



# Vuosikatsaus 2015

# Sisällysluettelo

|   |    |                                       |    |
|---|----|---------------------------------------|----|
| <b>Finnvera</b> .....                         | 3  | <b>Hallinnointi</b> .....             | 52 |
| <b>Finnvera lyhyesti</b> .....                | 3  | <b>Johdanto</b> .....                 | 52 |
| <b>Rooli ja toiminnan merkitys</b> .....      | 4  | <b>Toimintaperiaatteet</b> .....      | 53 |
| <b>Strategia</b> .....                        | 6  | <b>Riskienhallinta</b> .....          | 55 |
| <b>Rahoituspalvelut</b> .....                 | 9  | <b>Hallintoneuvosto</b> .....         | 56 |
| Lainat.....                                   | 10 | <b>Hallitus</b> .....                 | 57 |
| Takaukset.....                                | 10 | <b>Johtoryhmä ja johtajisto</b> ..... | 59 |
| Vientitakuut ja vientiluottojen rahoitus..... | 11 | <b>Alueorganisaatio</b> .....         | 60 |
| Pääomasijoitukset.....                        | 11 |                                       |    |
| Palveluverkko.....                            | 11 |                                       |    |
| <b>Asiakkaat</b> .....                        | 12 |                                       |    |
| <b>Riskinotto</b> .....                       | 13 |                                       |    |
| Hankearviointi.....                           | 15 |                                       |    |
| Terveyttäminen.....                           | 16 |                                       |    |
| <b>Varainhankinta</b> .....                   | 17 |                                       |    |
| <b>Vastuullisuus</b> .....                    | 18 |                                       |    |
| Yritysvastuu Finnverassa.....                 | 18 |                                       |    |
| Aktiivinen sidosryhmädialogi.....             | 20 |                                       |    |
| Yhteiskunnallinen vaikuttavuus.....           | 23 |                                       |    |
| Vastuullinen rahoittaminen.....               | 25 |                                       |    |
| Henkilöstö ja ympäristö.....                  | 27 |                                       |    |
| Yritysvastuun raportointi.....                | 30 |                                       |    |
| <b>Vuosi 2015</b> .....                       | 35 |                                       |    |
| <b>Toimitusjohtajan katsaus</b> .....         | 35 |                                       |    |
| <b>Toimintaympäristö</b> .....                | 36 |                                       |    |
| <b>Avainluvut</b> .....                       | 38 |                                       |    |
| <b>Liiketoiminta</b> .....                    | 38 |                                       |    |
| Pk-yritykset.....                             | 40 |                                       |    |
| Suuryritykset.....                            | 42 |                                       |    |
| Pääomasijoitukset.....                        | 47 |                                       |    |
| <b>Case-galleria</b> .....                    | 48 |                                       |    |

Finnvera vuosikertomus 2015 > Finnvera > Finnvera lyhyesti

## Finnvera lyhyesti

Finnvera on Suomen valtion omistama erityisrahoitusyhtiö ja Suomen virallinen vientitakuulaitos, Export Credit Agency (ECA). Täydennämme pankkien ja muiden rahoittajien tarjoamia rahoituspalveluita, ja monipuolistamme ja parannamme toiminnallamme yritysten rahoitusmahdollisuuksia.

Autamme suomalaisia yrityksiä menestymään ja vahvistamaan kilpailukykyään. Käytännössä ratkaisuna voi olla laina, takaus, vientitakuu, vientiluottojen rahoittaminen ja korontasaus tai pääomasijoitus. Tarjoamme rahoitusta yritystoiminnan alkuun, kasvuun ja kansainvälistymiseen sekä viennin riskeiltä suojautumiseen. Voimme rahoituksellamme olla mukana hankkeissa, joissa nähdään menestymisen mahdollisuuksia.

Finnveran tavoitteita ovat muun muassa aloittavan yritystoiminnan lisääminen, pk-yritysten muutostilanteiden rahoituksen mahdollistaminen ja yritysten kasvun, kansainvälistymisen sekä viennin edistäminen. Pyrimme siihen, ettei yksikään hyvä hanke tai investointi jäisi toteutumatta rahoituksen puutteen takia.

Finnveran toimintaa ohjaavat sitä koskeva lainsäädäntö, kansainväliset sopimukset ja Suomen valtion asettamat elinkeino- ja omistajapoliittiset tavoitteet. Luotonantoon tarvitsemansa varat Finnvera hankkii kansainvälisiltä rahoitusmarkkinoilta.

[Katso video Finnveran toiminnasta](#)

**Kun ideasi kantaa – hae rahoitusta meiltä.**

### Finnvera-konserni



Finnvera vuosikertomus 2015 > Finnvera > Rooli ja toiminnan merkitys

## Rooli ja toiminnan merkitys

### Finnvera yritystoiminnan edistäjänä

Rahoituksemme edesauttaa pk-yritysten toimintaa, yritysten kansainvälistymistä ja vientiä sekä valtion aluepolitiikan toteutumista. Pyrimme rahoituksen keinoin edistämään suomalaisten yritysten uudistumista ja kilpailukykyä. Valtio osallistuu Finnveran luotto- ja takaustappioiden kattamiseen, minkä vuoksi voimme rahoituksessamme ottaa suurempia riskejä kuin pankit tavallisesti.

***Vaikutamme suomalaisten yritysten kilpailukykyyn – niiden mahdollisuuksiin toimia ja kasvaa Suomessa sekä kansainvälistyä.***

Finnveran toimintaa ohjaa ja valvoo työ- ja elinkeinoministeriö, joka asettaa yhtiölle neljän vuoden jaksolle elinkeino- ja omistajapolitiittiset tavoitteet, joita tarvittaessa tarkistetaan vuosittain. Tavoitteita määriteltäessä otetaan huomioon Suomen valtion hallitusohjelma, ministeriön konsernistratgia ja hallinnonalan tavoitelinjaukset sekä EU-ohjelmien tavoitteet.

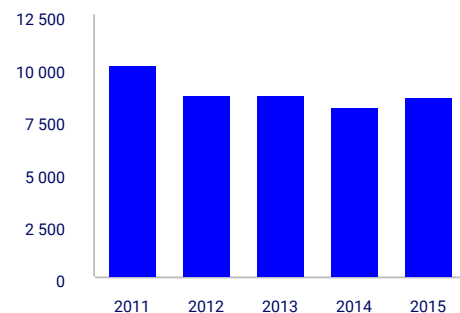
Vuonna 2015 Finnveran tavoitteissa korostuivat aloittavien yritysten rahoittaminen sekä kasvun ja kansainvälistymisen edistäminen.

Tavoitteiden saavuttamista mitataan muun muassa rahoituksen avulla syntyneiden työpaikkojen ja uusien yritysten määrällä. Lisäksi seurataan kasvuyritysten saaman rahoituksen osuutta koko pk-sektorin rahoituksesta, vientitakuilla katetun viennin osuutta Suomen kokonaisviennistä ja aluepoliittisille tukialueille suunnattua rahoitusta.

### Työllisyysvaikutukset

Vuonna 2015 Finnveran rahoituksella myötävaikutettiin 8 624 uuden työpaikan syntyyn.

#### Työllisyysvaikutukset



■ Uudet työpaikat, kpl

### Rahoitusta yritystoiminnan eri vaiheisiin

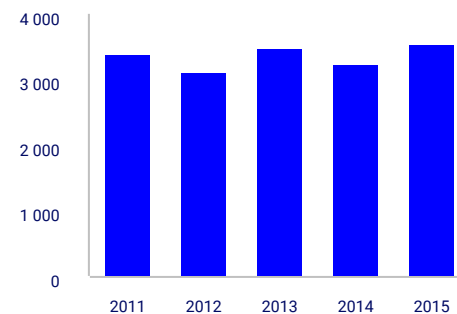
#### Aiku

Vuonna 2015 Finnvera oli mukana rahoittamassa 3 556 aloittavaa yritystä. Tämä vastasi noin 10 prosenttia Suomessa vuoden aikana perustetuista yrityksistä.

Epävarmassa taloustilanteessa yritysten voi olla vaikea saada rahoitusta yksityisiltä rahoitusmarkkinoilta. Finnvera voi ottaa enemmän riskiä kuin yksityiset rahoittajat ja näin edesauttaa uusien yritysten syntymistä. Ilman Finnveran osallistumista aloittavien yritysten rahoitukseen seurauksena voi olla, että uusia yrityksiä ei synny samassa määrin tai niiden kasvu ja kehitys ovat merkittävästi hitaampia.

Pääomasijoitustoiminnassa rahoitusratkaisut pyritään rakentamaan niin, että alkuvaiheen yrityksistä syntyisi 2–5 vuodessa yrityksiä, jotka kiinnostavat myös yksityisiä sijoittajia ja rahoittajia. Keskipitkällä aikavälillä toiminnan tavoitteena on kasvattaa aloittavista yrityksistä keskipitkällä aikavälillä yrityksiä, jotka osaltaan tukevat Suomen taloutta työntantajina ja talouskasvun mahdollistajina.

#### Aloittavat yritykset



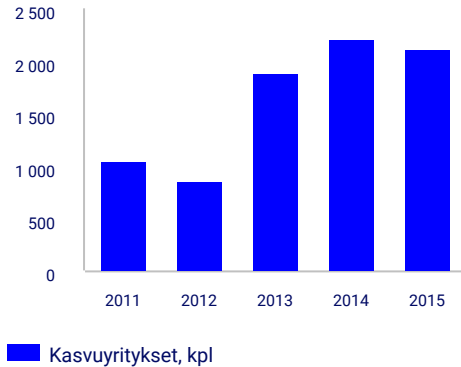
■ Aloittavat yritykset, kpl

#### Kasvu

Vuonna 2015 kasvuyrityksille myönnetty rahoitus muodosti 34 prosenttia Finnveran koko pk-yritysten rahoituksesta. Kasvavien ja kansainvälistyvien yritysten rahoituksessa Finnvera voi ottaa tavanomaista enemmän riskiä. Autamme kansainvälistymällä kasvua hakevia yrityksiä laajentamaan liiketoimintaansa tarjoamalla kansainvälisen kaupan ja sitä tukevien investointien rahoitusta.

Finnvera vuosikertomus 2015 > Finnvera > Rooli ja toiminnan merkitys

### Kasvuyritykset



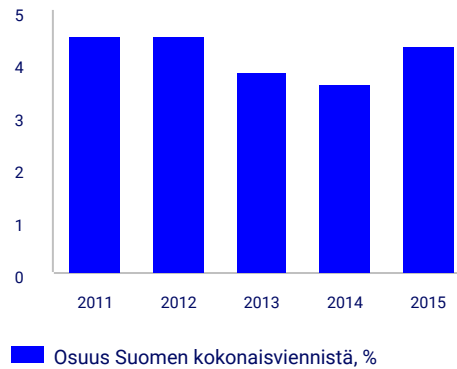
Rahoitamme myös kotimarkkinoilla toimivia pk-yrityksiä kilpailukykyä lisäävissä muutostilanteissa, kuten omistajavaihdoksissa. Nämä yritykset eivät välttämättä tähtää kansainväliseen kasvuun, mutta niiden merkitys Suomen kansantaloudelle on merkittävä muun muassa työllistäjänä.

Vuonna 2015 Suomessa oli kahdeksan äkillisen rakenneuudistuksen aluetta. Myönsimme näiden alueiden yrityksille rahoitusta yhteensä 130 miljoonaa euroa.

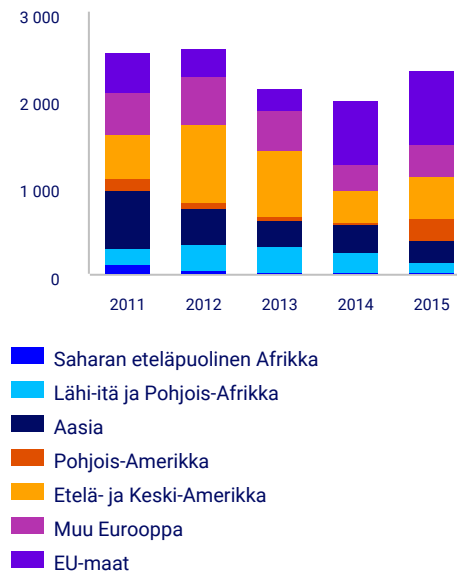
### Vientitakuut

Vientitakuilla katetun viennin on täytettävä edellytys suomalaisesta intressistä, mikä tarkoittaa vientihankkeiden tarkastelua Suomen kansantalouden näkökulmasta. Vientitakuuta voidaan myöntää myös vientiä hyödyttäviin kotimaisiin investointeihin. Rahoituksen järjestäminen saattaa olla ratkaiseva tekijä vientikaupan syntymisessä. Vientin rahoituksella on välillisesti suuri merkitys kansantaloudellemme ja sitä kautta suomalaisten hyvinvoinnille.

### Vientitakuilla katettu vienti



### Ulkomainen riskinotto: Takuilla katettu vienti alueittain 31.12., Me



Finnvera vuosikertomus 2015 > Finnvera > Strategia

## Strategia

Finnveraa koskeva lainsäädäntö määrittelee tehtävät, joilla yritys vaikuttaa yritystoiminnan ja työllisyyden kehittämiseen Suomessa. Työ- ja elinkeinoministeriö asettaa Finnveralle neljän vuoden jaksolle tavoitteet, jotka koskevat muun muassa yhtiön toiminnan suuntaamista, vaikutavuutta, tehokkuutta ja vakavaraisuutta.

Rahoitustoiminta perustuu Finnveraa koskevaan lainsäädäntöön, asetuksiin, kansainvälisiin sopimuksiin ja EU-säädöksiin, valtioneuvoston luotto- ja takaustappiositoumukseen sekä yhtiön hallituksen vahvistamaan luotto- ja takuupolitiikkaan.

***Finnveran strategian ytimessä ovat suomalaisten yritysten kasvun, kilpailukyvyn ja kansainvälistymisen rahoittaminen sekä aloittavien yritysten rahoitusmahdollisuuksien parantaminen. Finnvera on onnistunut, kun sen asiakkaat menestyvät.***

Finnverassa toimitaan asiakassegmenteille määriteltyjen palvelutapojen ja ISO 9001 -sertifioidun toimintajärjestelmän mukaisesti. Toimintajärjestelmää ja sen vaikutavuutta arvioidaan säännöllisesti sekä sisäisillä että ulkoisilla arvioinneilla. Näistä saatujen havaintojen perusteella toimintajärjestelmää kehitetään jatkuvasti. Myös mahdollisiin poikkeamiin puututaan.

### Visio, arvot ja strategia lyhyesti

|                  |   |
|------------------|---|
| Tehtävä          | Finnvera täydentää rahoitusmarkkinoita ja edistää rahoituksen keinoin pk-yritysten toimintaa, yritysten vientiä ja kansainvälistymistä sekä valtion aluepoliittisten tavoitteiden toteutumista. |
| Visio            | Finnvera on kasvun, kilpailukyvyn ja kansainvälistymisen rahoittaja.  |
| Asiakaslupaus    | Osaamisellamme ja aktiivisuudellamme autamme asiakkaitamme menestymään.   |
| Arvot            | Luottamus, kumppanuus ja ratkaisuhakuisuus  |
| Tavoitetila 2020 | Kasvun, kilpailukyvyn ja kansainvälistymisen rahoittaja, joka osaamisella, palvelulla ja joukkuepelillä tuottaa asiakkaille viiteryhmän parhaan asiakaskokemuksen.                              |

### Strategia tähtää kohti parempaa asiakaskokemusta, vaikuttavuutta ja joukkuepeliä

Asiakaskokemus:

- Tunnistamme markkinapuutteet oikein ja otamme huomioon erilaiset suhdannetilanteet.
- Toimintamme parantaa Suomen kilpailukykyä sekä viennissä että yritysten toimintaympäristönä.
- Toimintamme on selkeää, ratkaisuhakuista ja muutoksia ennakoivaa.
- Asiakaspalvelumme on viiteryhmän parasta.

Vaikuttavuus:

- Suomalaiset yritykset uudistuvat, kasvavat, kansainvälistyvät ja voittavat markkinoita.
- Yritysrahoitus mahdollistaa ja edistää uuden yritystoiminnan ja uusien työpaikkojen syntymistä.

- Yrityksille on tarjolla kansainvälisesti kilpailukykyinen vientikaupan rahoituksen keinovalikoima.
- Vaikutukset kansantalouteen ja työllisyyteen ovat merkittäviä.

Joukkuepeli:

- Olemme aktiivinen aloitteentekijä ja hyvä joukkuepelaaja osana Team Finland -kokonaisuutta.
- Parannamme tuottavuutta ja asiakastyytyväisyyttä tehokkailla toimintatavoilla ja sähköistä asianhallintaa hyödyntämällä.
- Varmistamme kansainvälisesti kilpailukykyisen osaamisen työyhteisön ja henkilöstön jatkuvalla kehittämisellä.

Finnvera vuosikertomus 2015 > Finnvera > Strategia

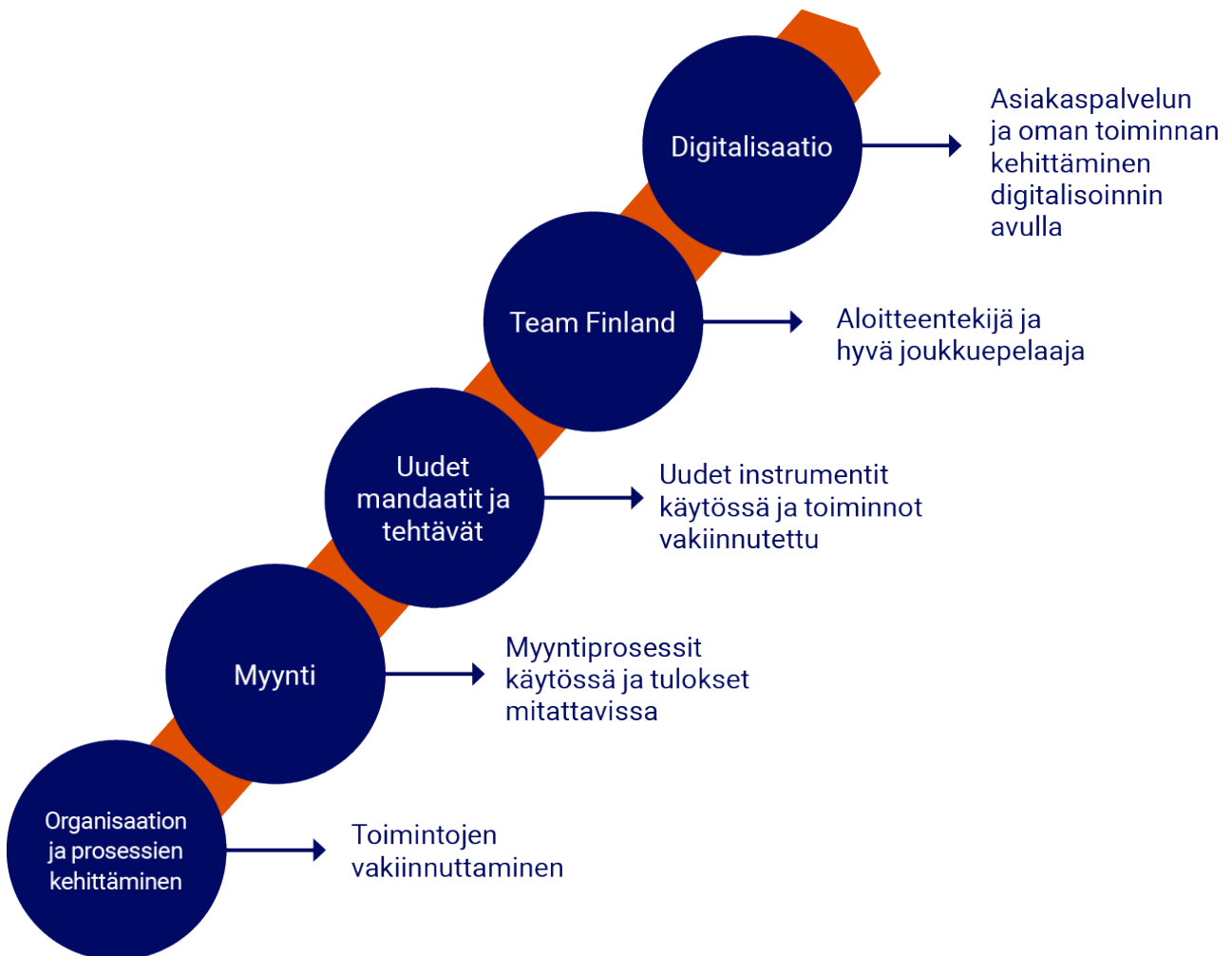
## Finnveran strategiamatka

Finnveran visio on olla kasvun, kilpailukyvyn ja kansainvälistymisen rahoittaja. Etenemme tavoitteeseemme uudistamalla toimintatapojamme, kehittämällä tuotevaliko-

maamme sekä vahvistamalla osaamistamme ja yhteistyötä muiden julkisten ja yksityisten rahoittajien kanssa. Olemme aktiivisia ja haluamme tarjota viiteryhmän parasta asiakaspalvelua.

## Finnvera 2020

Kasvun, kilpailukyvyn ja kansainvälistymisen rahoittaja, joka palvelun, osaamisen ja joukkuepelin kautta takaa viiteryhmän parhaan asiakaskokemuksen.



## Jatkuva parantaminen

- Aktiivisuus
- Siirtyminen osin keskitettyihin malleihin
- Kehityshakuisuus ja yhteistyö
- Esimiestyön merkitys

Finnvera vuosikertomus 2015 > Finnvera > Strategia

## Strategiatyö on jatkuvaa

Finnveran strategiaa päivitetään vuosittain. Prosessi käynnistyy alkuvuodesta, kun yhtiön hallitus tarkastelee edellisen vuoden tavoitteiden toteutumista ja keskustelelee uusista tavoitteista. Työhön tarvittavat lähtötiedot saadaan omistajan asettamista tavoitteista, toimintaympäristöanalyseistä, asiakaskyselyistä ja -odotuksista, henkilöstökyselyistä sekä kilpailijaseurannasta. Hallitus linjaa tulevaa strategiaa toukokuussa, minkä pohjalta yhtiön johtoryhmä laatii strategiaehdotuksensa hallitukselle. Hallitus vahvistaa strategian syyskuussa.

Tämän jälkeen liiketoiminta- ja tukiyksiköt valmistelevat omat vuositavoitteensa, joita täsmennetään syksyllä vuosisuunnittelun ja budjetoinnin yhteydessä ja jotka hyväksytään johtoryhmässä. Finnveran hallitus vahvistaa vuositavoitteet ja budjetin joulukuussa.

## Näin strategiamme toteutui vuonna 2015

Finnveran asiakkaana on noin joka viides kaikista niistä suomalaisista yrityksistä, joilla on ulkoista rahoitusta. Vuonna 2015 Finnveran rahoituksen avulla 3 556 yritystä aloitti toimintansa, ja 2 126 kansainvälistymällä kasvua hakevaa yritystä sai osarahoitusta. Aloittavien ja kansainvälistyvien yritysten rahoituksessa Finnvera voi ottaa tavonomaista enemmän riskiä, sillä näistä mahdollisesti tulevasta tappiosta valtio korvaa muuhun rahoitukseen verrattuna suuremman osan. Suurempi riskinotto voi tarkoittaa esimerkiksi vähäisempiä vakuuksia tai suurempaa rahoitusosuutta.

Finnveran rahoituksella ei ole tarkoitus korvata pankkirahoitusta tai kilpailla pankkien kanssa. Jotta kotimainen kilpailu ei vääristyisi, Finnvera pyrkii toimintansa vakiinnuttaneiden kotimarkkinayritysten osalta välttämään pitkäaikaisia asiakkuuksia ja ohjaamaan yrityksiä pankkirahoituksen piiriin.

Suomalaisia investointitavaroita valmistavat vientiyritykset voittavat kauppoja kilpailijamaiden tavoin kokonaisratkaisuilla, joihin kuuluu ulkomaisen ostajan edellyttämä pitkäaikainen rahoitus. Finnvera turvasi näiden vientiyritysten kilpailukykyä muiden maiden tavoin tarjoamalla paitsi vientitakuuta, myös rahoittamalla pankkien ulkomaisille ostajille myöntämiä vientiluottoja.

Finnvera on parin viime vuoden aikana tehnyt tähänastisen historiansa suurimmat organisaatiouudistukset. Edellisenä vuonna toteutettiin jo uusi aluejako, ja katsauskaudella jatkettiin alueuudistukseen liittyvän palvelutuotannon kehittämistä. Palvelukeskus liitettiin vuoden 2016 alussa uuteen palvelutuotantoyksikköön, johon siirretään sellaisia pk-yritysten asiointiin ja rahoituspäätöksiin liittyviä toimintoja, joiden tuottaminen keskitetyksi on järkevää. Näillä toimenpiteillä haluttiin varmistaa entistä kohdennetumpi ja nopeampi asiakaspalvelu.

Pk-rahoituksen ja viennin rahoituksen vastuualueita selkiytettiin entisestään. Suuryritykset-yksikössä hoidetaan suuryritysten ja yli 300 miljoonan euron liikevaihdon omaavien yritysten hankkeita. Muiden yritysten hankkeet hoidetaan pk-yritykset-yksikössä. Lokakuun alusta lähtien suuryritykset-yksikköä on johtanut liiketoimintajohtaja Jussi Haarasilta ja pk-yritykset-yksikköä liiketoimintajohtaja Katja Keitaanniemi vuoden 2014 syyskuusta alkaen.

Pienehköt rahoituspäätökset tehdään alueilla, mutta keskitetty luottopäätösyksikkö tekee suurempia rahoituksia koskevat päätökset. Yksikkö aloitti toimintansa lokakuun alussa, ja sitä johtaa varatoimitusjohtaja Topi Vesteri. Muutoksen tavoitteena on varmistaa yhtenäinen luottopäätöstyöskentely koko maassa ja samalla entisestään nopeuttaa päätöksentekoa. Kaikkein suurimmat vastuut käsitellään edelleen rahoitusjohtoryhmässä ja yhtiön hallituksessa.

## Katse vuoteen 2016

Katsauskaudella Finnvera suuntasi strategiansa mukaisesti rahoitustaan entistä enemmän aloittavien, kasvuun ja kansainvälistymiseen tähtäävien sekä erilaisissa muutostilanteissa olevien yritysten tarpeisiin. Painopisteet pysyvät ennallaan ja samalla pyritään siihen, että vakiintuneet kotimarkkinayritykset saisivat tarvitsemansa rahoituksen kaupallisilta markkinoilta. Tärkeä osa strategian toteuttamista on viennin rahoituksen kilpailukyvyyn ylläpitäminen.

Finnvera on mukana turvaamassa yritysten rahoituksen saatavuutta. Hallitusohjelmassa ja kärkihankkeissa Finnveralle osoitettuja uusia työkaluja ovat omistusjärjestelyjen rahoitusohjelma, pk-yrityksille suunnatun välirahoituksen käyttöön ottaminen sekä Euroopan strategisten investointien rahaston (ESIR) hyödyntäminen. Viennin rahoituksen kilpailukykyistä järjestelmää ylläpidetään muun muassa omaan varainhankintaan perustuvalla vientiluottojen rahoituksella, kaupan rahoitustuotteiden kehittämällä sekä vientitakuu- ja luottovaltuuksien nostolla.

Finnvera toimii Team Finland -palveluiden aktiivisena toteuttajana ja kehittäjänä. Vuonna 2016 vakiinnutetaan kotimaan toimijoiden palvelumalli: alueverkosto aktivoi ja ohjaa potentiaalisia kasvuyrityksiä palvelun piiriin ja valtakunnallinen Team Finland -tiimi analysoi yritysten tarpeet ja tarjoaa yritysten kasvuun ja kansainvälistymiseen yhdenmukaisen palvelukokonaisuuden koko maassa. Team Finland -toimijoiden asiakastiedonvaihtoa parannetaan ja palvelua kohdennetaan tunnistettuihin asiakasryhmiin. Pääkaupunkiseudun Team Finland toimijat Finnvera, Finnpro ja Tekes muuttavat vuoden 2016 syksyllä Ruoholahden yhteisiin toimitiloihin, jonne myös Teollisuussijoitus muuttaa vuoden 2017 alussa.



Finnvera vuosikertomus 2015 > Finnvera > Rahoituspalvelut

# Rahoituspalvelut

Finnvera voi olla mukana rahoittamassa liiketoiminnan eri vaiheita silloin, kun niissä nähdään menestymisen mahdollisuuksia. Lainoilla ja takauksilla voimme rahoittaa aloittavia, kasvavia ja ulkomaisille markkinoille pyrkiviä tai niillä jo toimivia yrityksiä, joilla on mahdollisuudet kannattavaan liiketoimintaan.

Haluamme olla mukana myös yrityksen muutostilanteissa, kuten sukupolvenvaihdoksissa ja yritysjärjestelyissä.

Rahoituksemme perustuu yrityksen luottokelpoisuuden arviointiin ja riskinjakoon muiden rahoittajien kanssa.

Viennin rahoituspalveluidemme avulla yritykset voivat muun muassa suojautua vientikauppoihin liittyviltä riskeiltä. Finnveran tytäryhtiö Suomen Vientiluotto Oy mahdollistaa vienti- ja alusluottojen rahoitusta sekä hallinnoi julkisesti tuettujen vientiluottojen korontasausjärjestelmää.

## Yrityksen elinkaari ja Finnveran rahoituspalvelut

### Liiketoiminnan aloittaminen

- Lainat ja takaukset
- Pääomasijoitukset

### Kilpailukyky ja kasvu

- Lainat ja takaukset

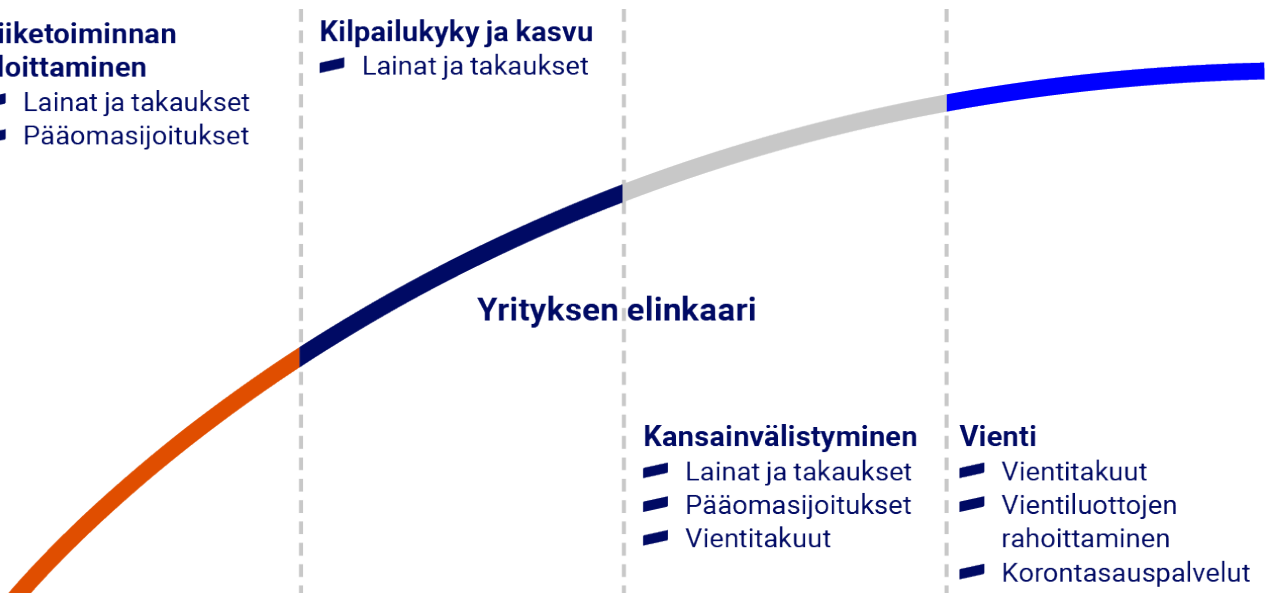
### Yrityksen elinkaari

### Kansainvälistyminen

- Lainat ja takaukset
- Pääomasijoitukset
- Vientitakuut

### Vienti

- Vientitakuut
- Vientiluottojen rahoittaminen
- Korontasauspalvelut

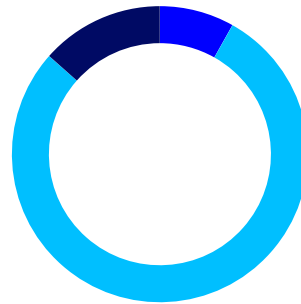


Finnvera vuosikertomus 2015 > Finnvera > Rahoituspalvelut > Lainat

## Lainat

Finnveran lainarahoitusta voi saada muun muassa yrityksen perustamiseen, investointeihin, kasvuun ja toiminnan kehittämiseen. Voimme myös merkitä yrityksen joukkovelkakirjalainaa, mikäli yrityksen liikevaihto on enintään 300 miljoonaa euroa.

### Myönnetyt lainat tuotteittain 2015



- Yrittäjälainat, 8 %
- Investointi- ja käyttöpääomalainat, 78 %
- Joukkovelkakirjalainat, 13 %

Finnvera vuosikertomus 2015 > Finnvera > Rahoituspalvelut > Takaukset

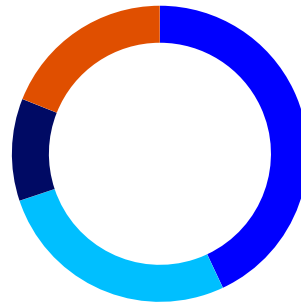
## Takaukset

Finnvera voi antaa takauksia yritystoiminnan eri tilanteisiin kuten perustamiseen, investointeihin, kasvuun ja kaupankäyntiin.

Pk-yritys voi käyttää Finnveran takauksia vakuutena pankkeilta ja rahoitus- tai vakuutusyhtiöiltä saamiin luotoille sekä muille vastuusitoumuksille. Finnveran alkutakaus on tarkoitettu yrityksen alkuvaiheen rahoitukseen ja pankki hakee sitä yrityksen puolesta.

Lainoihin ja takauksiin sekä niiden käyttötarkoituksiin ja myöntämisen ehtoihin voit tutustua tarkemmin [täällä](#).

### Myönnetyt takaukset tuotteittain 2015



- Investointi- ja käyttöpääomatakaukset, 43 %
- Luotollisen tilin takaukset, 27 %
- Alkutakaukset, 11 %
- Toimitustakaukset, 19 %

Finnvera vuosikertomus 2015 > Finnvera > Rahoituspalvelut > Vientitakuut ja vientiluottojen rahoitus

## Vientitakuut ja vientiluottojen rahoitus

Finnveran monipuolisesta vientitakuuvalikoimasta vientiyritykset ja rahoittajat löytävät ratkaisun vientikaupan maksuriskien kattamiseen ja rahoitusongelmien helpottamiseen.

Finnveran tytäryhtiö, Suomen Vientiluotto Oy, tarjoaa yhdessä Finnveran kanssa viejille ja rahoituslaitoksille kilpailukykyisiä viennin rahoituspalveluja, kuten vientiluottojen

rahoitusta ja korontasausta. Viennin rahoituspalveluilla mahdollistetaan suomalaisia hyödyttäviä vientikauppoja ja suojaudutaan viennin riskeiltä.

Vientitakuisiin, sekä niiden käyttötarkoituksiin ja myöntämisen ehtoihin voi tutustua tarkemmin [täällä](#) sekä vientiluottojen rahoitukseen ja korontasaukseen [täällä](#).

Finnvera vuosikertomus 2015 > Finnvera > Rahoituspalvelut > Pääomasijoitukset

## Pääomasijoitukset

Pääomasijoitukset mahdollistavat ja nopeuttavat sijoituskohteina olevien yritysten kasvua ja kansainvälistymistä sekä kehittävät niitä kiinnostaviksi jatkorahoituskohteiksi muille sijoittajille ja teollisille toimijoille.

Finnveran pääomasijoitustoiminnan rahoitustuotteita ovat suorat pääomasijoitukset ja niiden rinnalla pääomailainat. Sijoitukset tehdään vähemmistöisjoituksina.

Finnvera vuosikertomus 2015 > Finnvera > Rahoituspalvelut > Palveluverkko

## Palveluverkko

Finnveran pk-rahoituksen asiantuntijat palvelevat asiakkaita koko Suomen kattavassa verkostossa 15 toimipisteessä. Lisäksi Finnveralla on Pietarissa edustusto, joka auttaa Venäjän markkinoille pyrkiviä ja siellä jo toimivia suomalaisyrityksiä.

Kasvu- ja kansainvälistymistiimi toimii valtakunnallisesti ja palvelee kasvavia ja kansainvälistyviä pk-yrityksiä näiden rahoitustarpeissa. Palvelukeskus liitettiin vuoden 2016 alussa uuteen palvelutuotantoyksikköön, johon siirrettiin sellaisia pk-yritysten asiointiin ja rahoituspäätöksiin

liittyviä toimintoja, joiden tuottaminen keskitetysti on järkevää. Näillä toimenpiteillä haluttiin varmistaa entistä kohdennetumpi ja nopeampi asiakaspalvelu.

Suuryritykset-yksikkö palvelee Suomessa toimivia suuria vientiyrityksiä ja vastaa Finnveran ulkomaisesta riskinotosta. Yksikön asiantuntijat työskentelevät Helsingissä ja tarjoavat vientiyrityksille ja niiden ulkomaisille ostajasiakkaille viennin rahoitukseen liittyviä palveluja yhdessä suomalaisten ja kansainvälisten rahoittajien kanssa.

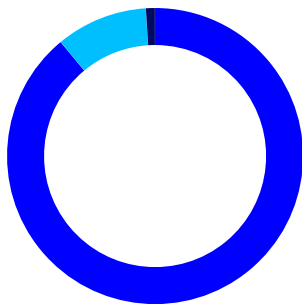
Finnvera vuosikertomus 2015 > Finnvera > Asiakkaat

## Asiakkaat

Finnveran asiakkaita ovat niin suomalaiset aloittavat mikroyritykset kuin kotimarkkinoilla toimivat tai kansainvälistymällä kasvua hakevat pk-yrityksetkin. Voimme rahoittaa EU:n määritelmän mukaisia pk-yrityksiä sekä tätä suurempia yrityksiä, mikäli yrityksen tai konsernin liikevaihto on enintään 300 miljoonaa euroa. Asiakkaitamme ovat myös suomalaiset vientikauppaa harjoittavat suuryritykset, näiden ulkomaiset ostaja-asiakkaat sekä kotimaiset ja ulkomaiset viennin rahoittajapankit.

Finnveran asiakasmäärä vuoden 2015 lopussa oli 28 450. Edellisvuoteen verrattuna asiakasmäärä laski hieman. Asiakkaista 89 prosenttia oli mikroyrityksiä, 10 prosenttia muita pk-yrityksiä ja 1 prosentti suuryrityksiä. Asiakkaista 20 prosenttia oli yrittäjiä, joille on myönnetty yrittäjälainaa sijoitettavaksi yrityksen pääomaksi tai yhtiöpanokseen. Nopeinta Finnveran asiakasvaihtuvuus on pienrahoituksessa, jossa rahoitusmäärät ovat pienimmät, ja asiakkaiden rahoitustarpeet yleensä kertaluontoisia.

### Asiakasyritykset kokoluokittain 31.12.2015, %



- Mikroyritykset, 89 %
- Muut pk-yritykset, 10 %
- Suuryritykset, 1 %

Voimme olla mukana rahoitusjärjestelyissä silloin, kun yrityksellä on edellytykset kannattavaan liiketoimintaan, mutta rahoitus ei järjesty kaupallisilta markkinoilta esimerkiksi riittämättömien vakuuksien vuoksi. Viennin rahoituspalveluilla mahdollistetaan vientikauppoja ja suojaudutaan niihin liittyviltä riskeiltä.

Asiakkaat tavoittavat Finnveran usean kanavan välityksellä. Vuonna 2015 uudistimme verkkosivumme entistä asiakaslähtöisemmiksi. Meihin voi ottaa yhteyttä myös puhelinpalvelun, sähköisen asioinnin ja sosiaalisen median kautta. Henkilökohtaisissa tapaamisissa keskustelme asiakkaan kanssa rahoitustarpeiden yksityiskohdista.

### Case: Finnvera VRT Finland Oy:n kasvun ja kansainvälistymisen mahdollistajana

VRT Finland on vuonna 2010 perustettu yritys, joka on erikoistunut vedenalaisten rakenteiden tarkastamiseen kaikuluotauksen avulla.

[LUE LISÄÄ](#)

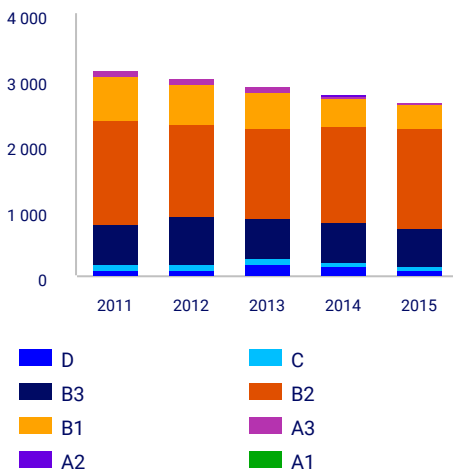
## Riskinotto

Hallittu riskinotto on oleellinen osa Finnveran toimintaa. Finnveran toiminnalle on asetettu itsekannattavuustavoite, jonka mukaan Finnveran tulee pitkällä aikavälillä kattaa omat toimintakustannuksensa sekä vastuullaan olevat luotto- ja takaustappiot liiketoiminnasta saamallaan tulolla.

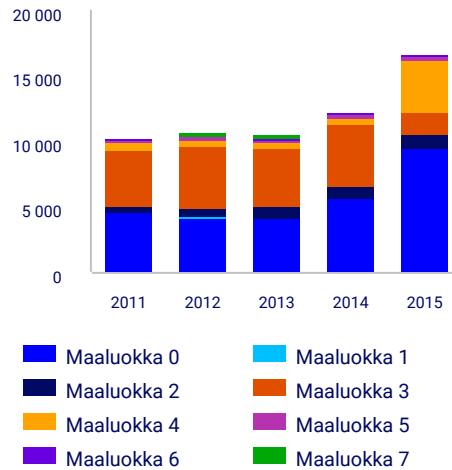
Finnvera toimii viime kädessä valtion vastuulla ja pystyy ottamaan yksityisiä rahoituslaitoksia enemmän luottoriskejä. Valtio korvaa Finnveralle noin puolet pk-rahoituksessa syntyneistä lopullisista luottotappioista. Tästä toiminnasta luottotappiokorvauksen jälkeen aiheutuva tappio katetaan taseessa olevasta kotimaan toiminnan rahastosta. Valtioneuvoston nykyisin voimassa olevan sitoumuksen mukaan valtio korvaa uusien luottojen osalta 75 prosenttia aloittaville ja kasvuyrityksille sekä 55 prosenttia muille yrityksille myönnetystä rahoituksesta syntyneistä luottotappioista.

Finnvera jakaa luottoriskiä muiden rahoittajien kanssa. Lainoja ja takauksia myönnetään lähes aina ilman turvaavia vakuuksia, ja rahoitus perustuu riskien ja yrityksen menestymismahdollisuuksien arviointiin sekä rahoituksella saavutettavaan vaikuttavuuteen.

### Pk-rahoitus: vastuukanta riskiluokittain 31.12., Me



### Ulkomainen riskinotto: vastuukanta maaluokittain 31.12., Me



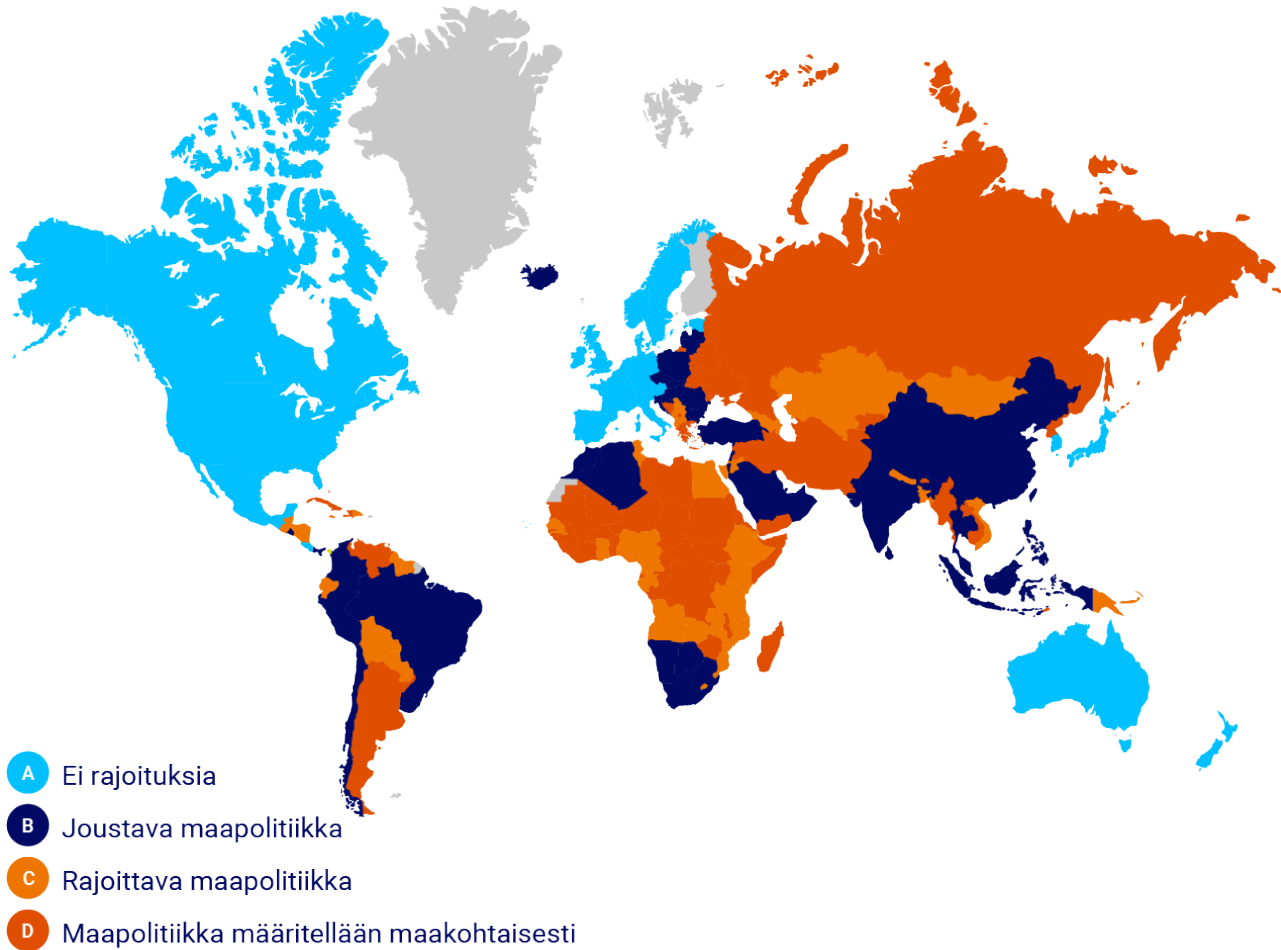
Finnveran tarjoama rahoitus hinnoitellaan rahoituksen saajan liiketoimintarisikien ja käytettävissä olevien vakuuksien arvioinnin perusteella. Viime vuosina Finnvera on lisännyt riskinottoaan sekä yritysten kotimaan toimintojen että vientikaupan rahoituksessa. Vuonna 2015 epävarmana jatkuneen yleisen taloustilanteen takia monien asiakasyritysten taloudellinen tila on ollut epätydyttävä, mikä näkyy muun muassa järjestämättömien sekä erään-tyneiden saatavien suhteellisen korkeana määränä. Finnveran toteutuneet luottotappiot ovat olleet vuosittain noin 2,0–3,5 prosenttia vastuukannasta. Vuonna 2015 pk-rahoituksen luotto- ja takaustappiot sekä saamista arvon alentumiset ennen valtion luottotappiokorvausta olivat 85 miljoonaa euroa (104).

Viennin rahoituksen mahdollinen tappiollinen tulos kate-taan ensisijaisesti toiminnasta aikaisempina tilikausina syntyneistä voitoista, jotka on siirretty yhtiön taseessa olevaan vientitakuu- ja erityistakaustoiminnan rahastoon.

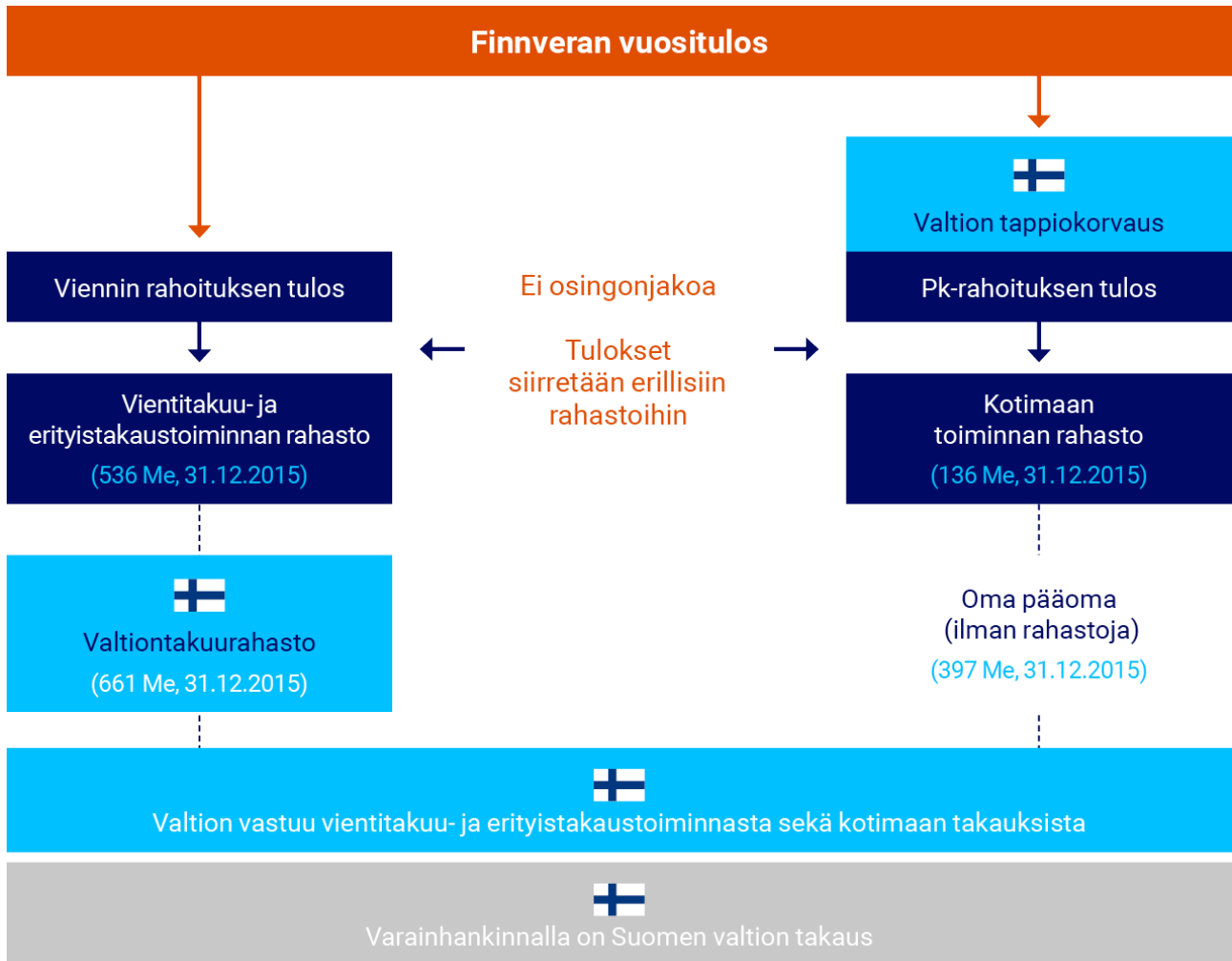
Vientitakuun hinnoittelu perustuu riskin kohteen luottoris-kiä heijastavaan riskiluokkaan. Takuunalaisen viennin osuus Suomen kokonaisviennistä vuonna 2015 oli 4,3 prosenttia, ja osuus viennistä poliittisen riskin maihin 6,3 prosenttia. Vientitakuu- ja erityistakaustoiminnan tappiot ja tappiovaraukset olivat vuonna 2015 yhteensä 10 miljoonaa euroa (-8).

Finnvera vuosikertomus 2015 > Finnvera > Riskinotto

## Finnveran takuutarjonta 31.12.2015



### Suomen valtion taloudellinen vastuu Finnveran toiminnasta



## Hankearviointi

### Yritystutkimus pk-yritysten luottoriskien hallinnan peruskivenä

Finnvera arvioi yrityksen edellytyksiä kannattavaan liiketoimintaan rahoitushakemuksen yhteydessä. Aloittavien pienyritysten liiketoiminnan arvioinnissa käytetään apuna seudullisten yhteistyökumppanien lausuntoja ja alkutauksessa pankin suorittamaa arviointia.

Yritystutkimus on yrityksen liiketoiminnan kokonaisvaltaista arvioimista ja ymmärtämistä: yrittäjän ja Finnveran välistä luottamuksellista keskustelua yrityksen suunnitelmista, nykytilasta, tulevaisuuden odotuksista ja rahoitustarpeista. Näkemys rahoituksen myöntämisen edellytyksistä ja niihin liittyvistä riskeistä syntyy tapaamisen, käytettävissä olevan materiaalin sekä Finnveran rahoitus- ja toimialatuntemuksen avulla. Finnvera neuvottelee tarvittaessa muiden rahoittajien kanssa parhaan mahdollisen kokonaisrahoitusratkaisun löytämiseksi. Yrittäjän kanssa

Finnvera vuosikertomus 2015 > Finnvera > Riskinotto > Hankearviointi

keskustellaan myös, mitä velkapääoman lisääminen merkitsee yrittäjälle henkilökohtaisesti.

Yritystutkimus on yksi Finnveran luottoriskien hallinnan peruskivistä. Sen merkitys korostuu erityisesti taloudellisesti haastavina aikoina.

Yritystutkimus ja lukuisista samanlaisista hankkeista saatu kokemus auttavat reagoimaan vaikeuksiin ajoissa. Mitä aikaisemmassa vaiheessa yrityksen liiketoiminnan haasteet tunnistetaan ja niihin puututaan, sitä paremmat edellytykset yrityksellä on kannattavaan toimintaan tulevaisuudessa.

Osa Finnveran myöntämästä rahoituksesta edellyttää yrittäjän rajoitettua omavelkaista takausta ja vakuuksia yritykseltä. Rahoituksen saaminen Finnveralta ei kuitenkaan perustu vakuuksiin, vaan arvioon yrityksen liiketaloudellisista toimintaedellytyksistä.

Uudistetun luotto- ja vakuuspolitiikan myötä myös yritysanalyysejä kehitetään jatkuvasti.

## Ulkomainen riskinotto perustuu kokonaisriskiarvioon

Finnvera tekee kokonaisarvion vientikauppaan ja rahoitettavaan hankkeeseen liittyvistä riskeistä: arvion kohteena ovat kohdemaata, riskin kohteena oleva yritys tai pankki sekä hankkeen sosiaaliset ja ympäristövaikutukset.

Hankearvioinnin perusta on Finnveran maapolitiikka ja kahdeksanportainen (0–7) maaluokitusjärjestelmä. Maapolitiikkaa varten analysoidaan kohdemaiden liiketoimintaympäristöä, rahoitussektoria, valtion maksukykyä ja näihin liittyviä riskejä.

Kunakin hankkeen yhteydessä selvitetään sen rahoitusrakenne, luotonsaajan ja/tai ostajan luottokelpoisuus sekä kohdemaasta ja toimintaympäristöstä aiheutuvat tekijät. Yritys- ja pankkiriskit analysoidaan ja luokitellaan. Suuremmissa kaupoissa Finnvera edellyttää riskinjako kauppallisten rahoittajien kanssa.

Kohdemaassa toteutettavan hankkeen riskit ympäristölle ja sen vaikutuspiirissä oleville ihmisille arvioidaan erikseen hankkeesta tehtyjen selvitysten perusteella. Hanketta verrataan kohdemaan kansallisiin sosiaalisiin ja ympäristönormeihin sekä kansainvälisiin standardeihin.

Finnvera vuosikertomus 2015 > Finnvera > Riskinotto > Terveyttäminen

## Terveyttäminen

### Ammattilaiset apuna vaikeinakin aikoina

Asiakasyritysten taloudellisen ja toiminnallisen tilanteen seuranta on osa Finnveran riskienhallintaa. Mikäli ongelmia havaitaan, niiden syitä selvitetään yhdessä asiakkaan ja muiden rahoittajien kanssa. Toiminnasta käytetään nimitystä "terveyttäminen".

Finnveran tavoitteena on reagoida asiakasyrityksen tilan heikentymiseen mahdollisimman aikaisessa vaiheessa, jotta elinkelpoinen yritystoiminta ja omat saatavat voidaan turvata. Mikäli yrityksen normaalit kehittämistoimet eivät tuota toivottua tulosta, on perusteltua käyttää ulkopuolisten ammattilaisten apua. Finnveran sisäiset terveystämisen asiantuntijat auttavat avun etsimisessä.

Terveyttämisen avulla yritys selviää parhaassa tapauksessa taloudellisista vaikeuksistaan ja jatkaa toimintaansa kannattavana ja kilpailukykyisenä. Finnveralle onnistunut terveyttäminen merkitsee pienempiä luottotappioita. Nopea ja asiantunteva terveyttäminen on myös yhteiskunnan näkökulmasta hyödyllistä, sillä sen avulla voidaan

välttää yritystä mahdollisesti uhkaava konkurssi ja työpaikkojen menetykset.

On kuitenkin hyväksyttävä, että jokaista asiakasyritystä ei voida terveyttää, varsinkaan silloin, jos ongelmiin on reagoitu liian myöhään. Vaikeassa taloustilanteessa on erityisen tärkeää huolehtia, että yrityksen oma raportointi on luotettavaa ja ajan tasalla sekä toiminta ennustettavaa.

Pitkään jatkunut talouden taantuma on saattanut johtaa esimerkiksi tilanteisiin, joissa asiakasyritys kykenee hoitamaan lainojensa korot, mutta ei pysty investoimaan, kehittämään toimintaansa tai kansainvälistymään. Yritys on myös hyvin altis erilaisille ulkopuolisille häiriötekijöille, kuten korkojen nousulle. Mikäli yritys on kyennyt turvaamaan oman pääomansa ja terveyttämissuunnitelma on realistinen, etsii Finnvera eteenpäin pyrkiville yrityksille sopivat rahoitusratkaisut yhdessä muiden rahoittajien kanssa.



Finnvera vuosikertomus 2015 > Finnvera > Riskinotto > Terveyttäminen

Yrityksiltä edellytetään omaa aktiivisuutta; yrityksen ja sen sidosryhmien on sitouduttava sovittuihin toimenpiteisiin. Terveyttämistyössä hyödynnetään usein asiantuntijaa, kokeneita konsultteja, taloushallinnon osaajia ja lakimiehiä.

Teknisesti terveyttäminen toteutetaan yleensä vapaaehtoisella terveyttämisohjelmalla tai yrityssaneerauslain tar koittamalla virallisella saneerauksella. Joskus konkurssi jää ainoaksi vaihtoehdoksi, mutta näissäkin tilanteissa elinkelpoinen osa liiketoiminnasta voidaan usein myydä uudelle omistajalle.

Finnvera vuosikertomus 2015 > Finnvera > Varainhankinta

## Varainhankinta

Finnvera rahoittaa toimintaansa pääasiassa laskemalla liikkeelle velkakirjoja Suomen valtion takaaman Euro Medium Term Note -lainaohjelman (EMTN) alla. Lainoilla on sama luottoluokitus kuin Suomen valtiolla eli Aaa Moody'siltä ja AA+ Standard & Poor'silta.

EMTN-lainaohjelma mahdollistaa nopean reagoinnin yhtiön varainhankintatarpeisiin sekä markkinatilanteiden muutoksiin. Valtion takaus ja kansainvälisten käytäntöjen mukainen lainaohjelma vahvistavat yhtiön asemaa sijoittajien keskuudessa.

Finnvera laski katsauskauden toukokuussa liikkeelle 10 vuoden pituisen 500 miljoonan USD-määräisen lainan ja syyskuussa 7 vuoden pituisen yhden miljardin EUR-määräisen lainan. Molemmat lainat olivat kiinteäkorkoisia.

Finnvera käyttää hankkimiaan varoja sekä pk-yritysten että vientiluottojen rahoitukseen. Hankkimansa varat yhtiö muuntaa valuutan- ja koronvaihtosopimuksilla joko euro- tai dollarimääräisiksi varojen lopullisen käyttötarkoituksen mukaan.

Finnvera vuosikertomus 2015 > Finnvera > Vastuullisuus > Yritysvastuu Finnverassa

## Yritysvastuu Finnverassa

Finnverassa vastuullisuus on erottamaton osa jokapäiväistä työtä. Yritysvastuun peruspilarit muodostuvat taloudellisesta kannattavuudesta, perusteellisesta riskiarvioinnista rahoituspäätöksissä, oman toiminnan vaikutusten minimoinnista sekä avoimesta ja aktiivisesta sidosryhmätyöstä.

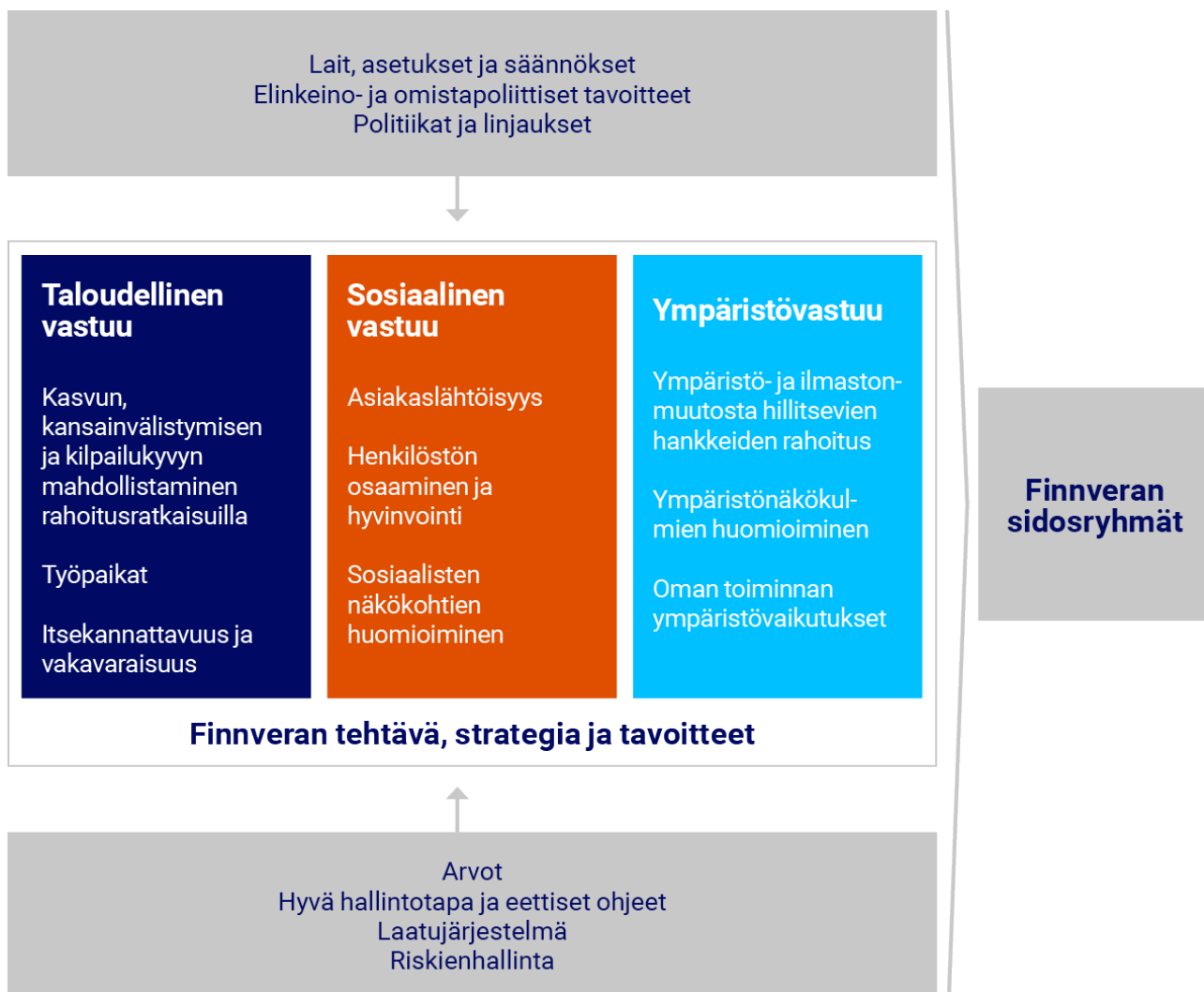
Finnveran yhteiskunnallinen vaikuttavuus on merkittävä: toiminnallaan Finnvera vaikuttaa koko Suomen menestykseen uuden yritystoiminnan, yritysten kasvun ja kansainvälistymisen sekä viennin myötä. Suurimmat vaikutukset toteutuvat rahoitettavien yritysten kautta.

### Yritysvastuun johtaminen

Finnverassa yritysvastuun toteutumista valvoo johtoryhmä, ja siitä vastaavat yhtiön hallitus ja toimitusjohtaja.

Toimintaa käytännön tasolla ohjaavat Finnveran hallituksen hyväksymät yritysvastuun periaatteet:

- Yritysvastuu merkitsee Finnveralle vastuullisten toimintatapojen noudattamista sen kaikkia sidosryhmiä kohtaan.
- Finnvera toteuttaa tehtävänsä ja strategiaansa yhtiön toimintaa ohjaavien lakien, säännösten sekä elinkeino- ja omistajapoliittisten tavoitteiden mukaisesti.
- Finnveran yritysvastuu rakentuu yhtiön arvojen ja hyvän hallintotavan pohjalle ja ilmenee käytännössä taloudellisena, sosiaalisena ja ympäristövastuuna.
- Vastuullisuuden toteuttamisen päivittäisiä työkaluja Finnverassa ovat asiakohdaiset politiikat, linjaukset ja ohjeet sekä sertifioitu toimintajärjestelmä, joita pidetään ajan tasalla.



Onnistumista vastuullisuudessa voidaan mitata rahoituksen **vaikuttavuudella** sekä Finnveran taloudellisella kannattavuudella. Finnvera myös mittaa sidosryhmävuorovaikutuksen onnistumista joka toinen vuosi järjestettävällä asiakas- ja sidosryhmäkyselyllä, jota täydennetään tapahtumakyselyillä. Henkilöstötyytyväisyyskysely järjestetään vuosittain.

### Toimitusjohtajan katsaus vuoteen 2015

”Finnveran rooli rahoitusmarkkinoiden täydentäjänä korostui vuoden 2015 aikana. Maailmantalouden ailahtelevaisuus ja geopoliittiset jännitteet laskivat Suomessa taloudellista toimeliaisuutta ja vienti supistui.

Finnveran kokonaisvaltuudet tulevat jatkossa todennäköisesti kasvamaan. Tämä vaatii tarkkaa harkintaa ja riskienhallintaa hankkeiden suhteen.

Suurimmat mahdollisuudet löytyvät suomalaisyritysten kasvusta ja kansainvälistymisestä. Yritysten kilpailukyky

ei vielä ole kansainvälisesti riittävällä tasolla, ja maailmanlaajuiset trendit pitäisi osata hyödyntää tehokkaammin innovaatioiden avulla.

Merkittävät riskit Finnveran toiminnalle nousevat rahoitettavien yritysten toiminnasta. Rikkomukset yritysten ympäristö-, sosiaalisissa tai eettisissä asioissa voivat toteutua Finnveralle sekä maine- että taloudellisena riskinä.

Vuonna 2015 omistajanvaihdosten määrä kasvoi ilahduttavasti, ja kotimaista kasvua kyettiin luomaan uusien instrumenttien käyttöönoton myötä. Myös telakkateollisuuden piristyminen toi uutta virettä talousympäristöön.

Yritystoiminnassa on valtava potentiaali hyödynnettävänä, ja tähän mahdollisuuteen pyritään tarttumaan Team Finlandin kautta. Keskeisin ajatus Team Finlandissa on se, että yrittäjä saa kaiken tarvitsemansa tiedon, tuen ja rahoituksen saman verkoston toimijoilta. Tulevaisuudes-

Finnvera vuosikertomus 2015 > Finnvera > Vastuullisuus > Yritysvastuu Finnverassa

sa synergioita ja parempaa asiakaskokemusta haetaan yhä vahvemalla yhteistyöllä toimijoiden kesken.

Konkreettinen esimerkki Team Finland -yhteistyön tiivistymisestä on muutto yhteisiin tiloihin Finpron ja Tekesin kanssa vuonna 2016. Teollisuussijoitus muuttaa samoi-

hin tiloihin vuonna 2017. Muutoksella tavoitellaan parempaa asiakaskokemusta, tiedonvaihtoa, tehokkuutta ja digitalisaation hyödyntämistä.”

**Pauli Heikkilä**  
toimitusjohtaja

Finnvera vuosikertomus 2015 > Finnvera > Vastuullisuus > Aktiivinen sidosryhmädialogi

## Aktiivinen sidosryhmädialogi

Finnveran sidosryhmäverkosto on laaja ja kehittyy jatkuvasti. Finnvera seuraa aktiivisesti muiden maiden vastavia organisaatioita ja kehittää rahoituspalveluitaan suomalaisyritysten muuttuvien tarpeiden mukaan.

Tärkeimmiksi sidosryhmikseen Finnvera on tunnistanut asiakkaat, kotimaiset ja kansainväliset järjestöt, henkilöstön, pankit, omistajat ja yhteistyökumppanit, joihin lukeutuvat myös Team Finlandin toimijat.

### Sidosryhmävuorovaikutus vuonna 2015

#### Asiakkaat

Finnveralle tärkeintä on asiakkaiden tarpeen ymmärtäminen ja tarvittaessa rahoituksen keinovalikoiman laajentaminen. Keskustelu asiakkaiden suuntaan on avointa ja monipuolista esimerkiksi verkkosivujen, sosiaalisen median, uutiskirjeen ja sidosryhmälehdien kautta.

Finnveran neuvottelukunnan tarkoituksena on toimia asiakkaiden ja yhtiön välisenä vuorovaikutuskanavana. Se edustaa niin yhtiökooltaan, toimialaltaan kuin maantieteelliseltä kattavuudeltaan yhtiön asiakaskuntaa ja keskeisiä sidosryhmiä. Myös viennin rahoituksella on neuvottelukunta samaa tarkoitusta varten.

Vuonna 2015 järjestetyn asiakas- ja sidosryhmäkyselyn mukaan Finnveran kokonaisarvosana yhteistyösuhteen hoitamisesta asteikolla yhdestä viiteen oli pk-rahoituksen sidosryhmien keskuudessa 3,7 ja viennin rahoituksen sidosryhmien osalta 3,9.

Tärkeimmät teemat ja kehityskohteet 2015:

- Yritysten kasvun ja kansainvälistymisen rahoittaminen
- Kansainvälinen kilpailukyky sekä viennin rahoituksen kilpailukyky
- Kasvaneet riskinottomahdollisuudet
- Pk-rahoituksen uusi palvelutuotantoyksikkö.

#### Kansainväliset järjestöt

Vuoropuhelu kansainvälisten järjestöjen kanssa tarjoaa mahdollisuuden verkostoitua, jakaa asiantuntemusta sekä tuoda Suomen näkemyksiä päätöksentekoon. Finnvera osallistuu työ- ja elinkeinoministeriön kautta oman toimialansa kansainväliseen yhteistyöhön muun muassa OECD:ssa ja EU:ssa, valtiollisten velkojien yhteisessä Pariisin klubissa, eurooppalaisten pk-rahoituslaitosten NEFI-verkostossa, Montreal Groupissa sekä vientitakuulaitosten kansainvälisessä yhteistyöjärjestössä Bernin unionissa.

Tärkeimmät teemat ja kehityskohteet 2015:

- Kansainvälisen hiilivoimaloiden vientiluottoja koskevan sopimuksen hyväksyminen.

#### Henkilöstö

Hyvinvoiva henkilöstö on Finnveralle voimavara ja menestyksen tae. Finnveran yksi strategisista päämäärinä on hyvän asiakaskokemuksen varmistaminen, mikä voidaan saavuttaa ainoastaan sitoutuneen henkilöstön avulla. Vuonna 2015 Finnvera järjesti henkilöstötyytyväisyyskyselyn, jonka kokonaistulos oli edellisvuoden tapaan hyvä ja jonka tuloksia hyödynnetään toimintojen kehittämiseksi.

Tärkeimmät teemat ja kehityskohteet 2015:

- Tarvittavien avainosaamisten määrittäminen
- Toimintojen keskittäminen ja organisaation uudistaminen
- Team Finland -yhteistyön syventäminen.

#### Pankit

Pankit ovat tärkeä kumppani Finnveralle, sillä useimmiten rahoitusratkaisuja tarjotaan asiakkaille yhteistyössä pankin kanssa. Finnveralla ja pankeilla on yhteinen tavoite: saada asiakasyritykset menestymään.

Finnvera vuosikertomus 2015 > Finnvera > Vastuullisuus > Aktiivinen sidosryhmädialogi

Tärkeimmät teemat ja kehityskohteet 2015:

- Alkutakaus
- Vientikaupan rahoitus -ohjelma.

### Yhteistyökumppanit

Yhteistyökumppanien avulla on mahdollista tarjota asiakkaille kokonaisvaltaista palvelua moneen eri tarpeeseen. Esimerkiksi Team Finlandin kautta kasvua tai kansainvälistymistä tavoitteleva yritys saa kaiken tarvitsemansa julkisen palvelun niin rahoituksen, tukien kuin neuvonannon osalta.

Tärkeimmät teemat ja kehityskohteet 2015:

- Team Finland -palvelumalli
- Yhteiset tapahtumat.

### Omistaja

Finnvera on valtio-omisteinen rahoittaja, jota ohjaa työ- ja elinkeinoministeriö. Lisäksi yhteistyötä tehdään tiiviisti ulko- ja valtiovarainministeriön kanssa. Omistajan näkökulmasta Finnveran tärkein tehtävä on vahvistaa suomalaisyritysten toimintaedellytyksiä ja kilpailukykyä tarjoamalla lainoja, takauksia, pääomasijoituksia ja vientitakuuta. Sen lisäksi Finnveralta odotetaan itsekannattavuutta ja hallittua riskinottoa.

Tärkeimmät teemat ja kehityskohteet 2015:

- Uudet tehtävät ja mandaatit.

### Järjestöt

Kotimaassa järjestöt edistävät Finnveran tunnettuutta, asiakashankintaa ja rahoituksen kysyntää. Näitä ovat muun muassa Suomen Yrittäjät, Perheyrittysten liitto ja EK. Järjestöjen kautta Finnvera saa myös tietoa eri asiakasryhmien tilanteesta, ja vuoropuhelua käydään jatkuvasti yritysten rahoitusmahdollisuuksien parantamiseksi.

Tärkeimmät teemat ja kehityskohteet 2015:

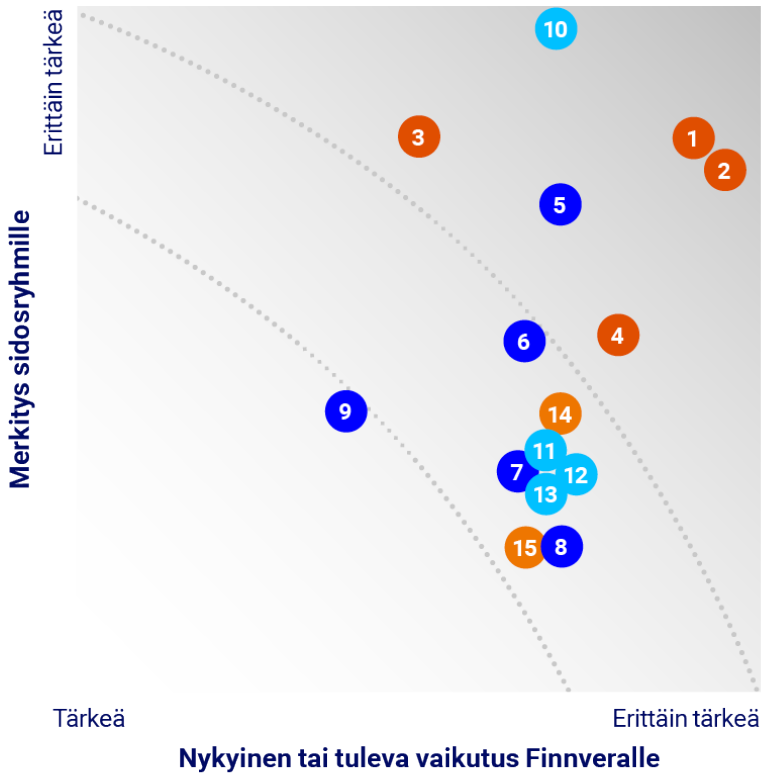
- Yritysten jatkamismahdollisuudet omistajanvaihdosten kautta
- Riskinottokyky
- Pk-yritysten rahoitusmahdollisuudet.

### Yritysvastuuteemojen määrittely

Päivittäisen sidosryhmädialogin lisäksi Finnvera teetti loppusyksystä 2015 olennaisuusanalyysin tärkeimmistä yritysvastuun näkökohdista. Analyysiin haastateltiin kaikki Finnveran tärkeimmät sidosryhmät. Haastattelujen pohjalta Finnveran johtoryhmä vahvisti ja priorisoi yhtiön yritys vastuunäkökohdat.

Analyysin pohjalta tunnistettiin neljä kattoteemaa: **yhteiskunnallinen vaikuttavuus, oman toiminnan vaikutukset, vastuullinen rahoittaminen** ja sidosryhmäyhteistyö. Eri yritys vastuunäkökohtien merkitys sidosryhmien sekä liiketoiminnan näkökulmasta on havainnollistettu oheisessa matriisissa.

### Finnveran vastuullisuuden olennaisuusmatriisi



**● Yhteiskunnallinen vaikuttavuus**

1. Yritystoiminnan ja kasvun mahdollistaminen
2. Kansainvälistymisen ja viennin mahdollistaminen
3. Rahoitusmarkkinan täydentäminen
4. Työpaikkojen luominen

**● Oman toiminnan vaikutukset**

5. Riskienhallinta
6. Eettiset työelämäkäytännöt ja hyvä hallinto
7. Henkilöstön osaaminen
8. Itsekannattavuus ja vakavaraisuus
9. Omien ympäristövaikutusten minimointi

**● Vastuullinen rahoittaminen**

10. ESG-riskien arviointi
11. Lakien ja säännösten noudattaminen
12. Rahoitettujen hankkeiden ympäristövaikutukset
13. Ihmisoikeuksien kunnioittaminen hankkeissa

**● Sidosryhmäyhteistyö**

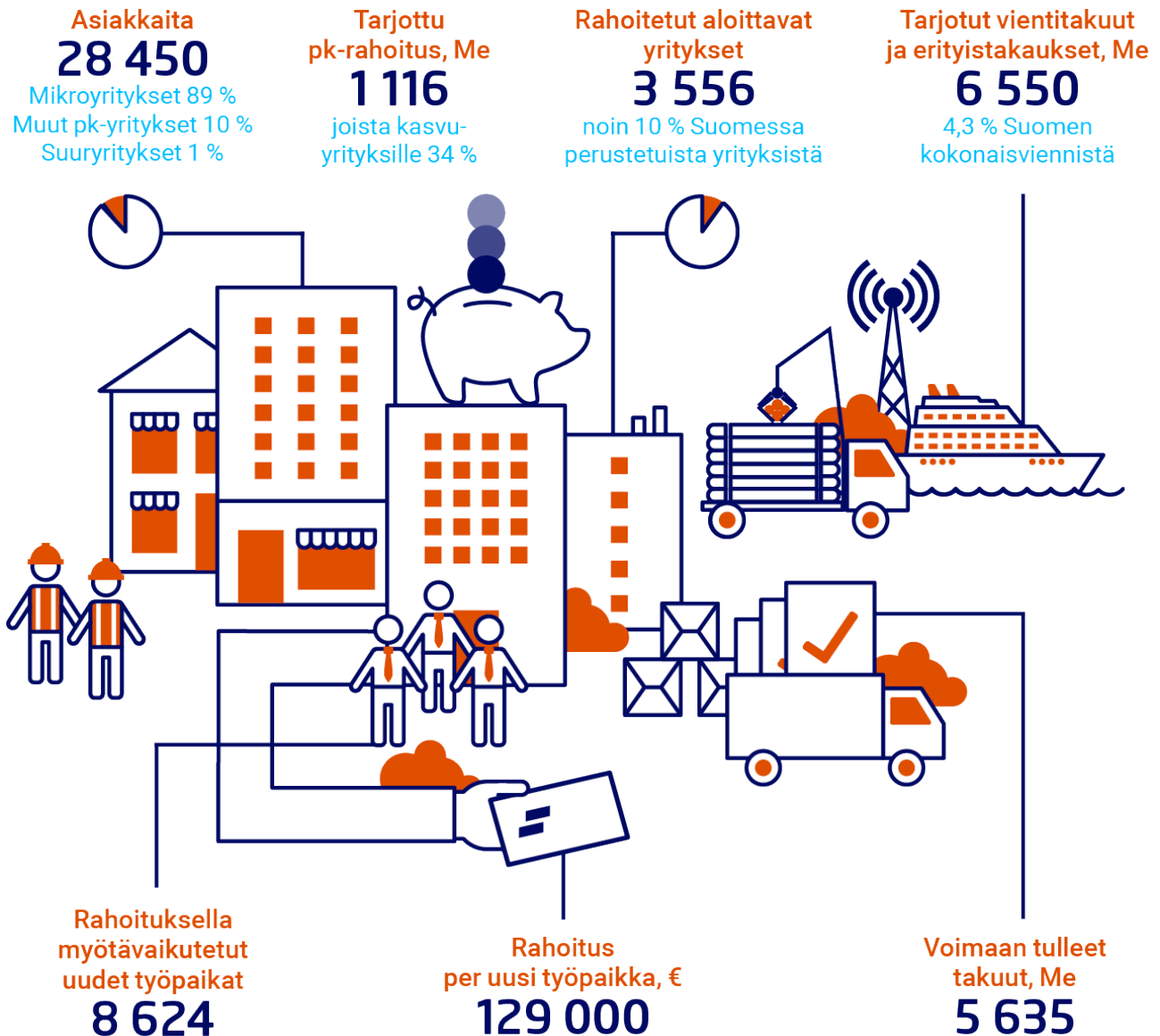
14. Aktiivinen sidosryhmädialogi
15. Asiakaslähtöisyys

## Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Finnveran yhteiskunnallinen rooli suomalaisen yritystoiminnan mahdollistajana ja kasvattajana on merkittävä. Viennin ratkaisujen kautta Finnvera on myös mukana viemässä suomalaista osaamista maailmalle.

Keskeisiä vaikuttavuuden mittareita ovat muun muassa rahoituksen avulla syntyneiden uusien yritysten ja työpaikkojen määrä sekä vientitakuilla katetun viennin osuus Suomen kokonaisviennistä.

### Finnveran yhteiskunnallinen vaikuttavuus



### Perustana itsekannattavuus ja vakavaraisuus

Valtio-omisteisena yhtiönä Finnveralla on rahoituksensa mahdollisuus ottaa enemmän riskiä kuin pankeilla, ja tämä on viime vuosien heikossa taloustilanteessa korostunut. Toiminnalle on asetettu itsekannattavuustavoit-

te, jonka mukaan yhtiön tulee pitkällä aikavälillä kattaa toimintakulunsa sekä yhtiön vastuulla oleva osuus luotto-, takaus- ja takuutappioista liiketoiminnastaan saamalla tuloilla.

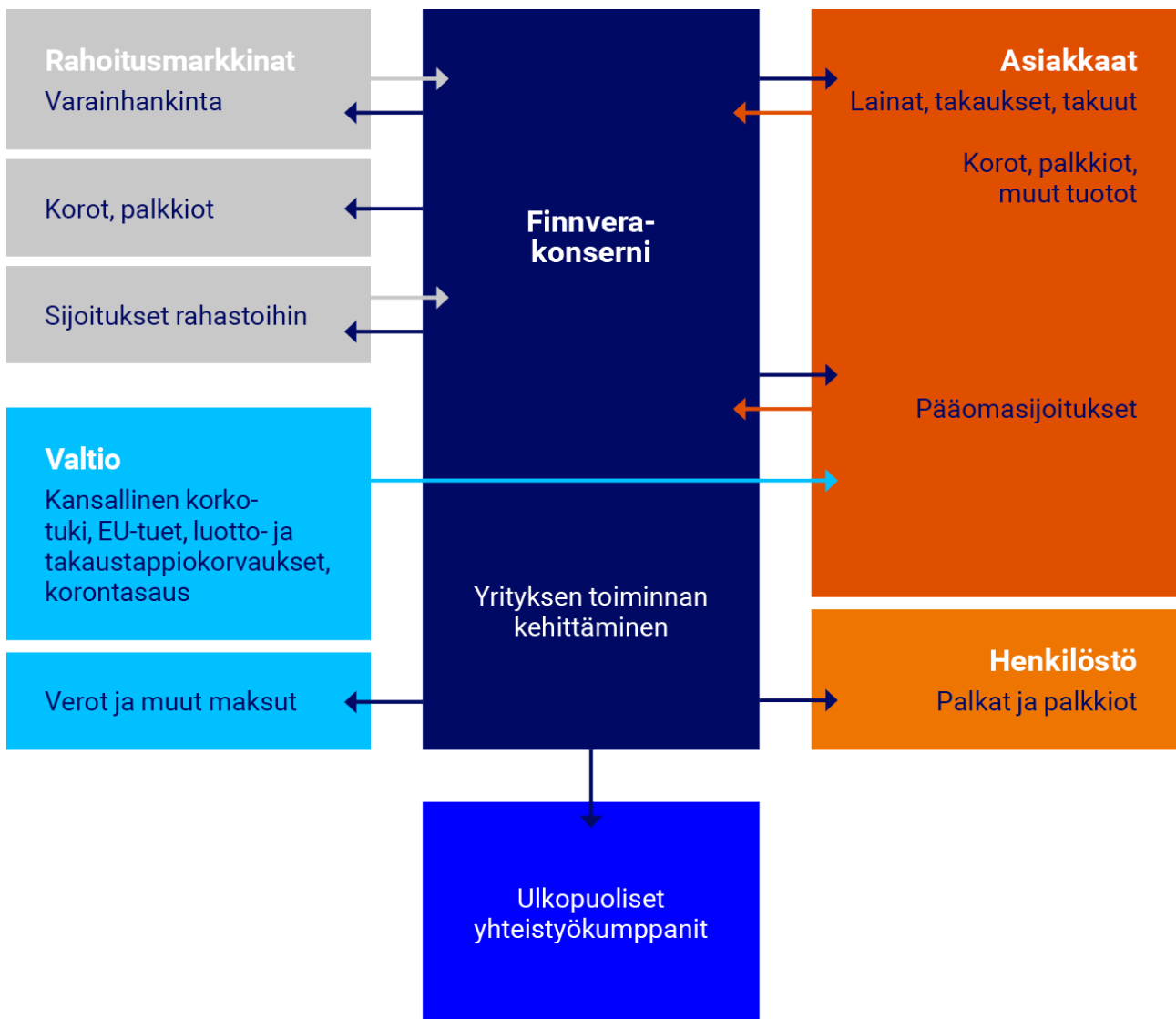
Finnveran pk-rahoituksen itsekannattavuus on toteutunut 10 vuoden jaksolla, kun kumulatiivista tulosta laske-

Finnvera vuosikertomus 2015 > Finnvera > Vastuullisuus > Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

taan joulukuun 2015 loppuun. Viennin rahoitus on ollut vastaavasti itsekannattavaa Finnveran 17 toimintavuoden aikana. Mikäli viennin rahoituksen itsekannattavuustarkastelussa huomioidaan viennin rahoituksen edeltäjän Valtiontakuukeskuksen viimeisten toimintavuosien maksuperusteinen tulos, toteutuu itsekannattavuus myös 20 vuoden tarkastelujaksolla.

Finnveran vakavaraisuuden tulee olla riittävä, jotta voidaan varmistaa yhtiön riskinkantokyky ja kohtuulliset rahoituksen hankintakulut. Finnveran vakavaraisuus tulee olla vähintään 12 prosenttia, ja vuoden 2015 loppuun mennessä luku oli 18,1 prosenttia. Vastaava luku vuonna 2014 oli 17,8 prosenttia.

### Taloudelliset vaikutukset





Finnvera vuosikertomus 2015 > Finnvera > Vastuullisuus > Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

## Taloudellisen vastuun tunnusluvut

| Finnvera-konserni, Me                                      | 2015  | 2014  | 2013  |
|--|-------|-------|-------|
| <b>Tuotot</b>  |       |       |       |
| - korkokate ja palkkiotuotot ja -kulut                     | 197,3 | 188,8 | 184,0 |
| <b>Tuet ja tappiokorvaukset</b>                            |       |       |       |
| - asiakkaille ohjattu korkotuki ja muu korkotuki           | 3,4   | 6,4   | 8,8   |
| - luotto- ja takaustappiokorvaukset                        | 82,6  | 63,7  | 48,0  |
| <b>Saamisten arvonalentumiset, takaus- ja takuutappiot</b> | 97,2  | 97,5  | 111,6 |
| <b>Toimintakulut</b>                                       |       |       |       |
| - henkilöstökulut  | 30,4  | 28,1  | 29,9  |
| - muut hallintokulut                                       | 13,6  | 12,7  | 13,0  |
| <b>Poistot ja liiketoiminnan muut kulut</b>                | 5,7   | 6,1   | 8,4   |

Finnvera vuosikertomus 2015 > Finnvera > Vastuullisuus > Vastuullinen rahoittaminen

## Vastuullinen rahoittaminen

Finnveran toiminnan keskeisiä tavoitteita ovat luottamus ja läpinäkyvyys. Finnveran toiminnassa noudatetaan hallintolain mukaisia hyvän hallinnon periaatteita ja periaatteiden pohjalta laadittua organisaation sisäistä eettisen toiminnan ohjeistusta. Eettiset ohjeet sitovat kaikkia finnveralaisia.

Hyvän hallinnon periaatteet kattavat muun muassa seuraavia asioita:

- Toiminnan puolueettomuus eli esteellisyysääntely.
- Vieraanvaraisuusohjeistus, jossa noudatetaan varovaisuusperiaatetta: finnveralainen ei saa hyväksyä tai ottaa vastaan taloudellista tai muuta etua, jos se voi heikentää luottamusta asianomaiseen tai Finnveran toiminnan tasapuolisuuteen.
- Asiakkaiden yhdenvertainen kohtelu, jota säädellään yleisesti hyväksyttävien ja tasapuolisesti sovellettavien periaatteiden mukaisesti.

Finnveran eettiset ohjeet käydään läpi kaikkien uusien työntekijöiden perehdytyksessä ja ohjeistuksen eri osa-alueisiin koulutetaan tarpeiden mukaan. Finnveralaisia koskee viime kädessä rikosoikeudellinen virkavas-

tuusääntely, joka sisältää muun muassa lahjusrikkomuksia ja -rikkoksia koskevat sanktiosäännökset.

Finnveraan perustettiin myös joulukuussa 2015 uusi compliance-toiminto, joka täsmentää Finnveran eettistä ohjeistusta sekä luo tarkempia toimintaprosesseja eettisten periaatteiden noudattamisen valvontaan ja raportointiin.

### Kotimaisten ja kansainvälisten hankkeiden rahoittaminen

Finnvera voi lainoittaa ja taata kotimaisia hankkeita, sekä myöntää takuita suomalaisyritysten vientikauppoihin ja vientiluottoja ulkomaisten ostajien rahoitukseen. Kotimaisissa hankkeissa Finnvera noudattaa kotimaan lainsäädäntöä sekä EU-lainsäädäntöä.

Ulkomaille suuntautuvien hankkeiden rahoituspäätösten yhteydessä arvioidaan hankkeiden ympäristö-, sosiaaliset ja hallintoon liittyvät näkökohdat (ESG) kansainvälisten, yleisesti tunnustettujen kriteerien mukaan. Finnvera arvioi rahoituksen kohteet tarkasti ja varmistaa rahoituskohteiden noudattavan niille asetettuja vaatimuksia sisäisen tarkastuksen sekä hankkeiden jälkiseurannan avulla.

Finnvera vuosikertomus 2015 > Finnvera > Vastuullisuus > Vastuullinen rahoittaminen

Hankeneuvotteluissa yritysten kanssa tuodaan esille arviointiperiaatteet sekä tarvittavat taustatiedot. Finnvera rohkaisee viennin rahoituksen hakijoita ja hankkeiden toteuttajia julkaisemaan tietoja hankkeiden ympäristö- ja sosiaalisista vaikutuksista ja niiden seurannasta.

## Ulkomaille suuntautuvien hankkeiden arviointi

Finnvera noudattaa viennin rahoituksessa OECD:n vientiluottokonsensusta sekä Maailmanpankin ja kansainvälisen rahoitusyhtiö IFC:n standardeja ja periaatteita. Hankkeen ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten tason vertailussa voidaan käyttää myös jotain edellä lueteltuja tiukempia, kuten Euroopan Unionin, standardeja.

Julkista rahoitusta tarjoavia vientitakuulaitoksia koskee myös sopimus, jonka avulla pyritään varmistamaan hankkeiden ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten arvioinnin, määritelmien ja ehtojen yhdenmukaisuus viennin rahoittajien kesken.

Tämä sopimus on toiminut pohjana Finnveran omalle hankepolitiikalle, jonka avulla tarkastellaan hankkeiden ympäristö- ja sosiaalisia vaikutuksia. Poliittikkaa tarkistetaan kansainvälisten päivitysten myötä määräajoin, seuraavan kerran alkuvuodesta 2016.

## Ympäristövaikutusten arviointi ja seuranta

Hankkeisiin liittyviin luottosopimuksiin on myös mahdollista sisällyttää ympäristö- ja sosiaalisiin asioihin liittyviä lausekkeita, joiden avulla arvioinnissa esiin tulleet epäkohdat saadaan korjattua. Tällä pyritään varmistamaan hankkeiden kestävyys. Ympäristöasiantuntijat ovat tiiviisti mukana hankkeiden rahoituspäätösten valmistelussa.

Useita suuria hankkeita seurataan rakennus- ja tuotantovaiheessa ulkopuolisen konsultin toimesta. Mikäli epäkohtia ilmenee, toteutetaan korjaussuunnitelma ja valvontaa jatketaan. Rahoituspäätös voi kaatua, mikäli eri tahot eivät löydä yhteisymmärrystä havaittujen epäkohtien korjaamiseksi. Hankkeiden toteuttajat ovat usein myös velvollisia raportoimaan Finnveralle vuosittain.

OECD:n avoimuuspolitiikka ohjailee rahoitettavien hankkeiden ympäristövaikutuksista tiedottamista. Tietyistä viennin rahoitushankkeista tulee politiikan mukaisesti julkaista kansainvälisen tason ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten selvityksiä ennen rahoituspäätöksen tekemistä, jolloin sidosryhmät voivat halutessaan antaa kommentteja hankkeiden rahoituksesta ennen varsinaista päätöksentekoa.

## Sosiaalisten vaikutusten huomioiminen hankkeissa

Finnvera huomioi ihmisoikeudet hankekohtaisesti IFC:n ja Maailmanpankin standardien mukaisesti. Vaikutukset työ-

oloihin, paikallisiin yhteisöihin sekä työntekijöihin punnitaan kaikissa arvioitavissa hankkeissa.

Sosiaalisiksi vaikutuksiksi katsotaan hankkeen vaikutukset paikallisyhteisöihin ja henkilöihin, jotka ovat mukana hankkeen rakennus- ja operointivaiheissa. Tässä yhteydessä sosiaaliset vaikutukset kattavat hankkeeseen liittyvät ihmisoikeusnäkökohdat.

Sosiaaliset vaikutukset voivat liittyä esimerkiksi työntekijöiden työoloihin ja -oikeuksiin, paikallisyhteisöjen terveyteen ja turvallisuuteen, maan hankintaan ja pakkomuuttoon, alkuperäiskansojen oikeuksiin ja kulttuuriperintöön. Hankekohtaisia ihmisoikeustekijöitä ovat pakkotyövoima, lapsityövoima sekä ihmishenkeä uhkaavat työterveys- ja turvallisuustilanteet.

## Finnvera mukana ilmastotalkoissa

Joulukuussa 2015 solmittiin Pariisissa historiallinen sopimus. Yhteensä 195 maata sitoutui toimenpiteisiin, joilla rajoitetaan maapallon lämpeneminen alle kahteen asteeseen. Tämä vaatii valtavaa yhteistyöponnistusta niin valtioiden, kaupunkien kuin yritystenkin taholta.

Finnvera osallistuu ilmastomuutosta hidastavien energiahankkeiden rahoitukseen ja on siten mukana hillitsemässä ilmastomuutosta sekä kehittämässä suomalaisia ympäristö- ja uusiutuvan energian toimialaa. Finnveran yksi keskeisistä omistajapoliittisista tavoitteista on edistää puhtaan ja uusiutuvan energian käyttöä rahoituksen keinoin. Vuonna 2015 rahoitusta myönnettiin puhtaan energian hankkeisiin 59 yritykselle yhteensä yli 20 miljonan euron arvosta.

Lisäksi Finnvera neuvotteli yhdessä muiden julkisten vientiluottolaitosten kanssa OECD:n piirissä sopimuksen hiilivoimaloiden rahoittamisesta. Kaksi vuotta kestäneitä neuvotteluita johti Finnveran kansainvälisistä suhteista vastaava, OECD:n vientiluottoryhmän puheenjohtaja Pekka Karkovirta.

Sopimuksen myötä teottomien, suuria hiilidioksidipäästöjä aiheuttavien hiilivoimaloiden rahoitus vientiluotoilla kiellettiin. Tällä pyritään muokkaamaan hiilivoimaloiden toimintaa tehokkaammaksi ja vähentämään päästöjä ilmastomuutoksen hillitsemiseksi.

## Case: CrisolteQ Oy jalostaa jätteistä kokonaan uusia tuotteita

Kiertotalouden uranuurtaja CrisolteQ Oy jalostaa hyödyntämättömät teollisuuden raaka-aineet jatkokäyttöön.

**LUE LISÄÄ**

## Henkilöstö ja ympäristö

### Hyvinvoiva henkilöstö

Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat Finnveran menestykselle ensiarvoisen tärkeitä. Yhtiön arvot – luottamus, kumppanuus ja ratkaisuhakuisuus – ovat juurtuneet toimintatapoihin ja ohjaavat finnveralaisten arkea.

Finnvera noudattaa toiminnassaan tasapuolisen kohtelun ja syrjimättömyyden periaatteita. Henkilöstöjohtamisen työkaluina Finnveralla ovat käytössä rekrytointin, osaamisen johtamisen ja palkitsemisen prosessit.

Kaikki finnveralaiset käyvät vuosittain esimiehensä kanssa kehityskeskustelut. Kehityskeskustelujen tärkeimpänä pyrkimyksenä on lisätä keskinäistä ymmärrystä yhtiön strategiasta sekä tavoitteista, jotka on kullekin johdettu yksikön tavoitteista.

Finnveralla henkilöstön ja johdon välinen vuoropuhelu on toimivaa. Käytössä olevaan omaan työehtosopimukseen kuuluu kolme eri henkilöstöyhdistystä, joiden luottamusmiehet ovat edustettuna Finnveran johtajistossa. Toimintajohtaja pitää myös työntekijöille henkilöstöinfoja, joissa henkilöstöllä on mahdollisuus keskustella ja esittää omia näkemyksiä yhtiön asioihin.

### Toimintojen tehostamisella parempaa asiakaspalvelua

Vuonna 2015 Finnvera panosti muutosjohtamiseen. Edellisvuoden organisaatiomuutoksen sekä syksyllä tehtyjen uudelleenjärjestelyiden jäljiltä monen finnveralaisen työnkuva muuttui vuoden aikana merkittävästi.

Finnvera valmistautui vuoden lopussa myös palvelutuotannon uudistamiseen, jonka ansiosta useita pk-rahoituksen palveluja voidaan tarjota asiakkaille keskitetysti. Vuoden 2016 alussa palvelutuotantoyksikköön siirrettiin sellaisia pk-yritysten asiointiin ja rahoituspäätöksiin liittyviä toimintoja, joiden tuottaminen keskitetysti on järkevää. Näitä palveluja tuotetaan edelleen 15 toimipisteessä eri puolilla Suomea. Uudistukset näkyvät asiakkaille parempana ja sujuvampana palveluna.

Muutosten taustalla on myös eläköitymisaaltoon varautuminen – Finnveran henkilöstöstä jopa yli viidennes jää eläkkeelle seuraavan viiden vuoden aikana. Tehokkuutta tavoitellaan muun muassa digitalisaatiota hyödyntämällä.

### Osaamisen kehittäminen jokaisen vastuulla

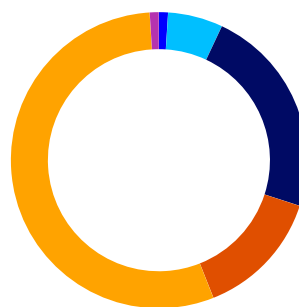
Finnvera jatkoi yhtiön avainosaamisalueiden kartoittamista. Tunnistetut osaamiset ovat asiakkuus- ja myyntiosaaminen, verkosto- ja kumppanuusosaaminen, rahoitusratkaisut ja riskien ymmärtäminen, johtaminen sekä oman työn johtaminen.

Keskeisiin osaamisiin perustuvat tulevaisuudessa myös koulutus- ja kehitystoimenpiteet. Henkilöstöltä odotetaan yhä vahvempaa oman työn johtamista, ja esimiehiä koulutetaan valmentavaan esimiestapaan. Tällä kannustetaan henkilöstön omaa oivallusta ja aktiivista vaikuttamista. Osaamisen kehittämisessä Finnvera noudattaa 70-20-10-periaatetta, jossa pääpaino on työssä oppimisessa.

Finnvera aloitti koulutustuntien tilastoimisen uuteen järjestelmään vuoden 2015 toukokuussa, joten vain osa koulutustunneista on saatavilla. Myöskään ulkopuolisista koulutuksista ei ole kattavia tietoja. Kahdeksan kuukauden tilastoidut koulutustunnit henkilöä kohti olivat noin 16 tuntia. Vuoden 2016 koulutustunnit Finnveran on mahdollista raportoida kokonaisuudessaan sekä sukupuolen mukaan jaoteltuna.

Myös työkierrot ovat erinomainen keino vahvistaa omaa osaamistaan ja varmistaa monipuoliset taidot muuttuvassa työelämässä. Vuoden 2015 aikana jopa 36 vakituisia henkilöä, eli 10 prosenttia henkilöstöstä osallistui työkiertoon. Työntekijät voivat hakeutua vaihtoon myös toisen Team Finland -toimijan kanssa. Team Finland -toimijoiden luona vaihdossa oli vuonna 2015 yhteensä 2 henkilöä Finnverasta.

### Henkilöstön koulutus vuonna 2015, %



### Tyytyväinen henkilöstö monen asian summa

Finnveralla on käytössä monipuolisia keinoja henkilöstön hyvinvoinnin varmistamiseksi. Työterveyshuollossa panostetaan ehkäisevään työhön, ja työterveyspalvelut ovat kattavat. Henkilökunnan terveydentilaa arvioidaan säännöllisillä terveystarkastuksilla sekä terveyttä, terveyskäyttäytymistä ja työ- ja toimintakykyä seuraavilla kartoituksil-

Finnvera vuosikertomus 2015 > Finnvera > Vastuullisuus > Henkilöstö ja ympäristö

la. Ennaltaehkäisevään työhön kuuluvat muun muassa työpisteiden ergonomiatarkastukset. Sairauslomapro-sentti vuonna 2015 oli 3,29 % (2014: 3,38 %).

Finnveralaisilla on myös joustava työaika ja hyvät mahdollisuudet etätöihin. Tasa-arvosuunnitelma on toteutu-nut hyvin, ja kaikenikäiset työntekijät huomioidaan henki-löstöprosessien suunnittelussa.

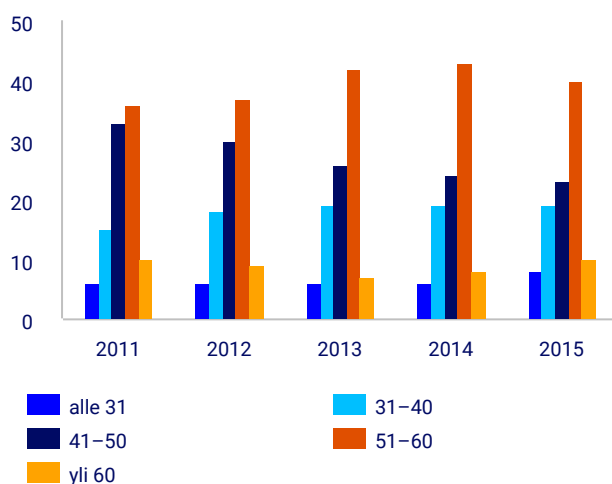
Työntekijät kuuluvat koko henkilöstön kattavaan kannus-tinpalkkiojärjestelmään. Ylimmälle johdolle on oma palkit-semisjärjestelmä.

Finnvera mittaa henkilöstön hyvinvointia ja tyytyväisyyttä henkilöstökyselyllä vuosittain. Keskeisimmät tutkimuk-sesta saatavat seurantamittarit ovat erilaiset henkilöstön sitoutumista, johtamista sekä suorituskykyä mittaavat indek-sit. Henkilöstötutkimuksen tuloksia hyödynnetään ko-ko organisaation kehittämisessä. Vuonna 2015 tutkimuk-seen vastasi 91 prosenttia finnveralaisista. Kokonaisuute-na tulokset pysyivät edellisvuoden hyvällä tasolla.

## Henkilöstön vaihtuvuus

| Tulovaihtuvuus  | Miehet       | Naiset       | Yhteensä     |
|-----------------|--------------|--------------|--------------|
| Alle 30 v.      | 0,0 %        | 0,3 %        | 0,3 %        |
| 30–50 v.        | 1,4 %        | 1,1 %        | 2,5 %        |
| Yli 50 v.       | 0,3 %        | 0,3 %        | 0,5 %        |
| <b>Yhteensä</b> | <b>1,6 %</b> | <b>1,6 %</b> | <b>3,3 %</b> |
| Lähtövaihtuvuus |              |              |              |
| Alle 30 v.      | 0,0 %        | 0,0 %        | 0,0 %        |
| 30–50 v.        | 0,5 %        | 0,8 %        | 1,4 %        |
| Yli 50 v.       | 1,6 %        | 2,2 %        | 3,8 %        |
| <b>Yhteensä</b> | <b>2,2 %</b> | <b>3,0 %</b> | <b>5,2 %</b> |

## Henkilöstön ikäjakauma, %



## Case: Finnveran Jyväskylän-toimipiste palkittiin Suomen parhaana kesätyönantajana

Akavan opiskelijat järjestää vuosittain Suomen paras kesätyönantaja -kilpailun. Vuonna 2015 palkinnon voitti Finnveran Jyväskylän-toimipiste.

[LUE LISÄÄ](#)

## Ympäristötoimenpiteet

Omassa toiminnassaan Finnvera pyrkii kuormittamaan ympäristöä mahdollisimman vähän.

Matkustamisen aiheuttamia hiilidioksidipäästöjä on viime vuosien aikana vähennetty korvaamalla matkustusta vi-deoneuvotteluilla ja Lync-palaverilla. Toimipisteitä on va-rustettu suihku- ja pukuhuoneilla, mikä mahdollistaa ja kannustaa työmatkaliikuntaan. Myös avoin suhtautumi-nen etätöskentelyyn vähentää työmatkustusta.

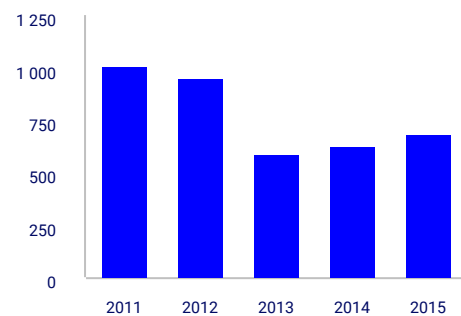
Vuonna 2015 Finnvera muutti uusiin tai remontoituihin ti-loihin kahdeksalla eri paikkakunnalla, joissa on kiinnitetty erityistä huomiota tila- ja energiatehokkuuteen. Vuoden

Finnvera vuosikertomus 2015 > Finnvera > Vastuullisuus > Henkilöstö ja ympäristö

aikana Finnverassa teetettiin myös lakisääteinen energia-katselmus. Osa sähkönkulutuslukemista on arvioita eri-laisten tilaratkaisujen takia.

Vuonna 2016 Finnvera muuttaa viidellä paikkakunnalla ti-latehokkuudeltaan yli puolet nykyistä pienempiin tiloihin, jotka ovat myös energiatehokkuudeltaan ensiluokkaisia.

### Sähkönkulutus Finnverassa



■ Sähkönkulutus, kWh

### Hankinnat

Finnvera ostaa ulkopuolelta enimmäkseen palveluita. Toimittajia Finnveralla on yhteensä runsaat 200. Toimittajien suhteen ensisijaisina vastuullisuustavoitteina on varmistaa varojen tehokas käyttö, talousrikosten torjunta sekä markkinoiden toiminta ja läpinäkyvyys.

Finnvera käyttää mahdollisuuksien mukaan myös valtion yhteishankintayksikkö Hanselin puitesopimuksia, jolloin vastuullisuuskysymyksistä ympäristö- ja sosiaaliset kysymykset on otettu huomioon jo sen taholta.

Hankinnat voidaan jakaa seuraaviin ryhmiin:

- Kiinteistöpalvelut (vuokrat, siivous, huolto ym.)
- Koulutus
- Matkustus
- Tietopalvelut ja julkaisut
- Toimistohankinnat
- Työterveys
- Konsulttipalvelut (ml. IT, viestintä ja markkinointi)
- Catering.

Toimittajat ovat pääosin kotimaisia yhtiöitä, ja vuosittaiset hankinnat ovat noin 20 miljoonaa euroa.

## Yritysvastuun raportointi

Finnvera on siirtynyt noudattamaan Global Reporting Initiatiiven (GRI) G4-ohjeistoa. Raportin tiedot kattavat Finnvera Oyj:n oman toiminnan taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristöön kohdistuvat vaikutukset tilikaudelta 1.1.–31.12.2015. Raportin tiedoissa, laajuudessa tai las-

kentarajoissa verrattuna edellisvuosiin ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia. Finnvera raportoi vastuullisuudesta vuosittain, ja edellinen raportti ilmestyi maaliskuussa 2015.

### Olennaiset näkökohdat ja niihin liittyvät indikaattorit

| Näkökohta                             | G4-indikaattorit         |
|---------------------------------------|--------------------------|
| <b>Yhteiskunnallinen vaikuttavuus</b> |                          |
| Taloudelliset tulokset                | G4-EC1, G4-EC4           |
| Välilliset taloudelliset vaikutukset  | G4-EC8                   |
| <b>Vastuullinen rahoittaminen</b>     |                          |
| Taloudelliset tulokset                | G4-EC2                   |
| Lahjonta ja korruptionvastaisuus      | G4-S04                   |
| Poliittinen vaikuttaminen             | G4-S07                   |
| Määräystenmukaisuus                   | G4-S08                   |
| Investoinnit                          | G4-HR1                   |
| Tuotesalkku                           | G4-FS6, G4-FS8           |
| <b>Oman toiminnan vaikutukset</b>     |                          |
| Energia                               | G4-EN3, G4-EN6           |
| Päästöt                               | G4-EN16                  |
| Työllistäminen                        | G4-LA1                   |
| Koulutus                              | G4-LA9, G4.LA10, G4-LA11 |
| <b>Sidosryhmät</b>                    |                          |
| Tuote- ja palvelutiedot               | G4-PR5                   |

## GRI G4-sisältöindeksi

| Tunnus  | GRI:n sisältö  | Raportointi   | Huomiot  |
|---|--|---|--|
| <b>Yleinen sisältö</b>                                    |  |   |  |
| <b>Strategia ja analyysi</b>                              |  |   |  |
| G4-1  | Toimitusjohtajan katsaus   | Toimitusjohtajan katsaus<br>Yritysvastuu<br>Finnverassa   |  |
| G4-2  | Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet  | Yritysvastuu<br>Finnverassa                               |  |
| <b>Organisaation taustakuvaus</b>                         |  |   |  |
| G4-3  | Raportoivan organisaation nimi   | Finnvera lyhyesti   |  |
| G4-4  | Tärkeimmät tavaramerkit sekä tuotteet ja palvelut  | Finnvera lyhyesti<br>Rahoituspalvelut                     |  |
| G4-5  | Organisaation pääkonttorin sijainti  | Yhteystiedot  |  |
| G4-6  | Toimintamaiden lukumäärä ja maat, joissa organisaatio toimii tai jotka ovat merkittäviä raportissa kuvattujen olennaisten yritysvastuun näkökohtien osalta | Palveluverkko   |  |
| G4-7  | Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto   | Hallinnointi  |  |
| G4-8  | Markkina-alueet  | Rooli ja toiminnan merkitys<br>Asiakkaat                  |  |
| G4-9  | Raportoivan organisaation koko   | Avainluvut  |  |
| G4-10   | Henkilöstön määrä työsuhteen ja työsopimuksen mukaan, alueellisesti ja sukupuolen mukaan jaoteltuna  | Hallituksen toimintakertomus<br>Henkilöstö ja ympäristö   |  |
| G4-11   | Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö  | Yritysvastuun raportointi                                 |  |
| G4-12   | Organisaation toimitusketju  | Henkilöstö ja ympäristö                                   |  |
| G4-13   | Merkittävät muutokset organisaation koossa, rakenteessa, omistusrakenteessa tai toimitusketjussa raportointijaksolla                                       | Strategia   | Finnvera uudisti liiketoimintamallinsa ja organisaationsa vauhdittaakseen strategiansa tehokasta toimeenpanoa. |
| G4-14   | Varovaisuuden periaatteen soveltaminen   | Vastuullinen rahoittaminen                                |  |
| G4-15   | Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet   | Vastuullinen rahoittaminen                                |  |
| G4-16   | Jäsenyydet järjestöissä, yhdistyksissä ja edunvalvontaorganisaatioissa   | Aktiivinen sidosryhmädialogi                              |  |
| <b>Tunnistetut olennaiset näkökohdat ja laskentarajat</b> |  |   |  |
| G4-17   | Konsernin laskentaraja   | Yritysvastuun raportointi                                 |  |
| G4-18   | Raportin sisällön määritys   | Aktiivinen sidosryhmädialogi                              |  |
| G4-19   | Olennaiset näkökohdat  | Aktiivinen sidosryhmädialogi<br>Yritysvastuun raportointi |  |
| G4-20   | Olennaisia näkökohtia koskevat laskentajarajat organisaation sisällä   | Yritysvastuun raportointi                                 |  |
| G4-21   | Olennaisia näkökohtia koskevat laskentajarajat organisaation ulkopuolella  | Yritysvastuun raportointi                                 |  |

Finnvera vuosikertomus 2015 > Finnvera > Vastuullisuus > Yritysvastuun raportointi

|                                      |   |   |  |
|--------------------------------------|---|---|--|
| <b>G4-22</b>                         | Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa                                    | Yritysvastuun raportointi                               |  |
| <b>G4-23</b>                         | Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa    | Yritysvastuun raportointi                               |  |
| <b>Sidosryhmävuorovaikutus</b>       |   |   |  |
| <b>G4-24</b>                         | Luettelo organisaation sidosryhmistä  | Aktiivinen sidosryhmädialogi                            |  |
| <b>G4-25</b>                         | Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet                                  | Aktiivinen sidosryhmädialogi                            |  |
| <b>G4-26</b>                         | Sidosryhmätoiminnan periaatteet   | Aktiivinen sidosryhmädialogi                            |  |
| <b>G4-27</b>                         | Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet                 | Aktiivinen sidosryhmädialogi<br>Henkilöstö ja ympäristö |  |
| <b>Raportin kuvaus</b>               |   |   |  |
| <b>G4-28</b>                         | Raportointijakso  | Yritysvastuun raportointi                               |  |
| <b>G4-29</b>                         | Edellisen raportin päiväys  | Yritysvastuun raportointi                               |  |
| <b>G4-30</b>                         | Raportin julkaisutiheys   | Yritysvastuun raportointi                               |  |
| <b>G4-31</b>                         | Yhteystiedot, josta voi tilata raportin ja kysyä siihen liittyviä lisätietoja | Yhteystiedot  |  |
| <b>G4-32</b>                         | GRI-sisältövertailu   | Yritysvastuun raportointi                               |  |
| <b>G4-33</b>                         | Lähestymistapa ulkoiseen varmennukseen  | Yritysvastuun raportointi                               | Vuoden 2015 raportti ei ole varmennettu ulkopuolisen toimijan taholta. |
| <b>Hallinto</b>                      |   |   |  |
| <i>Hallintorakenne ja kokoonpano</i> |   |   |  |
| <b>G4-34</b>                         | Hallintorakenne ja valiokunnat  | Hallinnointi  |  |
| <b>G4-38</b>                         | Hallituksen kokoonpano  | Yritysvastuun raportointi                               | Kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia.                        |
| <b>G4-39</b>                         | Hallituksen puheenjohtajan asema  | Hallitus  | Hallituksen puheenjohtaja on riippumaton toimivasta johdosta.          |
| <b>G4-40</b>                         | Hallituksen valinta   | Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä              |  |
| <b>G4-41</b>                         | Eturistiriitojen välttäminen  | Hallinnointi  |  |
| <i>Palkitseminen ja kannusteet</i>   |   |   |  |
| <b>G4-51</b>                         | Hallituksen ylimmän johdon palkitseminen                                      | Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä              |  |
| <b>Liiketoiminnan eettisyys</b>      |   |   |  |
| <b>G4-56</b>                         | Arvot ja liiketoimintaperiaatteet   | Henkilöstö ja ympäristö<br>Yritysvastuu<br>Finnverassa  |  |

## Erityinen perussisältö

|                               |                              |  |  |
|-------------------------------|------------------------------|--|--|
| <b>Johtamistavan kuvaus</b>   |                              |  |  |
| <b>DMA</b>                    | Yleinen johtamistavan kuvaus | Yritysvastuu<br>Finnverassa<br>Henkilöstö ja ympäristö |  |
| <b>Taloudellinen vastuu</b>   |                              |  |  |
| <i>Taloudelliset tulokset</i> |                              |  |  |



Finnvera vuosikertomus 2015 > Finnvera > Vastuullisuus > Yritysvastuun raportointi

|                         |  |                                |  |
|-------------------------|--|--------------------------------|--|
| <b>G4-EC1</b>           | Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen   | Yhteiskunnallinen vaikuttavuus |  |
| <b>G4-EC2</b>           | Ilmastonmuutoksen taloudelliset vaikutukset ja riskit sekä mahdollisuudet  | Vastuullinen rahoittaminen     |  |
| <b>G4-EC4</b>           | Valtiolta saadut avustukset  | Tilinpäätös                    |  |
|                         | <b>Väilliset taloudelliset vaikutukset</b>   |                                |  |
| <b>G4-EC8</b>           | Merkittävät epäsuorat taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus  | Yhteiskunnallinen vaikuttavuus |  |
| <b>Oma indikaattori</b> | Luodut työpaikat, kasvu, kansainvälisyys, vienti   | Yhteiskunnallinen vaikuttavuus |  |
|                         | <b>Ympäristövastuu</b>   |                                |  |
|                         | <b>Energia</b>   |                                |  |
| <b>G4-EN3</b>           | Organisaation oma energiankulutus  | Henkilöstö ja ympäristö        |  |
| <b>G4-EN6</b>           | Energiankulutuksen vähentäminen  | Henkilöstö ja ympäristö        |  |
|                         | <b>Päästöt</b>   |                                |  |
| <b>G4-EN16</b>          | Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 2)   | Henkilöstö ja ympäristö        | Finnveran on tarkoitus aloittaa päästöjen mittaaminen vuoden 2016 jälkeen, kun Finnvera muuttaa yhteisiin toimitiloihin Finpron ja Tekesin kanssa. |
|                         | <b>Sosiaalinen vastuu</b>  |                                |  |
|                         | <b>Henkilöstö ja työolosuhteet</b>   |                                |  |
|                         | <b>Työllistäminen</b>  |                                |  |
| <b>G4-LA1</b>           | Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä- ja osuus sekä henkilöstön vaihtuvuus jaoteltuna ikäryhmittäin, sukupuolen mukaan ja alueittain                                 | Henkilöstö ja ympäristö        |  |
|                         | <b>Koulutus</b>  |                                |  |
| <b>G4-LA9</b>           | Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden jaoteltuna sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin  | Henkilöstö ja ympäristö        |  |
| <b>G4-LA10</b>          | Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat, jotka tukevat henkilöstön jatkuvaa työllisyyttä ja antavat tukea työsuhteen päättymistilanteessa  | Henkilöstö ja ympäristö        |  |
| <b>G4-LA11</b>          | Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus jaoteltuna sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin                         | Henkilöstö ja ympäristö        | Koko henkilöstö on kehityskeskustelujen ja suoritusarviointien piirissä.   |
|                         | <b>Ihmisoikeudet</b>   |                                |  |
|                         | <b>Investoinnit</b>  |                                |  |
| <b>G4-HR1</b>           | Lukumäärä ja prosenttiosuus merkittävistä investointisopimuksista, jotka sisältävät ihmisoikeuksiin liittyviä ehtoja tai joiden yhteydessä on tehty ihmisoikeusarviointi | Vastuullinen rahoittaminen     |  |
|                         | <b>Yhteiskunta</b>   |                                |  |
|                         | <b>Lahjonta ja korruption vastaisuus</b>   |                                |  |
| <b>G4-SO4</b>           | Korruption vastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus   | Vastuullinen rahoittaminen     |  |
|                         | <b>Poliittinen vaikuttaminen</b>   |                                |  |
| <b>G4-SO7</b>           | Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävään markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvien oikeustoimien lukumäärä ja päätökset                 | Vastuullinen rahoittaminen     |  |

Finnvera vuosikertomus 2015 > Finnvera > Vastuullisuus > Yritysvastuun raportointi

| <i>Määraystenmukaisuus</i>     |   |   |
|--------------------------------|---|---|
| <b>G4-S08</b>                  | Merkittävät lakien ja säännösten rikkomuksiin liittyvät sakot ja muut sanktiot  | Vastuullinen rahoittaminen<br>Yritysvastuun raportointi |
| <i>Tuotevastuu</i>             |   |   |
| <i>Tuote- ja palvelutiedot</i> |   |   |
| <b>G4-PR5</b>                  | Asiakastyytyväisyystutkimuksen tulokset   | Aktiivinen sidosryhmädialogi                            |
| <i>Tuotesalkku</i>             |   |   |
| <b>G4-FS6</b>                  | Tuotesalkun jakauma alueen, koon ja toimialan mukaan  | Vastuullinen rahoittaminen<br>Liiketoiminta             |
| <b>G4-FS8</b>                  | Eriyistä ympäristöhyötyä tuottavien tuotteiden ja palveluiden kokonaisarvo jaoteltuna käyttötarkoituksen ja liiketoiminnan mukaan | Vastuullinen rahoittaminen                              |

## Toimitusjohtajan katsaus

### Vaihteleva ja ennätysellinen vuosi

Vuonna 2015 maailmantalous sai edelliseen vuoteen verrattuna hieman vauhtia. Talouskehitys ei kuitenkaan ollut yhtenäistä, vaan tilanteet ja erisuuntaiset arviot vaihtelivat pitkin vuotta. Syksyllä EU-komissio nosti hiukan euroalueen talouden kasvuennustettaan.

Suomen näkökulmasta talouden kasvuluvut olivat alhaisia, osin negatiivisia. Suomi jäi yhä enemmän muun euroalueen kasvuvauhdista. Katsauskaudella tilanne muuttui entistä vakavammaksi, sillä sekä kasvuvauhti että investointien määrä laskivat. Vetoapua ei saatu viennistäkään, sillä tullin ennakkotilastojen mukaan vienti väheni neljä prosenttia edellisvuoteen verrattuna.

Vaikka pankkisääntely on vaikuttanut rahoituksen saataavuuteen, se ei ole Suomen keskeinen ongelma. Kansainvälisessä vertailussa Suomessa on toimivat rahoitusmarkkinat, ja hyvät hankkeet saavat pankkirahoitusta. Toki ”hyvän hankkeen” määritelmä on aiempaa vaativampi: yrityksellä täytyy olla uskottavat suunnitelmat, hyvä taserakenne ja riittävät vakuudet. Erityisesti yritystoimintaa aloitettaessa ja erilaisissa muutostilanteissa Finnveraa tarvitaan hankkeen osarahoittajaksi. Kansainvälisesti pankkisääntelyn vaikutus näkyy voimakkaimmin Finnveran viennin rahoituksen kysynnässä.

### Rahoitusmäärät ennätyskorkealla

Vuotta vauhdittivat ja rahoituskysyntää lisäsivät saamamme uudet tehtävät. Myönsimme pk-yrityksille selvästi edellisvuotta enemmän rahoitusta. Kasvuun vaikuttivat ennen kaikkea uudet mandaattimme sekä ilahduttavasti lisääntyneet omistajanvaihdokset. Investoinnit eivät kuitenkaan vielä käynnistyneet, vaan pk-rahoitusta tarvittiin edelleen enimmäkseen käyttöpääomatarpeisiin.

Vientikauppoihin liittyvien tarjoustensa määrä oli ennätysellisen korkea. Vuoden valopilku oli ehdottomasti teollisuushistoriallisesti merkittävää Turun telakan omistajajärjestelyä seuranneet laivatilaukset, jotka näkyivät viennin rahoituksessamme. Käytännössä isoihin laivakauppoihin tarvitaan lähes aina ostajan rahoittamiseksi vientitakuuta tai mahdollisesti valmistusaikaista rahoitusta. Tämän vuoksi alusrahoituksen osuus tulee olemaan poikkeuksellisen suuri, noin kolmannes voimassa olevista vastuittamme. Telakka on merkittävä työllistäjä Turun seudulla, ja sillä on myös useita satoja alihankkijoita, joissa työkentelee kymmeniä tuhansia henkilöitä.

Katsauskauden tuloksemme oli kaikkien aikojen paras, ja erityisesti ilahdutti pk-rahoituksen selkeästi parantunut tulos. Tunnusluvuissamme näkyivät vielä tappiot Talvi-vaarasta, mutta toisaalta onnistuimme muutamien pitkään vaikeuksissa olleitten yritysten terveyttämisessä. Pk-salkkumme rakenne on nyt tasapainoinen. Viennin rahoituksen vastuumme ovat edellä mainituista syistä kasvaneet ennätystasolle, minkä vuoksi on tarpeen, että meillä on taseessa kertyneitä puskureita mahdollisia tulevia tappioita varten.

### Lisää uusia tehtäviä

Edellinen hallitus antoi meille uusia tehtäviä, ja nykyinen hallitus jatkoi ohjelmassaan samaa linjaa. Suurin yksittäinen asia on viennin rahoituksen varmistaminen niin, että se pysyy keskeisten kilpailijamaittemme tasolla. Pk-rahoituksessa suunnitteilla on välirahoitusohjelma ja Euroopan strategisten investointien rahaston (ESIR) hyödyntäminen. Omistusvaihdoksiin puolestaan kehitämme kokonaan uutta rahoitusohjelmaa. Molemmat edellä mainitut välineet on tarkoitus saada käyttöön 2016 alkuvuoden aikana.

### Rohkaisemme yrityksiä kansainvälistymään

Olemme jatkuvasti kehittäneet toimintaamme niin, että pystymme parhaalla mahdollisella tavalla vastaamaan asiakkaidemme tarpeisiin. Tavoitteemme on tunnistaa kasvuyrityksiä ja rohkaista niitä kansainvälistymään. Team Finland -yhteistyössä tärkeintä on asiakkaan etu. Verkostoon kuuluvat organisaatiot palvelevat yrityksiä yhtenäisesti ilman pallottelua organisaatiolta toiselle. Team Finland -toimijat – Finnvera, Finpro, Tekes ja Teollisuusjoitus – muuttavat pääkaupunkiseudulla yhteisiin toimiloihin. Yhteisellä palvelumallilla, tilaratkaisulla, synergiahyödyillä sekä joukkuepelillä pystymme kustannustehokkaasti tekemään asiakkaidemme hyväksi entistä enemmän.

Haluamme varmistaa, että suomalaiset yritykset saavat kannattaviin hankkeisiinsa tarvitsemansa rahoituksen. Emme ole liikkeellä yksin, vaan jaamme rahoituksen liittyviä riskejä yhdessä pankkien kanssa. Jatkamme ponnisteluja rahoituksemme kansantaloudellisen vaikuttavuuden eteen niin, että se olisi mahdollisimman suuri ja kohdistuisi elinkeinopolitiikan kannalta tärkeimpiin kohteisiin. Tutkimme ja mittaamme erityisesti näitä vaikutuksia.

Finnvera vuosikertomus 2015 > Vuosi 2015 > Toimitusjohtajan katsaus

Lämpimät kiitokset asiakkaillemme, kumppaneillemme ja kaikille sidosryhmillemme sekä ministeriöille erinomaisesta yhteistyöstä ja saamastamme luottamuksesta. Kiitos finnveralaisille kollegoille työstä asiakkaidemme hyväksi. Yhdessä onnistumme, jotta suomalaiset yritykset menestyisivät kilpailussa kasvusta, viennistä ja kansainvälistymisestä.

Finnvera vuosikertomus 2015 > Vuosi 2015 > Toimintaympäristö

## Toimintaympäristö

### Maailmantalouden kasvu oli hidasta

Maailmantalouden kasvu hytyi vuositasolla alle kolmen prosentin ja oli runsaan prosenttiyksikön vuosituhannen alun vastaavaa pienempi. Suurimmissa teollisuusmaissa kasvu oli suhteellisen hidasta ja jäi euroalueella alle kahden prosentin. Yhdysvalloissa kasvu sen sijaan piristyi vuonna 2015.

Hitaan kasvun taustalla ovat yleinen taloudellinen ja poliittinen epävarmuus, sosiaalisten jännitteiden lisääntyminen ja kasvavat pakolaismäärät. Kiinan talouden hidastuminen vaikutti tarjontatekijöiden lisäksi raaka-aineiden hintojen laskuun ja se näkyi muutenkin vahvasti nousvilla markkinoilla. Raaka-aineiden hintojen lasku heikentää niiden viennistä riippuvaisia maita: kaikki eivät ole onnistuneet hyvinä vuosina keräämään puskureita vaikeuksien varalta. Toisaalta keskeiset raaka-aineita tuovat maat hyötyivät öljyn hinnanlaskusta, mutta kärsivät yleisestä epävarmuudesta, minkä seurauksena rahoituksen saataisuus kiristyi ja rahoituskustannukset nousivat. Näillä tekijöillä oli selvä vaikutus vaimeaan globaaliin talouskasvuun.

Suomen näkökulmasta talouden kasvuluvut olivat äärimmäisen maltillisia, osin negatiivisiakin. Suomi jäi yhä enemmän muun euroalueen kasvuvauhdista. Suomen ongelma on kaksijakoinen: teollisuuden rakenne ei ole uudistunut ja julkisen sektorin osuus on suuri. Lisäksi tuottavuuskehitys on ollut heikkoa. Näiden seurauksena kilpailukyky on heikentynyt. Valtiovarainministeriön syksyn enusteen mukaan katsausvuoden talouskasvu Suomessa on nollan tuntumassa ja jää tulevana vuosinakin jälkeen tärkeimmistä kilpailijamaista kuten Ruotsista. Tullin ennakkotilasto kertoi Suomen tammi-joulukuun tavaraviennin olleen vaisua ja vähentyneen neljä prosenttia. Taloustilanne toi haasteita sekä kotimarkkinoilla toimiville että vientiyrityksille. Epävarmana pysytellyt maailmantalouden tilanne heikensi investointihalukkuutta, kasvusuunnitelmia ja riskinottoa.

***”Yksikään toteuttamiskelpoinen ja kannattava hanke ei saa jäädä vaille rahoitusta.”***

**Pauli Heikkilä**  
toimitusjohtaja

### Markkinoilta saa rahoitusta hyviin hankkeisiin

Tilanne rahoitusmarkkinoilla on muuttunut pysyvästi finanssikriisin jälkeen. Jo voimassa oleva ja vielä tulossa oleva pankkisääntely on johtanut siihen, että pankit keskittyvät toiminnassaan aiempaa enemmän sellaisiin liike-toimintoihin ja asiakkuuksiin, jotka tuovat parhaan tuoton pankin omalle pääomalle ja pitävät vakavaraisuuden pankkisääntelyn edellyttämällä tasolla. Yritykset saavat rahoitusta hyviin hankkeisiin, mutta hyvän hankkeen määritelmä on aiempaa vaativampi: pankit osallistuvat rahoitukseen, jos yrityksellä on esittää uskottavat suunnitelmat, hyvä taserakenne ja riittävät vakuudet.

Syksyn Pk-yritysbarometrin tulosten mukaan rahoituksen yleisessä saatavuudessa ei tapahtunut muutosta. Yli puolet vastanneista pk-yrityksistä kertoi kuitenkin luottopoliitiikan ja rahoitusehtojen muuttuneen. Kyselyyn vastanneet nimesivät merkittävimmiten muutoksiksi vakuusvastuun kiristymisen ja marginaalien nousun.

Vientikauppojen rahoituksen osalta esimerkiksi Keski-Euroopasta on kuultu joitakin merkkejä siitä, että pankit olisivat palaamassa rahoittamaan suuria kauppia. Finnveran toiminnassa tätä ei kuitenkaan ole vielä havaittu. Pankkien omavaraisuussääntöjen vuoksi satojen miljöönen luottojen pitäminen pankin omassa taseessa ei ole mahdollista, ja pitkäaikainen vastuu vientiluottojen rahoittamisesta on siirtynyt Finnveralle.

Rahoitusmarkkinoiden nykyinen tilanne vaikeuttaa suomalaisten vientiyritysten asiakkaiden rahoituksen järjestämistä. Kilpailu on kireää sekä vientituotteiden hintakilpailukykyyn että vientituotteen ostajan rahoituksen järjestymisen osalta.

Finnvera vuosikertomus 2015 > Vuosi 2015 > Toimintaympäristö

## Brasilian ja Venäjän taloustilannetta seurataan tarkasti

Finnveran vientitakuuvastuista merkittävimmät OECD:n ulkopuoliset maat ovat Venäjä ja Brasilia. Molemmat maat ovat kärsineet raaka-aineiden hintojen romahduksesta, ja niiden talouskasvu jäi katsausvuonna negatiiviseksi.

Brasilian talous kärsi heikosta Kiinan-kysynnästä ja poliittisen toimeenpanon halvaannuttaneesta korruptioskandaalista. Brasilian valuutta reagoi herkästi muutoksiin taloudellisessa ilmapiirissä. Ennätyskorkeista kotimaisista koroista huolimatta realin arvo heikentyi jyrkästi.

Venäjällä öljyn hinnan lasku johti ruplan arvon muuttumiseen. Talouspakotteiden vuoksi venäläiset yritykset eivät

pysty rahoittamaan investointejaan ulkomaisilla luotoilla. Monet suomalaisyritykset ovat kertoneet tuotteensa kysynnän alenemisesta Venäjällä.

Takuupäätöksissä tehdään arviot aina myös maariskeistä. Venäjän sekä Brasilian taloustilanteen kehittymistä seurataan erittäin tarkasti. Vientitakuuvastuista näiden maiden osuus on yhteensä hiukan vajaa neljännes.

### Case: Raisioagro - Vientitakuut suojaavat suomalaisyritysten riskejä Venäjällä

Rehuja valmistava Raisioagro Oyj on vienyt tuotteitaan Venäjälle jo 1990-luvulta alkaen ja käyttänyt Finnveran luottovakuutusta 2000-luvun alusta lähtien.

**LUE LISÄÄ**

Finnvera vuosikertomus 2015 > Vuosi 2015 > Avainluvut

## Avainluvut

| <b>Finnvera-konserni</b>                                    | <b>2015</b> | <b>2014</b> | <b>2013</b> | <b>2012</b> | <b>2011</b> |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Korkokate sekä palkkiotuotot ja -kulut (netto), Me          | 197         | 189         | 190         | 175         | 158         |
| Hallintokulut, Me   | 44          | 41          | 43          | 43          | 42          |
| Saamisten arvonalentumiset sekä takaus- ja takuutappiot, Me | 97          | 98          | 112         | 125         | 87          |
| Luottotappiokorvaus valtiolta, Me                           | 83          | 64          | 48          | 50          | 32          |
| Liikevoitto tai -tappio, Me                                 | 114         | 101         | 75          | 54          | 62          |
| Tilikauden tulos, Me  | 111         | 100         | 75          | 53          | 60          |
| Oman pääoman tuotto, %                                      | 10,7        | 10,8        | 9,3         | 7,3         | 9,3         |
| Koko pääoman tuotto, %                                      | 1,5         | 1,8         | 1,8         | 1,6         | 2,4         |
| Omavaraisuusaste, %   | 13,3        | 15,2        | 18,4        | 20,3        | 24,7        |
| Vakavaraisuussuhde, Tier 2, % <sup>1)</sup>                 | 19,6        | 18,6        | 16,9        | 16,3        | 15,5        |
| Kulu-tuotto-suhde, %  | 28,3        | 25,9        | 27,0        | 27,6        | 29,2        |
| Taseen loppusumma, Me                                       | 8 418       | 6 619       | 4 604       | 3 808       | 2 890       |
| Oma pääoma, Me  | 1 121       | 1 009       | 849         | 772         | 715         |
| - josta vapaat rahastot, Me                                 | 871         | 756         | 595         | 513         | 456         |
| Henkilöstömäärä tilikauden päättyessä                       | 396         | 394         | 399         | 411         | 413         |
| <b>Finnvera Oyj, pk-yritykset</b>                           |             |             |             |             |             |
| Myönnetty rahoitus, Me                                      | 1 116       | 1 003       | 827         | 933         | 1 051       |
| Vastuukanta, Me   | 2 672       | 2 802       | 3 020       | 3 013       | 3 187       |
| Aloittavat yritykset, kpl                                   | 3 556       | 3 247       | 3 473       | 3 123       | 3 397       |
| Uudet työpaikat, kpl  | 8 624       | 8 105       | 8 663       | 8 660       | 10 159      |
| <b>Finnvera Oyj, suuryritykset</b>                          |             |             |             |             |             |
| Tarjotut vientitakuut ja erityistakaukset, Me               | 6 550       | 5 034       | 3 327       | 5 272       | 3 722       |
| Kokonaisvastuut, Me <sup>2)</sup>                           | 17 048      | 12 216      | 10 651      | 10 889      | 9 997       |
| <b>Finnvera Oyj, asiakkaat ja henkilöstö</b>                |             |             |             |             |             |
| Asiakasmäärä, pk-yritykset ja suuryritykset yhteensä        | 28 400      | 28 800      | 29 700      | 30 000      | 29 900      |
| Henkilöstömäärä tilikauden päättyessä                       | 381         | 376         | 382         | 393         | 391         |

1) Vuosien 2011–2012 vakavaraisuussuhde on Basel II:n laskentaperiaatteiden mukainen.

2) Sisältää suuryritykset-yksikön myöntämän 64,3 Me kotimaan rahoituksen.

Finnvera vuosikertomus 2015 > Vuosi 2015 > Liiketoiminta

## Liiketoiminta

Talustilanne toi haasteita sekä kotimarkkinoilla toimiville yrityksille että vientiryksille. Epävarmana pysytellyt maailmantalouden tilanne heikensi edellisvuoden tapaan yritysten investointihalukkuutta, kasvusuunnitelmia ja riskinottoa.

Yritysten omistusjärjestelyt kääntyivät kuitenkin vuonna 2015 ilahduttavasti kasvuun. Omistusjärjestelyihin myönnettiin rahoitusta kolmannes edellisvuotta enemmän. Finnvera on mukana arviolta joka kolmannessa yrityskaupassa. Rahoituksen kohdentumisessa ei muutoin tapahtunut pk-yritysten parantuneista investointiodotuksista huolimatta käännettä, sillä rahoitusta tarvittiin edelleen

Finnvera vuosikertomus 2015 > Vuosi 2015 > Liiketoiminta

huomattavasti enemmän käyttöpääomatarpeisiin kuin investointeihin. Investointien osuus pk-yrityksille tarjotusta rahoituksesta oli käyttöpääomaa suurempi viimeksi neljä vuotta sitten.

Vientiin liittyvissä kauppasopimusneuvotteluissa pitkäaikaisen rahoituksen merkitys oli suuri. Pankit olivat edelleen varovaisia rahoittaessaan pitkiä laina-aikoja vaativia kauppvoja, minkä vuoksi erityisesti Suomen Vientiluoton rooli korostui. Institutionaaliset sijoittajat osallistuivat lainamarkkinoilla lainajärjestelyihin jonkin verran aiempaa enemmän, mutta sijoittajien tuotto-odotusten vuoksi kysyntä ja tarjonta eivät vientiluottojen osalta kohdanneet muutamia poikkeuksia lukuun ottamatta.

Erikokoisten yritysten mahdollisuudet saada rahoitusta Finnveralta paranivat merkittävästi vuoden 2015 alusta edellisvuoden loppupuolella tehtyjen päätösten ansiosta. Joukkovelkakirjarahoitusta, suurten yritysten vientiin liittyvien kotimaisten investointien takaaminen ja EU:n pk-määritelmää suurempien yritysten rahoitusmahdollisuus

laajensivat keinovalikoimaa merkittävästi. Pienille yrityksille yhtiö voi myöntää aiempaa suurempaa luottoa, koska pienrahoituksen yläraja nostettiin 50 000 euroon. Muiden yritysten osalta Finnvera jakaa lähtökohtaisesti rahoituksen riskit tasan pankin kanssa, mutta vaikuttavissa hankkeissa ja kaupankäynnin rahoituksessa yhtiö voi olla mukana tavanomaista suuremmalla rahoitusosuudella. Rahoitusta voidaan myöntää normaalia vähäisemmin vakuuksin – jopa kokonaan vakuudeton kasvun rahoitus on mahdollista, jos yrityksen taloudellinen asema on riittävän vakaa. Investointihankkeissa on tarvittaessa mahdollista myöntää rahoitusta myös pankkia pidemmällä takaisinmaksuajalla.

### Case: Finnveran ensimmäinen joukkovelkakirjalainamerkintä

Finnveran ensimmäinen joukkovelkakirjalainamerkintä mahdollisti rahoituksen järjestymisen Kotkamillsin kokonaisuudessaan yli 100 miljoonan euron investointiin.

**LUE LISÄÄ**

## Yhteenvedo liiketoiminta-alueittain

|  | Tarjotut<br>lainat, takaukset<br>ja<br>vientitakaukset | Tarjotut<br>vientitakuut | Tarjottu rahoitus<br>yhteensä<br>1.1.-31.12.<br>2015 | Vastuukanta<br>31.12.2015 | Asiakas-<br>määrä<br>31.12.2015 |
|--|--|--------------------------|--|---------------------------|---------------------------------|
|  | Me   | Me                       | Me   | Me                        | kpl                             |
| Paikalliset<br>pienyrietykset                | 149  | 0                        | 149  | 358                       | 18 299                          |
| Kotimarkkina-<br>yrietykset                  | 512  | 22                       | 534  | 1 501                     | 9 242                           |
| Kasvat ja<br>kansainvälistyvät<br>yrietykset | 306  | 69                       | 375  | 813                       | 804                             |
| Suuryrietykset                               | 58   | 6 550                    | 6 608  | 17 048                    | 102                             |
| <b>Yhteensä</b>                              | <b>1 024</b>   | <b>6 641</b>             | <b>7 666</b>   | <b>19 721</b>             | <b>28 447</b>                   |

Finnvera vuosikertomus 2015 > Vuosi 2015 > Liiketoiminta > Pk-yritykset

## Pk-yritykset

Pk-yritysten rahoitustarpeet vaihtelevat, ja niihin vaikuttavat yrityksen ja hankkeen koko sekä yrityksen elinkaaren vaihe.

Aloittava yritys hakee rahoitusta alkuinvestointeihin ja toiminnan käynnistämiseen, kuten alkuvaraston hankintaan tai kalustoinvestointeihin. Finnveran keskimääräinen aloittavan pienyrityksen rahoitus tai takaus pankkilainalle vuonna 2015 oli 60 000 euroa.

Kotimarkkinoilla toimivat yritykset hakevat usein rahoitusta käyttöpääoman lisäksi konehankintoihin tai erilaisiin muutostilanteisiin, kuten sukupolvenvaihdoksiin tai muihin omistusjärjestelyihin.

Kasvuyritys saattaa tarvita rahoitusta esimerkiksi:

- Koneen tai laitteen hankintaan
- Käyttöpääomaan; muun muassa kausivaihteluita ja myyntivaraston ylläpitämistä varten
- Tuotteen tai palvelun kehittämiseen
- Vientimarkkinoille laajentamiseen.

Kansainvälistyvällä yrityksellä puolestaan on tarve rahoittaa Suomen ulkopuolelle laajentumista esimerkiksi yritysoston kautta tai perustamalla ulkomainen tytäryhtiö, yhteisyritys tai toimipaikka. Käyttöpääoman ohella Finnvera rahoittaa kasvavien ja kansainvälistyvien yritysten vientikauppoihin liittyviä toimitusvakuuksia sekä valmistuksen aikana että toimituksen jälkeen.

Finnveran kansainväliseen kasvuun tarjoama rahoitus tai takaus vuonna 2015 oli keskimäärin 500 000 euroa. Suurimmat yksittäiset rahoitukset saattavat kuitenkin olla useita miljoonia euroja.

### Case: Nocart Oy

Nocart vie Suomea maailmalle uusiutuvan energian edelläkävijänä.

#### LUE LISÄÄ

Finnvera jakaa riskiä muiden rahoittajien kanssa, ja pankeilla on suuri rooli rahoitusjärjestelyissä. Ennen rahoituspäätöstä Finnvera arvioi yritystä kokonaisuutena, sen mahdollisuuksia menestyä, liiketoimintaa, kilpailukykyä sekä selviämistä taloudellisista velvoitteista. Päätös rahoituksesta ja Finnveran rahoitusosuudesta tehdään tämän arvioinnin perusteella.

Finnvera sai vuonna 2015 pk-yrityksiltä yli 12 800 rahoitushakemusta, joista noin 80 prosenttia sai myönteisen päätöksen. Hylkäysperusteena voi olla muun muassa tarvittavan omarahoitusosuuden puuttuminen, häiriöt yrittäjän tai yrityksen luottotiedoissa, toimialan kireä kilpailutilanne tai se, että yrityksellä ei katsota olevan edellytyksiä kannattavaan toimintaan.

[Lue lisää hankearvioinnista Finnverassa.](#)

Pk-rahoituksen vastuukanta vuoden 2015 lopussa oli yhteensä 2,7 miljardia euroa (2,8).

Epävarmasta taloustilanteesta huolimatta konkurssiin ajautuneita tai toimintansa lopettaneita asiakasyrityksiä oli edellisvuotta vähemmän, yhteensä 831 (922).

## Rahoitusta käyttöpääomaan ja omistusvaihdoksiin

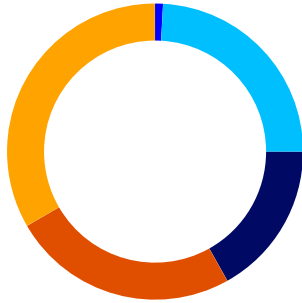
Pk-rahoituksen kysyntä oli vilkkainta alkuvuonna. Vuoden jälkimmäisellä puoliskolla kysyntä vaimeni, mutta oli kokonaisuutena edellisvuotta korkeammalla tasolla. Rahoitusta haettiin yhteensä 2,3 miljardin euron kokonaisuuteen. Investoinnit olivat vaatimattomalla tasolla, minkä vuoksi kysyntä painottui aiempien vuosien tapaan käyttöpääomaan.

Finnvera rahoitti pk-yrityksiä ja EU:n pk-määritelmää suurempia yrityksiä yhteensä 1 116 miljoonalla eurolla. Rahoituksesta lainojen ja takausten osuus oli 906 miljoonaa euroa, jossa kasvua oli 19 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Kasvuun vaikuttivat vuoden 2015 alussa saatu mandaatti rahoittaa pk-yrityksiä suurempia yrityksiä, monien vuosien jälkeen vilkastuneet omistusvaihdokset ja aiemmin myönnettyjen rahoitusten uudelleenjärjestelyt. Yhteensä noin 950 yritystä sai rahoitusta omistusvaihdokseen kaikkiaan 116 miljoonaa euroa. Vientiin liittyviä takuita myönnettiin pk-yrityksille 210 miljoonaa euroa, joka oli 13 prosenttia edellisvuotta vähemmän.



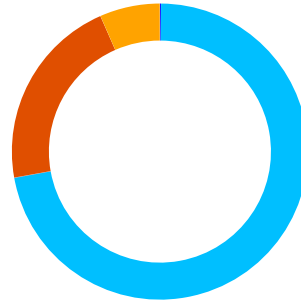
Finnvera vuosikertomus 2015 > Vuosi 2015 > Liiketoiminta > Pk-yritykset

**Paikallisille pienyrityksille myönnetty rahoitus toimialoittain 2015**



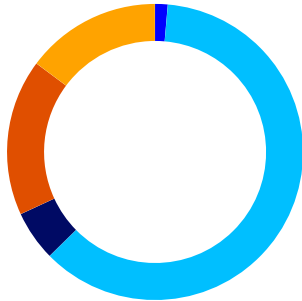
- Maaseutuelinkeinot, 1 %
- Teollisuus, 24 %
- Matkailu, 17 %
- Liike-elämän palvelut, 25 %
- Kauppa ja kuluttajapalvelut, 33 %

**Myönnetty kasvu ja kansainvälistymisrahoitus toimialoittain 2015**



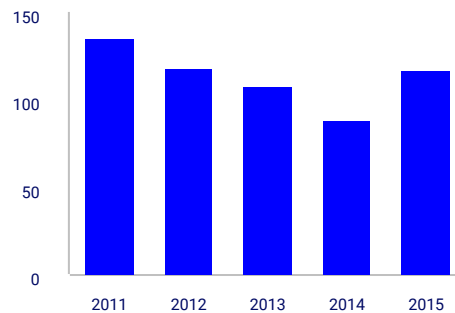
- Maaseutuelinkeinot, <1 %
- Teollisuus, 72 %
- Matkailu, <1 %
- Liike-elämän palvelut, 21 %
- Kauppa ja kuluttajapalvelut, 7 %

**Kotimarkkinayrityksille myönnetty rahoitus toimialoittain 2015**



- Maaseutuelinkeinot, 1 %
- Teollisuus, 61 %
- Matkailu, 5 %
- Liike-elämän palvelut, 17 %
- Kauppa ja kuluttajapalvelut, 15 %

**Omistusvaihdosten rahoitus**



- Omistusvaihdokset, Me



*”Toimivat omistajanvaihdosmarkkinat tukevat pk-yrityskentän dynamiikkaa ja siten kansantaloudellista ja yhteiskunnallista kehitystä.”*

*- Katja Keitaanniemi, liiketoimintajohtaja, pk-yritykset*

Finnvera vuosikertomus 2015 > Vuosi 2015 > Liiketoiminta > Pk-yritykset

Huhtikuussa aloittavien yritysten rahoitukseen otettiin käyttöön uusi, enintään kolme vuotta toimineille yrityksille tarkoitettu alkutakaus. Pankin myöntämälle lainalle annettavia takauksia myönnettiin 992 yritykselle yhteensä 45 miljoonaa euroa.

### Case: KPA Unicon: Asiakasrahoitus avaa ovia

Pieksämäkeläinen KPA Unicon avasi venti-ikkunan Etelä-Afrikkaan. Rahoitusjärjestelyt olivat erittäin tärkeässä osassa vientihankkeen onnistumisessa.

#### LUE LISÄÄ

Finnvera jatkoi edelleen vuonna 2012 käynnistettyä, pk-yrityksille suunnattua Vientikaupan rahoitus -ohjelmaa. Ohjelman tavoitteena on tutustuttaa pk-yritykset vientikauppojen rahoitustyökaluihin.

[Lue lisää Vientikaupan rahoitus -ohjelmasta.](#)

Yhteistyötä Team Finland -toimijoiden kesken tiivistettiin ja katsauskaudella otettiin käyttöön uusi kotimaan palvelumalli. Team Finland keskittyy Suomessa noin 2 000 yritykseen, joiden strategiana on kasvaa kansainvälisesti. Palveluiden kirjo sisältää markkinoiden selvittämistä, neuvontaa ja koulutusta, verkostoja, yhteiskuntasuhteita, näkyvyyttä ja rahoitusta sekä kehitysvaiheeseen että markkinoille vientiin ja kaupankäyntiin.

### Case: Team Finland auttaa yrityksiä maailmalle

Kansainvälistymällä kasvua hakevia yrityksiä palvelee Team Finland -verkosto, joka kattaa kaikki valtionrahoitteiset kansainvälistymis- ja innovaatiopalvelut.

#### LUE LISÄÄ

### Toimintatapa- ja tuoteuudistukset jatkuvat

Katsauskaudella käynnistettiin järjestelmällinen potentiaalisten asiakkaiden kontaktointi, josta saatiin paljon myönteistä palautetta ja joka johti jo muutamiin merkittäviin rahoituspäätöksiin. Ennakoivaa toimintatapaa jatketaan etsimällä uusia asiakkaita ja kartoittamalla asiakaskunnastamme kasvu- tai uudistumiskykyisiä yrityksiä.

Edellisvuonna aloitettua sisäisen rakenteen uudistamista jatkettiin. Sen tavoitteena on yhdessä digitalisaation lisäämisen kanssa parantaa työn tuottavuutta omistajan asettamien tavoitteiden mukaisesti.

Loppuvuonna valmisteltiin Finnveralle hallitusohjelmassa osoitettuja uusia tehtäviä. Vuoden 2016 keväällä lanseerataan yhdessä Suomen Yrittäjien kanssa valtakunnallinen omistuksenvaihdosohjelma sekä aloitetaan juniorirahoituksen myöntäminen. Euroopan strategisten investointien rahoitusohjelmaan sisältyvien riskinjakotakausten myöntäminen voidaan arvion mukaan aloittaa vuoden toisella puolivuotisjaksolla.

Finnvera vuosikertomus 2015 > Vuosi 2015 > Liiketoiminta > Suuryritykset

## Suuryritykset

Finnvera edesauttaa suomalaisten yritysten mahdollisuuksia käydä vientikauppaa ja tarjoaa vientiyrityksille ja vientiä rahoittaville pankeille kansainvälisesti kilpailukykyisiä palveluja. Ratkaisu voi olla vientitakuu vienti- ja projektiriskien kattamiseen, vientiluottojen rahoitus ja korontasaus tai luottovakuutus lyhyen maksuajan vientiin. Takuilla voidaan pienentää vientiin liittyviä poliittisia ja kaupallisia riskejä ja näin parantaa vientikauppojen rahoitusmahdollisuuksia.

Vientitakuu- ja vientiluottotoiminta on kansainvälisesti säänneltyä. OECD:n vientiluottosopimuksessa sovitaan julkisesti tuettujen, kaksi vuotta tai sitä pidempien vientiluottojen ehdoista, muun muassa käteismaksuosuudesta ja luottoajan pituudesta. Tietyille toimialoille ja hankkeille, kuten alusluotoille ja uusiutuvan energiasektorin luotoille, on omat erilliset säännöksensä. Finnvera tutkii kohde- ja ostajien luottokelpoisuuden aina tapauskohtaisesti.

Edellytyksenä takuiden tai rahoituksen myöntämiselle on, että rahoitettavista kaupoista on hyötyä Suomen kansantaloudelle.

***Finnveran myöntämät vientitakuut eivät sisällä tukea. Asiakkaat maksavat niistä hankkeeseen liittyvän riskin mukaisen takuumaksun.***

Finnveran tytäryhtiö Suomen Vientiluotto voi tarjota Finnveran varainhankintaan perustuvaa kiinteä- tai vaihtuvakorkoista vienti- ja alusluottojen rahoitusta. Suomen Vientiluotto hallinnoi lisäksi julkisesti tuettujen vientiluottojen korontasausjärjestelmää, jonka avulla vahvistetaan rahoituslaitosten mahdollisuuksia järjestää viennille pitkäaikainen, kiinteäkorkoinen rahoitus. Korontasauksessa vientiluoton järjestäjänä toimiva pankki rahoittaa luoton ja te-

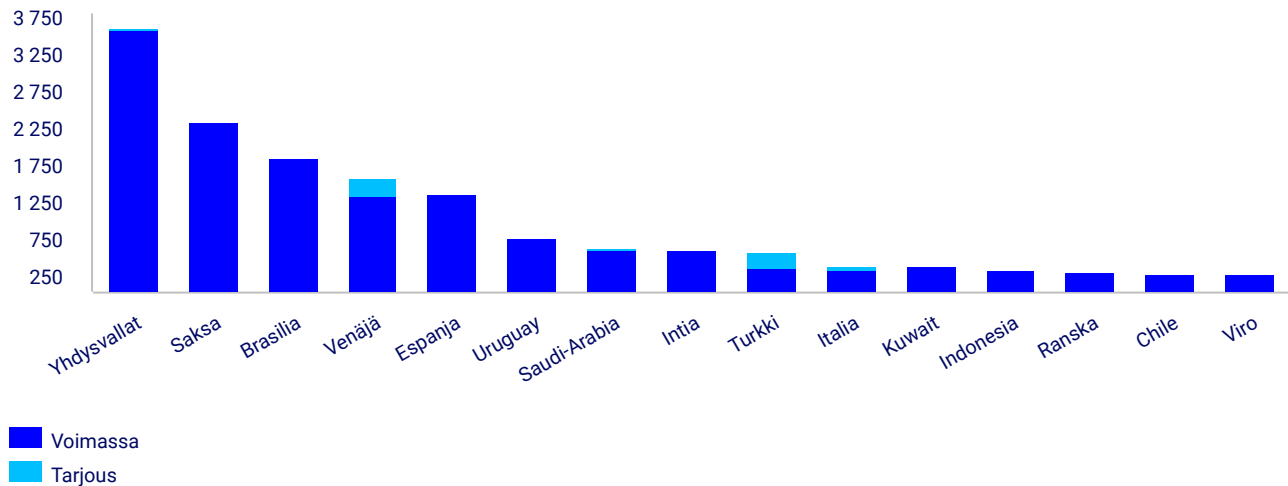
Finnvera vuosikertomus 2015 > Vuosi 2015 > Liiketoiminta > Suuryritykset

kee Suomen Vientiluoton kanssa korontasausopimuksen.

Vuoden 2015 lopussa vientitakuiden ja erityistakausten vastuukanta oli yhteensä 17,0 miljardia euroa, jossa kas-

vua vuodentakaiseen verrattuna oli 39 prosenttia. Kasvanut vastuukanta poikkeaa kansainvälisestä kehityksestä, jossa vastuukannat ovat laskeneet.

### Suurimmat vastuumaat 31.12.2015, Me

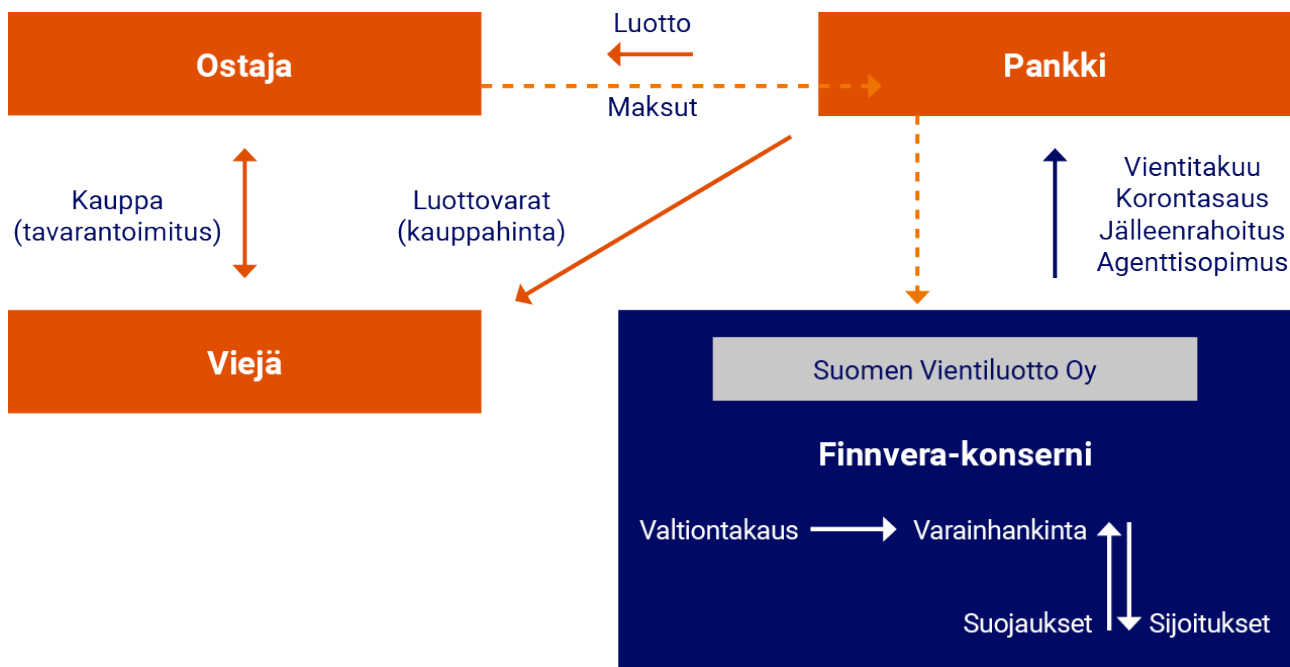


### Vientiluottojen rahoitusta yhteistyössä pankkien kanssa

Vientiluottojen rahoitus helpottaa suomalaisia pääomata-  
varoita ostavien ulkomaisten asiakkaiden rahoitusjärjes-  
telyjä. Pankeilla on vientikauppojen rahoituksen järjestä-  
misessä keskeinen tehtävä: ostajan valitsema pankki jär-

jestää asiakkaalle pitkäaikaisen OECD-ehtoisen vientiluo-  
ton. Pankki neuvottelee Finnveran ja Suomen Vientiluoton  
ehdot täyttävän luottosopimuksen sekä hallinnoi luottoa.  
Järjestelyssä pankki siirtää vientiluoton Suomen Vienti-  
luoton rahoitettavaksi. Rahoituksen edellytyksenä on aina  
Finnveran ostajaluottotakuu.

## Ostajaluototus



- Finnvera voi myöntää vientiluotolle takuun, ja Suomen Vientiluotto voi rahoittaa luoton.
- Pankki järjestää vientiluoton ja siirtää sen Vientiluotolle sekä hallinnoi luottoa.
- Vientiluoton tulee olla OECD-ehdotin, laina-ajan vähintään 2 vuotta, käteisosuuden vähintään 15 % ja lyhennysten pääsääntöisesti puolivuositain. Vientiluoton rahoitusta tulee hakea aina ennen toimitussopimuksen allekirjoittamista.

### Case: Finnvera mukana metsäteollisuuden suurinvestoinnissa

Finnvera osallistuu Metsä Groupin Äänekoskelle rakennettavan, maailman ensimmäisen biotuotetehtaan rahoitusjärjestelyyn.

#### LUE LISÄÄ

### Vientikauppoihin tarvittiin vientitakuuta ja -luottoja

Takuukysyntä kasvoi 33 prosenttia ja myös vientiluottojen kysyntä nousi 20 prosenttia edellisvuoteen verrattuna.

Kasvaneen kysynnän taustalla oli erityisesti Turun telakan vahvistunut tilauskanta. Kysyntä oli vahvaa myös telekommunikaatio- ja metsäsektoreilla.

Tarjottujen vientitakuiden ja erityistakausten arvo nousi 30 prosenttia, yhteensä 6 550 miljoonaa euroon (5 034). Tästä valtaosa eli 44 prosenttia kohdistui EU-maihin suuntautuvaan vientiin, Pohjois-Amerikkaan 25 prosenttia ja muihin Euroopan maihin 19 prosenttia. Tarjotuista vientitakuista 88 prosenttia koski Suomen pääomatavaraviennin perinteisiä toimialoja, kuten laivanrakennusteollisuutta, telekommunikaatiota ja metsäteollisuutta.

Länsimaiset pankit harkitsevat tarkkaan luottojen myöntämistä pitkällä takaisinmaksuajalla, mikä korostaa erityisesti Suomen Vientiluoton rahoituksen merkitystä. Vientiluottojen rahoitukseen liittyviä tarjouksia annettiin 4 131 miljoonaa euroa, missä oli kasvua lähes 50 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Tarjottujen vientiluottojen määrä oli vuositasolla Finnveran historian suurin. Myös allekirjoitettujen luottosopimusten euromäärä kasvoi ja oli lähes kaksinkertainen edellisvuoteen verrattuna.

Finnvera vuosikertomus 2015 > Vuosi 2015 > Liiketoiminta > Suuryitykset

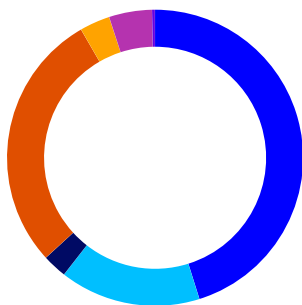


*"Asiakkaalle tarjottava pitkäaikainen rahoitus on keskeinen tekijä monien suomalaisten suuryitysten kauppaneuvotteluissa. Toimiva vienninrahoitusjärjestelmä on osa Suomen kilpailukykyä."*

- Jussi Haarasilta, liiketoimintajohtaja, suuryitykset

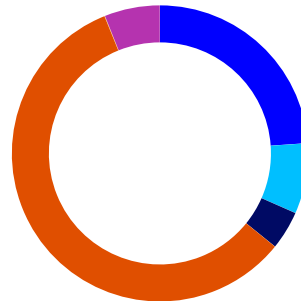
Vuoden aikana voimaan tulleet vientitakuut kasvoivat edellisvuodesta 41 prosenttia 5 635 miljoonaan euroon (4 004). Takuut tulevat voimaan, kun vientikauppa on lopullisesti tehty. Vastuut jakautuivat 62 maahan. Suurimmat yksittäiset vastuumaat olivat Yhdysvallat, Saksa ja Brasilia. Yksittäisistä maista Yhdysvaltoihin suuntautuviin kauppoihin liittyvä vientitakuuvastuukanta kasvoi eniten edelliseen vuoteen verrattuna.

#### Voimaantulleet vientitakuut alueittain 2015



- EU-maat, 45 %
- Muu Eurooppa, 15 %
- Etelä- ja Keski-Amerikka, 3 %
- Pohjois-Amerikka, 28 %
- Aasia, 3 %
- Lähi-itä ja Pohjois-Afrikka, 5 %
- Saharan eteläpuolinen Afrikka, <1 %

#### Voimaantulleet vientitakuut toimialoittain 2015



- Tietoliikenne, 24 %
- Metsäteollisuus, 8 %
- Voimatuotanto, 4 %
- Varustamot, 58 %
- Kaivos ja metalli, <1 %
- Muut, 6 %

#### Case: Planmeca - raudanmyynnistä teknologiateollisuuden huipulle

##### LUE LISÄÄ

#### Venäjä-hankkeissa jatketaan harkittua riskinottoa

Finnvera voi olla kattamassa poliittista ja kaupallista riskiä suomalaisviejien Venäjälle kohdistuvissa hankkeissa.

Finnvera myöntää edelleen vientitakuuta Venäjälle suuntautuviin hankkeisiin, mutta venäläisen vastapuolen luotokelpoisuus selvitetään entistä tarkemmin. Vastuukan- nan kehittymistä ja takaisinmaksuaikoja seurataan. Yhtiö noudattaa EU:ssa hyväksytyjä sanktioita, ja mahdollisuu- det osallistua hankkeisiin arvioidaan tapauskohtaisesti.

Finnveran vientitakuuvastuista merkittävimmät OECD:n ulkopuoliset maat ovat Venäjä ja Brasilia. Niiden osuus vastuukannasta on yhteensä noin viidennes.

Finnvera vuosikertomus 2015 > Vuosi 2015 > Liiketoiminta > Suuryritykset

## Toimintojen kehittäminen jatkuu

Finnveran tehtävänä on tarjota suomalaisille vientiyrityksille kilpailukyiset viennin rahoituspalvelut. Tämä edellyttää toiminnan jatkuvaa kehittämistä.

Vuonna 2015 otettiin käyttöön jälleenrahoitustakuu, joka omalta osaltaan edistää rahoitusmarkkinoiden toimintaa ja yksityistä viennin rahoitusta. Takuun avulla Suomen vienninrahoitusjärjestelmää kehitetään entistä kilpailukyisemmäksi. Katsauskaudella päätettiin, että pienten vientikauppojen rahoitusmahdollisuuksia kehitetään parantamalla rahoitus tuotteiden käyttömahdollisuuksia ja ehtoja. Vientikauppoihin liittyvien valtuuksien korottamisesta keskusteltiin aktiivisesti työ- ja elinkeinoministeriön kanssa.

Kilpailukyisten viennin rahoituspalveluiden ylläpitäminen edellyttää myös aktiivista riskienhallintaa. Finnvera käyttää riskien suojausmenetelmänä muun muassa jälleenvakuutuksia. Vuoden 2015 aikana jälleenvakuutustoiminnan kehittämistä jatkettiin tekemällä yksittäisten jälleenvakuutusten lisäksi portfoliovakuutus, joka kattaa useampia riskejä. Finnvera on ensimmäisten julkisten vientitakuulaitosten joukossa, jotka ovat tehneet edellä mainittuja laajempia portfoliovakuutuksia.

Tärkeimpien kilpailijamaiden jatkuvaa seurantaan toteutettiin vertaamalla Finnveran palveluita kilpailijamaissa käytössä oleviin vastaaviin järjestelmiin.

## Pääomasijoitukset

Finnveran sijoitustoiminta on organisoitu tytäryhtiöiden Veraventure Oy:n (100 prosenttia) ja Aloitusrahasto Vera Oy:n (94 prosenttia) kautta. Silloisen työ- ja elinkeinoministeri Jyri Häkämiehen syksyllä 2012 tekemän linjauksen mukaisesti Finnvera luopuu pääomasijoitustoiminnasta asteittain ja hallitusti. Samalla Tekes on käynnistänyt aikaisen vaiheen pääomasijoitustoiminnan.

Finnvera on toteuttanut ministeriön linjausta myymällä kahden viime vuoden aikana yhteensä 14 rahasto-omistustaan aikaisen vaiheen ja alueellisista rahastoista. Finnveralla on edelleen vähemmistöomistuksia yhteensä 6 rahastossa. Rahasto-omistukset on myyty yksityisille sijoittajille ja Tekes Pääomasijoitus Oy:lle.

Finnveran hallinnoima bisnesenkelitoiminta siirrettiin jo vuoden 2013 alussa suomalaisten bisnesenkeleiden vuonna 2011 perustamalle FiBAN ry:lle (Finnish Business Angels Network). Finnvera neuvottelee edelleen omistamiensa osakeyhtiömuotoisten rahastojen omistusosuuksien myynnistä yksityisille tahoille.

Ministeriön ohjeistuksen mukaan Finnvera selvittää myös Aloitusrahasto Vera Oy:n osalta mahdolliset irtaantumismallit ja -tavat. Valmistautumisena mahdolliseen irtaantumiseen rahaston omistuksesta Finnvera eriyttää EAKR-varoilla tehdyt sijoitukset ja varat Aloitusrahasto Verasta omaksi rahastokseen.

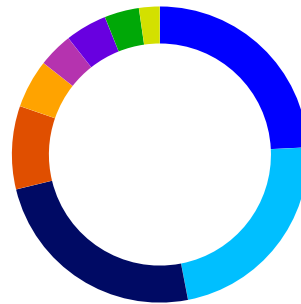
### Aikaisen vaiheen pääomasijoitustoiminta

Ministeriön linjauksen mukaisesti Finnvera lopetti vuoden 2015 lopussa suorat ensisijoitukset aikaisen vaiheen yrityksiin ja keskittyi jatkossa salkunhoitoon ja irtaantumisten valmisteluun. Finnvera on tehnyt pääomasijoituksia aikaisen vaiheen teknologiayrityksiin sekä teknologiain-tensiivisiin tai innovatiivisiin palveluyrityksiin, joilla on mahdollisuudet kehittyä kansainvälisiksi kasvuyrityksiksi. Sijoitustoiminta on mahdollistanut, käynnistänyt ja nopeuttanut yritysten kasvua ja pääsyä kansainvälisille markkinoille vahvistamalla yritysten omaa pääomaa.

Finnveran toiminta tähtää kohdeyritysten omistaja-arvon aktiiviseen kasvattamiseen, ja Finnvera osallistuu muun muassa niiden hallitustyöskentelyyn. Yhtiö toimii sijoituskohteissaan vähemmistö-sijoittajana, ja rahoituskierröksellä on aina mukana myös muita rahoittajia.

Finnveran kohdeyritykset keräsivät vuoden 2015 aikana noin 60 miljoonaa euroa uutta yksityistä pääomaa. Vuosina 2006–2015 Finnvera on tehnyt suoria pääomasijoituksia yhteensä 236 kohdeyritykseen. Kaikkiaan yksityiset sijoittajat ovat sijoittaneet Aloitusrahasto Veran kohdeyrityksiin noin 350 miljoonaa euroa.

### Aikaisen vaiheen kohdeyritykset toimialoittain 31.12.2015



## Case-galleria



### Finnvera VRT Finland Oy:n kasvun ja kansainvälistymisen mahdollistajana

VRT Finland on vuonna 2010 perustettu yritys, joka on erikoistunut vedenalaisten rakenteiden tarkastamiseen kaikuluotauksen avulla. Markkinoita löytyy kaikkialta maailmasta, missä on vesistöihin liittyvää rakentamista.

[Tutustu yritykseen tarinaan videolla](#)



### Finnveran ensimmäinen joukkovelkakirjalainamerkintä

Finnveran ensimmäinen joukkovelkakirjalainamerkintä mahdollisti rahoituksen järjestymisen Kotkamillsin kokonaisuudessaan yli 100 miljoonan euron investointiin. Investoinnissa paperikoneen tuotesuuntaa muutetaan aikakauslehtiperistä pakkauskartonkeihin.

– Rahoituspaketti turvasi Kotkamillsin 500 henkilöä työllistävän tehtaan toiminnan jatkuvuuden. Finnveran rooli joukkovelkakirjalainan ankkurimerkittäjänä varmistti liikkeeseenlaskun toteutumisen. Joukkovelkakirjalainamarkkinan kehittyminen ja rahoituslähteiden monipuolistuminen on äärimmäisen tärkeää tämän koluokan yrityksille, kertoo Kotkamillsin toimitusjohtaja Markku Hämäläinen.

Finnveran mahdollisuus merkitä joukkovelkakirjalainoja parantaa yritysten mahdollisuuksia saada rahoitusta markkinoilta. Finnvera toteuttaa joukkovelkakirjalainamerkinnät markkinahintaan. Hankekäsittelyn yhteydessä tehdään normaali yritystutkimus.



### KPA Unicon: Asiakasrahoitus avaa ovia

Pieksämäkeläinen KPA Unicon avasi vienti-ikkunan Etelä-Afrikkaan. Rahoitusjärjestelyt olivat erittäin tärkeässä osassa vientihankkeen onnistumisessa.

Laitemyynti on insinöörien keskustelua laitteen rakenteesta ja ominaisuuksista. Kun myyntitilanteessa keskustellaan ostajan kanssa myös rahoituksesta, päästään samaan pöytään niiden henkilöiden kanssa, jotka päättävät kaupoista.

– Myyntiin yhdistetty rahoitustarjous avaa ovia ja on todella merkittävä asia. Samalla oppii ymmärtämään asiakkaan liiketoimintaa paremmin, kertoo KPA Uniconin rahoitusjohtaja Mikko Marttala.

KPA Unicon on muutaman vuoden ajan tarjonnut myynnin ohessa asiakkailleen pankkien ja Finnveran kanssa tehtyjä rahoitusratkaisuja.

– Tänä päivänä rahoitus alkaa olla jo edellytys, että päästään tarjouskilpailuun ylipäätään mukaan.

Viennin osuus KPA Uniconin liikevaihdosta on laskenut muutaman vuoden takaisesta 99 prosentista. Yrityksessä uskotaan Venäjän ja muiden IVY-maiden palautuvan vielä tärkeiksi kohdemaiksi.

– Nyt olemme riskien kannalta terveemmässä tilanteessa, kun oli etsittävä uusia markkinoita. Kun päätös on tehty, kyllä tuloksiakin alkaa näkyä. Tavoitteena on, että tulevaisuudessa liikevaihdostamme kolmannes tulisi kotimaasta, kolmannes IVY-maista ja kolmannes muilta vientimarkkinoilta. Olemassaolomme edellytys on, että meillä on vientiä, Marttala kiteyttää.



Finnvera vuosikertomus 2015 > Vuosi 2015 > Case-galleria



### Team Finland auttaa yrityksiä maailmalle

Kansainvälistymällä kasvua hakevia yrityksiä palvelee Team Finland -verkosto, joka kattaa kaikki valtiorahoitteiset kansainvälistymis- ja innovaatiopalvelut. Verkosto edistää myös Suomeen suuntautuvia investointeja ja Suomi-kuvaa maailmalla. Toimijoina ovat erityisesti työ- ja elinkeinoministeriön, ulkoministeriön sekä opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonaloilla yrityksille palveluja tuottavat organisaatiot.

– Yritystä ei enää ohjata luukulta toiselle eikä sen tarvitse käyttää aikaa lukuisten palveluntarjoajien selvittämiseen. Yrityksen tai Team Finland -toimijoiden yhteydenoton jälkeen asiantunteva Team Finland -tiimi paneutuu asiakkaan tarpeisiin ja ehdottaa, mitkä rahoitus- tai asiantuntijapalvelut voisivat eniten hyödyttää yritystä sen kansainvälistymisen eri vaiheissa. Team Finlandin verkostomainen toimintatapa tehostaa sekä yrityksille tarjottavan palvelun laatua että myös viennin ja investointien edistämiseen kohdistettavien julkisten resurssien käyttöä, kertoo Petri Peltonen, alivaltiosihteeri (1.2.alkaen) työ- ja elinkeinoministeriöstä.



### Finnvera mukana metsäteollisuuden suurinvestoinnissa

Finnvera osallistuu Metsä Groupin Äänekoskelle rakennettavan, maailman ensimmäisen biotuotetehtaan rahoitusjärjestelyyn. Arvoltaan 1,2 miljardin euron investointihanke on metsäteollisuuden kaikkien aikojen suurin Suomessa.

Finnvera takaa suomalaisiin laitehankintoihin liittyvästä vieraasta pääomasta noin puolet. Takuu kattaa 80 prosenttia 400 miljoonan euron luotosta. Rahoitusjärjestelyissä on Finnveran lisäksi mukana kuusi kaupallista pankkia, Ruotsin vientitakuulaitos EKN sekä Euroopan investointipankki.

– Hankeemme perustuu huolelliseen kokonaisarvioon sellutoimialan kannattavuudesta ja pitkän aikavälin markkinatilanteesta. Rahoitus on keskeinen osa hankkokonaisuutta, ja Finnveran sekä Suomen valtion osallistuminen rahoituksen riskinjakoon vähensi merkittävästi kaupallisten pankkien limiittikuormitusta. Finnveran takaama laina on merkittävä osa rahoituksen kokonaisuutta. OECD-ehtojen mukainen laina on maturiteetiltaan tarpeeksi pitkä ja sen ehdot ovat yleisesti ottaen kilpailukykyiset. Finnveran rooli rahoituspaketissa on yksi tärkeitä kiinnekohtia, Metsä Groupin pääjohtaja Kari Jordan sanoo.

Laitehankinnoissa pyrittiin Jordanin mukaan parhaaseen mahdolliseen saatavilla olevaan teknologiaan, toimitusvarmuuteen ja kaupallisiin ehtoihin. On myönteistä, että selluteollisuuden johtavat teknologiatoimittajat ovat Suomessa toimivia yrityksiä.

– On tärkeää, että Suomessa on kilpailukykyinen vientiä edistävä organisaatio ja toimintamalli, joka asettaa Suomessa toimivat yritykset tasavertaiseen asemaan kilpailijoiden kanssa. Tässä Finnvera tekee hyvää työtä, ja vuonna 2014 toteutettu vientitakuulain muutos Suomessa on esimerkki dynaamisesta kehityksestä viennin edellytysten turvaamiseksi, Kari Jordan toteaa.

– Hanke vaikuttaa myönteisesti Suomen vientiin, sillä sen on arvioitu lisäävän vientiä vuosittain 0,5 miljardia euroa. Investoinnilla on myös mittavat työllisyysvaikutukset, liiketoimintajohtaja Jussi Haarasilta sanoo.

Finnvera vuosikertomus 2015 > Vuosi 2015 > Case-galleria



### **Finnveran Jyväskylän-toimipiste palkittiin Suomen parhaana kesätyönantajana**

Akavan opiskelijat järjestää vuosittain Suomen paras kesätyönantaja -kilpailun. Vuonna 2015 palkinnon voitti Finnveran Jyväskylän-toimipiste. Toimipisteen kilpailuun ilmoitti kauppatieteiden yo. Eerika Västi, joka työskenteli Jyväskylässä kesällä 2015.

Västin mukaan parasta kesässä oli hyvä perehdytys ja mukava työyhteisö, jossa välittäminen korostui. Esimiehet kysivät säännöllisesti kuulumisia ja olivat aidosti kiinnostuneita kehittämehdotuksista. Finnveran Tampereen-toimipisteen kanssa yhdessä toteutettu perehdytys auttoi tutustumaan myös alueen toiseen kesätyöntekijään ja jakamaan kokemuksia. Tärkeänä Västi piti myös sitä, että hän sai lisää vastuuta oppimisen myötä. Hänen esimiehenään toimi kesän ajan asiakkuuspäällikkö Heli Liinanki.

Valintaraati painotti Finnveran innostavaa ja kehitysmuonteista ilmapiiriä sekä nuorten työntekijöiden kannustamista, motivointia ja ohjausta. Nuorten arvostaminen näkyi erityisesti hyvässä esimiestyössä ja kesätyöntekijän perehdytyksessä.

Suomen paras kesätyönantaja -palkinto jaettiin tänä vuonna kahdeksatta kertaa. Kilpailussa pyritään kiinnittämään huomiota kesätyön hyviin käytäntöihin. Sekä korkeakouluopiskelijat että työnantajat voivat ehdottaa Suomen paras kesätyönantaja -tunnustuksen saajaa.



### **CrisolteQ Oy jalostaa jätteistä kokonaan uusia tuotteita**

Kiertotalouden uranuurtaja CrisolteQ Oy jalostaa hyödyntämättömät teollisuuden raaka-aineet jatkokäyttöön. Finnvera on ollut rahoittajana yrityksen alkutaipaleelta asti.

[Tutustu yrityksen tarinaan videolla](#)



### **Planmeca - raudanmyynnistä teknologiakehityksen huipulle**

Planmeca on yksi maailman johtavista hammashoitolaiteiden valmistajista. Finnvera on ollut jakamassa riskiä ja vauhdittamassa kasvua ulkomaille.

[Tutustu yrityksen tarinaan videolla](#)



### **Nocart Oy**

Nocart vie Suomea maailmalle uusiutuvan energian edelläkävijänä. Yritys tarjoaa ratkaisuja pienvoimalaitosten energiantarpeisiin hyödyntämällä uusiutuvaa energiaa.

[Tutustu yrityksen tarinaan videolla](#)

Finnvera vuosikertomus 2015 > Vuosi 2015 > Case-galleria



## Raisioagro - Vientitakuut suojaavat suomalaisyritysten riskejä Venäjällä

Venäjän taloudellinen tilanne ja kasvaneet luottotappioriskit tuovat epävarmuutta suomalaisyritysten viennille. Rehuja valmistava Raisioagro Oyj on vienyt tuotteitaan Venäjälle jo 1990-luvulta alkaen ja käyttänyt Finnveran luottovakuutusta 2000-luvun alusta lähtien. Myyntijohtaja Erik Norrgårdin mukaan onnistunut kaupankäynti Venäjällä vaatii erityisesti myyjän ja ostajan keskinäistä luottamusta.

Pitkän kokemuksensa ansiosta Raisioagro on onnistunut löytämään Venäjältä luotettavia ja vakiintuneita kumppaneita, mutta yrityksellä on myös kokemusta tilanteesta, jossa ostaja ei maksanut sovitusti. Kun ostajien maksukyvyttömyys selvisi, Finnveran vientitakuut helpottivat Raisioagron tilannetta. Takuiden perusteella yritykselle maksettiin korvaus kotiutumattomista myyntisaatavista.

Ostajariskien ja ostajan maksukyvyn pohtiminen on osa ulkomaankauppaa käyvän yrityksen riskienhallintaa. Suojaamaton riski voi koitua kohtalokkaaksi yrityksen kassavirran ja kannattavuuden näkökulmasta.

### Erilainen yrityskulttuuri ja lainsäädäntö luovat haasteita

Erik Norrgårdin mukaan Venäjälle vientiä hankaloittaa yrityskulttuuri, jossa yritysten johtajiin on hyvin hankalaa saada yhteyttä. Lisäksi yhtiöiden nopea kasvuvauhti ja velkaantuminen muodostavat riskejä kaupankäynnille. Norrgård suosittelee takuiden ottamista Venäjän-vientiä suunnitteleville yrityksille ja neuvoo valmistautumaan perusteelliseen alkuselvitykseen sekä mahdollisiin myynnin esteisiin. Tullien ja viranomaisten rajoitukset tulevat usein yllättäen.

On hyvä varautua siihen, että varsinkaan alkutuotantoon liittyvät ostajat eivät osata välttämättä mitään ilman jonkinlaista limiittiä. Riski täytyy aina punnita tapauskohtaisesti. Venäläiset ovat ylpeä kansa, ja rajanaapureiden on hyvä tunnistaa nämä realiteetit kaupankäynnille. Erityisesti näinä aikoina Venäjän-viennissä kaivataan Finnveraa ja muita lisäapuja.

Finnvera vuosikertomus 2015 > Hallinnointi > Johdanto

# Johdanto

## Tavoitteena toiminnan läpinäkyvyys

Suomen valtio omistaa Finnveran koko osakekannan. Yhtiön omistaja- ja elinkeinopoliittisesta ohjauksesta vastaa työ- ja elinkeinoministeriön elinkeino- ja innovaatio-osasto.

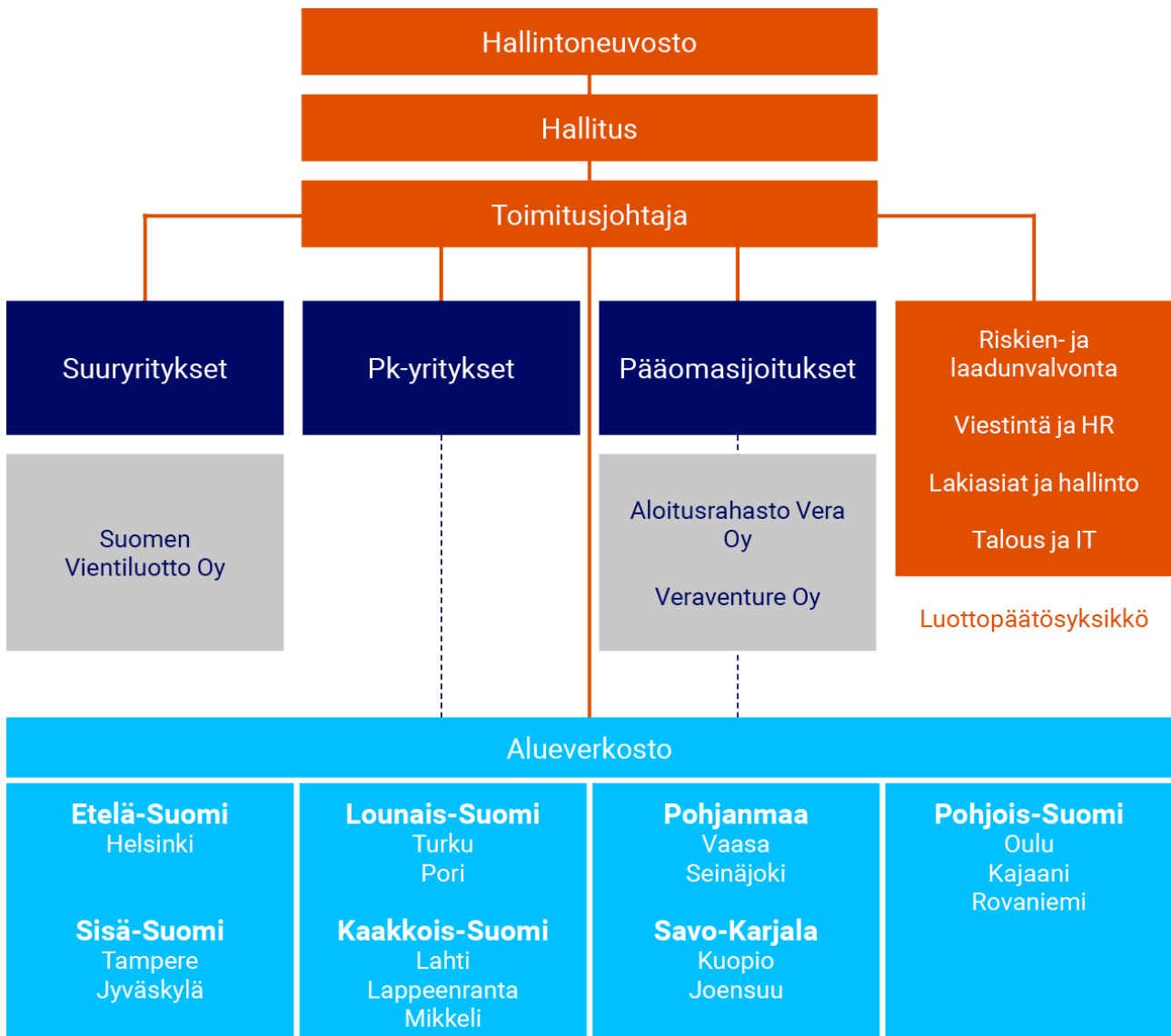
Finnveran hyvän hallinnoinnin tavoitteena on toiminnan läpinäkyvyys koko organisaatiossa. Finnveran hallitus hyväksyy yhtiön toimintaa ohjaavat keskeiset periaatteet ja ohjeistukset. Hallituksen vahvistamat hyvän toiminnan

periaatteet ohjaavat henkilöstöä toimimaan siten, että se vahvistaa Finnveran toimintaa erityisrahoittajana.

Esteellisyysperiaatteet ja sisäpiiriohjeistus ovat osa Finnveran eettistä ohjeistusta.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä  
Hyvän toiminnan periaatteet  
Toimintaohje puolueettomuuden varmistamiseksi  
Sisäpiiriohjeistus

## Finnvera-konserni



Finnvera vuosikertomus 2015 > Hallinnointi > Johdanto

Finnveran hallinnosta ja sen toiminnasta vastaavat yhtiökokous, hallintoneuvosto, hallitus ja toimitusjohtaja.

**Yhtiökokous** voi päättää laeissa ja yhtiöjärjestyksessä yhtiökokoukselle määritellyistä tehtävistä. Se valitsee hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenet sekä molempien puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat.

**Hallintoneuvosto** valvoo yhtiön hallintoa. Se antaa lausunnon tilinpäätöksestä ja tilintarkastuskertomuksesta sekä ohjeistaa hallitusta asioissa, jotka koskevat yhtiön toiminnan huomattavaa supistamista, laajentamista tai organisaation olennaista muuttamista. Hallintoneuvosto antaa lisäksi ohjeita hallitukselle laajakantoisista tai periaatteellisesti tärkeistä asioista.

**Hallitus** huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus hyväksyy yhtiön stra-

tegian ja vuosisuunnitelmat, puolivuosisikatsauksen ja vuositilinpäätöksen sekä riskienhallinnan periaatteet. Hallitus edistää yhtiön kehitystä ja varmistaa, että toiminta on lainmukaista ja täyttää omistajan sille asettamat tavoitteet. Myös yksittäiset, merkittävät rahoitusratkaisut kuuluvat hallituksen toimivaltaan. Hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimivaa johtoa sekä nimittää ja erottaa toimitusjohtajan sekä muut ylimpään johtoon kuuluvat henkilöt. Hallitus on asettanut keskuudestaan tarkastus- ja palkitsemisvaliokunnat, jotka avustavat hallitusta sille kuuluvien tehtävien hoitamisessa.

**Toimitusjohtaja** hoitaa yhtiön operatiivista hallintoa hallituksen ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja avustavat osakeyhtiölain mukaisten tehtävien hoidossa johtoryhmä ja johtajisto.

[Lue lisää Finnveran hallinnosta ja organisaatiosta.](#)

Finnvera vuosikertomus 2015 > Hallinnointi > Toimintaperiaatteet

## Toimintaperiaatteet

### Finnverassa noudatettavat politiikat

Finnveran toiminnassa noudatettavia keskeisiä ohjeita, periaatteita ja linjauksia ovat muun muassa:

- Omistajapolitiikka
- Maa- ja takuupolitiikka
- Luottopolitiikka
- Riskienhallinnan periaatteet
- Vientitakuutoiminnan ympäristö- ja julkaisupolitiikka
- Henkilöstölinjaukset
- Eettiset ohjeet
- IT-linjaukset
- Viestinnän linjaukset
- Yhteistyösopimusperiaatteet
- Hankinnan ohjeet ja menettelyt.

### Finnveralle asetetut tavoitteet vuonna 2015

Työ- ja elinkeinoministeriö ohjaa ja valvoo Finnveran toimintaa ja asettaa yhtiölle neljän vuoden jaksolle elinkeino- ja omistajapolitiittiset tavoitteet, joita ministeriö tarvittaessa tarkistaa vuosittain. Tavoitteita määritettäessä on otettu huomioon Suomen valtion hallitusohjelma, ministeriön konsernistrategia ja hallinnonalan tavoitelinjaukset sekä EU-ohjelmien tavoitteet.

Asetettujen tavoitteiden perusteella arvioidaan Finnveran onnistumista muun muassa yritystoiminnan, yritysten kasvun ja kansainvälistymisen sekä viennin edistäjänä.

Vuonna 2015 saavutimme TEM:n meille asettamista kahdestatoista tavoitteesta yhdeksän.

## Elinkeino- ja omistajapolitiittisten tavoitteiden toteuma 2015

● Tavoite saavutettu
 ● Tavoitetta ei saavutettu
 ● Ei toteumaa

| Tavoite  |                                       |
|--|---------------------------------------|
| Kansainvälistymällä kasvua hakevien asiakasyritysten liikevaihto kasvaa 50 % vuodesta 2011 vuoteen 2015.   | <span style="color: gray;">●</span>   |
| Finnvera parantaa mid cap -yritysten rahoituksen saatavuutta vuoden 2015 alussa voimaan tulevan luotto- ja takaustappiositoumuksen mukaisesti.   | <span style="color: green;">●</span>  |
| Suurille yrityksille tukialueiden ulkopuolella myönnetään rahoitusta siten, että sen määrä ilman tappiokorvausta on enintään 10 % Finnveran myöntämän rahoituksen määrästä.  | <span style="color: green;">●</span>  |
| Finnvera ottaa käyttöön uudet instrumentit (vientitakuut kotimaisiin vientiä palveleviin kone- tai laiteinvestointeihin sekä Finnveran takaukset pankkien vientiluottojen jälleenahtoitukselle).   | <span style="color: green;">●</span>  |
| Finnvera jatkaa vienti- ja alusrahoitusjärjestelmän kehittämistä TEM:n kanssa siten, että suomalaisilla viejillä olisi käytössään rahoitusehdoiltaan ja instrumenteiltaan mahdollisimman kilpailukykyinen viennin rahoituksen järjestelmä.                       | <span style="color: green;">●</span>  |
| Finnvera luopuu asteittain pääomasijoitustoiminnasta. Ministeriö ja Finnvera laativat vuoden 2015 aikana suunnitelman, miten ja millä aikataululla pääomasijoitustoimintojen vastuut siirtyvät Finnverasta.  | <span style="color: green;">●</span>  |
| Yhteinen yritysasiakkaiden palvelumalli Finpron ja Tekesin sekä soveltuvin osin ELY-keskusten ja Teollisuussijoituksen kanssa on otettu käyttöön vuoden 2015 loppuun mennessä.   | <span style="color: green;">●</span>  |
| Finnveran palvelujen tunnettuus ja palvelumielikuva säilyvät korkealla tasolla TEM:n palvelumielikuvatutkimuksessa.  | <span style="color: gray;">●</span>   |
| Finnvera seuraa aktiivisesti Euroopan unionin yrityksille tarjoamia rahoitusmahdollisuuksia sekä arvioi ja tekee tarvittaessa esityksiä niiden hyödyntämisestä Suomessa.   | <span style="color: green;">●</span>  |
| Finnvera hoitaa liiketoimintansa siten, että toiminnasta saatavat tuotot kattavat toiminnasta aiheutuvat kustannukset yli suhdannekierron ulottuvalla aikavälillä. Pk-yritysrahoituksessa tarkastelujakso on kymmenen vuotta ja viennin rahoituksessa 20 vuotta. | <span style="color: green;">●</span>  |
| Finnvera toimii tehokkaasti ja pystyy osoittamaan toiminnan tehokkuuden ja työn tuottavuuden jatkuvaa paranemista. Työn tuottavuus paranee tarkastelukaudella keskimäärin 4 % vuosittain. Palkitsemisjärjestelmää kehitetään.                                    | <span style="color: orange;">●</span> |
| Finnveran kotimaan rahoitustoiminnan vakavaraisuussuhde on vaihteluvälin 12–20 % puitteissa.   | <span style="color: green;">●</span>  |

## Riskienhallinta

### Riskienhallinnan merkitys ja vastualueet

Riskienhallinnalla on keskeinen merkitys yhtiön riskinotto-kyvyn säilyttämisessä, pääomien hallinnassa sekä taloudellisten tavoitteiden saavuttamisessa pitkällä aikavälillä. Riskienhallinnan tavoitteena on omalta osaltaan turvata strategian toteuttamisen edellytykset.

Yhtiön hallitus ja ylin johto vastaavat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä sekä organisoinnista. Hallitus hyväksyy päätöksentekovaltuudet, riskienhallinnan periaatteet ja riskipolitiikat. Hallitukselle ja sen tarkastusvaliokunnalle raportoidaan neljännesvuosittain konsernin kokonaisriskiasema ja siinä tapahtuneet muutokset.

Ensisijainen vastuu sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta on liiketoimintayksiköillä ja konserniyhtiöillä, jotka vastaavat liiketoiminnan päivittäisestä johtamisesta ja riskienhallintatoimenpiteistä. Nämä toimenpiteet on sisällytetty toimintajärjestelmän prosesseihin ja niitä toteuttaa koko organisaatio.

Yhtiön liiketoiminnoista riippumattomat riskienvalvonta-, compliance- ja muut tukitoiminnot tukevat liiketoimintayksiköitä riskienhallinnassa ja sisäisessä valvonnassa. Riskienvalvontatoiminnon vastuulla ovat riskienhallinnan menetelmien kehittäminen, toiminnan ohjeistus, konsernin riskiaseman seuranta sekä raportointi hallitukselle ja yhtiön toimivalle johdolle.

### Riskienhallinnan menettelyt

Finnveran hallitus vahvistaa konsernin riskienhallinnan periaatteet, riskinoton tavoitteet, noudatettavat politiikat ja riskinoton linjaukset sekä päätösvaltuudet.

Finnveran riskit voidaan ryhmitellä seuraavasti:

- Luotto-, takaus- ja takuuriskit
- Operatiiviset riskit
- Likviditeetti- ja markkinariskit
- Muut riskit.

Riskinottohalukkuus riskityypeittäin on määritelty siten, että käytössä olevat pääomat ja muut riskipuskurit ovat riittävällä tasolla suunnitellun toiminnan riskitasoon nähden. Luottoriskin osalta riskinottohalukkuuteen vaikuttaa muun muassa valtion luottotappiokorvauksen yritystyyppittäin porrastettu määrä. Pääomien riittävyttä arvioidaan säännöllisesti.

Taloudelliseen raportointiin liittyviä operatiivisia riskejä tunnistetaan, arvioidaan ja valvotaan osana operatiivisten riskien hallintaa.

Riskienhallinnan sisäinen raportointi toimii konsernin kaikilla tasoilla. Emoyhtiö hallitsee tytäryhtiöissä syntyviä riskejä omistajaohjauksella ja pitämällä kaikki tytäryhtiöt konsernissa noudatettavan riskienhallinnan piirissä.

Finnvera vuosikertomus 2015 > Hallinnointi > Hallintoneuvosto

## Hallintoneuvosto

Finnveran hallintoneuvostoon kuuluu vähintään kahdeksan ja enintään 18 jäsentä. Yhtiökokous valitsee jäsenet sekä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallintoneuvoston toimikausi on yksi vuosi.

Jäsenten palkkiot noudattavat valtioneuvoston linjauksia valtionyhtiöiden hallintoelinten palkoista. Vuonna 2015 palkkioita maksettiin yhteensä 58 000 euroa.

### Hallintoneuvosto 31.12.2015

Puheenjohtaja, 31.8.2015 saakka  
**Johannes Koskinen**, varatuomari

Hallintoneuvoston puheenjohtaja Johannes Koskinen erosi 1.9.2015 lukien hallintoneuvoston jäsenyydestä ja puheenjohtajan tehtävästä siirtyessään Euroopan jälleennrakennus- ja kehityspankin johtokunnan jäseneksi. Uutta puheenjohtajaa ei jäljellä olevaksi toimikaudeksi valittu.

Varapuheenjohtaja

**Lauri Heikkilä**, filosofian tohtori (ps.)

Jäsenet:

**Paula Aikio-Tallgren**, yrittäjä, Virvatuli-Valaisimet Oy

**Eeva-Johanna Eloranta**, kansanedustaja (sd.)

**Mika Harjunen**, tietoturvapääällikkö, Finnvera Oyj

**Lasse Hautala**, kansanedustaja (kesk.)

**Olli Koski**, pääekonomisti, Suomen Ammattiliittojen

Keskusjärjestö SAK ry

**Leila Kurki**, työllisyyspoliittinen asiantuntija, Toimihenkilö-

keskusjärjestö STTK ry

**Esko Kurvinen**, insinööri (kok.)

**Ann-Louise Laaksonen**, varapuheenjohtaja, Suomen

Ekonomit ry

**Anna Lavikkala**, työmarkkinajohtaja, Suomen Kaupan

Liitto SK ry

**Veli-Matti Mattila**, pääekonomisti, Finanssialan

Keskusliitto ry

**Lea Mäkipää**, kansanedustaja (ps.)

**Antti Rantakangas**, kansanedustaja (kesk.)

**Hanna Sarkkinen**, kansanedustaja (vas.)

**Osmo Soininvaara**, valtiotieteiden lisensiaatti (vihr.)

**Tommi Toivola**, rahoitusasiantuntija, Elinkeinoelämän

keskusliitto EK

**Sofia Vikman**, kansanedustaja (kok.)



Finnvera vuosikertomus 2015 > Hallinnointi > Hallitus

## Hallitus

Finnveran hallitukseen kuuluu vähintään kuusi ja enintään yhdeksän jäsentä. Yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet yhdeksi vuodeksi kerrallaan.

Hallituksen tarkastusvaliokunta avustaa yhtiön hallitusta sille kuuluvien valvontatehtävien hoitamisessa. Hallitus valitsee keskuudestaan tarkastusvaliokunnan jäsenet ja puheenjohtajan vuodeksi kerrallaan. Vuoden 2015 varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen valittuun tarkastusvaliokuntaan kuuluvat Kirsi Komi (puheenjohtaja), Marianna Uotinen, Pirkko Rantanen-Kervinen ja Antti Zitting.

Hallituksen palkitsemisvaliokunta avustaa yhtiön hallitusta ylimmän johdon nimityksiin, työehtoihin ja palkkaukseen sekä johdon ja henkilöstön palkitsemis- ja kannustinjärjestelmiin liittyvien asioiden hoidossa. Hallitus valitsee keskuudestaan palkitsemisvaliokunnan jäsenet ja puheenjohtajan vuodeksi kerrallaan. Vuoden 2015 varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen valittuun palkitsemisvaliokuntaan kuuluvat Markku Pohjola (puheenjohtaja), Harri Sallas ja Pekka Timonen.

Hallituksen jäsenten palkkiot noudattavat valtioneuvoston linjauksia valtionyhtiöiden hallintoelinten palkoista. Vuonna 2015 palkkiot olivat yhteensä 147 000 euroa.

### Jäsenet 31.12.2015



**Markku Pohjola**  
(1948), puheenjohtaja, ekonomi

Markku Pohjola on ollut Finnveran hallituksen jäsen ja puheenjohtaja vuodesta 2012 lähtien. Hän on myös muun muassa Tieto Oyj:n ja Koskitukki Oy:n hallituksen puheenjohtaja ja Onvest Oy:n hallituksen jäsen. Pohjola työskenteli vuosina 1972–2008 Nordean ja sen edeltäjäpankkien johtotehtävissä, viimeksi varakonsernijohtajana ja Nordea Pankki Suomen toimitusjohtajana.



**Pekka Timonen**  
(1960), I varapuheenjohtaja, OTT

Pekka Timonen on ollut Finnveran hallituksen jäsen vuodesta 2013. Hän on työskennellyt Helsingin yliopiston tutkimus- ja opetustehtävissä vuosina 1984–2001 ja kauppa- ja teollisuusministeriön neuvottelevana virkamiehenä omistajaohjaustehtävissä 2001–2007. Vuosina 2007–2012 hän toimi valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosaston päällikkönä sekä vuoden 2013 alusta työ- ja elinkeinoministeriön Työelämä ja markkinat -osaston päällikkönä.



**Marianna Uotinen**  
(1957), II varapuheenjohtaja, varatuomari

Marianna Uotinen on ollut Finnveran hallituksen jäsen vuodesta 2013. Hän on työskennellyt valtiovarainministeriön rahoitusmarkkinaosaston säädösvalmistelutehtävissä vuodesta 2007 lähtien. Vuosina 1985–2001 hän toimi ensin Nordeassa ja vuosina 2001–2006 Nokia Oyj:ssä muun muassa rahoitus- ja arvopaperimarkkinoihin liittyvissä asiantuntija- ja esimiestehtävissä.

Finnvera vuosikertomus 2015 > Hallinnointi > Hallitus



**Kirsi Komi**  
(1963), OTK

Kirsi Komi on ollut Finnveran hallituksen jäsen vuodesta 2013. Hän toimii myös seuraavien yhtiöiden hallituksissa: Metsä Board Oyj, Bittium Oyj, Citycon Oyj, Martela Oyj, Patria Oyj (varapuheenjohtaja), Docrates Oy (puheenjohtaja) ja SPR:n Veripalvelu (puheenjohtaja). Vuosina 1992–2010 Komi toimi Nokia-konsernin palveluksessa ensin lakimiehenä, sittemmin Nokia Networksin lakiasiainjohtajana ja viimeksi Nokia Siemens Networksin lakiasiainjohtajana ja johtoryhmän jäsenenä.



**Pirkko Rantanen-Kervinen**  
(1949), ekonomi

Pirkko Rantanen-Kervinen on ollut Finnveran hallituksen jäsen vuodesta 2013. Hän on myös Raisio Oyj:n ja LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiön hallituksen jäsen sekä LähiTapiola Uusimaan hallituksen puheenjohtaja. Vuosina 1974–2010 Rantanen-Kervinen työskenteli Saga Furs Oyj:n johtotehtävissä, viimeksi toimitusjohtajana.



**Harri Sailas**  
(1951), ekonomi

Harri Sailas on ollut Finnveran hallituksen jäsen vuodesta 2015. Hän toimi työeläkevakuutusyhtiö Ilmarisen toimitusjohtajana vuosina 2007–2015 ja sitä ennen johtotehtävissä Nordeassa ja sen edeltäjäpankeissa, viimeksi pääkaupunkiseudun aluepankin johtajana ja Nordea Pankki Suomen varatoimitusjohtajana. Sailas on myös Alko Oy:n ja Finavia Oyj:n hallitusten puheenjohtaja.



**Antti Zitting**  
(1956), DI

Antti Zitting on ollut Finnveran hallituksen jäsen vuodesta 2015. Vuoteen 2014 asti hän työskenteli yrittäjänä Sacotec Component Oy:ssä ja toimii nyt Sacotec-yhtiöiden hallitusten puheenjohtajana. Zitting on myös seuraavien yhtiöiden ja organisaatioiden hallituksissa: Sten&Co Oy Ab, Teknologiateollisuus ry, TT-säätiö ja Suomen Itsenäisyyden juhluvuosi 2017 – Suomi 100. Lisäksi hän on Teknologiateollisuus ry:n 100-vuotissäätiön hallituksen puheenjohtaja.

Finnvera vuosikertomus 2015 > Hallinnointi > Johtoryhmä ja johtajisto

## Johtoryhmä ja johtajisto

Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön operatiivista hallintoa hallituksen ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja avustavat osakeyhtiölain mukaisten tehtävien hoidossa johtoryhmä ja johtajisto.

### Johtoryhmä

Johtoryhmässä käsitellään yhtiön strategiaan, liiketoiminnan ja asiakastyön linjauksiin sekä omistajaohjaukseen liittyviä asioita. Johtoryhmä kokoontuu joka toinen kuukausi.

Johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja, varatoimitusjohtaja, pk-yritysten ja suuryritysten rahoituksesta vastaavat liiketoimintajohtajat, talousjohtaja, hallintojohtaja, viestintäjohtaja sekä riskienhallintajohtaja.

Finnveran organisaatorakennetta muutettiin 1.10.2015 alkaen. Varatoimitusjohtaja Topi Vesteri siirtyi johtamaan uutta luottopäätösyksikköä, ja suuryritykset-yksikön toiminnasta vastaa muutoksen myötä liiketoimintajohtaja Jussi Haarasilta. Samassa yhteydessä perustettiin uusi riskien- ja laadunvalvonta -yksikkö, jonka johtajasta tuli johtoryhmän jäsen ja HR yhdistettiin viestintäyksikköön.

### Jäsenet 31.12.2015

**Pauli Heikkilä** (1962)  
TkT  
toimitusjohtaja

**Topi Vesteri** (1956)  
VT  
varatoimitusjohtaja, luottopäätösyksikkö

**Jussi Haarasilta** (1973)  
OTK, KTM  
liiketoimintajohtaja, suuryritykset

**Katja Keitaanniemi** (1973)  
TkL  
liiketoimintajohtaja, pk-yritykset

**Ulla Hagman** (1969)  
KTM  
talousjohtaja, talous ja IT

**Risto Huopaniemi** (1975)  
OTK  
hallintojohtaja, lakiasiat ja hallinto

**Tarja Svartström** (1971)  
MMM  
viestintäjohtaja, viestintä ja HR

**Merja Välimäki** (1962)  
KTM  
riskienhallintajohtaja, riskien- ja laadunvalvonta

### Johtajisto

Johtajistossa käsitellään Finnveran henkilöstöön laajasti vaikuttavia asioita. Johtajistoon kuuluvat johtoryhmän jäsenten lisäksi tytäryhtiöiden toimitusjohtajat sekä Savo-Karjalan aluejohtaja. Johtajistossa ovat edustettuina myös henkilöstöyhdistykset. Johtajisto kokoontuu joka toinen kuukausi.

### Jäsenet 31.12.2015

**Leo Houtsonen** (1958)  
ekonomi  
toimitusjohtaja, Aloitusrahasto Vera Oy ja Veraventure Oy

**Anita Muona** (1957)  
OTK, LL.M. (Helsinki)  
toimitusjohtaja, Suomen Vientiluotto Oy

**Hannu Puhakka** (1959)  
DI  
aluejohtaja, Savo-Karjala

**Sirpa Arpiainen** (1955)  
MHT  
rahoitusassistentti, Erityisrahoituksen ammattilaiset ERA Pro ry:n edustaja

**Heikki Lähdesmäki** (1961)  
KTM  
rahoituspäällikkö, Finnveran Akavalaiset ry:n edustaja

**Päivi Mylläri** (1965)  
tradenomi  
perintäasiantuntija, Finnveran toimihenkilöt ry:n edustaja

Finnvera vuosikertomus 2015 > Hallinnointi > Alueorganisaatio

## Alueorganisaatio

Finnveran alueorganisaatio muodostuu seitsemästä alueesta, joilla toimii yhteensä 15 toimipistettä. Palvelemme asiakkaitamme kattavasti koko Suomessa.

### **Etelä-Suomi**

Helsinki  
aluejohtaja Markus Laakkonen, OTK

### **Sisä-Suomi**

Jyväskylä, Tampere  
aluejohtaja Juha Ketola, DI

### **Lounais-Suomi**

Pori, Turku  
aluejohtaja Seija Pelkonen, YTM

### **Kaakkois-Suomi**

Lahti, Lappeenranta, Mikkeli  
aluejohtaja Mirjam Sarkki, KTM

### **Pohjanmaa**


Seinäjoki, Vaasa  
aluejohtaja Kari Hytönen, MMM

### **Savo-Karjala**

Joensuu, Kuopio  
aluejohtaja Hannu Puhakka, DI

### **Pohjois-Suomi**

Kajaani, Oulu, Rovaniemi  
aluejohtaja Juuso Heinilä, DI, KTM



Finnvera parantaa ja monipuolistaa suomalaisten yritysten rahoitusmahdollisuuksia lainoin, takauksin, pääomasijoituksin ja vienninrahoituspalveluin. Valtionyhtiönä Finnvera täydentää rahoitusmarkkinoita ja edistää yritystoiminnan, alueiden ja viennin kehitystä.