

 **FINNVERA**  
VUOSIKATSAUS 2014



# Sisällysluettelo

Finnvera	4
Finnvera lyhyesti	4
Rooli ja toiminnan merkitys	5
Strategia	8
Rahoituspalvelut	11
Lainat	12
Takaukset	12
Vientitakuut ja vientiluottojen rahoitus	13
Pääomasijoitukset	13
Palveluverkko	14
Asiakkaat	15
Riskinotto	16
Hankearviointi	19
Terveyttäminen	20
Varainhankinta	21
Vastuullisuus	22
Yritysvastuu Finnverassa	22
Sidosryhmät ja olennaisuus	25
Yhteiskunnallinen vaikuttaja	29
Keskiössä asiakas	32

---

Hyvinvoiva henkilöstö ja ympäristö	34
GRI-vertailu	38
Vuosi 2014	44
<hr/>	
Toimitusjohtajan katsaus	44
<hr/>	
Toimintaympäristö	46
<hr/>	
Avainluvut	48
<hr/>	
Liiketoiminta	49
<hr/>	
Pk-rahoitus	50
Viennin rahoitus	53
Pääomasijoitukset	57
Case-galleria	59
<hr/>	
Hallinnointi	69
<hr/>	
Johdanto	69
<hr/>	
Toimintaperiaatteet	71
<hr/>	
Riskienhallinta	73
<hr/>	
Hallintoneuvosto	74
<hr/>	
Hallitus	75
<hr/>	
Johtoryhmä ja johtajisto	79
<hr/>	
Alueorganisaatio	80
<hr/>	

---

# Finnvera lyhyesti

Finnvera on Suomen valtion omistama erityisrahoitusyhtiö, jonka tarkoituksena on parantaa ja monipuolistaa yritysten rahoitusmahdollisuuksia. Finnvera toimii rahoitusmarkkinoilla täydentäen pankkien ja muiden rahoittajien tarjoamia rahoituspalveluja. Finnvera on Suomen virallinen vientitakuulaitos, Export Credit Agency (ECA).

Autamme suomalaisia yrityksiä menestymään ja vahvistamaan kilpailukykyä tarjoamalla lainoja, takauksia, vientitakuuta, vientiluottojen rahoitusta ja korontasausta sekä pääomasijoituksia. Mahdollistamme rahoitusta yritystoiminnan alkuun, kasvuun ja kansainvälistymiseen sekä vientiin. Tavoitteenamme on, että suomalaiset yritykset uudistuvat, kehittyvät ja kohentavat kilpailukykyään. Haluamme myötävaikuttaa siihen, että uutta liiketoimintaa syntyy enemmän kuin vanhaa häviää.

Voimme rahoituksellamme olla mukana hankkeissa, joissa nähdään menestymisen mahdollisuuksia. Emme myönnä avustuksia tai suoria yritystukia, vaan tarjoamamme rahoitus on vastikkeellista, ja asiakas maksaa siitä riskiä vastaavan hinnan. Pyrimme mahdollistamaan, ettei yksikään hyvä hanke jää toteutumatta rahoituksen puutteen takia.

Finnveran toimintaa ohjaavat sitä koskeva lainsäädäntö, kansainväliset sopimukset sekä Suomen valtion asettamat elinkeino- ja omistajapoliittiset tavoitteet. Luotonantoon tarvittavat varat Finnvera hankkii rahoitusmarkkinoilta.

[Katso animaatiovideo Finnveran toiminnasta](#)

## Finnvera-konserni



## Alueverkosto

<b>Etelä-Suomi</b> Helsinki	<b>Sisä-Suomi</b> Tampere Jyväskylä	<b>Lounais-Suomi</b> Turku Pori	<b>Kaakkois-Suomi</b> Lahti Lappeenranta Mikkeli	<b>Pohjanmaa</b> Vaasa Seinäjoki	<b>Savo-Karjala</b> Kuopio Joensuu	<b>Pohjois-Suomi</b> Oulu Kajaani Rovaniemi
--------------------------------	---	---------------------------------------	---	--	--	--

# Rooli ja toiminnan merkitys

## Finnvera edistää suomalaista yritystoimintaa

Finnveran rooli on rahoituspalveluja tarjoamalla edistää pienten ja keski suurten yritysten toimintaa, yritysten kansainvälistymistä ja vientiä sekä valtion aluepolitiikan toteutumista. Toteutamme valtio-omistajan meille antamaa tehtävää yritystoiminnan rahoittajana. Asiakkainamme on niin aloittavia, kannattavaa kasvua tavoittelevia, ulkomaisille markkinoille pyrkiviä kuin niillä jo toimivia yrityksiä. Tavoitteenamme on, että suomalaiset yritykset uudistuvat, kasvavat ja voittavat markkinoita.

Työ- ja elinkeinoministeriö ohjaa ja valvoo Finnveran toimintaa sekä asettaa yhtiölle vuosittaiset tavoitteet. Tavoitteita määriteltäessä otetaan huomioon Suomen valtion hallitusohjelma, ministeriön konsernistrategia ja hallinnonalan tavoitelinjaukset sekä EU-ohjelmien tavoitteet.

Vuonna 2014 Finnveran tavoitteissa painotettiin erityisesti aloittavien, kasvavien ja kansainvälistyvien yritysten rahoitusta.

*Ymmärrämme yritystoiminnan riskit, mutta kiinnitämme vahvasti huomiota mahdollisuuksiin.*

Finnveran tavoitteiden saavuttamista mitataan muun muassa rahoituksen avulla syntyneiden uusien yritysten sekä myötävaikutettujen työpaikkojen määrällä. Lisäksi seurataan kasvuyritysten saaman rahoituksen osuutta

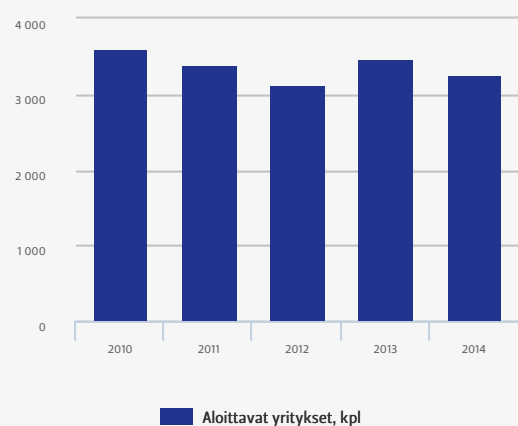
koko pk-sektorin rahoituksesta sekä esimerkiksi vientitakuilla katetun viennin osuutta Suomen kokonaisviennistä ja aluepoliittisille tukialueille suunnatun rahoituksen määrää.

## Tukea yrityspolun eri vaiheisiin

### Aloittavat yritykset

Finnvera on vuosittain mukana rahoittamassa noin 3 500 aloittavaa yritystä. Tämä vastaa keskimäärin kymmentä prosenttia Suomessa vuosittain perustettavista yrityksistä. Epävarmassa taloustilanteessa yritysten voi olla vaikea saada rahoitusta yksityisiltä rahoitusmarkkinoilta. Finnveralla on mahdollisuus suurempaan riskinottoon, ja näin voimme edistää uuden yritystoiminnan syntyä. Ilman Finnveran osallistumista aloittavien yritysten rahoitukseen seurauksena voi olla, että yrityksiä ei syntyisi samassa määrin tai niiden kasvu ja kehitys olisi merkittävästi hitaampaa.

### Aloittavat yritykset



Pääomasijoitustoiminnassa rahoitusratkaisut pyritään rakentamaan niin, että alkuvaiheen yrityksistä syntyisi 2–5 vuodessa yrityksiä, jotka kiinnostavat myös yksityisiä sijoittajia ja rahoittajia. Keskipitkällä

## Kasvuyritykset

Finnvera auttaa kansainvälistymällä kasvua hakevia yrityksiä laajentamaan liiketoimintaansa tarjoamalla kansainvälisen kaupan ja sitä tukevien investointien rahoitusmahdollisuuksia. Finnvera voi ottaa myös kansainvälistyvien yritysten rahoituksessa tavanomaista enemmän riskiä. Vuonna 2014 kasvuyrityksille myönnetty rahoitus muodosti 44 prosenttia Finnveran pk-yritysrahoituksesta.



aikavälillä toiminnan tavoitteena on kasvattaa aloittavista yrityksistä keskisuuria yrityksiä, jotka osaltaan tukevat Suomen taloutta työnantajina ja talouskasvun mahdollistajina.

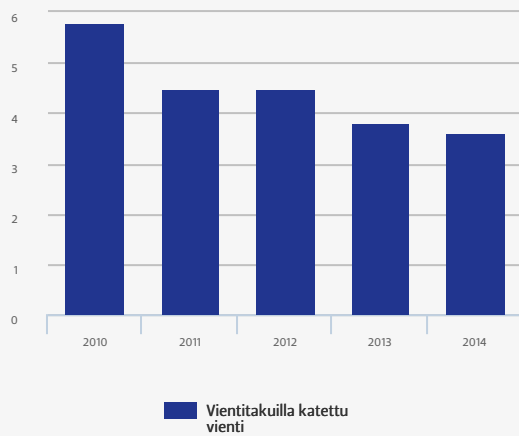
Finnvera rahoittaa myös kotimarkkinoilla toimivia pk-yrityksiä kilpailukykyä lisäävissä muutostilanteissa, kuten omistajanvaihdoksissa. Vaikka nämä yritykset eivät tähtää kansainväliseen kasvuun, on niiden merkitys Suomen kansantaloudelle merkittävä muun muassa työllistäjinä. Finnvera pyrkii lieventämään alueellisen rakennemuutoksen kielteisiä vaikutuksia ja pitämään alueet elinvoimaisina.

Finnvera on mukana äkillisen rakennemuutoksen alueilla yhdessä muiden toimijoiden kanssa suunnittelemassa ja toteuttamassa toimenpiteitä esimerkiksi suuren työllistäjän lopettaessa toimintansa. Vuonna 2014 Suomessa oli 8 äkillisen rakennemuutoksen aluetta. Finnvera myönsi näiden alueiden yrityksille rahoitusta yhteensä 69 miljoonaa euroa.

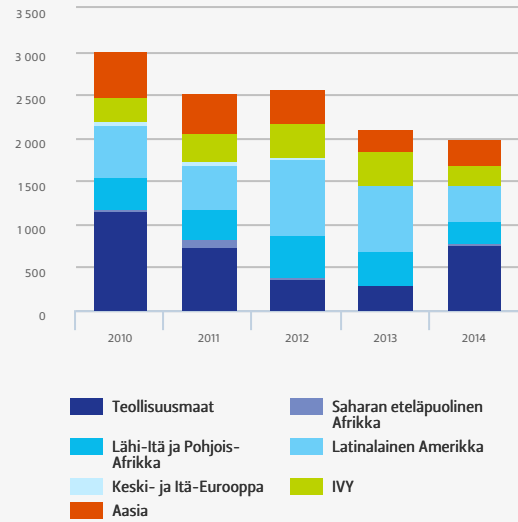
## Vientitakuut

Vientitakuilla taattavan viennin on täytettävä edellytys suomalaisesta intressistä, mikä tarkoittaa vientihankkeen tarkastelua Suomen kansantalouden näkökulmasta. Rahoituksen järjestyminen saattaa olla ratkaiseva tekijä vientikaupan syntymisessä. Viennin rahoituksella on välillisesti suuri merkitys kansantaloudellemme ja sitä kautta suomalaisten hyvinvoinnille.

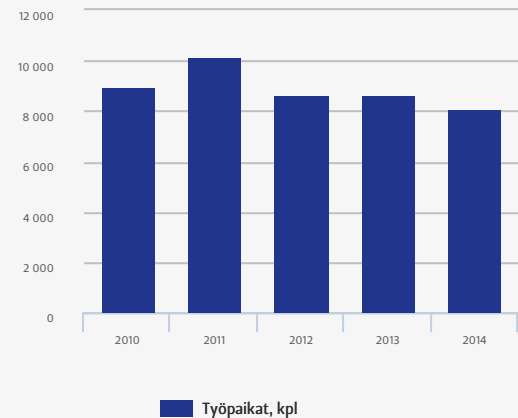
Vientitakuilla katettu vienti, %  
Suomen viennistä



Ulkomainen riskinotto: Takuilla katettu vienti alueittain 31.12., Me



Työllisyysvaikutukset



# Strategia

Finnveraa koskeva lainsäädäntö määrittelee tehtävät, joilla yhtiö vaikuttaa yritystoiminnan ja työllisyyden kehittymiseen Suomessa. Työ- ja elinkeinoministeriö asettaa vuosittain Finnveralle tavoitteet, jotka koskevat muun muassa yhtiön toiminnan suuntaamista, vaikuttavuutta, tehokkuutta ja vakavaraisuutta.

Rahoitustoiminta perustuu Finnveraa koskevaan lainsäädäntöön, asetuksiin, kansainvälisiin sopimuksiin ja EU-säädöksiin, valtioneuvoston luotto- ja takaustappiositoumukseen sekä yhtiön hallituksen vahvistamaan luotto- ja takuupolitiikkaan.

***Finnveran strategian ytimessä ovat suomalaisten yritysten kasvun, kilpailukyvyn ja kansainvälistymisen rahoittaminen sekä aloittavien yritysten rahoitusmahdollisuuksien parantaminen. Finnvera onnistuu, kun sen asiakkaat menestyvät.***

Finnverassa toimitaan asiakassegmenteille määriteltyjen palvelutapojen ja ISO 9001 -sertifioidun toimintajärjestelmän mukaisesti. Toimintajärjestelmää ja sen vaikuttavuutta arvioidaan säännöllisesti sekä

sisäisillä että ulkoisilla arvioinneilla. Näistä saatujen havaintojen perusteella toimintajärjestelmää kehitetään jatkuvasti. Myös mahdollisiin poikkeamiin puututaan.

## Visio, arvot ja strategia lyhyesti

Tehtävä	Finnvera täydentää rahoitusmarkkinoita ja edistää rahoituksen keinoin pk-yritysten toimintaa, yritysten vientiä ja kansainvälistymistä sekä valtion aluepoliittisten tavoitteiden toteutumista.
Visio	Finnvera on kasvun, kilpailukyvyn ja kansainvälistymisen rahoittaja.
Asiakaslupaus	Osaamisellamme ja aktiivisuudellamme autamme asiakkaitamme menestymään.
Arvot	Luottamus, kumppanuus ja ratkaisuhakuisuus.
Tavoitetila 2019	Kasvun, kilpailukyvyn ja kansainvälistymisen rahoittaja, joka osaamisella, palvelulla ja joukkuepelillä tuottaa asiakkaille viiteryhmän parhaan asiakaskokemuksen.



## Strategia tähtää kohti parempaa asiakaskokemusta, vaikuttavuutta ja joukkuepeliä

### Asiakaskokemus:

- Tunnistamme markkinapuutteet ja otamme huomioon erilaiset suhdannetilanteet.
- Toimintamme kasvattaa Suomen vetovoimaa toimintaympäristönä.
- Toimintamme on selkeää, ratkaisuhakuista ja muutoksia ennakoivaa.
- Asiakaspalvelumme on viiteryhmän parasta.

### Vaikuttavuus:

- Suomalaiset yritykset uudistuvat, kasvavat, kansainvälistyvät ja voittavat markkinoita.
- Rakennemuutoksissa uutta syntyy nopeammin kuin vanhaa häviää.

- Yrityksille on tarjolla kansainvälisesti kilpailukykyinen vientikaupan rahoituksen keinovalikoima.
- Vaikutukset kansantalouteen ja työllisyyteen ovat merkittäviä.

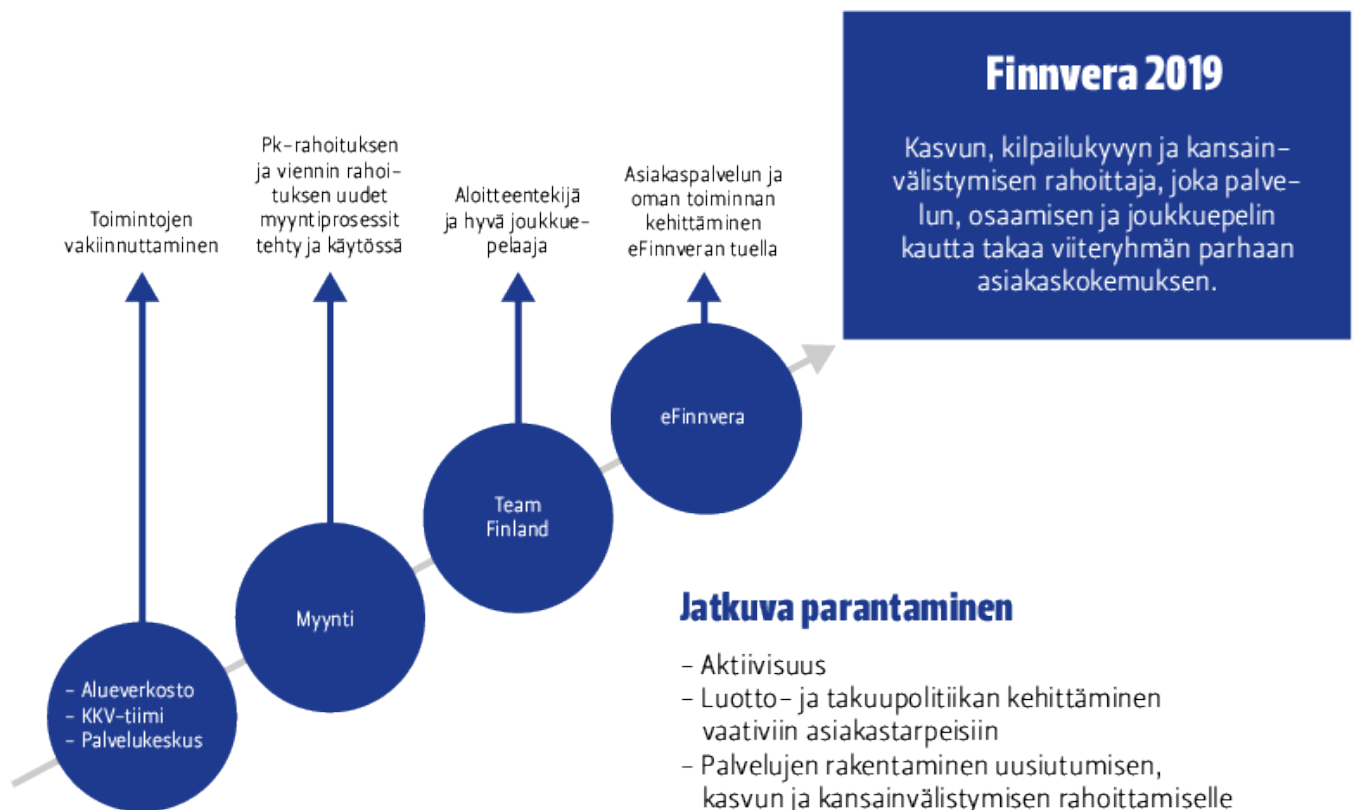
### Joukkuepeli:

- Olemme aktiivinen aloitteentekijä ja hyvä joukkuepelaaja osana Team Finland -kokonaisuutta.
- Parannamme tuottavuutta ja asiakastytyväisyyttä tehokkailla toimintatavoilla ja sähköistä asianhallintaa hyödyntämällä.
- Varmistamme kansainvälisesti kilpailukykyisen osaamisen työyhteisön ja henkilöstön jatkuvalla kehittämisellä.

## Finnveran strategiamatka

Finnveran visio on olla kasvun, kilpailukyyn ja kansainvälistymisen rahoittaja. Etenemme tavoitteeseemme uudistamalla toimintatapojamme, kehittämällä tuotevalikoimaamme sekä vahvistamalla osaamistamme ja yhteistyötä muiden julkisten ja

yksityisten rahoittajien kanssa. Olemme aktiivisia ja haluamme tarjota viiteryhmän parasta asiakaspalvelua.



## Strategiatyö on jatkuvaa

Finnveran strategiaa päivitetään vuosittain. Prosessi käynnistyy alkuvuodesta, kun yhtiön hallitus tarkastelee edellisen vuoden tavoitteiden toteutumista ja keskustelee uusista tavoitteista. Työhön tarvittavat lähtötiedot saadaan toimintaympäristöanalyseista, asiakaskyselyistä ja -odotuksista, henkilöstökyselyistä ja kilpailijaseurannasta.

Työ- ja elinkeinoministeriön konsernistrategia valmistuu vuosittain helmikuun lopussa, ja siitä

johdetaan linjaukset Finnveran strategiatyölle. Tämän jälkeen liiketoiminta- ja tukiyksiköt valmistelevat omat vuositavoitteensa, joita täsmennetään syksyllä vuosisuunnittelun ja budjetoinnin yhteydessä ja joissa huomioidaan työ- ja elinkeinoministeriön Finnveralle asettamat elinkeino- ja omistajapoliittiset tavoitteet. Finnveran hallitus vahvistaa strategian ja vuositavoitteet joulukuussa.

## Näin toteutimme strategiaamme vuonna 2014

Finnveran asiakkaana on noin joka viides kaikista niistä suomalaisista yrityksistä, joilla on ulkoista rahoitusta. Finnveran rahoituksen avulla 3 247 yritystä aloitti toimintansa, ja 2 208 kansainvälistymällä kasvua hakevaa yritystä sai osarahoitusta. Aloittavien ja kansainvälistyvien yritysten rahoituksessa Finnvera voi ottaa tavanomaista enemmän riskiä, sillä näistä mahdollisesti tulevista tappioista valtio korvaa muuhun rahoitukseen verrattuna suuremman osan. Suurempi riskinotto voi tarkoittaa esimerkiksi vähäisempiä vakuuksia tai suurempaa rahoitusosuutta.

Finnveran rahoituksella ei ole tarkoitus korvata pankkirahoitusta tai kilpailla pankkien kanssa. Jotta kotimainen kilpailu ei vääristyisi, Finnvera pyrkii toimintansa vakiinnuttaneiden kotimarkkinayritysten osalta välttämään pitkäaikaisia asiakkuuksia ja ohjaamaan yrityksiä markkinarahoituksen piiriin.

Suomalaisia investointitavaroita valmistavat vientiyritykset pyrkivät voittamaan kauppaja kilpailijamaiden tavoin kokonaisratkaisulla, joihin kuuluu ulkomaisen ostajan edellyttämä pitkäaikainen rahoitus. Finnvera turvasi näiden vientiyritysten kilpailukykyä muiden maiden tavoin tarjoamalla paitsi vientitakuuta, myös rahoittamalla pankkien ulkomaisille ostajille myöntämiä vientiluottoja.

Finnvera uudisti asiakaspalveluaan vastaamaan entistä paremmin eri asiakasryhmien tarpeisiin. Syyskuun alusta lähtien osaamista keskitettiin, ja osa toiminnoista

järjesteltiin uudelleen. Tällä haluttiin varmistaa entistä kohdennetumpi ja nopeampi asiakaspalvelu.

Osa aiemmin aluekonttoreissa käsitellyistä asioista siirrettiin syyskuun alussa toimintansa aloittaneeseen palvelukeskukseen, jossa hoidetaan pienyritysasiakkuuksia ja muun muassa erilaisia muutostilanteita asiakkaiden rahoituksessa.

Kasvavia ja kansainvälistyviä yrityksiä palvelee jatkossa yhdessä yksikössä. Näin voidaan keskittää asiantuntijoiden osaaminen ja pystytään entistä paremmin vastaamaan juuri näiden asiakkaiden rahoitustarpeisiin.

Finnveralla on edelleen 15 toimipistettä, mutta aluejako muuttui. Uudet alueet ovat: Etelä-Suomi, Sisä-Suomi, Lounais-Suomi, Kaakkois-Suomi, Savo-Karjala, Pohjanmaa ja Pohjois-Suomi.

Pienehköt rahoituspäätökset tehdään alueilla, mutta suuret siirtyvät päätettäväksi uuteen, keskitettyyn luottopäätösyksikköön. Kaikkein suurimmat vastuut käsitellään edelleen rahoitusjohtoryhmässä ja yhtiön hallituksessa. Tehtyjen muutosten tavoitteena on varmistaa yhtenäinen luottopäätöstyöskentely koko maassa ja samalla entisestään nopeuttaa päätöksentekoa. Keskimääräinen käsittelyaika pk-rahoituksessa on noin kaksi viikkoa. Viennin rahoituksessa käsittelyajat ovat toiminnan luonteen ja suuren hankekoon vuoksi tapauskohtaisia.

# Rahoituspalvelut

Finnvera voi olla mukana rahoittamassa yritystoiminnan eri vaiheita silloin, kun niissä nähdään menestymisen mahdollisuuksia. Lainoilla ja takauksilla voimme rahoittaa aloittavia, kasvavia ja ulkomaisille markkinoille pyrkiviä tai niillä jo toimivia yrityksiä, joilla on mahdollisuudet kannattavaan liiketoimintaan. Haluamme olla mukana myös yrityksen uudistumiseen tähtäävissä muutostilanteissa tarjoamalla rahoitusta esimerkiksi sukupolvenvaihdoksiin tai muihin yritysjärjestelyihin. Finnveran rahoitus perustuu yrityksen luottokelpoisuuden arviointiin ja riskinjakoon muiden rahoittajien kanssa.

Vienninrahoituspalveluilla Finnvera tarjoaa yrityksille mahdollisuuden suojautua vientikauppaan liittyviltä riskeiltä. Finnveran tytäryhtiö Suomen Vientiluotto Oy mahdollistaa vienti- ja alusluottojen rahoitusta sekä hallinnoi julkisesti tuettujen vientiluottojen korontasausjärjestelmää.

Finnvera tekee pääomasijoituksia tytäryhtiöidensä Veraventure Oy:n sekä Aloituserahasto Vera Oy:n kautta.

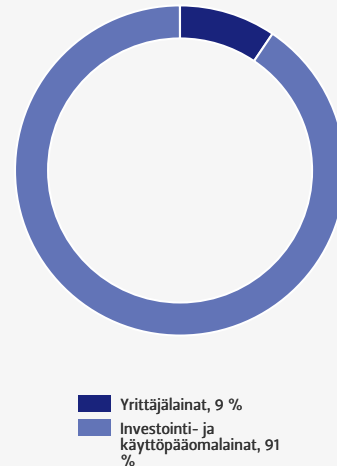
## Yrityksen elinkaari ja Finnveran rahoituspalvelut



## Lainat

Finnvera tarjoaa lainarahoitusta muun muassa yrityksen perustamiseen, investointeihin, kasvuun ja toiminnan kehittämiseen. Voimme myös merkitä [EU:n määritelmän](#) mukaisen pienen tai keskisuuren yrityksen joukkovelkakirjalainaa sekä lisäksi tätä suuremman yrityksen joukkovelkakirjalainaa, mikäli yrityksen liikevaihto on enintään 300 miljoonaa euroa.

Myönnettyt lainat tuotteittain 2014



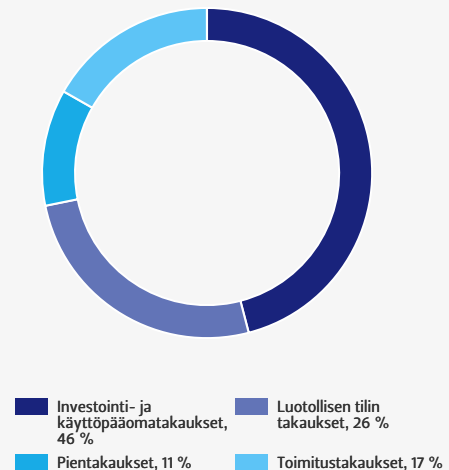
## Takaukset

Finnvera voi antaa takauksia yritystoiminnan eri tilanteisiin kuten perustamiseen, investointeihin, kasvuun ja kaupankäyntiin.

Pk-yritys voi käyttää Finnveran takauksia vakuutena pankeilta ja rahoitus- tai vakuutusyhtiöiltä saamilleen luotoille sekä muille vastuusitoumuksille.

Lainoihin ja takauksiin sekä niiden käyttötarkoituksiin ja myöntämisen ehtoihin voi tutustua tarkemmin [täällä](#).

Myönnettyt takaukset tuotteittain 2014



## Vientitakuut ja vientiluottojen rahoitus

Finnveran monipuolisesta vientitakuuvalikoimasta vientiyrietykset ja rahoittajat löytävät ratkaisun vientikaupan maksuriskien kattamiseen ja rahoitusongelmien helpottamiseen.

Finnveran tytäryhtiö, Suomen Vientiluotto Oy, tarjoaa yhdessä Finnveran kanssa viejille ja rahoituslaitoksille kilpailukykyisiä vienninrahoituspalveluja, kuten vientiluottojen rahoitusta ja korontasausta. Viennin

rahoituspalveluilla mahdollistetaan suomalaisia hyödyttäviä vientikauppoja ja suojaudutaan viennin riskeiltä.

Vientitakuisiin, sekä niiden käyttötarkoituksiin ja myöntämisen ehtoihin voi tutustua tarkemmin [täällä](#) sekä vientiluottojen rahoitukseen ja korontasaukseen [täällä](#).

## Pääomasijoitustoiminta

Pääomasijoitukset mahdollistavat ja nopeuttavat sijoituskohteina olevien yritysten kasvua ja kansainvälistymistä sekä kehittävät niitä kiinnostaviksi jatkorahoituskohteiksi muille sijoittajille ja teollisille toimijoille.

Finnveran pääomasijoitustoiminnan rahoitustuotteita ovat suorat pääomasijoitukset ja niiden rinnalla pääomalainat. Sijoitukset tehdään

vähemmistö-sijoituksina. Rahaston omistusosuus vaihtelee 10 ja 40 prosentin välillä. Ensisijoitus on enintään 500 000 euroa.

Finnvera jatkaa suoraa sijoitustoimintaa aikaisen vaiheen innovatiivisiin yrityksiin vuoden 2017 loppuun saakka, minkä jälkeen toiminta siirtyy Tekesille työ- ja elinkeinoministeriön linjauksen mukaisesti.

## Asiantuntevaa palvelua koko maassa

Finnveralla on kotimaassa 15 toimipisteen verkosto, jonka kautta asiantuntijamme palvelevat yrityksiä koko maassa. Toimipisteet tarjoavat rahoitusratkaisuja yhteistyössä muiden julkisten ja yksityisten rahoittajien kanssa. Lisäksi Finnveralla on Pietarissa edustusto, joka auttaa Venäjän markkinoille pyrkiviä ja siellä jo toimivia suomalaisyrityksiä.

Organisaatiomuutoksen myötä syksyllä 2014 Finnveraan muodostettiin kaksi uutta tiimiä, palvelukeskus ja kasvu- ja kansainvälistyminen -tiimi. Palvelukeskus hoitaa pienyritysten rahoitukseen liittyviä tehtäviä.

Kasvu- ja kansainvälistyminen -tiimissä asiantuntijajoukko palvelee kasvavia ja kansainvälistyviä pk-yrityksiä näiden rahoitustarpeissa. Molemmat tiimit toimivat valtakunnallisesti.

Viennin rahoitus -yksikkö palvelee Suomessa toimivia suuria vientiyrityksiä ja vastaa Finnveran ulkomaisesta riskinotosta. Yksikön asiantuntijat työskentelevät Helsingissä ja tarjoavat vientiyrityksille ja niiden ulkomaisille ostaja-asiakkaille viennin rahoitukseen liittyviä palveluja yhdessä suomalaisten ja kansainvälisten rahoittajien kanssa.

## Finnvera yhteistyössä alueellisten toimijoiden kanssa

Pienrahoituksessa Finnvera toimii tiiviissä yhteistyössä seudullisten yritysneuvontaorganisaatioiden, kuten uusyrittäjäkeskusten ja kuntien elinkeinoyhtiöiden, kanssa. Vuonna 2014 näiltä yhteistyökumppaneilta saadut 926 rahoituskelpoisuuslausuntoa nopeuttivat

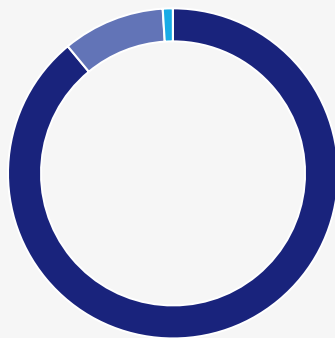
aloittavien yritysten rahoitushakemusten käsittelyä. Yhteistyö pankkien kanssa pienyritysten rahoittamisessa oli aktiivista. Vuonna 2014 Finnvera myönsi pankkien pienyritysluotoilleen hakemia pientakauksia 54 miljoonaa euroa.

# Asiakkaat

Finnveran asiakasmäärä pysytteli edelleen 30 000 tuntumassa ja oli vuoden 2014 lopussa yhteensä 28 800. Asiakasmäärä laski hieman edellisvuodesta. Nopeinta asiakasvaihtuvuus oli pienrahoituksessa, jossa rahoitusmäärät ovat pienimmät ja takaisinmaksuajat lyhimmät. Asiakkaista 89 prosenttia oli mikroyrityksiä, 10 prosenttia muita pk-yrityksiä ja yksi prosentti suuryrityksiä. Noin 20 prosenttia asiakkaista oli yrittäjiä, joille on myönnetty yrittäjälainaa sijoitettavaksi yrityksen pääomaksi tai yhtiöpanokseen.

Finnveran asiakkaita ovat niin aloittavat suomalaiset mikroyritykset kuin kotimarkkinoilla toimivat tai kansainvälistymään pyrkivät pk-yritykset. Yritys kääntyy usein Finnveran puoleen, kun sillä on edellytykset kannattavaan liiketoimintaan, mutta rahoitus ei järjesty kaupallisilta markkinoilta esimerkiksi riittämättömien vakuuksien vuoksi. Viennin rahoituksen asiakkaita ovat suomalaiset vientikauppaa harjoittavat suuryritykset, näiden ulkomaiset ostaja-asiakkaat sekä kotimaiset ja ulkomaiset viennin rahoittajapankit.

Asiakasyritykset kokoluokittain  
31.12.2014, %



■ Mikroyritykset, 89 %  
■ Muut pk-yritykset, 10 %  
■ Suuret yritykset, 1 %

Asiakkaat tavoittavat Finnveran usean kanavan välityksellä. Verkkosivumme tarjoavat yrityksille tietoa ja neuvoja rahoitusmahdollisuuksista toiminnan eri vaiheisiin. Henkilökohtaisissa tapaamisissa keskustelemme asiakkaan kanssa rahoitustarpeiden yksityiskohdista. Lisäksi asiakkaat voivat ottaa meihin päivittäin yhteyttä puhelinpalvelun, sähköisen asioinnin ja sosiaalisen median kautta. Kehitämme jatkuvasti Finnveran sähköisiä palveluita vastaamaan entistä paremmin asiakkaiden tarpeisiin.

*Osaamisella ja aktiivisella asiakastyöllä autamme yrityksiä luomaan menestystarinoita.*

Case: [Finnvera auttoi yrittäjäsarukset leipomouralle](#)

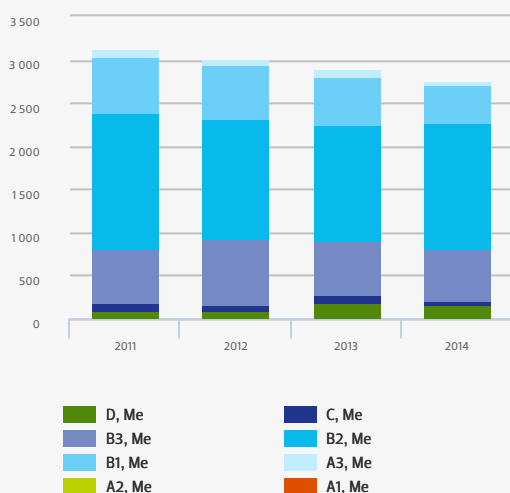
# Riskinotto

Hallittu riskinotto on oleellinen osa Finnveran toimintaa. Finnveran toiminnalle on asetettu itsekannattavuustavoite, jonka mukaan Finnveran tulee pitkällä aikavälillä kattaa omat toimintakustannuksensa sekä vastuullaan olevat luotto- ja takaustappiot liiketoiminnastaan saaduilla tuloilla.

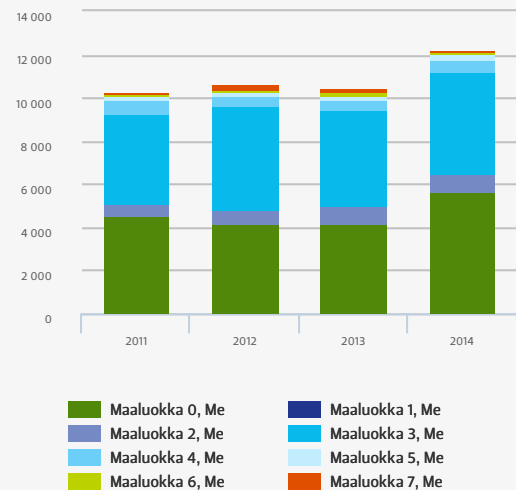
Finnvera toimii viime kädessä valtion vastuulla ja pystyy ottamaan yksityisiä rahoituslaitoksia enemmän riskiä. Valtio korvaa Finnveralle noin puolet pk-rahoituksessa syntyneistä luottotappioista. Tästä toiminnasta luottotappiokorvauksen jälkeen mahdollisesti aiheutuva tappio katetaan taseessa olevasta kotimaan toiminnan rahastosta. Valtioneuvoston sitoumuksen mukaan valtio korvaa 75 prosenttia aloittaville ja kasvuyrityksille sekä 55 prosenttia muille yrityksille myönnetystä rahoituksesta syntyneistä luottotappioista.

Finnvera jakaa luottoriskiä muiden rahoittajien kanssa. Finnvera myöntää lainoja ja takauksia lähes aina ilman turvaavia vakuuksia ja perustaa rahoituksensa riskien ja yrityksen menestymismahdollisuuksien arviointiin.

Pk-rahoitus: vastuukanta riskiluokittain 31.12., Me



Ulkomainen riskinotto: vastuukanta maaluokittain 31.12., Me



Finnveran tarjoama rahoitus hinnoitellaan rahoituksen saajan liiketoimintarisikien ja käytettävissä olevien vakuuksien arvioinnin perusteella. Viime vuosina Finnvera on lisännyt riskinottoaan sekä pk-rahoituksen että vientikaupan rahoituksessa. Epävarmana jatkuneen yleisen taloustilanteen takia monien asiakasyritysten taloudellinen tila on ollut epätydyttävä, mikä näkyy muun muassa järjestämättömien sekä erääntyneiden saatavien suhteellisen korkeana määränä. Finnveran toteutuneet luottotappiot ovat vuosittain noin 2,0–3,5 prosenttia vastuukannasta. Vuonna 2014 luotto- ja takaustappiot sekä saamisten arvonalentumiset ennen valtion luottotappiokorvausta olivat 105 miljoonaa euroa (101).

Viennin rahoituksen mahdollinen tappiollinen tulos katetaan ensisijaisesti toiminnasta aikaisempina tilikausina syntyneistä voitoista, jotka on siirretty yhtiön taseessa olevaan viennin rahastoon.

Finnveran vientitakuilla katetun viennin osuus on viime vuosina kasvanut. Vientitakuilla katetaan sekä poliittisia että kaupallisia riskejä.

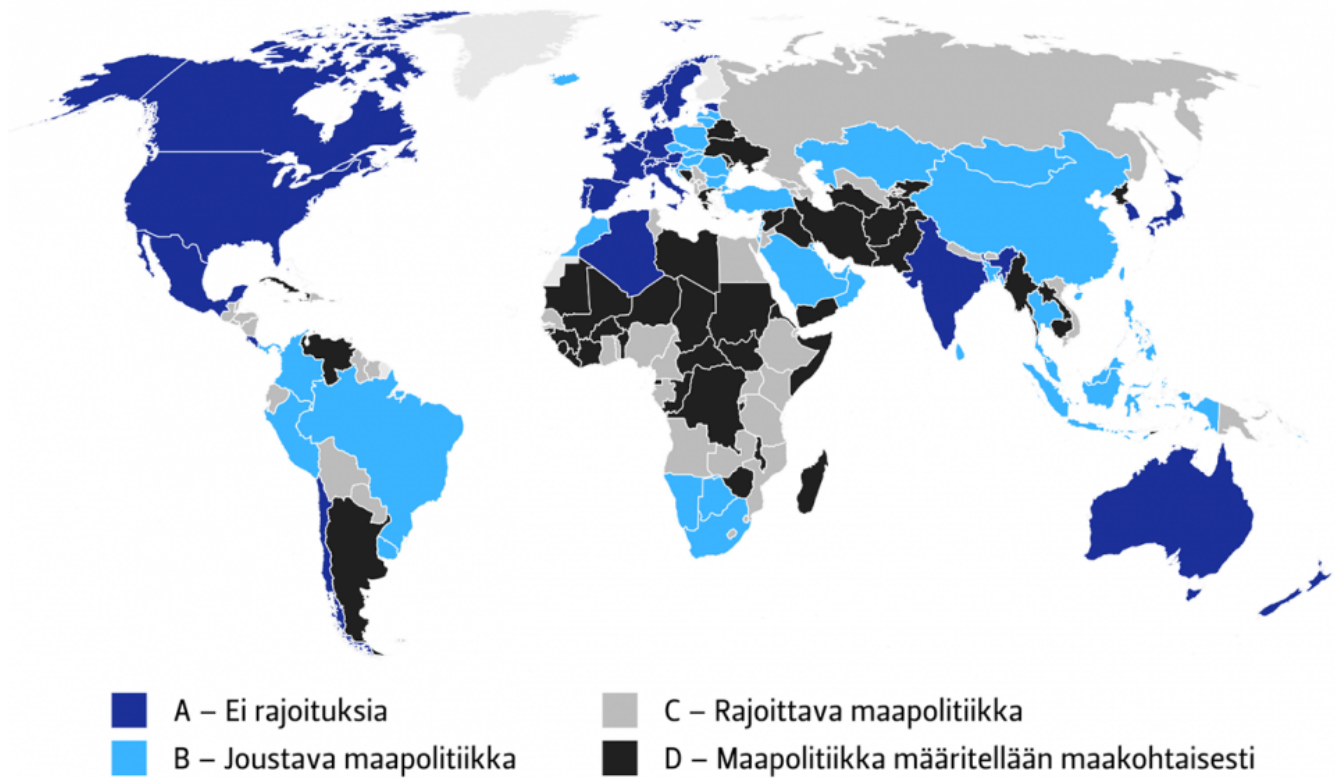
Vientitakuun hinnoittelu perustuu riskinkohteen luottoriskiä heijastavaan riskiluokkaan. Takuunalaisen viennin osuus kokonaisviennistä vuonna 2014 oli 3,6



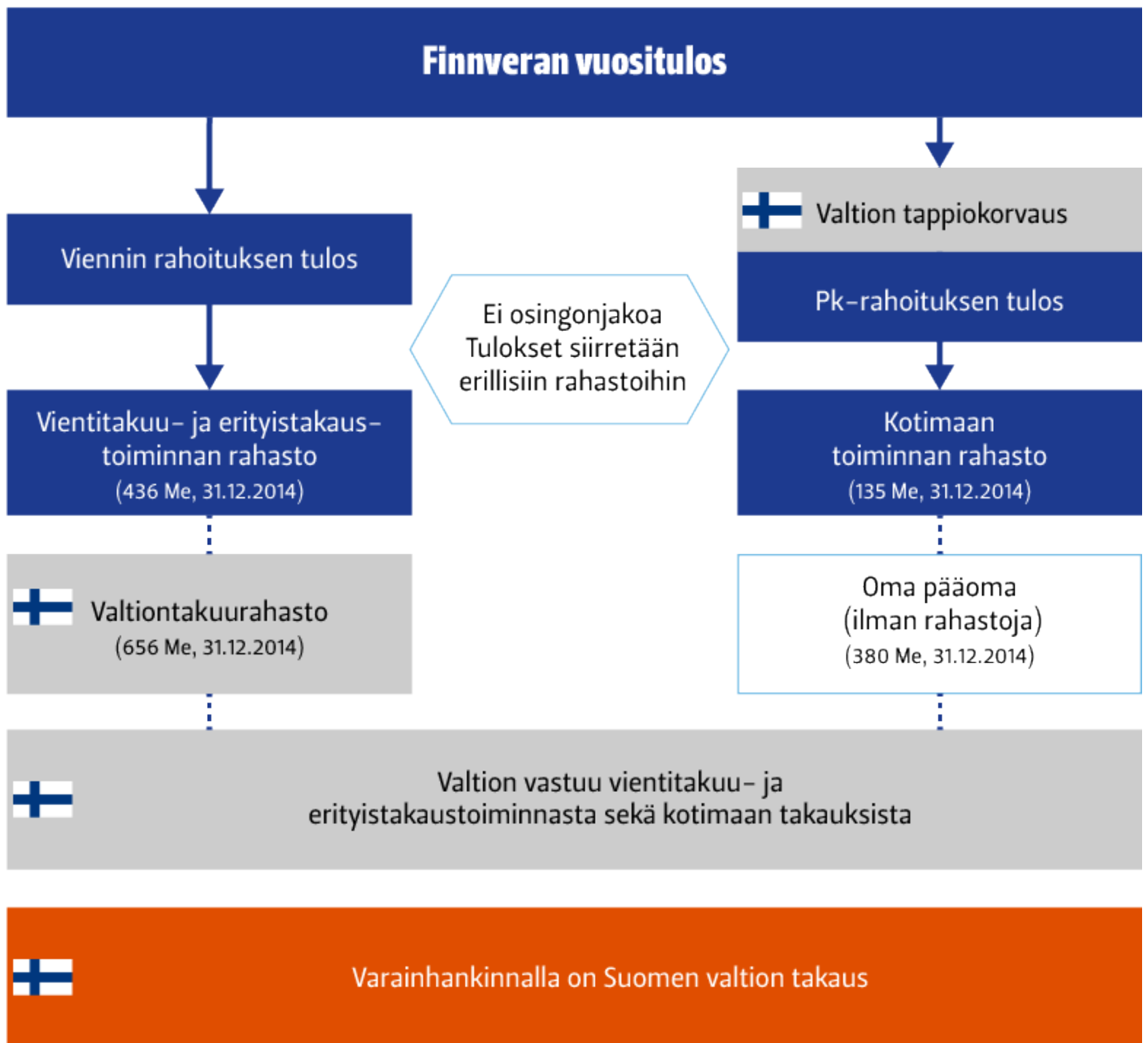
prosenttia, ja osuus viennistä poliittisen riskin muihin 5,8 prosenttia. Vientitakuu- ja

erityistakaustoiminnan tappiot ja tappiovaraukset olivat vuonna 2014 yhteensä -8 miljoonaa euroa (11).

## Finnveran takuutarjonta 31.12.2014



## Suomen valtion taloudellinen vastuu Finnveran toiminnasta



# Hankearviointi

## Yritystutkimus pk-yritysten luottoriskien hallinnan peruskivenä

Finnvera arvioi yrityksen edellytyksiä kannattavaan liiketoimintaan jokaisen rahoitushakemuksen yhteydessä. Aloittavien pienyritysten liiketoiminnan arvioinnissa käytetään apuna seudullisten yhteistyökumppanien lausuntoja.

Yritystutkimus on yrityksen liiketoiminnan kokonaisvaltaista arvioimista ja ymmärtämistä: yrittäjän ja Finnveran välistä luottamuksellista keskustelua yrityksen suunnitelmista, nykytilasta, tulevaisuuden odotuksista ja rahoitustarpeista. Näkemys rahoituksen myöntämisen edellytyksistä ja niihin liittyvistä riskeistä syntyy tapaamisen, käytettävissä olevan materiaalin sekä Finnveran rahoitus- ja toimialatuntemuksen avulla. Finnvera neuvottelee tarvittaessa muiden rahoittajien kanssa parhaan mahdollisen kokonaisrahoitusratkaisun löytämiseksi. Yrittäjän kanssa keskustellaan myös, mitä velkapääoman lisääminen merkitsee yrittäjälle henkilökohtaisesti.

Yritystutkimus on yksi Finnveran luottoriskien hallinnan peruskivistä. Sen merkitys korostuu erityisesti taloudellisesti haastavina aikoina.

Yritystutkimus ja lukuisista samanlaisista hankkeista saatu kokemus auttavat reagoimaan vaikeuksiin riittävän ajoissa. Mitä aikaisemmassa vaiheessa yrityksen liiketoiminnan haasteet tunnustetaan ja niihin puututaan, sitä paremmat edellytykset yrityksellä on kannattavaan toimintaan tulevaisuudessa.

Osa Finnveran myöntämästä rahoituksesta edellyttää yrittäjän omavelkaista takausta ja vakuuksia yritykseltä. Rahoituksen saaminen Finnveralta ei kuitenkaan perustu vakuuksiin, vaan arvioon yrityksen liiketaloudellisista toimintaedellytyksistä.

Uudistetun luotto- ja vakuuspolitiikan myötä myös yritysanalyysejä kehitetään vuonna 2015.

## Maapolitiikka ja maaluokitusjärjestelmä kokonaisarvion perustana

Finnvera tekee kokonaisarvion vientikauppaan liittyvistä riskeistä. Hankearvioinnin perusta on Finnveran maapolitiikka ja kahdeksanportainen (0–7) maaluokitusjärjestelmä. Maapolitiikkaa varten analysoidaan kohdemaiden liiketoimintaympäristöä, rahoitussektoria, valtion maksukykyä ja näihin liittyviä riskejä.

Kunkin hankkeen yhteydessä selvitetään sen rahoitusrakenne, luotonsaajan ja/tai ostajan

luottokelpoisuus sekä kohdemaasta ja toimintaympäristöstä aiheutuvat tekijät.

Kohdemaassa toteutettavan hankkeen ympäristönsuojeluun liittyvien toimenpiteiden taso ja niihin mahdollisesti liittyvät riskit arvioidaan erikseen hankkeesta tehtyjen ympäristöselvitysten perusteella. Hanketta verrataan kohdemaan kansallisiin ympäristönormeihin sekä kansainvälisiin standardeihin.

# Terveyttäminen

## Ammattilaiset apuna vaikeinakin aikoina

Asiakasyritysten taloudellisen ja toiminnallisen tilanteen seuranta on osa Finnveran riskienhallintaa. Jos taloudellisia ongelmia havaitaan, niiden syitä selvitetään yhdessä asiakkaan ja muiden rahoittajien kanssa. Toiminnasta käytetään nimitystä ”terveyttäminen”.

Finnveran tavoitteena on reagoida asiakasyrityksen tilan heikentymiseen mahdollisimman aikaisessa vaiheessa turvatakseen omat saatavansa. Jos yrityksen normaalit kehittämistoimet eivät tuota toivottua tulosta, on perusteltua käyttää ulkopuolisten ammattilaisten apua. Finnveran sisäiset terveyttämisen asiantuntijat auttavat avun etsimisessä.

*Terveyttämisen avulla yritys selviää parhaassa tapauksessa taloudellisista vaikeuksistaan ja jatkaa toimintaansa kannattavana ja kilpailukykyisenä.*

Finnveralle onnistunut terveyttäminen merkitsee pienempiä luottotappioita. Nopea ja asiantunteva terveyttäminen on myös yhteiskunnan näkökulmasta hyödyllistä, sillä sen avulla voidaan välttää yritystä mahdollisesti uhkaavat konkurssi ja työpaikkojen menetykset.

On kuitenkin hyväksyttävä, että jokaista asiakasyritystä ei voida terveyttää, varsinkaan silloin, jos ongelmiin on reagoitu liian myöhään. Vaikeassa taloustilanteessa on erityisen tärkeää huolehtia, että yrityksen oma raportointi on luotettavaa ja ajan tasalla sekä toiminta ennustettavaa.

Pitkään jatkunut talouden taantuma on saattanut johtaa esimerkiksi tilanteisiin, joissa asiakasyritys kykenee hoitamaan lainojensa korot, mutta ei pysty investoimaan, kehittämään toimintaansa eikä kansainvälistymään. Yritys on hyvin altis myös erilaisille ulkopuolisille häiriötekijöille, kuten korkojen nousulle.

Terveyttämisessä asenne ratkaisee. Finnvera etsii eteenpäin pyrkiville yrityksille yhdessä muiden rahoittajien kanssa rahoitusratkaisut, mikäli yritys on kyennyt turvaamaan oman pääomansa ja terveyttämissuunnitelma on realistinen.

Yrityksiltä edellytetään omaa aktiivisuutta; yrityksen ja sen sidosryhmien on sitouduttava sovittuihin toimenpiteisiin. Terveyttämistyössä hyödynnetään usein asiantuntevia, kokeneita konsultteja, taloushallinnon osajia ja lakimiehiä.

Teknisesti terveyttäminen toteutetaan yleensä vapaaehtoisella terveyttämisohjelmalla tai yrityssaneerauslain tarkoittamalla virallisella saneerauksella. Joskus konkurssi jää ainoaksi vaihtoehdoksi, mutta näissäkin tilanteissa elinkelpoinen osa liiketoiminnasta voidaan usein myydä uudelle omistajalle.

## Varainhankinta

Finnvera hankkii pitkäaikaista rahoitusta pääasiassa laskemalla liikkeelle velkakirjoja Suomen valtion takaaman Euro Medium Term Note -lainaohjelman (EMTN) alla. Luottoluokituslaitos Standard & Poor's laski lokakuussa Suomen valtion pitkäaikaisen velan luottoluokituksen AAA-luokasta luokkaan AA+, joten Standard & Poor'sin luokitus lainaohjelmalle on AA+ ja Moody'sin Aaa. Tämänhetkisen arvion mukaan luottoluokituksen laskun vaikutus varainhankinnan hintaan ja saatavuuteen on vähäinen.

Lainaohjelma mahdollistaa nopean reagoinnin Finnveran varainhankintatarpeisiin sekä markkinatilanteiden muutoksiin. Lisäksi kansainvälisten pääomamarkkinoiden käytäntöjen mukainen lainaohjelma vahvistaa yhtiön asemaa

sijoittajien keskuudessa. Tavoitteena on yhtiön varainhankinnan hajauttaminen eripituisiin laina-aikoihin ja sijoittajalähteisiin.

Finnvera laski katsauskaudella onnistuneesti liikkeelle kolme kiinteäkorkoista lainaa. Näistä suurin oli 750 miljoonan euron joukkovelkakirjalainan liikkeellelasku marraskuussa.

Finnvera käyttää hankkimiaan varoja sekä pk-yritysrahoitukseen että vientiluottojen rahoitukseen. Hankkimansa varat yhtiö muuntaa valuutan- ja koronvaihtosopimuksilla joko euro- tai dollarimääräisiksi varojen lopullisen käyttötarkoituksen mukaan.

# Yritysvastuu Finnverassa

Finnveran koko toiminta perustuu yhteiskuntavastuuseen: toiminnallaan se luo kansantaloudellisia hyötyjä rahoittamalla suomalaisia yrityksiä kasvun, kilpailukyvyn ja kansainvälistymisen

polulla. Finnveran yritysvastuun ydin on lakien, kansainvälisten sopimusten ja vastuullisten toimintatapojen noudattamisessa kaikkia asiakkaita ja sidosryhmiä kohtaan.

## Finnveran vaikutukset yhteiskuntaan

Yritysvastuun kannalta Finnveran suurimmat vaikutukset syntyvät rahoitustoiminnan kautta, jonka perustan muodostavat vastuullinen hankearviointi ja hallittu riskinotto. Taloudellisten onnistumismahdollisuuksien lisäksi erityisesti ulkomaille suunnatut hankkeet arvioidaan tarkasti ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten näkökulmasta. Ulkomaille suuntautuviissa vientihankkeissa teemme vaikutusten arvioinnin suurilta osin itse, kun taas Suomessa sekä kehittyneiden lainsäädäntöympäristöjen maissa luotamme viranomaisten tekemiin arviointeihin ja lupiin. Lisäksi jokaista hanketta arvioidaan sen kannalta, onko julkisen toimijan mukanaolo hankkeen rahoituksessa tarkoituksenmukaista.

Suomen lakien ja rahoitusalan säännösten lisäksi toimintakenttä on vahvasti kansainvälisesti säänneltyä. Euroopan Unioni asettaa pk-yritysten rahoittamiseen

valtioneuvoston suosituksia, ja viennin rahoitusta säätelevät muun muassa OECD:n vientiluottokonsensus sekä Maailmanpankin suositukset. Nämä auttavat hankkeiden arvioinnissa myös sellaisissa maissa, joissa maan oma lainsäädäntö on ympäristö- tai sosiaalisten kriteerien kannalta puutteellista.

Finnveran yksi keskeinen strateginen ja omistajapoliittinen tavoite on edistää rahoituksen keinoin puhtaan ja uusiutuvan energian käyttöä ilmastomuutoksen hillitsemiseksi. Tämän vuoksi biotalouteen ja cleantechiin suuntautuvat yritykset kuuluvat toimialansa ansiosta rahoitustoiminnan painopistealueisiin. Finnveran on laina- ja takausrahoittajana toimialasta riippumatta aina tutkittava, että suunnitellulla hankkeella on taloudellisesti kannattavuuden edellytykset.

## Toimitusjohtajan katsaus yritysvastuuseen tänään ja huomenna

Vuotta 2014 leimasi edelleen kuusi vuotta aiemmin puhjennut finanssikriisin varjo. Suomen bruttokansantuote laski jo neljättä vuotta peräkkäin, ja pankkien haluttomuus rahoittaa yrityksiä aiheutti tilanteen, jossa Finnveran rahoitusvaltuuksia oli lisättävä kasvattamalla sen roolia Suomen rahoitusmarkkinoilla.

Lisäksi Finnveran toimintaan heijastuivat Venäjän kriisi ja sen myötä asetetut pakotteet. Finnvera noudattaa EU:n hyväksymiä sanktioita ja arvioi mahdollisuudet osallistua Venäjälle suuntautuviin hankkeisiin tapauskohtaisesti normaalien kriteerien pohjalta. Suorien vaikutusten lisäksi tilanteen epäsuorat vaikutukset Suomen talouteen ovat merkittävät: Venäjän talouden hiipuminen ja ruplan heikentynyt kurssi ovat vaikuttaneet usean suomalaisyrityksen

liiketoiminnan vaikeutumiseen ja halukkuuteen investoida.

Vuoden suurimpiin yhteiskunnallisiin onnistumisiin kuuluu Turun telakan liiketoiminnan säilyminen. Valitettavasti joillekin suomalaisyrityksille on käynyt heikommin, ja näistä näkyvin esimerkki Finnveran kannalta on Talvivaara, jolle haetaan tällä hetkellä vielä uutta omistajaa. Hankkeemme toteutetaan erilaisissa toimintaympäristöissä, ja osa riskeistä toteutuu väistämättä tappioiden.

Sisäisesti vuoden suurin tapahtuma oli organisaatorakenteen uudistamisen toimeenpano syksyllä 2014. Uusi rakenne pyrkii vastaamaan vuonna 2013 päivitetyn strategian tavoitteisiin panostamalla kasvuun ja kansainvälistymiseen tähtääviin yrityksiin ja asiakaspalvelun laatuun ja tehokkuuteen. Uudistuksen

tavoitteena on myös rutiinitoimintojen automatisointi ja digitalisointi seuraavien vuosien aikana.

Tulevaisuuden haasteet löytyvät sopivasta tasapainosta yksityisen ja julkisen rahoituksen välillä – valtion perimmäinen rooli on olla rahamarkkinoiden täydentäjä. Sääntelyn lisääntyessä yksityisellä puolella vaatimukset Finnveraa ja sen palveluita kohtaan pysyvät korkealla.

Team Finland -yhteistyön tiivistyessä on myös löydettävä tehokkaampia tapoja työskennellä yhdessä ja säästää resursseja. Yhden ratkaisun tähän tarjoaa yhteisiin toimitiloihin muutto vuonna 2016. Yhteistyö sisarorganisaatioiden kanssa on tulevaisuudessa yhä tärkeämpää, ja toivon, että kaikki finnveralaiset tuntevat pelaavansa samassa Team Finland joukkueessa.

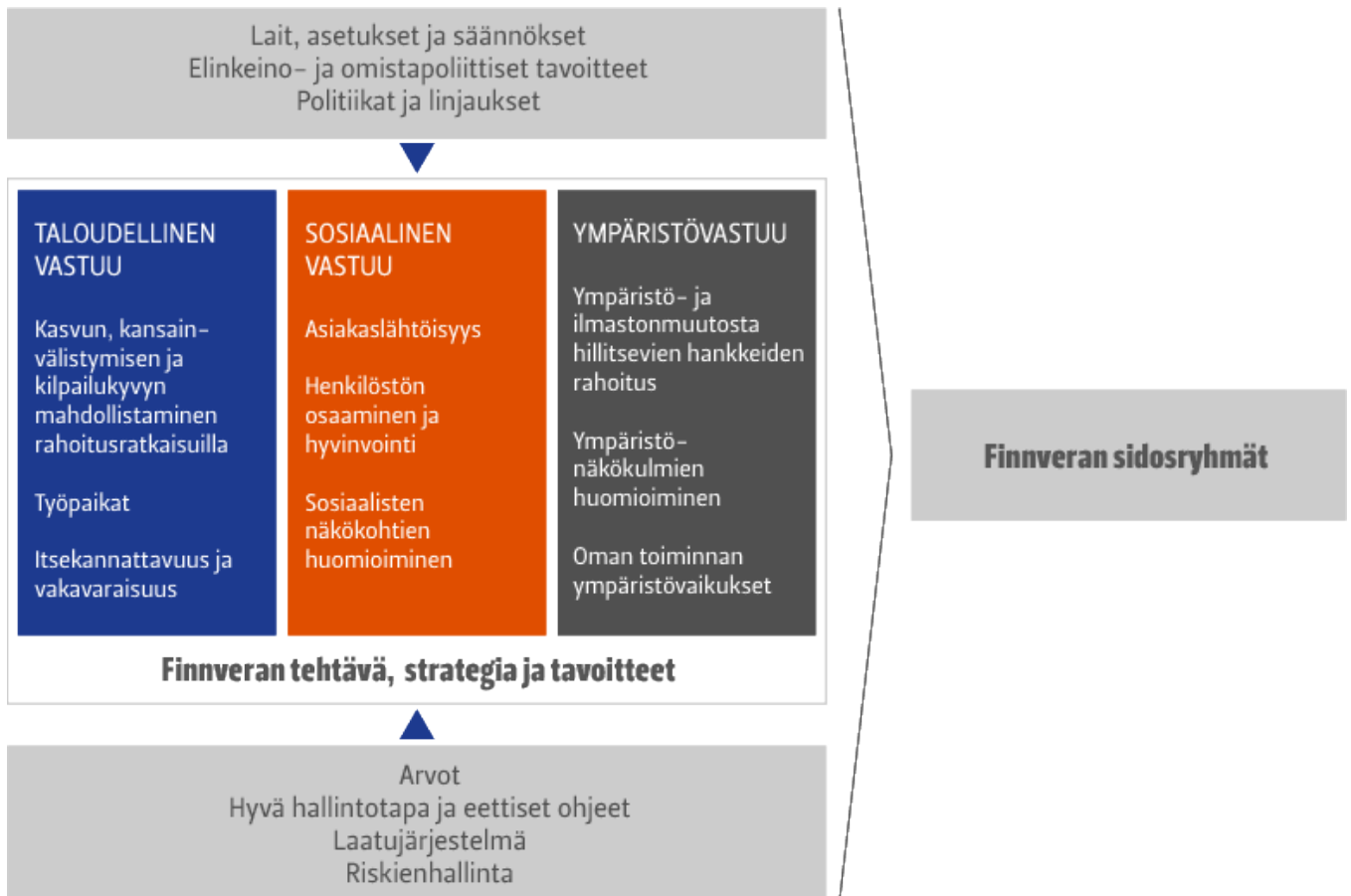
## Yritysvastuun periaatteet ja johtaminen

Finnveran hallitus on hyväksynyt seuraavat yritysvastuun periaatteet:

- Yritysvastuu merkitsee Finnveralle vastuullisten toimintatapojen noudattamista sen kaikkia sidosryhmiä kohtaan.
- Finnvera toteuttaa tehtävänsä ja strategiaansa yhtiön toimintaa ohjaavien lakien, säännösten

sekä elinkeino- ja omistajapoliittisten tavoitteiden mukaisesti.

- Finnveran yritysvastuu rakentuu yhtiön arvojen ja hyvän hallintotavan pohjalle ja ilmenee käytännössä taloudellisena, sosiaalisena ja ympäristövastuuna.
- Vastuullisuuden toteuttamisen päivittäisiä työkaluja Finnverassa ovat asiakohdaiset politiikat, linjaukset ja ohjeet sekä sertifioitu toimintajärjestelmä, joita pidetään ajan tasalla



Finnverassa yritys vastuun toteutumista valvoo johtoryhmä, ja siitä vastaavat viime kädessä yhtiön hallitus ja toimitusjohtaja.

Yhtiön toiminnan luonteen vuoksi eettisten ohjeistojen noudattaminen on erityisen tärkeää. Finnverassa on käytössä muun muassa seuraavat ohjeistot:

- Hyvän toiminnan periaatteet, joka perustuu julkisen hallintotehtävän toteuttamiseen

- Esteellisyysohjeistus ja sisäpiiriohjeistus, jotka koskevat rahoitustoimintaa
- Salassapitovelvollisuus
- Viennin rahoitusta koskien muun muassa lahjonnan vastainen ohjeistus.

Kaikki uudet työntekijät perehdytetään ohjeistoihin, kuten myös hallintoelinten uudet jäsenet. Lisäksi yritys vastuun näkökulmasta Finnveran toimintaa ohjaavat muun muassa luotto- ja takuupolitiikka, henkilöstölinjaukset, hankinnan ohjeet ja menettelyt sekä ISO 9001 -laatu- ja toiminnanohjausjärjestelmä.



## Sidosryhmät ja olennaisuus

Finnveralla on suuri määrä sekä kotimaisia että ulkomaisia sidosryhmiä, jotka vaikuttavat Finnveran toimintaan tai päinvastoin. Sidosryhmävuoropuhelun tavoitteena on tunnettuus, johdonmukaisuus ja aktiivisuus. Finnvera keskustelee aktiivisesti muun muassa asiakkaiden, henkilöstön, yhteistyökumppaneiden, pankkien ja järjestöjen kanssa. Näiden kanavien kautta saadaan arvokasta palautetta, jonka pohjalta voidaan rahoituspalveluita kehittää vastaamaan paremmin yritysten tarpeita. Erityisen tiivistä vuorovaikutus on Team Finland -verkoston toimijoiden kesken, joiden kanssa Finnvera muuttaa yhteisiin toimitiloihin vuonna 2016.

Finnveran neuvottelukunta toimii asiakkaiden ja yhtiön välisenä vuorovaikutuskanavana edustaen asiakaskuntaa ja muita keskeisimpiä sidosryhmiä. Neuvottelukunta kokoontuu kahdesta kolmeen kertaa vuodessa. Myös viennin rahoituksella on oma neuvottelukunta, jonka tarkoituksena on varmistaa, että Finnveran viennin rahoituksen kokemus, tietous ja kilpailukeinot ovat Suomen vientiyritysten käytettävissä.

Kansainvälisten suhteiden ylläpito järjestöissä on tärkeää vaikuttamisen kannalta. Finnvera osallistuu työ-

ja elinkeinoministeriön kautta oman toimialansa kansainväliseen yhteistyöhön muun muassa OECD:ssa ja EU:ssa, valtiollisten velkojien yhteisessä Pariisin klubissa, eurooppalaisten pk-rahoituslaitosten NEFI-verkostossa sekä vientitakuulaitosten kansainvälisessä yhteistyöjärjestössä Bernin unionissa.

Finnvera tekee yhteistyötä kotimaassa lukuisten järjestöjen kanssa. Näitä ovat muun muassa Suomen Yrittäjät, Perheyrittysten liitto ja EK. Erityisen tiivistä yhteistyö on esimerkiksi pankkien ja muiden rahoittajien kanssa. Toiminnan tavoitteena on edistää Finnveran tunnettuutta, asiakashankintaa ja rahoituksen kysyntää.

Finnvera mittaa sidosryhmävuorovaikutuksen onnistumista kahden vuoden välein järjestettävällä asiakas- ja sidosryhmäkyselyllä. Edellinen tutkimus järjestettiin vuonna 2013, jolloin Finnveran kokonaisarvosana yhteistyösuhteen hoitamisesta asteikolla yhdestä viiteen oli pk-yritysrahoituksen sidosryhmien keskuudessa 3,9 ja viennin rahoituksen sidosryhmien osalta 4.

## Vuorovaikutus

	<b>Sidosryhmän määrittely</b>	<b>Sidosryhmän odotukset Finnveraa kohtaan</b>	<b>Tärkeimmät teemat ja kehityskohteet vuonna 2014</b>
<b>Asiakkaat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Finnvera seuraa markkinoita ja toimii markkinapuutealueella rahoittamassa suomalaisia yrityksiä</li> <li>· Painopiste aloittavissa ja KKV-asiakkaissa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Asiakkaan tarpeiden ymmärtäminen ja tarvittaessa keinovalikoiman laajentaminen, esimerkkinä luotto- ja takuupolitiikkojen muutos</li> <li>· Avointa ja monipuolista tiedonjakoa mm. verkkosivujen, sosiaalisen median ja uutiskirjeiden kautta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Asiakaspalvelurakenteen muutos asiakaspalvelun parantamiseksi ja painopisteen vahvistaminen kasvaviin ja kansainvälistyviin yrityksiin</li> <li>· Rohkeutta on! -kiertue yhdessä Team Finland -toimijoiden kanssa</li> <li>· KasvuOpen</li> <li>· Kauppalehden kasvajat -kiertue</li> <li>· Vientikaupan rahoitus -ohjelma</li> <li>· LetsGrow-rahoitusohjelma</li> <li>· Myöntöoikeus vientitakuille myös kotimaisiin investointeihin</li> <li>· Palvelutapahtumakysely</li> <li>· Rahoitusmahdollisuuksien laajentuminen</li> </ul>
<b>Kansainväliset järjestöt</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Finnveran kansainvälinen toimintakehys</li> <li>· Foorumi tuoda Suomen ja Finnveran näkemykset esille</li> <li>· Toimialan yhteistyöfoorumi verkostoitumiseen ja parhaisiin käytäntöihin kilpailijamaita seuraamalla</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Lakien ja kansainvälisten sääntöjen noudattaminen</li> <li>· Osallistuminen aktiivisesti yhteistyöhön</li> <li>· Vuorovaikutus ja asiantuntemuksen jakaminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Montreal Group -jäsenyys kesäkuussa, jäsenten välisten yhteistyömallien kehittäminen</li> <li>· OECD:n kautta ilmastoasiat esillä, mm. climate adaptation -hankkeiden tukeminen, hiilivoimalaitosten tuen rajoittaminen</li> <li>· EU:n sanktiopolitiikka</li> <li>· Bernin Unionin kautta vientiluottojen rahoitusmallit ja kaupan rahoituksen instrumentit</li> <li>· Nefin kautta (Network of European Financial Institutions) pk-rahoittajien suhde EIF:ään ja EIB:hen</li> </ul>
<b>Henkilöstö</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Henkilöstön hyvinvoinnin turvaaminen ja osaamisen kehittäminen</li> <li>· Asiakastyytyväisyyden ja arvon-luonnin varmistaminen sitoutuneen henkilöstön kautta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Työpaikosta ja pysyvyydestä huolehtiminen</li> <li>· Mielekkäät työtehtävät</li> <li>· Terveys ja hyvinvointi</li> <li>· Osaamisen kehittäminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Kolmen työntekijäliiton ja työnantajaliiton allekirjoittama työehtosopimus</li> <li>· Työtehtävien vaativuusarvioinnit</li> <li>· Henkilöstön kehityskeskustelut</li> <li>· Palkitseminen</li> <li>· Suomen lasten ja nuorten säätiön (SLNS) Vastuullinen kesäduuni -kampanja</li> <li>· Henkilöstötutkimus</li> <li>· Koulutukset, valmennukset sekä sisäinen työkierto ja vaihto-ohjelma Tekesin kanssa</li> </ul>
<b>Järjestöt</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Edistävät Finnveran tunnettuutta, asiakashankintaa ja rahoituksen kysyntää</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Jatkuva vuoropuhelu yritysten rahoitusmahdollisuuksien parantamiseksi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Yhteistyösopimukset järjestöjen kanssa</li> <li>· Alueelliset ja valtakunnalliset tapahtumat: Omistajanvaihdoskonferenssi, Valtakunnalliset yrittäjäpäivät, Perheyrittäjäpäivät, Pk-barometri Suomen Yrittäjien kanssa</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>· Jatkuva vuoropuhelu EK:n, Finanssialan keskusliiton, Teknologiateollisuuden ja Suomen Yrittäjien kanssa hallintoelinten edustuksen kautta</li> </ul>
<b>Pankit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Finnvera toimii rahoitusmarkkinoilla pankkien kanssarahoittajana</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Yhteisten asiakasyritysten menestys</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Pankkisääntelystä johtuvan markkinapuutteen korjaaminen: Yhteiset rahoitusratkaisut, yhteiset asiakasyritykset</li> </ul>
<b>Yhteistyökumppanit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Yhteistyö tärkeää muun muassa asiakaskokemuksen parantamiseksi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Yhteistyön toimivuus</li> <li>· Palveluiden tunnettuus</li> <li>· Team Finland - yhteistyön tiivistäminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Team Finland -yhteistyö: yhteiset asiakkaat LetsGrow - rahoitusohjelman kautta</li> <li>· Rohkeutta on! -kiertue</li> <li>· Yhteistyön tiivistäminen ja kehittäminen</li> <li>· Asiantuntijavaihto</li> <li>· Palveluiden tunnetuksi tekeminen</li> </ul>
<b>Ministeriöt</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Työ- ja elinkeinoministeriön omistajaohjaus</li> <li>· Yhteistyö VM:n ja UM:n kanssa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Finnvera toteuttaa sille annettua tehtävää yritysten rahoittajana</li> <li>· Itsekannattavuus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Pk-rahoituksen riskinotto</li> <li>· Pk-joukkovelkakirjalainojen merkitsemismahdollisuus</li> <li>· Mahdollisuus rahoittaa pk-määritelmän ulkopuolisia yrityksiä</li> <li>· Finnveran luotto- ja vakuuspolitiikan päivitys</li> <li>· Vientitakuiden ja viennin rahoituksen maksimivastuiden määrän korotus</li> <li>· Vientitakuiden myöntämisen mahdollisuus myös kotimaisiin, vientiä edistäviin, investointeihin</li> </ul>

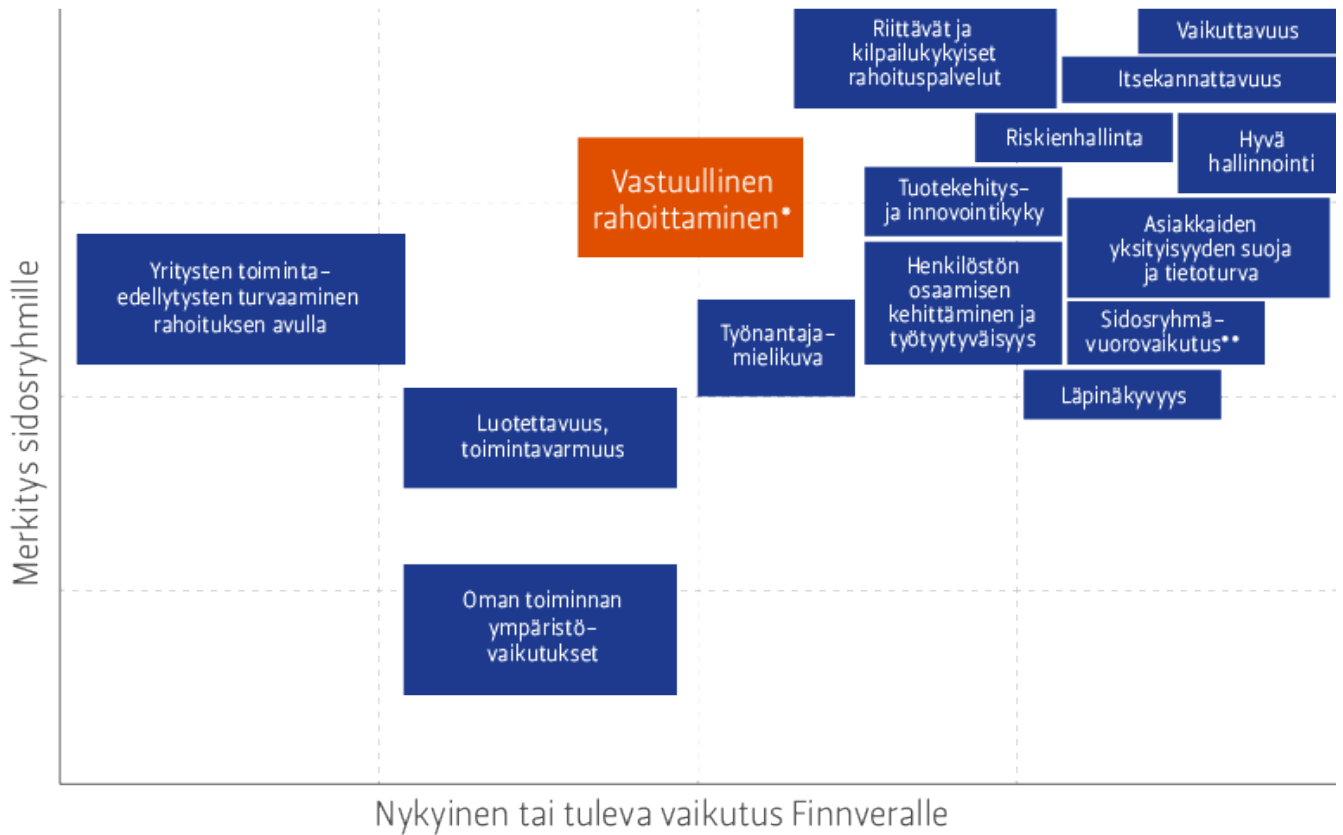
## Olennaisuusanalyysi

Finnvera on määritellyt yhtiön olennaiset yritys vastuuasiat, jotka liittyvät sidosryhmien odotuksiin ja niiden vaikutuksiin yhtiön liiketoimintaan. PwC:n asiantuntijoiden kanssa yhteistyössä tehty arviointi perustui asiakas- ja sidosryhmätutkimuksista saatuun palautteeseen,

hallituksen puheenjohtajan ja ylimmän johdon haastatteluihin sekä työpajan tuloksiin.

Sidosryhmävuorovaikutuksessa kuluneen vuoden aikana ei ole noussut uusia yritys vastuuteemoja esille.

## Finnveran vastuullisuuden olennaisuusmatriisi



- Eettiset ja moraaliset toimintaperiaatteet, huolellinen hankearviointi, Finnveran ESG-kriteerien tarkentaminen, OECD-säännökset, hyvä liiketapa ja lahjonnan vastaiset periaatteet
- \*\* Viestintä sidosryhmille, läpinäkyvyys, yhteistyömuodot

## Yhteiskunnallinen vaikuttaja

Finnveran koko toiminta perustuu taloudellisen vastuun periaatteeseen: se vahvistaa suomalaisten yritysten toimintaedellytyksiä ja kilpailukykyä ja korjaa rahoituspalvelujen tarjonnassa esiintyviä puutteita.

Toteuttamalla perustehtävänsä ja hoitamalla omaa liiketoimintaansa vastuullisesti Finnvera vaikuttaa toiminnallaan koko Suomen kansantalouden kehitykseen:

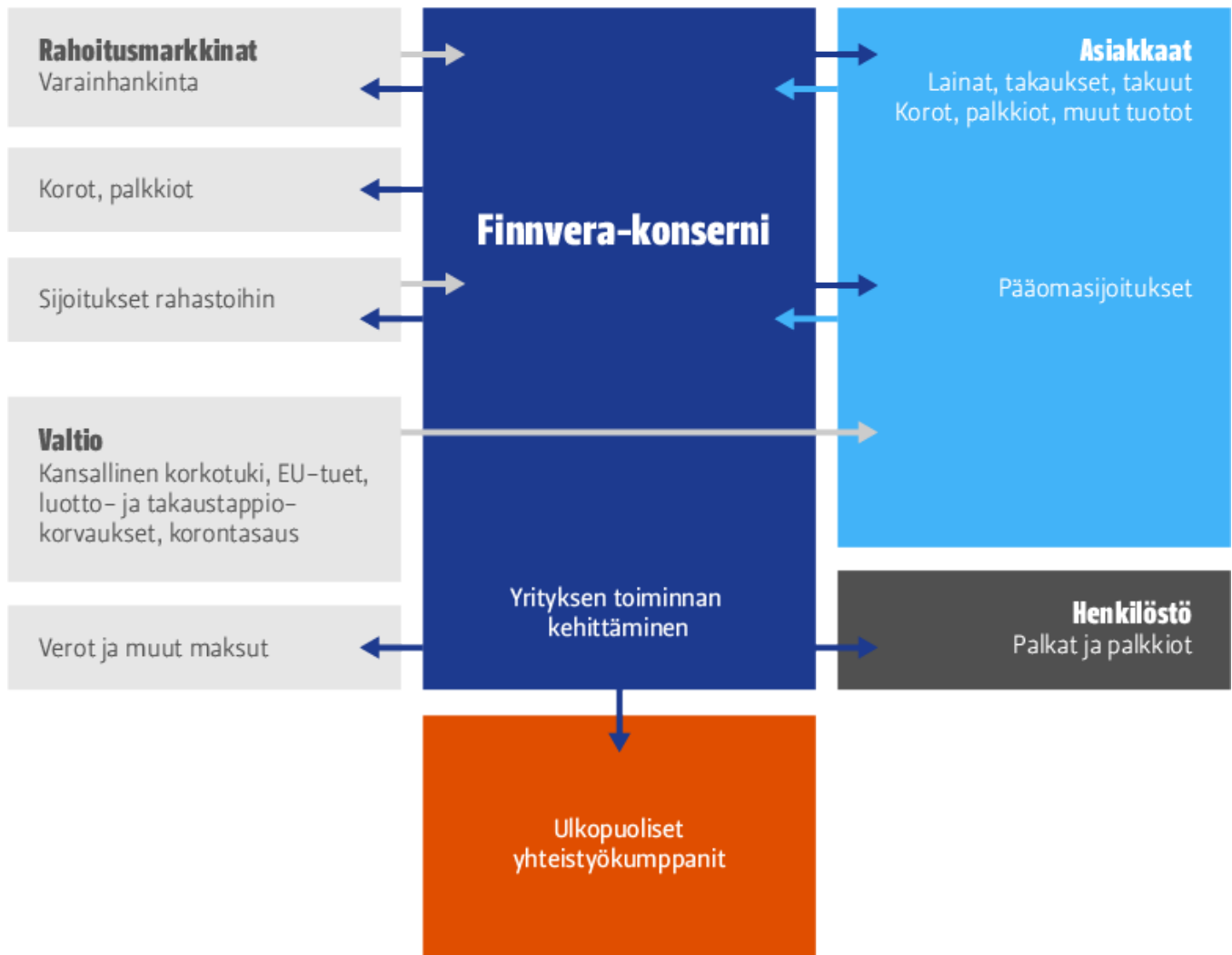
- Finnvera on mukana rahoittamassa vuosittain noin 3 500 aloittavaa yritystä, mikä vastaa keskimäärin kymmentä prosenttia Suomessa vuosittain perustettavista yrityksistä.
- Vuosittain rahoitetaan keskimäärin 20–30 kotimaista pk-yritystä, jotka laajentavat toimintaansa ulkomaille. Rahoituksen aktiivinen suuntaaminen kansainvälistymällä kasvua hakeville yrityksille vaikuttaa osaltaan Suomen kansantalouden kasvuun.
- Finnveran palvelut tarjoavat rahoitusmahdollisuuksia kotimarkkinoilla

- toimiville, muutostilanteissa oleville suomalaisille pk-yrityksille, joiden merkitys Suomen kansantaloudelle muun muassa työllistäjänä on merkittävä.
- Finnveran pk-rahoituksen myötävaikutuksella pyritään hidastamaan ja lieventämään alueellisen rakennemuutoksen kielteisiä vaikutuksia ja synnyttämään uutta yritystoimintaa nopeammin kuin vanhaa häviää.
- Finnveran takuilla katetun viennin osuus on noin neljä prosenttia Suomen kokonaisviennistä. Yrityksille on tarjolla kansainvälisesti kilpailukykyinen vientikaupan rahoituksen keinovalikoima. Viennin rahoituksella on myös välillisesti suuri merkitys Suomen kansantaloudelle ja sitä kautta suomalaisten hyvinvoinnille.
- Pääomasijoitustoiminnan tavoitteena on keskipitkällä aikavälillä saada aloittavia innovatiivisia yrityksiä kasvamaan ja tukemaan Suomen taloutta esimerkiksi työnantajina ja tulevina vientiyrityksinä.

### Finnveran toiminnan vaikuttavuus

	2014	2013	2012	2011	2010
<b>Pk-rahoitus</b>					
Tarjottu pk-rahoitus, Me	1 003	827	933	1 051	1 029
- tukialueille, Me	328	323	337	408	404
Rahoituksen avulla syntyneet aloittavat yritykset, kpl	3 247	3 473	3 123	3 397	3 611
Finnveran rahoituksella syntyneet työpaikat, kpl	8 105	8 663	8 660	10 159	8 994
Rahoitus/uusi työpaikka, 1 000 e	124	95	108	121	101
<b>Viennin rahoitus</b>					
Tarjotut vientitakuut ja erityistakaukset, Me	5 034	3 327	5 272	3 722	2 264
- josta ulkomainen riski, Me	4 129	2 705	3 747	3 706	1 900
Voimaan tulleet takuut, Me	4 004	2 738	2 414	3 159	2 642
- josta ulkomainen riski, Me	3 047	2 029	2 127	2 884	2 642
Vientitakuilla katettu vienti, %					
- osuus Suomen kokonaisviennistä	3,6	3,8	4,5	4,5	5,8
- osuus viennistä poliittisen riskin maihin	5,8	8,2	9,7	8,2	9,5
<b>Asiakasmäärä</b>	28 800	29 700	30 000	29 900	29 300

## Taloudelliset vaikutukset



## Taloudellisen vastuun tunnusluvut

<b>Finnvera-konserni, Me</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>
<b>Tuotot</b>			
- korkokate ja palkkiotuotot ja -kulut	190,2	184,0	170,0
<b>Tuet ja tappiokorvaukset</b>			
- asiakkaille ohjattu korkotuki ja muu korkotuki	6,4	8,8	12,2
- luotto- ja takaustappiokorvaukset	63,7	48,0	49,7
<b>Saamisten arvonalentumiset, takaus- ja takuutappiot</b>	97,5	111,6	125,0
<b>Toimintakulut</b>			
- henkilöstökulut	28,1	29,9	29,8
- muut hallintokulut	12,7	13,0	12,9
<b>Liiketoiminnan muut kulut</b>	6,1	8,4	6,6

Case: [Finnvera takaa Meyer Turku Oy:n aluskaupan rahoitusta](#)

## Taloudellisen vastuun perustana itsekannattavuus ja vakavaraisuus

Finnveran toiminnalle on asetettu itsekannattavuustavoite, jonka mukaan yhtiön tulee pitkällä aikavälillä kattaa toimintakulunsa sekä yhtiön vastuulla oleva osuus luotto-, takaus- ja takuutappioista liiketoiminnastaan saamalla tuloilla. Finnveran pk-rahoituksen itsekannattavuus on toteutunut 10 vuoden jaksolla, kun kumulatiivista tulosta lasketaan joulukuun 2014 loppuun. Myös viennin rahoitus on ollut itsekannattavaa 15 toimintavuoden ajan. Jos viennin rahoituksen kannattavuustarkastelussa huomioidaan viennin rahoituksen edeltäjän, Valtiontakuukeskuksen, maksuperusteinen tulos viimeisiltä toimintavuosilta,

toteutuu itsekannattavuus myös 20 vuoden tarkastelujaksolla.

Finnveran vakavaraisuuden tulee olla riittävä yhtiön riskinkantokyvyn varmistamiseksi ja rahoituksen hankintakulujen pitämiseksi mahdollisimman kohtuullisina. Yhtiön tulee suunnitella toimintansa siten, että se voi säilyttää vähintään 12 prosentin vakavaraisuuden. Finnvera-konsernin vakavaraisuus vuoden 2014 lopussa oli 18,6 prosenttia. Vastaava luku vuotta aiemmin oli 16,9 prosenttia.

## Keskiössä asiakas

Vastatakseen uusiin yritysrahoituksen haasteisiin Finnvera tarkkailee aktiivisesti taloustilanteen muutoksia ja kansainvälistä rahoituspalvelujen tarjontaa sekä kuuntelee asiakkaiden toiveita. Pyrimme tunnistamaan ja ennakoimaan markkinapuutteita ja kasvattamaan Suomen vetovoimaa toimintaympäristönä.

Haluamme kannustaa suomalaisia yrityksiä kohti kasvua ja kansainvälistymistä tarjoamalla kansainvälisesti kilpailukykyisiä keinoja vientikaupan rahoitukseen. Asiantuntemuksellamme ja laajalla palveluvalikoimalla pyrimme tarjoamaan myös parhaan mahdollisen asiakaskokemuksen. Asiakastytyväisyyttä mittaamme

säännöllisesti asiakas- ja sidosryhmätutkimuksen avulla.

Katsauskaudella Finnveran asiakaspalvelua uudistettiin osaamista keskittämällä ja toimintojen uudelleenjärjestämisellä. Osa aiemmin aluekonttoreissa käsitellyistä asioista siirrettiin palvelukeskukseen, jossa hoidetaan pienyritysasiakkuuksia ja muun muassa erilaisia muutostilanteita asiakkaiden rahoituksessa. Myös kasvavia ja kansainvälistyviä yrityksiä palvellaan jatkossa yhdessä, valtakunnallisesti toimivassa tiimissä. Finnveran alueverkosto uudistui siten, että nykyiset toimipisteet muodostavat entistä suuremmat alueet.

## Merkittäviä lisävaltuuksia asiakkaiden rahoituspalveluihin

Finnvera sai vuoden 2014 aikana merkittäviä lisävaltuuksia osallistua sekä pk-yritysten että vientiyritysten hankkeiden rahoitukseen.

Kesällä valtioneuvosto myönsi Finnveralle valtuudet merkitä pk-yrityksen joukkovelkakirjalainaa enintään 300 miljoonalla eurolla. Lisäksi voimaan tulivat lakimuutokset, joiden myötä Finnveralla on entistä paremmat mahdollisuudet olla mukana suomalaisten yritysten vientikauppoihin liittyvissä rahoitusjärjestelyissä, kun vientitakuiden ja -luottojen rahoituksen enimmäismäärät nousivat merkittävästi.

Vientikaupan rahoitus -ohjelmalla Finnvera tarjoaa tietoa ja käytännön työkaluja vientikauppojen rahoitukseen. Ohjelma on suunnattu suomalaisille suoraa vientiä harjoittaville pk-yrityksille. Syksyllä voimaan tulleen lakimuutoksen myötä suomalaiset suuretkin teollisuusyritykset voivat saada vientitakuuta pankkien myöntämiin pitkäaikaisiin luottoihin kotimaisiin kone- tai laiteinvestointeihin, jotka luovat tai hyödyttävät vientiteollisuutta. Lakimuutos asettaa yritykset samalle viivalle ulkomaisten kilpailijoiden kanssa ja parantaa suomalaisyritysten tasavertaista kilpailuasemaa tarjota tuotteitaan kotimaassa toteutettaviin vientiteollisuuden investointeihin.

Case: [Vientikaupan rahoitus tutummaksi yrittäjille](#)

Uudet ja kasvaneet valtuudet toimivat pohjana luotto- ja takuupolitiikan uudistuksille, joita alettiin soveltaa vuoden 2015 alusta.

Finnvera yhdisti myös voimansa Tekesin ja Finpron kanssa Team Finland LetsGrow -rahoitusohjelmassa, jossa yritys saa Finnveralta lainaa investointeihin ja käyttöpääomaan, Tekesiltä avustusta innovaatiopalveluiden hankintaan sekä Finprota neuvontaa kansainväliseen kasvuun. Kasvuväylä taas on Tekesin, ELY-keskusten, Finnveran, Finpron, Suomen Teollisuussijoitus Oy:n ja Patentti- ja rekisterihallituksen palvelumalli nopeaa kasvua ja kansainvälistymistä tavoitteleville yrityksille. Kasvuväylä-palvelussa pk-yritys saa Kasvuluotsin, joka etsii yritykselle sopivimmat julkiset rahoitus- ja asiantuntijapalvelut sekä koordinoi eri toimijoiden välistä yhteistyötä.

Case: [Teekkarit toivat puhelinkopit avokonttoreihin](#)



## Finnvera tapahtumissa

Laajentuneiden rahoitusmahdollisuuksien lisäksi Finnvera palvelee asiakkaitaan olemalla aktiivisesti mukana yrittäjille suunnatuissa tapahtumissa. Finnvera näkyi vuoden 2014 aikana muun muassa seuraavissa tapahtumissa:

- Kasvu Open
- Oma Yritys -tapahtuma

- Kaupan rahoitus kansainvälistyville kasvuyrityksille -koulutus
- Vastuullinen kesäduuni 2014 -kampanja
- Tampereen Alihankinta-messut
- Rohkeutta on! -kiertue
- Kauppakumppanina Venäjä -tilaisuus
- Uudet nuotit kansainvälistymiseen
- Yrittäjäpäivät Tampereella
- Slush
- ICC:n Trade Finance -päivä

## Yksityisyyden suoja

Finnveran toiminnan lähtökohtana on lakien mukainen läpinäkyvyys ja mahdollisimman laaja avoimuus. Asiakkaisiin kohdistuvaan tietoon Finnveralla on ehdoton lakiin perustuva salassapitovelvollisuus, eli asiakkaan tai muun henkilön henkilöllisyyteen, taloudelliseen asemaan, henkilökohtaisiin oloihin sekä liike- tai ammattisalaisuuksiin liittyvää tietoa ei saa luovuttaa ulkopuoliselle ilman asiakkaan suostumusta. Yhtiön liikesalaisuuksiin luettavat asiat ja asiakirjat ovat myös salassa pidettäviä.

Finnveralla on kuitenkin velvollisuus antaa tietoja syyttäjä- ja esitutkintaviranomaiselle rikoksen selvittämiseksi, valtiontakuurahastosta annetussa laissa tarkoitetun rahaston johtokunnalle ja pääsihteerille rahaston tehtävien hoitamiseksi sekä muulle viranomaiselle, jolla on lain nojalla oikeus saada tietoja.

# Hyvinvoiva henkilöstö ja ympäristö

Finnverassa henkilöstöjohtamisen lähtökohtia ovat keskinäinen luottamus, yhteisiin tavoitteisiin sitoutuminen, yhteistyö sekä korkeatasoisen osaamisen turvaaminen.

Vuosi 2014 oli Finnveran historiassa poikkeuksellinen, sillä sisäisen organisaatiouudistuksen myötä jopa 70 henkilöä vaihtoi talon sisällä tehtävää. Uusien työnkuvien myötä henkilöstölle on tarjottu uravalmennusta, ja yksiköitä ja esimiehiä on perehdytetty muutoksen keskellä.

Syksyllä käynnistyneessä Henkilöstösuunnitelma 2020 -hankkeessa määriteltiin henkilöstön keskeiset strategiset osaamisalueet. Hanke jatkuu vuoteen 2020 ulottuvan määrällisen ja laadullisen koko organisaatiota koskevan resurssisuunnitelman laadinnalla. Hankkeen tavoitteena on varmistaa oikea ja riittävä strategianmukainen osaaminen oikeissa toiminnoissa huomioiden lähivuosisien voimakas eläköityminen sekä yhtiölle asetettu neljän prosentin vuosittainen

tuottavuustavoite. Nykyisiin rahoitusvolyymeihin pohjautuvilla arvioilla on tavoitteena, että henkilökunnan määrä laskee noin kolmeensataan eläköitymisten myötä vuoteen 2020 mennessä, kun vuoden 2014 lopussa henkilöstömäärä oli 376.

Muutokset aiheuttavat usein myös epävarmuutta, jonka takia organisaatiomuutos näkyi Finnveran vuoden 2014 henkilöstökyselyssä edellisvuotta hieman heikompana tuloksena. Kaikki Finnveran indeksit ovat kuitenkin tutkimuslaitoksen käyttämän asiantuntijanormin yläpuolella. Erityisesti työhyvinvointi on Finnveran vahvuus muihin asiantuntijaorganisaatioihin verrattuna. Myös henkilöstön omistautumista kuvaava engagement -indeksi on Finnveralla perinteisesti ollut korkea.

Vuosittain järjestettävää henkilöstötutkimusta hyödynnetään koko organisaation kehittämisessä. Vuonna 2014 vastaajia oli ennätysmäärä: jopa 92,5 prosenttia finnveralaisista vastasi kyselyyn.

## Henkilöstö mukana päätöksenteossa

Henkilöstön työmotivaatiota pyritään vahvistamaan valtuuttavalla ja avoimella johtamisella sekä osallistamalla. Finnveran tapaan toimia kuuluu henkilöstön kuuleminen ja ottaminen mukaan päätöksentekoon. Työsuhteiden ehdoista sovitaan työnantajaliiton ja kolmen työntekijäliiton allekirjoittamassa yrityskohtaisessa työehtosopimuksessa. Sopimus perustuu niin sanottuun jatkuvaan neuvottelumenettelyyn.

Henkilöstöllä on yksi edustaja yhtiön hallintoneuvostossa ja kolme edustajaa johtajistossa.

Johtajisto käsittelee kaikki henkilöstöä laajasti koskevat asiat, joiden valmisteluun myös luottamushenkilöt osallistuvat. Yhteistoimintaneuvottelukunta käsittelee henkilöstövaikutuksiin liittyvät asiat. Lisäksi henkilöstö pääsee mukaan erillishankkeisiin liittyviin suunnittelutyöryhmiin.

Henkilöstö voi ilmaista huoliaan luottamuksellisesti esimiesten, HR:n henkilökunnan sekä luottamusmiesten kautta.

## Koulutus ja toimiva terveydenhuolto lisäävät työmotivaatiota

Johtajisto ja henkilöstö & osaaminen -prosessitiimi ovat määritelleet Finnveran ydinosaamisalueet, joiden vahvistamiseen osaamisen kehittäminen ja koulutus kohdennetaan. Vuonna 2014 sisäisiä koulutuspäiviä oli vähemmän sisäisen organisaatiouudistuksen takia, mutta perehdytyskoulutuksia järjestettiin ahkerasti. Keskitettyjä sisäisiä koulutustilaisuuksia kertyi yhteensä

30, kun vuonna 2013 luku oli 55. Finnvera järjesti vuoden aikana muun muassa esimiestyöhön ja rahoitusosaamiseen liittyviä valmennuksia.

Osaamisen kehittämisessä Finnvera noudattaa jatkossa ns. 70-20-10-mallia: 70 prosenttia oppimisesta tapahtuu työssä, 20 prosenttia vuorovaikutuksessa

muiden kanssa ja 10 prosenttia ulkopuolisen valmennuksen kautta.

Case: [Finnveran ja Tekesin vaihto-ohjelma](#)

Finnveralla on myös korkeatasoiset ja kattavat työterveyshuollon palvelut, ja ongelmia pyritään ennakoimaan varhaisen välittämisen mallin mukaan. Henkilökunnan terveydentilaa arvioidaan säännöllisesti tehtävillä terveystarkastuksilla, yksilön terveyttä, terveystyökalujen käyttöä ja työ- ja toimintakykyä arvioivilla ja seuraavilla kartoituksilla sekä

sairaanhoidon kautta saatavan tiedon perusteella. Ennaltaehkäisevään työhön kuuluvat muun muassa työpisteiden ergonomiatarkastukset.

Työn ja vapaa-ajan tasapaino tukee osaltaan työhyvinvointia. Työajoissa joustetaan mahdollisuuksien mukaan, ja koko henkilöstöllä on liukuva työaika.

Kattava huolenpito henkilöstön jaksamisesta vaikuttaa myös Finnveran alhaiseen sairauspoissaoloprosenttiin, joka oli 3,38 vuonna 2014.

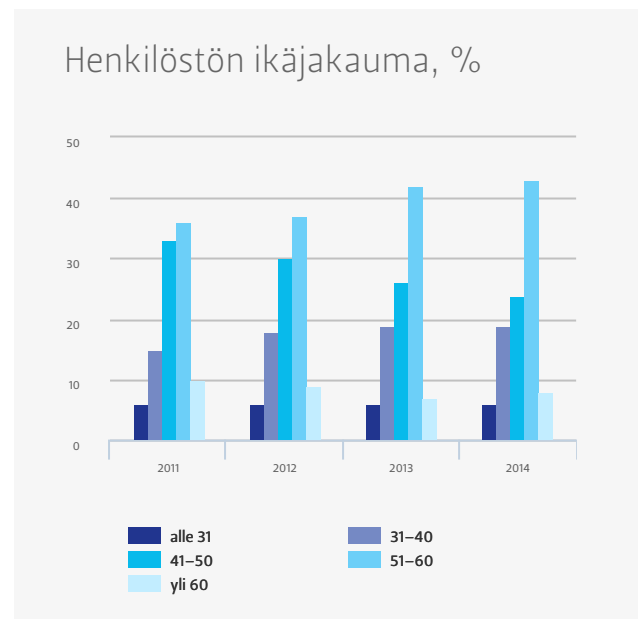
## Tasa-arvoinen palkkaus

Finnverassa työntekijöiden palkkaus perustuu tehtävien vaativuuteen ja henkilökohtaiseen työsuoritukseen. Työtehtävien vaativuus arvioidaan yhdessä luottamushenkilöiden, esimiesten ja henkilöstöhallinnon kanssa. Tehtävien vaativuuksia päivitetään vuosittain. Henkilökohtainen työsuoritus ja siihen liittyvä osaaminen arvioidaan esimiehen kanssa vuosittain käytävissä kehityskeskusteluissa.

Palkkausjärjestelmässä sovitaan vaativuusryhmien palkkojen vaihteluvälit ja tavat, joilla ansiokehitystä seurataan sisäisesti sekä suhteessa ulkoisiin palkkamarkkinoihin. Palkat ovat tavoitteen mukaisesti pysyneet rahoitusalan mediaanin tuntumassa.

Kertaluonteisiin kannustinpalkkioihin on budjetoitu noin yksi prosentti palkkasummasta, ja yksittäinen henkilö voi saada kalenterivuodessa korkeintaan neljän viikon palkkaa vastaavan palkkion. Kannustinpalkkio myönnetään noin joka viidennelle työntekijälle, ja vuonna 2014 niitä myönnettiin yhteensä 300 000 euron arvosta.

Case: [Vastuullinen kesäduuni](#)

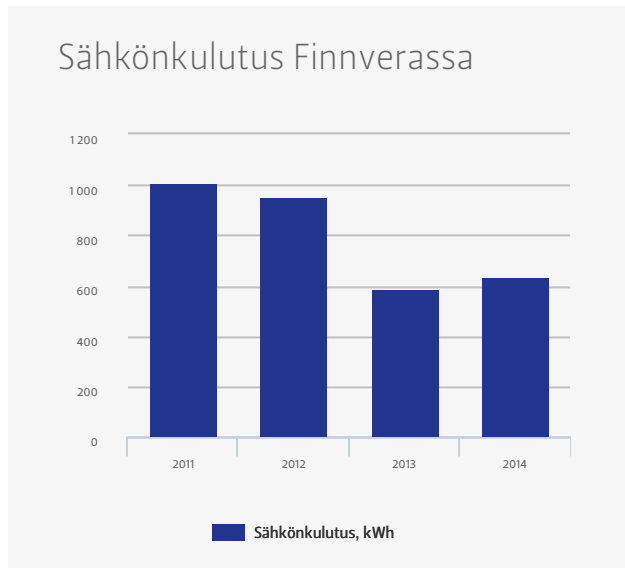


## Oman toiminnan ympäristövaikutukset

Omassa toiminnassaan Finnvera pyrkii kuormittamaan ympäristöä mahdollisimman vähän. Toimivalla kiinteistönhuollolla vähennetään energiankulutusta, ja jätteiden lajitteluun ja kierrätykseen on panostettu. Paperinkulutusta on vähennetty sähköisillä dokumenteilla ja asiakirjanhallinnalla.

Kaikissa Finnveran toimipisteissä on videoneuvottelumahdollisuus, jota käytetään ahkerasti matkustamisen vaihtoehtona. Tällä saadaan pienennettyä toiminnasta aiheutuneita hiilidioksidipäästöjä. Finnveran Kuopion pääkonttorin uusissa tiloissa on käytössä Green Lease -vuokrasopimus, jossa omalla ympäristövastuullisella toiminnalla voidaan pienentää myös vuokratkustannuksia.

Vuonna 2016 Finnveran Helsingin pääkonttori muuttaa yhdessä Finpron, Tekesin ja Teollisuussijoituksen kanssa työeläkeyhtiö Ilmarisen toimitaloon Helsingin Ruoholahteen. Lähivuosina lähes kaikki Finnveran toimipisteet siirtyvät nykyistä tehokkaampiin tiloihin. Pienemmät tilat yhdessä nykyaikaisen tekniikan avulla pienentävät merkittävästi energiankulutusta.



Hankinnoissa hyödynnetään Hanselin puitejärjestelyjä, joiden kilpailuttamisessa on huomioitu energiatehokkuusvaatimukset ja ympäristönäkökulmat. Leasing-sopimukset koneissa, laitteissa ja autoissa varmistavat nykyaikaisen tekniikan käytön sekä toimivan kaluston ja huollon. Vanhojen laitteiden sijasta käytössä on aina ajanmukainen ja entistä energiaystävällisempi kalusto.

## Ympäristöhankkeiden edistäminen strategisena tavoitteena

Finnvera osallistuu ympäristönsuojelua edistävien sekä ilmastonmuutosta hidastavien energiahankkeiden rahoitukseen ja on näin mukana kehittämässä suomalaista ympäristötoimialaa ja sen kasvua sekä kansainvälistymistä. Yksi keskeisistä strategisista ja omistajapoliittisista tavoitteista onkin edistää puhtaan ja uusiutuvan energian käyttöä ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi rahoituksen keinoin.

Ilmastonmuutosta hidastavat hankkeet ja muu ympäristönsuojelu tarjoavat kasvumahdollisuuksia suomalaisille pk-yrityksille, joilla on esimerkiksi uusiutuvaan energiaan, energiansäästöön tai jätteiden käsittelyyn liittyvää teknologista osaamista. Kotimaisen kysynnän lisäksi ala tarjoaa myös lupaavia kansainvälistymis- ja vientimahdollisuuksia suomalaisille pk-yrityksille.

Kansantalouden kannalta näiden alojen liiketoiminnan edistäminen on tärkeää, sillä cleantech-sektorin odotetaan kasvavan entisestään. Cleantech on myös Team Finlandin vienninedistämisen kärkiteema, jonka tiimoilta vuonna 2014 tehtiin vienninedistämismatkoja ja haettiin näkyvyyttä kansainvälisillä foorumeilla.

Näillä toimilla pyritään vahvistamaan kuvaa Suomesta cleantechin edelläkävijämaana.

Cleantech-alan yritykset ovat yleensä aloittavia, kasvavia ja kansainvälistyviä, ja niiden rahoituksessa Finnvera voi ottaa enemmän riskiä. Tämä voi tarkoittaa esimerkiksi tavanomaista suurempaa rahoitusosuutta. Finnvera, työ- ja elinkeinoministeriö, ELY-keskukset, Tekes ja Finpro ovat lisänneet keskinäistä vuoropuhelua, jotta ympäristöalojen yrityksille voitaisiin tarjota laajaa-alaisempia palvelukokonaisuuksia. Tästä esimerkkinä on lisääntynyt Team Finland -yhteistyö hankkeiden edistämiseksi.

Kotimaassa toteutettujen uusiutuvaan energiantuotantoon liittyvien hankkeiden lisäksi Finnvera on rahoittanut yritysten ympäristöteknologian vientihankkeita. Pk-yrityksille tarkoitettun lainarahoituksen lisäksi Finnveralla on mahdollisuus myöntää ympäristötakauksia suurille yrityksille.

Finnveran rahoitus uusiutuvan energian ja ympäristöliiketoiminnan hankkeisiin kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna. Rahoituskysynnän uusiutuvan

energian ja ympäristöliiketoiminnan hankkeisiin odotetaan lähivuosina edelleen vilkastuvan, mikäli maailmantalous kehittyy suotuisasti.

Case: [Econet](#)

## Hankkeiden ympäristö- ja sosiaaliset näkökohdat viennin rahoituksessa

Viennin rahoituksessa huomioidaan [hankkeiden](#) ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset osana kokonaisriskiarviointeja. Arvioinnissa selvitetään hankkeen sijainti, sen ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset sekä niiden mahdollisesti sisältämät taloudelliset tai maineriskit.

Arvioinnin työkaluja ovat Finnveran vuonna 2013 päivitetty hankepolitiikka ja vaikutusten [arviointijärjestelmä](#). Niiden kehitystyössä on huomioitu vientitakuulain periaatteet ja OECD:n suositukset ympäristö- ja sosiaalisten näkökohtien huomioimisesta vientiluotoissa. OECD-maiden vientitakuulaitoksia koskevilla periaatteilla taataan eri maiden vientiyrityksille tasavertainen asema.

Hankepolitiikka määrittää arvioitaviksi tulevat takuuhakemukset. Arvioinnin laajuus perustuu mahdollisten kielteisten ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten merkittävyyteen. [Hankeluokat](#) A, B, C ja ”Ei

## Tiedon avoimuus ja vaikutusten seuranta

Viennin rahoituksen hankearviot perustuvat hankkeista muualla tehtyihin ympäristö- ja sosiaalisiin selvityksiin, jotka rahoituksen hakijat toimittavat Finnveralle. Arvioinnissa selvitetään, täyttävätkö hankkeet sekä kohdemaan että kansainvälisten standardien asettamat vaatimukset. Vaikutuksiltaan merkittäviä hankkeita seurataan, kunnes vientitakuuseen liittyvä luotto on maksettu takaisin.

hanke” kuvaavat vaikutusten määrää. A-luokassa vaikutukset ovat suurimmat.

Ympäristönäkökulmien lisäksi hankearvioinnissa huomioidaan myös sosiaaliset vaikutukset, kuten vaikutukset työntekijöihin ja paikallisiin yhteisöihin. Sosiaaliset näkökohdat kattavat muun muassa työolot ja työelämän oikeudet, työntekijöiden ja hankkeen vaikutusalueella elävien ihmisten terveyden ja turvallisuuden, maanhankinnan ja mahdolliset pakkomuutot, alkuperäiskansojen aseman, kulttuuriperinnön sekä mahdollisen pakkotyön tai lapsityövoiman käytön. Finnvera kiinnittää hankkeiden arvioinnissa yhä enemmän huomiota ihmisoikeuskysymyksiin.

Lisäksi OECD-maat vaihtavat tietoja hankkeiden kasvihuonekaasupäästöistä. Pitkän tähtäimen tavoitteena on kehittää vientiluottomailmaan sopiva yhteinen ja yhtenäinen tapa laskea ja raportoida hankkeiden hiilijalanjälkeä.

Finnvera julkaisee tietoja hankkeiden ympäristö- ja sosiaalisista vaikutuksista asianomaisten suostumuksella. [A-hankeluokan](#) osalta tietoja julkaistaan jo ennen takuun myöntämistä. Myös osasta voimaan tulleita takuita julkaistaan tietoja.

# Finnveran raportoinnin GRI-vertailu

	GRI:n sisältö	Raportoitu	Sivu	Huomiot
<b>1. Strategia ja analyysi</b>				
1.1	Toimitusjohtajan katsaus	Kyllä	<a href="#">Toimitusjohtajan katsaus</a> <a href="#">Yritysvastuu</a> <a href="#">Finnverassa</a>	
1.2	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Kyllä	<a href="#">Rooli ja toiminnan merkitys</a> <a href="#">Strategia</a> <a href="#">Yritysvastuu</a> <a href="#">Finnverassa</a>	
<b>2. Organisaation kuvaus</b>				
2.1	Organisaation nimi	Kyllä	<a href="#">Finnvera lyhyesti</a>	
2.2	Tärkeimmät tuotteet, palvelut ja tavaramerkit	Kyllä	<a href="#">Finnvera lyhyesti</a> <a href="#">Rahoituspalvelut</a>	
2.3	Operatiivinen rakenne	Kyllä	<a href="#">Finnvera lyhyesti</a>	
2.4	Organisaation pääkonttorin sijainti	Kyllä	<a href="#">Yhteystiedot</a>	
2.5	Toimintojen maantieteellinen sijainti	Kyllä	<a href="#">Palveluverkko</a>	
2.6	Omistusrakenne ja yhtiömuoto	Kyllä	<a href="#">Hallinnointi</a>	
2.7	Markkina-alueet	Kyllä	<a href="#">Rooli ja toiminnan merkitys</a> <a href="#">Asiakkaat</a>	
2.8	Organisaation toiminnan laajuus	Kyllä	<a href="#">Avainluvut</a>	
2.9	Merkittävät muutokset organisaation koossa, rakenteessa tai omistuksessa raportointikaudella	Kyllä	<a href="#">Strategia</a>	Finnvera uudisti liiketoimintamallinsa ja organisaationsa vauhdittaakseen strategiansa tehokasta toimeenpanoa.
2.10	Raportointikaudella saadut palkinnot	Kyllä		Ei GRI:n tarkoittamia palkintoja raportointikaudella
<b>3. Raportin muuttajat</b>				
3.1	Raportointiajanjakso	Kyllä	<a href="#">Tietoa palvelusta</a>	
3.2	Edellisen raportin ilmestymisajankohta	Kyllä	<a href="#">Tietoa palvelusta</a>	
3.3	Raportin julkaisu tiheys	Kyllä	<a href="#">Tietoa palvelusta</a>	
3.4	Yhteystiedot	Kyllä	<a href="#">Yhteystiedot</a>	
3.5	Raportin sisällön määrittely (olennaisuus, asiakokonaisuuksien priorisointi ja raporttia käyttävät sidosryhmät)	Kyllä	<a href="#">Sidosryhmät ja olennaisuus</a>	

<b>3.6</b>	Raportin laajuus	Kyllä		Vastuullisuusraportointi kattaa Finnvera Oyj:n oman toiminnan taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristöön kohdistuvat vaikutukset tilikaudelta 1.1.–31.12.2014. Raportoinnissa sovelletaan kansainvälistä GRI 3.1 -raportointiohjeistoa (Global Reporting Initiative). Raportointimme vastaa GRI-ohjeiston soveltamistasoa C.
<b>3.7</b>	Erytiset rajoitukset raportin laajuudessa tai rajauksessa	Kyllä		Mahdolliset poikkeamat ja rajoitukset laskentarajassa on raportoitu kyseessä olevien tunnuslukujen yhteydessä, kuten myös muutokset aiemmin raportoitujen tunnuslukujen kattavuudessa, rajauksissa tai mittaustekniikoissa.
<b>3.8</b>	Raportointiperiaatteet yhteisyritysten, tytäryhtiöiden, vuokratiohteiden, ulkoistettujen toimintojen raportoinnille	Kyllä	<a href="#">Tietoa palvelusta</a>	Finnveralla ei ole vuokratiohteita tai ulkoistettuja toimintoja.
<b>3.10</b>	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Kyllä		Ei muutoksia aiemmin raportoiduissa tiedoissa.
<b>3.11</b>	Merkittävät muutokset raportin kattavuudessa, rajauksissa tai mittausten menetelmissä	Kyllä		Ei merkittäviä muutoksia.
<b>3.12</b>	GRI-sisältövertailu	Kyllä	<a href="#">GRI-vertailu</a>	
<b>3.13</b>	Periaatteet ja käytäntö raportin ulkopuoliseen varmennukseen	Kyllä		Vuoden 2014 raportti ei ole varmennettu ulkopuolisen toimijan taholta.

#### **4. Hallintotapa, sitoumukset ja yhteistyö**

##### **Hallintotapa**

<b>4.1</b>	Organisaation hallintorakenne	Kyllä	<a href="#">Hallinnointi</a>	
<b>4.2</b>	Hallituksen puheenjohtajan asema	Kyllä	<a href="#">Hallitus</a>	Hallituksen puheenjohtaja on riippumaton toimivasta johdosta.
<b>4.3</b>	Hallituksen jäsenten riippumattomuus	Kyllä		Kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia.
<b>4.4</b>	Osakkeenomistajien ja henkilöstön vaikutusmahdollisuudet hallituksen toimintaan	Kyllä	<a href="#">Hyvinvoiva henkilöstö ja ympäristö</a>	
<b>4.5</b>	Organisaation toiminnan tulosten vaikutus hallituksen ja johdon palkitsemiseen	Kyllä	<a href="#">Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä</a>	
<b>4.6</b>	Menettelytavat eturistiriitojen välttämiseksi hallituksessa.	Kyllä	<a href="#">Hallinnointi</a>	

<b>4.7</b>	Hallituksen jäsenten asiantuntemus ja pätevyys taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristöstrategian osalta	Kyllä	<a href="#">Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä</a>	
<b>4.8</b>	Missio, arvot ja eettiset periaatteet	Kyllä	<a href="#">Strategia</a> <a href="#">Yritysvastuu</a> <a href="#">Finnverassa</a>	<a href="#">Finnveran verkkosivu</a>
<b>4.9</b>	Hallituksen tavat seurata yhteiskuntavastuun johtamista, mukaan lukien riskienhallinta	Kyllä	<a href="#">Yritysvastuu</a> <a href="#">Finnverassa</a> <a href="#">Riskienhallinta</a>	
<b>4.10</b>	Hallituksen oman toiminnan arviointi	Kyllä		Hallitus arvioi omaa toimintaansa vuosittain.
<b>4.11</b>	Varovaisuusperiaatteen noudattaminen	Kyllä	<a href="#">Hankearviointi</a> <a href="#">Riskinotto</a> TP: <a href="#">Laadintaperiaatteet</a>	
<b>4.12</b>	Sitoutuminen ulkopuolisiin yhteiskuntavastuun aloitteisiin	Kyllä	<a href="#">Viennin rahoitus</a>	
<b>4.13</b>	Jäsenyydet järjestöissä, yhdistyksissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Kyllä	<a href="#">Sidosryhmät ja olennaisuus</a>	
<b>4.14</b>	Organisaation sidosryhmät	Kyllä	<a href="#">Sidosryhmät ja olennaisuus</a>	
<b>4.15</b>	Sidosryhmien tunnistaminen ja valinta	Kyllä	<a href="#">Sidosryhmät ja olennaisuus</a>	
<b>4.16</b>	Sidosryhmävuorovaikutuksen muodot	Kyllä	<a href="#">Sidosryhmät ja olennaisuus</a>	
<b>Taloudellinen vastuu</b>				
	<b>Lähestymistapa taloudellisen vastuun johtamiseen</b>	Kyllä	<a href="#">Rooli ja toiminnan merkitys</a> <a href="#">Yhteiskunnallinen vaikuttaja</a> <a href="#">Riskienhallinta</a> <a href="#">Yritysvastuu</a> <a href="#">Finnverassa</a>	
<b>Taloudellisen vastuun tunnusluvut</b>				
<b>EC1*</b>	Taloudellisen lisäarvon luominen ja jakautuminen sidosryhmien kesken	Osittain	<a href="#">Avainluvut</a> <a href="#">Yhteiskunnallinen vaikuttaja</a>	
<b>EC2*</b>	Ilmastonmuutoksen taloudelliset vaikutukset ja riskit sekä mahdollisuudet	Osittain	<a href="#">Hyvinvoiva henkilöstö ja ympäristö</a>	
<b>EC3*</b>	Eläkesitoumusten kattavuus	Kyllä	<a href="#">Tilinpäätöksen liitetiedot</a> <a href="#">Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä</a>	
<b>EC4*</b>	Valtiolta saatu taloudellinen tuki	Kyllä	<a href="#">Tilinpäätös</a>	
<b>EC9</b>	Välilliset taloudelliset vaikutukset	Kyllä	<a href="#">Yhteiskunnallinen vaikuttaja</a> <a href="#">Rooli ja toiminnan merkitys</a>	



<b>Ympäristövastuu</b>				
	<b>Lähestymistapa ympäristövastuun johtamiseen</b>	Osittain	<a href="#">Hyvinvoiva henkilöstö ja ympäristö</a>	
<b>EN4*</b>	Välillinen energiankulutus	Osittain	<a href="#">Hyvinvoiva henkilöstö ja ympäristö</a>	
<b>EN7</b>	Toimenpiteet välillisen energiankulutuksen vähentämiseksi ja saavutettu vähennys energiankulutuksessa	Kyllä	<a href="#">Hyvinvoiva henkilöstö ja ympäristö</a>	
<b>EN18</b>	Toimenpiteet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi	Osittain	<a href="#">Hyvinvoiva henkilöstö ja ympäristö</a>	
<b>EN28*</b>	Merkittävien ympäristölainsäädännön ja -säännösten rikkomiseen liittyvät sakot ja sanktiot	Kyllä		Ei sakkoja tai sanktioita raportointikaudella
<b>Sosiaalinen vastuu</b>				
	<b>Lähestymistapa henkilöstöjohtamiseen</b>	Kyllä	<a href="#">Yritysvastuu Finnverassa</a> <a href="#">Hyvinvoiva henkilöstö ja ympäristö</a> <a href="#">Hallinnointi</a>	
<b>Työntekijät ja työolosuhteet</b>				
<b>LA1*</b>	Henkilöstön kuvaus työsuhteen tyyppin, työsopimuksen ja toiminta-alueen mukaan	Osittain	<a href="#">Hallituksen toimintakertomus</a> <a href="#">Hyvinvoiva henkilöstö ja ympäristö</a>	
<b>LA4*</b>	Työehtosopimuksen piirissä olevien työntekijöiden osuus työvoimasta	Kyllä		94 % henkilöstöstä on työehtosopimuksen piirissä
<b>LA5*</b>	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika	Kyllä		Finnvera noudattaa Suomen YT-lainsäädäntöä.
<b>LA6</b>	Työsuojelutoimikunnissa edustetun henkilöstön osuus kokonaistyövoimasta	Kyllä		Finnveralla on työsuojelun valvontalain mukainen työsuojeluorganisaatio, joka laatii työsuojelun toimintaohjelman. Työnantajaa edustaa työsuojelupäällikkö ja työntekijöitä edustavat työsuojeluvaleissa valitut työsuojeluvaltuutetut ja varavaltuutetut. Työturvallisuuslakia sovelletaan kaikkiin työsuhteessa oleviin ja yleissäädöksen mukaan työnantajan on tarpeellisin toimenpitein huolehdittava kaikkien työntekijöidensä turvallisuudesta ja terveydestä työssä.

<b>LA7*</b>	Tapaturmataajuus, ammattitaudit, menetetyt työpäivät, poissaolot, kuolemaan johtaneet tapaturmat	Osittain	<a href="#">Hyvinvoiva henkilöstö ja ympäristö</a>	
<b>LA8*</b>	Työntekijöiden kouluttaminen ja neuvonta liittyen vakaviin sairauksiin	Kyllä	<a href="#">Hyvinvoiva henkilöstö ja ympäristö</a>	
<b>LA10*</b>	Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	Osittain		Ei raportoitu koulutustunteja per henkilö
<b>LA11</b>	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	Osittain	<a href="#">Hyvinvoiva henkilöstö ja ympäristö</a>	
<b>LA12</b>	Kehityskeskustelujen ja suoritusarviointien piirissä oleva henkilöstö	Kyllä	<a href="#">Hyvinvoiva henkilöstö ja ympäristö</a>	Koko henkilöstö on kehityskeskustelujen ja suoritusarviointien piirissä.
<b>Ihmisoikeudet</b>				
<b>HR4*</b>	Syrjintätapausten lukumäärä ja toteutetut toimenpiteet	Kyllä		Ei syrjintätapauksia raportointikaudella.
<b>Yhteiskunta</b>				
<b>S01*</b>	Paikallisyhteisöihin kohdistuvien vaikutusten arviointi ja hallintaan liittyvät ohjelmat	Osittain	<a href="#">Hyvinvoiva henkilöstö ja ympäristö</a>	
<b>S04*</b>	Korruptiotapausten yhteydessä toteutetut toimenpiteet	Kyllä		Ei korruptiotapauksia raportointikaudella.
<b>S06</b>	Poliittisille puolueille, instituutioille ja poliitikoille annetut lahjoitukset	Kyllä		Finnvera ei anna tukia tai lahjoituksia poliittisille tahoille.
<b>S07</b>	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	Kyllä		Ei oikeustoimia raportointikaudella.
<b>S08*</b>	Lakien ja säännösten rikkomuksiin liittyvät sakot ja muut sanktiot	Kyllä		Ei sakkoja tai sanktioita raportointikaudella.
<b>GRI:n rahoitusalan toimialaohjeen indikaattorit</b>				
<b>FS2</b>	Ympäristö- ja sosiaalisen vastuun riskien arviointi liiketoiminnoissa	Kyllä	<a href="#">Hyvinvoiva henkilöstö ja ympäristö</a>	
<b>FS3</b>	Menettelytavat, joilla valvotaan asiakkaiden sosiaalisten ja ympäristövaatimusten käyttöönottoa ja sopimuksenmukaisuutta	Kyllä	<a href="#">Hyvinvoiva henkilöstö ja ympäristö</a>	
<b>FS5</b>	Vuorovaikutus asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden tai sijoittajien kanssa liittyen ympäristö- ja sosiaalisen vastuun riskeihin ja mahdollisuuksiin	Osittain	<a href="#">Hyvinvoiva henkilöstö ja ympäristö</a>	
<b>FS6</b>	Tuotesalkun jakauma alueen, koon ja toimialan mukaan	Kyllä	<a href="#">Rahoituspalvelut Liiketoiminta</a>	

---

<b>FS8</b>	Erityistä ympäristöhyötyä tuottavien tuotteiden ja palveluiden kokonaisarvo jaoteltuna käyttötarkoituksen ja liiketoiminnan mukaan	Osittain	<a href="#">Hyvinvoiva henkilöstö ja ympäristö</a>
------------	--	----------	--

# Toimitusjohtajan katsaus

## Erisuuntaisten tapahtumien vuosi

Vuosi 2014 alkoi aiempaa myönteisemmissä merkeissä, mutta poliittiset kriisit sumensivat näkymiä pian uudelleen. Onneksi maailmantalous näytti vuoden lopulla saavan taas hieman vauhtia.

Suomi tuntui jäävän jälkeen muun Euroopan talouskehityksestä. Investoinnit olivat matalalla tasolla, sillä monet yrittäjät ja yritykset eivät pitäneet Suomen investointi-ilmapiiriä suopeana. Vientitilauksissa oli pitkin vuotta aaltoilevaa, mutta loppuvuonna muutama suuri alustilaus, joita Finnverakin oli rahoittamassa, kaunistivat tilauskirjoja.

## Käyttöpääomaa tarvittiin

Yleisestä taloustilanteesta johtuva varovaisuus ja odottelu heijastuivat yritystoimintaan ja asiakkaidemme kautta myös meidän toimintaamme. Pk-rahoituksen kysyntä oli edellisvuoden tasolla ja kohdistui entistäkin enemmän käyttöpääomaan sekä aiempien luottojen uudelleenjärjestelyihin. Pääomasijoitustoimintamme hankevirta oli suurin piirtein aiempien vuosien kaltainen huolimatta siitä, että toiminta siirtyy lähivuosina Tekesille.

Suomen vienti jäi katsauskaudella matalammaksi kuin odotettiin. Venäjän talouskasvun vuonna 2012 alkanut heikentyminen, ruplan romahtaminen sekä Venäjän ja Ukrainan kiista hankaloittavat Venäjä-vientiin suuntautuneiden suomalaisyritysten toimintaa. Nämä

## Samalle viivalle kilpailijamaiden kanssa

Valtio paransi julkisen rahoituksen mahdollisuuksia Finnveran osalta merkittävästi. Tehtyjen laki- ja sitoumusmuutosten myötä voimme lisätä riskinottoamme sekä pk-rahoituksessa että viennin rahoituksessa.

Joukkovelkakirjarahjoitus, suurten yritysten vientiin liittyvien kotimaisten investointien takaaminen ja EU:n

Rahoitusmarkkinat Suomessa toimivat paremmin kuin yksittäisistä kannanotoista voisi päätellä, mutta olivat kuitenkin poikkeuksellisen polarisoituneet vuonna 2014. Erityisesti pienehköillä yrityksillä oli rahoitusvaikeuksia, jos yrityksen taserakenne oli heikentynyt. Viennin rahoituksen kysyntä pysyi korkealla tasolla.

Finnveran mahdollisuuksia rahoittaa yrityksiä parannettiin sekä lakimuutoksin että valtioneuvoston päätöksin erityisesti vuoden 2014 loppupuoliskolla.

näkyivät viennin rahoituksemme kysynnässä. Finnvera osallistuu Turun telakalta toimitettavien TUI Cruises GmbH:n tilaamien risteilyalusten rahoitukseen, mikä puolestaan nosti annettujen takuutarjousten määrää.

Iso osa asiakasyrityksistämme pärjäsikin hyvin ja löysi uusia asiakkaita. Konkurssien määrä kuitenkin pysyi korkealla tasolla, mikä osaltaan kertoo haastavasta toimintaympäristöstä ja taloustilanteesta. Katsauskaudella konkurssiin hakeutuneen Talvivaaran vastuita oli pääosin kirjattu alas jo aiemmin, ja uusilta suurilta tappiokirjauksilta vältyttiin. Tämän seurauksena Finnvera-konsernin taloudellinen tulos oli ennustettua parempi, mutta jäi edelleen alle yhteen prosenttiin suhteessa suuresti kasvaneisiin vastuukantoihin.

pk-määritelmää suurempien yritysten rahoitusmahdollisuus laajensivat keinovalikoimaamme. Kun lakiesitys niin sanotusta jälleenrahoitustakauksesta toteutuu, voimme todeta olevamme valtuuksien ja rahoitusinstrumenttien osalta samalla tasolla tärkeimpien verrokkimaidemme kuten Ruotsin ja Saksan kanssa.

## Kannustamme yrityksiä kansainväliseen kasvuun

Yksi tavoitteistamme on tunnistaa kasvuyrityksiä ja kannustaa niitä kansainväliseen kasvuun. Tätä vauhdittaaksemme aloitimme yhdessä Tekesin ja Finpron kanssa Team Finland LetsGrow -ohjelman, jonka rahoitus- ja neuvontapalvelut auttavat yrityksiä toteuttamaan omia kansainvälistymiseen tähtäviä suunnitelmiaan. Jatkamme myös pankkien kanssa yhdessä järjestämäämme Vientikaupan rahoitus-ohjelmaa. Sen tavoitteena on tutustuttaa pk-yrityksiä vientikauppojen rahoitusmahdollisuuksiin.

Kotimarkkinayritysten osalta periaatteenamme on riskinjako siten, että pankki tai muu yksityinen rahoittaja, kuten esimerkiksi vakuutusyhtiö, on päärahoittaja. Kohdistamme rahoituksemme erityisesti yritysten muutostilanteisiin ja aloittavien yritysten perustamisvaiheessa tarvitsemaan rahoitukseen.

Jaamme riskiä pankkien kanssa vuosittain tuhansissa hankkeissa. Jatkamme osaltamme ponnisteluja siten, että rahoituksemme vaikuttavuus olisi mahdollisimman suuri ja kohdistuisi elinkeinopolitiikan kannalta tärkeimpiin kohteisiin. Haluamme, että palvelumme tuottama asiakaskokemus on viiteryhmänsä parasta ja että yhteistyömme olisi saumatonta sekä yksityisten rahoittajien että julkisten sisarorganisaatioidemme kanssa.

Kiitän lämpimästi asiakkaitamme, kumppaneitamme ja kaikkia sidosryhmiämme luottamuksesta sekä rakentavasta yhteistyöstä. Kiitos myös finnveralaisille, jotka omalla panoksellaan auttavat synnyttämään uusia suomalaisia menestystarinoita. Tavoitteemme on, että yhteiset ponnistelumme johtavat asiakkaidemme – suomalaisten yritysten – menestykseen.

***"Jaamme riskiä pankkien kanssa vuosittain tuhansissa hankkeissa."***

- Pauli Heikkilä



# Toimintaympäristö

## Maailmantaloudessa hienoista piristymistä loppuvuonna

Maailmantalous kasvoi vuonna 2014 odotettua hitaammin. Loppuvuonna Yhdysvaltain taloudessa oli epävarmuudesta huolimatta havaittavissa jo piristymistä. Euroalueellekin ennustettiin kahden negatiivisen vuoden jälkeen hienoista kasvua.

Teollisen rakenteen ja kilpailukyvyn heikentymisen vuoksi Suomen tilanne ei ollut yhtä lupaava. Valtiovarainministeriö ennusti syksyllä hyvin maltillista suhdannekäännettä. Tullin ennakkotilaston mukaan

Suomen tammi–syyskuun tavaravienti oli edellisvuoden tasolla. Vienti EU-maihin nousi kuusi prosenttia, mutta supistui seitsemän prosenttia EU:n ulkopuolisiin maihin.

Taloustilanne toi haasteita sekä kotimarkkinoilla toimiville että vientiyrityksille. Epävarma maailmantalouden tilanne heikensi investointihalukkuutta, kasvusuunnitelmia ja riskinottoa.

## Rahoitusmarkkinoilla uusi normaalitilanne

Tilanne rahoitusmarkkinoilla on muuttunut pysyvästi finanssikriisin jälkeen. Tiukentunut pankkisääntely on johtanut siihen, että pankit keskittyvät toiminnassaan entistä tarkemmin niihin liiketoimintoihin ja asiakkuuksiin, jotka tuovat parhaan tuoton pankin omalle pääomalle ja pitävät vakavaraisuuden vähintään pankkisääntelyn vaatimalla tasolla. Seurauksena on, että osa yrityksistä ei saa rahoitusta hyviinkään hankkeisiin, jos yrityksen taserakenne on heikko eikä vakuuksia ole riittävästi.

Monen yrityksen vakavaraisuus on taantuman aikana laskenut alle pankkien vaatiman tason. Tämä on saattanut estää rahoituksen saamisen ja samalla katkaista orastavan kasvun. Syksyn Pk-yritysbarometrin tulosten mukaan rahoituksen yleisessä saatavuudessa ei tapahtunut muutosta, mutta kolme neljäsosaa yrityksistä kertoi kuitenkin rahoitusehtojen tiukentuneen. Kyselyyn vastanneiden mukaan kolme merkittävintä rahoitukseen liittyvää muutosta olivat lainamarginaalien nousu, vakuusvaatimusten kiristyminen ja vaatimus suuremmasta omarahoitusosuudesta.

Kun kansainvälinen kilpailu kiristyy ja rahoitusmarkkinat ovat haastavat, Finnveraa kohtaan syntyy monitahoisia odotuksia: yhtäältä odotetaan rahoitusta silloin, kun sitä ei ole saatavissa markkinoilta, ja toisaalta rahoituksella pitäisi olla vaikuttavuutta suomalaisten yritysten kilpailukyvyn kehittämiseen. Kansainvälisessä vertailussa voidaan havaita, että monien suomalaisten pk-yritysten toiminnan suunnitelmallisuudessa ja talouden hallinnassa on parannettavaa, mitä ilman yritysten vientikään voi tuskin kasvaa riittävästi. Finnveran on toiminnassaan jatkuvasti tasapainotettava keskenään ristiriitaisiakin odotuksia. Siksi yritysanalyysien merkitys kasvaa koko ajan.

Rahoitusmarkkinoiden nykyinen tilanne – uusi normaalitilanne – vaikeuttaa myös suomalaisten vientiyritysten asiakkaiden rahoituksen järjestymistä. Kilpailu on kireää sekä vientituotteiden hintakilpailukyvyn että vientituotteen ostajan rahoituksen järjestymisen osalta.

## Maantieteelliset jännitteet heikensivät näkymiä

Venäjän heikentynyt taloustilanne ja Venäjä–Ukraina-kriisi rasittivat Venäjän–kauppaa harjoittavia suomalaisyrityksiä. Sanktioiden ja vastasanktioiden vaikutusten lisäksi venäläisten yritysten rahoituksen saanti venäläispankeista vaikeutui, minkä seurauksena

Venäjän tuonti ja investoinnit supistuivat.

Venäjän talouden heikkenemisen ja Suomen viennin vähenemisen myötä myös Finnveran Venäjä-vastuut laskivat katsauskaudella hieman. Finnvera voi edelleen

kattaa poliittista ja kaupallista riskiä suomalaisviejien Venäjälle suuntautuvissa hankkeissa. Yhtiö noudattaa

EU:ssa hyväksytyjä sanktioita ja arvioi mahdollisuudet osallistua hankkeisiin aina tapauskohtaisesti.

# Avainluvut

<b>Finnvera-konserni</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>	<b>2011</b>	<b>2010</b>
Korkokate sekä palkkiotuotot ja -kulut (netto), Me	190,2	189,8	174,6	157,9	154,2
Hallintokulut, Me	40,7	42,8	42,7	42,0	41,4
Saamisten arvonalentumiset sekä takaus- ja takuutappiot, Me	97,5	111,6	125,0	87,3	74,6
Luottotappiokorvaus valtiolta, Me	63,7	48,0	49,7	31,9	25,4
Liikevoitto tai -tappio, Me	102,0	75,1	54,1	62,3	62,0
Tilikauden tulos, Me	101,3	74,5	53,4	59,7	62,9
Oman pääoman tuotto, %	11,3	9,3	7,3	9,3	10,5
Koko pääoman tuotto, %	1,8	1,8	1,6	2,4	2,4
Omavaraisuusaste, %	14,4	18,4	20,3	24,7	23,8
Vakavaraisuussuhde, Tier 2, % *	18,6	16,9	16,3	15,5	14,6
Kulu-tuotto-suhde, %	25,7	27,0	27,6	29,2	30,4
Taseen loppusumma, Me	6 628,6	4 603,5	3 807,8	2 890,2	2 664,1
Oma pääoma, Me	956,0	848,5	771,8	714,8	633,5
josta vapaat rahastot, Me	703,1	594,8	513,3	455,8	374,6
Henkilöstömäärä tilikauden päättyessä	394	399	411	413	418
<b>Finnvera Oyj, pk-rahoitus</b>					
Myönnetty rahoitus, Me	1 003	827	933	1 051	1 029
Taseen mukainen vastuukanta ja taseen ulkopuoliset sitoumukset tilikauden päättyessä					
- Luottokanta, Me	1 265	1 409	1 555	1 660	1 731
- Takauskanta, Me	988	1 047	1 068	1 093	1 065
- Vientitakaus- ja -takuukanta	385	353	315	368	338
Aloittavat yritykset, kpl	3 247	3 473	3 123	3 397	3 611
Uudet työpaikat, kpl	8 105	8 663	8 660	10 159	8 994
<b>Finnvera Oyj, viennin rahoitus</b>					
Tarjotut vientitakuut ja erityistakaukset, Me	5 034	3 327	5 272	3 722	2 264
Kokonaisvastuut, Me	12 216	10 651	10 889	9 997	8 593
<b>Finnvera Oyj, asiakkaat ja henkilöstö</b>					
Asiakasmäärä, pk-yritysrahoitus ja viennin rahoitus yhteensä	28 800	29 700	30 000	29 900	29 300
Henkilöstömäärä tilikauden päättyessä	376	382	393	391	397

\*Vuosien 2010–2012 vakavaraisuus-% on Basel II:n laskentaperiaatteiden mukainen.



## Liiketoiminta

Vaisut talousnäkymät vaikuttivat pk-yritysten kasvusuunnitelmiin ja riskinottoon. Talouskasvu polki paikallaan kolmatta vuotta, ja yritysten luottamus oli alamaissa. Investointien vähäisyys oli suuri huolenaihe.

Pk-rahoituksen kysyntä oli maltillista ja suunnilleen edellisvuoden tasolla. Rahoitusta haettiin yhteensä kahden miljardin euron kokonaishankkeisiin. Kysyntä painottui aiempia vuosia enemmän käyttöpääomaan. Luottojen lyhennyslykkäyksiä sekä muita rahoituksen uudelleenjärjestelyjä tehtiin paljon.

Finnvera myönsi pk-rahoitusta yhteensä 1 003 miljoonaa euroa, joka on 21 prosenttia enemmän kuin vuonna 2013. Kasvuun vaikuttivat osaltaan aiemmin myönnettyjen rahoitusten uudelleenjärjestelyt. Finnvera oli vuoden aikana mukana rahoittamassa 866 yrityksen omistusjärjestelyjä (972) yhteensä 87 miljoonalla eurolla (108).

Venäjän ja Ukrainan välinen tilanne aiheutti epävarmuutta Venäjälle, Suomelle tärkeään vientimaahan suuntautuviin kauppoihin. Pankit olivat hyvin varovaisia rahoittamaan suomalaisten yritysten kauppvoja Venäjällä. Tämän lisäksi epävarma taloustilanne näkyi viennin rahoituksen takuukysynnässä, joka laski noin 14 prosenttia

edellisvuodesta ja oli 7 290 miljoonaa euroa (8 447). Myös vientiluottojen rahoitusta kysyttiin edellisvuotta vähemmän.

Tarjottujen vientitakuiden ja erityistakausten määrä sitä vastoin nousi 51 prosenttia yhteensä 5 034 miljoonaan euroon (3 327). Tästä valtaosa eli 71 prosenttia kohdistui teollisuusmaihin suuntautuvaan pääomatavaravientiin, 15 prosenttia Latinalaiseen Amerikkaan ja 7 prosenttia Lähi-itään ja Pohjois-Afrikkaan. Vientiluottojen rahoitukseen liittyviä tarjouksia annettiin 2 829 miljoonaa euroa.

Voimaan tulleiden vientitakuiden määrä nousi 46 prosenttia edellisvuodesta 4 004 miljoonaan euroon (2 738). Takuut tulevat voimaan, kun vientikauppa on lopullisesti tehty. Vastuut jakautuivat 87 maahan. Suurimmat yksittäiset vastuumaat olivat Yhdysvallat, Brasilia ja Saksa. Yksittäisistä maista Saksaan suuntautuviin kauppoihin liittyvä vientitakuuvastuukanta kasvoi eniten edelliseen vuoteen verrattuna.

Suoria pääomasijoituksia tehtiin 16 miljoonalla eurolla ja ensisijoituksia yhteensä 3 miljoonalla eurolla (5). Jatkosijoituksia tehtiin 82 (66) yhteensä 12 miljoonalla eurolla (11).

### Yhteenveto liiketoiminta-alueittain

	Tarjotut lainat, takaukset ja vientitakaukset	Tarjotut vienti- takuut	Yhteensä 1.1.2014-31.12.2014	Vastuu- kanta 31.12.2014*	Asiakas- määrä 31.12.2014
	Me	Me	Me	Me	Me
Paikalliset pienyritykset	116	0	116	327	18 179
Kotimarkkinayritykset	416	21	437	1 669	9 735
Kasvat ja kansainvälistyvät yritykset	371	69	440	761	749
Viennin rahoitus	10	5 034	5 044	12 216	115
<b>Yhteensä</b>	<b>914</b>	<b>5 124</b>	<b>6 037</b>	<b>14 973</b>	<b>28 778</b>

\* Pois lukien arvonalentumiset ja takaustappiovaraukset.

## Pk-rahoitus

Pk-rahoituksessa rahoitustarpeet liittyvät pääosin joko käyttöpääomaan tai investointeihin. Rahoitustarve kuitenkin vaihtelee, ja siihen vaikuttavat yrityksen ja hankkeen koko sekä yrityksen elinkaaren vaihe.

Aloittava yritys hakee rahoitusta alkuinvestointeihin ja toiminnan käynnistämiseen, kuten alkuvaraston hankintaan tai kalustoinvestointeihin. Finnveran keskimääräinen aloittavan pienyrityksen rahoitus tai takaus pankkilainalle on noin 25 000 euroa.

Myös kotimarkkinoilla toimivat yritykset hakevat usein rahoitusta käyttöpääoman lisäksi konehankintoihin tai erilaisiin muutostilanteisiin, kuten sukupolvenvaihdoksiin tai muihin omistusjärjestelyihin.

Kasvuyritys saattaa tarvita rahoitusta esimerkiksi:

- koneen tai laitteen hankintaan

***"Yksikään kannattava hanke ei saisi jäädä toteutumatta rahoituksen riittämättömyyden vuoksi."***

- Katja Keitaanniemi, liiketoimintajohtaja



Finnvera jakaa riskiä muiden rahoittajien kanssa, ja pankeilla on suuri rooli rahoitusjärjestelyissä. Ennen rahoituspäätöstä Finnvera arvioi yritystä kokonaisuutena, sen mahdollisuuksia menestyä, liiketoimintaa, kilpailukykyä sekä selviämistä taloudellisista velvoitteista. Päätös rahoituksesta ja Finnveran rahoitusosuudesta tehdään tämän arvioinnin perusteella.

Finnvera saa hakemuksia pk-yrityksiltä vuosittain noin 20 000, joista noin 80 prosenttia saa myönteisen rahoituspäätöksen. Hylkäysperusteena voi olla muun muassa tarvittavan omarahoitusosuuden puuttuminen, häiriöt yrittäjän tai yrityksen luottotiedoissa, toimialan

- käyttöpääomaan, joka voi johtua muun muassa kausivaihteluista ja myyntivaraston ylläpitämisestä
- tuotteen tai palvelun kehittämiseen
- vientimarkkinoille laajentamiseen.

Kansainvälistyvällä yrityksellä puolestaan on tarve rahoittaa Suomen ulkopuolelle laajentumista esimerkiksi yritysoston kautta tai perustamalla ulkomainen tytäryhtiö, yhteisyritys tai toimipaikka. Käyttöpääoman ohella Finnvera rahoittaa kasvavien ja kansainvälistyvien yritysten vientikauppoihin liittyviä toimitusvakuuksia ja käyttöpääomatarvetta sekä valmistuksen aikana että toimituksen jälkeen.

Finnveran kansainväliseen kasvuun tarjoama rahoitus tai takaus on keskimäärin 800 000–900 000 euroa. Tarpeet kuitenkin vaihtelevat, ja suurimmat yksittäiset rahoitukset saattavat olla useita miljoonia euroja.

kireä kilpailutilanne tai se, että yrityksellä ei katsota olevan edellytyksiä kannattavaan toimintaan.

Lue lisää [hankearvioinnista Finnverassa](#).

Pk-rahoituksen vastuukanta vuoden 2014 lopussa oli yhteensä 2,8 miljardia euroa (2,9).

Haastavasta tilanteesta kertoo omalta osaltaan korkealla tasolla pysynyt konkurssien määrä. Vuoden 2014 aikana konkurssiin ajautui yhteensä 497 asiakasyritystä (481), joista vastuumäärältään suurin oli Talvivaara.

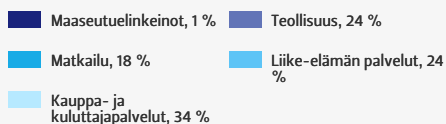
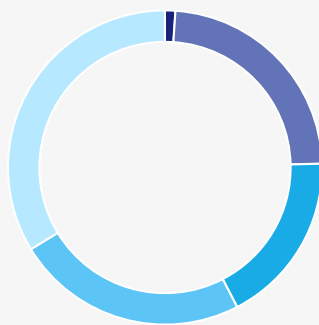
## Rahoitusta käyttöpääomaan ja pieniin hankkeisiin

Myönnetystä pk-rahoituksesta aiempaakin suurempi osa oli käyttöpääoman rahoittamista ja maksuaikajärjestelyjä. Investointeihin ja yritysjärjestelyihin tarvittiin rahoitusta edellisvuotta vähemmän.

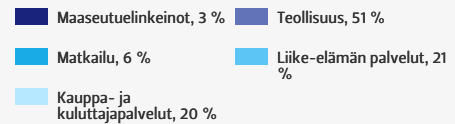
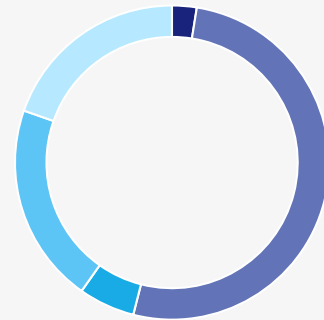
Vuonna 2014 paikallisille pienyrityksille myönnettiin rahoitusta 116 miljoonaa euroa. Määrä kasvoi 3 prosenttia edellisvuodesta.

Kotimarkkinayritykset saivat Finnveran rahoitusta katsauskaudella 437 miljoonaa euroa. Nousua oli noin 47 prosenttia vuoteen 2013 verrattuna. Vuoden 2014 aikana Suomessa oli 8 äkillisen rakennemuutoksen aluetta. Finnvera oli yhdessä muiden julkisten ja yksityisten toimijoiden kanssa rahoittamassa näitä alueita yhteensä 69 miljoonalla eurolla.

### Paikallisille pienyrityksille myönnetty rahoitus toimialoittain 2014

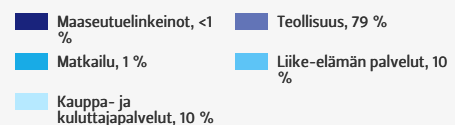
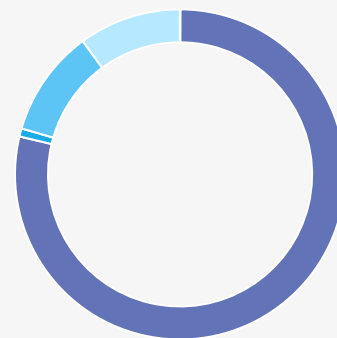


### Kotimarkkinayrityksille myönnetty rahoitus toimialoittain 2014



Myönnetyn kasvu- ja kansainvälistymisrahoituksen määrä vuonna 2014 oli 440 miljoonaa euroa. Rahoitus kasvoi 6 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna.

### Myönnetty kasvu- ja kansainvälistymisrahoitus toimialoittain 2014



Valtioneuvosto antoi kesäkuussa 2014 Finnveralle valtuudet merkitä EU:n pk-määritelmän mukaisten yritysten liikkeelle laskemia joukkovelkakirjalainoja. Loppuvuodesta 2014 valtuutta laajennettiin, ja vuoden

2015 alusta Finnveran on ollut mahdollista rahoittaa EU:n pk-määritelmaa suurempia yrityksiä aina 300 miljoonan euron liikevaihtoon asti. Merkintöjä voidaan tehdä yhteensä enintään 600 miljoonalla eurolla.

*Toistaiseksi pk-yritykset ovat laskeneet liikkeelle vain vähän anteja, joihin Finnvera olisi voinut osallistua.*

Katsauskaudella aloitettiin pk-yrityksille suunnattu Team Finland LetsGrow -rahoitusohjelma yhteistyössä Finpron ja Tekesin kanssa kasvuyritysten kannustamiseksi kansainvälistymiseen. Finnvera jatkoi edelleen vuonna 2012 käynnistettyä, pk-yrityksille suunnattua Vientikaupan rahoitus -ohjelmaa. Ohjelman

tavoitteena on tutustuttaa pk-yritykset vientikauppojen rahoitustyökaluihin.

Lue lisää [letsgrow.fi](http://letsgrow.fi)

Katsele video [Vientikaupan rahoitus -ohjelmasta](#)

Case: [Maitoa kello viiden teehen](#)

## Joustavampia rahoituspalveluja

Vuoden 2014 loppupuolella pk-rahoitusyksikössä valmisteltiin uutta luottopolitiikkaa. Sen myötä Finnvera voi vuodesta 2015 alkaen tarjota entistä joustavampia rahoitusratkaisuja etenkin aloittaville, alle kolme vuotta toimineille yrityksille sekä kansainvälistymällä kasvua hakeville yrityksille. Vakuuksien puute on usein syynä siihen, miksi yritys ei saa rahoitusta pankista. Tämän vuoksi Finnvera lisää vuonna 2015 asteittain vakuudetonta rahoitustaan.

Yhtiön uusi alueorganisaatio aloitti toimintansa katsauskauden syyskuussa, ja samalla perustettiin kasvavien ja kansainvälistyvien yritysten rahoitustarpeita varten valtakunnallinen tiimi sekä palvelukeskus hoitamaan pienyritysten rahoitusasioita. Toimintojamme kehitetään jatkuvasti, jotta pk-yritykset saisivat entistäkin parempia rahoituspalveluita.

## Viennin rahoitus

Finnveran viennin rahoituksen tarkoituksena on edesauttaa suomalaisten yritysten mahdollisuuksia käydä vientikauppaa. Finnvera tarjoaa vientiyrityksille ja vientiä rahoittaville pankeille kansainvälisesti kilpailukykyisiä palveluja: vientitakuuta vienti- ja projektiriskien kattamiseen, vientiluottojen rahoitusta ja korontasausta sekä luottovakuutuksia lyhyen maksuajan vientiin. Takuilla voidaan pienentää vientiin liittyviä poliittisia ja kaupallisia riskejä ja näin parantaa vientikauppojen rahoitusmahdollisuuksia.

Vientitakuu- ja vientiluottotoiminta on kansainvälisesti säänneltyä. OECD:n vientiluottosopimuksessa sovitaan julkisesti tuettujen, kaksi vuotta tai sitä pidempien vientiluottojen ehdoista, muun muassa käteismaksuosuudesta ja luottoajan pituudesta. Tietyille toimialoille ja hankkeille, kuten alusluotoille ja uusiutuvan energiasektorin luotoille, on omat erilliset säännöksensä. Finnvera tutkii kohdemaan sekä ostajien luottokelpoisuuden aina tapauskohtaisesti. Edellytyksenä takuiden tai rahoituksen myöntämiselle on, että rahoitettavista kaupoista on hyötyä Suomen kansantaloudelle.

*Finnvera myöntää takuita korkean riskin maihin ja tutkii ostajien ja takaajien luottokelpoisuuden.*

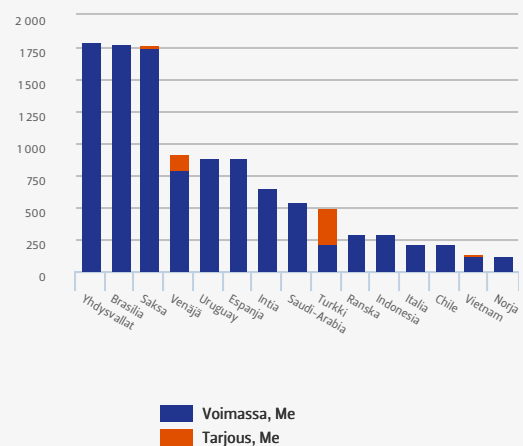
Finnveran myöntämät vientitakuut eivät sisällä tukea. Asiakkaat maksavat niistä hankkeeseen liittyvän riskin mukaisen takuumaksun.

Finnveran tytäryhtiö Suomen Vientiluotto voi tarjota Finnveran varainhankintaan perustuvaa kiinteä- tai vaihtuvakorkoista vienti- ja alusluottojen rahoitusta. Suomen Vientiluotto hallinnoi lisäksi julkisesti tuettujen vientiluottojen korontasausjärjestelmää, jonka avulla vahvistetaan rahoituslaitosten mahdollisuuksia järjestää viennille pitkäaikainen, kiinteäkorkoinen rahoitus. Korontasauksessa vientiluoton järjestäjänä toimiva pankki rahoittaa luoton ja tekee Suomen Vientiluoton kanssa korontasaus sopimuksen.

Vuoden 2014 lopussa Finnveran vientitakuiden ja erityistakausten vastuukanta oli yhteensä 12,2 miljardia euroa, jossa oli 17 prosenttia kasvua vuodentakaiseen verrattuna. Vuodesta 2010 lähtien viennin rahoituksen kokonaisvastuut ovat kasvaneet 41 prosenttia. Kasvuun ovat vaikuttaneet kansainvälinen rahoitusmarkkinakriisi, pankkeja koskeva sääntely, viejien välinen kiristynyt kansainvälinen kilpailu sekä katsauskaudella toteutuneet suuret laivakaupat.

Vientitakuiden ja erityistakausten enimmäismäärää korotettiin katsauskaudella 12,5 miljardista 17 miljardiin euroon. Tämä turvaa jatkossa Finnveran mahdollisuudet osallistua suomalaisyritysten vientikauppojen rahoitusjärjestelyihin.

Suurimmat vastuumaat  
31.12.2014, Me

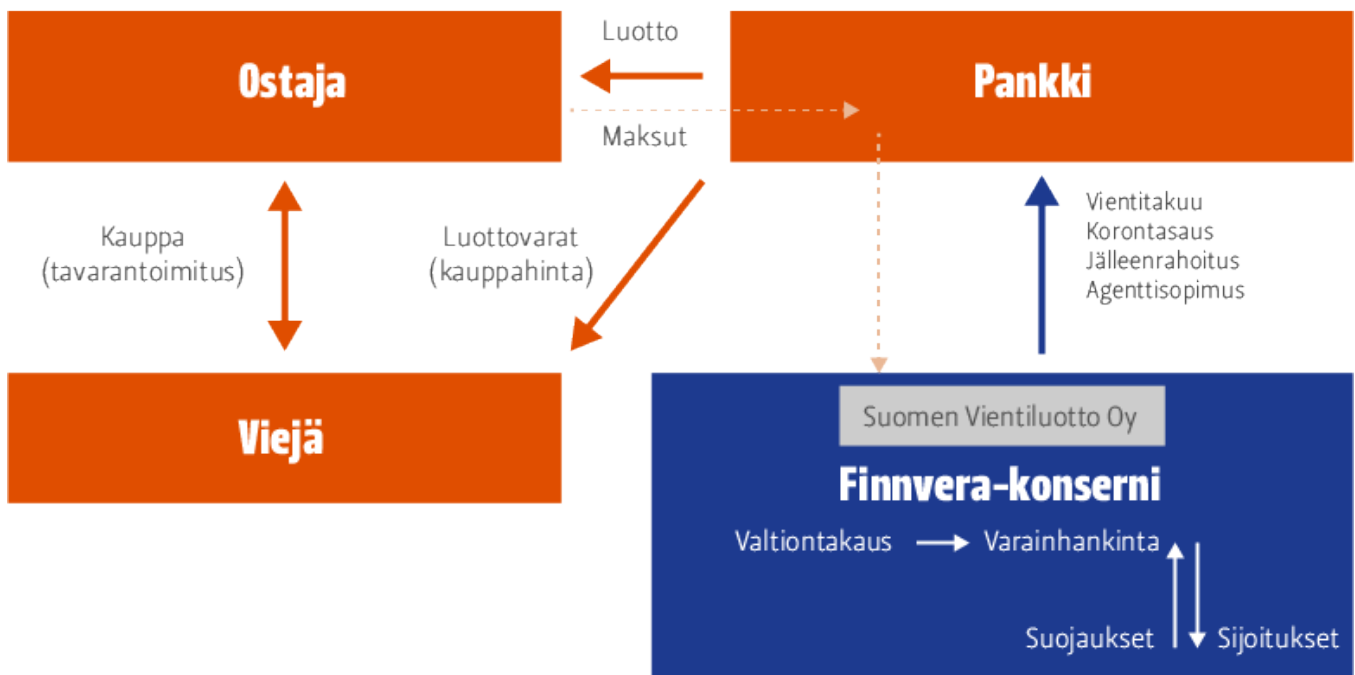


## Vientiluottojen rahoitus on Finnveran ja pankkien yhteistyötä

Vientiluottojen rahoitus helpottaa suomalaisia pääomatavaroita ostavien ulkomaisten asiakkaiden rahoitusjärjestelyjä. Pankkeilla on vientikauppojen rahoituksen järjestämisessä keskeinen tehtävä: ostajan valitsema pankki järjestää asiakkaalle pitkäaikaisen OECD-ehdoisen vientiluoton. Pankki neuvottelee

Finnveran ja Suomen Vientiluoton ehdot täyttävän luottosopimuksen sekä hallinnoi luottoa. Järjestelyssä pankki siirtää vientiluoton Suomen Vientiluoton rahoitettavaksi. Rahoituksen edellytyksenä on aina Finnveran ostajaluottotakuu.

### Ostajaluototus viennissä



- Vientiluoton rahoitusta tulee hakea aina ennen toimitussopimuksen allekirjoittamista.
- Finnvera voi myöntää vientiluotolle takuun, ja Suomen Vientiluotto voi rahoittaa luoton.
- Pankki järjestää vientiluoton ja neuvottelee luottosopimuksen sekä hallinnoi luottoa.
- Vientiluoton tulee olla OECD-ehdot, laina-aika vähintään 2 vuotta, käteisosuus vähintään

15 % ja lyhennykset pääsääntöisesti puolivuositain.

Case: [Finnvera mukana Wärtsilän voimalaitosprojektien rahoitusjärjestelyissä](#)

### Vientitakuutarjousten määrä kasvoi

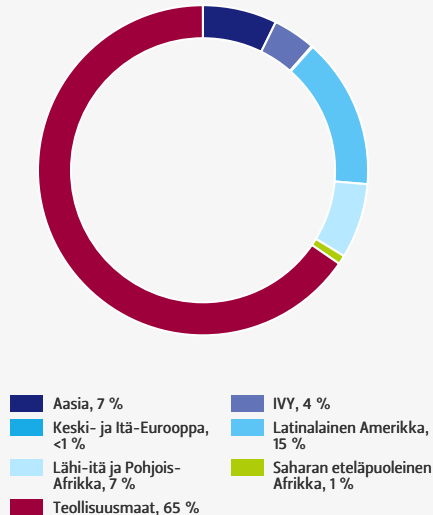
Viennin rahoituksessa hakemusten määrä laski, mutta annettujen tarjousten määrä sen sijaan kasvoi edellisvuoteen verrattuna noin puolella.

Finnveran antamat vientitakuu- ja erityistakaustarjoukset nousivat 5,0 miljardiin euroon (3,3).

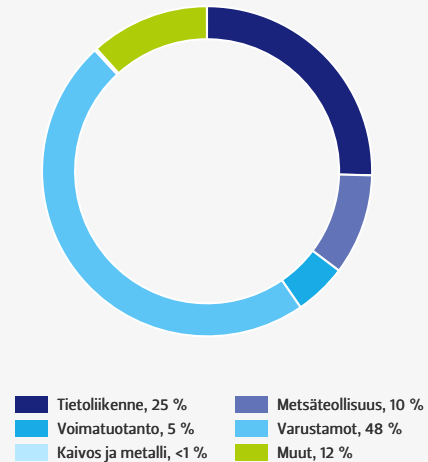
Tarjotuista takuista 88 prosenttia koski Suomen pääomatavaraviennin perinteisiä toimialoja, kuten laivanrakennusteollisuutta, telekommunikaatiota ja metsäteollisuutta. Eniten edellisvuoteen verrattuna kasvoivat teollisuusmaihin ja Latinalaisen Amerikan maihin annetut tarjoukset, joiden osuus oli yhteensä 86 prosenttia. Suurimmat määrät takuita tarjottiin Yhdysvaltoihin, Suomeen ja Saksaan.

Vuonna 2014 takuita tuli voimaan yhteensä 4,0 miljardia euroa (2,7), josta valtaosa eli 94 prosenttia liittyi ulkomaiseen riskinottoon. Hankkeiden lukumäärässä, koossa tai asiakaskunnassa ei tapahtunut merkittävää muutosta edellisvuoteen verrattuna.

### Voimaantulleet vientitakuut alueittain 2014



### Voimaantulleet vientitakuut toimialoittain 2014



## Vientitakuuta myös kotimaisiin, vientiin liittyviin investointeihin

Suuret suomalaiset teollisuusyritykset voivat jatkossa saada vientitakuuta pankkien myöntämiin pitkäaikaisiin luottoihin kotimaisiin investointeihin. Hankkeiden tulee luoda tai hyödyttää vientiteollisuutta. Lakimuutos tuli voimaan 1.9.2014.

Finnvera voi muutoksen jälkeen olla mukana kotimaahan tehtävien, vientiä hyödyttävien investointien rahoitusjärjestelyissä. Tämä parantaa suomalaisyritysten tasavertaista kilpailuasemaa tarjota tuotteitaan kotimaassa toteutettaviin vientiteollisuuden investointeihin.

*"Emme ole voineet aiemmin myöntää takuita suuryritysten kotimaisiin hankkeisiin. Hankkeessa tarvittavat koneet ja laitteet on kannattanut ostaa ulkomaiselta toimittajalta, koska näin on voitu hyödyntää toimittajan kotimaan vientitakuulaitoksen vientitakuuta. Suomalaiset laitetoimittajat ovatkin saattaneet menettää kauppvoja kilpailijoilleen. Mahdollisuutemme myöntää vientitakuuta myös kotimaisiin kauppoihin vahvistaa laitetoimittajien kilpailuasemaa ja edistää työllisyyttä Suomessa."*

- Topi Vesteri, varatoimitusjohtaja



## Finnveran ja Suomen Vientiluoton toimintoja kehitetään jatkuvasti

Finnveran tehtävä on tarjota suomalaisille vientiyrityksille kilpailukykyiset vienninrahoituspalvelut. Tämä edellyttää toiminnan jatkuvaa kehittämistä. Vuonna 2014 otettiin käyttöön kotimaisiin, vientiin suuntautuviin investointeihin myönnettävät takuut. Katsauskaudella valmisteltiin myös valtioneuvostolle esitys jälleenrahoitustakauksesta. Esitys on eduskunnan

käsittelyssä, ja päätös saataneen vuoden 2015 aikana. Katsauskaudella selvitettiin myös mahdollisuutta rahoittaa pieniä vientiluottoja.

Tärkeimpien kilpailijamaiden jatkuvaa seuranta hoidettiin vertaamalla Finnveran palveluita kilpailijamaissa käytössä oleviin vastaaviin järjestelmiin.



# Pääomasijoitukset

Finnvera tekee pääomasijoituksia aikaisen vaiheen teknologiayrityksiin sekä teknologiaintensiivisiin tai innovatiivisiin palveluyrityksiin, joilla on mahdollisuudet kehittyä kansainväliseksi kasvuyrityksiksi. Sijoitustoiminta mahdollistaa, käynnistää ja nopeuttaa yritysten kasvua ja pääsyä kansainvälisille markkinoille vahvistamalla yritysten omaa pääomaa.

Finnveran toiminta tähtää kohdeyrityksen omistaja-arvon aktiiviseen kasvattamiseen, ja Finnvera osallistuu muun muassa kohdeyritysten hallitustyöskentelyyn. Finnvera toimii sijoituskohteissaan vähemmistösjoittajana, ja rahoituskierroksella on aina mukana myös muita rahoittajia.

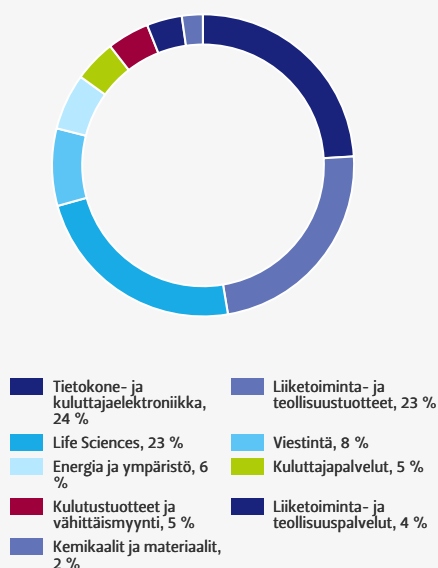
Finnveran kohdeyritykset keräsivät vuoden 2014 aikana yli 60 miljoonaa euroa uutta yksityistä pääomaa. Vuosina 2006–2014 Finnvera on tehnyt suoria pääomasijoituksia yhteensä 228 kohdeyritykseen. Kaikkiaan yksityiset sijoittajat ovat sijoittaneet Aloitusrahasto Veran sijoituskohteisiin yli 260 miljoonaa euroa.

Finnveran hallituksen linjauksen mukaisesti yhtiö luopuu asteittain pääomasijoituksista alueellisiin rahastoihin. Suoran sijoitustoiminnan lisäksi Finnveralla oli vuoden 2014 lopussa rahastosijoituksia yhteensä kahdeksassa alueellisessa rahastossa.

Finnveran hallinnoima bisnesenkeli-toiminta siirrettiin vuoden 2013 alussa suomalaisten bisnesenkeleiden vuonna 2011 perustamalle FiBAN ry:lle (Finnish Business Angels Network). Toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi Finnvera on tukenut FiBANin bisnesenkeli-toiminnan kehittämistä. FiBANin bisnesenkeli-verkostolle tarjotaan mahdollisia sijoituskohteita FiBANin oman hankevirrann lisäksi muun muassa Finnveran hankevirrasta.

Pääomasijoitustoiminta on organisoitu Finnvera Oyj:n tytäryhtiöiden Veraventure Oy:n (100 prosenttia) ja Aloitusrahasto Vera Oy:n (94 prosenttia) kautta.

## Aikaisen vaiheen kohdeyritykset toimialoittain 31.12.2014



## Pääomasijoitusten määrä pysyi korkeana

Pääomasijoitusrahoituksen kysyntä on ollut tasaisen korkeaa toiminnan alusta vuodesta 2005 alkaen. Vuonna 2014 sijoitusta hakeneita yrityksiä oli yhteensä 116 (134).



Tehtyjen sijoitusten määrä kasvoi hieman edellisvuodesta, ja suoria sijoituksia tehtiin 94 (85). Euromääräisesti sijoituksia tehtiin hieman edellisvuotta vähemmän eli 16 miljoonaa euroa (16). Rahoitetuista hankkeista 12 oli ensisijoituksia (19), joiden kokonaissumma oli yhteensä 3 miljoonaa euroa (5). Jatkosijoituksia tehtiin 82 (66), yhteensä 12 miljoonaa euroa (11).

Vuonna 2014 tehtiin yhteensä 11 irtaantumista kokonaan tai osittain, joissa kohdeyritys myytiin eteenpäin joko teolliselle ostajalle tai toiselle pääomasijoittajalle. Kohdeyrityksistä 8 ajautui konkurssiin.

## Finnvera myi osuutensa Vigo-rahastoissa Tekes Pääomasijoitus Oy:lle

Työ- ja elinkeinoministeri Jyri Häkämiehen syksyllä 2012 tekemän linjauksen mukaisesti Finnvera luopui aikaisen vaiheen rahastosijoitustoiminnastaan vuonna 2014, ja samalla Tekes käynnisti vastaavan toiminnan toteuttaen sitä Tekes Pääomasijoitus Oy:n kautta. Finnveran omistamat rahasto-osuudet yhteensä kuudessa Vigo-kiihdyttämörahastossa myytiin Tekes Pääomasijoitus Oy:lle vuoden 2014 aikana. Myös omistusosuudet viidessä alueellisessa rahastossa myytiin

yksityisille sijoittajille. Finnvera neuvottelee edelleen omistamiensa osakeyhtiömuotoisten rahastojen omistusosuuksien myynnistä yksityisille tahoille.

Finnvera jatkaa suoraa sijoitustoimintaa aikaisen vaiheen teknologiapainotteisiin pieniin yrityksiin ja tekee ensi- ja jatkosijoituksia vuoden 2017 loppuun saakka.

## Case-galleria

### Teekkarit toivat puhelinkopit avokonttoreihin



Vuonna 2010 perustettu Framery Oy on toimistopuhelinkoppien markkinajohtaja.

Vuonna 2009 Tampereen teknillisen yliopiston opiskelijat Samu Hällfors ja Vesa-Matti Marjamäki oivalsivat, mitä nykymallisista avokonttoreista puuttuu: puhelinkopit. Vuotta myöhemmin perustettu Framery Oy oli maailman ensimmäinen äänieristettyjä puhelinkoppeja valmistava yritys.

"Vähän tuurillakin huomattiin megatrendi monitoimitila-ajattelussa, missä Suomi on aikalailla kärjessä. Keskustelu avotoimistoista kävi vilkkaana, mutta ongelmiin ei ollut ratkaisua. Siihen saumaan päätimme iskeä", sanoo tuotekehityksestä vastaava Hällfors.

Tamperelaisen yrityksen osaamiseen uskoo myös Twitter, joka otti yhteyttä Frameryyn uudistaessaan toimitilojaan avokonttoreiksi. Äänieristettyjä puhelinkoppeja on nyt toimitettu New Yorkin, Washingtonin, Chicagon ja San Franciscon toimistoihin. Vaikka tuotannosta valtaosa menee vientiin, valmistus on säilynyt Suomessa.

Finnveralla on ollut keskeinen rooli rahoituksen saamisessa. Hällfors muistelee, miten vaikeaa oli saada pienlainaa opiskelijoina. "Vastasimme, että saatamme näyttää opiskelijoilta, mutta oikeasti olemme yrittäjiä." Innovatiivisuus ja sitkeys palkitsivat: Framery on edelleen toimistopuhelinkoppien markkinajohtaja.

## Rohkeutta on! -kiertue rohkaisee yrittäjiä kasvuun



Kuvassa Finnveran toimitusjohtaja Pauli Heikkilä (vas.), Finnpron toimitusjohtaja Markus Suomi sekä Tekesin pääjohtaja Pekka Soini.

Finnvera tekee tiivistä yhteistyötä Team Finland -verkoston jäsenien Finpron, Tekesin ja ulkoasiainministeriön kanssa. Yhteistyökumppanit kiersivät vuoden 2014 lopussa Suomea kertomassa tarjoamistaan palveluista yritysten kasvuun ja kansainvälistymiseen. Kasvuhakuisille pk-yrityksille suunnattu valtakunnallinen Rohkeutta on! -kiertue starttasi Kuopiosta 8.10. ja kiersi seuraavina kuukausina koko Suomen.

Yli kymmenellä paikkakunnalla järjestetyissä lounastilaisuuksissa kuultiin valtakunnallisten ja

alueellisten kasvuyritysten innostavia ja rohkaisevia tarinoita. Tilaisuudessa oli myös mahdollisuus verkostoitua muiden yritysten kanssa, tutustua Team Finlandin kasvu- ja kansainvälistymispalveluihin neuvontapisteillä sekä testata omaa ideaa sparrausklinikoilla.

[Katso video Rohkeutta on! -kiertueelta Finnveran verkkosivuilta.](#)

## Finnvera takaa Meyer Turku Oy:n aluskaupan rahoitusta



Syksyllä 2014 sovitun kahden risteilijätilauksen arvo on lähes miljardi euroa, mikä merkitsee työllisyysvaikutukseltaan suoraan noin 10 000 henkilötyövuotta.

Viime vuosien talouskeskustelussa on aika ajoin nousut julkisuuteen Suomen telakkateollisuuden vaikeudet. Vuonna 2014 keskusteluun saatiin kuitenkin positiivinen sävy, kun Suomen valtio ryhtyi Teollisuussijoitus Oy:n kautta Turun telakan osaomistajaksi, ja tilauksille saatiin järjestettyä rahoitus.

Finnvera ilmoitti osallistuvansa vuosina 2015–2017 toimitettavien TUI Cruises GmbH:n tilaamien risteilyalusten rahoitukseen takaamalla 50–80 prosenttia telakalle myönnettävästä rakennusaikaisesta rahoituksesta. Uusien alustilausten myötä Finnveran vastuut Meyer Turku Oy:n rahoituksesta nousevat enimmillään noin 300 miljoonaan euroon.

Syksyllä 2014 sovitun kahden risteilijätilauksen arvo on lähes miljardi euroa, mikä merkitsee työllisyysvaikutukseltaan suoraan noin 10 000

henkilötyövuotta. Hankkeen yhteiskunnalliset vaikutukset ovat huomattavat: yksi laivaprojekti tarjoaa työtä noin 300–400 yritykselle, joista noin 80 prosenttia on suomalaisia. Hanke luo erityisesti Varsinais-Suomen alueella meriteollisuusklusterille valtavasti positiivista energiaa ja uskoa tulevaisuuteen.

Finnvera takaa myös 95 prosenttia TUI Cruises GmbH:n tilaamien alusten toimituksen jälkeisistä ostajaluotoista. Finnveran vastuut tilaajavarustamosta nousevat aiemmin ja nyt tilattujen alusten myötä korkeimmillaan noin 1,3 miljardiin euroon. Finnveran tytäryhtiö Suomen Vientiluotto Oy tarjoaa rahoituksen liikepankkien järjestämiin ostajaluottoihin.

Hankkeella on arvoa myös kansainvälisessä mittakaavassa, luomassa kuvaa suomalaisten laivanrakentajien ammattitaidosta ja luotettavuudesta.

## Finnveran ja Tekesin asiantuntijavaihto tiivistää keskinäistä yhteistyötä



Tekesin kehityspäällikkö Minna Andersson pääsi kokeilemaan työskentelyä Finnverassa asiantuntijavaihdon kautta.

Finnveran toimialavastuullinen rahoituspäällikkö Riitta Leppäniemi ja Tekesin kehityspäällikkö Minna Andersson pääsivät kokeilemaan työskentelyä kumppaniyrityksessä asiantuntijavaihdon kautta.

Leppäniemi työskenteli vuoden 2013 syksyn aikana Tekesissä kolme kuukautta: "Halusin laajentaa tietouttani Tekesin ja Finnveran hankeyhteistyöstä, ja rahoituspuolella työskentelevänä itseäni kiinnosti päästä tutustumaan muun muassa Tekesin due diligence - prosessiin."

Leppäniemi sai vaihdosta monia hyviä toimintatapoja vietäväksi kotiorganisaatioon: "Tekesin toiminnan laaja-alaisuus sekä hankkeiden ja ohjelmien kirjo tekivät vaikutuksen. Muun muassa asiakirjojen hallinnassa, hankemateriaalin dokumentoinnissa ja tiedon systemaattisessa jakamisessa Tekesillä oli hyviä käytäntöjä. Tämä on tärkeää, etenkin kun iso joukko finnveralaisia on lähivuosina eläköitymässä."

Anderssonin vaihto sijoittui alkuvuoteen 2014: "Halusin osallistua uuden Finnveran, Tekesin ja Finpron

käynnistämän rahoitusohjelman suunnitteluun paikan päällä. Olin harkinnut vaihto-ohjelmaa jo aikaisemminkin."

Andersson oppi erityisesti Finnveran roolista ja rahoitusperiaatteista, mutta suurimman vaikutuksen tekivät työkaverit. "Työskentelyilmapiiri oli mukava ja inspiroiva. Talossa oli sopivasti pöhinää, sillä samaan aikaan oli käynnissä myös muita yhteistyökokeiluja, joista keskustelimme kollegoiden kanssa ahkerasti."

Leppäniemen mielestä ohjelmasta olisi eniten hyötyä kasvavien ja kansainvälisten yritysten parissa työskenteleville rahoituspäälliköille. Andersson suosittelee vaihtoa myös asiakasrajapinnassa toimiville asiantuntijoille.

Molemmat toivovat, että tulevaisuudessa yhteistyötä tiivistetään entisestään. "Yhteistyön kehittäminen rahoitettavissa hankkeissa kasvattaisi sekä finnveralaisten että tekesläisten ammattitaitoa, tarjoten yrityksille entistä kattavampaa kokonaispalvelua", Leppäniemi toteaa.

## Vientikaupan rahoitus tutummaksi yrittäjille



"Pk-yritykset eivät aina tunne vientiin ja kansainvälistymiseen liittyviä rahoitus- ja maksuratkaisuja", Finnveran rahoituspäällikkö Erno Ihto sanoo.

Kansainvälistyminen ja viennin lisääminen ovat tärkeitä Suomen talouskasvun kannalta. Vientikaupan rahoitus -ohjelmalla Finnvera tarjoaa tietoa ja käytännön työkaluja vientikauppojen rahoitusratkaisuihin. "Pk-yritykset eivät aina tunne vientiin ja kansainvälistymiseen liittyviä rahoitus- ja maksuratkaisuja. Oikein valitut ratkaisut edistävät neuvotteluja ja voivat olla merkittävä tekijä tarjouskilpailun voittamisessa. Ohjelmaamme osallistuneiden yritysten mielestä parasta antia ovat olleet konkreettisiin vientihankkeisiin saadut uudet ideat rahoitusratkaisusta", kertoo Finnveran rahoituspäällikkö Erno Ihto.

Ohjelma toteutetaan yhteistyössä Suomessa toimivien pankkien kanssa. Yhdessä yrityksen valitseman pankin

kanssa Finnvera järjestää yritykselle Vientikaupan rahoitus -päivän, jossa painopiste on konkreettisissa vientihankkeissa ja niiden rahoitusratkaisuissa. Ohjelmaan kuuluu myös aihetta käsitteleviä ajankohtaisseminaareja.

Yritykset valitaan ohjelmaan hakemusten perusteella. Yrityksen liiketoiminnan tulee olla kannattavaa, ensimmäiset vientikaupat tehtynä ja halu kasvaa vientiä lisäämällä. Maksuttomaan ohjelmaan on osallistunut jo yli 120 pk-yritystä.

[Lue lisää Finnveran Vientikaupan rahoitus -ohjelmasta.](#)

## Maitoa kello viiden teehen



Amitec Oy on materiaalinkäsittelyyn, prosessiputkituksiin sekä huoltoon erikoistunut teknologiayritys.

Amitec Oy on materiaalinkäsittelyyn, prosessiputkituksiin sekä huoltoon erikoistunut teknologiayritys, jonka liikevaihdosta puolet tulee Suomen ulkopuolelta. Vahvoja vientimaita ovat esimerkiksi Norja ja Englanti, mutta yhtiön laitteistoja on toimitettu Tahitille asti.

Finnvera on ollut rahoittamassa muun muassa yhtiön vientikauppaa Arla Foodsille Englantiin.

"Ilman Finnveran antamia vakuuksia kauppaa ei olisi syntynyt. Urakkasumma vastasi suuruudeltaan vuoden liikevaihtoa. Omat valmiutemme eivät riittäneet, sillä meillä on jatkuvasti käynnissä myös muita projekteja. Finnvera on hoitanut rahoitusasioitamme

muutenkin, esimerkiksi taannoisen kiinteistökauppamme yhteydessä", Amitecin toimitusjohtaja Raine Kuusisto kertoo.

Amitec on nyt mukana auttamassa brittejä saamaan maitoa kello viiden teehensä. Mitä seuraavaksi?

"Haluamme kasvaa maltillisesti. Perheyhtiössä ei hätäillä, vaan kvartaali kestää 25 vuotta. Huolehdimme siitä, että toimintamme on jatkossakin kannattavaa", Raine Kuusisto painottaa.

[Katso video Finnveran verkkosivuilta.](#)



## Finnvera mukana Wärtsilän voimalaitosprojektien rahoitusjärjestelyissä



Havainnekuva 184 MW Arun kaasuvoimalaitoksesta, jonka Wärtsilä toimittaa Indonesiaan.

Finnvera takasi ostajaluottoja, joilla rahoitettiin Wärtsilän toimituksia kahteen, yhteisteholtaan 339 MW kaasuvoimalaitokseen Indonesiaan. Taattavat luotot ovat arvoltaan yhteensä 160 miljoonaa euroa. Takuun edunsaaja on Standard Chartered Bank, jonka Indonesian valtio-omisteiselle sähköyhtiölle PT Perusahaan Listrik Negaralle (Persero) järjestämät luotot rahoittaa Finnveran tytäryhtiö Suomen Vientiluotto.

Pääomatarvikkeiden vientikaupassa kilpailu laitetoimittajien välillä on nykyisin erittäin tiukkaa. Esimerkiksi 184 MW Arun-voimalaitoksen tarjouskilpailuun osallistui Wärtsilän ohella 30 muuta yritystä, ja loppuvaiheessa hyväksytyjä kaupallisia tarjouksia oli viisi, käytännössä kaikilta pääkilpailijoilta. Pitkäaikainen vientiluottorahoitus oli tarjouskilpailussa asiakkaan ehdoton vaatimus, eli ilman Finnveran

mukanaoloa Wärtsilä ei olisi edes päässyt jättämään tarjoustaan.

"PLN arvioi ostajaluotto- ja voimalaitostarjoukset yhtenä kokonaisuutena, ja Finnveran mahdollisuus tarjota myös Suomen Vientiluoton pitkäaikaista vientiluottorahoitusta sekä Finnveran nopea ja selkeä toiminta olivat keskeisiä tekijöitä, jotka johtivat tilaajan valitsemaan voimalaitosmoottorimme", Wärtsilän rahoitusjohtaja Anu Hämäläinen sanoo.

Wärtsilän voimalaitostoimitukset Indonesiaan ovat hyvä esimerkki kaupasta, jossa Suomesta tarjottava takuu- ja vientiluottoratkaisu mahdollisti pitkäaikaisen ostajaluoton kilpailukykyiseen hintaan ja auttoi osaltaan viejää voittamaan kaupan.

## Finnvera auttoi yrittäjäsisarukset leipomouralle



Kuhmossa toimiva Kaesan Kotileipomo Oy valmistaa perinteisiä kainuulaisia leipiä ja leivonnaisia.

Kuhmolaiset sisarukset Marianne ja Henriikka Huusko ostivat kolme vuotta sitten yritystoiminnan, jonka heidän isomummunsa perusti jo vuonna 1968. Kuhmossa toimiva Kaesan Kotileipomo Oy valmistaa perinteisiä kainuulaisia leipiä ja leivonnaisia.

Finnvera on ollut yrittäjäsisarusten tukena vuodesta 2011 lähtien. ”Finnvera oli tärkeä palikka, kun rakensimme yritystön rahoituspakettia”, sisarukset muistelevat. Joulumyynnin kynnyksellä Kaesan Kotileipomo muutti uusiin tiloihin ja teki isoja kehittämis- ja laiteinvestointeja. ”Finnveran rahoituspäätöksen avulla

tehdylle investoinneille oli paljon helpompi saada muutakin rahoitusta. Olemme kohdistaneet toimintamme kehittämiseen pelkästään vuonna 2014 noin miljoona euroa”, Henriikka ja Marianne Huusko laskevat.

Leipomoyrittäjät haluavat panostaa oman myymälän kehittämiseen, sillä sen myynti on jo noin kolmannes koko leipomon liikevaihdosta, joka vuonna 2014 oli noin 1,3 miljoonaa euroa. Nuorilla yrittäjillä riittää intoa rakentaa yrityksestään valtakunnallinen ja nykyaikainen leipomo, joka nojaa perinteisiin tuotteisiin.

## Kesätyö Finnveralla varmisti oikean alavalinnan



Elisa Sipponen vietti vuoden 2014 kesän Finnveran pk-rahoituksessa.

Finnvera osallistui jälleen vuonna 2014 Vastuullinen kesäduuni -kampanjaan, jonka tavoitteena on varmistaa, että nuorille riittää laadukkaita kesätyöpaikkoja myös tulevaisuudessa.

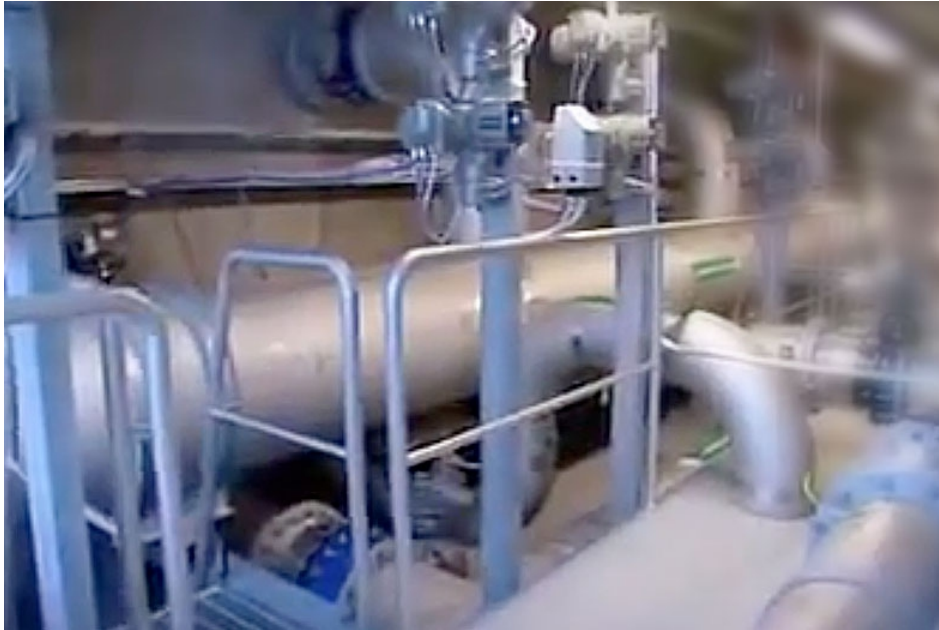
Lappeenrannan teknillisen yliopiston kauppakorkeakoulussa talousjohtamista opiskeleva Elisa Sipponen vietti vuoden 2014 kesän Finnveran pk-rahoituksessa. ”Hain Finnverasta ensimmäistä oman alan työpaikkaa, koska halusin päästä soveltamaan oppimiani asioita käytäntöön. Olen kiinnostunut rahoitusalaista ja yritysten liiketoiminnasta ja tiesin Finnveran olevan rahoituslalla tunnettu ja luotettava työnantaja.

Parasta kesätyössä oli se, että sain tutustua laajasti eri työtehtäviin pk-rahoituksen puolella ja tunsin syventäväni kauppatieteen opintojani. Minulle tarjottiin haasteellisia ja vastuullisia työtehtäviä, joiden kautta pääsin kehittämään omaa osaamistani.

Kesätyö Finnveralla oli erittäin myönteinen kokemus. Sain kattavan käsityksen organisaation käytännön toiminnasta ja varmistuksen siitä, että opiskelen oikeaa alaa. Opin paljon, millaisia eri työtehtäviä rahoituslaitoksessa on ja millaisiin työtehtäviin voisin tulevaisuudessa tähdätä.

Koen saaneeni kesätyöstä erittäin paljon irti. Opiskelu on paljon mielekkäämpää, kun osaa samalla pohtia, miten opittuja taitoja voi soveltaa käytännössä.”

## Econet – toimivia ratkaisuja puhtaamman ympäristön puolesta



Vesi- ja ympäristöalan monipalveluyritys Econet.

Econet-konserni on vesi- ja ympäristöalan monipalveluyritys. Perustamisestaan lähtien Econet on jatkuvasti kehittänyt palvelujaan sekä ympäristö- ja jätevesialan tietotaitoaan asiakkaiden parhaaksi. Vastuullisuus, ympäristöystävällisyys ja puhdas vesi ovat kansainvälisiä megatrendejä, jotka tarjoavat Econetille monipuolisia kasvumahdollisuuksia.

Econet on määrätietoisesti pyrkinyt kansainvälistymään erityisesti kehittyville markkinoille, joissa kysyntä vesi-infrastruktuurille on kasvussa. Kansainvälistyminen on

vaatinut pitkäjänteistä ja aktiivista markkinatuntemuksen kokoamista sekä kumppanuusverkostojen luomista. Finnveran rooli on ollut merkittävä urakkatakauksissa, mikä on mahdollistanut Econetin osallistumisen arvoltaan suuriin urakkatarjouskilpailuihin. Esimerkiksi Vietnamiin ja aiemmin myös Kiinaan suuntautuvissa vesialan projekteissa Finnvera on ollut tärkeä yhteistyökumppani.

[Katso video Finnveran verkkosivuilta.](#)

# Johdanto

## Tavoitteena läpinäkyvyys koko toiminnassa

Suomen valtio omistaa Finnveran koko osakekannan. Yhtiön omistaja- ja elinkeinopoliittisesta ohjauksesta vastaa työ- ja elinkeinoministeriön elinkeino- ja innovaatio-osasto.

Finnveran hyvän hallinnoinnin tavoitteena on toiminnan läpinäkyvyys koko organisaatiossa. Finnveran hallitus hyväksyy yhtiön toimintaa ohjaavat keskeiset periaatteet ja ohjeistukset. Hallituksen vahvistamat hyvän toiminnan periaatteet ohjaavat henkilöstöä toimimaan siten, että se vahvistaa Finnveran toimintaa erityisrahoittajana.

Esteellisyysperiaatteet ja sisäpiiriohjeistus ovat osa Finnveran eettistä ohjeistusta.

[Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä](#)  
[Hyvän toiminnan periaatteet](#)  
[Toimintaohje puolueettomuuden varmistamiseksi](#)  
[Sisäpiiriohjeistus](#)

## Finnvera-konserni



## Alueverkosto

<b>Etelä-Suomi</b>	<b>Sisä-Suomi</b>	<b>Lounais-Suomi</b>	<b>Kaakkois-Suomi</b>	<b>Pohjanmaa</b>	<b>Savo-Karjala</b>	<b>Pohjois-Suomi</b>
Helsinki	Tampere Jyväskylä	Turku Pori	Lahti Lappeenranta Mikkeli	Vaasa Seinäjoki	Kuopio Joensuu	Oulu Kajaani Rovaniemi

Finnveran hallinnosta ja sen toiminnasta vastaavat yhtiökokous, hallintoneuvosto, hallitus ja toimitusjohtaja.

**Yhtiökokous** voi päättää laeissa ja yhtiöjärjestyksessä yhtiökokoukselle määritellyistä tehtävistä. Se valitsee sekä hallintoneuvoston että hallituksen jäsenet sekä molempien puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat.

**Hallintoneuvosto** valvoo yhtiön hallintoa. Se antaa lausunnon tilinpäätöksestä ja tilintarkastuskertomuksesta sekä ohjeistaa hallitusta asioissa, jotka koskevat yhtiön toiminnan huomattavaa supistamista, laajentamista tai organisaation olennaista muuttamista. Hallintoneuvosto antaa lisäksi ohjeita hallitukselle laajakantoisista tai periaatteellisesti tärkeistä asioista.

**Hallitus** huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus hyväksyy

yhtiön strategian ja vuosisuunnitelmat, osavuosisikatsaukset ja vuositilinpäätöksen sekä riskienhallinnan periaatteet. Hallitus edistää yhtiön kehitystä ja varmistaa, että toiminta on lainmukaista ja täyttää omistajan sille asettamat tavoitteet. Myös yksittäiset, merkittävät rahoitusratkaisut kuuluvat hallituksen toimivaltaan. Hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimivaa johtoa sekä nimittää ja erottaa toimitusjohtajan sekä muut ylimpään johtoon kuuluvat henkilöt. Hallitus on asettanut keskuudestaan tarkastus- ja palkitsemisvaliokunnat, jotka avustavat hallitusta sille kuuluvien tehtävien hoitamisessa.

**Toimitusjohtaja** hoitaa yhtiön operatiivista hallintoa hallituksen ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtajaa avustavat osakeyhtiölain mukaisten tehtävien hoidossa johtoryhmä ja johtajisto.

Lue lisää Finnveran [hallinnosta ja organisaatiosta](#).

# Toimintaperiaatteet

## Finnverassa noudatettavat politiikat

Finnveran toiminnassa noudatettavia keskeisiä ohjeita, periaatteita ja linjauksia ovat muun muassa:

- omistajapolitiikka
- maa- ja takuupolitiikka
- luottopolitiikka
- riskienhallinnan periaatteet

- vientitakuutoiminnan ympäristö- ja julkaisupolitiikka
- henkilöstölinjaukset
- eettiset ohjeet
- IT-linjaukset
- viestinnän linjaukset
- yhteistyösopimusperiaatteet
- hankinnan ohjeet ja menettelyt.

## Finnveran tavoitteet vuonna 2014

Työ- ja elinkeinoministeriö ohjaa ja valvoo Finnveran toimintaa ja asettaa yhtiölle vuosittain elinkeino- ja omistajapoliittiset tavoitteet. Tavoitteita määritettäessä on otettu huomioon Suomen valtion hallitusohjelma, ministeriön konsernistrategia ja hallinnonalan tavoitelinjaukset sekä EU-ohjelmien tavoitteet.

Asetettujen tavoitteiden perusteella arvioidaan Finnveran onnistumista muun muassa yritystoiminnan, yritysten kasvun ja kansainvälistymisen sekä viennin edistäjänä. Saavutimme TEM:n meille asettamista kymmenestä tavoitteesta seitsemän.



Tavoite saavutettu



Tavoite lähes saavutettu



Tavoitetta ei saavutettu

Kohde	Tavoite	
Kasvuyrittäjyyden edistäminen	Finnveran, Finpron ja Tekesin kansainvälistymällä kasvua hakevien asiakasyritysten liikevaihto ja vienti kasvavat 50 prosenttia vuodesta 2011 vuoteen 2015, ja vähintään 10 prosenttia vuonna 2014. Toimijat järjestävät yhdessä ko. asiakasryhmän liikevaihdon ja viennin vuosittaisen seurannan. Asiakasryhmän asiakastyytyväisyyden mittaustapa on määritelty ja ensimmäinen mittaus suoritettu. Kasvuväylä-palvelumalli laajennetaan koskemaan suurempia pk-yrityksiä (yli 10Me liikevaihto) kasvuväylän johtoryhmän koordinoimana. Finnveran palvelujen tunnettuus ja palvelumielikuva säilyvät korkealla tasolla TEM:n palvelumielikuvatutkimuksessa.	
Yritysassiakuusstrategia ja asiakaslähtöiset toimet yhteisen toiminnan kehittämiseksi	Finnvera rakentaa yhdessä muiden toimijoiden kanssa suunnitelman yritysasiakkaiden palvelumallin käyttöön ottamiseksi ministeriön nykyisen yritysasiakuusstrategian ja Kasvuväylä-palvelun pohjalta. Finnvera toteuttaa Team Finland -toimintamallia hallinnonalat ylittävässä yhteistyössä ja integroi mallit osaksi omaa toimintaansa sitä mukaa, kun konkreettisia toimenpiteitä on sovellettavissa.	
Strategiset kasvualat	Uuden liiketoiminnan synnyttämiseksi Suomeen TEM-toimijat kohdistavat toimenpiteitä valittujen strategisten kasvualojen edistämiseen. Finnvera osallistuu rahoituksen keinoin näiden kasvualojen kehittämiseen. Finnvera kohdentaa rahoitusta kannattavan liiketoiminnan edellytykset omaaviin ympäristöliiketoiminnan hankkeisiin sekä hankkeisiin, jotka edistävät puhtaan sekä uusiutuvan energian käyttöä ja/tai jotka samalla edistävät Suomen energiaomavaraisuutta.	
Pääomasijoitustoiminta	Finnvera toteuttaa aikaisen vaiheen rahastosijoitustoiminnan siirron Tekesille onnistuneesti ja jatkaa Aloitusrahoitus Veran toimesta suoria sijoituksia kohdeyrityksiin siirtymäkauden ajan.	
<b>Finnveralle asetetut erillistavoitteet</b>		
Rahoituksen suuntaaminen aloittaville ja kansainvälistymällä kasvua hakeville pk-yrityksille	Finnvera suuntaa vuonna 2014 aktiivisesti rahoitusta aloittaville ja kansainvälistymällä kasvua hakeville pk-yrityksille lisäten riskinottoaan. Kansainvälistymällä kasvua hakevien asiakasyritysten osuus yhtiön myöntämästä uudesta rahoituksesta on vuonna 2014 vähintään 50 prosenttia.	

Finnveran toiminnan vaikuttavuus yritysten kansainvälistymiseen ja vientitoimintaan	Finnvera lisää tärkeiden elinkeinopoliittikkaan tai kilpailukykyyn liittyvien perusteiden nojalla tapahtuvaa riskinottoa vientitakuutoiminnassa hallitusohjelmassa asetetun tavoitteen pohjalta ja lainsäädännön muutosten sallimalla tavalla. Yhtiö jatkaa vienti- ja alusrahoitusjärjestelmän kehittämistä TEM:n kanssa hallituksen rakennepoliittisen ohjelman tavoitteiden ja toimenpiteiden mukaisesti siten, että suomalaisilla viejillä olisi käytössään rahoitusehdoiltaan mahdollisimman kilpailukykyinen vienninrahoituksen järjestelmä.	○
Suuret yritykset (pk-rahoitus)	Suurille yrityksille tukialueiden ulkopuolella myönnetään rahoitusta siten, että sen määrä voi olla ilman tappiokorvausta enintään 10 prosenttia Finnveran myöntämän rahoituksen määrästä	○
<b>Omistajapoliittiset tavoitteet</b>		
Itsekannattavuus	Yhtiö hoitaa liiketoimintaansa siten, että yhtiön toiminnasta saatavat tuotot kattavat toiminnasta aiheutuvat kustannukset yli suhdannekierron ulottuvalla aikavälillä. Pk-rahoituksessa tarkastelujakso on 10 vuotta, viennin rahoituksessa 20 vuotta.	○
Finnveran toiminnan tehokkuus	Finnvera toimii tehokkaasti ja pystyy osoittamaan toiminnan tehokkuuden ja työn tuottavuuden jatkuvaa paranemista. Finnvera parantaa työn tuottavuutta 3 prosenttia vuonna 2014. Toimintakulu/tuotto-suhde säilyy vuonna 2014 hyvällä tasolla verrattuna edellisvuoteen.	○
Finnveran vakavaraisuus	Finnveran pk-rahoituksen vakavaraisuussuhde on 12–20 prosenttia.	○



# Riskienhallinta

## Riskienhallinnan merkitys ja vastualueet

Riskienhallinnalla on keskeinen merkitys yhtiön riskinottokyvyn säilyttämisessä ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisessa pitkällä aikavälillä. Riskienhallinnan tavoitteena on omalta osaltaan turvata edellytykset strategian toteuttamiselle.

Yhtiön hallitus ja ylin johto vastaavat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä sekä organisoinnista. Hallitus hyväksyy päätöksentekovaltuudet, riskienhallinnan periaatteet ja riskipolitiikat. Hallitus ja sen tarkastusvaliokunta seuraavat neljännesvuosittain konsernin riskiaseman kehitystä.

Yhtiön liiketoiminnoista riippumattoman riskienhallintatoiminnon vastuulla ovat riskienhallinnan menetelmien kehittäminen, toiminnan ohjeistus ja toimenpiteisiin osallistuminen sekä konsernin riskiaseman seuranta ja raportointi suoraan toimitusjohtajalle. Vastuualueisiin kuuluvat myös riskiluokitusjärjestelmien kehittämisen ja ylläpidon koordinaointi sekä luokitusjärjestelmien toimivuuden seuranta.

Riskienhallintaan liittyvät käytännön toimenpiteet ovat osa päivittäistä johtamista, ja niitä toteuttavat koko Finnveran organisaatio ja konserniyhtiöt.

## Riskien luokittelu ja prosessi

Finnveran hallitus vahvistaa konsernin riskienhallinnan periaatteet sekä riskinoton tavoitteet, noudatettavat politiikat, linjaukset ja päätösvaltuudet.

Finnveran riskit voidaan ryhmitellä seuraavasti:

- luotto-, takaus- ja takuuriskit
- operatiiviset riskit
- likviditeetti- ja markkinariskit
- muut riskit.

Taloudelliseen raportointiin liittyviä operatiivisia riskejä tunnistetaan, arvioidaan ja valvotaan osana

operatiivisten riskien hallintaa. Tietotekniikan hyödyntämisellä on keskeinen rooli taloudellisessa raportoinnissa.

Riskienhallinnan sisäinen raportointi toimii konsernin kaikilla tasoilla. Emoyhtiö hallitsee tytäryhtiöissä syntyviä riskejä omistajaohjauksella sekä pitämällä kaikki tytäryhtiöt konsernissa noudatettavan riskienhallinnan ja sisäisen tarkastuksen piirissä.

# Hallintoneuvosto

Finnveran hallintoneuvostoon kuuluu vähintään kahdeksan ja enintään 18 jäsentä. Yhtiökokous valitsee jäsenet sekä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallintoneuvoston toimikausi on yksi vuosi.

Jäsenten palkkiot noudattavat valtioneuvoston linjauksia valtionyhtiöiden hallintoelinten palkoista. Vuonna 2014 palkkioita maksettiin yhteensä 64 000 euroa.

## Hallintoneuvosto 31.12.2014

Puheenjohtaja

**Johannes Koskinen**, kansanedustaja (Suomen Sosialidemokraattinen puolue)

Varapuheenjohtaja

**Lauri Heikkilä**, kansanedustaja (Perussuomalaiset)

Jäsenet:

**Paula Aikio-Tallgren**, yrittäjä, Virvatuli-Valaisimet Oy

**Eeva-Johanna Eloranta**, kansanedustaja (Suomen Sosialidemokraattinen puolue)

**Kaija Erjanti**, johtaja, Finanssialan Keskusliitto ry

**Helena Hakkarainen**, rahoituspäällikkö, Finnvera Oyj

**Lasse Hautala**, kansanedustaja (Suomen Keskusta)

**Olli Koski**, pääekonomisti, Suomen Ammattiliittojen

Keskusjärjestö SAK ry

**Leila Kurki**, työllisyyspoliittinen asiantuntija,

Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry

**Esko Kurvinen**, kansanedustaja (Kansallinen Kokoomus)

**Anna Lavikkala**, työmarkkinajohtaja, Suomen Kaupan Liitto SK ry

**Jari Myllykoski**, kansanedustaja (Vasemmistoliitto)

**Lea Mäkipää**, kansanedustaja (Perussuomalaiset)

**Antti Rantakangas**, kansanedustaja (Suomen Keskusta)

**Timo Saranpää**, puheenjohtaja, Suomen Ekonomit

**Osmo Soininvaara**, kansanedustaja (Vihreä liitto)

**Sofia Vikman**, kansanedustaja (Kansallinen Kokoomus)

**Antti Zitting**, hallituksen puheenjohtaja, Sacotec Components Oy

## Hallitus

Finnveran hallitukseen kuuluu vähintään kuusi ja enintään yhdeksän jäsentä. Yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet yhdeksi vuodeksi kerrallaan.

Hallituksen tarkastusvaliokunta avustaa yhtiön hallitusta sille kuuluvien valvontatehtävien hoitamisessa. Hallitus valitsee keskuudestaan tarkastusvaliokunnan jäsenet ja puheenjohtajan vuodeksi kerrallaan. Vuoden 2014 varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen valittuun tarkastusvaliokuntaan kuuluvat Kirsi Komi (puheenjohtaja), Risto Paaerman, Pirkko Rantanen-Kervinen sekä Marianna Uotinen.

Hallituksen palkitsemisvaliokunta avustaa yhtiön hallitusta ylimmän johdon nimityksiin, työehtoihin ja palkkaukseen sekä johdon ja henkilöstön palkitsemis- ja kannustinjärjestelmiin liittyvien asioiden hoidossa. Hallitus valitsee keskuudestaan palkitsemisvaliokunnan jäsenet ja puheenjohtajan vuodeksi kerrallaan. Vuoden 2014 varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen valittuun palkitsemisvaliokuntaan kuuluvat Markku Pohjola (puheenjohtaja), Vesa Luhtanen ja Pekka Timonen.

Jäsenten palkkiot noudattavat valtioneuvoston linjauksia valtionyhtiöiden hallintoelinten palkoista. Vuonna 2014 palkkiot olivat yhteensä 155 000 euroa.

## Markku Pohjola

(1948), Ekonomi  
puheenjohtaja

Markku Pohjola on ollut Finnveran hallituksen jäsen ja puheenjohtaja 30.3.2012 lähtien. Hän on myös muun muassa Tieto Oyj:n hallituksen puheenjohtaja ja Onvest Oy:n hallituksen jäsen. Pohjola työskenteli vuosina 1972–2008 Nordean ja sen edeltäjäpankkien johtotehtävissä, viimeksi varakonsernijohtajana ja Nordea Pankki Suomen toimitusjohtajana.



## Pekka Timonen

(1960), OTT  
I varapuheenjohtaja

Pekka Timonen on ollut Finnveran hallituksen jäsen vuodesta 2013. Hän on työskennellyt Helsingin yliopistossa tutkimus- ja opetustehtävissä vuosina 1984–2001, kaupp- ja teollisuusministeriön neuvottelevana virkamiehenä omistajaohjaustehtävissä 2001–2007, valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosaston päällikkönä 2007–2012 sekä vuoden 2013 alusta työ- ja elinkeinoministeriön Työelämä ja markkinat -osaston päällikkönä.



## Marianna Uotinen

(1957), Varatuomari  
II varapuheenjohtaja

Marianna Uotinen on ollut Finnveran hallituksen jäsen vuodesta 2013. Hän on työskennellyt valtiovarainministeriön rahoitusmarkkinaosaston säädösvalmistelutehtävissä vuodesta 2007. Vuosina 1985–2001 hän toimi Nordeassa ja vuosina 2001–2006 Nokia Oyj:ssä muun muassa rahoitus- ja arvopaperimarkkinoihin liittyvissä asiantuntija- ja esimiestehtävissä.



## Kirsi Komi

(1963), OTK

Kirsi Komi on ollut Finnveran hallituksen jäsen vuodesta 2013. Hän toimii myös seuraavien yhtiöiden hallituksissa: Metsä Board Oyj, Citycon Oyj, Martela Oyj, Patria Oyj (varapuheenjohtaja), Docrates Oyj (puheenjohtaja) ja Veripalvelu (puheenjohtaja). Vuosina 1992–2010 Komi toimi Nokia-konsernin palveluksessa ensin lakimiehenä, sittemmin Nokia Networksin lakiasianjohtajana ja viimeksi Nokia Siemens Networksin lakiasianjohtajana ja johtoryhmän jäsenenä.



## Vesa Luhtanen

(1961), BScBA

Vesa Luhtanen on ollut Finnveran hallituksen jäsen vuodesta 2013. Hän toimii myös seuraavien organisaatioiden hallituksissa: PHP Liiketoiminta Oyj ja PHP Holding Oy, Tekstiili- ja muotialat TMA, Suomen Muotoilusäätiö (puheenjohtaja) sekä Tekstiili- ja vaatetusteollisuus ry Finatex. Lisäksi Luhtanen toimi Lahden Teollisuusseuran hallituksen puheenjohtajana vuosina 2010–2014. Luhtanen on L-Fashion Groupin toimitusjohtaja ja neljännen polven yrittäjä.



## Risto Paaermaa

(1946), Varatuomari, OTL

Risto Paaermaa on ollut Finnveran hallituksen jäsen vuodesta 2012. Hän toimii myös kansanterveyttä edistävän Juho Vainion säätiön hallituksen puheenjohtajana. Paaermaa toimi työ- ja elinkeinoministeriön elinkeino- ja innovaatio-osaston esikunnassa johtajana 30.11.2012 saakka. Vuodesta 1972 lähtien hän toimi ulkoasiainministeriön, kauppa- ja teollisuusministeriön, liikenne- ja viestintäministeriön sekä työ- ja elinkeinoministeriön eri tehtävissä. Vuosina 1987–1989 Paaermaa toimi Suomen pysyvässä OECD-edustustossa Pariisissa.



## Pirkko Rantanen-Kervinen

(1949), Ekonomi

Pirkko Rantanen-Kervinen on ollut Finnveran hallituksen jäsen vuodesta 2013. Hän on myös Raisio Oyj:n hallituksen jäsen sekä LähiTapiola Uusimaan hallituksen puheenjohtaja. Rantanen-Kervinen työskenteli vuosina 1974–2010 Saga Furs Oyj:n johtotehtävissä, viimeksi toimitusjohtajana.



## Johtoryhmä ja johtajisto

Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön operatiivista hallintoa hallituksen ohjeiden ja määräysten mukaisesti.

Toimitusjohtajaa avustavat osakeyhtiölain mukaisten tehtävien hoidossa johtoryhmä ja johtajisto.

### Johtoryhmä

Finnveran johtoryhmässä käsitellään strategiaan, liiketoiminnan ja asiakastyön linjauksiin sekä omistajaohjaukseen liittyviä asioita. Johtoryhmä kokoontuu joka toinen kuukausi.

Johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja, varatoimitusjohtaja, liiketoimintajohtaja, talous-, hallinto-, muutos- ja viestintäjohtajat sekä aluejohdon edustaja.

Jäsenet 31.12.2014:

**Pauli Heikkilä** (1962)

TkT

Toimitusjohtaja

**Topi Vesteri** (1956)

VT

Varatoimitusjohtaja, viennin rahoitus

**Katja Keitaanniemi** (1973)

TkL

Liiketoimintajohtaja, pk-rahoitus

**Kari Villikka** (1955)

DI

Muutosjohtaja

**Ulla Hagman** (1969)

KTM

Talusojohtaja, talous ja IT

**Risto Huopaniemi** (1975)

OTK

Hallintojohtaja, hallinto

**Tarja Svartström** (1971)

MMM

Viestintäjohtaja, viestintä ja markkinointi

**Hannu Puhakka** (1959)

DI

Aluejohtaja, Savo-Karjala

### Johtajisto

Finnveran johtajisto käsittelee Finnveran henkilöstöön laajasti vaikuttavia asioita. Johtoryhmän jäsenten lisäksi johtajistoon kuuluvat tytäryhtiö Suomen Vientiluotto Oy:n toimitusjohtaja sekä pääomasijoitusyhtiöiden

toimitusjohtaja. Johtajistossa ovat edustettuina myös henkilöstöyhdistykset. Johtajisto kokoontuu joka toinen kuukausi.

Jäsenet 31.12.2014:

**Anita Muona** (1957)

OTK, LL.M. (Helsinki)

Toimitusjohtaja, Suomen Vientiluotto Oy

**Leo Houtsonen** (1958)

Ekonomi

Toimitusjohtaja, Aloitusrahoitus Vera Oy ja Veraventure

Oy

**Heikki Lähdesmäki** (1961)

KTM

Rahoituspäällikkö, Finnveran Akavalaiset ry:n edustaja

**Päivi Mylläri** (1965)

Tradenomi

Perintäasiantuntija, Finnveran toimihenkilöt ry:n

edustaja

**Tuija Saari** (1952)

OTK

Yhteyshenkilö, Erityisrahoituksen ammattilaiset ERA

ry:n edustaja

# Alueorganisaatio

Finnveran alueorganisaation rakennetta uudistettiin katsauskaudella, ja uusi alueorganisaatio aloitti toimintansa 1.9.2014. Finnveran alueverkosto muodostuu nyt seitsemästä alueesta, joilla toimii yhteensä 15 toimipistettä.

## **Etelä-Suomi**

Helsinki

Aluejohtaja Markus Laakkonen, OTK

## **Sisä-Suomi**

Jyväskylä, Tampere

Aluejohtaja Juha Ketola, DI

## **Lounais-Suomi**

Pori, Turku

Aluejohtaja Seija Pelkonen, YTM

## **Kaakkois-Suomi**

Lahti, Lappeenranta, Mikkeli

Aluejohtaja Mirjam Sarkki, KTM

## **Pohjanmaa**

Seinäjoki, Vaasa

Aluejohtaja Kari Hytönen, MMM

## **Savo-Karjala**

Joensuu, Kuopio

Aluejohtaja Hannu Puhakka, DI

## **Pohjois-Suomi**

Kajaani, Oulu, Rovaniemi

Aluejohtaja Pauli Piilma, VT