finnvera kartoitti tärkeiden sijoittajakontaktien ja pääomamarkkinatoimijoiden näkemyksiä vastuullisuuden olennaisista aiheista loppuvuonna 2020 osana laajempaa olennaisuusanalyysiä. Vastaukset vahvistivat näkemystä, että Finnveran sijoittajasidosryhmät odottavat yhä enemmän ESG-teemojen sisällyttämistä yhtiön toimintaan.

Morningstar-ryhmään kuuluvan ESG-riskiarvioijan Sustainalyticsin vuonna 2022 tekemä kattava arviointi Finnveran toiminnasta osoitti, että yhtiön rahoitukseen ja toimintaan liittyvät vastuullisuusriskit ovat alhaiset ja jakautuvat rahoitusalan toimijoille tyypillisesti. Finnvera sai ESG-tunnusluvuksi 12,2, joka tarkoittaa matalaa riskitasoa. Kehityskohdeksi nousi muun muassa vastuullisuuden integrointi rahoitustoimintaan. ESG-riskien hallinnan arvioitiin olevan keskitasoa.

Kestävän rahoituksen näkökulma tulee korostumaan Finnveran sijoittajaviestinnässä jatkossa entistä vahvemmin. Yritysvastuuseen ja kestävään kehitykseen liittyvät raportointikehikot huomioidaan sijoittajaviestintää kehittäessä entistä paremmin vastaamaan sijoittajien kasvaviin vaatimuksiin.

Suomen valtion takaus kertoo sijoittajille joukkovelkakirjan matalasta riskistä. Finnveran joukkovelkakirjojen vahva kysyntä kertoo, että Finnvera on tunnettu ja luotettu toimija pääomamarkkinoilla myös haastavassa markkinaympäristössä.



Raportointiperiaatteet

Tämä raportti on laadittu GRI-raportointiviitekehyksen päivitettyjen Universal Standards -vaatimusten mukaisesti. Raportti kattaa Finnvera-konsernin toiminnan taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristöön kohdistuvat vaikutukset tilikaudelta 1.1.–31.12.2022.

Vuoden 2022 raportissa rahoitustoiminnan vastuullisuudesta raportoidaan Rahoitustoiminta vuonna 2022 ja Vastuullisuus Finnverassa -osioissa. Sosiaalisesta vastuullisuudesta kerrotaan Henkilöstö-osiossa ja ihmisoikeuksien seurannasta osana rahoitushankkeita kerrotaan Rahoitustoiminnan ESG-riskien hallinta -osiossa. Vastuullisuuden johtaminen -osiossa kerrotaan tarkemmin vastuullisuuden johtamiskäytännöistä ja Ympäristövaikutukset-osiossa Finnveran toiminnan suorista ja epäsuorista vaikutuksista. Vuoden 2022 raportissa Finnvera raportoi päästövaikutuksista ensimmäistä kertaa.

Muilta osin raportin tiedoissa, laajuudessa tai laskentarajoissa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia verrattuna edellisvuosiin. Finnvera raportoi vastuullisuudesta kalenterivuositain, ja edellinen raportti ilmestyi 16.2.2022.

Raporttia ei ole varmennettu ulkoisesti.

Lisätietoja:

Viestintäpäällikkö

Tiina Riippa

tiina.riippa@finnvera.fi

GRI Standards -sisältöindeksi

GRI-tunnus	Sijainti	Lisätiedot
GRI 2: Yleinen sisältö (2021)		
Organisaation kuvaus ja raportointikäytännöt		
2-1	Organisaation yleistiedot	Toimintaympäristö s. 6–8; Näin Finnvera luo arvoa s. 14; Hallinto s. 17–19; GRI-sisältöindeksi; Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022 s. 2–4
		Organisaation pääkonttorin sijainti: Porkkalankatu 1, PL 1010, 00101 Helsinki + Kallanranta 11, PL 1127, 70111 Kuopio
2-2	Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt	Raportointiperiaatteet s. 48
2-3	Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteyshenkilö	Raportointiperiaatteet s. 48
2-4	Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa	GRI-sisältöindeksi
		Ei muutoksia.
2-5	Raportoinnin varmennus	Raportointiperiaatteet s. 48
		Raporttia ei ole varmennettu ulkoisesti.
Toimialat ja työntekijät		
2-6	Toimialat, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Toimintaympäristö s. 6–8; Näin Finnvera luo arvoa s. 14; Finnveran rooli ja vaikutukset yhteiskunnassa s. 21; Vastuullisuuden johtaminen s. 24
2-7	Palkansaajat	Henkilöstö s. 29
2-8	Tietoa muista työntekijöistä	GRI-sisältöindeksi
		Finnvera käytti ulkoistettuja resursseja arviolta 3 htv vuonna 2022.
Hallinnointi		
2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano	Hallinto s. 17–18; Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022 s. 6–7; https://www.finnvera.fi/finnvera/tietoa-finnverasta/organisaatio
2-10	Hallituksen nimittäminen ja valitseminen	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022 s. 5
2-11	Hallituksen puheenjohtaja	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022 s. 6
2-12	Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa	Vastuullisuuden johtaminen s. 24; Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022 s. 5
2-13	Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	Vastuullisuuden johtaminen s. 24

GRI-tunnus	Sijainti	Lisätiedot
2-14	Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	Vastuullisuuden johtaminen s. 23; GRI-sisältöindeksi
		Finnveran vastuullisuusraportti sisältyy vuosikertomukseen, joka jaetaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle sekä hallitukselle tilinpäätöskokouksiin. Hallitus käsittelee vastuullisuusraportin osana vuosikertomuskokonaisuutta.
2-15	Eturistiriitojen välttäminen	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022 s. 11; Code of Conduct
2-16	Kriittisistä huolenaiheista viestiminen	GRI-sisältöindeksi
		Hallitus saa tiedon kriisistä huolenaiheista toimitusjohtajan säännöllisistä katsauksista, joihin voi sisältyä esimerkiksi asiakas- ja sidosryhmäpalautetta. Vuonna 2022 raportoitiin yksi kansainvälisten ympäristöjärjestöjen esittämä huolenaihe, johon Finnvera antoi vastineen. Finnveralla on käytössä whistleblowing-kanava, jonka kautta ei tullut ilmoituksia vuonna 2022.
2-17	Hallituksen kollektiivinen tieto kestävästä kehityksestä	GRI-sisältöindeksi
		Finnveran selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on määritelty, millaista kokemusta ja osaamista hallitukselta odotetaan myös kestävästä kehityksestä ja vastuullisuutta koskien. Hallitus suorittaa myös Finnveran henkilöstölle pakolliset koulutukset muun muassa vastuullisuudesta.
2-18	Hallituksen suorituksen arviointi	GRI-sisältöindeksi
		Hallitus suorittaa vuosittain itsearviointin, jossa mm. arvioidaan hallituksen toimintaa ja johtamista sekä kehitystarpeita. Hallitus asettaa vastuullisuuteen liittyvät vuositavoitteet ja seuraa niitä systemaattisesti. Strategian toteutuminen vastuullisuus mukaan lukien käsitellään hallituksessa vuosittain. Hallitus raportoi valtio-omistajalle vuosittain yhtiökokouksessa vastuullisuuden toteutumisesta ja mittareista.

GRI-tunnus	Sijainti	Lisätiedot
2-19	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Vastuullisuuden johtaminen s. 24, Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022 s. 8–9
2-20	Palkitsemisen määrittelykäytännöt	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022 s. 8–9
2-21	Vuosittaisen kompensaation suhdeluku	GRI-sisältöindeksi Kokonaiskompensaatio, suhdeluku on 3,58 (korkeimmin palkattu verrattuna mediaanipalkkaan). Korotuksen suhde 2,23 (korkeimmin palkatun muutosprosentti edelliseen vuoteen verrattuna mediaanipalkkojen muutosprosenttiin).
Strategia, politiikat ja toimintatavat		
2-22	Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	Toimitusjohtajan katsaus s. 4–5
2-23	Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut	Hallinto s. 17–19; Vastuullisuuden johtaminen s. 22–25; Henkilöstö s. 29; Rahoitustoiminnan ESG-riskien hallinta s. 45; Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022 s. 4
2-24	Politiikkojen ja ohjeistusten jalkauttaminen	Hallinto s. 17–19; Vastuullisuuden johtaminen s. 23; Henkilöstö s. 27–29; Ympäristövaikutukset s. 30–32
2-25	Negatiivisten vaikutusten korjaaminen	Vastuullisuuden johtaminen s. 23; Rahoitustoiminnan ESG-riskien hallinta s. 44–45; Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022 s. 9–11; https://www.finnvera.fi/whistleblowing
2-26	Tietoa yritysten toiminnan vaikutuksiin liittyvien huolenaiheiden ilmoittamisesta ja avun saamisesta	Vastuullisuuden johtaminen s. 23; https://www.finnvera.fi/whistleblowing
2-27	Lakien ja sääntöjen noudattaminen	GRI-sisältöindeksi Ei rikkomuksia vuonna 2022.
2-28	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Sidosryhmäyhteistyö s. 15–16
Sidosryhmävuorovaikutus		
2-29	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Sidosryhmäyhteistyö s. 15–16
2-30	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	GRI-sisältöindeksi 94 (94) prosenttia Finnveran henkilöstöstä koskee työehtosopimus.

GRI-tunnus	Sijainti	Lisätiedot
GRI 3: Olennaiset aiheet (2021)		
3-1	Olennaisten aiheiden määrittely	Vastuullisuuden johtaminen s. 23
3-2	Olennaiset aiheet	Vastuullisuuden johtaminen s. 23
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Hallinto s. 17–19; Vastuullisuuden johtaminen s. 25; Henkilöstö s. 27–29; Ympäristövaikutukset s. 30–32
Taloudelliset standardit		
GRI 201: Taloudelliset tulokset (2016)		
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	Näin Finnvera luo arvoa s. 14; Finnveran rooli ja vaikutukset yhteiskunnassa s. 21; Avainluvut s. 46; Finnvera-konsernin toimintakertomus ja tilinpäätös s. 2–4
201-4	Julkiselta sektorilta saatu taloudellinen avustus	Finnvera-konsernin toimintakertomus ja tilinpäätös s. 2; 8; 13; 20; 36–38
GRI 203: Väiälliset taloudelliset vaikutukset (2016)		
203-2	Keskeiset epäsuorat taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus	Finnveran vuosi 2022 s. 3; Strategia ja rooli yhteiskunnassa s. 9; Näin Finnvera luo arvoa s. 14; Strategia s. 10–13; Finnveran rooli ja vaikutukset yhteiskunnassa s. 21; Kotimaan rahoitus s. 34–38; Viennin rahoitus s. 39–43
GRI 205: Korruptionvastaisuus (2016)		
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	Vastuullisuuden johtaminen s. 22–25; Rahoitustoiminnan ESG-riskien hallinta s. 44–45 Henkilöstöä koskeva lahjat ja vieraanvaraisuus -ohjeistus on viestitty ja koulutettu Code of Conduct -verkkokoulutuksen yhteydessä 100 % Finnveran henkilöstöstä. Finnveran toimintapolitiikkoja arvioidaan ja päivitetään vuosittain.
GRI 206: Kilpailun rajoittaminen (2016)		
206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määrävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	GRI-sisältöindeksi Ei tapauksia 2022.
Ympäristöstandardit		
Oma indikaattori		
	Ympäristö- ja sosiaalisten riskien mukaan luokiteltujen vientihankkeiden määrä	Vastuullisuuden johtaminen s. 22–25; Rahoitustoiminnan ESG-riskien hallinta s. 44–45
	Kotimaan lentomat kustamisen vähentäminen	Vastuullisuuden johtaminen s. 22–25; Matkustuspolitiikan mukaisesti kotimaan lennot pyritään korvaamaan virtuaalitapaamisilla ja junamatkoilla.

GRI-tunnus	Sijainti	Lisätiedot
Sosiaaliset standardit		
GRI 401: Työsuhteet (2016)		
401-1	Henkilöstön vaihtuvuus	Henkilöstö s. <u>29</u>
GRI 403: Työterveys- ja turvallisuus (2018)		
403-1	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	Henkilöstö s. <u>28–29</u> ; GRI-sisältöindeksi Työterveyttä johdetaan HR-toiminnosta työsuojelu mukaan lukien, ja talotason turvallisuudesta vastaa päätoiminen turvallisuuspäällikkö. Työterveyden järjestelmän piiriin kuuluu koko Finnveran oma henkilöstö, ja turvallisuuden osalta järjestelmä kattaa kaikki Finnverassa työskentelevät.
403-2	Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi, tapauksien tutkinta	Henkilöstö s. <u>28–29</u> Raportoitu osittain.
403-3	Työterveyspalvelut	Henkilöstö s. <u>28–29</u>
403-4	Työntekijöiden osallistuminen ja konsultointi työterveys- ja turvallisuusasioihin sekä näistä viestiminen työntekijöille	Henkilöstö s. <u>28–29</u>
403-5	Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	Henkilöstö s. <u>28–29</u> ; GRI-sisältöindeksi Finnveran toimintaan ei liity vaaralliseksi luokiteltuja töitä.
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	Henkilöstö s. <u>28–29</u> Raportoitu osittain.
403-7	Liiketoimintasuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten estäminen ja lieventäminen	Henkilöstö s. <u>28–29</u> Raportoitu osittain.
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	Henkilöstö s. <u>28–29</u> ; GRI-sisältöindeksi Vuonna 2022 sattui 1 työtapaturma.
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen (2016)		
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	Henkilöstö s. <u>27–28</u> Emme eritele koulutustuntien määriä työntekijätyypeittäin.
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	Henkilöstö s. <u>27–28</u>
404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	Vastuullisuuden johtaminen s. <u>26</u>
G4 Rahoitustoimialan tuotevastuu		
G4-FS6	Tuotesalkun jakauma alueen, koon ja toimialan mukaan	Toimintaympäristö s. <u>6–8</u> , Finnveran rooli ja vaikutus yhteiskunnassa s. <u>21</u> , Rahoitustoiminta vuonna 2022 s. <u>33–47</u> Raportoitu osittain.



Finnvera parantaa ja monipuolistaa suomalaisten yritysten rahoitusmahdollisuuksia lainoin, takauksin ja vienninrahoituspalveluin. Valtionyhtiönä Finnvera täydentää rahoitusmarkkinoita ja edistää yritystoiminnan ja viennin kehitystä.

finnvera.fi

 **FINNVERA**