

# FINNVERA

Finnveran vuosikatsaus ja  
vastuullisuusraportti 2023





Finnvera rahoittaa yritystoiminnan eri vaiheita lainoin, takauksin ja vientitakuin. Mahdollistamme suomalaisia yritysunelmia ja kasvua. Finnvera on valtion omistama erityisrahoitusyhtiö ja Suomen vientitakuulaitos.

**Finnveran vuosi 2023**

Toimitusjohtajan katsaus	4
Toimintaympäristö	6

**Strategia ja rooli yhteiskunnassa**

Strategia	10
Näin Finnvera luo arvoa	13
Sidosryhmäyhteistyö	14
Hallinto	16

**Vastuullisuus Finnverassa**

Vastuullisuuden johtaminen	20
Ympäristövaikutukset	23
Sosiaaliset vaikutukset	27
Kestävä ja eettinen liiketoiminta	30

**Rahoitustoiminta vuonna 2023**

Kotimaan rahoitus	34
Viennin rahoitus	38
Avainluvut	42
Varainhallinta	43

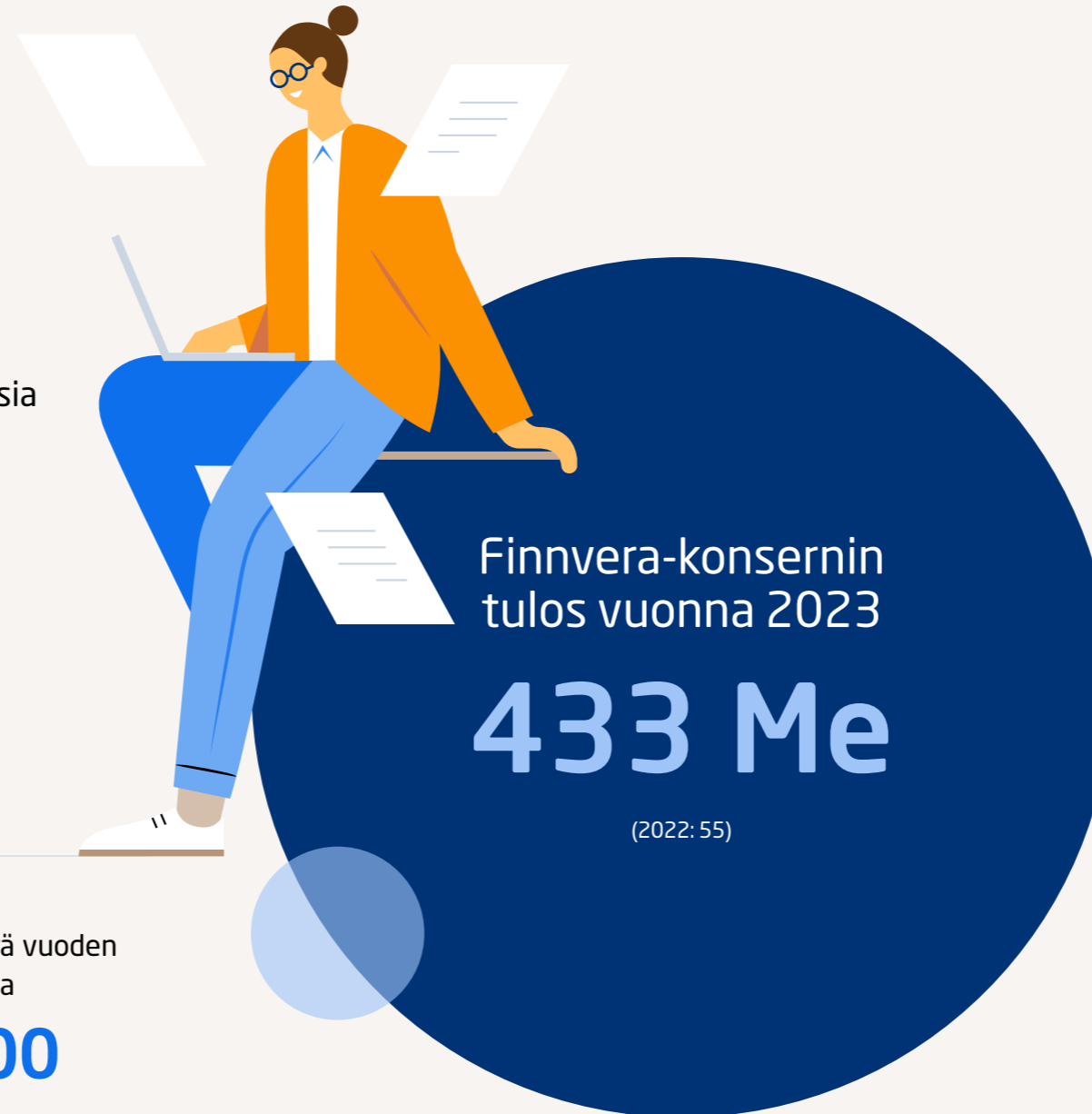
**GRI-liite**

Raportointiperiaatteet	44
GRI-sisältöindeksi	45

Finnveran vuosikertomuksen PDF-dokumenttien toteuttamisessa on huomioitu verkkopalvelujen saavutettavuusvaatimukset mahdollisimman kattavasti, ja julkaisujen lukemisessa voi käyttää ruudunlukuohjelmaa.

# Finnveran vuosi 2023

Taloudellisesti vuosi 2023 oli Finnveralle vahva, ja tulos oli poikkeuksellisen hyvä. Risteilyvarustamoihin liittyviä, ensimmäisenä koronapandemiavuonna tehtyjä tappiovarauksia päästiin osittain purkamaan. Myös Venäjään liittyvät vastuut alenivat.



Emoyhtiö Finnvera Oyj:n kokonais-  
vastuut vuoden 2023 lopussa

**26,2 Mrd. e**

(2022: 26,6)

Asiakasmäärä vuoden  
2023 lopussa

**23 100**

(2022: 24 400)

## Rahoituksen määrä korkealla - epävarmuus näkyi investoinneissa

Finnveran kotimaan ja viennin rahoituksen volyymit olivat korkeita, mutta riskitaso nousi etenkin kotimaan rahoituksessa. Talouden epävarmuus ja korkotaso jarruttivat investointeja. Asiakkaat ja sidosryhmät olivat erittäin tyytyväisiä Finnveran palveluihin.

## Finnveran rahoitus vastaa markkinoiden tarpeisiin

Pk-yritysrahoituksemme vastaa markkinoiden tarpeisiin ja täyttää toiminnalle asetetut elinkeinopoliittiset tavoitteet tehokkaasti. Tämä kävi ilmi työ- ja elinkeinoministeriön teettämästä ulkopuolisesta arvioinnista. Arviossa annetaan suosituksia, joiden toteuttamista lähdemme suunnittelemaan välittömästi, mutta kokonaisarvio Finnveran toiminnasta on erittäin myönteinen.

## Toimintaympäristö: Investoinnit ja kulutus jäähtyvät

Vuosi 2023 oli Suomessa ja euroalueella taantuvan talouden vuosi. Samalla kuitenkin inflaatioympäristö vakautui. Taloudellisessa toimintaympäristössä kärsitään vuonna 2024 vielä taantumasta, mutta taloustilanne voi alkaa elpyä vuoden jälkipuoliskolla.

## Toimitusjohtajan katsaus

## Taloudellisesti vahva kehittämisen vuosi 2023

Liiketoiminnassa vuosi 2023 oli sekä kotimaan että viennin rahoituksen näkökulmasta yllättävänkin vilkas vuosi siitä huolimatta, että Suomen talouden tilanne kääntyi vuoden loppua kohti huonompaan suuntaan. Toteutimme strategiaamme ja toimimme yrityksille uusia rahoitustuotteita vahvistamaan erityisesti pk-yritysten rahoitusmahdollisuuksia. Asiakastyytyväisyytemme oli korkealla. Taloudellisesti vuosi 2023 oli Finnveralle vahva, ja tuloksemme oli poikkeuksellisen hyvä. Uudistukset jatkuvat vuonna 2024 lainsäädäntöuudistusten ja esimerkiksi vastuullisuustavoitteiden myötä.

Pk-yritysrahoituksemme vastaa markkinoiden tarpeisiin ja täyttää toiminnalle asetetut elinkeinopoliittiset tavoitteet tehokkaasti. Tämä kävi ilmi työ- ja elinkeinoministeriön teettämästä ulkopuolisesta arvioinnista. Arviossa annetaan suosituksia, joiden toteuttamista lähdemme suunnittelemaan, mutta kokonaisarvio Finnveran toiminnasta on erittäin myönteinen. Se on ammattimaisesti hoitanut perustehtävänsä ja saavuttanut omistajan asettamat tavoitteet. Finnveran palveluprosessit ovat tehokkaita ja laadukkaita, ja se nauttii säännöllisesti erinomaista asiakaspalautetta.

Korkealla tasolla oleva asiakaspalautte näkyi myös vuonna 2023, kun saimme keväällä teettämässämme laajassa asiakas- ja sidosryhmätutkimuksessa ilahduttavan myönteiset tulokset.

Yksi strategisista päämääristämme on olla vakaa vienninedistäjä. Vienninrahoitusmarkkinaaan erikoistunut konsulttiryhmä arvioi toimeksiannostamme kilpailukykyämme suhteessa keskeisten verokkimaiden vientitakuulaitoksiin ja vientiluotottajiin. Arvioinnin perusteella päätimme lisätä aktiivisuuttamme viennin edistämiseksi. Vuoden 2024 alusta tehtävään nimetyt vientikauppojen mahdollistajat pyrkivät yhdistämään ulkomaisia ostajia ja suomalaisia viejiä ja edesauttamaan kauppia Finnveran viennin rahoituksen keinoin. Samalla yhteistyö Business Finlandin kanssa tiivistyy.

Olemme tyytyväisiä, että Suomen uuteen hallitusohjelmaan kirjattiin erittäin tärkeä Finnveraa koskevan lainsäädännön kokonaisuudistus, joka mahdollistaa myös tulevaisuudessa rahoitustoimintamme tarkoituksenmukaisen kehittämisen ja viennin rahoituksen kilpailukyyn varmistamisen. Lainsäädäntöuudistusta on lähdetty toimeenpanemaan vuoden 2024 alusta.

### Uudet tuotteet vauhdittavat vientiä, vihreää siirtymää ja digitalisaatiota

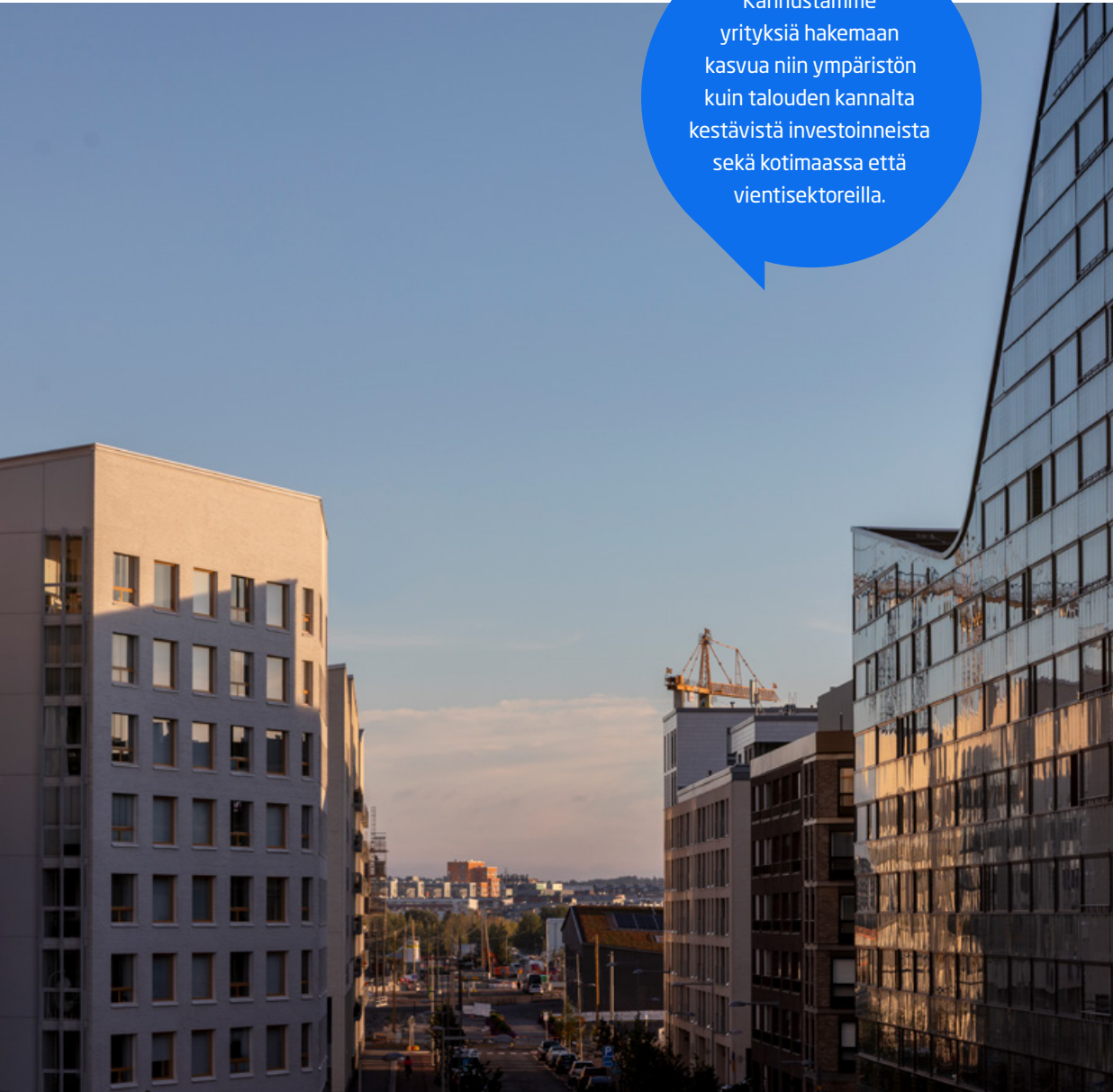
Helmikuussa 2023 käyttöön otettu Finnveran vientiluotto täyttää pitkään valmistellun tarpeen paikata aukko pk-yritysten ja pienempien, alle 20 miljoonan euron, vientikauppojen rahoituksessa. Kesäkuussa toimimme markkinoille yhteistyössä Euroopan investointirahaston kanssa toteutetut, InvestEU-takausohjelmaa hyödyntävät ilmasto- ja ympäristölainan sekä digitalisaatio- ja innovaatiolainan. Lainojen kautta voimme kanavoida EU-rahoitusta suomalaisille yrityksille sekä vauhdittaa

Pk-yritysrahoituksemme vastaa markkinoiden tarpeisiin ja täyttää toiminnalle asetetut tavoitteet tehokkaasti.



yritysten energiasiirtymää ja kehityshankkeita. Vuodenvaihteessa 2024 Finnveran pk-takaus uudistui, ja sen käyttötarkoitus laajeni.

Tuomme keväällä 2024 vientiyrityksille uuden vekselirahoituksen, joka täydentää rahoitustarvetta enintään kahden miljoonan euron vientikaupoissa. Strategiamme mukaisesti tavoitteena on monipuolistaa rahoitusmarkkinaa.



Kannustamme yrityksiä hakemaan kasvua niin ympäristön kuin talouden kannalta kestävästä investoinneista sekä kotimaassa että vientisektoreilla.

### Finnveran tulos poikkeuksellisen hyvä

Finnvera-konsernin tulos 2023 oli 433 miljoonaa euroa (55). Tulokseen vaikuttivat erityisesti muutokset tappiovarausten määrissä. Risteilyvarustamoihin liittyviä, ensimmäisenä koronapandemiavuonna tehtyjä tappiovarauksia, voitiin osittain purkaa.

Finnveran vastuiden kannalta merkittävä risteilyalustoimiala on toipumassa pandemian aiheuttamista vaikeuksista, ja alan näkymät vuodelle 2024 ovat hyvät. Suurimpien risteilyvarustamoiden asiakasmäärät ja kannattavuus ovat palautuneet vuoden 2019 tasolle.

Myös Venäjään liittyvät vastuut alenivat takaisinmaksujen seurauksena. Finnveran Venäjä-vastuut olivat vuoden 2023 lopussa 97 miljoonaa euroa, kun ne vuoden 2022 lopussa olivat 422 miljoonaa euroa ja vielä vuoden 2021 lopussa olivat noin miljardi euroa.

Viennin rahoituksen tappiovarausten purkamisen seurauksena tulos oli poikkeuksellisen hyvä.

Finnveralle asetetun tavoitteen mukaisesti yhtiön on pitkällä tähtäimellä katettava toimintansa kulut rahoitustoiminnasta saatavilla tuotoilla. Tämä kumulatiivinen itsekannattavuus on toteutunut.

Sekä kotimaan että viennin rahoituksen myöntäminen oli edelleen korkealla tasolla, ja liiketoiminta-alueiden tulokset olivat positiiviset.

Suomen talouden heikkeneminen näkyi vuonna 2023 kotimaan rahoituksen luottoriskimittarien kasvuna. Yritysten riskiluokitukset heikkenivät ja maksuviiveiden määrät kasvoivat. Varaudumme rahoitusten uudelleenjärjestelyjen lisääntymiseen vuoden 2024 aikana. Kustannusten ja korkojen nousu on viivästyttänyt myös ulkomaisia hankkeita.

### Epävarmuudesta huolimatta katse kestävään tulevaisuuteen

Hallitusohjelman mukaisesti tavoitteena on kasvattaa keskikokoisten midcap-yritysten ryhmää Suomessa. Rahoitustoiminnassa erityisesti kasvuyritysten osalta valmistelemme yhteistyötä tulevan Tesi-konsernin kanssa.

Vastuullisuus ja oman toiminnan mittaaminen ovat keskeisiä kehityskohteita. Olemme kehittäneet rahoitustoimintamme päästöjen mittaamista, ja pystyimme kertomaan päästöistä jo edellisvuotta tarkemmin. Olemme asettaneet ilmastotavoitteen. Kannustamme strategiamme mukaisesti yrityksiä hakemaan kasvua niin ympäristön ja ilmaston kuin taloudelliselta kannalta kestävästä investoinneista sekä kotimaassa että vientisektoreilla. On toivottavaa, että korkotason lasku ja esimerkiksi rahoituksen ilmastokannustimet, joita tuomme yritysten keinovalikoimaan, vauhdittavat tärkeitä puhtaan siirtymän investointeja.

Vuoden lopussa toteutettu henkilöstötyytyväisyys-tutkimus osoittaa, että finnveralaiset ovat motivoituneita ja työvire on korkealla. Työvirettä arvioitiin uusien arvojemme pohjalta, mikä osaltaan edesauttaa arvojen juurtumista osaksi yrityskulttuuriamme.

Jatkamme työtämme visiomme mukaisesti: asiakkaidemme menestys vahvistaa Suomen taloutta. Lämmin kiitos asiakkaillemme, henkilöstöllemme ja kaikille yhteistyökumppaneillemme vuodesta 2023.

**Pauli Heikkilä**  
toimitusjohtaja

## Toimintaympäristö

## Taantuvan talouden, mutta vakautuvan inflaation vuosi

Vuosi 2023 oli Suomessa ja euroalueella taantuvan talouden vuosi. Samalla kuitenkin inflaatioympäristö vakautui. Finnveran rahoitusta myönnettiin edelleen runsaasti, vaikka epävarmuus jatkui ja investointiympäristö viileni. Taloudellisessa toimintaympäristössä kärsitään vuonna 2024 vielä taantumasta, mutta taloustilanne voi alkaa elpyä vuoden jälkipuoliskolla.

Vuotta 2022 leimasi kiihtyvä inflaatio ja yhdenmukaistetun kuluttajahintaindeksin mukaan inflaatio oli 8,8 prosenttia joulukuussa 2022. Vuosi 2023 oli erilainen: inflaatio hidastui jyrkästi ja joulukuun inflaatiolukema oli enää 1,3 prosenttia.

Nopeasti kiihtyneen inflaation takia keskuspankkien ympäri maailmaa oli pakko kiristää rahapolitiikkaansa, sillä vakaa hintataso eli maltillinen inflaatio on keskuspankkien keskeinen tavoite. Yleisin viitekorko, 12 kuukauden euribor, nousi vuoden 2022 huhtikuun noin nollassa vuoden 2023 lopun noin neljään prosenttiin. Rahapolitiikan kiristyminen oli siis painavaa ja tapahtui lyhyessä ajassa.

Rahapolitiikan kiristyminen ei ole todennäköisesti vielä välittynyt täydellä voimalla Suomen talouteen,



eikä varsinkaan euroalueelle. Suomen inflaatio hidastui euroalueen keskimääräistä tasoa nopeammin, minkä seurauksena rahapolitiikka oli jo Suomen kannalta liian kireää. Kireä rahapolitiikka tulee osaltaan painamaan kulutusta ja investointeja alas vielä lähitulevaisuudessa, vaikka merkkejä rahapolitiikan keventymisestä on jo näkyvissä.

### Investoinnit ja kulutus jäähtyvät

Korkotason jyrkkä nousu sai monet yritykset varovaisiksi, ja investoinnit kääntyivät laskusuuntaan vuoden 2022 lopulta lähtien. Lisäksi havaittiin, että etenkin valmistavan teollisuuden asiakasyritykset purkivat koronapandemiaa seuranneen komponenttipulan aikana täyttämäänsä varastoja ja lykkäsivät ostoja. Myös vienti taantui – mikä ei valitettavasti tullut yllätyksenä. Valtaosa Suomen viennistä

### Suomen vientiin tulossa miljardien eurojen lovi, kun kohdemaiden talous viilenee

Taluskasvun hidastuminen Suomen tärkeimmissä vientimaissa tietää vaikeuksia Suomen viennille. Finnveran laskelmien mukaan yhden prosenttiyksikön lasku viennin kohdemaan taluskasvussa vähentää 2–3 prosenttiyksikköä Suomen viennin kasvusta, selviää Rahoitus & kasvu -katsauksesta. Vallitseva globaali taloustilanne ja sen Suomeen ulottuvat vaikutukset osoittavat hyvin, kuinka Suomi on pienenä avoimena kansantaloutena altis markkinoiden globaaleille liikkeille.

[Lue lisää >](#)

kohdistuu Eurooppaan ja euroalueelle, missä taloustilanne heikkeni. Viennin kohdemaiden talouksien sakkaaminen johti suomalaisten vientituotteiden kysynnän hiipumiseen.

Kotimaan taloudessa varsinkin asuntorakentamisen pysähdys oli merkille pantavaa. Taloustilanteen aiheuttama epävarmuus näkyi mahdollisesti myös siinä, että Finnveran asiakkaana olevien pienten aloittavien yritysten määrä laski selvästi.

Yksityinen kulutus tuki taluskasvua Suomessa, mutta loppuvuodesta 2023 yksityinen kulutuskin jo supistui.

Hyvä uutinen oli, että työllisyys pysyi edelleen korkealla tasolla, vaikka työttömyysaste nousi asteittain vuoden lopulla. Korkean työllisyyden takana on toisaalta ikävä rakenteellinen ongelma: työvoimapula, joka vaivannee Suomea taas seuraavaan korkeasuhdanteeseen mentäessä.



# 1,3 %

Joulukuun 2023  
yhdenmukaistettu  
kuluttaja- ja hintaindeksi  
oli 1,3 prosenttia.



### Maat ja markkinat -katsaus: Köyhimpien maiden velkakriisi on jälleen kiihtynyt

Lähes 70 vuotta sitten perustettu 22 maan muodostama ryhmä, Pariisin klubi, etsii koordinoituja ja kestäviä ratkaisuja talousongelmissa olevien velallismaiden maksuvaikeuksiin yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Suomi ja Finnvera ovat mukana Pariisin klubissa.

[Lue lisää >](#)

### Näin Finnveran suurimmat vastuumaat kehittyivät

Finnveran kymmenen suurimman vientitakuuvastuumaan listan kärjessä jatkaa Yhdysvallat. Listan järjestys muuttui vuoden aikana Finnveran Venäjä-vastuiden määrän alennuttua selvästi. Sodan ja pakotteiden takia tehtyjen järjestelyjen myötä Finnveran Venäjä-vastuut alenivat vuoden 2023 lopussa 97 miljoonaan euroon. Uusia vientitakuuta ei ole myönnetty Venäjälle sen hyökättyä Ukrainaan helmikuussa 2022.

Uutena maana tärkeiden vastuumaiden joukkoon nousi Intia, joka tarjoaa valtavat liiketoimintamahdollisuudet myös suomalaisille vientiyrityksille monilla eri teollisuudenaloilla - ennen kaikkea ICT- ja telesektoreilla, energia- ja ympäristöalalla sekä infrastruktuurihankkeissa.

Suomalaisten yritysten perinteisiin vientimarkkinoihin kuulunut Turkki oli vuoden 2023 lopussa Finnveran maavastuissa viidentenä, ja Suomen vienti Turkkiin on jopa kasvanut viime vuosina maan talouden haasteista

huolimatta. Viennin rahoituksen kannalta tärkeimpiä toimialoja ovat olleet tele-, metsäteollisuus- sekä kaivos- ja metallisektori.

Finnveran suurimpia nostettujen vientitakuiden vastuumaita Latinalaisessa Amerikassa ovat Brasilia ja Chile, ja vastuista valtaosa on metsäteollisuudessa sekä energia- ja kaivossektoreilla. Näillä toimialoilla rahoituskysyntää voimistaneet entisestään vihreä siirtymä, jossa geopoliittisesti neutraalilla Latinalaisella Amerikalla on tärkeä rooli kriittisten raaka-aineiden tuottajana. Myös digisiirtymä tarjoaa suomalaiselle viennille vahvan markkinan Latinalaisessa Amerikassa.

Finnveran rahoituksen tarve maailmankaupan kannalta tärkeään Kiinaan on ollut maltillista ja aleni entisestään koronapandemian jälkeen, mutta maan heikkenevä talouskehitys saattaa lisätä myös Finnveran rahoituskysyntää. Finnveran vastuumaista Kiina on sijalla 15.

### Toimiala-analyysi: Viennin tuottavuus



### Korkean arvonlisän ja tuottavuuden alat viennin vetureina - hyötyvät viennin rahoituksesta

Suomen vientiä hallitsevat korkean tuottavuuden toimialat, jotka tuottavat eniten arvonlisää ja kerryttävät bruttokansantuotetta. Korkean tuottavuuden aloja ovat monet teknologiateollisuuden alat ja esimerkiksi kaivostoimintaan liittyvä kone- ja laitevienti. Näiden toimialojen osuus Suomen viennistä on noin 60 prosenttia.

Korkean tuottavuuden alojen osuus viennistä laski vuosien 2015–2020 välillä, ja tältä osin Suomen viennissä on tapahtunut lievää ”bulkkiintumista”, käy ilmi Finnveran tekemästä selvityksestä. Keskisuuren tuottavuuden toimialat edustavat toiseksi suurinta osuutta Suomen viennistä. Ryhmään kuuluvat esimerkiksi elintarviketeollisuus, kulkuneuvojen valmistus ja välituotteita valmistava teollisuus.

Julkisella viennin rahoituksella näyttää olevan merkittävä rooli korkean

arvonlisän viennin turvaamisessa. Finnveran rahoittamat vientihankkeet painottuvat yli 90-prosenttisesti korkean ja keskimääräisen tuottavuuden vientialoille.

Vientitakuiden rooli kasvaa tyypillisesti globaalin talouden epävarmuuden lisääntyessä. Viime vuosina korkean tuottavuuden alat ovat jälleen kasvattaneet osuuttaan Finnveran viennin rahoituksesta. Mitä tuottavampaa vienti on, sitä tehokkaammin se kartuttaa Suomen taloutta ja suomalaisten hyvinvointia.

Myös kotimaan rahoituksessa Finnveran rahoittamat hankkeet euromääräisesti näyttäisivät keskittyvän suurimmaksi osaksi keskisuuren ja korkean tuottavuuden toimialoille.

[Lue lisää >](#)

## Vientitakuu- ja erityistakaustoiminnan kokonaisvastuut 31.12.2023

### Vastuut toimialoittain 31.12.2023

**Alus ja telakka**  
11,5 mrd. e  
(50 %)

**Tele**  
4,0 mrd. e  
(17 %)

**Metsäteollisuus**  
3,5 mrd. e  
(15 %)

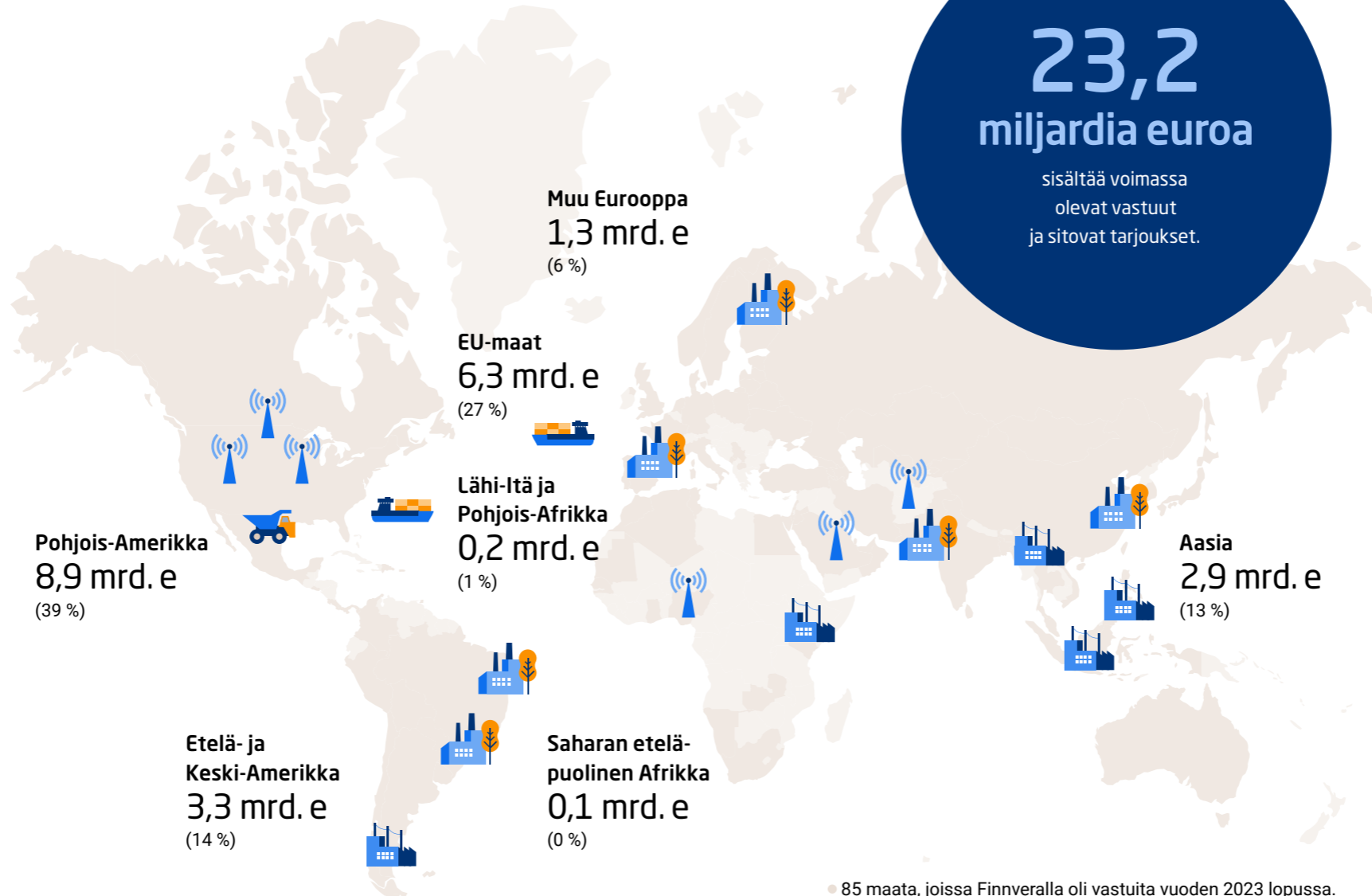
**Muut\***  
2,1 mrd. e  
(9 %)

**Energia**  
0,8 mrd. e  
(4 %)

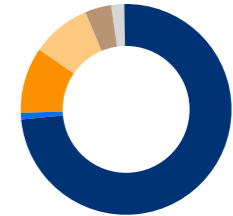
**Kaivos ja metalli**  
0,6 mrd. e  
(3 %)

**Muu teollisuus**  
0,4 mrd. e  
(2 %)

\* Sisältää muita riskejä, kuten valtio- ja pankkiriskejä sekä jälleenvakuutusten riskinsiirron määrän.

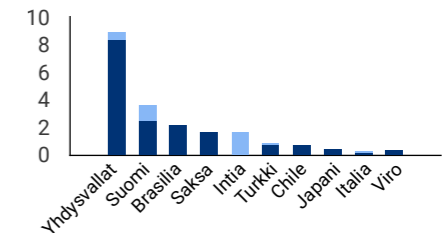


### Vastuut maariskiluokittain 31.12.2023



- 0 Kehittynyt talous, 73 %
- 1 Erinomainen maksukyky, 0 %
- 2 Hyvä maksukyky, 1 %
- 3 Riittävä maksukyky, 10 %
- 4 Kohtalainen maksukyky, 9 %
- 5 Välttävä maksukyky, 4 %
- 6 Heikko maksukyky, 0 %
- 7 Erittäin heikko maksukyky, 2 %

### Suurimmat vastuumaat 31.12.2023, mrd. e



mrd. e	Voimassa	Tarjous
Yhdysvallat	8,3	0,6
Suomi	2,4	1,2
Brasilia	2,1	0,0
Saksa	1,7	0,0
Intia	0,0	1,7
Turkki	0,7	0,2
Chile	0,7	0,0
Japani	0,4	0,0
Italia	0,1	0,2
Viro	0,3	0,0

85 maata, joissa Finnveralla oli vastuuta vuoden 2023 lopussa.



# Strategia ja rooli yhteiskunnassa

Finnveran tehtävänä on toimia yritysten kansainvälistymisen ja viennin edistäjänä, rahoituspalveluiden täydentäjänä sekä positiivisen aluekehityksen myötävaikuttajana. Strategiassa on huomioitu rahoitusmarkkinoiden kansainvälinen kehitys, digitalisaatio ja ilmastonmuutoksen torjunta. Ilmastoteema ja vastuullisuustoimenpiteet konkretisoituivat entistä enemmän vuoden aikana.

Arvojen uudistus ja jalkautus vei Finnveran kulttuuria uuteen suuntaan vuoden 2023 aikana.



## Strategian pitkäjänteiset tavoitteet

Strategiaa päivitetään vuosittain, ja elokuussa Finnveran strategian neljä kulmakiveä vuosille 2024–2027 kirjattiin muotoon: viennin edistäminen, kasvu ja kansainvälistyminen, asiakaskokemus ja kumppanuudet sekä digitalisaatio. Vaikka sanoitukset hieman muuttuivat, taustalla ovat pitkäjänteiset tavoitteet.

## Asiakastyytyväisyys tärkeä mittari

Strategisena tavoitteena on monipuolistaa rahoitusmarkkinoita kasvun mahdollistamiseksi. Finnvera on laajentanut ja kehittänyt yhteistyötä eri rahoittajakumppaneiden kanssa. Sidosryhmäkyselyn tulokset kertovat luotettavuudesta ja sujuvasta yhteistyöstä.

## Finnveran toimintaa ohjaavien lakien kokonaisuudistus käyntiin

Finnveraa koskevan lainsäädännön kokonaisuudistus kirjattiin kesällä 2023 hallitusohjelmaan. Työ- ja elinkeinoministeriö on asettanut lainsäädännön kokonaisuudistukselle työryhmän, jossa ovat edustettuina sen lisäksi valtiovarainministeriö, Valtio-konttori ja Finnvera. Laajennettuun kokoonpanoon on kutsuttu keskeisten sidosryhmien edustajat.

## Strategia

## Strategian lähtökohtana on yhtiön perustehtävä

Finnveran visio on: Asiakkaidemme menestys vahvistaa Suomen taloutta. Toinen kärkiteemoista on vaikuttavuus. Päämääränä on varmistaa, että rahoituksemme avulla asiakkaamme luovat ja saavuttavat liikevaihtoa, taloudellista tulosta ja luovat uusia työpaikkoja.

Strategiaa päivitetään vuosittain, ja elokuussa strategian kulmakivet vuosille 2024–2027 kirjattiin muotoon:

- Viennin edistäminen
- Kasvu ja kansainvälistyminen
- Asiakaskokemus ja kumppanuudet
- Digitalisaatio

Jokaiselle niistä on määritelty sekä konkreettinen päämäärä että mittarit.

Vuosisuunnittelussa strategiset linjaukset muutetaan konkreettisiksi yhtiön ja yksiköiden tavoitteiksi ja toimenpidesuunnitelmiksi. Strategian toteutumisen varmistaa osaava henkilöstö, jolla on tahto uudistua ja uskallusta uudistaa toimintaa.

### Vastuullisuus

Vastuullisuus on osa kaikkea toimintaamme ja sen osa-alueet ovat: ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu, hyvä hallintotapa, taloudellinen vastuu ja riskienhallinta.

## Finnveran strategian päämäärät 2024–2027



### Viennin edistäminen

- Tarjoamme kilpailukykyisen vienninrahoitusjärjestelmän hinnoittelussa ja riskinottokyvyssä sekä erityisesti asiakaskeskeisyydessä
- Etsimme uusia kauppamahdollisuuksia ja kumppanuuksia
- Rohkaisemme yrityksiä tarttumaan vihreään kasvuun



### Kasvu ja kansainvälistyminen

- Varmistamme rahoituksen saatavuuden innovaatioiden kaupallistamisessa ja vihreässä kasvussa
- Tunnistamme midcap-yritysten erityistarpeet ja mahdollistamme kasvun rahoituksen
- Turvaamme pk-yritysten perustamisen, kasvun ja omistajanvaihdosten rahoituksen



### Asiakaskokemus ja kumppanuudet

- Palvelumme on monikanavaista, nopeaa ja asiakaskeskeistä
- Edistämme yritysten kansainvälistymistä ja vientiä tiiviissä TF-yhteistyössä.
- Vahvistamme kumppanuuksia ja edesautamme rahoitusmarkkinan monipuolistumista



### Digitalisaatio

- Kehitämme asiointiamme ajasta ja paikasta riippumattomaksi
- Uudistumme aktiivisesti ja integroidumme kumppaneiden järjestelmiin
- Kasvatamme muutosvalmiuttamme sekä lisäämme toiminnan tehokkuutta ja läpinäkyvyyttä

Vastuullisuudesta, Finnveran tavoitteista ja toiminnan vaikutuksista kerrotaan tarkemmin sivulta [19](#) lähtien.

### Tavoitteiden toteutuminen 2023

Vaikka strategisten päämäärien sanoitus hieman muuttui, niiden pohjana on pitkäjänteisiä tavoitteita. Tässä vuosikatsauksessa kerromme strategian 2023–2025 mukaisten tavoitteiden toteutumisesta.

### Olemme vakaa vienninedistäjä

Finnveran päämääränä on taata suomalaisille yrityksille kilpailukykyinen vienninrahoitusjärjestelmä. Vienninrahoitusmarkkinaan erikoistunut konsulttiryhmä actoRx kartoitti Finnveran toimeksiannosta Finnveran kilpailukykytekijöitä suhteessa Itävallan, Tanskan, Saksan, Italian, Norjan ja Ruotsin vientitakuulaitoksiin ja vientiluotottajiin.

Selvityksessä todettiin, että Finnvera on hyvin asiakaslähtöinen ja proaktiivisesti suomalaisten yritysten tukena, mutta joiltain mailta voi ottaa mallia myyntiaktiivisuudessa. Finnvera onkin perustanut uuden trade facilitator -tehtävän, jossa haetaan aktiivisesti vientikauppamahdollisuuksia ja pyritään mahdollistamaan rahoitusjärjestelyjä suomalaisten yritysten ja ulkomaisten ostajien välillä.

Finnvera kannustaa yrityksiä kasvuun ja avaamaan uusia markkinoita sekä auttaa yrityksiä löytämään kauppaa ilmastoratkaisuihin liittyvistä investoinneista. Afrikka-viennin kehittämisessä tehtiin tiivistä yhteistyötä Business Finlandin kanssa EPC-hankkeiden (Engineering, Procurement, Construction) tunnistamiseksi.

Vienninedistämisen kilpailukykyyn liittyy myös hallitusohjelmaan kirjattu Finnveraa koskevan lainsäädännön kokonaisuudistus, jolla pyritään yksinkertaistamaan yhtiön toimintaa ja viennin rahoitusta ohjaavaa sääntelyä.

### Monipuolistamme rahoitusratkaisuja kasvun mahdollistamiseksi

Finnveran strategisena tavoitteena on kohdentaa vähintään 80 prosenttia kotimaan rahoituksesta aloittaviin, kasvaviin ja kansainvälistyviin yrityksiin sekä investointeihin, omistajanvaihdoksiin ja vientiin. Tavoite toteutui myös vuonna 2023, kun jopa 92 prosenttia rahoituksesta kohdentui painopistealueille.

Rahoitusta kohdennettiin kansainvälistymiseen ja vihreän siirtymän vauhdittamiseen EU-komission InvestEU-takausohjelmaa hyödyntävien uusien lainojen avulla. Yhteistyössä Euroopan investointirahaston kanssa toteutetut ilmasto- ja ympäristölaina sekä digitalisaatio- ja innovaatiolaina otettiin käyttöön kesäkuussa 2023. Uudet

### Elinkeino- ja omistajapoliittiset tavoitteet ohjaavat toimintaa

Suomen valtio omistaa Finnveran koko osakekannan, ja Finnveran toimintaa ohjaa työ- ja elinkeino-ministeriön innovaatio- ja yritysrahoitusosasto. Ministeriö asettaa Finnveralle elinkeino- ja omistajapoliittiset tavoitteet, joiden määrittelyssä on otettu huomioon Suomen valtion hallitusohjelma, ministeriön konsernistrategia ja hallinnonalan tavoitelinjaukset sekä EU-ohjelmien tavoitteet.

Elinkeino- ja omistajapoliittiset tavoitteet ja Finnveran strategia tukevat toisiaan, ja niitä tarkastellaan rinnakkain. Elinkeino- ja omistajapoliittisissa tavoitteissa seurattavina asioina ovat kotimaan rahoitus, EU-rahoitus, vienninrahoitus, riskienhallinta, vaikuttavuus, ilmastonmuutos ja vastuullisuus, itsekannattavuus, toiminnan tehokkuus, vakavaraisuus, pääomien riittävyys ja riskinotto kotimaan rahoitustoiminnassa ja viennin rahoituksessa, jatkuvuussuunnitelma pääomien riittävyydelle sekä Finnveran rahoitusvalvonnan siirto Finanssivalvontaan. Vuodelle 2023 asetetuista 12 tavoitteesta 9 toteutui ja 3 toteutui osittain.

lainat ovat jatkumoa Finnveran EU-rahoitusta hyödyntäville takaus- ja lainaratkaisuille.

Erityisesti pk-yritysten viennin ja pienempien vientikauppojen vauhdittamiseksi Finnvera otti käyttöön helmikuussa 2023 vientiluoton alle 20 miljoonan euron arvoisiin vientikauppoihin. Lakimuutoksen myötä Finnvera voi myöntää vientiluottoja vientiyritysten ostaja-asiakkaille



### Tietojärjestelmien kokonaisuudistus etenee

Finnveran rahoitusjärjestelmien uudistushanke, RAJU, keskittyy keskeisiin tietojärjestelmiin. Hanke sisältää useita aliprojekteja, joilla varmistetaan kehityksen hallittu eteneminen Finnveran eri toiminnoissa.

Vuonna 2023 RAJU-hanke otti merkittäviä askelia vienninrahoitukseen keskittyvän järjestelmäudistuksen etenemisessä Finnveran digiagendan mukaisesti.

Uuden järjestelmän ensimmäiset käyttöönottovalmistelut tapahtuvat kevään 2024 kuluessa. Valittu valmisohjelmistoratkaisu varmistaa entistä paremman asiakaskokemuksen ja riskienhallinnan rahoituksen elinkaaren ajalle. Tämän lisäksi hanke on saavuttanut tavoitteensa liittyen yhteisen hankekäsittely- ja vakuushallinnan soveltuvuuden arviointiin.



### Arvot johtavat

Finnveran arvojen uudistumisen myötä toimintaa ryhdyttiin johtamaan aiempaa vahvemmin arvojen kautta. Arvot on otettu Finnverassa hyvin vastaan.

### Arvomme ovat:

Hyvällä asialla,  
Yhdessä paremmin,  
Tuumasta toimeen ja  
Rohkeus ratkaista

suoraan ilman pankin mukanaoloa. Taustalla oli tarve varmistaa, että suomalaisilla yrityksillä on käytössään yhtä hyvät rahoituksen keinot kuin kilpailijamaissa.

### Vahvistamme kumppanuuksia ja yhteistyömalleja

Kasvuyritysten kansainvälistymistä edistettiin tiivistämällä Team Finland -yhteistyötä yritysten palvelupolun tehostamiseksi. Palvelupolulla havainnollistetaan eri toimijoiden palveluja, joita yritykset voivat eri kasvun ja kansainvälistymisen vaiheissa hyödyntää.

Rahoituksen monipuolistamiseen liittyy myös uusien rahoituskumppanuuksien solmiminen. Finnvera pyrkii varmistamaan, että yrityksillä on vaihtoehtoja pankkirahoitukselle. Vuoden 2023 aikana Finnvera käynnisti takausyhteistyön Alisa Pankki Oyj:n kanssa ja valmisteli yhteistyötä useiden muiden rahoittajatahojen kanssa, jotka voisivat hyödyntää Finnveran takauksia rahoittaessaan yrityksiä.

### Vaallimme asiakaskokemusta ja digitalisoimme toimintaamme

Digitalisaatiohankkeita ja palvelujen kehittämistä johdetaan Finnveran digiagendan kautta. Strategisena tavoitteena on kehittää sähköisiä palvelujamme vastaamaan tulevaisuuden asiakas- ja kumppanuusvaatimuksia. Asiakkaille kehitystyö näkyi, kun Finnveran sähköisen asiointipalvelun ensimmäinen vaihe otettiin käyttöön kesäkuussa 2023. Ensivaiheessa osa yritys- ja henkilöasiakkaiden palveluista siirtyi uuteen asiointipalveluun. Viejille suunnatut asiointipalvelut uudistuivat vuoden 2023–2024 vaihteessa. Rahoittajakumppaneiden palvelu uudistuu vuoden 2024 alkupuolella. Tavoitteena on, että uudistus on valmis vuoden 2024 loppuun mennessä. Siirtymävaiheessa käytössä ovat sekä vanha että uusi asiointi.



### Finnvera kannustaa tutustumaan tekoälyn hyödyntämiseen

Tekoälyä ei vielä käytetä työn tukena, mutta Finnvera kannustaa henkilöstöä kokeilemaan tekoälyn tarjoamia mahdollisuuksia julkisilla tiedoilla tai yksityisiin tarkoituksiin. Salassa pidettäviä tietoja, henkilötietoja tai muuta arkaluontoista materiaalia ei saa käsitellä tekoälyä hyödyntäen. Finnvera tarjoaa tekoälysovelluksen henkilöstön käyttöön, ja tekoälyn ominaisuuksista järjestettiin syksyllä 2023 kaikille finnveralaisille avoin luento. Henkilöstöä ohjataan myös perehtymään tarkemmin tekoälyyn esimerkiksi yliopiston avoimilla kursseilla.

Finnvera tulee jatkossa ottamaan enemmän kantaa tekoälyn käyttöön sekä tarjoamaan koulutuksia. On tärkeää, että julkiset palvelut kehittyvät, mutta siten, että tietosuoja ja tietoturva on tarkasti huomioitu.



Finnverassa otettiin käyttöön Aarniksi nimetty asianhallintajärjestelmä. Siitä tulee tiedonhallintalain mukainen asiarekisteri ja tiedon säilytys- ja arkistointipaikka.

Uudistuksen tavoitteena on parantaa palvelujen laatua niin käytettävyyden, saavutettavuuden ja teknisten ratkaisujen osalta. Uudistunut asiointipalvelu tulee olemaan toiminnoiltaan aiempaa palvelua laajempi.

Samaan aikaan myös Finnveran rahoitusjärjestelmien uudistustyö, RAJU, jatkui suunnitellusti. Uudistuksesta kerrotaan lisää sivulla [11](#).

Sisäistä tehokkuutta haetaan myös rutiinimaisten tehtävien automatisoinnilla muun muassa robotiikkaa hyödyntäen. Finnvera pyrkii vapauttamaan asiantuntijoidensa aikaa vaativampien tehtävien hoitamiseen.

Henkilöstön strategisten osaamisalueiden kehittäminen on yksi tavoitteista. Vuoden aikana strategisen henkilöstösuunnitelman ja neljäntoista tunnistetun osaamisalueen kehittämisen toimenpiteet etenivät suunnitellusti. Osaamisen kehittämisestä kerrotaan tarkemmin Sosiaaliset vaikutukset -osiossa sivulla [27](#).

## Näin Finnvera luo arvoa

### Resurssit



#### Taloudelliset resurssit

Tase 14,3 miljardia euroa ja oma pääoma 1,3 miljardia euroa, josta vapaa oma pääoma 1,1 miljardia euroa. Varainhankinta kansainvälisiltä joukkovelkakirjamarkkinoilta noin 1–2 miljardia euroa vuodessa.



#### Henkilöstö

369 työntekijää 15 paikkakunnalla Suomessa. Laaja kokemus ja osaaminen rahoitusalaista ja riskienarvioinnista.



#### Sidosryhmäsuhteet

Aktiivinen asiakas- ja sidosryhmätyö. Team Finland -verkosto. Kumppaniverkostot pankkien ja yksityisten rahoittajien kanssa. Kotimaiset ja kansainväliset yrittäjä-, yritys- ja rahoittajajärjestöt sekä -verkot.

**Visiomme on:**  
Asiakkaidemme menestys vahvistaa Suomen taloutta

**Vaikuttavuus**

Osaava henkilöstö, jolla on tahto uudistua ja uskallusta uudistaa

**Arvot:**

Hyvällä asialla  
Yhdessä paremmin  
Tuumasta toimeen  
Rohkeus ratkaista

Vahvistamme  
kumppanuuksia ja  
yhteistyömalleja

Vaalimme  
asiakaskokemuksia  
ja digitalisoimme  
toimintaamme

Olemme  
vakaa viennin-  
edistäjä

Monipuolis-  
tamme rahoitus-  
ratkaisuja kasvun  
mahdollistamiseksi

### Liiketoiminta



**Asiakasmäärä**  
31.12.2023: 23 100

- Mikroyritykset: 85,8 %
- Muut pk- ja midcap-yritykset: 13,7 %
- Suuryritykset: 0,5 %



#### Tuotteet ja palvelut

- Myönnettyt lainat ja takaukset
- Myönnettyt vientitakuut ja erityistakaukset
- Myönnettyt vientiluotot



#### Valtuudet ja vastuut

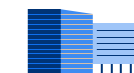
- Lainat ja takaukset
- Vientitakuut
- Vientiluotot
- Erityistakaukset

### Vaikutukset



#### Yhteiskunnalliset & taloudelliset vaikutukset

Vahvistamme suomalaisten yritysten toimintaedellytyksiä, työpaikkoja ja kilpailukykyä sekä vientiä. Finnveran tavoitteena varmistaa toimintansa itsekannattavuus. Vienninrahoituksen hankkeiden kautta kohdemaiden kehittäminen.



#### Sosiaaliset vaikutukset

Henkilöstön osaamisesta ja työhyvinvoinnista huolehtiminen. Rahoitettavien hankkeiden sosiaalisia ja ihmisoikeuksia koskevien riskien arviointi ja niiden seuraaminen.



#### Ympäristövaikutukset

Rahoitettavien hankkeiden ympäristöriskien arviointi ja niiden seuraaminen. Kannustamme yrityksiä hyötymään vihreän siirtymän tuomista liiketoimintamahdollisuuksista. Mittaamme oman toimintamme vaikutukset.



#### Vaikutukset sidosryhmäsuhteisiin

Seuraamme asiakkaiden suosittehalukkuutta (NPS) jatkuvasti. Keskiarvo vuonna 2023 oli 64. Tutkimme asiakkaiden ja sidosryhmien tyytyväisyyttä laajasti joka toinen vuosi. Kehitämme toimintaamme palautteiden pohjalta.

### Strategian perustana vastuullinen toiminta

Ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu, hyvä hallintotapa, taloudellinen vastuu, riskienhallinta

## Sidosryhmäyhteistyö

## Sidosryhmätyössä korostui vastuullisuus

Aktiivinen dialogi ja hyvä yhteistyö sidosryhmien kanssa korostuvat epävarmoina aikoina. Toimintaympäristön muutos haastoi erityisesti pienempiä pk-yrityksiä, ja tämä näkyi lisääntyvinä yhteydenottoina. Keskeisenä teemana vuonna 2023 korostui vastuullisuus, jossa Finnvera auttaa kotimaisia yrityksiä uudella toimintamallilla.

Finnvera otti käyttöön Suomen Asiakastiedon tuottaman ja julkisista tietolähteistä koostaman ESG-vastuullisuusraportin osaksi rahoitushankkeiden käsittelyä. Vastuullisuusraportti kertoo rahoituksen kohteena olevan yrityksen julkisista merkinnöistä sekä mahdollistaa keskustelun yrityksen kanssa heidän liiketoimintansa vastuullisuudesta ja siihen vaikuttavista tekijöistä. Vastuullisuusraportin hyödyntäminen osana yrityksen arviointia on herättänyt myös kansainvälistä kiinnostusta eri maiden kansallisten rahoittajien keskuudesta.

### Yritysassiakkaiden sähköiset asiointipalvelut uudistuivat

Vuoden 2023 aikana Finnvera lanseerasi käyttöön ensimmäiset yritysasiakkaiden palvelut uudistuvassa sähköisessä asiointipalvelussa. Vuoden aikana myös yritysasiakkaiden rahoitushakemukset siirrettiin uuteen asiointiin. Uudistuksen tavoitteena on kehittää myös uusia asiakkuuden itsepalvelua tukevia ratkaisuita.

## Finnveran tärkeät sidosryhmät



## Yhteistyö rahoittajien kanssa tiivistyi ja monipuolistui

Finnveran strategisena tavoitteena on monipuolistaa rahoitusmarkkinoita kasvun mahdollistamiseksi. Finnvera on laajentanut ja kehittänyt yhteistyötä eri rahoittajakumppaneiden kanssa. Säännölliset tapaamiset rahoittajakumppaneiden kanssa mahdollistavat toiminnan kehittämisen sekä tuote- ja palvelumuutoksista viestimisen tehokkaasti.

Vuoden aikana Finnvera osallistui kiertueelle vihreän siirtymän rahoitusmahdollisuuksista yhteistyössä Business Finlandin, Ilmatorahaston ja Tesin sekä paikallisten toimijoiden kanssa. Pauli Heikkilä nimitettiin Tesin Advisory Boardin jäseneksi. Tarkoitus on pohtia rahoittajien yhteistyötä ja erityisesti startup- ja kasvuyritysten kehittymistä.

## Team Finland -verkosto asiakkaan asialla

Finnvera kuuluu yritysten viennin ja kansainvälistymistä vauhdittavan Team Finland -verkoston ydintoimijoihin Business Finlandin, ulkoministeriön, ELY-keskusten ja TE-toimistojen kanssa.

### Finnveran vahva edustus Bernin Unionissa jatkuu

Kansainvälisten suhteiden päällikkö Pekka Karkovirta valittiin Bernin Unionin vientitakuulaitosten ECA-komitean puheenjohtajaksi vuosille 2024–2025. Bernin Unioni on vientiluotto- ja investointiriskien vakuuttajien kansainvälinen järjestö, jonka jäsenet kattavat vakuutuksilla ja takuillaan 2,6 biljoonan dollarin arvosta maailmankauppaa eli 12 prosenttia. Aktiivinen rooli vientitakuutoiminnan yhteistyöjärjestöissä on Finnveran keskeisiä tavoitteita kansainvälisessä sidosryhmätyössä.

Yhteistyötä ja asiakkuudenhoitoa tiivistettiin edelleen. Finnverassa tehtiin ennätysellinen määrä asiakasmyyntivihjeitä muille verkoston organisaatioille kansainvälistyvien asiakkaidemme palvelutarjonnan mahdollistamiseksi. Jatkuvan asiakaspalautteen mukaan Team Finland -asiakkaiden asiakastytyväisyys pysyi korkealla.

Team Finland -päivä ja toimijoiden järjestämät webinaarit tekivät palveluja tutuiksi yrityksille ja kumppaneille. Finnvera kertoi rahoituksen hyödyistä pk-yritysten vientikaupoissa ja viennin riskien hallinnasta. Vuoden lopussa jaettiin Tasavallan presidentin kansainvälistymispalkinnot, johon Team Finland -ydintoimijat ehdottivat palkittavia yrityksiä.

## Kansainväliset järjestöt ja yhteistyö

Finnvera toimii ja vaikuttaa toimialansa kansainvälisillä foorumeilla. Vuoden merkittävin asia oli uudistettu OECD-vientiluottosopimus. Finnvera jatkoi pk-rahoitukseen liittyvissä eurooppalaisissa ja kansainvälisissä jäsenverkostoissa, joista esimerkkeinä The Montreal Group, European Association of Guarantee Institutions (AECM) ja The Network of European Financial Institutions for Small and Medium Sized Enterprises (NEFI) sekä Bernin Unioni. Keskeisinä teemoina vuonna 2023 korostuivat vastuullisuus ja sen implementointi osaksi kansallisten rahoittajien toimintaa sekä pk-yritysten vastuullisuuden lisäämiseen tähtäävien keinojen ja oppien jakaminen.

## Kotimaassa järjestöyhteistyötä yritysten eduksi

Finnvera jatkoi aktiivisesti mukana työ- ja elinkeinoelämän perustamassa Yrittäjien neuvottelukunnassa, jossa kohtaavat yrittäjien ja julkisten toimijoiden edustajat. Finnveraa edustaa aluejohtaja Anna Karppinen.

Muu yhteistyö kotimaisten järjestöjen kanssa painottui yritysten neuvontaan ja palveluihin rahoitusvaihtoehtoista.

## Finnveralaisten ammattitaito ja osaaminen mittaushistorian korkeimpia sidosryhmämäkyselyssä

Vuonna 2023 toteutettuun laajaan asiakas-, pankki- ja sidosryhmäkyselyyn tuli kaikkiaan 1 224 vastausta. Vuodesta 2001 lähtien tehdyllä, joka toinen vuosi toteutettavalla tutkimuksella selvitettiin Finnveran eri kohderyhmien tyytyväisyyttä sen toimintaan ja palveluun, mielikuvia Finnverasta, näkemyksiä Finnveran toiminnan merkityksestä sekä kokemuksia Finnveran eri palvelukanavista. Tiedonkeruu tehtiin online-kyselyinä ja puhelinhaastatteluina. Vastaajista 72 prosenttia oli asiakkaita, 16 prosenttia rahoittajia ja 12 prosenttia muita sidosryhmiä.

Finnveralle annetut kokonaisarviot olivat pääosin varsin myönteisiä, ja asiakasuskollisuutta ja -tyytyväisyyttä mittaava luku oli mittaushistorian korkein. Pk-rahoituksen asiakas- ja sidosryhmät kokevat Finnveran edistäneen yritystoiminnan aloittamista, mahdollistaneen uusien työpaikkojen syntymisen sekä yrityksen kasvun ja kehittämisen. Lisäksi Finnveran arvioidaan vaikuttaneen merkittävästi yrityksen rahoituksen järjestymiseen.

Kaikkien kohderyhmien arviot Finnveran palvelujen tuottamasta hyödystä ja laadusta

olivat erittäin hyvällä tai jopa erinomaisella tasolla. Yhteistyötä Finnveran kanssa pidetään tärkeänä kaikissa pk-rahoituksen kohderyhmissä ja varsinkin pk-rahoituksen pankkiasiakkaiden keskuudessa. Vienninrahoituksen yritys- ja rahoittaja-asiakkaat sekä sidosryhmät kokevat Finnveran vienninrahoitustoiminnalla olleen positiivisia vaikutuksia etenkin suomalaisyritysten vientiin, kotimaisille alihankkijoille ja työllisyyteen Suomessa. Finnvera on vaikuttanut positiivisesti myös yritysten vientikauppojen toteutumiseen. Kehityskohteeksi jäi muun muassa kyky huolehtia tarpeellisesta yhteydenpidosta muihin sidosryhmiin.

Finnveran asiakas- ja yhteistyöaktiivisuus arvioitiin hyväksi. Kyselyn perusteella Finnvera koetaan luotettavaksi toimijaksi, joka reagoi rahoitusmarkkinoiden muutoksiin joustavasti. Henkilöstö arvioitiin ammattitaitoiseksi ja osaavaksi. Hyvän arvosanan saivat henkilöstön palveluasenne, yhteistyön sujuvuus sekä erityisesti vakiotuoteasiakkaiden prosessin sujuvuus. Myös arviot Finnveran viestinnän hyödyllisyydestä olivat hyvällä tasolla.



## Hallinto

## Hyvän hallinnon merkitys korkealla strategiassa

Hyvän hallintotavan ja riskienhallinnan merkitys on korkealla Finnveran strategiassa ja yhtiön toiminnan perustana. Finnvera-konserni noudattaa hyvää hallintotapaa, ja tavoitteena on toiminnan läpinäkyvyys kaikilla organisaatiotasolla. Vuoden 2023 aikana edistettiin myös monia Finnveraan liittyviä lainsäädännöllisiä hankkeita.

Finnveran toimintaa ohjaa työ- ja elinkeinoministeriön Innovaatiot ja yritysrahoitus -osasto. Finnveran toimintaa säätelevät useat lait, ja etenkin viennin rahoituksen osalta tarve lainsäädännön kokonaisuudistukselle on tullut esiin useissa selvityksissä viime vuosina. Finnveraa koskevan lainsäädännön kokonaisuudistus kirjattiinkin kesällä 2023 uuteen hallitusohjelmaan.

Työ- ja elinkeinoministeriö on asettanut lainsäädännön kokonaisuudistukselle työryhmän, jossa ovat edustettuina lisäksi valtiovarainministeriö, Valtiokonttori ja Finnvera. Lisäksi laajennettuun kokoonpanoon on kutsuttu keskeisten sidosryhmien edustajat. Työryhmän pyrkii linjaamaan kevään 2024 aikana keskeiset asiakysymykset lainvalmistelun pohjaksi. Tavoitteena on, että hallituksen esitys eduskunnalle annettaisiin keväällä 2025. Tavoitteena on yksinkertaistaa lainsäädäntöä, varmistaa viennin rahoituksen kilpailukyky suhteessa muihin maihin sekä vahvistaa viennin edistämisen rakenteita ja Finnveran vientiä

tukevaa roolia. Uudistuksen vaikutukset tulevat näkymään Finnveran toiminnassa tulevina vuosina.

Konkreettisesti vientiä ja erityisesti pk-yritysten viennin edellytyksiä vahvistava uudistus tapahtui helmikuussa 2023, kun julkisesti tuettuja vienti- ja alusluottoja sekä korontasausta koskevaan lakiin tehty muutos tuli voimaan. Finnvera toimii lähtökohtaisesti yhteistyössä pankkien kanssa ja täydentää rahoitusmarkkinoita, mutta muutoksen myötä Finnvera voi myöntää alle 20 miljoonan euron vientiluottoja suomalaisten vientiyriyten ulkomaisille asiakkaille suoraan ilman pankin osallistumista rahoitukseen.

### Erityisriskinottoa uudistettiin lailla

Finnvera tekee rahoituspäätökset itsenäisesti perustuen kunkin hankkeen huolelliseen riskien arviointiin ja analyysiin. Finnveran hallitus tekee suurimmat vastuupäätökset itse ja on delegoinut muilta osin päätösvaltuudet yhtiön rahoitusjohtoryhmälle sekä rahoitusorganisaatiolle.

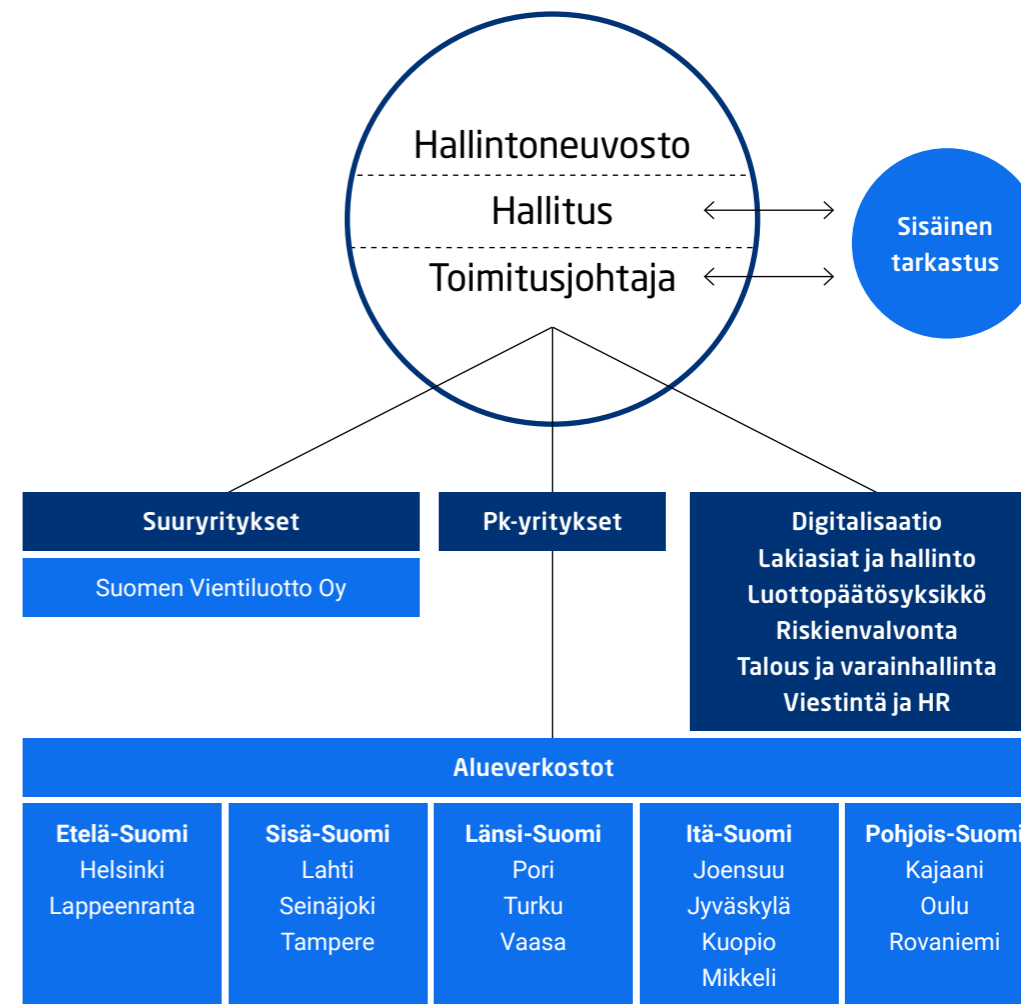
Finnvera voi ottaa huomioon hankepäätöksissä myös valtion elinkeinopoliittisia tavoitteita ja tarvittaessa viedä hankkeita vientitakuulain erityisriskinottomenettelyn piiriin.

Erityisriskinottomenettelyä uudistettiin lainmuutoksella, joka tuli voimaan 2023. Erityisriskinotto on menettely, jossa Finnvera voi myöntää vientitakuun elinkeinopoliittisista tai kilpailukykyyn liittyvistä syistä silloinkin, kun yhtiö ei tavanomaisen riskiarvioinnin perusteella voisi vientitakuuta myöntää hankkeeseen liittyvän korkean riskin takia. Vientitakuun myöntäminen erityisriskinottona edellyttää työ- ja elinkeinoministeriön päätöstä siitä, että myöntämiselle on tärkeitä elinkeinopoliittisia tai kilpailukykyyn liittyviä perusteita.

Lainmuutoksessa luovuttiin erityisriskinoton perusteiden erottelusta korkean poliittisen riskin maissa ja korkean tulotason maissa.

## Organisaatio ja hallinto

Finnveran hallinnosta ja sen toiminnasta vastaavat yhtiökokous, hallintoneuvosto, hallitus ja toimitusjohtaja. Kattava kuvaus Finnveran hallinnosta, keskeisistä toimintaa ohjaavista politiikoista ja palkitsemisesta löytyy [Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä](#).





Finnveran rahoitusvalvonnan siirtoa Finanssivalvonnalle koskenut hallituksen esitys raukesi vaalikauden päättyessä keväällä 2023. Finnveran rahoitusvalvonnan järjestämistä käsitellään jatkossa osana lainsäädännön kokonaisuudistusta.

Valtion luotto- ja takaustappiokorvaukset Finnveralle palautettiin 50 prosenttiin vuoden 2023 alusta. Korvaus korotettiin koronapandemian alkuvaiheessa vuonna 2020 väliaikaisesti 80 prosenttiin. Elinkeinopoliittisesti tärkeissä hankkeissa luotto- ja takaustappiokorvaus voi työ- ja elinkeinoministeriön päätöksellä olla jatkossakin 80 prosenttia.

### Code of Conduct kiteyttää hyvän hallinnon periaatteet

Finnveran hallitus on hyväksynyt yhtiön operatiivista toimintaa ohjaavat keskeiset politiikat, linjaukset, periaatteet ja ohjeistukset. Finnveran toimintaa ohjaavat hallituksen vahvistamat liiketoimintaperiaatteet eli Code of Conduct kokoaa yhteen toiminnan vastuullisuuden, eettiset periaatteet ja juridiset säännöt. Code of Conduct sisältää Finnveran yhteiskunnallisessa roolissa korostuvat toiminnan yleiset linjaukset ja vastuullisen rahoitustoiminnan periaatteet, toimintamme luottamuksellisuutta koskevat lähtökohdat sekä työyhteisöä koskevat periaatteet. Code of Conduct tarkistetaan ja päivitetään vuosittain. Tänä vuonna sisällössä päivitettiin erityisesti ympäristö- ja sosiaaliseen vastuuseen liittyviä toimia ja tavoitteita.

Finnveran hallitus vahvistaa vuosittain konsernin riskienhallinnan periaatteet ja riskinottohalukkuuden sekä kaikki keskeiset riskipolitiikat. Nämä on kuvattu tilinpäätöksen [riskienhallintaosiossa](#).



### Finnveran johtoryhmä

Johtoryhmässä käsitellään strategiaan, liiketoiminnan ja asiakastyön linjauksiin, riskienhallintaan sekä omistajaohjaukseen liittyviä asioita. Finnveran yhdeksänhenkiseen johtoryhmään kuuluvat (vasemmalta oikealle):

**Risto Huopaniemi** (1975), OTK  
hallintojohtaja, lakiasiat ja hallinto

**Tina Schumacher** (1967), KTM, CEFA  
riskienhallintajohtaja, riskienvalvonta

**Tapio Jordan** (1967), KTM, MMK  
luottopäätoyksikön johtaja

**Ulla Hagman** (1969), KTM  
talousjohtaja, talous ja varainhallinta

**Pauli Heikkilä** (1962), TkT  
toimitusjohtaja

**Tarja Svartström** (1971), MMM  
viestintä- ja HR-johtaja, viestintä  
ja HR

**Jussi Haarasilta** (1973), OTM, KTM  
liiketoimintajohtaja, suuryritykset

**Minna Kaarto** (1980), DI  
kehitysjohtaja, (CDO, Chief  
Digitalisation Officer)

**Juuso Heinilä** (1978), DI, KTM  
liiketoimintajohtaja, pk-yritykset

### Toimitusjohtajan seuraajahaku käynnistyi

Finnveran hallitus käynnisti syksyllä 2023 Finnveraa toimitusjohtajana ansiokkaasti 18 vuoden ajan johtaneen Pauli Heikkilän seuraajan hakumenettelyn. Uuden toimitusjohtajan valinta tehdään alkuvuoden 2024 aikana.

### Finnveran hallintoon uusia henkilöitä

Finnveran hallintoneuvoston kokoonpano uudistui merkittävästi elokuussa 2023, kun yhtiökokous valitsi hallintoneuvostoon 9 uutta jäsentä. Puheenjohtajana jatkaa kansanedustaja Sofia Vikman. Varapuheenjohtajaksi valittiin kansanedustaja Seppo Eskelinen.

Myös Finnveran hallitukseen tuli vuonna 2023 henkilövaihdoksia, kun yhtiökokous valitsi ensimmäiseksi varapuheenjohtajaksi hallitusneuvos Elise Pekkalan työ- ja elinkeinoministeriöstä ja toiseksi varapuheenjohtajaksi ylijohtaja Mikko Spolanderin valtiovarainministeriöstä. Pitkäaikaiset hallituksen varapuheenjohtajat, ylijohtaja Antti Neimala ja ylijohtaja Terhi Järvikare jäivät pois hallituksesta.

### Finnveran ISO 9001 -standardin jatko vahvistettiin

Finnvera noudattaa ISO 9001 -toimintajärjestelmää, jonka voimassaolo jatkuu. Vuoden 2023 arvioinnissa ei löydetty yhtään poikkeamaa laadunhallintastandardin vaatimuksista, ja esiin tulleita positiivisia havaintoja, kommentteja ja kehittämismahdollisuuksia viedään eteenpäin osana toimintajärjestelmän jatkuvaa parantamista.



### Tietoturva ja tietosuoja esillä

Finnvera ylläpiti valmiuksia ja varautumista erilaisiin kyber- ja tietoturvauhkiin vuonna 2023 harjoituksin, koulutuksin ja tilannekatsauksin. Finnveralaiset saivat perehtyä tietoturvaan samoin kuin tietosuojaan kaikille pakollisten, käytännön tilanteita mallintavien verkkokurssien ja kyselyjen avulla. Koulutuksilla vahvistamme kykyämme tunnistaa tietoturvariskit ja huolehtia tietosuojasta.

### Toimitiloissa muutoksia

Finnveran suurimpien toimipisteiden, Helsingin Ruoholahden Team Finland -talon ja Kuopion Kallanrannan toimitiloissa tehtiin muutoksia vuoden 2023 aikana. Helsingin tiloissa tehtiin suunniteltuja remontteja, ja tilojen käyttöä tiivistettiin. Kuopiossa vuokrasopimus uusittiin Kallanrannan tiloihin, ja sopimuksen uudistamisen yhteydessä tilojen käyttöä tiivistettiin. Tiloissa käynnistyi remontti vuodenvaihteen 2024 jälkeen.

### Kohti aitoa hybridityötä

Koronapandemian jälkeen käyttöön otettua Finnveran hybridityömallia tarkennettiin vuoden 2023 aikana. Yhteisesti sovitun käytännön mukaisesti jokainen finnveralainen työskentelee toimipisteellä vähintään 40 prosenttia ja esihenkilöt 60 prosenttia työajasta.



### De minimis -tuen sääntelyn päivitys näkyy Finnveran rahoituksessa

Finnveran rahoituspäätöksiin sisältyy laskennallista de minimis -tukea, jota säätelevä EU-komission asetus muuttui 1.1.2024 lähtien. Muutokset liittyvät erityisesti yrityskohtaisiin maksimitukirajoihin ja kolmen vuoden seurantajakson laskemiseen. Finnveran rahoituksen laskennallinen de minimis -tuki syntyy siitä, että yritykselle myönnetyn rahoituksen hinta on EU-markkinahintatasoa alempi. Muutoksista ja niiden vaikutuksista asiakkaille kerrotaan Finnveran nettisivuilla.

[Lue lisää >](#)



Finnveran hallitus vahvistaa vuosittain konsernin riskienhallinnan periaatteet ja riskinottohalukkuuden sekä kaikki keskeiset riskipolitiikat. Nämä on kuvattu tilinpäätöksen riskienhallintaosiossa.

[Lue lisää >](#)

# Vastuullisuus Finnverassa

Finnveran merkittävimmät ympäristö- ja ilmastovaikutukset syntyvät viennin rahoitushankkeiden kautta. Suomen vienti on keskittynyt päästöintensiiviin teollisuuden aloihin, jotka myös kuluttavat paljon luonnonvaroja. Suomalaista huipputeknologiaa hyödyntämällä hankkeiden ympäristökuormaa voidaan toisaalta myös pienentää.

Finnveran hiilijalanjälki  
oli yhteensä

**5,8 Mt CO<sub>2</sub>e**

(9,0)



## Ilmastotavoite ja kannustimet käyttöön

Finnvera määritteli toiminnalleen ilmastotavoitteen: Finnvera sitoutuu toimenpiteisiin, jotka edistävät Pariisiin ilmastopimuksen tavoitetta rajata maapallon lämpeneminen 1,5 asteeseen. Finnvera kehitti toimialakohtaiset kriteerit vientihankkeille, joissa tunnistetaan ilmastokannalta positiivisia piirteitä ja kehitti rahoituskannustimia ilmastomyönteisille vientihankkeille ja investoinneille.

## Vastuullisuus kotimaan rahoitusprosessiin

Kotimaan rahoituksessa Finnvera otti käyttöön Suomen Asiakastiedon tuottaman ESG-raportoinnin rahoitushakemusten käsittelyn tueksi. Raportoinnin avulla voidaan selvittää rahoitusta hakevien yritysten liiketoimintaan liittyviä riskejä ei taloudellisen tiedon pohjalta.

## Työyhteisön kulttuuri vahvistui

Sosiaalisen vastuun osalta huomio oli osaamisen kehittämisessä ja työyhteisön kulttuurin vahvistamisessa. Vuonna 2024 osaamisen kaksi suurinta teemaa ovat aktiivisen asiakastyön kehittäminen sekä uudistuminen ja muutosvalmius. Ihmisoikeudet huomioidaan rahoitettavien hankkeiden sosiaalisten vaikutusten arvioinnissa.

Vastuullisuuden johtaminen

## Finnvera vaikuttaa rahoituksensa kautta

Finnveran tehtävänä on auttaa rahoituksen kautta asiakkaitaan, eli suomalaisyrityksiä, menestymään ja kasvattamaan liiketoimintaa, joka on myös ympäristöä ja ihmisiä kohtaan vastuullista. Vastuullisuuden johtaminen on Finnverassa yhä systemaattisempaa, ja yhtiö kehittää vastuullisuustyötään sekä lain-säädännön vaatimusten että sidosryhmiensä odotusten pohjalta.

Finnvera vaikuttaa merkittävästi ympäristöön ja ihmisiin rahoittamiensa hankkeiden kautta. Hankkeet luovat työpaikkoja, ja niiden kautta suomalaista osaamista viedään maailmalle. Yhtiön rahoittama suomalainen huipputeknologia vauhdittaa puhdasta siirtymää niin kotimaassa kuin maailmalla. Toisaalta Suomen teollisuuden rakenteen vuoksi vastuiden kannalta suurin, eli viennin rahoitus, keskittyy energiantensiivisille aloille ja osin markkinoille, joissa on heikko kestävyyslainsäädäntö, ja joissa ihmisoikeudet eivät ole itsestäänselvyys.

Rahoitettujen hankkeiden aiheuttamia kielteisiä vaikutuksia hallitaan tarkkojen hankekohtaisten ympäristö-, sosiaalisten ja hallintoon (ESG) liittyvien riskien arviointien ja seurannan avulla. Lue lisää [Kestävä ja eettinen liiketoiminta](#) -osiosta.

## Finnveran rooli ja vaikutukset yhteiskunnassa

Suluissa vertailuvuoden 2022 luvut.



### Yhteiskunnalliset vaikutukset

Tarjottu kotimaan rahoitus:  
**2 104 Me**  
(1 260)

Rahoitetut aloittavat yritykset:  
**1 666 kpl**  
(1 931)

Kotimaan rahoituksella  
myötävaikutetut uudet työpaikat:  
**4 835**  
(6 001)

Tarjotut vientitakuut ja erityistakaukset:  
**5 102 Me**  
(5 676)



### Sosiaaliset vaikutukset

Henkilöstökulut:  
**32 Me**  
(30)

Henkilöstön koulutus:  
**0,5 Me**  
(0,4)

Henkilöstön työvire:  
**4,3/5**  
(4,3/5)

ESG-arviointi,  
myönnetty vientitakuut:  
**321 kpl**  
(295)



### Ympäristövaikutukset

Oman toiminnan päästöt:  
**549 t CO<sub>2</sub>e** 🦶  
(637)

Rahoitettujen hankkeiden päästöt:  
**5,8 Mt CO<sub>2</sub>e**  
(9,0)

Suomalainen vienti:  
**85 maahan**  
(94)

Viennin energiantuotantoon  
liittyvistä vastuista uusiutuviin:  
**38 %** 🖐️  
(36)



## Vastuullisuusaiheet arvioitiin kaksoisolennaisuuteen perustuen

Vastuullisuusraportointia koskevat kansainväliset velvoitteet ovat lähitulevaisuudessa kasvamassa merkittävästi. EU:n kestävyysraportointidirektiiviä (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) ei kansallisessa lainsäädännössä sovelleta Finnveraan. Yhtiö on tästä huolimatta halunnut lähteä edistämään CSRD-mukaisia raportointivalmiuksiaan, sillä Finnveran sidosryhmät, kuten asiakkaat ja pankit, siirtyvät EU:n kestävyysraportoinnin piiriin lähivuosina.

Vuonna 2023 Finnvera toteutti vastuullisuutensa olennaisuusarvioinnin ensimmäistä kertaa EU:n CSRD-direktiivin vaatiman kaksoisolennaisuusperiaatteen mukaisesti. Arvioinnissa eri vastuullisuusaiheiden olennaisuutta tarkasteltiin sekä niiden ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvien vaikutusten että aiheiden Finnveralle aiheuttamien taloudellisten vaikutusten näkökulmista. Arvioinnissa huomioitiin myös Finnveran kestävyysvaikutusten painottuminen rahoitustoimintaan ja vastuisiin eri toimialoilla.

Olennaisuusarvioinnin menetelminä käytettiin julkisiin ja sisäisiin materiaaleihin perustuvaa taustaselvitystyötä, sidosryhmähaastatteluja ja -kyselyä sekä Finnveran asiantuntijoiden ja johtoryhmän olennaisuusarviointia. Arvioinnin perusteella Finnveran olennaisimmat vastuullisuusaiheet liittyvät yhteisöihin kohdistuviin vaikutuksiin (rahoitustoiminnan luoma lisäarvo yhteiskunnalle), ilmastonmuutokseen (päästöt ja energiankulutus) sekä ympäristövaikutuksiin (luonnon monimuotoisuus ja pilaantuminen).

Analyysin tuloksena priorisoidut vastuullisuusaiheet muodostavat pohjan Finnveran vastuullisuusraportoinnille vuodesta 2024 alkaen. Vuoden 2023 raportointi pohjautuu vuonna 2020 tunnistettuihin olennaisiin aiheisiin.

## Finnveran olennaiset vastuullisuusaiheet:

- **Ilmastonmuutos**  
Rahoitustoiminnan kasvihuonekaasupäästöt (Scope 3) ja energiankulutus. Lisäksi Finnveran oman toiminnan päästöt (Scope 1, 2 ja 3).
- **Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit**  
Rahoitustoiminnan vaikutukset etenkin metsien ja vesistöjen biologisen monimuotoisuuden heikkenemiseen.
- **Pilaantuminen ja vedenkulutus**  
Rahoitustoiminnan päästöistä aiheutuva ilman, veden ja maaperän pilaantuminen sekä hankkeiden vedenkulutus.
- **Omat työntekijät**  
Henkilöstön hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen sekä yhdenvertaisuuden ja monimuotoisuuden toteutuminen ja edesauttaminen.
- **Liiketoiminnan harjoittaminen**  
Hyvä hallinto ja eettinen liiketoiminta (yrityskulttuuri, suhteet tavarantoimittajiin, korruptio ja lahjonta). Oman toiminnan lisäksi myös rahoitustoiminnassa.
- **Arvoketjun työntekijät**  
Rahoitettujen yritysten työntekijöiden ihmisoikeuksia kunnioittavat työolot ja -ehdot.
- **Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt**  
Rahoitustoiminnan myötä yhteiskunnalle luotu lisäarvo.



## Finnvera osallistui ensi kertaa YK:n ilmastokokoukseen

Vihreä siirtymä etenee voimalla, ja niin yritysten kuin rahoittajien on tärkeää olla mukana muutoksessa. Finnvera osallistui Dubaissa järjestettyyn YK:n ilmastokokoukseen (COP28), jossa viennin rahoitus oli ensimmäistä kertaa laajasti esillä. Dubaissa lanseerattiin myös ensimmäinen julkisen rahoituksen liittouma, "Net Zero ECA Alliance", jonka tarkoituksena on luoda yhteiset pelisäännöt viennin rahoituksen nollahiilisyystavoitteille.

Finnverassa huhtikuussa vastuullisuuspäällikön tehtävässä aloittanut Nina Karisalo kuvaa tapahtuman tunnelmaa positiiviseksi: "Tapahtumassa vallitsi positiivinen tunnelma ja halu viedä eteenpäin ilmastonmuutosta hillitseviä toimia. Vientitakuulaitokset olivat laajasti edustettuina, Finnvera mukaan lukien, ja yhteisymmärrys ilmastotoimien tärkeydestä oli vahva", Karisalo kertoo.

[Lue lisää >](#)

### Vastuullisen liiketoiminnan periaatteet toiminnan ohjenuorana

Finnveran vastuullisuuden suuntaviivat määrittää työ- ja elinkeinoministeriö omistajaohjauksen linjausten mukaisesti. Yhtiön toimintaa ohjaavissa periaatteissa korostuu vastuullinen toiminta kaikkien sidosryhmien kanssa sekä lakien, säännösten, eri viranomaisten suositusten ja kansainvälisten sitoumusten noudattaminen kaikessa toiminnassa. Finnveran vastuullisuutta koskevat politiikat valmistelevat johtoryhmä, rahoitusjohtoryhmä ja varainhallintatoimikunta. Poliitiikat hyväksyy hallitus.

Finnveran Code of Conduct -liiketoimintaperiaatteet kokoa yhteen juridiset säännöt, sisäiset vastuullisuuspolitiikat ja eettiset periaatteet, jotka koskevat kaikkia finnveralaisia ja hallintoelinten jäseniä. Code of Conduct päivitettiin vuonna 2023 lisäämällä ohjeistusta oman toiminnan vastuullisuudesta. Uutena kokonaisuutena Code of Conductiin lisättiin Finnveran oman toiminnan ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten tunnistaminen ja hallinta. Code of Conduct on osa perehdytystä, ja koko henkilöstölle järjestetään vuosittain koulutusta eettisten ohjeiden eri osa-alueista.

Finnvera julkaisee toimittajia koskevat Code of Conduct -periaatteet vuoden 2024 aikana.

Rahoitustoimintaa ohjaavat politiikat määrittelevät Finnveran osallistumisen hankkeiden rahoitukseen. Esimerkiksi 1.1.2023 voimaan tullut Finnveran öljy- ja kaasupolitiikka rajoittaa kyseisten toimialojen vientitakuiden myöntämistä. Keskeinen keino rahoitettujen hankkeiden vaikutusten hallintaan on rahoitustoiminnan ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinnan politiikka.

Valtion omistajaohjauksen edellytysten mukaisesti Finnvera noudattaa toiminnassaan YK:n yrityksiä ja

ihmisoikeuksia koskevia periaatteita (UNGP) ja kehottaa takuunottajia huomioimaan OECD:n toimintasuositukset monikansallisille yrityksille.

### Vastuullisuuden johtamiskäytännöt systematisoituvat

Finnvera kehittää vastuullisuustavoitteitaan ja -mittareita sekä seuraa viitekehyksiä, kuten YK:n kestävän kehityksen (Global Compact) tavoitteita, toimintansa ja raportoinnin pohjana. Finnvera kehittää vastuullisuustyötään myös sidosryhmiltä saadun palautteen pohjalta. Vuonna 2023 sidosryhmien odotuksia Finnveran vastuullisuudesta kartoitettiin erityisesti kaksoisolennaisuusanalyysin ja tulevaan ilmastotavoitteen asetantaan liittyvän taustakartoituksen yhteydessä.

Finnveran vastuullisuustavoitteet täsmennetään vuosittain osana strategista vuosisuunnittelua, ja ne hyväksyy yhtiön hallitus. Kokonaisvastuu tavoitteiden toteutumisesta on hallituksella sekä toimitusjohtajalla. Tavoitteiden etenemistä eri yksiköissä valvoo Finnveran johtoryhmä, joka raportoi etenemisestä hallitukselle vähintään kvartaaleittain.

Vastuullisuustavoitteiden etenemistä seurataan muun muassa Finnveran käyttämään sertifioituun toimintajärjestelmään kuuluvan vuosittaisen johdon katselmuksen sekä sisäisten ja ulkoisen auditoinnin kautta. Vastuullisuustavoitteissa suoriutuminen on omistajaohjauksen linjauksesta sidottu johtoryhmän palkitsemiseen. Lue lisää [hallinto- ja ohjausjärjestelmäselvityksestä](#).

Kehittääkseen vastuullisuuttaan ja vastataksaan uusiin raportointivaatimuksiin Finnverassa muodostettiin koko organisaation kattava vastuullisuusryhmä.



### Kestävään kehitykseen liittyvää koulutusta lisättiin

Yksi vuonna 2023 täsmennetyistä Finnveran strategisista osa-alueista oli "Kestävä kehitys osana toimintaamme". Kestävyysosaamista lähdettiin kasvattamaan tarjoamalla Finnveran henkilöstölle, johtoryhmälle ja hallitukselle erityisesti EU:n kestävyysraportointilainsäädäntöön liittyvää koulutusta. Lisäksi yritysvastuuverkosto FIBS:in jäsenyyden myötä koko henkilöstöllä on käytössä laajat vastuullisuuskoulutustarjonnat.

### Finnveran vastuullisuusryhmä koordinoi vastuullisuustyötä

Loppuvuonna 2023 toimintansa aloittaneen vastuullisuusryhmän tarkoituksena on talotasoinen vastuullisuustyön koordinointi ja tiedonjako. Ryhmää johtaa vastuullisuuspäällikkö, joka aloitti työnsä Finnverassa huhtikuussa 2023.



### Finnveran rahoitus- toimintaa ohjaavat vastuullisuuspolitiikat ovat

- Code of Conduct
- Lahjonnanvastainen toimintapolitiikka viennin rahoituksessa
- Veroparatiiseja ja verojen välttelyn estämistä koskeva toimintapolitiikka
- Rahoitustoiminnan ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinnan politiikka

## Ympäristövaikutukset

## Ilmastonmuutoksen hillitseminen yhä tiiviimpi osa toimintaa

Vuonna 2023 Finnvera määritteli ilmastotavoitteen ja toimialakohtaiset kriteerit vientihankkeille, joissa tunnistetaan ilmaston kannalta positiivisia piirteitä, sekä kehitti rahoituskannustimia ilmastomyönteisille vientihankkeille ja investoinneille. Kotimaan rahoituksessa otettiin käyttöön ilmasto- ja digilainat vauhdittamaan kaksoisiirtymää. Tarkentuneen vastuukannan päästölaskennan myötä Finnvera valmistautuu oman, pitkän aikavälin päästöpolun kehittämiseen.

Finnveran merkittävimmät ympäristö- ja ilmastovaikutukset syntyvät viennin rahoitushankkeiden kautta. Suomen vienti on keskittynyt päästöintensiivisiin teollisuuden aloihin, jotka myös kuluttavat paljon luonnonvaroja. Suomalaista huipputeknologiaa hyödyntämällä hankkeiden ympäristökuormaa voidaan toisaalta myös pienentää. Finnvera kasvattaa ilmastomyönteisten hankkeiden rahoitustaan jatkuvasti.

Kielteisten ympäristövaikutusten minimoimiseksi Finnvera noudattaa rahoitustoiminnassaan ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallintapolitiikkaa. Vientihankkeiden rahoituspäätösten yhteydessä tehtävien ESG-riskikartoitusten avulla tunnistetaan hankkeet, joiden

ympäristövaikutukset ja -riskit ovat korkeat. Erityisesti luonnon monimuotoisuuden kannalta herkille alueille kohdistuvat hankkeet arvioidaan korostuneen huolellisesti. Vuonna 2023 aloitettiin ilmastoriskien arviointi osana ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinnan prosessia Task Force of Climate Disclosures (TCFD) -ohjeen mukaisesti. Lue lisää [Kestävä ja eettinen liiketoiminta](#) -osiosta.

Ilmastostrategian vahvistamiseksi Finnvera määritteli ilmastotavoitteen, jonka yhtiön hallitus hyväksyi joulukuussa 2023. Finnvera sitoutuu toimenpiteisiin, jotka edistävät Pariisiin ilmastopimuksen tavoitetta rajata maapallon lämpeneminen 1,5 asteeseen.

### Lisää kannustimia ilmastomyönteisille hankkeille

Ilmastonmuutos ja toimet sen vaikutusten torjumiseksi ovat merkittävässä roolissa Finnveran strategiassa. Yhtiö osallistuu aktiivisesti kansainväliseen yhteistyöhön ilmastomyönteisen vientirahoituksen edistämiseksi ja toimivien CO<sub>2</sub>-laskennan pelisääntöjen löytämiseksi. Finnvera kuuluu EU:n ECA (Export Credit Agency) -yhteistyöjärjestöön, jonka yhtenä tavoitteena on vientirahoituksen yhteisistä CO<sub>2</sub>-laskennan käytännöistä sopiminen. Lisäksi Suomi valtiona on mukana kansainvälisessä E3F-koalitiiossa (The Export Finance for Future), jonka myötä fossiilisten polttoaineiden vientirahoitus on lopetettu tarkoin määriteltyjä poikkeuksia lukuun ottamatta.

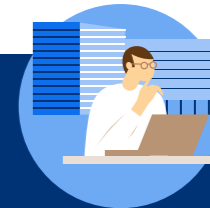
Finnvera on jatkanut puheenjohtajuutensa kautta myös aktiivista vaikuttamista OECD:n vientiluottoneuvotteluissa. Osana OECD:n vientiluottosopimuksen uudistamista myös ilmastomuutoksen vastaisia toimia edistävä Climate Change Sector Understanding (CCSU) uudistettiin vuonna 2023. Sen myötä ilmastomyönteisille hankkeille voidaan myöntää pidempiä takaisinmaksuaikoja.



### Kestävän rahoituksen ratkaisut vauhdittamaan vihreää siirtymää

Finnvera lisäsi toimialakohtaiset kriteerit viennin rahoituksen hankkeille, joissa tunnistetaan ilmaston kannalta positiivisia piirteitä. Kriteerit täyttävät hankkeet voivat tapauskohtaisesti hyödyntää rahoituskannustimia, joilla Finnvera voi vauhdittaa uuden vähäpäästöisemmän teknologian vientiä Suomesta.

[Lue lisää >](#)



Hiilijalanjälki/työntekijä  
2022

**1,49 t CO<sub>2</sub>e**

(2021: 1,74)

Finnveran oman toiminnan  
päästöt työntekijää  
kohti olivat 1,49 t CO<sub>2</sub>e.  
Päästölaskenta perustuu  
vuoden 2022 tietoihin.

Finnvera määritteli toimialakohtaiset ilmastokriteerit, jotka täyttävät vientihankkeet voivat tapauskohtaisesti hyödyntää kestäväen rahoituksen kannustimia. Pienten ja keskisuurten yritysten ilmastomyönteisiä hankkeita voidaan edistää ilmasto- ja digilainoilla, jotka otettiin käyttöön kesäkuussa.

**Vastuukannan tarkentuneesta hiilijalanjäljestä pohja päästöpoluille**

Finnvera on asettanut strategiseksi tavoitteekseen rahoitustoimintansa ilmastovaikutusten tarkemman tunnistamisen, mittaamisen ja raportoinnin. Vuonna 2022 Finnvera raportoi ensi kertaa koko vastuukantansa CO<sub>2</sub>-päästöt. Vuonna 2023 päästölaskennan kehittämistä jatkettiin ja hankekohtaista tietoa saatiin kerättyä enemmän. Tarkentuneiden tietojen pohjalta Finnveran rahoitustoiminnan päästöt laskivat 35 prosenttia aiemmin raportoidusta.

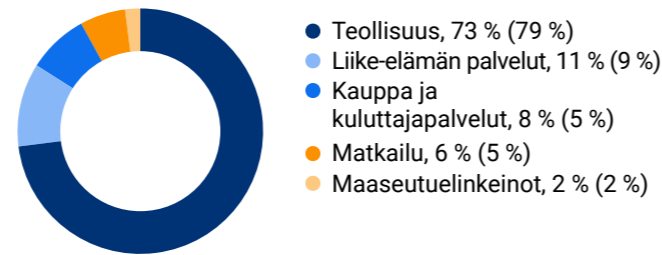
Päästölaskennan pohjalta Finnvera tulee kehittämään pitkän aikavälin päästöpoltunsa vuoden 2024 aikana. Päästöpolun avulla Finnvera mittaa ja arvioi ilmastotoimiensa Pariisin sopimuksen mukaisuutta.

Finnvera arvioi myös liittymistä Net-Zero Export Credit Alliance -yhteistyöfoorumiin. Sen tarkoitus on koota yhteen ECA-toimijoita, jotka ovat valmiita tavoittelemaan nettonolla-päästöjä vuoteen 2050 mennessä tai aikaisemmin.

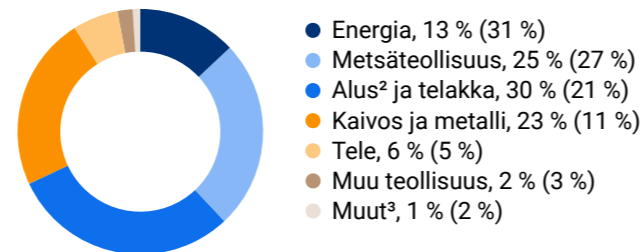
**Poseidon Principles -päästölaskennan tavassa muutos**

Vastuukannasta noin puolet muodostuu alusrahoituksesta, jonka päästöt Finnvera laskee kolmatta kertaa Poseidon Principles -aloitteen mukaisesti. Kansainvälisen merenkulkujärjestön IMO:n 50 prosentin tavoitteen mukainen tulos oli -13,2 prosenttia alittaen tavoitekäyrän selvästi. Tulos poikkesi vuoden 2022 tuloksesta (+57,3 %)

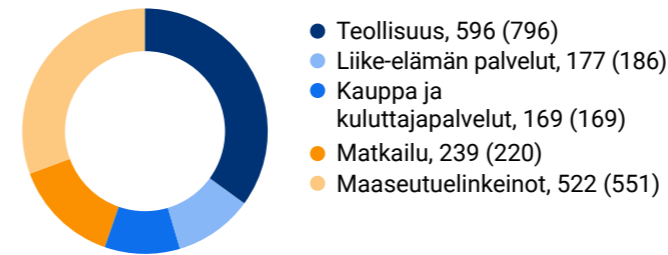
**Rahoitetut kotimaan päästöt 2022 toimialoittain, yhteensä 974 000 t CO<sub>2</sub>e<sup>1</sup>**



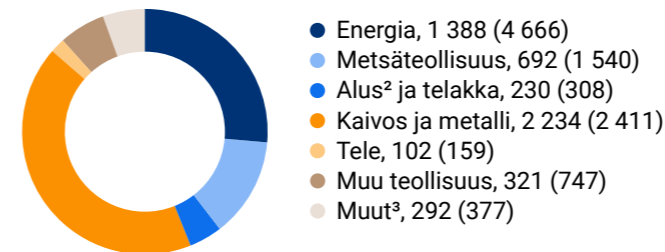
**Rahoitetut viennin päästöt 2022 toimialoittain, yhteensä 4 858 512 t CO<sub>2</sub>e<sup>1</sup>**



**Rahoitetut kotimaan päästöt 2022 toimialoittain, yhteensä 381 t CO<sub>2</sub>e / milj. e<sup>1, 4</sup>**



**Rahoitetut viennin päästöt 2022 toimialoittain, yhteensä 399 t CO<sub>2</sub>e / milj. e<sup>1, 4</sup>**



1 Päästölaskenta perustuu vuoden 2022 tietoihin.  
2 Päästöt laskettu aluskohtaisesti (muissa toimialoissa pääasiassa yrityspäästöinä).  
3 Sisältää valtio- ja pankkivastuiden päästöjä.  
4 Tunnusluku on laskettu jakamalla kokonaispäästöt nostettujen takuiden kokonaismäärällä 31.12.2022.

**Finnveran hiilijalanjälki 2021-2022, t CO<sub>2</sub>e**

	2022	2021	Muutos %
Scope 1, polttoaineet	42	80	-47 %
Scope 2, sähkö, kaukolämpö ja kaukokylmä*	104	359	-71 %
Scope 3	5 832 915	9 042 275	-35 %
Kategoria 1: Ostetut tuotteet ja palvelut	35	83	-58 %
Kategoria 2: Pääomahyödykkeet	23	0	100 %
Kategoria 3: Polttoaineinen tuotanto ja energian siirtohäviöt	53	22	139 %
Kategoria 5: Jätteiden käsittely	6	47	-86 %
Kategoria 6: Liikematkustaminen	275	25	1 019 %
Kategoria 7: Töihin matkustaminen	11	21	-48 %
Kategoria 15: Rahoitetut päästöt	5 832 512	9 042 077	-35 %
<b>Hiilijalanjälki yhteensä*</b>	<b>5 833 061</b>	<b>9 042 714</b>	<b>-35 %</b>

\* Laskennassa käytetty markkinaperusteista sähkön ja kaukolämmön kerrointa. Taulukkoa korjattu 15.2.2024 klo 16.00.



Lentojen päästöt 2023  
**411 t CO<sub>2</sub>e**  
(2022: 249)

Työmatkustaminen lisääntyi, mikä näkyi matkustamisen päästöjen kasvuna. Ulkomaan matkat liittyvät etenkin rahoitushankkeisiin. Vertailun vuoksi, koronapandemian aikana vuonna 2021 lentojen päästöt olivat 19,4 t CO<sub>2</sub>e.

Oman toiminnan osuus päästöistä vuonna 2022 oli yhteensä 549 t CO<sub>2</sub>e (637).



selvästi. Vuoden 2022 laskennassa näkyivät vielä pandemiasta johtuneet rajoitukset risteilytoiminnassa ja alusten liikkumisessa.

Sen sijaan Poseidon Principlesin uuden tavoitteen mukaisessa arvioinnissa, joka tavoittelee nollapäästöjä vuoteen 2050 mennessä, Finnvera ei vielä yllä tavoitteeseen. Uusi mittaustapa huomioi laajemmin polttoaineiden elinkaaren aikaisia päästöjä, kuten metaanipäästöt. Laskentatavan muutoksen vaikutukset näkyvät selvimmin LNG-polttoaineessa eli nesteytetystä maakaasusta, ja Poseidon-laskennan piirissä olevasta vastuukannastamme noin kaksi kolmasosaa kohdistuu LNG-käyttöisiin aluksiin.

### Energiasektorin rahoitusvastuista selvitettiin uusiutuvan ja fossiilisen energian osuudet

Viennin rahoituksen energiantuotantoon, -jakeluun ja -varastointiin liittyvät vastuut olivat 1,3 miljardia euroa (1,0) vuoden 2023 lopussa. Niistä 38 prosenttia (36) liittyi uusiutuvaan energiaan, 57 prosenttia (56) fossiiliseen energiaan ja 3 prosenttia (5) turpeeseen, kun mukaan on luettu voimantuotantoon, sähkön- ja lämmönjakeluun sekä energian varastointiin liittyvät takuut. Takuista 2 prosenttia (3) on luokittelemattomia.

Kotimaan rahoituksessa energiantuotannon vastuut olivat vuoden lopussa 10 miljoonaa euroa (12). Vastuista valtaosa liittyi uusiutuvaan energiaan. Tarkastelussa huomioitiin sähkön ja kaasun sekä lämmön ja kylmän tuotantoon ja jakeluun liittyvät toimialat.

### Finnveran oman toiminnan päästöt

Finnveran suorat ympäristövaikutukset liittyvät pääosin kiinteistöjen energiankulutukseen ja työmatkustamiseen kotimaassa sekä kansainvälisten rahoitushankkeiden yhteydessä. Yhtiöllä on toimipisteet 15 paikkakunnalla.



Suurin osa henkilöstöstä työskentelee Helsingin Ruoholahdessa Team Finland -talossa, jossa noudatetaan Green Officen periaatteita. Vuonna 2023 Finnveran energiankulutuksen päästöt laskivat reilusti vuokranantajien siirtyttyä uusiutuvan energian käyttämiseen.

Kotimaan matkustuspolitiikan mukaisesti muut kuin välttämättömät työmatkat korvataan virtuaalitapaamisilla ja

### Finnvera asetti ilmastotavoitteen

Vuodelle 2023 strategisena päämääränä oli asettaa tavoite toimintamme ilmastovaikutusten pienentämiseksi. Ilmastotavoite hyväksyttiin joulukuussa yhtiön hallituksessa, ja tavoitteen myötä Finnvera sitoutuu toimenpiteisiin, jotka edistävät Pariisin ilmastosopimuksen tavoitetta rajoittaa maapallon lämpeneminen 1,5 asteeseen.

Teemme toimenpiteitä ilmastostrategiamme kuudella osa-alueella, jotka ovat: kannustaminen, mittaaminen, riskien hallinta, rajoittaminen, vaikuttaminen ja osaaminen. Mittaamme toimenpiteiden vaikuttavuutta kotimaan ja viennin rahoituksen vastuukantojen osalta CO<sub>2</sub>/euroa -mittarin avulla 1,5 asteen päästöpolkua vasten. Huomioimme sekä oman että rahoitusportfoliomme hiilijalanjäljen. Raportoimme vuosittain toimenpiteistämme ja suoriutumisestamme.

Finnvera voi rahoituksen kautta auttaa asiakkaitaan menestymään ja kasvattamaan liiketoimintaa, joka on myös ympäristöä ja ihmisiä kohtaan vastuullista. On tärkeää, että suomalaiset yritykset ovat ratkaisemassa ilmastonmuutoksen tuomia haasteita.

[Lue lisää >](#)

suositaan raideliikennettä. Ulkomaan matkat liittyvät etenkin ulkomaille suuntautuvien rahoitushankkeiden kohteisiin tutustumiseen ja vierailuihin ulkomaisten ostaja-asiakkaiden sekä rahoittajakumppaneiden luona. Kohdevierailut ovat tärkeitä etenkin ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten sekä riskien hallinnan kannalta. Käyntien tarve harkitaan kuitenkin aina tarpeen mukaan.



Hiilijalanjälki/  
kokonaisvastuut 2022

**0,04 t CO<sub>2</sub>e**

(2021: 0,05)

Finnveran omat päästöt  
suhteessa kokonaisvastuisiin  
olivat 0,04 t CO<sub>2</sub>e.

Päästölaskenta perustuu  
vuoden 2022 tietoihin.

## Ilmastonmuutoksen hillitseminen Finnveran toiminnassa

### Kannustaminen



Autamme asiakkaitamme hyötymään ilmastonmuutoksen tuomista mahdollisuuksista rahoittamalla kasvua, vientiä ja investointeja.

#### Toteutetut toimenpiteet

- Toimme InvestEU-takausohjelmaa hyödyntävät ilmasto- ja digilainat pk-yrityksille
- Määrittelimme vientihankkeille kriteerit, joilla tunnistamme ilmastomyönteisiä piirteitä
- Päätimme harkinnanvaraisista kannustimista ilmastokriteerit täyttävälle hankkeille

#### Tavoitteet 2024

- Julkaisemme ilmastotavoitteen, -kriteerit ja -kannustimet

### Rajoittaminen



Toimialalinjaukset sulkevat pois ilmaston kannalta kaikkein haitallisimmat hankkeet.

#### Toteutetut toimenpiteet

- Rajoitimme vientitakuuta öljy- ja kaasutoimialoille 1.1.2023 alkaen lukuun ottamatta tarkasti rajattuja poikkeuksia
- Olemme rajanneet jo aiemmin hiilivoiman ja ulkomaiset turvehankkeet Finnveran rahoituksesta

#### Tavoitteet 2024

- Päivitämme öljy- ja kaasupolitiikkaamme

### Mittaaminen ja raportointi



Asetamme tavoitteet sekä mittaamme ja raportoimme rahoitustoimintamme ja oman toimintamme ilmastovaikutuksista.

#### Toteutetut toimenpiteet

- Laskimme oman toiminnan ja rahoitettujen hankkeiden hiilijalanjäljen
- Toteutimme alusrahoituksen Poseidon Principles -laskennan ja -raportoinnin kolmatta kertaa
- Asetimme ilmastotavoitteen

#### Tavoitteet 2024

- Päästöpolun rakentaminen vuoteen 2050 ja seuranta CO<sub>2</sub>/euroa-mittarin avulla 1,5 asteen päästöpolkua vasten

### Vaikuttaminen



Vaikutamme vienninrahoituksen sääntökenttään.

#### Toteutetut toimenpiteet

- Vaikutimme ja toimimme OECD-vientiluotto-neuvottelussa sekä osana E3F-koalitiota, joka pyrkii läpinäkyvyyteen energiaprojektien rahoituksessa

#### Tavoitteet 2024

- Tarkastelemme liittymistä YK:n koollekutsumaan Net Zero ECA -allianssiin

### Riskienhallinta



Tuomme ilmastonmuutoksesta aiheutuvat riskit osaksi merkittävimpiä rahoituspäätöksiä ja riskienhallintaa.

#### Toteutetut toimenpiteet

- Otimme käyttöön ESG-liikennevalomallin ja -raportin kotimaan rahoitushankkeissa
- Toimme ilmatoriskien arvioinnin osaksi rahoitettujen hankkeiden päätösesitystä sekä ESG-riskit osaksi yritysanalyysiamme

#### Tavoitteet 2024

- Integroimme ilmastostressitestit osaksi sisäisen pääoman riittävyyden arviointimenettelyä (ICAAP)

### Osaaminen



Kestävyys on yksi strategisista osaamisista.

#### Toteutetut toimenpiteet

- Henkilöstölle sekä johtoryhmälle ja hallitukselle pidettiin CSRD-koulutus
- FIBS-jäsenyys mahdollistaa vastuullisuuskoulutukset koko henkilöstölle

#### Tavoitteet 2024

- Järjestämme henkilöstölle koulutuksen ilmasto-tavoitteesta sekä -kriteereistä ja -kannustimista
- Hyödynnämme FIBS-jäsenyyttä tehokkaasti

Ilmastotavoitteessaan Finnvera sitoutuu toimenpiteisiin, jotka edistävät Pariisin ilmasopimuksen tavoitetta rajoittaa maapallon lämpeneminen 1,5 asteeseen.

Sosiaaliset vaikutukset

## Vastuuta ihmisistä

Finnveran liiketoiminnan sydän ovat sen noin 370 eri alojen asiantuntijaa. Henkilöstövuotta 2023 määritteli uudistuneiden arvojen ja yrityskulttuurin jalkauttaminen käytännön työhön. Yhtiön sosiaalisen vastuun kysymyksiä korostuvat oman henkilöstön hyvinvoinnin lisäksi myös ihmisoikeudet rahoitushankkeissa.

Finnveran yhteiskunnallinen rooli suomalaisen yritystoiminnan mahdollistajana ja kasvattajana on merkittävä. Kotimaassa ja ulkomailla rahoitetut hankkeet luovat työpaikkoja ja tuottavat taloudellista lisäarvoa ympäröiville yhteisöille.

Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö on Finnveran toiminnan kannalta keskeinen menestystekijä. Finnveralaisten ammattitaidon kehittämiseen ja hyvinvointiin panostetaan monin tavoin, ja yhtiön henkilöstöjohtaminen pohjautuu avoimeen palkitsemiseen, systemaattisen osaamisen johtamiseen sekä työnantajakuvasta huolehtimiseen.

Tärkeä osa Finnveran sosiaalista vastuuta on omien työntekijöiden lisäksi myös rahoitettavien hankkeiden parissa työskentelevien ihmisten työoloihin ja -ehtoihin liittyvät kysymykset. Rahoitettavat hankkeet suuntautuvat usein maihin, joissa ihmisoikeuksiin liittyvässä sääntelyssä ja toimeenpanossa on puutteita. Tämän vuoksi hankkeiden sosiaalisten vaikutusten ja riskien arviointi on tärkeä osa rahoituspäätöksiä.

Finnvera on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden, kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän periaatteiden ja OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevien ohjeiden mukaisesti. Vientihankkeiden ihmisoikeusvaikutuksia arvioitaessa erityishuomion kohteena ovat haavoittuvassa asemassa olevat ihmisryhmät ja hankkeita arvioidaan sekä työoikeuksien että paikallisasukkaisiin kohdistuvien vaikutusten näkökulmasta.

### Ihmisoikeudet ovat tärkeä osa rahoitettavien hankkeiden riskiarviointeja

Rahoitushankkeiden arvioinnissa huomioidaan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia ohjaavat periaatteet (UNGPs), IFC:n ympäristö- ja yhteiskuntavastuustandardit sekä muut mahdolliset Finnveran vaatimukset. Finnveran rahoittamissa suurissa teollisissa vientihankkeissa arvioidaan usein työntekijöiden olosuhteiden lisäksi esimerkiksi maaoikeuksiin ja alkuperäiskansojen asemaan liittyviä asioita. Vaikutuksia selvitetään kohdekäynneillä keskusteluissa paikallisten ihmisten ja sidosryhmien kanssa, ja Finnvera käy myös vuoropuhelua kansalaisjärjestöjen kanssa ihmisoikeusnäkökulmien huomioimisesta. Toimialojen välillä on eroja. Teletoimialalla ihmisoikeusasioissa keskityttiin vuonna 2023 arvioimaan hankkeen toimintaympäristön ja toiminnanharjoittajan toimintaperiaatteita. Finnverassa on lisätty työntekijöiden tietoisuutta ihmisoikeusasioihin liittyen erilaisia koulutuksia hyödyntämällä.

### Finnveran tunnettuutta työnantajana pyritään kasvattamaan

Finnverassa työskentelee noin 370 eri alojen asiantuntijaa 15 paikkakunnalla Suomessa. Valtaosa finnveralaisista



### Esihenkilövalmennukset luovat yhteishenkeä

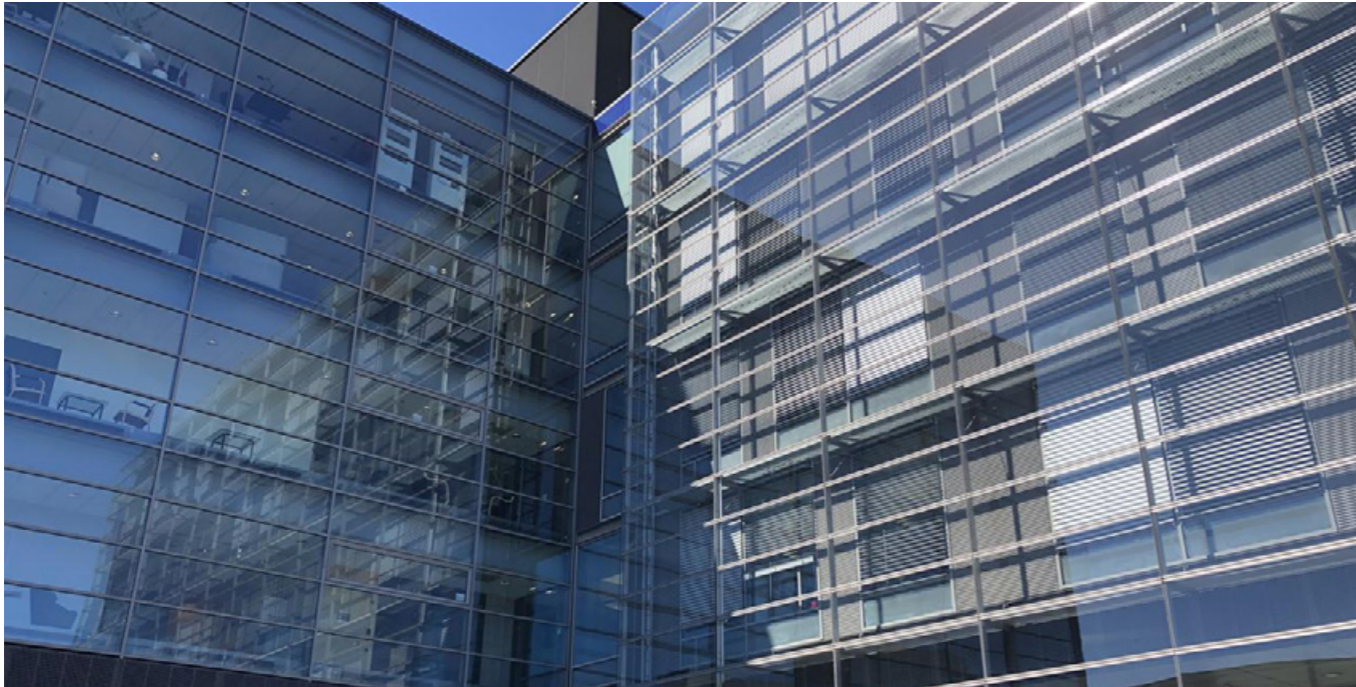
Työyhteisön kulttuurin vahvistaminen on tärkeää myös esihenkilöiden keskuudessa. Siksi Finnveran ja Aalto EE:n suunnittelemissa esihenkilöiden koulutusohjelmassa haluttiin keskittyä myös tiimiyttämiseen.

Tavoitteena oli koulutusten lisäksi tarjota myös viihdyttäviä vapaa-ajan aktiviteetteja. Tampereella pidetyssä koulutusmoduulissa järjestettiin koulutuksen jälkeen esimerkiksi Amazing Tampere -kisa, jossa esihenkilöt kilpailivat keskenään monipuolisia vihjeitä ratkaisten.

Tämä nähtiin esihenkilöiden keskuudessa merkittävänä ja tarpeellisena keinona vahvistaa yhteisöllisyyttä.



Ihmisoikeuksien huomioiminen on tärkeä osa rahoitettavien hankkeiden riskiarviointeja.



työskentelee Helsingin pääkonttorilla. Seuraavaksi suurimmat toimipisteet sijaitsevat Kuopiossa, Turussa ja Tampereella.

Vuoden 2023 aikana Finnverassa aloitti 22 uutta vakituista työntekijää. Kesätyöntekijöitä yhtiössä oli 18. Rekrytointimarkkinoinnissa keskityttiin erityisesti nuoriin rahoitusalan ammattilaisiin, jotka nähdään Finnveran tulevaisuuden tekijöinä. Markkinoinnilla haluttiin lisätä Finnveran tunnettuutta työnantajana tälle tärkeälle kohderyhmälle.

### Arvojen ja yrityskulttuurin jalkauttamista

Finnveran henkilöstötyötä leimasi edellisvuonna uudistuneiden arvojen ja yrityskulttuurin syvempi jalkauttaminen finnveralaisen keskuuteen. Tämä tapahtui

esimerkiksi työntekijöiden strategisen osaamisen systemaattisella kehittämisellä ja esihenkilöille suunnatun koulutusohjelman avulla.

Vuosi 2023 alkoi esihenkilöiden 360-arvioinnilla, jossa esihenkilöt saivat oman esihenkilönsä, alaisten ja kollegoidensa vastauksien perusteella kattavan kuvan omasta toiminnastaan ja siitä, miten se vaikuttaa muihin. Kyselyssä arvioitiin myös arvojen mukaista johtamista.

Kyselyn perusteella Finnvera suunnitteli yhdessä Aalto EE:n kanssa esihenkilöille suunnatun koulutusohjelman. Toukokuussa alkaneessa kaksiosaisessa koulutusohjelmassa käytiin läpi johtamisteoriaa ja yrityksen arvoista juontuvia johtamisperiaatteita.



### Finnvera-akatemia kokoaa henkilöstön yhteen oppimaan

Yksi finnveralaisten vuoden tavoite- ja kehityskeskusteluissa merkittävimmäksi noussut kehittämistavoite oli Finnveran toiminnan hahmottaminen kokonaisuutena. Auttaakseen henkilöstöään tämän joskus monimutkaisen kokonaisuuden hahmottamisessa, Finnvera päätti perustaa toukokuussa Finnvera-akatemia.

Akatemian tarkoituksena on koota työntekijät ympäri taloa pohtimaan ja oppimaan, mikä on Finnveran olemassaolon

tarkoitus, ja mitä tämä kullekin työntekijälle käytännössä tarkoittaa.

Akatemia on tähän mennessä kattanut viisi puolitoistatuntista luentoa eri alojen asiantuntijoilta.

Viimeaikaisen merkittävän vaihtuvuuden vuoksi akatemia on työntekijöiden näkökulmasta nähty olennaisena välineenä syventää ymmärrystä siitä, mitä kaikkea Finnverassa todella tehdään.

## Koulutuksia keskeisimmistä kehittämistavoitteista

Finnveran vuoden 2023 tavoite- ja kehittämiskeskusteluissa jokainen työntekijä valitsi yrityksen strategisista osaamisista kolme työn kannalta keskeisintä ja määritteli niihin liittyvät kehittämistavoitteet.

Suurimpina tavoitteina esille nousivat oman työn johtaminen, kyky arvioida ja hallita riskejä, Finnveran toiminnan hahmottaminen kokonaisuutena sekä asiakkaan liiketoiminnan kasvumahdollisuudet.

Finnvera järjesti esille nousseista teemoista työntekijöilleen runsaasti koulutuksia sekä perusti Finnvera-akatemiaa, joka kokoaa työntekijät ympäri taloa pohtimaan Finnveran olemassaolon tarkoitusta ja eri teemoja Finnveran toimintaan liittyen. Kaiken kaikkiaan työntekijöille järjestettiin keskimäärin 21,8 tuntia koulutuksia vuonna 2023.

Vuonna 2024 Finnveran osaamisen kehittämisen kaksi suurinta teemaa tulevat olemaan aktiivisen asiakastyön kehittäminen sekä uudistuminen ja muutosvalmius. Asiakastyön kehittäminen tulee näkymään asiakkaiden tarpeiden kartoittamisena sekä niiden kokonaisvaltaisen ja ratkaisukeskeisen ymmärtämisen lisäämisena.

Uudistumisen ja muutosvalmiuden osalta esihenkilöitä tullaan valmentamaan muutosjohtamisen näkökulmasta ja jokaista työntekijää haastetaan pohtimaan, miten kunkin työ tulee muuttumaan laajojen digitalisaatio- ja kehittämishankkeiden myötä.

## Työyhteisön kulttuuri vahvistui - finnveralaisten työvire pysyi korkealla

Vahvistaakseen työyhteisön kulttuuria ja tukeakseen uusien työntekijöiden parempaa oppimista, Finnvera asetti toukokuussa henkilöstölleen 40 prosentin ja esihenkilöille

60 prosentin läsnätyöohjeen. Jokainen työntekijä on voinut sovittaa läsnäolonsa joustavasti oman tilanteensa mukaan.

Työyhteisön kulttuuria vahvistettiin myös kasvattamalla budjettia osastojen kehittämispäiviin. Näin varmistetaan, että tiimeillä mahdollisuus viettää vapaamuotoisesti aikaa yhdessä vähintään kahdesti vuodessa.

Finnveran satsaus ihmisläheiseen johtamiseen, lisääntyneet yhteisen ajan mahdollisuudet ja uudet edut henkilöstön hyvinvointipaketissa heijastuivat myös työhyvinvointikyselyssä, jossa työnantajan koettiin huolehtivan henkilöstön hyvinvoinnista hyvällä tasolla 4,0 (3,7)

Finnvera huolehtii henkilöstönsä hyvinvoinnista kattavilla työterveyspalveluilla, jotka sisältävät ikäkausitarkastukset, laboratoriotutkimukset ja fysioterapiamahdollisuuden. Vuonna 2023 sairauspoissaoloprosentti oli 2,7 (2,5).

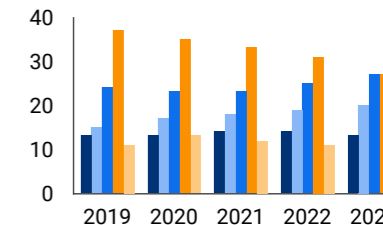
Vuosittaisten työturvallisuuspäivien yhteydessä Finnveran pääkonttorilla Helsingissä tutustuttiin väestötiloihin sekä järjestettiin alkusammutus- ja ensiapukoulutusta.

Vuosittaisessa työvirekyselyssä finnveralaisten työvire säilyi vuonna 2023 edelleen erittäin hyvällä tasolla 4,3/5 (4,3/5). Kyselyn mukaan Finnveran ENPS-suosittelevuusindeksi oli noussut hieman viime vuodesta ja oli nyt 35 (33).

Työvirekyselyssä kartoitettiin myös arvojen toteutumista työpaikalla. Arvojen toteutumista edesauttoi vastausten perusteella oma asenne, esihenkilön ja tiimin tuki sekä hyvä yhteistyö muiden tiimien kanssa. Kyselyn osastokohtaisissa purkutilanteissa käytiin läpi mahdollisia esteitä arvojen toteutumiselle, minkä perusteella mahdollisia epäkohtia yritetään myös korjata.

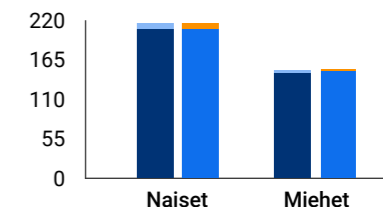
## Henkilöstön ikäjakauma, %

	2019	2020	2021	2022	2023
Alle 31 vuotta	13 %	13 %	14 %	14 %	13 %
31–40 vuotta	15 %	17 %	18 %	19 %	20 %
41–50 vuotta	24 %	23 %	23 %	25 %	27 %
51–60 vuotta	37 %	35 %	33 %	31 %	27 %
Yli 60 vuotta	11 %	13 %	12 %	11 %	13 %



## Työsuhteen muoto vuonna 2023, hlöä

	Naiset	Miehet
Vakituinen	207	146
Määräaikainen	9	6
Kokoaikainen	207	150
Osa-aikainen	9	2
Nollatuntisopimus	0	0



## Työsuhteen muoto vuonna 2023, hlöä toimipaikoittain

	Vakituinen	Määräaikainen	Kokoaikainen	Osa-aikainen	Nollatunti
Helsingin pääkonttori ja aluetoimipiste	187	8	187	8	0
Joensuu	6	0	6	0	0
Jyväskylä	11	0	11	0	0
Kajaani	3	0	3	0	0
Kuopio	44	5	48	1	0
Lahti	8	0	8	0	0
Lappeenranta	7	0	7	0	0
Mikkeli	5	0	5	0	0
Oulu	12	0	11	1	0
Pori	7	0	7	0	0
Rovaniemi	6	0	6	0	0
Seinäjoki	6	0	6	0	0
Tampere	22	2	23	1	0
Turku	22	0	22	0	0
Vaasa	7	0	7	0	0

## Henkilöstön vaihtuvuus vuonna 2023

Tulo- vaihtuvuus / Uudet työntekijät	Miehet, hlöä (%)	Naiset, hlöä (%)	Yhteensä, hlöä (%)	Lähtö- vaihtuvuus / Lähteneet työntekijät	Miehet, hlöä (%)	Naiset, hlöä (%)	Yhteensä, hlöä (%)
Alle 30-v.	0,5 (14 %)	0,3 (12 %)	0,8 (14 %)	Alle 30-v.	0,3 (4 %)	0,0 (0 %)	0,3 (2 %)
30–50-v.	2,7 (77 %)	1,9 (76 %)	4,6 (78 %)	30–50-v.	3,2 (44 %)	2,9 (53 %)	6,1 (48 %)
Yli 50-v.	0,3 (9 %)	0,3 (12 %)	0,5 (8 %)	Yli 50-v.	3,8 (52 %)	2,6 (47 %)	6,4 (50 %)
<b>Yhteensä</b>	<b>3,5</b>	<b>2,4</b>	<b>6,0</b>	<b>Yhteensä</b>	<b>7,3</b>	<b>5,5</b>	<b>12,8</b>

Kestävä ja eettinen liiketoiminta

## Kestävän ja eettisen toiminnan pelisäännöt

Finnvera noudattaa toiminnassaan hallintolain mukaisia hyvän hallinnon periaatteita, ja näiden pohjalta laaditut eettisen liiketoiminnan toimintaohjeet ohjaavat finnveralaisten päivittäistä työtä. Ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen ja hallintoon liittyvät näkökulmat ovat yhä tiiviimpi osa paitsi rahoitushankkeita myös Finnveran varainhankintaa sekä sijoittamista.

### Korruption, lahjonnan ja veroparatiisien torjunta

Finnvera ei hyväksy korruptiota sen missään muodossa. Yhtiö soveltaa lahjonnanvastaisia periaatteita kaikessa toiminnassaan ja edellyttää korruption vastaista toimintaa myös asiakkailtaan ja liikekumppaneiltaan. Finnvera on lisäksi sitoutunut noudattamaan OECD:n vienninrahoitusta koskevaa lahjonnanvastaista suositusta, jonka mukaisesti se pyrkii tunnistamaan lahjontariskejä etukäteen ja minimoimaan niitä rahoitettavissa hankkeissa.

Finnveran rooli julkisena rahoittajana ja EU-varojen kanavoijana edellyttää myös kattavia toimia veronkierron torjumiseksi. Rahoituksen edellytyksenä asiakasyritysten on noudatettava soveltuva sääntelyä ja hyviä käytänteitä verokysymyksissä. Riskiä pyritään hallitsemaan rahoitettavien yritysten omistustaustojen

veroparatiisikytköksiä tunnistamalla sekä verovelvoitteisiin liittyvien selvitysten avulla.

Finnvera noudattaa rahoitustoiminnassaan rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen vastaisia käytäntöjä soveltaen Finanssivalvonnan suosittamia asiakkaan tunnistamis- ja tuntemisvelvoitteita (Know Your Customer, KYC) sekä sisäisiä menettelyohjeita. Olennaisena osana rahoitushakemusten käsittelyä Finnvera selvittää yksilöintitiedot rahoitusta hakevasta yrityksestä, sen omistusrakenteesta, yritystoiminnan luonteesta sekä rahoituksen kohteesta. Tietoa edellytetään myös tosiasiallisista edunsaajista ja siitä, onko asiakasyrityksen edunsaaja poliittisesti vaikutusvaltainen henkilö. Taustaselvitykset ulottuvat vientiyrityksen ostaja-asiakkaaseen ja tarvittaessa rahoitettavan hankkeen muihin osapuoliin useimmissa viennin rahoituksen tuotteissa.

Finnverassa seurataan eettisen liiketoiminnan toteutumista, ja yhtiön hallitusta informoidaan säännöllisesti esimerkiksi asiakas- ja sidosryhmä-palautteissa esiin nousseista sidosryhmien huolenaiheista. Finnveralla on avoin [whistleblowing-kanava](#), jonka kautta asiakkaat, työntekijät ja muut sidosryhmät voivat ilmoittaa, halutessaan anonymisti, havaitsemistaan eettistä liiketoimintaa koskevista väärinkäytöksistä tai rikkomuksista. Ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti, ja käsittelijäjoukko on rajattu sekä ilmoituksen tekijän että kohteen yksityisyyttä suojaan.

Vuonna 2023 whistleblow-ilmoituksia tuli kolme. Ne koskivat sisäisen rahoitusprosessin toimintatapoja, mahdollista ei-sallitun vieraanvaraisuuden vastaanottamista sekä Finnveran rahoituksen väärinkäyttöepäilyä. Selvityksissä ei havaittu väärinkäytöksiä tai huomautettavaa toiminnasta.



### Asiakastiedon ESG-raportti täydentää tietoa yrityksen riskeistä

Finnvera otti kotimaan rahoituksessa käyttöön Suomen Asiakastiedon vastuullisuusraportointipalvelun, joka tuottaa ESG-raportin (ympäristö, sosiaalisen ja hallinto) rahoitusta hakevasta yrityksestä. Laajan yrityksen perustietojen lisäksi raportti sisältää tiedot esimerkiksi toimialan ilmastopäästöistä, energiankulutuksesta ja ympäristöveroista sekä myönnettyistä laatu-, työturvallisuus- ja ympäristösertifikaateista.

Kun pk-yrityksen rahoitushakemus saapuu Finnveran järjestelmään, yrityksestä haetaan automaattisesti suppea ESG-raportti. Jos raportissa on jokin osa-alue punaisella, eli tiedoissa on jotain huomioitavaa, järjestelmä hakee laajemman raportin asiakasvastaavalle tarkasteltavaksi. Rahoituspäätösten yhteydessä Finnveran asiakasvastaavan tulee ottaa kantaa ESG-raportilla punaiseksi merkittyjen osa-alueiden syihin, ja niiden osalta ryhdyttyihin toimenpiteisiin. Finnvera seuraa jatkossa asiakaskannan vastuullisuuden kehittymistä liikennevaloihin perustuen.



Finnvera seuloa kaikki viennin rahoituksen hakemukset ympäristö- ja sosiaalisten riskien osalta. Riskiarvioinnin aihealueisiin kuuluvat muun muassa vientituotteen loppukäyttäjän maine, maan ihmisoikeudellinen ja poliittinen tilanne, maatoimiala-yhdistelmän ympäristö- ja sosiaaliset riskit, sijainnin ympäristötekijät, kuten luonnonsuojelualueet, sekä alkuperäiskansat.

### Rahoitustoiminnan ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinta

Finnvera seuloa kaikki viennin rahoituksen hakemukset ympäristö- ja sosiaalisten riskien (Environmental and Social, ES) osalta. Riskiarvioinnin aihealueisiin kuuluvat muun muassa vientituotteen loppukäyttäjän maine, maan ihmisoikeudellinen ja poliittinen tilanne, maa-toimiala-yhdistelmän ympäristö- ja sosiaaliset riskit, sijainnin ympäristötekijät, kuten luonnonsuojelualueet, sekä alkuperäiskansat.

Eri aihealueiden osalta on määritelty indikaattorit, joiden perusteella hakemukselle annetaan Finnveran määritelmän mukainen riskiluokka (A/B/C).

Finnveraan tuli vuonna 2023 yhteensä 380 (371) vientitakuuhakemusta.

Suuria, korkean riskin hankkeita, joista edellytettiin laaja ympäristö- ja sosiaalisten riskien arviointi, oli vuonna 2023 tulleista vientitakuuhakemuksista 9 kappaletta eli 2 prosenttia. Keskusteluissa vientikaupan osapuolten kanssa

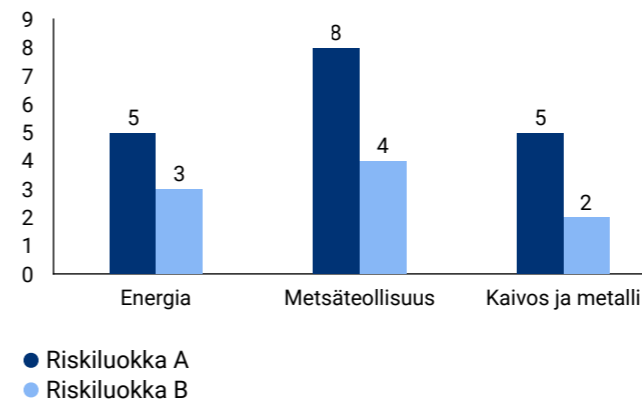
käydään läpi hankkeen toteutumisen edellytykset. Tavoitteena on toimia ennakoivasti ja ohjaten, jotta hanke täyttäisi sille asetetut vaatimukset. Vuonna 2023 Finnvera ei hylännyt yhtään rahoitushakemusta ympäristö- ja sosiaalisten riskien vuoksi. Lue lisää rahoitustoiminnan ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinnan prosessista [Finnveran verkkosivuilta](#).

### Rahoitettujen hankkeiden seuranta kehityskohteena

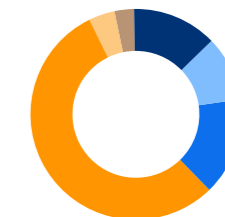
Osana rahoitussopimusta sovitaan myös hankkeen seurantasuunnitelmasta. Vuoden 2023 aikana kehitettiin rahoitettujen hankkeiden seuranta. Tavoitteena on ollut luoda systemaattinen raportointimalli, jonka avulla saadaan kokonaiskuva kaikista Finnveran seurannassa olevista hankkeista ja jota hyödynnetään seurannan resursoinnissa.

Finnveralla on seurannassaan tällä hetkellä 27 hanketta, joista 17:ssä hyödynnetään ulkopuolista monitorointikonsulttia. Hankkeet sijaitsevat kymmenessä eri maassa. Seurattavat hankkeet ovat pääsääntöisesti

### Seurattavien vientitakuuhankkeiden ES-riskiluokat toimialoittain, yhteensä 27 kpl



### Uudet vientitakuuhakemukset Finnveran ES-riskiluokituksen mukaisesti 2023, yhteensä 380 kpl



- Riskiluokka A, 13 %
- Riskiluokka B, 10 %
- Riskiluokka C, 15 %
- Jälkikäteisarviointi\*, 55 %
- Odottaa, 4 %
- Keskeytetty, 3 %

\* Jälkikäteisarviointi kattaa lyhyen maksuajan remburssi- ja pankkiriskitakuut.

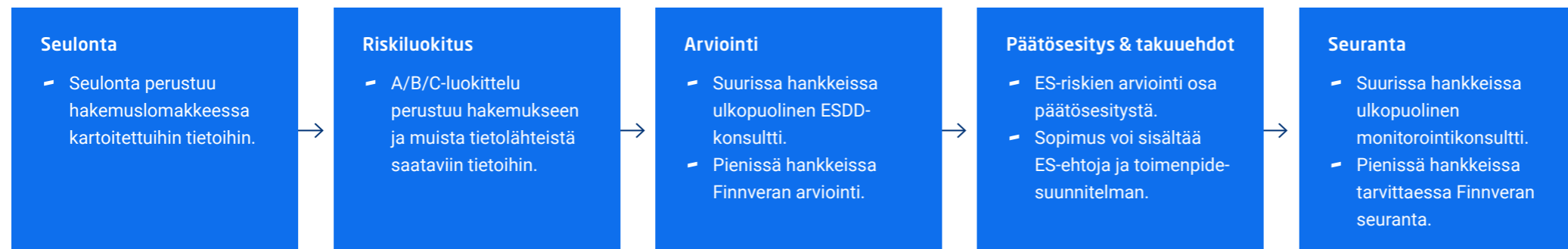
### Myönnetyt vientitakuut Finnveran ES-riskiluokituksen mukaisesti 2023, yhteensä 321 kpl



- Riskiluokka A, 11 % (9 %)
- Riskiluokka B, 10 % (9 %)
- Riskiluokka C, 13 % (23 %)
- Jälkikäteisarviointi, 65 % (57 %)
- Vanha luokittelu\*, 1 % (2 %)

\* Hakemus tullut ennen 1.1.2021.

### Vientihankkeiden ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallinnan prosessi



#### Seulonta

- Seulonta perustuu hakemuslomakkeessa kartoitettuihin tietoihin.

#### Riskiluokitus

- A/B/C-luokittelu perustuu hakemukseen ja muista tietolähteistä saataviin tietoihin.

#### Arviointi

- Suurissa hankkeissa ulkopuolinen ESDD-konsultti.
- Pienissä hankkeissa Finnveran arviointi.

#### Päätösesitys & takuehdot

- ES-riskien arviointi osa päätösesitystä.
- Sopimus voi sisältää ES-ehtoja ja toimenpidesuunnitelman.

#### Seuranta

- Suurissa hankkeissa ulkopuolinen monitorointikonsultti.
- Pienissä hankkeissa tarvittaessa Finnveran seuranta.

metsä-, energia- ja kaivostoimialoille sijoittuvia isoja hankkeita, joilla on hankkeen arviointivaiheessa todettu olevan merkittäviä ympäristö- ja sosiaalisia riskejä, ja ne on luokiteltu ES-riskiluokkaan A.

Hankkeiden ympäristö- ja sosiaalisten vaatimusten toteutumisen seuranta jatkuu koko lainan takaisinmaksun ajan, mikä voi Finnveran rahoittamissa suurissa vientihankkeissa olla 10–15 vuotta. Vaatimusten toteutumista seuraa Finnveran edellyttämä riippumaton konsultti luottosopimuksessa määritellyn mukaisesti. Puuttamalla mahdollisiin epäkohtiin oikea-aikaisesti Finnvera pyrkii osaltaan varmistamaan, että hanke etenee ja toteutuu vastuullisesti sovittujen kansainvälisten standardien ja Finnveran vaatimusten mukaisesti.

### Kohdevierailuilla huomio rahoitetun hankkeen kokonaistilanteeseen

Suurissa vientihankkeissa riippumaton konsultti vierailee arviointivaiheessa rahoitettavassa kohteessa ja laatii Environmental and Social Due Diligence (ESDD) -raportin. Raportissa arvioidaan, täyttääkö hanke Maailmanpankkiryhmän ympäristö-, terveys- ja turvallisuusohjeistukset, IFC:n ympäristö- ja yhteiskuntavastuustandardit (Performance Standards) sekä muut mahdolliset Finnveran edellytykset. Lisäksi esitetään toimenpiteet, jotka vaaditaan niiden saavuttamiseksi.

Vuonna 2023 Finnveran ympäristö- ja sosiaalisten asioiden asiantuntija kävi kohdekäynnillä kahdessa hankkeessa.



### Vastuullisuus ja pitkäjänteisyys keskeistä hankinnoissa

Valtioneuvoston periaatepäätöksen mukaisesti julkisissa hankinnoissa on edistettävä kestäviä valintoja ja tavoitteena on oltava kokonaisratkaisu, joka vastaa ekologisesti ja taloudellisesti parhaalla tavalla kysyntään. Finnvera soveltaa hankintalakia, jonka tavoitteena on tehostaa julkisten varojen käyttöä, edistää laadukkaiden, innovatiivisten ja kestävien hankintojen tekemistä sekä turvata yritysten ja muiden yhteisöjen tasapuolisia mahdollisuuksia tarjota tavaroita ja palveluita julkisten hankintojen tarjouskilpailuissa.

Suunnitelmallisilla, pitkäjänteisillä ja yksikkö- ja vastuualuerajat ylittävillä hankinnoilla pyritään

alentamaan kokonaiskustannuksia. Finnvera käyttää mahdollisuuksien mukaan valtion yhteishankintayksikkö Hanselin puitesopimuksia.

Finnveran vuoden 2023 hankintoja ovat olleet muun muassa toiminta- ja kokonaisarkkitehtuurijärjestelmän ja varmennehallinnan hankinta. Vastuullisuus huomioitiin erityisesti kannettavien tietokoneiden ja kahviautomaattien hankinnassa. Hansel-puitesopimuksia hyödynnettiin useissa kilpailutuksissa, viimeisimpänä kalustehankinnoissa.

Vuoden 2024 aikana Finnvera laatii hankintaketjun toimittajille omat eettisen palvelutuotannon periaatteet.



### Kestävä sijoittaminen

Finnvera toimii aktiivisesti kansainvälisillä pääoma-markkinoilla, ja yhtiö on tunnistanut instituutiosijoittajien kasvaneet odotukset ESG-tiedon tarjoamiselle. Kestävän rahoituksen tavoitteiden toteutumisesta kerrotaan lisää [Varainhallinta](#)-osiossa.



# Rahoitustoiminta vuonna 2023

Finnvera myönsi kotimaan rahoitusta edellisvuotta enemmän, mutta mukana oli myös suuryritysten kotimaan rahoitusta. Maksuvaikeuksien ja konkurssien määrät kasvoivat lievästi vuoden aikana. Toimintaympäristön epävarmuudesta huolimatta vuosi 2023 oli viennin rahoituksessa myönteisen kehityksen vuosi, ja rahoitusta myönnettiin lähes edellisvuoden verran.



## Risteilytoimialan näkymät ovat parantuneet

Marraskuun lopulla Meyer Turun telakalta luovutettiin maailman suurin risteilyalus Icon of the Seas, johon liittyvän rahoituspäätöksen Finnvera teki vuonna 2017. Finnveran viennin rahoituksen vastuiden kannalta suurimman toimialan, risteilyalustoimialan, näkymät ovat parantuneet, ja suurimpien risteilyvarustamoiden asiakasmäärät ja kannattavuus ovat palautuneet vuoden 2019 tasolle.

## Uudet ilmasto- ja digilainat sekä vientiluotto käyttöön

Kesäkuun 2023 alussa käyttöön otettuja, yhteistyössä Euroopan investointirahaston kanssa toteutettuja ilmasto- ja ympäristölainaa sekä digitalisaatio- ja innovaatiolainaa myönnettiin vuoden 2023 loppuun mennessä yhteensä 36 miljoonaa euroa. Lainat hyödyntävät InvestEU-takausohjelmaa ja ovat yrityksille vakuudettomia. Vientiluotto vauhdittaa alle 20 miljoonan euron vientikauppoja.

## Kansainvälinen vientiluottojärjestelmä uudistui

OECD-maat sopivat kansainvälisten vientiluotto sääntöjen nykyaikaistamisesta. Päivitettyjen ehtojen avulla vientirahoitus kykenee paremmin vastaamaan viejien tarpeisiin yhä kiristyvässä kilpailuympäristössä. Samalla sopimus laajentaa rahoituksen soveltamismahdollisuuksia vihreissä ja ilmastoystävällisissä hankkeissa. Finnveralla oli aktiivinen rooli neuvotteluissa.

## Kotimaan rahoitus

## Kotimaan rahoituksessa ennätysmäärä suuryritysten rahoitusta

Finnvera myönsi kotimaan rahoitusta edellisvuotta enemmän, mutta mukana oli huomattavasti aiempaa enemmän suuryritysten kotimaan rahoitusta. Kokonaisuudessaan kotimaan rahoituksen määrä nousi erittäin korkealle ja oli jopa koronapandemiaa edeltänyttä aikaa korkeammalla tasolla. Markkinoille tuotiin uudet lainatuotteet vihreään siirtymään ja digitalisaatioon sekä vientiluotto erityisesti pk-yritysten vientikauppojen vauhdittamiseen.

Finnvera myönsi yrityksille kotimaan lainoja, takauksia ja vientitakauksia yhteensä 1,9 miljardia euroa (1,1).

Myönnetyn rahoituksen määrä oli 2,1 miljardia euroa (1,3), kun mukaan luetaan myös pk-yrityksille myönnetyt vientitakuut. Kotimaan rahoitukseen sisältyy 1,0 miljardia euroa (0,2) suurille yrityksille myönnettyä, pääasiassa käyttöpääomarahoitusta.

Midcap-yrityksille myönnetyn rahoituksen määrä oli 84 miljoonaa euroa.

Myönnetystä rahoituksesta 92 prosenttia kohdistui strategian mukaisesti aloittaville, kasvaville ja kansainvälistyville yrityksille sekä investointeihin, omistajanvaihdoksiin, vienti- ja toimitushankkeisiin sekä pk-takaushankkeisiin. Talouskasvun kannalta tärkeiden kasvavien ja kansainvälistyvien yritysten osuus myönnetystä pk- ja midcap-rahoituksesta oli 33 prosenttia (51).

Finnveran asiakkaana olevien pienten aloittavien yritysten määrä laski selvästi.

### Rahoituksen toimialajakauma poikkeuksellinen

Toimialoitain tarkasteltuna teollisuuden myönnettiin euromääräisesti eniten rahoitusta, ja vuonna 2023 teollisuuden suhteellinen osuus rahoituksesta oli poikkeuksellisen suuri, 75 prosenttia. Teollisuusyrityksiä rahoitettiin yhteensä 1 449 miljoonalla eurolla (616). Suurin teollisuuden toimialoista oli metallituotteiden valmistus.

Liike-elämän palveluihin myönnetty rahoitus kasvoi 260 miljoonaan euroon (251), mutta toimialan suhteellinen osuus rahoituksesta aleni 13 prosenttiin. Kaupan ja kuluttajapalvelujen toimialalle myönnetty rahoitus laski edellisvuodesta 172 miljoonaan euroon (206). Toimialan suhteellinen osuus rahoituksesta oli 9 prosenttia. Matkailualan yrityksiä rahoitettiin 47 miljoonalla eurolla (52) ja osuus rahoituksesta oli 2 prosenttia.

Toimialatarkastelussa ei ole mukana pk-yrityksille myönnettyjä vientitakuuta.

Myönnetty rahoitus painottui käyttöpääomarahoitukseen. Sen osuus rahoitetuista kokonaishankkeista oli 566 miljoonaa euroa (215) eli 87 prosenttia (61). Suuryritysten käyttöpääomarahoitukseen osuus kotimaan rahoituksesta oli huomattavasti suurempi kuin edellisvuonna, minkä vuoksi investointien euromääräinen osuus rahoitetuista kokonaishankkeista aleni ja oli 25 prosenttia (34).

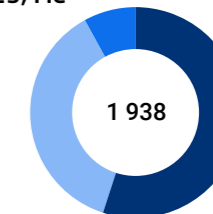
Maksuvaikeuksien ja konkurssien määrät kasvoivat lievästi vuoden aikana. Rahoitusten uudelleenjärjestelyjen tai lyhennysvapaiden määrä ei kuitenkaan kasvanut merkittävästi, toisin kuin koronapandemian aikana.

Saapuneista rahoitushakemuksista 83 prosenttia hyväksyttiin, ja osuus oli lähes edellisvuoden tasolla.

### Uudet lainat ja pk-takauksen uudistus monipuolistavat rahoitusta

Finnveran ensisijainen rahoitusmuoto on takaus pankin tai muun rahoituslaitoksen myöntämään lainaan. Vuonna 2023 takausten ja vientitakuden yhteenlaskettu osuus kotimaan rahoituksesta oli 63 prosenttia. Myönnetystä kotimaan rahoituksesta lainojen osuus oli 37 prosenttia, ja lainojen osuus kasvoi edellisvuodesta suuryritysrahoituksen sekä uusien lainatuotteiden käyttöönoton myötä. Kesäkuun 2023 alussa käyttöön otettuja, yhteistyössä Euroopan

### Myönnetty kotimaan rahoitus 2023, Me



- Lainat, 1 068 Me, 55 %
- Takaukset, 725 Me, 37 %
- Vientitakaukset, 146 Me, 8 %

Myönnetty  
kotimaan rahoitus

**1,9 Mrd. e**

(2022: 1,1)

Omistajanvaihdosten  
rahoitus

**121 Me**

(2022: 130)

Pk-yritysten vientiin liittyviä  
vientitakauksia ja -takuita

**311 Me**

(2022: 270)

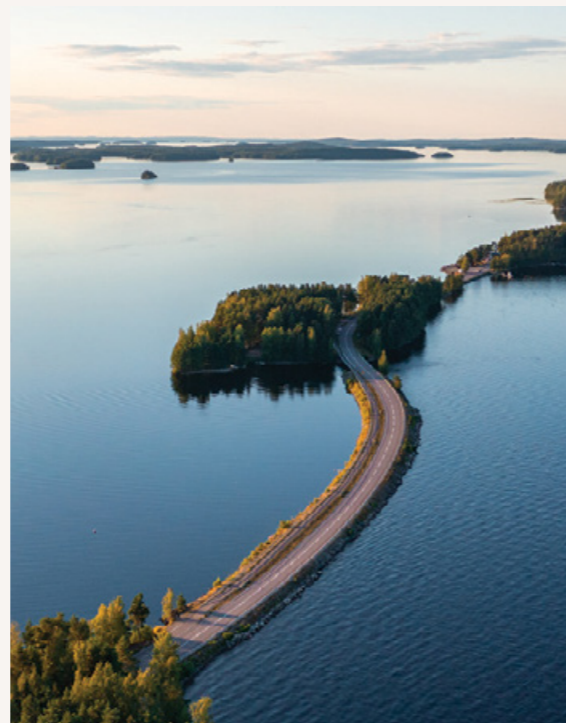
investointirahaston kanssa toteutettuja ilmasto- ja ympäristölainaa sekä digitalisaatio- ja innovaatiolainaa myönnettiin vuoden 2023 loppuun mennessä yhteensä 36 miljoonaa euroa. Lainat hyödyntävät InvestEU-takausohjelmaa ja ovat yrityksille vakuudettomia. Uudistettua yrittäjälainaa myönnettiin hieman edellisvuotta vähemmän.

Finnvera monipuolisti rahoitusvaihtoehtoja myös kartoittamalla uusia rahoittajakumppaneita, jotka voivat myöntää yrityksille rahoitusta Finnveran takauksella.

Finnveran vientiluotto alle 20 miljoonan euron vientikauppoihin otettiin käyttöön helmikuussa 2023. Finnvera voi myöntää vientiluoton suoraan ilman pankin mukanaoloa. Vientiluotto täydentää erityisesti pk- ja midcap-yritysten viennin rahoitusmahdollisuuksia.

Vuoden aikana Finnvera valmistautui myös yli kolme vuotta vanhoille pk-yrityksille tarkoitetun pk-takauksen uudistamiseen. Uudistuksen taustalla oli pk-takaukseen liittyneen Euroopan investointirahaston COSME-vastatakauksen myöntämisaikojen päättyminen vuoden 2023 lopussa. Muun muassa pk-takauksen enimmäismäärä ja käyttömahdollisuudet laajenivat vuoden 2024 alusta lähtien. Pk-takaus on jatkossakin luotonsaajalle vakuudeton, ja se sopii kotimaan investointeihin, tuotekehitykseen ja käyttöpääomaan.

Pk-yritysten vientiin liittyviä vientitakauksia ja -takuita myönnettiin 311 miljoonaa euroa (270). Pk-yritysten vienninrahoitusosaamisen lisäämiseksi vuoden aikana yrityksille järjestettiin vientikaupan rahoitusneuvontaa ja 187 vientikaupan rahoituspajaa.

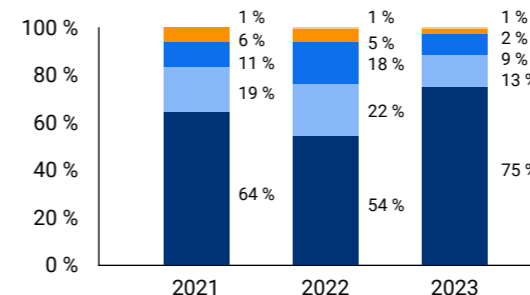


**EIR:n ja Finnveran yhteistyö kanavoi 280 miljoonaa euroa pk-yrityksille vihreään siirtymään ja digitalisaatioon**

Ilmasto- ja ympäristölaina on tarkoitettu ilmastonmuutoksen hillitsemiseen tähtääviin investointeihin ja kiertotalouden hankkeisiin. Digitalisaatio- ja innovaatiolaina sopii esimerkiksi tuotekehitykseen, liiketoimintamallien ja toimitusketjujen digitalisoimiseen.

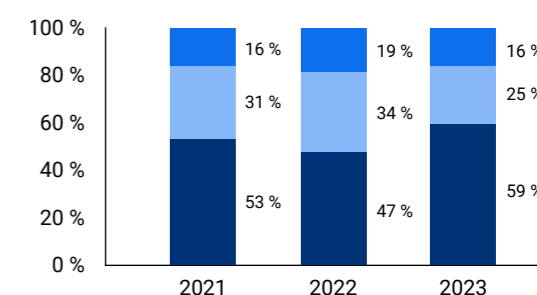
[Lue lisää >](#)

**Myönnetty kotimaan rahoitus päätoimialoittain, % myöntämisestä**



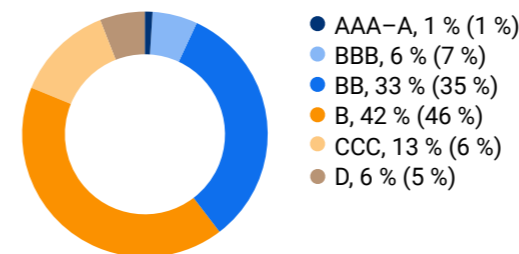
- Teollisuus, 2023: 75 %
- Liike-elämän palvelut, 2023: 13 %
- Kauppa ja kuluttajapalvelut, 2023: 9 %
- Matkailu, 2023: 2 %
- Maaseutuelinkeinot, 2023: 1 %

**Investointien ja käyttöpääoman osuus rahoitetuista kokonaishankkeista, % kotimaan rahoitus**



- Käyttöpääoma, 2023: 59 %
- Investoinnit, 2023: 25 %
- Muut, 2023: 16 %

**Vastuukanta riskiluokittain 31.12.2023, %  
Lainat, takaukset, vientitakaukset,  
yhteensä 2 603 Me (2 603 Me)**



**Vastuukanta toimialoittain 31.12.2023, %  
Lainat, takaukset, vientitakaukset,  
yhteensä 2 603 Me**





### Megatrendit lisäävät Pemamekin hitsausautomaation kysyntää

Voimakkaasti kasvava yhtiö tavoittelee liikevaihdon kaksinkertaistamista vuoteen 2025 mennessä. Kasvua haetaan erityisesti kansainvälisiltä markkinoilta. Finnveran uusi vientiluotto on Pemamekille tervetullut rahoitusmalli viennin vauhdittamiseen.

– Pienemmissä toimituskokonaisuuksissa rahoituksen järjestäminen on jäänyt asiakkaan ratkaistavaksi ja aiheuttanut viivettä sopimusten viimeistelyyn. Rahoitusvaihtoehtojen puute on pitänyt ovea raolla kilpailijoille päästä väliin. Tähän ongelmaan on nyt Finnveran vientiluoton myötä tuotu selvästi toimittajalähtöisempi ratkaisu, toteaa talusjohtaja Petri Heino.

[Lue lisää >](#)

### Omistajanvaihdosten rahoitus laski

Taloudellisen toimintaympäristön epävarmuus ja korkotason nousu näkyivät myös yrityskauppojen ja omistajanvaihdosten rahoituksessa etenkin loppuvuonna 2023. Finnveran rahoitus yritysraakenteen uudistumisen ja yrityskehityksen elinvoimaisuuden kannalta tärkeisiin yritysten omistajanvaihdoksiin laski 121 miljoonaan euroon (130). Finnvera oli mukana 685 yrityksen (771) omistajanvaihdoksen toteuttamisessa. Rahoitettujen omistajanvaihdosten keskipääte kuitenkin kasvoi. Rahoituksesta noin kolmannes kohdistui Uudenmaan yritysraakenteeseen. Maakuntien välillä oli edellisvuoden tapaan

eroja. Esimerkiksi Varsinais-Suomessa, Pirkanmaalla, Keski-Suomessa ja Pohjanmaalla omistajanvaihdosten euromääräinen rahoitus kasvoi. Omistajanvaihdosten rahoitus on yksi Finnveran strategisista painopisteistä, ja aktiivinen yhteistyö jatkui laajapohjaisen Omistajanvaihdosfoorummin puitteissa.

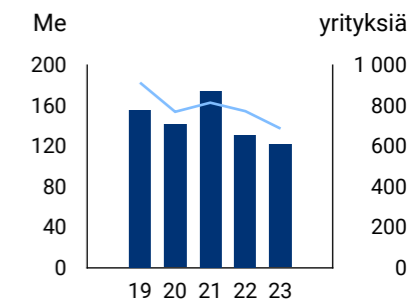
### Vastuukanta kehittyi, luottoriskit kasvoivat

Finnveran kotimaan lainojen ja takausten vastuukanta oli 3,0 miljardia euroa (2,7). Taloudellisen tilanteen epävarmuus ja Suomen vajoaminen taantumaan näkyivät kotimaan rahoituksen riskimittarien kasvuna. Yritysten

riskiluokitukset heikentyivät, maksuvaikeudet lisääntyivät ja yritysraakenteen sekä konkurssien määrät kasvoivat.

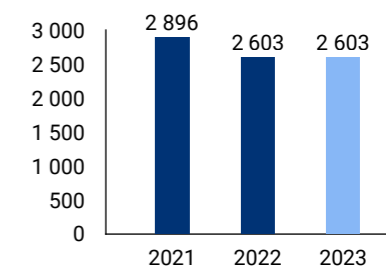
Finnveran kotimaan rahoituksen vastuukannasta 75 prosenttia (82) oli riskiluokissa BB ja B, jotka Finnverassa ovat niin sanotusti normaalisti rahoitettavia riskiluokkia, mutta joihin kuuluvilla yrityksillä saattaa olla haasteita saada markkinoilta rahoitusta. CCC-riskiluokan yritysten luokitus on yleensä heikentynyt alkuperäisen rahoituksen myöntämisen jälkeen, ja sen myötä luottoriski on selvästi kohonnut. Näiden yritysten vastuita oli 13 prosenttia (6) ja D-luokassa olevia 6 prosenttia (6). Finnveran rahoituksen merkitys luokassa BBB ja sitä paremmissa riskiluokissa on yleensä vähäisempi.

### Omistajanvaihdosten rahoitus



● Me, 2023: 121  
— Yrityksiä, 2023: 685

### Vastuukannan kehitys, Me Lainat, takaukset ja vientitakaukset





**Juuso Heinilä**  
liiketoimintajohtaja,  
pk- ja midcap-liiketoiminta

## Liiketoimintajohtajan katsaus

# Uusien palvelujen ja vilkkaan rahoituksen vuosi

Alkuvuodesta lanseeratut digitalisaatio- ja innovaatiolaina sekä ilmasto- ja ympäristölaina saivat hyvän vastaanoton. Rahoituksen myöntämisen näkökulmasta vuosi 2023 oli vilkas, mutta toimintaympäristön nopeat muutokset, korkotason nousu ja kysynnän heilahtelut heijastuvat yritysten suunnittelemien investointien lykkäämiseen. Maksuvaikeuksien ja konkurssien määrät ovat olleet lievässä nousussa.

## Minkäläinen vuosi 2023 oli kotimaan rahoituksen näkökulmasta?

Vuosi 2023 oli kotimaan rahoituksessa uusien tuotteiden käyttöönoton vuosi. Alkuvuodesta lanseeratut suorat ja vakuudettomat digitalisaatio- ja innovaatiolaina sekä ilmasto- ja ympäristölaina ovat saaneet kiinnostuneen vastaanoton yrityksiltä, jotka hakevat kasvua kyseisiltä alueilta. Uudistamamme rittäjälaina on mahdollistanut aiempaa suurempien omistajavaihtolanteiden rahoittamisen.

Olemme lisäksi tuoneet ratkaisuja vastuullisen ja vihreän kasvun edistämiseksi, lisäämällä esimerkiksi vastuullisuusraportin osaksi yritystutkimustamme. Vastuullisuusraportti varmistaa suomalaisten yritysten vastuullisen toiminnan ja auttaa meitä ohjaamaan sekä kannustamaan yrityksiä vastuullisempaan suuntaan. Olemme ottaneet käyttöön varhaisemman vaiheen kasvuhankkeiden käsittelyyn uuden toimintamallin, joka tuo selkeitä tuoteratkaisuja

innovatiivisen kasvuyrityksen tarpeisiin. Organisoitumisemme mahdollistaa entistä tarkemman rahoituksen räätälöinnin sekä erikoistumisen niihin kasvuhankkeisiin, jotka näemme Suomen tulevaisuuden kannalta erityisen tärkeinä.

Rahoituksen myöntämisen näkökulmasta vuosi 2023 oli vilkas, ja rahoitusta myönnettiin euromääräisesti paljon. Rahoituspäätösten lukumäärä on ollut laskussa, sillä aivan pienimpien yritysten takauskysyntä on vähentynyt. Pankkien riskitietoisuuden lisääntyminen heijastui yksittäisten rahoitushankkeiden rahoitusosuuksien lievänä kasvuna. Näkemysemme mukaan rahoituksen saatavuus on kuitenkin säilynyt suhteellisen hyvällä tasolla verrattaessa muihin Euroopan maihin.

Teimme tiivistä Team Finland -yhteistyötä ja pystymme nyt hyödyntämään myös Business Finlandin analyyseja teknologian kansainvälisestä kilpailukyvyistä, mikä helpottaa erityisesti kasvun käynnistysvaiheessa olevien startup-yritysten rahoituspäätösten tekemistä. Vuoden aikana tekemämme uudistukset sähköiseen asiointiin ovat tehostaneet toimintaamme.

## Miltä näytti suomalaisten yritysten investointihalukkuus vuonna 2023?

Investointihankkeet ovat olleet lievästi laskussa, jos tarkastellaan toteutuneiden kokonaishankkeiden euromäärää. Toimintaympäristön nopeat muutokset, korkotason nousu ja kysynnän heilahtelut ovat vaikuttaneet investointien lykkäämiseen – osa yrityksistä ottaa tässä kohdassa aikalisän.

## Mitkä olivat vuoden suurimmat onnistumiset ja haasteet?

Jo mainitsemieni uusien monipuolisten rahoitusratkaisuiden tuominen pk- ja midcap-yritysten tarpeisiin sekä vientiyrityksille suunnattu viennin suora luotonanto ovat olleet suurimpia

onnistumisia. Vastuullisuusraportin käyttöönotto on mielestäni iso onnistuminen. Asiakastytyväisyyden ja henkilöstökokemuksen säilyminen korkealla tasolla on tärkeää, ja useinhan ne kulkevat käsi kädessä. Tavoitteena on kehittää ja ylläpitää toimialan parasta asiakaskokemusta, ja jatkammekin asiakaskokemuksen mittaamista sekä kehittämistä uuden kumppanin kanssa ensi vuonna.

Suurimmat haasteet ovat olleet ne, joita asiakkaamme ovat kohdanneet. Toimintaympäristö on muuttunut yrityksille vaikeammaksi Venäjän käynnistämän sodan jälkeen. Vuoden 2023 erityispiirre oli korkeampi korkotaso. Maksuvaikeuksien ja konkurssien määrät ovat olleet lievässä nousussa.

## Millaiset ovat näkymät vuodelle 2024?

Asiakkaiden näkökulmasta epävarmuus näyttäisi jatkuvan. Korkotason nousun arvioidaan pysähtyneen ja mahdollisesti kääntyneen laskuun, mutta siitä huolimatta toimintaympäristö säilyy kannattavuuden näkökulmasta useille yrityksille vaativana. Samaan aikaan on isoja kansainvälisiä trendejä, joihin suomalaisten yritysten olisi välttämätöntä päästä kiinni. On tärkeää, että ne yritykset, jotka rohkeasti tässäkin ympäristössä uudistavat toimintaansa sekä investoivat ja rakentavat tulevaisuutta, saavat rahoitusta. Finnvera on sitoutunut mahdollistamaan yhdessä kaupallisten rahoittajien kanssa näiden yritysten kasvun ja kansainvälistymisen edellytyksiä.

## Miten vastuullisuus näkyy Finnveran liiketoiminnassa?

Finnveran perustehtävä on erittäin vastuullinen – olemme olemassa edistääksemme uusien yritysten syntymistä Suomessa sekä tukemassa niiden kasvua, kansainvälistymistä ja kilpailukykyä. Haluamme auttaa suomalaisia yrityksiä toimimaan vastuullisesti ja luomaan myös sitä kautta kilpailukykyä.

Asiakkaiden suositteluhaluutta kuvaava NPS-indeksi oli keskimäärin

# 64

(2022: 72)

## Viennin rahoitus

## Vienninrahoituksen määrä lähes edellisvuoden tasolla

Toimintaympäristön epävarmuudesta huolimatta vuosi 2023 oli viennin rahoituksessa myönteisen kehityksen vuosi, ja vientitakuuta myönnettiin lähes yhtä paljon kuin edellisvuonna. Myönnetyt vientitakuut kohdistuivat aiempien vuosien tapaan erityisesti tele- ja metsäsektoreille.

Finnvera myönsi pääasiassa suuryritysten vientikauppoihin vientitakuuta ja erityistakauksia yhteensä 5,4 miljardia euroa (5,9). Finnvera myöntää vientitakuuta pankkien myöntämiin lainoihin ulkomaisille ostajille vientikauppojen maksamiseksi. Osan hankkeista Finnvera rahoittaa tytäryhtiö Suomen Vientiluotto Oy:n vientiluotoilla, joilla on Finnveran takuu. Vientiluottoja myönnettiin

0,5 miljardia euroa (0,9). Yhä useammin vientikaupan rahoittajana toimii pankki, jolle Finnvera myöntää takuun.

Viennin rahoituksen vuosittaiseen volyymiin vaikuttaa aina yksittäisten suurten vientikauppojen ajoittuminen, mistä syystä suuretkin vuosivaihtelut ovat mahdollisia. Myönnetyt vientitakuut kohdistuivat aiempien vuosien tapaan erityisesti tele- ja metsäsektoreille. Finnvera takasi telesektorilla Nokian toimituksia muun muassa Portugaliin ja Romaniaan sekä metsäsektorilla Valmetin toimituksia muun muassa Luxemburgiin. Alustoimialalla Finnvera takasi Finnlines-varustamon uusien ropax-alusten eli matkustajarahtilaivojen tilauksia. Marraskuun lopulla Meyer Turun telakalta luovutettiin Royal Caribbean Cruises -varustamolle maailman suurin risteilyalus Icon of the Seas, johon liittyvän rahoituspäätöksen Finnvera teki vuonna 2017. Tämä kuvastaa suurten vientihankkeiden pitkäjänteisyyttä.

Finnveran viennin rahoituksen vastuiden kannalta suurimman toimialan, risteilyalusliiketoiminnan, näkymät ovat parantuneet, ja suurimpien risteilyvarustamoiden asiakasmäärät ja kannattavuus ovat palautuneet lähelle vuoden 2019 tasoa.

Myös uusien suuriin vientihankkeisiin kohdistuvien vientitakuuhakemusten ylsi vuonna 2023 euromääräisesti edellisvuoden tasolle.

Myönnetyt vientitakuut  
ja erityistakaukset

**5,4 Mrd. e**

(2022: 5,9)

Myönnetyt  
vientiluotot

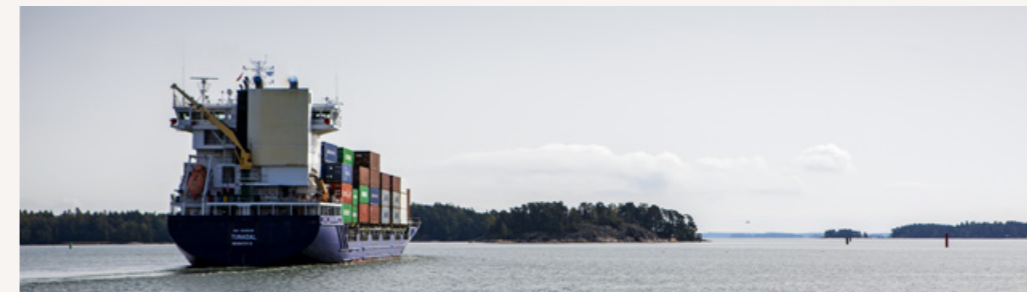
**0,5 Mrd. e**

(2022: 0,9)

Myönnettyistä vientitakuista  
ostajaluottotakuuta

**3,5 Mrd. e**

(2022: 2,3)



### OECD-vientiluottosopimus uudistui merkittävästi - huomio ilmastoystävällisissä hankkeissa

OECD-maat pääsivät 31.3.2023 sopimukseen vientiluottosääntöjen nykyaikaistamisesta. Vientiluottoja koskeva päivitetty sopimus sisältää ehtoja, joiden avulla vientirahoitus kykenee paremmin vastaamaan viejien tarpeisiin yhä kiristyvässä kilpailuympäristössä. Samalla sopimus laajentaa rahoituksen soveltamismahdollisuuksia vihreissä ja ilmastoystävällisissä hankkeissa. Ilmasto- ja ympäristöystävällisten luottojen enimmäistakaisinmaksuaikaa korotetaan 18 vuodesta 22 vuoteen ja useimpien muiden hankkeiden osalta 8,5 ja 10 vuodesta 15 vuoteen. Vähimmäistakuumaksuja alennetaan heikommassa riskiluokissa. Lisäksi otetaan käyttöön takaisinmaksua koskevia joustoja.

Vientiluottojen minimiehtoihin ja vientitakuulaitosten rooliin vaikuttaminen on yksi Finnveran tavoitteista kansainvälisillä

foorumeilla. Finnveran kansainvälisten suhteiden päällikkö Pekka Karkovirta toimi vientiluottoneuvottelujen puheenjohtajana, ja hänen pitkä puheenjohtajakautensa päättyi marraskuussa 2023.

Kansainväliset kauppakiistat sekä Kiinan ja lännen välinen kilpailu ovat osaltaan luoneet painetta vientiluottosopimuksen uudistamiseen. Neuvotteluissa näkyy myös valtioiden roolin kasvu, ja monissa maissa viennin edistäminen nähdään yhä enemmän myös kansallisten etujen välineenä.

Haasteena nähdään se, että vientitakuulaitosten rahoitus ja vastuut painottuvat useimmiten pitkäaikaisiin riskeihin kehittyvillä markkinoilla ja verrattain harvoille toimialoille. Nyt toteutuneessa uudistuksessa positiivista on ilmastonmuutosta hillitsevien investointien saama painoarvo, sanoo Finnveran liiketoimintajohtaja Jussi Haarasilta.

## Ostajaluottotakuiden osuus kasvoi edellisvuodesta

Myönnetystä vientitakuista 67 prosenttia eli 3,5 miljardia euroa (2,3) oli ostajaluottotakuita. Ostajaluottotakuiden kysyntä kuvaa Suomen viennin rakennetta ja sitä, että pääomahyödykkeiden viennin rahoitus edellyttää pitkiä maksuaikoja ja pitkäaikaisia luottoja vientiyriyten ostaja-asiakkaille.

Helmikuussa 2023 voimaan tulleen lakimuutoksen myötä Finnvera voi ruveta myöntämään vientiluottoja myös suoraan ilman pankkia suomalaisten vientiyriyten ulkomaisille ostajille. Finnveran vientiluotto on tarkoitettu alle 20 miljoonan euron pääomatavarakauppoihin, joihin rahoituksen järjestäminen on aiemmin ollut vaikeaa.

Pieniä ja keskisuuria vientikauppoja Finnvera edistää tyypillisesti luottovakuutusten ja remburssitakuun avulla, silloin kun takaisinmaksuaika on useimmiten alle kaksi vuotta. Finnvera myönsi luottovakuutustyyppisiä takuita eli vientisaatava-, laskusaatava- ja luottoriskitakuita 77 kappaletta (96) kaikkiaan 140 miljoonalla eurolla.

Finnveran tehtävä on täydentää yksityistä luottovakuutusmarkkinaa. Kuitenkin EU-komission

### Vientiluotot esillä Yhdysvaltain ja Suomen presidenttien tapaamisessa

Jälleenvakuutus sopimus USEximin ja Finnveran välillä tiivistää yhteistyötä näiden organisaatioiden välillä ja mahdollistaa laajempien rahoitusratkaisujen käytön yhteisissä hankkeissa.

[Lue lisää >](#)

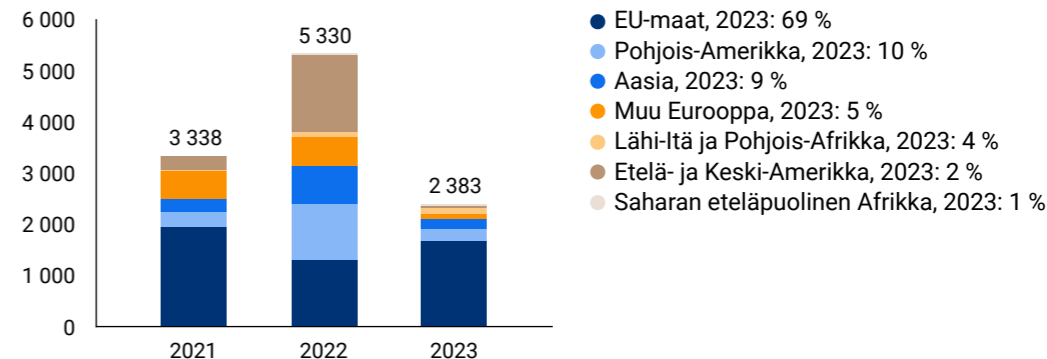
antamalla poikkeusvaltuudella Finnvera voi tiettyjen edellytysten täytyessä myöntää lyhyen riskiajan vientitakuita myös niin sanottuihin markkinakelpoisiin maihin, kuten EU-maihin, Japaniin ja Yhdysvaltoihin, vuoden 2025 loppuun saakka.

Luottovakuutusten avulla viejäyritys voi suojautua luottotappioilta ja parantaa kilpailukykyään antamalla ostajalle pidemmän maksuajan. Luottoriskitakuulla voidaan kattaa ostajan maasta aiheutuva poliittista riskiä sekä valtioon liittyvää riskiä. Luottoriskitakuulla voidaan kattaa myös tytäryhtiöiden vientiä, kun takuunottajana toimii suomalainen yhtiö ja viejänä sen ulkomaisia tytäryhtiöitä tai hallinnassa olevia yhtiöitä. Näin Finnvera pystyy palvelemaan entistä laajempaa viejäjoukkoa.

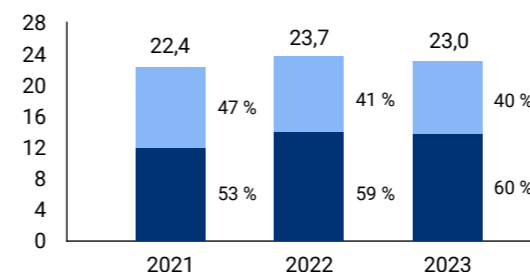
Remburssien käyttö kuvastaa Finnveran roolia vientikaupan poliittisten riskien jakajana ja kertoo siitä, että pankit ovat halunneet käyttää aiempaa enemmän Finnveraa riskien takaajana. Finnvera myönsi remburssitakuita selvästi edellisvuotta enemmän eli 208 kappaletta (168) ja 268 miljoonaa euroa (426). Remburssitakuukysyntä jatkui vahvana etenkin Pohjois-Afrikkaan ja Turkkiin.

Vientitakuiden myöntäminen Venäjälle, kuten myös Ukrainaan, pysähtyi helmikuussa 2022 sodan seurauksena. Joulukuussa 2023 Suomi julkisti kansallisen Ukrainajälleenrakennusohjelman, jonka myötä Finnvera voi käynnistää vientitakuiden myöntämisen Ukrainaan uudelleen 1.1.2024 lähtien. Järjestely koskee erityisesti lyhyen maksuajan kaupanrahoitusta, kuten remburssitakuita ja luottovakuutusta, jotka ovat keskeisiä erityisesti pk-yritysten viennin turvaamisessa. Valtion lisätalousarvion mukaisesti työ- ja elinkeinoministeriö voi korvata Finnveralle Ukrainaan kohdistuvan viennin ja investointien edistämiseksi myönnettyjen vientitakuiden luottotappioita enintään 50 miljoonaa euroa.

## Voimaan tulleet vientitakuut ja erityistakaukset alueittain, Me

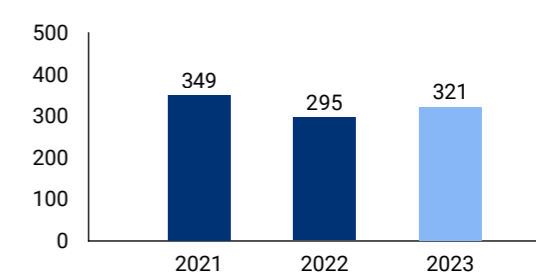


## Vientitakuu- ja erityistakaustoiminnan vastuukanta, mrd. e



- Nostetut vastuut, 2023: 60 %
- Nostamattomat vastuut ja sitovat tarjoukset, 2023: 40 %

## Myönnettyjen vientitakuiden ja erityistakausten lukumäärä



### Vientitakuu- ja erityistakausvastuita 85 maassa

Finnveralla oli vuoden 2023 lopussa vientitakuu- ja erityistakausvastuita 85 maassa. 18 maassa vastuiden määrä ylitti 100 miljoonaa euroa, kun mukaan lasketaan tarjousvastuut. Esimerkiksi aiemmin Finnveran suurimpiin vastuumaihin kuuluneen Venäjän vastuumäärä oli vuoden 2023 lopussa alle 100 miljoonaa euroa. Alueellisesti vientitakuiden ja erityistakauksen kokonaisvastuista 38 prosenttia oli Yhdysvalloissa. Muita merkittäviä vastuumaita ovat Brasilia, Intia ja Saksa.

Finnveran vientitakuiden ja erityistakauksen vastuukanta oli 23,0 miljardia euroa (23,7). Suurimpien toimialojen, alus- ja telakka -sektorin, metsäteollisuuden sekä telesektorin, osuus kokonaisvastuukannasta oli yhteensä 83 prosenttia. Vientitakuiden kokonaisvastuista puolet liittyy alus- ja telakkatoimialaan. Kokonaisvastuista 40 prosenttia on vientiyritysten tuleviin toimituksiin liittyviä sitovia rahoitustarjouksia tai -sopimuksia.

Finnvera jälleenvakuuttaa osan vastuistaan sekä yksityisiltä markkinoilta hankittavin jälleenvakuutusin että kahdenvälisillä sopimuksilla toisten vientiluottolaitosten kanssa. Yksittäisiä vakuutusratkaisuja solmitaan hallitsemaan suuria riskejä ja keskittymäriskejä. Jälleenvakuutusturvan varmistamiseksi Finnvera vaatii vastapuoliltaan vahvaa luottokelpoisuutta.

Finnveran kantamien riskien suojausta on kehitetty aktiivisesti useita vuosia. Finnveran jälleenvakuutusten enimmäiskorvausmäärä oli vuoden 2023 lopussa 1,3 miljardia euroa (1,4) eli noin 6 prosenttia (6) kokonaisvastuukannasta ja 9 prosenttia (10) nostetuista vastuista. Uusia jälleenvakuutuksia solmittiin noin 290 miljoonalla eurolla.

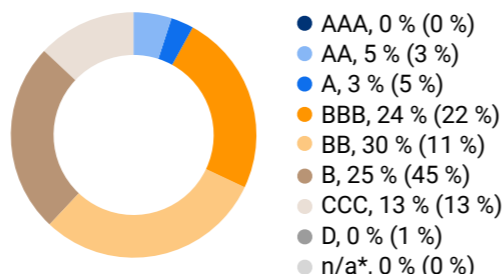


### Finnveran vientitakuut käyttöön Ukrainan jälleennakennuksessa

Ulkoministeriö on laatinut Suomen kansallisen Ukraina-jälleennakennussuunnitelman, johon on koottu valtion tukielementtejä Ukrainan jälleennakennukseen. Finnveran vientitakuilla nähdään tärkeä rooli jälleennakennuksen rahoituksessa kantamassa suomalaisyritysten riskejä Ukrainaan suuntautuvassa viennissä.

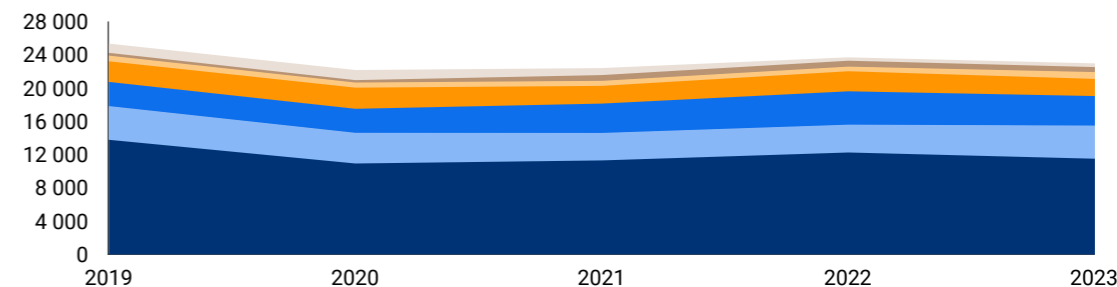
[Lue lisää >](#)

### Vientitakuu- ja erityistakauskanta riskiluokittain 31.12.2023, %, yhteensä 22 972 Me (23 697 Me)



\* Sisältää muita riskejä, kuten valtio- ja pankkiriskejä.

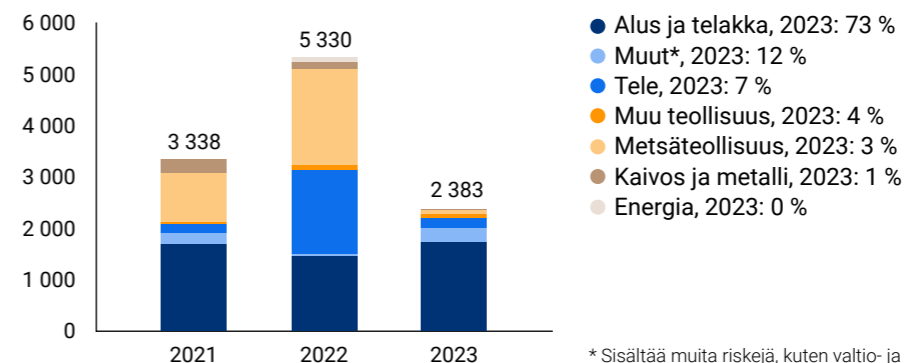
### Vientitakuu- ja erityistakauskanta toimialoittain vuosina 2019-2023, Me\*



Vastuukanta 31.12.	2019	2020	2021	2022	2023
Alus ja telakka	13 786	10 938	11 308	12 262	11 512
Tele	4 055	3 688	3 303	3 345	3 987
Metsäteollisuus	2 901	2 886	3 526	4 008	3 545
Muut*	2 478	2 539	2 129	2 409	2 059
Energia	684	616	606	559	823
Kaivos ja metalli	332	290	693	707	599
Muu teollisuus	1 108	1 215	840	407	447
<b>Yhteensä</b>	<b>25 344</b>	<b>22 172</b>	<b>22 405</b>	<b>23 697</b>	<b>22 972</b>

\* Sisältää muita riskejä, kuten valtio- ja pankkiriskejä sekä jälleenvakuutusten riskinsiirron määrän.

### Voimaan tulleet vientitakuut ja erityistakaukset toimialoittain, Me



- Alus ja telakka, 2023: 73 %
- Muut\*, 2023: 12 %
- Tele, 2023: 7 %
- Muu teollisuus, 2023: 4 %
- Metsäteollisuus, 2023: 3 %
- Kaivos ja metalli, 2023: 1 %
- Energia, 2023: 0 %

\* Sisältää muita riskejä, kuten valtio- ja pankkiriskejä.





**Jussi Haarasilta**  
liiketoimintajohtaja,  
suuryritykset-liiketoiminta

## Liiketoimintajohtajan katsaus

### Viennin rahoituksessa aktiivinen ja myönteinen vuosi epävarmuudesta huolimatta

Vuosi oli viennin rahoituksen näkökulmasta aktiivinen, ja vientikauppoja syntyi haastavasta tilanteesta huolimatta. Muuttunut geopoliittinen tilanne aiheutti epävarmuutta, ja maariskit ovat olleet kasvussa. Kustannusten kasvu ja rahoituksen hinnan nousu tuottavat osalle yhtiöistä haasteita. Puhtaan siirtymän hankkeita on alkanut näkyä, ja on hienoa, että Finnvera voi olla niitä edistämässä.

#### Minkälainen vuosi 2023 oli viennin rahoituksen näkökulmasta?

Vuosi oli viennin rahoituksen näkökulmasta aktiivinen ja monella tavalla myönteinen. Toimintaympäristön epävarmuudesta huolimatta katse oli suunnattuna vahvasti eteenpäin, ja vuosi sisälsi uusia viennin hankkeita ja uusien asioiden tekemistä.

Finnveralla on tällä hetkellä vastuita 85 maassa. Muuttunut geopoliittinen tilanne aiheutti epävarmuutta, ja maariskit ovat olleet kasvussa. Hyvänä esimerkkinä on suomalaisten yritysten perinteinen vientimaa Turkki, joka kamppailee turbulentissa taloustilanteessa. Tämä heijastui Finnveraan kasvavana vientitakuukysyntänä. Turkissa tärkeimpiä toimialoja ovat olleet tele-, metsä- sekä kaivos- ja metallisektorit.

Vientikauppoja syntyi vuoden aikana haastavasta tilanteesta huolimatta. Lukumäärän perusteella

vientikauppojen määrä on karkeasti ennallaan ja samalla tasolla kuin vuonna 2019. Tämä on monesta tekijästä kiinni. Yritykset ovat onnistuneet jossain määrin löytämään korvaavia vientimarkkinoita sen jälkeen, kun Venäjä suljettiin luottovakuutusten ulkopuolelle. Myös uusien vientitakuiden hakemuskäärät ovat edellisvuosien tasolla.

Muutokset OECD-vientiluottosopimukseen, jotka mahdollistivat nykyistä pidemmät laina-ajat, olivat merkittäviä. Valtiot tukevat yrityksiään pärjäämään tiukentuvassa kansainvälisessä kilpailussa ja edistävät vihreää siirtymää. Kansainväliset sopimukset ovat kilpi epävertettä kilpailua vastaan. Sopimus on vastaus sopimuksen ulkopuolella olevan Kiinan tarjoamiin rahoitusehtoihin sekä vihreän siirtymän tarpeisiin.

#### Mitkä olivat vuoden suurimmat onnistumiset ja haasteet?

Pidän ilmastotavoitteen asettamista ja CO<sub>2</sub>-päästödatan tarkentumista hienoina uusina askeleina. Niiden avulla tunnistamme Finnveran merkityksen uusien, puhtaampien ratkaisuiden investointien mahdollistajana. Myös Finnveran kaikkien aikojen suurimman rahoitushankkeen, Icon of the Seas -risteilyaluksen luovutus telakalta tilaajalle, oli sykähdyttävä hetki. Myönteisenä asiana nostaisin lisäksi jälleenvakuutuksen raamisopimuksen solmimisen yhdysvaltalaisen vientitakuutoimijan EXIMin, eli Export-Import Bank of the United Statesin kanssa, mikä uskon edistävän telekommunikaatiohankkeita.

Inflaatio, korkotason nousu ja geopoliittiset haasteet ovat heijastuneet asiakkaisiimme. Loppuvuodesta yksittäisten ongelmahankkeiden määrä kasvoi. Finnvera

rahoittaa tyypillisesti suuria teollisia investointeja ja näissä kustannusten nousu on aiheuttanut ongelmia ja investointipäätösten viivästymistä. Venäjä-vastuiden kotiuttaminen on jatkunut vuoden aikana.

#### Millaiset ovat näkymät vuodelle 2024?

Lähdemme vuoteen 2024 luottavaisin mielin. Juuri näinä epävarmoina aikoina viennin rahoituksen merkitys yritysten kilpailukyvyllä korostuu. Puhtaan siirtymän hankkeita on alkanut näkyä ja on hienoa, että Finnvera voi olla niitä edistämässä. Ne ovat tyypillisesti isoja investointeja, joiden toteuttaminen vie aikaa.

Haemme uudenlaista otetta viennin edistämiseksi. Vientitakuut ja vienninrahoitus etenevät tavallisesti kysyntälähtöisesti, mutta jatkossa edistämme viejäyritysten asiaa jo ennen kuin heillä on konkreettinen kauppa käsissään. Vuoden 2024 alussa tehtävässään aloittaneet trade facilitatorit hakevat viennin pelipaikkoja maailmalta yhdessä muiden Team Finland -toimijoiden kanssa.

#### Miten vastuullisuus näkyy Finnveran liiketoiminnassa?

Olemme kehittäneet päästölaskentaamme, asettaneet ilmastotavoitteen sekä määritelleet kriteerit ja kannustimet ilmastohankkeille. Nämä ovat konkreettisia askeleita vastuullisuuden edistämiseksi viennin rahoituksessa. Vientitakuulaitokset ovat tyypillisesti mukana uusien investointien rahoittamisessa, mikä antaa meille luontevan roolin edistää aiempaa parempaan teknologiaan perustuvia vähäpäästöisempiä investointeja. Finnveran perustehtävä viennin rahoittajana edistää Suomen viennin kilpailukykyä ja luo hyvinvointia Suomeen.

Tunnistamme Finnveran merkityksen uusien, puhtaampien ratkaisuiden investointien mahdollistajana.

# 85

Finnveralla oli  
vientitakuuvastuita  
85 maassa

(2022: 94)

## Avainluvut

Finnvera-konserni	2023	2022	2021	2020	2019
<b>Keskeiset tuloslaskelmaerät</b>					
Korkokate, Me	115	69	55	51	41
Palkkiotuotot ja -kulut netto, Me	177	204	167	143	141
Liiketoiminnan muut tuotot, Me	0	0	4	349	0
- josta rahastomaksu valtiontakuurahastolta, Me	-	-	-	349	-
Toimintakulut, Me	-50	-49	-46	-44	-42
- josta henkilöstökulut sisältäen henkilösivukulut, Me	-32	-30	-30	-29	-29
Toteutuneet luottotappiot ja odotettavissa olevien luottotappioiden muutos yhteensä, Me	192	-176	-46	-1 269	-60
Luottotappiokorvaukset valtiolta, Me	18	29	35	36	17
Liiketulos, Me	439	64	164	-740	100
Tilikauden tulos, Me	433	55	153	-748	94
<b>Keskeiset tase-erät</b>					
Saamiset asiakkailta, Me	7 924	6 979	7 404	7 088	8 083
Sijoitukset, Me	3 554	3 165	3 323	3 474	3 231
Velat, Me	12 969	11 726	11 356	11 946	11 202
- josta yleiseen liikkeeseen lasketut velkakirjat, Me	10 585	9 663	10 285	10 379	10 138
Oma pääoma, Me	1 333	909	863	727	1 463
- josta vapaa oma pääoma, Me	1 115	682	626	473	1 221
Taseen loppusumma, Me	14 302	12 635	12 220	12 673	12 665
<b>Tunnusluvut</b>					
Oman pääoman tuotto, ROE, %	38,7	6,3	19,2	-68,3	6,7
Koko pääoman tuotto, ROA, %	3,2	0,4	1,2	-5,9	0,8
Omavaraisuusaste, %	9,3	7,2	7,1	5,7	11,6
Vakavaraisuussuhde, Tier 1, kotimaan toiminta, %	24,3	25,7	23,9	25,1	29,4
Vakavaraisuussuhde, Tier 1, vientitakuu- ja erityistakaustoiminta, % <sup>1</sup>	5,6	3,2	3,4	1,3	6,9
Kulu-tuotto-suhde, %	19,4	20,7	23,5	26,4	25,4
Henkilöstö keskimäärin	369	368	366	360	364
<b>Finnvera Oyj, kotimaan rahoitus</b>					
Tarjotut lainat, takaukset, vientitakaukset ja vientitakuut, Mrd. eur	2,1	1,3	1,7	1,7	1,0
Vastuukanta, Mrd. eur	2,6	2,6	3,1	2,9	2,3
Aloittavat yritykset, kpl	1 700	1 900	2 400	2 700	2 400
Myötävaikutetut uudet työpaikat, kpl	4 800	6 000	8 600	9 100	8 400
<b>Finnvera Oyj, viennin rahoitus</b>					
Tarjotut vientitakuut ja erityistakaukset, Mrd. eur	5,1	5,7	4,3	2,9	5,2
Vastuukanta, Mrd. eur	23,0	23,7	22,2	22,0	25,2
<b>Finnvera Oyj, asiakkaat</b>					
Asiakasmäärä, kotimaan rahoitus ja viennin rahoitus yhteensä	23 100	24 400	25 800	26 500	24 500
NPS-indeksi (net promoter score) <sup>2</sup>	64	72	67	56	64

<sup>1</sup> Finnveran vientitakuu- ja erityistakaustoiminnan Tier 1 -vakavaraisuudelle ei ole asetettu vaatimusta, koska viime kädessä valtio vastaa suurista vientitakuutappioista, joita toiminnasta kertyneet omat pääomat ja valtiontakuurahasto eivät riittäisi kattamaan. Siten pankkitoiminnassa käytetty vakavaraisuuslaskenta sopii Finnveralle huonosti, ottaen huomioon Finnveran erityinen elinkeinopoliittinen tarkoitus viennin edistäjänä.

<sup>2</sup> NPS-indeksiin 2023 sisältyvät katsauskaudella toteutetun suuryritykset-liiketoiminnan asiakas-, pankki- ja sidosryhmätutkimuksen sekä erikseen toteutetun NPS-kyselyn tulokset.

### Tunnuslukujen laskentakaavat

<b>Oman pääoman tuotto-% (ROE)</b>	$\frac{\text{tilikauden tulos}}{\text{oma pääoma (tilikauden alun ja lopun arvojen keskiarvona)}} \times 100$
<b>Koko pääoman tuotto-% (ROA)</b>	$\frac{\text{liiketulos} - \text{tuloverot}}{\text{taseen loppusumma keskimäärin (tilikauden alun ja lopun arvojen keskiarvona)}} \times 100$
<b>Omavaraisuusaste, %</b>	$\frac{\text{oma pääoma} + \text{vähemmistön osuus} + \text{tilinpäätössiirtojen kertymä laskennallisella verovelalla vähennettynä}}{\text{taseen loppusumma}} \times 100$
<b>Vakavaraisuussuhde, Tier 1</b>	laskettu Basel III:n standardimenetelmän laskentaperiaatteiden mukaan
<b>Kulu-tuotto-suhde, %</b>	$\frac{\text{toimintakulut} + \text{poistot ja arvonalentumiset aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä} + \text{liiketoiminnan muut kulut}}{\text{korkokate} + \text{nettopalkkiotuotot} + \text{voitot/tappiot käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista eristä ja valuuttatoiminnan nettotuotot} + \text{sijoitustoiminnan nettotuotot} + \text{liiketoiminnan muut tuotot pl. rahastomaksu valtiontakuurahastolta}} \times 100$
<b>Henkilöstö keskimäärin</b>	perustuu koko raportointikauden kuukausittaisiin keskiarvoihin

## Varainhallinta

## Tavoitteellista kestävää varainhallintaa

Finnvera toimii aktiivisesti kansainvälisillä pääomamarkkinoilla, ja yhtiö on tunnistanut instituutiosijoittajien kasvaneet odotukset ESG-tiedon tarjoamiselle. Finnvera otti käyttöön kestäväen rahoitustoiminnan kehikon yhtiön sijoittamiselle, ja ylsi sijoitustoiminnassa tavoitteisiinsa. Varainhankinnan määrä palasi pandemiaa edeltävien vuosien tasolle.

Varainhankintasuunnitelman mukaisesti pitkäaikaisen varainhankinnan määrä vuodelle 2023 oli noin 2 miljardia euroa. Finnvera laski vuoden aikana liikkeeseen kaksi miljardin dollarin joukkovelkakirjalainaa, ensimmäisen kesäkuussa ja toisen lokakuussa. Molemmat ylimerkittiin selvästi, ja sijoittajia oli molemmissa liikkeeseenlaskuissa yli 40. Sijoituksista valtaosa päättyi julkisten sijoittajien ja pankkien salkkuihin, maantieteellisesti Eurooppaan, Aasiaan ja Yhdysvaltioihin.

Onnistuneet liikkeeseenlaskut osoittavat, että sijoittajat luottavat epävarmoina aikoina vahvasti Finnveran luottokelpoisuuteen ja Suomen valtion takaukseen, vaikka markkinoilla oli samanaikaisesti paljon kilpailevaa tarjontaa.

### Finnvera ylsi ESG-tavoitteisiin omassa sijoitustoiminnassa

Varainhallinnan kestävyden ja vastuullisuuden lisäämiseksi Finnvera otti käyttöön kestäväen sijoitustoiminnan kehikon, joka yhtäältä vastaa sijoittajien kestävyysvaatimuksiin ja ESG-mittareihin liittyviin tiedontarpeisiin ja toisaalta määrittelee kestäväen sijoittamisen kriteerit osana Finnveran varainhallinnan sijoitussuunnitelmaa. Periaatteiden tarkoituksena on ollut integroida kestävyys ja vastuullisuus kiinteäksi osaksi sijoitustoimintaa sekä sijoituspäätöksentekoa. Varainhallinta on sitoutunut yhtiötasolla asetettuihin vastuullisuusperiaatteisiin, joita esimerkiksi valtion omistajaohjaus edellyttää. Kestäväen sijoittamisen periaatteilla täydennetään näitä yhtiötason linjauksia.

Sen lisäksi, että kestävyys- ja vastuullisuusriskejä pyritään arvioimaan liikkeeseenlaskijatasolla, yhtenä konkreettisena tavoitteena on ollut kasvattaa teemasijoitusten osuutta pitkäaikaisista joukkovelkakirjalainasijoituksista. Finnveran varainhallinnan sijoitustoiminnan osalta tavoite vuodelle 2023 oli kohdentaa pitkäaikaisista sijoituksista 15–20 prosenttia varainhallinnan ESG-kriteerit täyttäviin teemasijoituksiin. Tavoite saavutettiin ja vuoden 2023 lopussa pitkäaikaisista sijoituksista 18 prosenttia oli ESG-kriteerit täyttäviä teemasijoituksia. Näistä kolme neljäsosaa oli vihreitä joukkovelkakirjalainasijoituksia.

Kestäväen rahoituksen näkökulma tulee korostumaan Finnveran sijoittajaviestinnässä jatkossa entistä vahvemmin. Yritysvastuuseen ja kestäväen kehitykseen liittyvät raportointikehikot huomioidaan sijoittajaviestinnän kehittämisessä, jotta se vastaa entistä paremmin sijoittajien kasvaviin vaatimuksiin.

### Varainhankinta mahdollistaa viennin rahoitusta

Joukkovelkakirjoja oli vuoden 2023 lopussa liikkeessä 10,6 miljardin euron arvosta (9,7).

Finnvera on tehnyt vuoden 2022 alusta lähtien lisäksi lyhytaikaista varainhankintaa 3 miljardin euron ECP-velkaohjelman (Euro Commercial Paper) alla, joka on myös Suomen valtion takaama.

Finnvera käyttää hankkimiaan varoja vientiluottojen rahoitukseen. Varainhankinnan päämääränä on kilpailukykyisen rahoituksen mahdollistaminen suomalaisten vientiyriyten asiakkaille. Ostajarahoituksen järjestäminen ulkomaisille ostajille on usein edellytys vientikaupan syntymiselle. Näin varainhankinta edistää Finnveran rahoitustoiminnan vaikuttavuutta ja mahdollistaa kauppooja suomalaisille vientiyriyksille.

Helmikuusta 2023 lähtien Finnveralla on ollut mahdollisuus myöntää alle 20 miljoonan euron arvoisiin vientikaappoihin vientiluottoja suomalaisten vientiyriyten ulkomaisille ostaja-asiakkaille suoraan ilman pankin mukanaoloa.

### Aktiivisuus jatkui sijoittajasuhteissa

Finnvera tapasi vuonna 2023 kansainvälisiä sijoittajia aktiivisesti. Kansainvälisten sijoittajien kiinnostus vastuullisuusmittareita kohtaan on kasvanut, ja sijoittajaviestintää kehitettiin vuoden aikana vastaamaan paremmin sijoittajien kasvaneisiin ESG-tiedon tarpeisiin.



Finnvera laskee joukkovelkakirjalainoja liikkeeseen EMTN-velkaohjelman (Euro Medium Term Note) puitteissa. 15 miljardin euron lainaohjelmassa liikkeeseen lasketuilla lainoilla on valtion takaus, ja niiden luokitus vastaa Suomen valtion pitkäaikaiselle velalle annettua luokitusta. Moody'sin luokitus Finnveran velkaohjelmalle on Aa1 ja Fitchin AA+.



## Raportointiperiaatteet

Tämä raportti on laadittu GRI-raportointiviitekehyksen Universal Standards -vaatimuksiin viitaten. Raportti kattaa Finnvera-konsernin toiminnan taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristöön kohdistuvat vaikutukset tilikaudelta 1.1.–31.12.2023.

Vuoden 2023 raportissa vastuullisuudesta raportoidaan Vastuullisuus Finnverassa -osioissa, joka koostuu kolmesta osuudesta. Vastuullisuuden johtaminen -osio kuvaa yhtiön kestävyyyteen liittyviä yhteiskunnallisia vaikutuksia, olennaisia aiheita ja johtamisperiaatteita. Ympäristövaikutukset-osiossa kerrotaan Finnveran suorista ja rahoitustoiminnan kautta syntyvistä epäsuorista vaikutuksista sekä toimista niihin liittyen. Sosiaaliset vaikutukset -osiossa kuvataan omaan henkilöstöön liittyviä toimia sekä rahoitustoiminnan ihmisoikeusvaikutuksiin liittyviä periaatteita. Kestävä ja eettinen liiketoiminta -osio käsittelee Finnveran korruption, lahjonnan ja veroparatiisien torjuntaan liittyviä periaatteita ja eettisen toiminnan varmistamiseen tähtäviä toimia. Lisäksi osio kuvaa yhtiön rahoitustoiminnan ympäristö- ja sosiaalisten riskien hallintaan liittyviä prosesseja.

Finnveran hiilijalanjäljen laskentaperiaatteet on esitetty [laskenta-dokumentissa](#), joka löytyy Finnveran verkkosivuilta.

Raportin tiedoissa, laajuudessa tai laskentarajoissa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia verrattuna edellisvuosiin. Finnvera raportoi vastuullisuudesta kalenterivuositain, ja edellinen raportti ilmestyi 16.2.2023. Raporttia ei ole varmennettu ulkoisesti.

### Lisätietoja:

Vastuullisuuspäällikkö

Nina Karisalo

nina.karisalo@finnvera.fi

## GRI Standards -sisältöindeksi

GRI-tunnus	Sijainti	Lisätiedot
<b>GRI 2: Yleinen sisältö (2021)</b>		
<b>Organisaation kuvaus ja raportointikäytännöt</b>		
2-1	Organisaation yleistiedot	Toimintaympäristö s. 6–7; Hallinto s. 16–18; GRI-sisältöindeksi; Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2023 s. 2–4
2-2	Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt	Raportointiperiaatteet s. 44
2-3	Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteyshenkilö	Raportointiperiaatteet s. 44
2-4	Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa	GRI-sisältöindeksi
2-5	Raportoinnin varmennus	Raportointiperiaatteet s. 44
<b>Toimialat ja työntekijät</b>		
2-6	Toimialat, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Toimintaympäristö s. 7; Näin Finnvera luo arvoa s. 13; Kestävä ja eettinen liiketoiminta s. 30–32
2-7	Palkansaajat	Sosiaaliset vaikutukset s. 27–29
2-8	Tietoa muista työntekijöistä	GRI-sisältöindeksi
<b>Hallinnointi</b>		
2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano	Hallinto s. 16–17; Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2023 s. 5–7; <a href="https://www.finnvera.fi/finnvera/tietoa-finnverasta/organisaatio">https://www.finnvera.fi/finnvera/tietoa-finnverasta/organisaatio</a>
2-10	Hallituksen nimittäminen ja valitseminen	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2023 s. 5
2-11	Hallituksen puheenjohtaja	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2023 s. 5–6
2-12	Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa	Vastuullisuuden johtaminen s. 22; Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2023 s. 5
2-13	Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	Vastuullisuuden johtaminen s. 22

GRI-tunnus	Sijainti	Lisätiedot
2-14	Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	Vastuullisuuden johtaminen s. 22; GRI-sisältöindeksi
2-15	Eturistiriitojen välttäminen	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2023 s. 11; Code of Conduct
2-16	Kriittisistä huolenaiheista viestiminen	GRI-sisältöindeksi
2-17	Hallituksen kollektiivinen tieto kestävästä kehityksestä	GRI-sisältöindeksi

Finnveran vastuullisuusraportti sisältyy vuosikertomukseen, joka jaetaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle sekä hallitukselle tilinpäätöskokouksiin. Hallitus käsittelee vastuullisuusraportin osana vuosikertomuskokonaisuutta.

<https://www.finnvera.fi/finnvera/finnveran-liiketoimintaperiaatteet>

Hallitus saa tiedon kriisistä huolenaiheista toimitusjohtajan säännöllisistä katsauksista, joihin voi sisältyä esimerkiksi asiakas- ja sidosryhmäpalautetta. Vuonna 2023 raportoitiin yksi kansainvälisten ympäristöjärjestöjen esittämä huolenaihe, johon Finnvera antoi vastineen. Lisäksi whistleblowing-kanavan kautta tuli kolme ilmoitusta. Ne koskivat rahoitusjohtoryhmän toimintatapoja, finnveralaisen toimintaa kumppaniverkostossa ja mahdollista ei-sallitun vieraanvaraisuuden vastaanottamista sekä Finnveran rahoituksen väärinkäyttöepäilyä. Selvityksissä tapauksissa ei havaittu väärinkäytöksiä tai huomautettavaa toimihenkilön toiminnasta. Compliance-toiminto raportoi whistleblowing-kanavan kautta tulleet ilmoitukset ja niitä koskevat selvitystulokset hallitukselle.

Finnveran selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on määritelty, millaista kokemusta ja osaamista hallitukselta odotetaan myös kestävästä kehityksestä ja vastuullisuutta koskien. Hallitus suorittaa myös Finnveran henkilöstölle pakolliset koulutukset muun muassa vastuullisuudesta.

GRI-tunnus	Sijainti	Lisätiedot
2-18	Hallituksen suorituksen arviointi GRI-sisältöindeksi	Hallitus suorittaa vuosittain itsearviointin, jossa mm. arvioidaan hallituksen toimintaa ja johtamista sekä kehitystarpeita. Hallitus asettaa vastuullisuuteen liittyvät vuositavoitteet ja seuraa niitä systemaattisesti. Strategian toteutuminen vastuullisuus mukaan lukien käsitellään hallituksessa vuosittain. Hallitus raportoi valtio-omistajalle vuosittain yhtiökokouksessa vastuullisuuden toteutumisesta ja mittareista.
2-19	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Vastuullisuuden johtaminen s. 22, Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2023 s. 8–9
2-20	Palkitsemisen määrittelykäytännöt	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2023 s. 8–9
2-21	Vuosittaisen kompensaation suhdeluku	GRI-sisältöindeksi Kokonaiskompensaatio, suhdeluku on 3,52 (korkeimmin palkattu verrattuna mediaanipalkkaan). Korotuksen suhde 1,01 (korkeimman palkatun muutosprosentti edelliseen vuoteen verrattuna mediaanipalkkojen muutosprosenttiin).
<b>Strategia, politiikat ja toimintatavat</b>		
2-22	Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	Toimitusjohtajan katsaus s. 4–5
2-23	Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut	Hallinto s. 17; Vastuullisuuden johtaminen s. 22; Kestävä ja eettinen liiketoiminta s. 30–32; Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2023 s. 4
2-24	Politiikkojen ja ohjeistusten jalkauttaminen	Hallinto s. 16–18; Vastuullisuuden johtaminen s. 22; Sosiaaliset vaikutukset s. 27–29; Ympäristövaikutukset s. 29–31
2-25	Negatiivisten vaikutusten korjaaminen	Kestävä ja eettinen liiketoiminta s. 30
2-26	Tietoa yritysten toiminnan vaikutuksiin liittyvien huolenaiheiden ilmoittamisesta ja avun saamisesta	Kestävä ja eettinen liiketoiminta s. 30; <a href="https://www.finnvera.fi/whistleblowing">https://www.finnvera.fi/whistleblowing</a>
2-27	Lakien ja sääntöjen noudattaminen	GRI-sisältöindeksi Ei rikkomuksia vuonna 2023
2-28	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Sidosryhmäyhteistyö s. 15

GRI-tunnus	Sijainti	Lisätiedot
<b>Sidosryhmävuorovaikutus</b>		
2-29	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Sidosryhmäyhteistyö s. 14–15
2-30	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	GRI-sisältöindeksi 94 (94) prosenttia Finnveran henkilöstöstä koskee työehtosopimus.
<b>GRI 3: Olennaiset aiheet (2021)</b>		
3-1	Olennaisten aiheiden määrittely	Vastuullisuuden johtaminen s. 21
3-2	Olennaiset aiheet	Vastuullisuuden johtaminen s. 21
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuuden johtaminen s. 20–22; Ympäristövaikutukset s. 23–26; Sosiaaliset vaikutukset s. 27–29; Kestävä ja eettinen liiketoiminta s. 30–32
<b>Taloudelliset standardit</b>		
<b>GRI 201: Taloudelliset tulokset (2016)</b>		
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	Näin Finnvera luo arvoa s. 13; Finnveran rooli ja vaikutukset yhteiskunnassa s. 20; Avainluvut s. 42; Finnvera-konsernin toimintakertomus ja tilinpäätös s. 2–4
201-4	Julkiselta sektorilta saatu taloudellinen avustus	Finnvera-konsernin toimintakertomus ja tilinpäätös s. 2–4; 8; 13; 15–16; 38
<b>GRI 203: Välilliset taloudelliset vaikutukset (2016)</b>		
203-2	Keskeiset epäsuorat taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus	Strategia ja rooli yhteiskunnassa s. 10–12; Näin Finnvera luo arvoa s. 13; Finnveran rooli ja vaikutukset yhteiskunnassa s. 20; Kotimaan rahoitus s. 34–37; Viennin rahoitus s. 38–41
<b>GRI 205: Korruptionvastaisuus (2016)</b>		
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	Kestävä ja eettinen liiketoiminta s. 30 Henkilöstölle järjestetty v. 2023 Code of Conduct- verkkokoulutus, jonka teemana Finnveran arvot. Finnveran Code of Conductia päivitettiin muun muassa korruption vastaisiin toimiin liittyen. Vuonna 2023 pidettiin kvartaaleittain koko henkilöstölle avoimia eettisiä periaatteita koskevia Teams-koulutuksia. Koulutus kattoi myös henkilöstöä koskevan Lahjat ja vieraanvaraisuus -ohjeistuksen.
205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	GRI-sisältöindeksi Ei tapauksia 2023

GRI-tunnus	Sijainti	Lisätiedot
<b>GRI 206: Kilpailun rajoittaminen (2016)</b>		
206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	GRI-sisältöindeksi Ei tapauksia 2023
<b>Ympäristöstandardit</b>		
<b>GRI 305: Päästöt (2016)</b>		
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	Ympäristövaikutukset s. <u>24–25</u> Ei tapauksia 2023
305-2	Epäsuoran energian kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	Ympäristövaikutukset s. <u>24</u>
305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)	Ympäristövaikutukset s. <u>24–25</u>
<b>Oma indikaattori</b>		
	Ympäristö- ja sosiaalisten riskien mukaan luokiteltujen vientihankkeiden määrä	Vastuullisuuden johtaminen s. <u>22–25</u> ; Kestävä ja eettinen liiketoiminta s. <u>30–32</u>
	Kotimaan lentomat kustamisen vähentäminen	Vastuullisuuden johtaminen s. <u>20</u> ; Kestävä ja eettinen liiketoiminta s. <u>30–32</u> Matkustuspolitiikan mukaisesti kotimaan lennot pyritään korvaamaan virtuaalitapaamisilla ja junamatkoilla.
<b>Sosiaaliset standardit</b>		
<b>GRI 401: Työsuhteet (2016)</b>		
401-1	Henkilöstön vaihtuvuus	Sosiaaliset vaikutukset s. <u>29</u>
<b>GRI 403: Työterveys- ja turvallisuus (2018)</b>		
403-1	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	Sosiaaliset vaikutukset s. <u>29</u> ; GRI-sisältöindeksi Työterveyttä johdetaan HR-toiminnosta työsuojelu mukaan lukien, ja kokonaisturvallisuudesta vastaa päätoiminen turvallisuuspäällikkö. Työterveyden järjestelmän piiriin kuuluu koko Finnveran oma henkilöstö, ja turvallisuuden osalta järjestelmä kattaa kaikki Finnverassa työskentelevät.
403-2	Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi, tapauksien tutkinta	Sosiaaliset vaikutukset s. <u>29</u>
403-3	Työterveyspalvelut	Sosiaaliset vaikutukset s. <u>29</u>

GRI-tunnus	Sijainti	Lisätiedot
403-4	Työntekijöiden osallistuminen ja konsultointi työterveys- ja turvallisuusasioihin sekä näistä viestiminen työntekijöille	Sosiaaliset vaikutukset s. <u>29</u> Finnveran työsuojelutoimikuntaan kuuluu työnantajan edustajana työsuojelupäällikkö ja varatyösuojelupäällikkö. Henkilöstöä edustaa kaksi työsuojeluvaltuutettua ja neljä varasuojeluvaltuutettua. Työsuojelutoiminnan tavoitteista huolehtivat työnantaja ja työntekijät yhteistyössä. Työsuojelutoimikunta kokoontui vuonna 2023 neljä kertaa.
403-5	Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	Hallinto s. <u>18</u> ; Sosiaaliset vaikutukset s. <u>29</u> ; GRI-sisältöindeksi Finnveran toimintaan ei liity vaaralliseksi luokiteltuja töitä
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	Sosiaaliset vaikutukset s. <u>29</u>
403-7	Liiketoimintasuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten estäminen ja lieventäminen	Sosiaaliset vaikutukset s. <u>27</u> ; Kestävä ja eettinen liiketoiminta s. <u>30–32</u>
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	Sosiaaliset vaikutukset s. <u>27–28</u> ; GRI-sisältöindeksi Vuonna 2023 sattui 2 työtapaturmaa
<b>GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen (2016)</b>		
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	GRI-sisältöindeksi Emme eritele koulutustuntien määriä työntekijätyypeittäin. Keskimääräiset koulutustunnit per työntekijä oli vuonna 2023 21,8 (20,6).
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	Sosiaaliset vaikutukset s. <u>27–29</u>
404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	GRI-sisältöindeksi Kehityskeskusteluiden osallistumisprosentti oli 95 % (89 %) vuonna 2023.
<b>G4 Rahoitustoimialan tuotevastuu</b>		
G4-FS6	Tuotesalkun jakauma alueen, koon ja toimialan mukaan	Toimintaympäristö s. <u>8</u> ; Finnveran rooli ja vaikutus yhteiskunnassa s. <u>20</u>

Finnvera parantaa ja monipuolistaa suomalaisten yritysten rahoitusmahdollisuuksia lainoin, takauksin ja vienninrahoituspalveluin. Valtionyhtiönä Finnvera täydentää rahoitusmarkkinoita ja edistää yritystoiminnan ja viennin kehitystä.

[finnvera.fi](https://finnvera.fi)

 **FINNVERA**